



Llamamiento de CCOO a una participación activa y comprometida el 20-N

PÁG 4



CCOO se reorganiza para atender a los trabajadores inmigrantes

PÁG 5

## SEMANARIO DIGITAL DE CCOO DE CLM

### LA RESIGNACIÓN NO ES UNA OPCIÓN **LUCHA**

CCOO llama a los y las jóvenes a organizarse para luchar contra el paro y la precariedad

Los jóvenes son las principales víctimas de la crisis.

El 79% de los puestos de trabajo destruidos entre 2007 y 2010 eran ocupados por jóvenes.

Las tasas de paro son sangrantes: de cada dos jóvenes de entre 20 y 24 años que quieren trabajar, uno está en paro. Casi 50.000 menores de 25 años quieren trabajar en Castilla-La Mancha y no encuentran empleo.



La indignación por sí sola no cambia las cosas ni detiene los recortes de derechos sociales y laborales.

La protesta es necesaria pero insuficiente, hay que transformarla en acción social organizada.

A través del sindicato, con la fuerza que adquirimos de la mano del resto de los trabajadores, es posible imponer una salida más justa de la crisis.

# CCOO llama a los y las jóvenes a organizarse para luchar contra el paro y la precariedad

**Contratación formal,** con todas las cotizaciones a la Seguridad Social, frente a las becas fraudulentas, el empleo sumergido y los falsos autónomos.

**Salarios decentes.** Nunca por debajo del SMI y adecuados a las categorías profesionales fijadas en convenio.

**Contratación estable.** Frente al encadenamiento de contratos temporales de forma injustificada.

**Formación, orientación** y atención para jóvenes a través de los Servicios Públicos de Empleo, que deben fortalecerse y mejorar sus recursos frente las Empresas de Trabajo Temporal (ETT).

**Negociación colectiva** como fórmula de defensa de condiciones dignas de trabajo con la activa participación de representantes jóvenes.

**Retirada de la Reforma Laboral** impuesta por el Gobierno en 2010, así como de las últimas medidas aprobadas en septiembre que permiten por ejemplo el encadenamiento eterno de los contratos temporales, el abaratamiento del despido, la prolongación de los contratos en prácticas, la modificación unilateral por parte de la empresa de las condiciones de trabajo...

Jóvenes-CCOO está desarrollando en Castilla-La Mancha su campaña "La resignación no es una opción. Lucha", con la que quiere "organizar, canalizar y sacar partido a la justa indignación de los jóvenes, para que las ansias de cambiar las cosas que se expresan en la calle no se queden en un desahogo de frustraciones y se conviertan en acción social capaz de imponer una salida más justa de la crisis".

El secretario general de CCOO CLM, José Luis Gil, que presentó la campaña junto a la responsable de Juventud, Kirsten Lattrich, explicó que las medidas que están adoptando el Gobierno de España y de Castilla-La Mancha "niegan el presente a los jóvenes, condenándolos al paro y a la precariedad laboral. Les llamamos a que se rebelen y luchen".

Lattrich insistió en que "no basta con indignarse. La indignación por sí sola no cambia las cosas ni detiene los recortes de derechos sociales y laborales. La protesta es necesaria pero insuficiente, hay que transformarla en acción social organizada. A través del sindicato, con la fuerza que adquirimos de la mano del resto de los trabajadores, es posible imponer una salida más justa de la crisis".

"Debemos pasar del enfado y la resignación a la movilización conjunta, a la propuesta y la organización; agrupar a quienes tienen y a quienes no tienen trabajo para defender solidariamente nuestros derechos a través del sindicato", dijo la responsable regional de Juventud de CCOO CLM.

Lattrich presentó las propuestas del sindicato dirigidas a los jóvenes, entre las que destacó la "contratación formal, con todas las cotizaciones a la Seguridad Social, frente a las fórmulas de explotación y precariedad como las becas fraudulentas, el empleo sumergido y los falsos autónomos".

CCOO reclama también "salarios decentes, nunca por debajo del salario mínimo interprofesional y adecuados a las categorías profesionales que se recogen en los convenios colectivos de referencia"; "contratación estable frente al encadenamiento de contratos temporales de forma injustificada", "formación, orientación y atención para

**LA RESIGNACIÓN  
NO ES UNA OPCIÓN  
LUCHA**



jóvenes a través de los Servicios Públicos de Empleo, que deben fortalecerse y mejorar sus recursos frente las Empresas de Trabajo Temporal (ETT)", y "derecho a la negociación colectiva como fórmula de defensa de condiciones dignas de trabajo y participación de representantes jóvenes en la misma".

Además, CCOO insiste en la "retirada de la Reforma Laboral impuesta por el gobierno en 2010, así como de las últimas medidas aprobadas en septiembre que permiten por ejemplo el encadenamiento eterno de los contratos temporales, el abaratamiento del despido, la prolongación de los contratos en prácticas, la modificación unilateral por parte de la empresa de las condiciones de trabajo..."

Lattrich recaló que "la situación de los jóvenes es dramática, pero puede llegar a ser peor con la privatización y mercantilización de nuestro sistema educativo y de la sanidad pública; el recorte de las prestaciones sociales básicas; la supresión de derechos laborales y sindicales...", e insistió en que "las quejas, por sí solas, no detendrán los recortes impulsados por los 'mercados' y aplicados por los gobiernos".

"Somos muchos los jóvenes, estudiantes o trabajadores, condenados a la precariedad social y laboral. Pero debemos ser conscientes de la fuerza que adquirimos como colectivo de la mano del resto de los trabajadores. Defendiendo solidariamente nuestros derechos a través del sindicato podemos imponer otra salida a la crisis".

