

Fatídico año para el empleo y los servicios públicos en la región

El Plan de Recortes Cospedal destruye más de 10.000 empleos públicos y desmantela los servicios públicos

QUE SE JODAN



gaceta sindical digital



El Plan de Garantías de los Servicios Sociales Básicos un año después

El Gobierno CLM "mentía y miente", Cospedal destruye más de 10.000 empleos y desmantela los servicios públicos

Un año después ha quedado demostrado que la señora de Génova y el séquito que la acompaña en el Consejo de Gobierno han mentido a todos los ciudadanos y ciudadanas, mentían y aún hoy siguen mintiendo. Los efectos que está teniendo el Plan de Garantías son los que hace un año advertíamos CCOO y UGT". Los sindicatos estimábamos que las medidas de recorte del Gobierno, a sangre y fuego, supondrían una destrucción de empleo público directo de unas 10.000 personas, y al final de la aplicación de estas medidas tememos que sea bastante mayor.

Un año después de que el Gobierno de Cospedal aprobase el mal llamado Plan de Garantías de los Servicios Sociales Básicos de Castilla-La Mancha, CCOO y UGT afirman que el Ejecutivo regional mentía y los sigue haciendo. Se han cumplido e incluso superado las previsiones de los sindicatos: el Plan ha destruido más de 10.000 empleos públicos, desmantela los servicios públicos y sociales y propicia el negocio de sus amigos y allegados.

Así lo manifestaron en rueda de prensa los secretarios generales de CCOO y UGT de Castilla-La Mancha, José Luis Gil y Carlos Pedrosa.

Gil afirmó que "lo que más duele son las medidas, lo que más indigna es que nos tomen por tontos". El Gobierno de Castilla-La Mancha usa la trampa de la denominación de las cosas, técnica muy vieja, tratan a los ciudadanos y ciudadanas como menores de edad, como personas que no saben distinguir las cosas.

Un año después ha quedado demostrado que "la señora de Génova y el séquito que la acompaña en el Consejo de Gobierno han mentido a todos los ciudadanos y ciudadanas, mentían y aún hoy siguen mintiendo". Los efectos que está teniendo el citado plan son los que hace un año advertíamos CCOO y UGT, continuó.

El secretario regional de CCOO recordó que hace un año los sindicatos estimaban que las medidas de recorte que el Gobierno ha puesto en marcha "a sangre y fuego" supondrían una destrucción de empleo público directo de unas 10.000 personas, y al final de la aplicación de estas medidas



"me temo que sea bastante mayor".

Gil afirmó que los miembros del séquito que acompaña de Cospedal están "hechos de una pasta especial". El líder regional se refirió así al "bochornoso espectáculo de las últimas semanas en el que estos miembros se desmienten y desautorizan unos a otros, hoy dicen una cosa y mañana lo contrario, sin despeinarse y sin ningún pudor".

Asimismo, dijo que llevamos apenas año y medio de legislatura de Cospedal y "ya estamos sin Gobierno". Ellos pueden aguantar, pero Castilla-La Mancha no".

El secretario regional de CCOO señaló que Castilla-La Mancha "es pionera en hacer lo más negativo que se está haciendo en este país" y que el "desmantelamiento progresivo y premeditado de los servicios públicos para dar negocio a los amigos es el elemento que mueve exclusivamente la política del Gobierno de la señora de Génova".

Por su parte, Pedrosa, afirmó que las medi-

"Llevamos apenas año y medio de legislatura de Cospedal y ya estamos sin Gobierno". Ellos pueden aguantar, pero Castilla-La Mancha no".

das que en el último año está adoptando el Gobierno de Cospedal y en los últimos meses el de Rajoy "están estrangulando" la economía de la región y del país y nos están colocando en una "situación de regresión económica y social sin precedentes en los últimos cuarenta años". Tras dos trimestres de caídas del PIB podemos decir que "técnicamente estamos en recesión económica".

Más información
www.castillalamancha.ccoo.es

CCOO y UGT piden a Casero que convoque a la "mayor brevedad" la Comisión Regional de Empleo

CCOO y UGT de Castilla-La Mancha piden a la consejera de Empleo que convoque a la "mayor brevedad posible" la Comisión Regional de Empleo, creada hace unos meses a petición de ambos sindicatos y por presión judicial, para tratar sobre la situación de los desempleados y desempleadas en la región. 111.000 personas de nuestra región no reciben ningún ingreso porque han agotado sus prestaciones por desempleo y subsidio y ya hay más de 30.000 solicitudes para recibir la ayuda del Plan Prepara.

