



Manifiesto de CCOO  
ante la nueva  
legislatura

CCOO no aceptará  
frenazos en materia  
de prevención

## SEMANARIO DIGITAL DE CCOO DE CLM



# Masivas manifestaciones contra los 'Recortes Cospedal'



## Movilizaciones contra los 'Recortes Cospedal'

Multitudinaria participación en las manifestaciones

# Más de 15.000 voces contra los recortes del Gobierno regional

**El pasado miércoles más de 15.000 personas salieron a la calle para demostrar su rechazo e indignación ante los recortes y las privatizaciones de los planes de ajuste del Gobierno**

**Cospedal y en defensa de los servicios públicos. La manifestación de Albacete fue la más multitudinaria con más de 4.000 participantes, más de 3.000 hubo en Ciudad Real, Guadalajara y Toledo, cerca de**

**2.000 en Cuenca y cerca de un millar en Talavera de la Reina. Comisiones Obreras agradece a las y los empleados públicos y a las y los castellanomanchegos su apoyo y participación en estas manifestaciones.**

CCOO de Castilla-La Mancha y muy especialmente el Área Pública agradecemos vuestra participación a todas las personas que el pasado miércoles 21 de diciembre hicistéis posible que las calles de Toledo, Albacete, Ciudad Real, Cuenca, Guadalajara y Talavera de la Reina se llenaran de miles de manifestantes luchando por una causa común: contra los recortes y privatizaciones de Cospedal y la defensa de los servicios públicos.

Ha sido importante contar también con la participación de todos los sindicatos de esta región; cosa inédita y mérito propio de nuestra presidenta de Castilla-La Mancha.

Tras la toma de posesión de los nuevos ministros del Gobierno central, todos han destacado el valor que tiene el diálogo social y como no las organizaciones sindicales.

Siete meses después de ser elegida presidenta de Castilla-La Mancha, M<sup>a</sup> Dolores de Cospedal sigue sin tener ningún contacto formal o informal con los actores sociales y económicos, incumpliendo el art. 7 de la Constitución Española.

Por el contrario, lo que ha hecho el Gobierno regional es -sin contar con nadie- adoptar decisiones como el mal llamado 'Plan de Garantía de los Servicios Sociales de Castilla-La Mancha' con duras medidas de recorte como las que afectan a las y los emplea-



**CCOO insta a M<sup>a</sup> Dolores de Cospedal a que siga el ejemplo de Mariano Rajoy y se siente con los agentes sociales y económicos para consensuar las medidas para salir de la difícil situación de crisis económica y que recapite y retire los recortes que ha impuesto**

dos públicos, que suponen un empeoramiento de los servicios sociales, y en algunos casos, ponen en peligro su prestación.

Desde CCOO pedimos a Cospedal el respeto a las trabajadoras y trabajadores de los servicios públicos, para todos independientemente de su contrato laboral o su condición de empleado; que cese el

sometimiento al que nos está llevando este Gobierno y que recapite y retire las medidas que de tal manera ha impuesto.

El próximo 11 de enero los sindicatos que representamos a las y los empleados públicos volveremos a reunirnos para continuar con el calendario de acciones que vamos a realizar.

# Movilizaciones contra los 'Recortes Cospedal'



## Movilizaciones contra los 'Recortes Cospedal'

# Delegados sindicales y trabajadores de Geacam se manifiestan para exigir el mantenimiento del empleo

El lunes se concentraron ante la Consejería de Agricultura y el miércoles participaron en las manifestaciones convocadas en la región por los sindicatos laborales y presupuestarios que el Gobierno de Castilla-La Mancha pretende realizar en la empresa pública GEACAM.

Cerca de un centenar de personas, representantes de los trabajadores de GEACAM se concentraron el lunes ante las puertas de la Consejería de Agricultura para mostrar su rechazo ante los recortes que se pretenden realizar en esta empresa pública.