## La Unión Europea y el euro a los pies de los mercados

# Toxo y Méndez piden a Zapatero que defienda en Europa un cambio de políticas para salir de esta situación de emergencia

**Los secretarios generales de CCOO y UGT han enviado hoy viernes una carta al presidente del Gobierno en la que manifiestan su preocupación por la situación de emergencia que está viviendo la Unión Europea tanto en términos económicos como sociales, y ante la total falta de liderazgo y ausencia de medidas políticas adecuadas de las instituciones políticas de la UE, le piden que defienda medidas eficaces para enfrentarse a ella.**

CCOO y UGT reclaman, entre otras medidas, la emisión de eurobonos garantizados por el BCE, flexibilizar los plazos para alcanzar los objetivos de reducción de déficit público y construir un gobierno económico de la UE con mayor fortaleza en la zona euro, que abarque las políticas fiscal y presupuestaria, de empleo, industrial y medioambiental, y que respete los valores y principios constitutivos del Modelo Social Europeo.

Esta petición al presidente Zapatero de los secretarios generales de CCOO y UGT forma parte de una iniciativa de la Confederación Europea de Sindicatos (CES) para que los sindicatos de cada Estado miembro insten a los Gobiernos a que promuevan sin dilación actuaciones adecuadas para enfrentarse a la crisis.

La carta a Zapatero dice así:

"Nos dirigimos a Vd. extremadamente preocupados por la situación de emergencia que está viviendo la Unión Europea tanto en términos económicos y sociales como políticos. Ante una situación económica caracterizada por la agudización de la crisis de las deudas soberanas y la avalancha de indicadores que pronostican la caída en una nueva recesión, las instituciones políticas de la UE –Consejo, Comisión y BCE– no muestran sino una total falta de liderazgo, inacción, contradicciones y ausencia de medidas políticas adecuadas.

A los dos años de manifestarse los primeros síntomas de la crisis griega, el problema de las deudas soberanas es ahora mucho más agudo y está mucho más extendido, afectando en estos momentos fuertemente a Italia y España, y la hipótesis de la ruptura del euro, que conllevaría probablemente el fin del proyecto europeo, entra dentro de lo posible.

Después de año y medio de imponerse desde las instituciones europeas políticas de austeridad y ajuste presupuestario, que han olvidado de un modo absoluto cualquier medida que incentive el crecimiento

económico y el empleo, numerosos países europeos, entre ellos el nuestro, se enfrentan al riesgo real de una recaída en la recesión. En parte, gracias a esas políticas España ha alcanzado los cinco millones de parados.

Como parte de una iniciativa impulsada por la secretaria general de la Confederación Europea de Sindicatos (CES), Bernadette Segol, en cada Estado miembro de la UE, nos dirigimos a Vd., como Presidente del Gobierno de España y máximo representante de nuestro país en el Consejo Europeo, para pedirle que, sin la menor dilación, se actúe adecuadamente para enfrentarse a una situación que no puede calificarse sino como de emergencia.

En particular, le pedimos que promueva la intervención del BCE en los mercados de la deuda y otras medidas complementarias contra la acción de los especuladores en los mismos.

Estas acciones deberían dejar paso, sin demora, a una solución de fondo que, a nuestro juicio, pasa necesariamente bien por la emisión de eurobonos, garantizados por el BCE, hacia los que se reconvertiría una parte significativa de las deudas nacionales, o

por la transformación del Fondo Europeo de Estabilidad Financiera (FEEF) en prestamista de última instancia, también con la garantía del BCE.

Por otra parte, deben flexibilizarse los plazos en los que hay que alcanzar los objetivos de reducción de los déficits públicos y las deudas públicas, para permitir la adopción de medidas –europeas y nacionales– de inversión y facilitación del crédito que estimulen el crecimiento económico y promuevan la creación de empleo mediante planes específicos. Si no se compatibilizan crecimiento y sostenibilidad de las finanzas públicas se fracasará en ambos campos como augura lo actuado hasta el momento.

En este momento crítico que vive la Unión Europea, CCOO y UGT, al igual que la CES, consideran que no hay otra solución que más Europa. Es necesario construir un gobierno económico de la UE, con mayor urgencia y fortaleza en la Zona Euro, que abarque las políticas fiscal y presupuestaria, de empleo, industrial, medioambiental, etc., con la legitimidad democrática que sólo le puede dar el rendir cuentas ante el Parlamento Europeo.

Pero la construcción de un gobierno económico europeo no puede hacerse para aplicar tan malas políticas como las que hoy se preconizan desde las instituciones europeas y que, además de fracasar en términos estrictamente económicos, están deteriorando prestaciones sociales y servicios públicos básicos de los Estados de bienestar. Debe hacerse respetando los valores y principios constitutivos del Modelo Social Europeo, consagrados en el Tratado de Lisboa. De lo contrario, perderá su legitimidad."

## "La 'vocación' empresarial no es crear empleo sino el lucro"

La secretaria de Empleo de CCOO, Paloma López, que presentó en Albacete la propuesta sindical de **Pacto por el Empleo y la Cohesión Social**, recordó que "la 'vocación' empresarial no es crear empleo sino obtener lucro."

López explicó que el Pacto que plantean CCOO y UGT a los partidos y a las organizaciones empresariales trata de "devolver la centralidad al empleo, situar el empleo como clave de bóveda de la política económica, porque este es el problema más grave de la sociedad y de la economía española".