Los secretarios generales de CCOO y UGT de Castilla-La Mancha, José Luis Gil y Carlos Pedrosa, criticaron que el Gobierno del PP haya endurecido los requisitos para poder acceder a las ayudas del Plan Prepara y señalaron que en la región hay más de 30.000 solicitudes para poder acceder a ellas.

Gil pidió al Gobierno "seriedad y respeto", que dejen de "culpar" a quienes han perdido su empleo y agotado sus prestaciones, de "recriminarles" porque no se aplican para encontrar trabajo y les den una alternativa de empleo y prestaciones. Estos ciudadanos y ciudadanas "no le importan", si le importaran no habrían recortado en un 51% el presupuesto para política activas de empleo, no habrían despedido a 1.500 promotores de empleo en el país, 81 en la región, no se habrían cargado el SEPECAM y apostarían por la formación y recualificación

Al Gobierno no le importa quienes han perdido su empleo y sus prestaciones, de lo contrario no habría adoptado las medidas que ha tomado.

Un gobierno que es un "arma de destrucción masiva de empleo no está legitimado para plantear que las y los parados son culpables de su situación", "nadie quiere vivir con 400 o 450 euros al mes", dijo Gil.

El secretario regional de CCOO afirmó que todas las medidas que ha adoptado el PP hasta el momento en la región y en el país han condenado a miles de personas al desempleo. No hay empleo, esto lo deben saber los gobiernos, el empleo se crea cuando crece la economía y los gobiernos

del PP, con las medidas que están adoptando, están evitando el crecimiento de la

CCOO pide al Ejecutivo respeto, que dejen de criminalizar a quienes no tienen empleo ni prestaciones y de recriminarles que no se plican en encontrarlo. No lo encuentran sencillamente porque no lo hay.

economía. La política económica del PP es la "responsable última de que la gente no encuentre empleo, sencillamente porque no lo hay".

Gil manifestó que "aunque no lo digan por pudor, este Gobierno es de la escuela del inclito diputado del PP gallego que las pasa canutas con 5.000 euros al mes" y que al parecer para ellos "las costas españolas y el Caribe están llenas de vagos y holgazanes que se dan la gran vida con 400 euros al mes".

Actitud indolente de la patronal CECAM y paralización de la NC

Gil denunció la actitud "indolente" de la patronal en relación con la negociación colectiva, seguramente, -dijo-, porque "se está dejando llevar por la ola que marca la señora de Génova a la hora de no atender a sus obligaciones como contraparte y asumir compromisos".

Unos compromisos que tienen que ver con el cumplimiento del Acuerdo de Negociación Colectiva firmado por los sindicatos CCOO y UGT y la CEOE a principios de año, el cual no se está desarrollando por la falta de cumplimiento de la patronal.

En nuestra región la negociación colectiva está prácticamente paralizada. CCOO insta a CECAM a aplicarse para que puedan cerrarse los convenios pendientes que afectan a más de 100.000 trabajadores y trabajadoras de la región.

Más de un año sin diálogo social

CCOO y UGT han hecho un nuevo llamamiento a Cospedal al diálogo social y a que escuche a la sociedad de Castilla-La Mancha a la que está colocando en un "callejón sin salida". "Estamos huérfanos como región desde hace más de un año de instrumentos que permitan que los conflictos se puedan discutir de

forma sosegada, por ello la calle está siendo la expresión de descontento y de reivindicaciones", afirmó Gil.

Los líderes sindicales recordaron que han enviado varias cartas a Cospedal para mantener una reunión. "Quizás hay que cambiar la estrategia y en lugar de enviar las cartas a la presidenta del Gobierno de CLM al Palacio de Fuensalida habría que enviarlas a Génova a la secretaria general del PP".