Los sindicatos recalcaron que en ningún caso permitirán que se destruya "ni un solo puesto de trabajo" en GEACAM, ni entre la plantilla dedicada a la prevención y extinción de incendios ni entre el personal de la estructura técnica y administrativa.

Los manifestantes, delegados y delegadas de los cuatro sindicatos con representación en GEACAM exigieron a la Consejería la retirada de las medidas anunciadas y la apertura de un diálogo sin condiciones previas que pueda conducir a un consenso que garantice el mantenimiento del empleo en la empresa pública, donde trabajan más de 2.400 personas.



**Para más información:**  
**[castillalamancha.ccoo.es](http://castillalamancha.ccoo.es)**



**¡Síguenos!**

## Nuevo Gobierno

# CCOO pide a la Ministra de Empleo y Seguridad Social que su primer gesto sea impulsar el diálogo social

**El sindicato espera que la apuesta del nuevo Gobierno sea la del diálogo social para encauzar las líneas de reformas, sobre todo las que tienen que ver con el mundo del trabajo y las relaciones laborales. Para CCOO el problema no está en las personas, sino en la política que se adopte, por ello expresa su deseo de que la ministra de Empleo y Seguridad Social tenga un peso específico en el nuevo gabinete, porque lo fundamental es que se impulse el diálogo con los sindicatos y los empresarios para afrontar los retos que en materia económica, laboral y social tiene el país.**

Tras conocer la composición del nuevo Gobierno, CCOO ha pedido a la Ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, que su "primer gesto" sea convocar a los agentes sociales para impulsar el diálogo social que promueve el presidente Mariano Rajoy.

Habrà que esperar a que el Gobierno dé muestras de una apuesta por el diálogo y la concertación social, y ver cuáles son las políticas para hacer frente a la crisis.

CCOO resalta la necesidad de que la consulta con los agentes sociales se traten materias tan trascendentes para las políticas sociales como el Salario Mínimo Interprofesional (SMI) y el

Indicador Público de Rentas con Efectos Múltiples, (IPREM), la prórroga de la ayuda de 400 euros para los desempleados que hayan agotado la prestación por desempleo (PRODI) y el mantenimiento del poder adquisitivo de las pensiones.

Asimismo, Comisiones Obreras considera un paso atrás la falta de paridad en el nuevo Gobierno y muestra su extrañeza por el desdoblamiento de los ministerios de Economía y Hacienda, y su preocupación porque la vinculación de Hacienda y AAPP no sea sólo una racionalización de las posibles duplicidades, sino que pueda ir en detrimento del desarrollo de las autonomías.

**Toxo considera "muy conveniente" que Rajoy convoque inmediatamente a sindicatos y patronales**

El secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, manifestó que aunque los asuntos a tratar son competencia del Ministerio de Empleo, sería conveniente que hubiera un primer encuentro de Mariano Rajoy con los agentes sociales.

"Es necesario que conozca de primera mano el estado de las negociaciones que venimos manteniendo desde hace unas semanas sindicatos y organizaciones empresariales".

"Sería también muy conveniente que inmediatamente después del Consejo de Ministros de hoy se abriese, aunque fuera de manera "express" un proceso de consultas en relación con la evolución del salario mínimo interprofesional y del IPREM, para que se acuerde la prórroga del programa de ayudas de 420 euros para parados.

## Gil confía en que el nuevo Gobierno sitúe el empleo como prioridad y adopte medidas concretas para crearlo

**CCOO espera que la Ministra de Empleo no siga el ejemplo de Leandro Esteban de rezar para que baje el desempleo**

El secretario general de CCOO de Castilla-La Mancha, José Luis Gil, confió en que el Gobierno de Mariano Rajoy sitúe el empleo como una prioridad y adopte medidas, consensuadas con el resto de las fuerzas políticas y con los agentes sociales y económicas, que nos permitan salir de la situación de crisis.