Añadió que "es de cajón que el empleo lo crean las empresas, públicas o privadas, igual que son las empresas las que lo destruyen. La cuestión no es incentivar a los llamados emprendedores para que constituyan muchas empresas a ver qué pasa, sino incentivar la actividad económica para que las empresas tengan sentido, mercado, competitividad y solidez. Sólo así será posible crear empleo y garantizar su estabilidad y su calidad".

"CCOO y UGT proponemos un pacto por el empleo que actúe sobre rentas, precios, vivienda, fiscalidad, sistema financiero y empleo joven. Nuestra propuesta pone a las personas en primer lugar, incide en el cambio de patrón de crecimiento y garantiza los derechos de los trabajadores y trabajadoras. Porque no basta con frases huecas, ni cabe achacar a las leyes propiedades milagrosas"

López advirtió también contra el riesgo de que los planes de ajuste nos lleven a una nueva recesión; e insistió en que "la tarea de consolidación de las cuentas públicas para conseguir una posición sostenible a largo plazo debe ser compatible con otras medidas que fomenten la actividad económica"

**Puedes ver el Pacto por el Empleo y la Cohesión social en las páginas web de CCOO**

# CCOO ante las elecciones generales del 20-N

## Será con una participación activa y comprometida como podremos conseguir el rumbo futuro de una España de progreso

**La Comisión Ejecutiva de las CCOO de Castilla-La Mancha ha aprobado esta semana una resolución ante las elecciones generales del próximo 20 de noviembre. El sindicato llama a toda la ciudadanía a la participación activa y comprometida en las elecciones generales, reclama especial atención y valoración de las propuestas programáticas que sitúen el trabajo y sus derechos como el eje central de las políticas a desarrollar, y pide que el voto de los trabajadores y las trabajadoras sirva para reforzar y defender el Estado social y de derecho sustentado en políticas de izquierdas que contribuyan a la cohesión económica y social y a una salida más justa de la situación de crisis.**

La persistencia de la crisis económica y financiera internacional, con efectos demolidores en el empleo en nuestro país, sitúa la necesidad de que las propuestas políticas de las distintas fuerzas que concurren a estas elecciones incluyan de forma inexcusable el trabajo y sus derechos como el eje central de las políticas a desarrollar, tanto en el ámbito de lo público como en el privado.

Por otra parte, los ataques al estado del bienestar derivados de las políticas de ajuste impuestas desde las instituciones comunitarias están poniendo en riesgo un modelo europeo caracterizado por la cohesión social.

Además, están provocando, como efecto añadido, la vuelta a las políticas nacionales y una profundización de las diferencias entre países pobres y ricos, a lo que hay que sumar el ensanchamiento de la brecha social y los importantísimos diferenciales de renta y desarrollo económico entre comunidades autónomas y, en concreto, de Castilla-La Mancha en relación a las medias nacionales y europeas.

Ante las Elecciones Generales del 20N los trabajadores españoles y castellano-manchegos estamos especialmente preocupados. CCOO de Castilla-La Mancha considera que la actuación política de las fuerzas que concurren al proceso electoral, así como las propuestas contenidas en los programas electorales, deben ser objeto de

análisis y valoración ya que las elecciones van a determinar la configuración del Gobierno de la nación en un momento económico y político de especial trascendencia.

**Los votantes deben analizar y valorar la actuación política de las fuerzas que concurren al proceso electoral y las propuestas contenidas en los programas electorales, ya que las elecciones van a determinar la configuración del Gobierno de la nación en un momento económico y político de especial trascendencia.**

**CCOO de Castilla-La Mancha hace un llamamiento a todos los trabajadores y trabajadoras castellano-manchegos y a los ciudadanos en general a participar activamente en el proceso electoral, a acudir a las urnas, siendo agentes activos y responsablemente implicados en la resolución de los problemas.**

Son elementos esenciales que los trabajadores y trabajadoras deben evaluar de forma rigurosa y seria a la hora de decidir el sentido de su voto el próximo 20 de noviembre la valoración de las distintas actuaciones frente a la crisis económica y la consideración del empleo y su calidad como valor y fundamento de un nuevo modelo productivo; la necesidad de mantener (o en su caso ampliar) los sistemas de protección social a los más

afectados por la crisis; las propuestas en materia de regulación del mercado de trabajo frente a las permanentes llamadas a su desregulación y al abaratamiento del despido; la

Está en juego, además, en estas elecciones el reforzamiento del sistema democrático frente al poder externo de los mercados y, con ello, la imprescindible mejora de la calidad de la democracia en nuestro país.

El poder, aunque este sea democrático y, por tanto, legítimo, debe escuchar y atender las distintas expresiones de la sociedad, ya sea a través de las organizaciones sociales o de expresiones ciudadanas cuyas demandas deben poder tener un cauce que permita su incorporación a las instituciones surgidas de las urnas.

Por todo ello, CCOO de Castilla-La Mancha hace un llamamiento a todos los trabajadores y trabajadoras castellano-manchegos y a los ciudadanos en general a participar activamente en el proceso electoral, a acudir a las urnas, siendo agentes activos y responsablemente implicados en la resolución de los problemas.

Será con una participación activa y comprometida como podremos conseguir el rumbo futuro de una España de progreso. La consecución de aquellas iniciativas políticas que demandemos a las instituciones salidas de las urnas debemos empezar a perfilarlas con nuestro voto. Un voto que sirva para reforzar y defender el Estado social y de derecho sustentado en políticas de izquierdas que contribuyan a la cohesión económica y social y a una salida más justa de la crisis.