El Gobierno de Cospedal suprime 1.701 vacantes para interinos docentes en Secundaria, FP y Enseñanzas de Régimen Especial

El número definitivo de vacantes adjudicadas es de 930, una menos que en la adjudicación provisional. De ellas 438, dos menos que en la adjudicación provisional, son a tiempo parcial, esto es el 47,1%, un 15,25% más que el año pasado.

Diga lo que diga el Consejero de Educación, Marcial Marín, está destruyendo empleo masivamente, empeorando notablemente las condiciones laborales de las personas contratadas y, como consecuencia, incrementando las dificultades para conseguir la calidad que las y los usuarios del sistema educativo demandan y necesitan.

Los datos hablan por sí solos: el año pasado en Educación Secundaria, FP y Enseñanzas de Régimen Especial (Consejoríos, Escuelas de Idiomas y Escuelas de Artes) obtuvieron una vacante para todo el curso 2.631 personas y este año 930, es decir, 1.701 menos; el año pasado el porcentaje de plazas a tiempo parcial era del 31,85% y ahora asciende al 47,1%.

Este descenso se suma a las 841 plazas que “desaparecieron” entre la adjudicación provisional y la definitiva en 2011. Queda demostrado, pues, que desde finales de agosto pasado trabajan con una vacante 2.542 interinos menos en Secundaria, Formación Profesional y en las Enseñanzas de Régimen Especial.

“Para colmo, quienes trabajen lo harán bajo la espada de Damocles de un posible despido y de su exclusión de las listas de interinos en caso de que la administración educativa estime que su rendimiento es insuficiente o que carecen de capacidad funcional para el desempeño de su tarea docente”. Consideramos que “este punto es de dudosa legalidad, por lo que lo pondremos

En el último año, trabajan con una vacante 2.542 interinos menos en Secundaria, FP y en Enseñanzas de Régimen Especial

en manos de nuestro servicio jurídico por si fuese recurrible”, afirma el secretario regional de la Federación de Enseñanza de CCOO CLM, Alfonso Gil.

CCOO pide al Consejero Marín que “no nos acuse sin fundamento”. No somos nosotros quienes estamos creando alarma social. Ésta se crea cuando se toman medidas que dejan

Ya sabemos que trabajarán más personas como sustitutas, por cierto, bastante menos de las necesarias, ya que las sustituciones de menos de un mes no se cubren. Eso ocurre todos los años, pero nosotros hablamos de vacantes por todo el curso, no de sustituciones por semanas o unos meses.

Que se cubran algunas sustitu-



La próxima semana -cuando salga la adjudicación provisional en primaria-, veremos cómo se completa la destrucción masiva de empleo en la enseñanza pública regional

en la calle a miles de personas, a la vez que se detraen recursos y se empeoran las condiciones de los centros públicos, cerrando algunos, suprimiendo masivamente plazas en la mayoría de ellos, masificando las aulas, recortando drásticamente sus presupuestos, suprimiendo o recortando servicios, etc...

Tampoco somos nosotros los que manipulamos la información. Ésta se manipula cuando se descalifican nuestras declaraciones y los datos que aportamos diciendo que este curso trabajarán más interinos para sustituir algunas de las bajas que se vayan produciendo.

ciones no desmiente un hecho que hoy ha quedado demostrado, que este año trabajarán con vacante 1.701 interinos menos de los que trabajaron el año pasado y 2.542 menos de los que el año pasado se consideraron necesarios antes de la aplicación del Plan de Recortes de Cospedal.

A este elevado número de puestos de trabajo perdidos se sumarán los maestros y maestras interinos que no sean contratados este curso. La semana próxima saldrá la adjudicación provisional en enseñanza primaria.

CCOO, UGT, SIBF y SATIF convocan huelga en GEACAM los días 10 y 11 de septiembre

Los sindicatos advierten que si persiste la intención de GEACAM de extinguir los 680 contratos, los trabajadores iniciarán huelga indefinida a partir del 17 de septiembre.

Convocados por los cuatro sindicatos con representación en la empresa pública GEACAM, CCOO, UGT, SIBF y SATIF, los trabajadores irán a la huelga los días 10 y 11 de septiembre en contra del ERE que plantea la extinción de 680 contratos.

Los días de huelga se realizarán en las diferentes provincias de la región acciones complementarias de movilización como concentraciones y manifestaciones, según acuerden los trabajadores.