Medidas encaminadas a reactivar la economía y generar empleo, pues en el momento actual con más de cinco millones de parados y paradas en el país, la prioridad central para el Ejecutivo de Mariano Rajoy debe ser abordar el grave problema del paro y la creación de empleo de calidad.

Asimismo, el líder regional de CCOO espera y confía en que la Ministra de Empleo y Seguridad Social ponga en marcha medidas y políticas concretas que permitan crear empleo y que no siga el ejemplo del Consejero de Empleo de la Junta de Castilla-La Mancha, Leandro Esteban, que como él mismo ha mani-

festado "... yo rezo, como creyente, y rezaré" para que baje el paro.

Gil cree que habrá políticos castellanomanchegos ocupando cargos en los segundos niveles del Gobierno, ya que están "capacitados" para ocupar direcciones generales del nuevo Ejecutivo.

## VI Encuentro regional de Salud Laboral de CCOO



Más de un centenar de delegados y delegadas sindicales de prevención asistieron el pasado martes en Toledo al VI Encuentro regional de Salud Laboral y Drogodependencias organizado por el Gabinete regional de Salud Laboral, Medio Ambiente y Drogodependencias de CCOO de Castilla-La Mancha.

### CCOO no aceptará frenazos a la política preventiva

**El sindicato reclama al Gobierno regional, una vez más, que se mantengan los recursos y presupuestos en prevención de riesgos laborales**

Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha reclama una vez más al Gobierno de M<sup>º</sup> Dolores de Cospedal que mantenga los recursos y presupuestos en materia de prevención de riesgos laborales.

El sindicato advierte que no aceptará frenazos a la política preventiva y reclama la implicación del Consejero de Empleo, Leandro Esteban que, hasta ahora "está desaparecido para el diálogo social y para la presentación de los objetivos", medidas y presupuestos que elevará en las cuentas públicas para combatir la siniestralidad y contribuir a extender una adecuada prevención de riesgos laborales en las empresas.

Ante los más de cien delegados y delegadas de prevención que asistieron en Toledo al VI Encuentro regional de salud laboral y drogodependencias de CCOO de Castilla-La Mancha, el secretario regional de Acción Sindical y Salud Laboral de CCOO CLM, Jesús Camacho, -acompañado por el secretario confederal de Salud Laboral de

CCOO, Pedro J- Linares, y la Directora General de Seguridad y Salud de la JCCM, Sagrario Gómez- señaló que "las políticas preventivas y los acuerdos

**CCOO reclama a Leandro Esteban, que, hasta ahora está desaparecido para el diálogo social y para la presentación de los objetivos, medidas y presupuestos que elevará en las cuentas públicas para combatir la siniestralidad y contribuir a extender una adecuada prevención de riesgos laborales en las empresas**

se suceden y se aplican, con independencia del color político del gobierno".

En este sentido, Comisiones Obreras insiste en el desarrollo del Acuerdo Estratégico 2008-2012 en materia de seguridad y salud laboral fruto del acuerdo tripartito (Gobierno-empresarios-sindicatos).

Camacho reiteró que para CCOO la vida y la salud de los trabajadores y trabajadoras es el primer bien a proteger y, estimó, que "deben medirse los recortes presupuestarios", porque "si los poderes públicos olvidan el deber de promoción de la seguridad laboral, los empresarios relajan sus obligaciones legales y el trabajo se hace más inseguro".

La acción preventiva en las empresas es fundamental y sólo requiere de voluntad política del Gobierno regional, de recursos y medios para que sea efectiva, y de la vigilancia en las empresas para que no se relajen las obligaciones que asisten a los empresarios.