Nos encontrábamos en un punto de redistribución de las tareas que asumían los CITE

## CCOO se reorganiza para garantizar la atención laboral y sindical a los trabajadores inmigrantes

**La desaparición de los CITE provocada por la supresión de su financiación por parte de la Junta de Comunidades obliga a limitar el asesoramiento socio-administrativo, pero CCOO seguirá garantizando y potenciando la atención sindical y laboral a los trabajadores inmigrantes, promoviendo su afiliación al sindicato y su participación en las labores sindicales.**

La secretaria de Empleo y Migraciones de CCOO de Castilla-La Mancha reunió ayer en Albacete a medio centenar de sindicalistas para analizar la situación de los inmigrantes en la región y el nuevo marco jurídico en materia de Extranjería, y fundamental-

mente para reorganizar y garantizar la atención sindical a los trabajadores inmigrantes tras la desaparición de los CITEs (Centros de Información a Trabajadores Extranjeros) por la supresión de su financiación por parte de la Junta de Comunidades.

respectivos sectores de actividad; y por quienes atienden a las sedes provinciales y comarcales de CCOO.

"No contar ya con los CITE limitará los servicios de asesoramiento a personas extranjeras, disminuirá nuestra presencia en determinados ámbitos sociales, limitará nuestras posibilidades de atender, conocer y ser referencia para todo el colectivo de inmigrantes. Pero el nexo de unión fundamental de todos los trabajadores con el sindicato es y seguirá siendo la actividad laboral", señaló la secretaria regional de Migraciones.

"La precariedad laboral, la desprotección de las personas

en la aplicación de determinadas normas, la discriminación... en todas estas cuestiones es necesario garantizar nuestra atención a los trabajadores inmigrantes, promoviendo su afiliación al sindicato y su participación en las labores sindicales."

Comisiones Obreras CLM cuenta en la actualidad con 3.450 personas extranjeras afiliadas (1.496 en Toledo, 741 en Albacete, 625 en Guadalupe, 349 en Ciudad Real y 239 en Cuenca), sobre todo en las federaciones de Construcción y Madera (680); Comercio y Hostelería (622) y Agroalimentaria (545), seguidas de Actividades Diversas (408), Industria (392) y Servicios a la Ciu-

**La eliminación por parte del Gobierno regional de los fondos destinados a la atención a los inmigrantes coincide con el momento de mayor desprotección de estas personas ante la situación económica, el aumento del paro, de la precariedad laboral y la indefensión ante la explotación laboral, de ahí que CCOO deba reorganizar sus recursos humanos para continuar prestándoles el máximo apoyo sindical y social**



"Nos encontrábamos en un punto de redistribución de las tareas que asumían los CITE", explicó la responsable regional de Migraciones, Lola Santillana, que recordó que desde su creación en 1994, los CITE de CCOO CLM han atendido más de 380.000 consultas de inmigrantes. Sólo el último año se atendieron casi 40.000.

Suprimidos los CITEs, al menos de momento, la tarea será asumida por los sindicalistas 'de rama', que visitan cada día los centros de trabajo de sus

**La razón de ser de CCOO es la defensa de los derechos laborales y de las libertades fundamentales de las personas, sea cual sea su nacionalidad; y vamos a seguir atendiendo a todos los trabajadores incluyendo por supuesto, a los que no nacieron aquí; aunque la administración se olvide de ellos**

extranjeras, el aumento de indefiniciones políticas, las ambigüedades en las interpretaciones de la ley, la descoordinación entre administraciones

dadanía (368). Obviamente, federaciones como Pensionistas, Enseñanza o Banca tienen muy poca afiliación de inmigrantes.

# La UCLM no podrá funcionar adecuadamente con un presupuesto inferior al de 2011, 160 millones de euros

Si continúa sin llegar financiación pública a la UCLM tendrá un impacto nefasto por la pérdida de competitividad y el desempleo que va a generar

**Si el Gobierno regional sigue recortando el presupuesto de la UCLM, "la universidad corre el riesgo de convertirse en una mera academia de educación superior" y no será posible sostener la investigación, se recortará la oferta de titulación, se perderán los fondos de biblioteca y se deteriorará la calidad de la enseñanza. Todas estas actividades, que han convertido a la UCLM "en la empresa tecnológica más importante de Castilla-La Mancha" ya están en grave riesgo por los impagos que mantiene el Gobierno regional.**

El presidente del Comité de Empresa de la UCLM, Francisco Trillo (CCOO), ha advertido que "la Universidad no podrá funcionar adecuadamente con un presupuesto por debajo de 160 millones de euros", que es la cifra presupuestada para 2011 y que ya sufrió un recorte del 6% respecto a la de 2010.

En rueda de prensa en la que también participaron representantes de los alumnos, de los becarios y de los profesores, Trillo señaló que "sólo llega dinero para pagar las nóminas del personal propio de la Universidad. La Junta ni siquiera está pagando a sus propios becarios, los proyectos de investigación están comprometidos, los trabajadores de las contrataciones llevan cuatro meses sin cobrar".

Trillo manifestó que de seguir sin llegar financiación pública a la UCLM "tendrá un impacto nefasto en la sociedad de Castilla-La Mancha tanto por la pérdida de competitividad como por el desempleo que se va a generar, algo que se podría solventar con una financiación anual de 160 millones de euros, sólo el 2% del PIB de Castilla-La Mancha".