En rueda de prensa, representantes de los trabajadores de estas cuatro organizaciones sindicales han advertido que si la empresa persiste en su intención de despedir a estos 680 empleados y no abre otra vía de negociación que no sea traumática para los derechos de los trabajadores, la



plantilla de GEACAM comenzará una huelga indefinida a partir del próximo 17 de septiembre.

CCOO, UGT, SIBF y SATIF instan una vez

más a la empresa GEACAM a que retire el ERE y negocien medidas no traumáticas de carácter voluntario y temporal. No existen causas, ni económicas ni de ningún tipo, que justifiquen estos despidos.

Los representantes de los trabajadores señalaron que hay trabajadores a los que GEACAM ha despedido y a los que el mismo día que se les acababa el contrato, les planteó si querían volver a trabajar, pero en peores condiciones, con un contrato temporal y con un salario inferior.

En GEACAM ya se han producido 600 despidos (personal de estructuras y asistencias técnicas, trabajadores del SEPEI, interinos no contratados...) y ahora quieren extinguir los contratos de 680 trabajadores. En un año se quieren cargar al 50% de la plantilla, dijo el secretario regional de la Federación Agroalimentaria de CCOO CLM, José Sánchez de los Silos.

Los sindicatos recalcaron que en el ERE dice extinciones, pero que en reuniones mantenidas en el periodo de consultas del mismo se ha hablado de contratos fijos-discontinuos. Así, afirmaron que la ley no permite establecer acuerdos colectivos para modificar las condiciones laborales, que tienen que ser aceptaciones voluntarias de los trabajadores.

Los sindicatos piden al Gobierno regional y al gerente de GEACAM que den la cara y no para mentir sobre el Expediente de Regulación de Empleo en la entidad que pretende extinguir 680 contratos y que no es un expediente temporal como defienden.



Hoy es noticia

CCOO de Castilla-La Mancha elabora a diario un dossier de prensa con la información laboral, económica y social más relevante en la región

¿Quiéres recibirlo en tu correo electrónico?

Ponte en contacto con nosotros en el correo

envios@cm.ccoo.es



Los trabajadores, que ayer se concentraron ante la sede de Administraciones Públicas, acordaron en asamblea nuevas acciones de movilización e iniciar las acciones legales oportunas ante el incumplimiento por parte de la Junta del procedimiento que contempla el convenio colectivo.

Al personal de brigadas de carreteras, laboratorio y talleres de obras públicas

La Consejería de Fomento impone a los trabajadores modificación de la jornada y les recorta el salario en 400 euros

CCOO de Castilla-La Mancha denuncia que la Consejería de Fomento impone al personal de las brigadas de carreteras, laboratorio y de talleres de obras públicas una modificación de la jornada laboral con el único fin de disminuirles su salario en un 25%, lo que supone unos 400 euros brutos mensuales a unos 450 trabajadores.

Ayer se celebró en Toledo la Comisión Paritaria con un solo punto del orden del día: la modificación sustancial de las condiciones laborales de estos trabajadores a los que la Junta de Castilla-La Mancha impone jornada continua, en lugar de jornada partida.

Los representantes sindicales y los trabajadores denuncian la falta de negociación por parte de la Junta de Castilla-La Mancha y consideran que esto supone una vez más una ruptura de acuerdos en vigor entre la JCCM y los sindicatos, al mismo tiempo que incumple el procedimiento reflejado en el convenio colectivo en vigor, por lo que los trabajadores adoptarán las medidas legales oportunas.

Tras la reunión, en la que la Administración trasladó a las organizaciones sindicales CCOO, UGT, STAS y CSIF que la modificación de la jornada laboral sigue adelante,

Los trabajadores se concentrarán en los próximos días frente a las Delegaciones provinciales de Fomento y el día de la celebración de la Mesa Técnica (el 17 de septiembre), en la que se abordarán otros temas pendientes, lo harán ante la Consejería de Fomento

los representantes de los trabajadores, salvo los de CSIF, se encerraron en la sede de Administraciones Públicas.

En el exterior, los más de 150 trabajadores que permanecían concentrados desde el comienzo de la Comisión Paritaria, decidieron en asamblea que los delegados sindicales abandonasen el encierro y nuevas acciones de movilización. Así, en los próximos días realizarán concentraciones frente a las Delegaciones provinciales de Fomento y el día de la celebración de la Mesa Técnica (el 17 de septiembre) en la que se abordarán otros temas pendientes se concentrarán ante la Consejería de Fomento.