**Los recortes presupuestarios deben medirse porque si los poderes públicos olvidan el deber de promoción de la seguridad laboral, los empresarios relajan sus obligaciones legales y el trabajo se hace más inseguro**

**CCOO afirma que las políticas preventivas y los acuerdos se suceden y se aplican, con independencia del color político del gobierno**

## VI Encuentro regional de Salud Laboral de CCOO

El sindicato pone en marcha en CLM la campaña “Cáncer cero en el trabajo”

### CCOO reclama a la Administración y a los empresarios mayor control para prevenir el cáncer en el trabajo

En la inauguración del VI Encuentro regional de Salud Laboral y Drogodependencias de CCOO CLM, el secretario confederal de Salud Laboral de CCOO, Pedro J. Linares, pidió a la Administración y a los empresarios un mayor control y vigilancia sobre las enfermedades laborales relacionadas con agentes cancerígenos.

**Una de cada diez muertes por cáncer tiene origen laboral, lo cuál se traduce en unas 10.000 muertes por cáncer laboral cada año en España, a pesar de que sólo se reconocen unos cuantos casos al año**

En el marco de la campaña “Cáncer cero en el trabajo”, CCOO reclama a la Administración que establezca un marco legal que permita un mejor reconocimiento y notificación de las enfermedades de origen laboral vinculadas con sustancias cancerígenas, que ponga en marcha las previsiones sobre sospecha de enfermedades profesionales, así como la implicación de los servicios de prevención, las mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales y los sistemas públicos de salud en el reconocimiento de las enfermedades.

Linares afirmó que “la salud pública debe tomar conciencia de que hay capacidad de intervención y de reducción de la prevalencia de los cánceres si se aborda desde el ámbito de lo laboral”.

**Todos los cánceres laborales son prevenibles. La experiencia de CCOO nos dice que es posible, e incluso relativamente fácil en ocasiones, eliminar muchos cancerígenos en el trabajo**

La legislación en materia de prevención de riesgos laborales es suficientemente clara al respecto, la primera obligación del empresario es eliminar o sustituir los agentes cancerígenos (RD.665/97 art.4)

En este sentido, CCOO pide a los empresarios que vigilen si en su empresa hay elementos cancerígenos y los eliminen o sustituyan para proteger la salud de sus trabajadores y trabajadoras.

Para conseguir prevenir y reducir los cánceres laborales CCOO cuenta con la movilización de los cuadros sindicales y de los delegados y delegadas de prevención y, también, busca tejer una amplia red de alianzas y apoyos públicos, profesionales y ciudadanos.

**La prevención del cáncer laboral evitaría muchas más muertes que las producidas en accidentes de tráfico y laborales juntos**



**“Lo que es un problema para la competitividad de las empresas es la siniestralidad laboral, no el absentismo”**

El secretario confederal de Salud Laboral de CCOO, Pedro J. Linares, afirmó que “el absentismo laboral no es un problema para la competitividad de las empresas, lo que sí es un problema y supone pérdida de competitividad son los accidentes de trabajo” (más de 1.400.000 el año pasado en nuestro país y 1.128.000 hasta el mes de octubre de este año).

Según la Encuesta de coyuntura laboral el absentismo no justificado es de 0,3 horas al trimestre por trabajador.

Linares, señaló que se está “presionando” a los trabajadores y trabajadoras para que no hagan uso de su derecho a cogerse una baja por incapacidad temporal por miedo a perder su puesto de trabajo.

La incapacidad temporal y los derechos reconocidos a los trabajadores y trabajadoras “no son objeto de una negociación, son derechos”, manifestó Linares, quien indicó que “estamos dispuestos a negociar y a intervenir si se mejoran los procedimientos de diagnóstico, de tratamiento, etc, garantizando siempre que los trabajadores y trabajadoras puedan ejercer este derecho que se está poniendo en cuestión”.

Según Linares, “hay mucho margen para mejorar esta competitividad mejorando la prevención de riesgos laborales para proteger la vida de los trabajadores y trabajadoras”.