Por su parte, el catedrático Juan Sisinio Pérez Garzón destacó que la Universidad de Castilla-La Mancha, en apenas 25 años de vida, se ha posicionado el puesto número 15 del ranking de investigación, por delante de otras muchas



**Sólo llega dinero para pagar las nóminas del personal propio de la Universidad. La Junta ni siquiera está pagando a sus propios becarios, los proyectos de investigación están comprometidos, los trabajadores de las contrataciones llevan cuatro meses sin cobrar**

**La preocupación del personal de la UCLM no es por cobro de sus nóminas, que están cobrando, sino por el futuro de la UCLM y de la actual generación de universitarios, de los que el 90 por ciento son nietos de abuelos que no tuvieron estudios universitarios y ni siquiera concluyeron el Bachillerato**

**La UCLM no es un lujo, es la empresa más rentable e imprescindible para sacar a la región del atraso en el que se encuentra**

universidades españolas con más tradición.

Además, recordó que mientras la rentabilidad media de las universidades españolas es de 1,8 euros por cada euro público invertido, en el caso de la UCLM es de 2,0 euros, "lo que demuestra que esta institución académica no es un lujo, sino que es la empresa más rentable e imprescindible para sacar a la región del atraso en el que se encuentra".

Por su parte, Edgar Téllez, representante de los alumnos, denunció que los impagos de la Junta están provocando que la Biblioteca haya reducido su horario por falta de personal y no adquiera nuevos fondos; que se hayan reducido plazas del programa "Aprende inglés en tu Campus" -imprescindible para obtener el B1 de inglés que exigen las nuevas titulaciones del Plan Bolonia--; y que falle el mantenimiento de los equipos informáticos.

Finalmente, los becarios de la Junta Inmaculada Colmenar y José Guillén señalaron que hay compañeros y compañeras que han tenido que abandonar sus tesis doctorales porque, o bien no reciben las ayudas que les corresponden en los dos primeros años, o bien no se les han hecho los contratos de los dos segundos "por lo que no podemos trabajar para acabar nuestra tesis aunque queramos porque no estamos dados de alta".



**Es fundamental que una región como la nuestra, en un momento de crisis, los servicios sociales públicos se mantengan y que no se deteriore su calidad, ya que es fundamental para la cohesión social en Castilla-La Mancha**

## Por los servicios sociales de calidad en Castilla- La Mancha

**CCOO y UGT han convocado una manifestación mañana en Toledo a las 12.00 horas que partirá de Zocodover hasta el Tránsito donde se leerá el manifiesto.**

**Como consecuencia de los impagos de los convenios que la Junta de Comunidades tiene suscritos con ayuntamientos y mancomunidades, los servicios se están deteriorando junto con el empleo en los mismos, y el Gobierno de Cospedal además está generando incertidumbres de cara a los próximos años**

La Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Castilla- La Mancha y la Federación de Servicios Públicos de UGT de Castilla- La Mancha han convocado mañana en Toledo una manifestación junto a los profesionales que trabajan en los servicios sociales de la región, como consecuencia de los impagos que la Junta de Comunidades viene realizando a las administraciones locales y la incertidumbre generada por los anuncios de recortes hechos por el Ejecutivo autonómico.

Las federaciones de los dos sindicatos mayoritarios de la región consideran que la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha debe mantener el sistema público de estos servicios que se prestan

a las personas dependientes, tercera edad, infancia, personas en riesgo de exclusión social y que atienden también necesidades específicas como pueden ser las que tienen mujeres, jóvenes o población inmigrante.

Los sindicatos CCOO y UGT apelan a además, a una participación activa del personal que trabaja en los servicios sociales y al conjunto de la población usuaria de los mismos en defensa de un sistema tan necesario en una región rural como la nuestra, ya que liquidando los servicios públicos, se liquidará la cohesión social y territorial en Castilla-La Mancha y por ello, es importante su presencia en la manifestación regional de mañana.



**Para más información:  
castillalamancha.ccoo.es**



**¡Síguenos!**

# Los ocho directivos de Caja Rural de CLM se reparten el 27% de los beneficios de la entidad

**Las patronales de Banca, Cajas de Ahorro y Rurales mantienen bloqueada la negociación de sus convenios, con propuestas de congelación salarial durante años y sin contrapartidad. Mientras, las cúpulas directivas de las entidades se lo están llevando crudo**

El secretario general de la Federación de Servicios Financieros y Administrativos (COMFIA) de CCOO, José María Martínez, y su homóloga en Castilla-La Mancha, Brigi Soáñez, celebraron este viernes en Toledo una asamblea con delegados del sector financiero (banca, cajas de ahorro y cajas rurales) de la región para informarles de la situación de bloqueo en la que se encuentra la negociación de sus convenios colectivos.

“Es muy posible que el ambiente laboral se vaya a caldear mucho”, advirtió Martínez; quien explicó que la patronal de Rurales solo plantea la congelación salarial durante cuatro años; y la de Ahorro dos años de congelación y dos más de incremento salarial igual al IPC; y en ambos casos sin garantizar que no se vayan a adoptar medidas de ajuste de empleo; y ni siquiera que ésta no sean traumáticas.

Estas posiciones patronales “no se compadecen con los salarios, retribuciones en especie y blindajes de las cúpulas y Consejos de las entidades financieras”, denunció Chema Matínez. “Es una actitud absolutamente irresponsable. No sólo genera conflictividad social y laboral; además dificulta el proceso de reestructuración financiera que está acometiendo nuestro país, fallido hasta el momento entre otras causas porque se está haciendo tabla rasa de responsabilidades”.

En nuestra región, el caso más llamativo es el de las ocho personas que integran la cúpula directiva de la Caja Rural de Castilla-La Mancha, cuyos sueldos aumentaron un 31 % entre 2008-2010, pese a se redujo de diez a ocho miembros y de que los beneficios de la entidad cayeron un 35 % en el ejercicio 2009-2010 (de 14,1 millones de euros a 9,1 millones en 2009)



El 27% de los beneficios totales se los repartieron los ocho miembros directivos de Caja Rural de Castilla-La Mancha, esto es unos 2,45 millones de euros a repartir, lo que supone "la tasa más alta" entre las cajas rurales que tienen más de mil millones de activos.