Sindicatos y Administración se reunirán, - tras la petición realizada por los representantes de los trabajadores-, en Mesa Técnica el 17 de septiembre para tratar otras cuestiones pendientes como reestructuración de las brigadas de carreteras, viabilidad invernal, el pago de los servicios de urgencias del 112 (sin cobrarse desde el mes de marzo) las indemnizaciones por comida en itinerante (sin cobrarse desde hace un año).

¡Síguenos!

@ccoolm

Jóvenes Ccoo Clm

castillalamancha.ccoo.es

Abril de 2012
HOJA DE EMPLEO
CASTILLA-LA MANCHA

empleo@cm.ccoo.es
 empleo_30@cm.ccoo.es
 empleo4@cm.ccoo.es

CCOO Comisiones Obreras
 Nº 10. Boletín Informativo Secretaría de Empleo

EMPLEO PÚBLICO

UNIDAD VALENCIA
OFICINA EUROPEA DE SELECCIÓN DE PERSONAL EPLO

Fecha: 20 de abril de 2012 hasta el día 27 de mayo de 2012.
 Lugar: Administración Española. Administración de Personal Europeo.
 Dirección: Edificio Comisiones Obreras, Calle de Aragón, 101, 46101 Burjassot, Valencia.
 Contacto: en los teléfonos de atención al usuario y de seguridad social.
 Referencia: Boleo (B)4/2012 para información.
 Reservas: en el punto de la oficina hasta el día 24 de abril de 2012.

ADMINISTRACIÓN AUTÓNOMA/ UNIVERSIDADES

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y COMPETITIVIDAD
INSTITUCIÓN NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y TECNOLOGÍA ADVANZA
INFORMÁTICA

Referencia: Boleo (B)4/2012 para información.
 Reservas: en el punto de la oficina hasta el día 24 de abril de 2012.

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y COMPETITIVIDAD
INSTITUCIÓN NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y TECNOLOGÍA ADVANZA
INFORMÁTICA

Referencia: Boleo (B)4/2012 para información.
 Reservas: en el punto de la oficina hasta el día 24 de abril de 2012.

ADMINISTRACIÓN LOCAL

SECRETARÍA GENERAL DE ECONOMÍA

Referencia: Boleo (B)4/2012 para información.
 Reservas: en el punto de la oficina hasta el día 24 de abril de 2012.

SECRETARÍA GENERAL DE ECONOMÍA

Referencia: Boleo (B)4/2012 para información.
 Reservas: en el punto de la oficina hasta el día 24 de abril de 2012.

Salud Laboral **PRL**
Prevencción de riesgos laborales

HOJA INFORMATIVA PARA TRABAJADORES Y TRABAJADORAS
 Número 8, Abril 2012

CCOO consigue que a dos trabajadores se les reconozca el riesgo por lactancia

La oferta en este número de la revista es de 200 ejemplares. Se puede conseguir una copia gratuita en el punto de venta o por correo electrónico a informacion@cm.ccoo.es

QUIEREN ACABAR CON TODO
¡HAY ALTERNATIVA!
TRABAJO DIGNO Y SEGURO

28 de abril: Día mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo

CCOO

CCOO comisiones obreras de Castilla-La Mancha

secretaría de acción sindical y salud laboral

Panorama Industrial de Castilla-La Mancha

Febrero 2012

Gabinete Económico Regional

Informe 10

castillalamancha.ccoo.es

Solicita tu contraseña

Las páginas web de CCOO tienen diferentes áreas de acceso restringido solo para sus afiliados y afiliadas. Para acceder a ellas necesitarás una contraseña. Si aún no conoces la tuya solicítala al correo: miguel_ruiz@cm.ccoo.es

Si aún no estás afiliada o afiliado solicita tu afiliación:

a través de la Sección Sindical de CCOO de tu empresa, en el local de CCOO que te resulte más cercano o a través de la página web.



te informa, te asesora, te apoya, te protege

AFÍLIATE

dossier diario de prensa

La información laboral, económica y social más relevante seleccionada cada día por CCOO CLM

Jóvenes Ccoo Clm

@ccoolm

¡Siguenos! también en las redes sociales

CCOO

Forem CLM Presenta una nueva publicación electrónica.