# CCOO ante las declaraciones del gerente del SESCAM tras la ruptura de la Mesa Sectorial

Ante las declaraciones del gerente del SESCAM, Luis Carretero, que ha tenido la osadía de calificar el abandono de la Mesa Sectorial por parte de la mayoría de los sindicatos de la siguiente forma "un gesto así refleja que no todo el mundo es consciente de la grave situación económica con la que se ha encontrado el Gobierno de Castilla-La Mancha", CCOO afirma que los sindicatos somos plenamente conscientes de la situación económica, de que nuestra tarea es la de trabajar por y para los trabajadores del servicio de salud, del valor de la negociación, que entendemos es nuestra obligación y nuestro derecho.

Quien no tiene claro el valor y compromiso de los acuerdos alcanzados fruto de la negociación colectiva es el gerente del SESCAM que propicia y aplaude la desvinculación unilateral de las obligaciones pactadas.

¿Cómo nos podemos fiar en el futuro de que cumpla los acuerdos? "Si existiera un registro público de morosos e incumplidores de acuerdos sindicales, estos actuales dirigentes y gestores del SESCAM lo encabezarían", señala la secretaria general de la FSS de CCOO CLM, M<sup>a</sup> Concepción Plaza.

No abandonamos la Mesa Sectorial "por un capricho y mucho menos por ser unos inconscientes". En la propia Mesa "le dimos no solo las razones, sino también la alternativa, por lo tanto, contemos la verdad..."

**Para hacer que nuestro servicio de salud sea sostenible nos tendrá al lado, para que los trabajadores retrocedan en sus merecidos derechos y para privatizar la sanidad nos tendrá enfrente y al lado de los trabajadores y ciudadanos**

**No obstante por enésima vez nos ponemos a su disposición para contribuir a la mejora de nuestro servicio público de salud**

Los sindicatos recibimos los borradores un día antes de la celebración de la Mesa Sectorial, no solo eso, si no que usted dejó bastante claro que el contenido de los mismos se aprobaría "sí o sí" al día siguiente en el Consejo de Gobierno, por lo tanto ¿qué esperaba?, ¿qué fuésemos obedientes? o prefiere que le chantajeemos como el sindicato al que está usted "tan agradecido", continuó Plaza.

Pasemos en este momento a exponer

aquello de lo que bajo nuestro criterio no es usted consciente:

No es usted consciente de que tiene el "dudoso honor" de que la mayoría de la parte social se levante de la primera Mesa Sectorial que convoca.

No es usted consciente (o sí) de que mintió cuando en agosto nos aseguró que respetaría los acuerdos y se los ha cargado.

No es usted consciente de que no somos los trabajadores los que hemos ocasionado la mala situación económica, en cambio siempre la pagamos, porque es más fácil recortar nuestras nóminas, prescindir de plantilla aunque sea a cambio de la buena asistencia que durante estos años hemos prestado y que se demuestra con la valoración que los ciudadanos han hecho a través de las encuestas de satisfacción.

No es usted consciente de que es cómplice de que a los ciudadanos y ciudadanas de nuestra comunidad autónoma se les haga retroceder en el tiempo cuando éramos ciudadanos de tercera y andábamos peregrinando por la geografía española para que nos diagnosticaran y nos trataran. Merecemos tener la mejor sanidad pública porque entre todos lo hemos trabajado durante años ("entre todos" no está usted, que viene ahora a destruir de un plumazo lo conseguido, bajo la excusa de que entre todos, menos usted, hemos creado una situación insostenible).

**Los 7.000 trabajadores de residencias privadas de la tercera edad llevan tres meses sin salarios**

## Huelga y paros si siguen sin cobrar

Unos 150 delegados y delegadas sindicales y trabajadores y trabajadoras de residencias se concentraron ayer frente a la Consejería de Bienestar Social, -pretendían también acampar, pero se les prohibió-, para exigir el pago de sus nóminas. Llevan ya tres meses sin cobrar sus nóminas porque la Junta de Comunidades no paga a sus empresas desde el pasado mes de abril.