Además, Martínez denunció la "gran dosis de endogamia" de los directivos de la Caja Rural

**“Actúan en función de sus propios intereses, y están imposibilitando que la Caja Rural de Castilla-La Mancha converga en los procesos de integración”**

"pues los cargos se heredan": Rafael Martín López ha sucedido a su padre en la Dirección General, y hay relaciones familiares entre otros miembros.

Estas personas “actúan en función de sus intereses de grupo, no en función de los intereses de la entidad. No es sano y es lo que está imposibilitando que la Caja converga en los procesos de integración”, que a juicio de Comfia-CCOO se van a precipitar en breve; y se tienen que hacer en beneficio de las entidades y respetando el empleo.

Respecto a Globalcaja, que agrupa a Caja Rural de Albacete, Cuenca y Ciudad Real, CCOO asegura que para cerrar el proceso de integración de la nueva entidad, es necesario que la ciudadrealeña, que lidera el proceso, aparezca sus posiciones "más intransigentes", que también tienen que ver con las retribuciones.

Para CCOO, la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) va por el camino de exigir a las entidades financieras pequeñas, cajas rurales o entidades de ahorro más "transparencia" en las retribuciones y la proporcionalidad de los mismos respecto a los beneficios.

## Cierre de 45 oficinas de Liberbank, 19 de ellas del Banco CCM

A mediados del próximo mes de diciembre, Liberbank cerrará 45 oficinas de la red de expansión. El extinguido Banco CCM es la entidad más afectada, pues 19 sucursales de las que se cerrarán son suyas y están ubicadas en Sevilla, Barcelona, Burgos, Valladolid y Salamanca.

El resto de oficinas que cerrarán se reparten de la siguiente forma: diez de Cajastur, otras diez de la Caja de Extremadura y seis de la Caja cántabra.

El responsable de CCOO en Liberbank, Carlos Genillo, señaló que los cierres, que se producen después de un análisis de rentabilidad, afectarán a 290 trabajadores y trabajadoras de los que 111 serán reubicados en las oficinas situadas en un radio inferior a 25 kilómetros. Otros 48 empleados tendrán que trasladarse a entidades ubicadas a más de 100 kilómetros y el resto no serán despedidos.

## Toda la plantilla de Isover-Azuqueca secunda la huelga contra el ERE

La plantilla de Isover en Azuqueca de Henares (Guadalajara) al completo -salvo los cuadros directivos- secundó la jornada de huelga convocada el miércoles por el Comité de Empresa (CCOO, UGT y USO), dentro del proceso de movilizaciones comenzado el pasado lunes y que se prolongará hasta el próximo día 27, con paros parciales de cuatro horas por turno durante todos los días, para exigir a la empresa el replanteamiento del ERE planteado por la dirección de Isover, del grupo francés Saint Gobain



**El comité de empresa pide que no haya despidos y se planifique una reducción progresiva de la plantilla hasta el 31 de diciembre de 2013.**

En la jornada de huelga de 24 horas de hoy, cerca de medio millar de personas -los trabajadores y sus familiares, junto a sindicalistas alcarreños y compañeros llegados de otras plantas de Cristalería Española en Avilés, Madrid, Arbós y Renedo-, se manifestaron desde la fábrica al ayuntamiento, para expresar su rechazo al ERE con el que la empresa pretende rescindir 47 contratos y someter a regulación temporal a otras 108 personas, de las 236 que componen la plantilla.

El alcalde de Azuqueca, Pablo Bellido, trasladó su respaldo a los trabajadores y se comprometió a, dentro de sus posibilidades, tratar de incidir en la dirección de la empresa para que escuche sus reivindicaciones.

## Los trabajadores del aeropuerto de Ciudad Real se movilizan

**El comité de empresa y CCOO y UGT presentarán alegaciones al informe en el que los administradores concursales solicitan el cese temporal de la actividad y del que se negaron a informar a los representantes de los trabajadores.**

Los trabajadores del aeropuerto de Ciudad Real se manifestaron el martes a las puertas del Palacio de Justicia de la capital para defender sus empleos, reivindicar el

tular del Juzgado de Primera Instancia e Instrucción número 4 de Ciudad Real, encargada de gestionar el concurso de acreedores en el que se encuentra el aeropuerto,



cobro de sus nóminas y exigir información sobre el futuro y la viabilidad de esta infraestructura.

Durante la protesta, los trabajadores hicieron llegar una carta a la jueza ti-

defendiendo su viabilidad y solicitando información.

Los administradores concursales han rechazado siempre reunirse con el Comité de Empresa y con CCOO y UGT.



## AMIAB se compromete a pagar a sus trabajadoras

**CCOO desconvó la huelga de dos días ante el compromiso de la empresa de pagar las tres mensualidades que debe a sus empleadas en Toledo y Albacete.**

La Federación de Actividades de Diversas de CCOO y los trabajadores de Amiab de Albacete y Toledo desconvocaron las dos jornadas de huelga que iban a comenzar el lunes para exigir el pago de las tres mensualidades que les adeuda su empresa, concesionaria de la Limpieza de la sede de la Junta de Comunidades en Toledo, de Institutos de Secundaria de La Mancha toledana y de la Residencia del paseo del Cuba en Albacete. El pasado viernes, la empresa comunicó que saldará las deudas con las trabajadoras.

