



Huelgas y movilizaciones en Saint Gobain, AMIAB y en la Jardinería de Cuenca

PÁGS 4 Y 5



Reforma de la negociación colectiva

PÁG 2

SEMANARIO DIGITAL DE CCOO DE CLM

Cospedal falta a la verdad y, lo que es más grave, se equivoca

La presidenta de Castilla-La Mancha ha anunciado que su Gobierno "no tiene dinero" para acabar el nuevo hospital de Toledo y que va a reducirlo a "las dimensiones adecuadas".

Su viceconsejero dice que "la población no ha crecido tanto" como para necesitar el hospital proyectado y añade que, aunque aún "no ha terminado el cálculo" de las camas que serán necesarias, no serán muchas porque hay "otra manera de hacer asistencia sanitaria teniendo a la gente en su casa".

Cospedal falta a la verdad al decir que no tiene dinero para esta obra. Quizá deba hacer ajustes y, si es capaz, gestionar la obra mejor que sus predecesores. Pero sí tiene dinero. Después de edificarse y pagarse un tercio de la obra, el Gobierno regional aún dispone de más de 300 millones para acabar lo que resta y equipar el Hospital según lo previsto.

En cuanto a los argumentos de su viceconsejero, resultarían patéticos si no movieran a la indignación.

Ambos se equivocan buscando excusas para renunciar a un Hospital necesario y con financiación garantizada.

Una equivocación que pagarán los toledanos con una peor sanidad.

Un tijeretazo a una obra pública imprescindible y aún más valiosa en estos tiempos por su capacidad para dinamizar la actividad económica, para generar de inmediato 600 puestos de trabajo y mantenerlos durante al menos dos años; y para, después, ampliar la actual plantilla sanitaria de la capital regional.

Algo que la milagrosa ley de Emprendedores está muy lejos de garantizar.

La segunda jornada de huelga y movilización refuerza la defensa de la Escuela Pública



Cerca de 2.000 personas secundaron las manifestaciones convocadas el jueves 3 de noviembre en las cinco capitales de provincia de la región en defensa de la Escuela Pública

CCOO, STE-CLM y FETE-UGT valoran el seguimiento de la convocatoria y anuncian que mantendrán y diversificarán las movilizaciones contra los recortes

El seguimiento de la segunda jornada de huelga se situó en el 50%, algo menor que el registrado el pasado 5 de octubre, pero los sindicatos convocantes valoramos muy positivamente la respuesta del profesorado y expresamos nuestro reconocimiento a quienes han secundado la huelga, liderando el rechazo social a los recortes en la Enseñanza Pública y anteponiendo a las presiones de la Administración su compromiso con la Escuela Pública y con sus alumnos.

Justo la víspera de esta segunda jornada de huelga, de forma precipitada e incumpliendo la Ley, la

Consejería descontó la retribución correspondiente a los huelguistas del pasado 5 de octubre; y remitió un e-mail a todo el profesorado intentando desmovilizar y transmitir una imagen de normalidad que en nada se corresponde con lo que está ocurriendo en los centros.

CCOO, STE-CLM y FETE-UGT reiteramos el llamamiento a la Administración a atender la exigencia mayoritaria del profesorado y de la comunidad educativa de poner fin a los recortes en la Escuela Pública.

CCOO, STE-CLM y FETE-UGT sí van a escuchar el

sentir mayoritario del profesorado, que apuesta por continuar las movilizaciones de protesta y diversificar las medidas a tomar frente a los recortes, que siguen en pie y que agravan cada día sus efectos en la Escuela Pública y en el futuro de los alumnos.

CCOO, STE-CLM y FETE-UGT asumen y comparten el temor unánime en los centros a que, tras las elecciones del 20N y con motivo de la elaboración de los presupuestos, se adopten nuevas y más duras medidas contra la Escuela Pública. En los próximos días acordaremos cómo dar respuesta a sus demandas.

Reforma de la Negociación Colectiva

CCOO-UGT y CEOE-CEPYME Acuerdo confederal sobre NC

CCOO, UGT y CEOE-CEPYME suscribieron el pasado viernes un "Compromiso de Actuación sobre la Negociación Colectiva pendiente" para impulsar una resolución rápida a los conflictos abiertos y a las negociaciones colectivas pendientes de 2011 y años anteriores.