Los trabajadores y trabajadoras del sector de residencias privadas de la tercera edad de nuestra región advierten que si siguen sin cobrar sus nóminas irán a la huelga y realizarán paros.

En la región están afectados unos 7.000 trabajadores y trabajadoras de residencias privadas, cuya situación cada día "se hace más insostenible, pues ante la falta de cobro no tienen ni para cubrir sus necesidades básicas", señaló el responsable de Residencias Pri-

vadas de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO CLM, Fernando Puebla.





## Firmado el convenio de transporte de mercancías de Guadalajara

El pasado martes CCOO, UGT, y la Asociación Provincial de Empresarios de Transporte de Guadalajara (APETGU) firmaron el Convenio Colectivo de Transporte de Mercancías de Guadalajara, tras tres años de intermitentes negociaciones.

El convenio colectivo de transporte de mercancías afecta a 3.000 trabajadores de la Provincia, y a una multitud de pequeñas empresas y alguna mediana.

Se mantiene el texto como estaba en el anterior convenio y se actualizan las tablas salariales de 2008 en un 5%.

El acuerdo contempla el compromiso de inicio de la negociación del siguiente convenio antes del 5 de febrero de 2012, con el fin de desarrollar todos los aspectos del convenio afectados por el II Acuerdo General de Transporte de Mercancías, que está previsto que se publique en las próximas semanas en el Boletín Oficial del Estado, y que afectará a los convenios de transporte de mercancías y logística de todo el Estado.

“Este Acuerdo, junto al reciente acuerdo del convenio hermano de logística, han supuesto la ruptura de la atonía de la negociación colectiva en Guadalajara” ha afirmado Manuel Dieguez, secretario de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Guadalajara.

Hasta el 2007, estos dos convenios eran uno, y se segregaron en dos.

“Confío en que esta tendencia de cerrar la negociación colectiva sectorial continúe y pronto veamos firmado los convenios de transporte de viajeros y del resto de convenios de la provincia.”, concluyó Diéguez.

## Despidos masivos en las corporaciones locales

**Hasta el momento se han producido más de un centenar de despidos sólo en la provincia de Toledo, cifra que en las próximas semanas puede llegar a 400.**

CCOO denuncia que con la aplicación del mal llamado "Plan de Garantía de los Servicios Sociales de Castilla-La Mancha" se están produciendo despidos masivos en las corporaciones locales en la provincia de Toledo. A día de hoy más de un centenar de trabajadores y trabajadoras han recibido la carta de despidos, pero esta cifra podría subir hasta alcanzar los 400 en las próximas semanas.

Estos despidos, anunciados a los trabajadores y trabajadoras de forma improvisada, sin antelación, afectan, entre otros a los ayuntamientos de Toledo, Bargas, Navahermosa, Talavera de la Reina, Noez, Madridejos... y a Mancomunidades como la de La Sagra Alta.

Entre el personal afectado están los trabajadores y trabajadoras de los centros de la mujer, de los servicios de atención y mediación intercultural a los inmigrantes, de los servicios de juventud, animadores socioculturales..., en definitiva, de los servicios sociales en general.

El secretario general de la Federación de Servicios a la



**CCOO no descarta realizar movilizaciones en los ayuntamientos afectados**

**El sindicato hace un llamamiento a los trabajadores y trabajadoras afectados a que reclamen contra los despidos**

Ciudadanía (FSC) de CCOO de Toledo, Miguel Borredat, y el secretario de Acción Sindical de esta federación, José Luis Arroyo, denuncian la "falta de transparencia y garantía para los empleados y empleadas" por parte de las corporaciones locales que no han contado con los representantes de los trabajadores y trabajadoras para explicarles las verdaderas causas de los

despidos y que no han elaborado una hoja de ruta clara sobre los servicios que quieren seguir prestando.

Comisiones Obreras se está personando en las corporaciones locales que se están viendo afectadas por este desmantelamiento de los servicios sociales y está coordinando una respuesta con los comités de empresa.