## ASPRONA en peligro por la deuda de la JCCM

Los sindicatos CCOO y UGT han advertido de que la supervivencia de la asociación Asprona está en peligro por la deuda de 2,5 millones de euros que mantiene el Gobierno regional, deuda que tiene a sus 400 trabajadores sin cobrar dos nóminas y media. La plantilla celebró ayer una asamblea para iniciar nuevas movilizaciones, sin descartar la huelga. Tras no poder pagar la nómina de octubre, Asprona debe dos nóminas y media a la plantilla

# El Jurado Arbitral resolverá el convenio del Comercio de Cuenca

## Los 5.000 trabajadores y trabajadoras del sector llevan sin convenio desde 2009

**Los sindicatos CCOO y UGT han solicitado la mediación del Jurado Arbitral para desbloquear la negociación del convenio colectivo del Comercio en la provincia de Cuenca, que afecta a más de 5.000 trabajadores y trabajadoras del sector, que llevan sin convenio desde 2009.**

El secretario de Organización de la Federación de Comercio, Hostelería y Turismo (FECOHT) de CCOO de Castilla-La Mancha, José Luis Fernández, explicó que la mesa de negociación del convenio del sector en la provincia de Cuenca se abrió el 30 de abril de 2010.

Entre otros aspectos este preacuerdo contemplaba un incremento salarial para 2011 y 2012 del 2% con revisión del IPC real hasta un máximo del 3,5%, y un complemento de 55 euros para los trabajadores como compensación por la supresión de la antigüedad.



**La última reunión de las partes negociadoras se produjo el pasado mes de marzo, cuando la patronal del sector se echó atrás en la firma del preacuerdo que tenían previamente casi cerrado**

## No a la liberalización de los horarios comerciales

La Federación de Comercio, Hostelería y Turismo de CCOO de Castilla-La Mancha rechaza la liberalización de horarios comerciales, "que tendría consecuencias nefastas para la inmensa mayoría del tejido empresarial del sector de la región y provocaría la pérdida de miles de puestos de trabajo"

La secretaria regional de FECOHT-CCOO, Francisca Navarro, ha señalado que "compartimos el rechazo que ya ha expresado la patronal regional de Comercio. Creemos que el actual marco normativo que regula los horarios comerciales en Castilla-La Mancha es adecuado para las empresas, para los trabajadores y para los consumidores."

La liberación no conlleva un aumento de la competitividad del comercio minorista, sólo favorece a las grandes cadenas de distribución.

**CCOO confía en que Cospedal no siga en esto a Esperanza Aguirre**

**En la región, la inmensa mayoría de las empresas del comercio son PYMES y microempresas, y son ellas las que sostienen cerca del 90% del empleo del sector**

**La liberalización tendría consecuencias nefastas para nuestro tejido empresarial y conllevaría la pérdida de miles de trabajos**

## Abrir los comercios el domingo 4 de diciembre sería ilegal

FECOHT CCOO-CLM advierte que sería ilegal la apertura del comercio el 4 de diciembre, que es una fecha no recogida en el calendario de aperturas en domingos y festivos para 2011.

**La ley de horarios comerciales no permite alterar este calendario una vez iniciado el año 2011**

**Los ayuntamientos o entidades que hubieran querido hacer alegaciones, deberían haberlo hecho antes del 31 de diciembre de 2010**

No es legalmente posible cambiar la apertura prevista del domingo 27 de noviembre por la pretendida 4 de diciembre; por más que insistan determinadas grandes superficies y algún equipo de gobierno municipal, incluido el de Toledo. El argumento de que en Madrid abrirán el 4 no basta para saltarse la ley de Castilla-La Mancha a la torera.

Los domingos de apertura en lo que queda de año en nuestra región serán el 27 de noviembre y el 11 y 18 de diciembre.

## El nuevo marco jurídico de extranjería

Más de cincuenta personas asistieron ayer en Albacete a una jornada sobre el nuevo marco jurídico de extranjería organizada por la Secretaría de Empleo y Migraciones de CCOO de Castilla-La Mancha.

Fue inaugurada por la secretaria confederal de Empleo y Migraciones de CCOO, Paloma López, y su homóloga en Castilla-La Mancha, Lola Santillana, que explicaron la realidad migratoria en España y la región.

Por su parte, José Antonio Moreno, de la Secretaría Confederal de Empleo y Migraciones, abordó la reagrupación familiar; el

acceso al mercado de trabajo para extranjeros; la residencia en España; y el proce-

dimiento sancionador en extranjería.

Santillana y el secretario general de CCOO de Albacete, Francisco de la Rosa, clausuraron estas jornadas.



## Jornada de formación ante los cambios de la NC

CCOO de Castilla-La Mancha celebró el lunes en Ciudad Real una jornada formativa sobre los "Efectos y consecuencias del RDL 7/2011 en la que han participado cerca de un centenar de sindicalistas responsables de la negociación de convenios colectivos, para que conozcan en profundidad las novedades introducidas por la citada norma.



## Formamos a nuestros delegados y delegadas de prevención

CCOO de Castilla-La Mancha, a través del Gabinete regional de Salud Laboral, Medioambiente y Drogodependencias, ha impartido en Toledo un curso de prevención de riesgos laborales al que han asistido más de treinta delegados y delegadas de prevención de empresas de la provincia.

CCOO realiza una amplia labor de formación en prevención de riesgos laborales, dirigida tanto a delegados y delegadas

de prevención como a trabajadores/as.

Esta formación refuerza a los delegados y delegadas en su capacidad de argumentación técnica y les ayuda a promover estrategias contrastadas en las empresas.