Delogaciones

Reservación y reserva Navidades.

Reservación y reserva Navidades.

Reservación y reserva Navidades.

Reservación y reserva Navidades.

Reservación y reserva Navidades.

Reservación y reserva Navidades.

La Contratación Laboral en Castilla-La Mancha 2010

Información y documentación sindical

26

2011

gaceta sindical digital

CCOO

Próximas semanas: huelgas y movilización Escocia. Huelgas en las contrataciones de la Sección. Huelgas en las contrataciones de Documentación y Archivos de Escocia. Huelgas en Rubiscor. Movilizaciones en Realid endas y Laboratorios. Miles de personas no cobran sus salarios

Castilla-La Mancha: Un cuarto de millón de parados

SEMANARIO DIGITAL DE CCOO DE CLM

Los Servicios Sociales que garantiza Cooperación



Primera semana de huelga de las limpiadoras de la Maestranza Aérea de Albacete

Hoy se cumple la primera semana de huelga de las trabajadoras de la empresa ECOMED, que se encarga de limpiar las instalaciones de la Maestranza Aérea de Albacete.

Las empleadas a las que la empresa debe ocho mensualidades más atrasos de convenio correspondientes a 2010-2011 continuarán con su protesta hasta el próximo de septiembre.

Esta semana se han concentrado, el

lunes y el miércoles, ante la Subdelegación de Defensa en la capital albaceteña para exigir el pago de sus salarios. La próxima semana, los días 3 y 7 de septiembre volverán a hacerlo.

Comisiones Obreras y las trabajadoras reclaman a ECOMED que les pague y al Ministerio de Defensa, como empresa principal, una mayor implicación y que exija a la empresa que cumpla con la responsabilidad de abonar los salarios a sus empleadas.



Antiguos trabajadores de Teletch crean una plataforma

El pasado miércoles se celebró en Toledo una asamblea con los antiguos trabajadores de Teletch que han creado una plataforma "No al cierre" para mantener el conflicto latente, que se mantenga el call center en Toledo y para reclamar a las administraciones públicas que continúen trabajando con empeño en la búsqueda de empresas interesadas. La plataforma la componen 400 de los 650 trabajadores y tienen presencia representantes de los sindicatos CCOO y UGT.

CCOO pide que se aumente la seguridad en los alrededores del CADIG Albatros-Albacete

Delegadas y delegados de prevención de CCOO han entregado en la Oficina de Registro de Albacete un escrito firmado por unos 80 trabajadores y trabajadoras del Centro de Atención al Discapacitado Intelectual Gravemente Afectado (CADIG) Albatros solicitando que se aumente la seguridad en la zona.

Mediante este escrito las y los empleados manifiestan a la alcaldesa de Albacete y a la presidenta del Comité de Seguridad y Salud de los Servicios Periféricos de Sanidad y Asuntos Sociales, del cual depende el citado centro, su malestar y preocupación ante la falta de seguridad que desde hace mucho tiempo se viene acusando en las proximidades del centro.

Son ya varios los incidentes que se han producido: robo de matrículas, ruptura de lunas, robo de bicicletas, ruedas pinchadas de los coches de los trabajadores/as e incluso conatos de incendio en los matorrales de la verja del centro. CCOO advierte que tratándose de un centro residencial de discapacitados graves se podría generar un grave percance si los incidentes de esta tipología fueran a más.

Servicio contra incendios de Albacete

CCOO denuncia abusos de poder por parte del director y piden al concejal de personal que tome medidas

CCOO denuncia que, mediante escritos enviados por el director del servicio contra incendios del Ayuntamiento de Albacete, se está obligando a los trabajadores a realizar horas extras en contra de su voluntad, avisándoles con escasos días de antelación, incluso, sin respetar los periodos de vacaciones e impidiendo la conciliación laboral y familiar. Los bomberos piden al concejal que tome medidas contra los abusos de poder que se producen por parte de la dirección del servicio y tenga en consideración las propuestas que se le realizan a través de los representantes legales de los trabajadores.

Más información
www.castillalamancha.ccoo.es