## Finaliza con éxito la experiencia piloto de CCOO sobre formación mixta para el certificado de profesionalidad "Atención sanitaria a múltiples víctimas y catástrofes"

CCOO insta a la Administración regional a concluir los procesos de acreditación abiertos y a iniciar nuevos procedimientos dirigidos a los colectivos que necesitan del reconocimiento de su experiencia profesional para mantener y/o mejorar su empleabilidad.

CCOO ha desarrollado en Albacete una experiencia piloto sobre formación mixta para el certificado de profesionalidad "Atención sanitaria a múltiples víctimas y catástrofes". Con esta acción innovadora, CCOO CLM pre-

tende mejorar la cualificación de los trabajadores y trabajadoras del sector sanitario, y posibilitar a los que no tienen el título formativo de grado medio, pero sí dilatada experiencia profesional en el ámbito del transporte sanitario, la posibilidad de obtener el título de Técnico en Emergencias Sanitarias, vía acreditación competencias profesionales.

Tras el éxito de la experiencia, CCOO tiene previsto ampliar esta oferta formativa al resto de las provincias.

## Manifiesto de la Ejecutiva de CCOO ante la nueva legislatura

# CCOO exige diálogo y concertación social para enfrentar las políticas económicas, sociales y laborales como garantía de que los esfuerzos para superar la crisis sean equilibrados

La Comisión Ejecutiva de la CS de CCOO tras analizar el discurso de investidura del nuevo presidente del Gobierno quiere llamar la atención sobre la presentación de un programa de gobierno que parece parcial, anunciando un escenario de actuación inmediato y otro posterior, lo que sirve para justificar la inconcreción en muchos aspectos de las medidas anunciadas, y hace pensar en que la justificación de este doble escenario temporal puede servir, tanto para esperar a que se conozca la evolución real del déficit este año, las previsiones de crecimiento de la Unión Europea para España, como ha planteado el nuevo Presidente del Gobierno, como una forma de postergar medidas más precisas y posiblemente más intensas a que hayan pasado las elecciones andaluzas previstas para marzo. Sólo así puede entenderse que se anuncie que el presupuesto se presentará antes del 31 de marzo.

Asimismo se ha presentado un panorama de empleo muy negativo, haciendo oficial la cifra de 5,4 millones de personas en paro, de manera que no quede ninguna duda si el dato es confirmado con la EPA del IV trimestre, de su vinculación al período del gobierno de Zapatero, así como reforzar la presión en relación con la reforma laboral.

En este marco, el aparente consenso entre los principales partidos del Congreso sobre las posiciones a mantener ante la Unión Europea es útil pero incompleto.

Los eurobonos y el papel del BCE como prestamista de salvaguarda o de último recurso son necesarios pero no suficientes. La flexibilidad en los plazos de cumplimiento del plan de estabilidad, pacto por el euro plus o los recientes acuerdos de una mayoría de países de la Unión Europea; la

construcción de un verdadero presupuesto europeo; la orientación de las políticas hacia el crecimiento y no sólo hacia la austeridad presupuestaria; el refuerzo de las competencias europeas en un marco compatible con los principios democráticos, son entre otros, elementos a incorporar.

En materia de estabilidad presupuestaria, se anuncia la aprobación de un Real Decreto Ley de Medidas Urgentes para el Consejo de Ministros del próximo 30 de diciembre que, junto con la prórroga de presupuestos incluirá medidas concretas de no disponibilidad presupuestaria que afectará a partidas que permitan un ajuste de, al menos, 16.500 millones de Euros, anunciando ya que se espera una cifra superior que se prefiere no estimar en este momento.