CCOO constata que en las empresas con representación sindical las condiciones de trabajo son mejores y los empleos más seguros.

## Formación de agentes mediadores para resolver conflictos interculturales

Ayer comenzó el curso "Mediación social-intercultural, formación de agentes promotores", que se desarrollará en el Centro de Formación de CCOO de Albacete y está organizado por CCOO, Asamblea de Cooperación por la Paz, Colectivo de Apoyo al Inmigrante, Gades y Atlas.

Los participantes aprenderán técnicas de intervención en problemáticas conflictivas, a través de ejercicios y prácticas de re-presentación de casos que permitan la ampliación de conceptos, técnicas y herramientas hacia la transformación positiva de realidades discordantes.

En esta iniciativa, las organizaciones participantes, renuevan una vez más, su compromiso firme y decidido con la educación, formación y la capacitación, en este caso apostando directamente por líderes inmigrantes y autóctonos en barrios y asociaciones de la ciudad, pretendiendo formarles en técnicas de mediación para mejorar la convivencia intercultural en la ciudad de Albacete.

# III Escuela Sindical de Otoño

## Crisis global, respuesta social

La Fundación Instituto de Estudios Sociales de CCOO de Castilla-La Mancha celebra el próximo 14 de diciembre en Ciudad Real la III Escuela Sindical de Otoño con el lema "Crisis global, respuesta social". Esta Escuela es una oportunidad de debate, reflexión y toma de conciencia para todas las personas de la estructura de las Comisiones Obreras de Castilla La Mancha.

El programa de esta edición está dirigido al "interno" del sindicato y pretende ser una oportunidad de debate, reflexión y toma de conciencia para todas las personas de la estructura de las Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha.

El análisis de la complicada y compleja situación por la que estamos atravesando en Europa, España y en Castilla-La Mancha será el primer elemento que con el título "Respuesta social en Europa, España y Castilla-La Mancha" será desarrollado por nuestros secretarios generales Confederado y de Castilla-La Mancha, Ignacio Fernández Toxo y José Luis Gil.

Las aportaciones de los trabajos de la Fundación 1º de Mayo y del Gabinete Interfederal sobre la situación económica y la necesidad de un sindicalismo de clase serán presentadas por Bruno Estrada y Ángel Martín respectivamente. Es evidente la vigencia y oportunidad de los dos temas por lo que nos está "cayendo".

Completaremos la sesión de la tarde con las intervenciones de Joaquín Aparicio, Catedrático de Derecho del Trabajo de la Universidad de Castilla-La Mancha, que expondrá la pre-

sencia en las Constituciones europeas y española de los elementos del Estado Social y de Derecho, así como del tratamiento en ellas del hecho y derecho sindical.

Por su parte, Rodolfo Benito, secretario confederal de Estudios de CCOO, intervendrá en clave de la actuación, prioridades y estrategias que Comisiones Obreras tendrá que acometer a corto y medio plazo.



El momento y la situación que se derive del resultado de las próximas elecciones generales hacen de esta jornada una apuesta por renovar esfuerzos y compromiso colectivo que nos ayude a dar la respuesta más ajustada para continuar profundizando en los elementos eficaces de nuestra acción sindical

Como existe un número de plazas limitadas, las personas que estéis interesadas en asistir poneros en contacto con CCOO en vuestra provincia.

### Teléfonos de interés CCOO

#### SEDE CENTRAL CCOO CLM

TLF: 925 28 97 97

Plaza Horno de la Magdalena, 1-2º

CP: 45001 Toledo

#### Federaciones Regionales de CCOO

Actividades Diversas	967 192 070
Agroalimentaria	925 289 717
Serv. Financier. y Admin.	925 289 763
Construcción y Madera	925 289 760
Enseñanza	925 289 743
Hostelería y Comercio	967 192 075
Industria	925 280 884
Pensionistas	967 192 084
Sanidad	925 289 743
Servicios a la Ciudadanía	925 289 779
Servicios Financieros y Administrativos	925 289 763
Textil-Piel, Químicas y Afines	925 289 776

ALBACETE	967 21 24 95	Tarancón	969 32 46 66
Hellín	967 30 09 53	Mota del Cuervo	967 18 04 00
Villarrobledo	967 13 81 84	Las Mesas	967 16 72 45
La Roda	967 44 03 29	Las Pedroñeras	967 16 12 50
Casas Ibáñez	967 46 07 70	<b>GUADALAJARA</b>	<b>949 24 83 30</b>
Almansa	967 34 08 90	Azuqueca de Henares	949 26 08 45
<b>CIUDAD REAL</b>	<b>926 21 42 27</b>	Sigüenza	949 39 16 96
Manzanares	926 62 09 21	<b>TOLEDO</b>	<b>925 25 51 00</b>
Daimiel	926 85 48 48	Sonseca	925 38 14 16
Valdepeñas	926 21 17 81	Illescas	925 51 38 77
Almadén	926 71 11 14	Ocaña	925 12 07 62
Puertollano	926 42 28 52	Noblejas	646 55 72 16
Alcázar de San Juan	926 54 32 59	Santa Cruz de la Zarza	646 55 72 16
Socuéllamos	926 53 25 85	Torrijos	925 76 17 04
Tomelloso	926 50 66 94	Talavera de la Reina	925 80 31 59
La Solana	628 10 78 48	Quintanar de la Orden	646 96 57 51
<b>CUENCA</b>	<b>969 21 30 50</b>	Villa de Don Fadrique	925 19 55 13
Motilla del Palancar	619 76 65 04	Villacañas	925 20 03 16