La definición de las mismas no se concreta y parecen difíciles de adivinar, si bien en ese marco se anticipan algunas medidas que vuelven a hacer recaer el peso del esfuerzo

sobre el empleo público, anunciando una tasa de reposición cero para las vacantes que se produzcan, con la salvedad de los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado y Servicios Públicos Básicos, sin más detalle, así como una referencia a reducción de organismos públicos y gastos de funcionamiento.

Se anuncia también una Ley de Estabilidad Presupuestaria como desarrollo de la reciente reforma constitucional, que prevé la distribución de los límites de déficit y deuda entre las distintas administraciones públicas, así como la responsabilidad de las administraciones por su incumplimiento. Incluirá también criterios, no anticipados, de reducción progresiva del nivel de deuda hasta el 60% del PIB y un déficit estructural global máximo del 0,4% del PIB en 2020.

El voto negativo de CiU que exige el pacto fiscal en un contexto de duros ajustes en Catalunya, augura una tramitación parlamentaria

dura y en claves identitaria. En todo caso, se trata de un conjunto de medidas que pretenden actuar únicamente por el lado del gasto, exigiendo un aún mayor esfuerzo a las personas que trabajan en el sector público, tanto en términos de carga de trabajo como en esfuerzos retributivos, con un riesgo adicional evidente de deterioro de la calidad de servicios públicos en perjuicio del conjunto de la ciudadanía.

La Comisión Ejecutiva Confederal de CCOO quiere hacer notar lo injusto que resultaría seguir incidiendo en medidas que suponen destrucción de empleo neto y reducción de la capacidad económica de un colectivo de en torno a 3 millones de personas a las que ya se han exigido importantes esfuerzos y cuyos efectos sobre una menor demanda interna de bienes y servicios son claros.

**Podéis ver el manifiesto completo en la web [castillalamancha.ccoo.es](http://castillalamancha.ccoo.es)**

## Teléfonos de interés CCOO

<b>SEDE CENTRAL CCOO CLM</b>	<b>ALBACETE</b>	<b>967 21 24 95</b>	Tarancón	969 32 46 66
<b>TLF: 925 28 97 97</b>	Hellín	967 30 09 53	Mota del Cuervo	967 18 04 00
<b>Plaza Horno de la Magdalena,1-2º</b>	Villarrobledo	967 13 81 84	Las Mesas	967 16 72 45
<b>CP: 45001 Toledo</b>	La Roda	967 44 03 29	Las Pedroñeras	967 16 12 50
<b>Federaciones Regionales de CCOO</b>	Casas Ibáñez	967 46 07 70	<b>GUADALAJARA</b>	<b>949 24 83 30</b>
Actividades Diversas	Almansa	967 34 08 90	Azuqueca de Henares	949 26 08 45
Agroalimentaria	<b>CIUDAD REAL</b>	<b>926 21 42 27</b>	Sigüenza	949 39 16 96
Serv. Financier. y Admin.	Manzanares	926 62 09 21	<b>TOLEDO</b>	<b>925 25 51 00</b>
Construcción y Madera	Daimiel	926 85 48 48	Sonseca	925 38 14 16
Enseñanza	Valdepeñas	926 21 17 81	Illescas	925 51 38 77
Hostelería y Comercio	Almadén	926 71 11 14	Ocaña	925 12 07 62
Industria	Puertollano	926 42 28 52	Noblejas	646 55 72 16
Pensionistas	Alcázar de San Juan	926 54 32 59	Santa Cruz de la Zarza	646 55 72 16
Sanidad	Socuéllamos	926 53 25 85	Torrijos	925 76 17 04
Servicios a la Ciudadanía	Tomelloso	926 50 66 94	Talavera de la Reina	925 80 31 59
Servicios Financieros y Administrativos	La Solana	628 10 78 48	Quintanar de la Orden	646 96 57 51
Textil-Piel, Químicas y Afines	<b>CUENCA</b>	<b>969 21 30 50</b>	Villa de Don Fadrique	925 19 55 13
	Motilla del Palancar	619 76 65 04	Villacañas	925 20 03 16