Las organizaciones empresariales y sindicales se comprometen a utilizar, en los distintos ámbitos de negociación, los medios más adecuados para, respetando la autonomía de las partes negociadoras, instar una rápida resolución de los conflictos o de las negociaciones colectivas pendientes de 2011 y años anteriores.

CEOE, CEPYME, CCOO y UGT se comprometen también a intensificar el diálogo y la negociación de una prórroga del Acuerdo Interconfederal 2010-2012. Las partes consideran que estas cuestiones son básicas para afrontar la crisis y sus principales consecuencias en beneficio del empleo, la competitividad de las empresas y los intereses legítimos de los trabajadores; y para trasladar confianza a toda la sociedad.

Los interlocutores sociales coinciden en que la negociación colectiva es el espacio natural del ejercicio de la autonomía de las organizaciones sindicales y empresariales y el ámbito apropiado para facilitar la adaptación de las empresas, fijar las condiciones de trabajo y modelos que permitan mejorar la productividad, crear más riqueza, aumentar el empleo, fomentar su calidad y contribuir a la cohesión social.

CCOO CLM quiere acompañar este compromiso con un Acuerdo regional con UGT y CECAM.

7 Noviembre en Ciudad Real

Jornada sobre la Reforma de la Negociación Colectiva

CCOO prepara a sus sindicalistas ante los 'Efectos y consecuencias del RDL 7/2011'

CCOO de Castilla-La Mancha comienza el próximo lunes en Ciudad Real una serie de jornadas formativas sobre los "Efectos y consecuencias del RDL 7/2011, dirigidas a los sindicalistas responsables de la negociación de convenios colectivos, para que conozcan en profundidad las novedades introducidas por la citada norma.

Presentará la Jornada el secretario regional de Acción Sindical, Jesús Camacho, y a continuación el abogado y director del Gabinete de Estudios de CCOO, Francisco Gualda, expondrá un primer bloque temático sobre la estructura de la NC, la concurrencia de convenios, la prevalencia aplicativa, la legitimación de las partes, el

proceso negociador y la ultra-actividad de los convenios.

Después, el abogado y profesor asociado de la UCLM Luis Collado se centrará en el con-

tenido mínimo y vigencia de los convenios; la flexibilidad interna; el descuelgue salarial y las comisiones paritarias.

Gualda abordará posteriormente el arbitraje obligatorio; para concluir ambos ponentes con otras cuestiones prácticas y la resolución de las dudas y preguntas de los asistentes.



Guía de Acción Sindical

La confederación sindical de CCOO ha editado una Guía de Acción Sindical sobre la Reforma de la Negociación Colectiva que es un manual básico imprescindible para responsables de negociar los convenios colectivos.

CCOO CLM urge a CECAM a impulsar en la región el compromiso confederal sobre negociación colectiva

El sindicato considera necesario y urgente abordar un diálogo regional de patronal y sindicatos sobre Negociación Colectiva

CCOO considera que la cúpula empresarial de la región debe atender, y con urgencia, sus deberes como patronal.

CCOO recuerda a CECAM que, además de reclamar a la Administración y de premiar a su presidenta, tiene la obligación de atender los compromisos en materia de Negociación Colectiva asumidos por CEOE-CEPYME, y debe cooperar con los sindicatos para hacerlos efectivos en el ámbito que le compete, Castilla-La Mancha.

CCOO también recuerda a CECAM -y también al Gobierno regional- que la modificación de la normativa que regula la NC obliga a disponer en CLM los mecanismos e instrumentos que requiere el RDL 7/2011.

Finalmente, CCOO apunta a la CECAM la conveniencia de prorrogar el Acuerdo Interprofesional sobre Seguridad y Salud en la NC que tiene suscrito con los sindicatos más representativos.

CCOO puede entender los muchos esfuerzos que CECAM está dedicando a tratar de conseguir que el Gobierno regional salde todas las deudas que mantiene con empresas (también con entidades locales y organizaciones sociales).

Pero el sindicato recuerda a la cúpula de CECAM que la organización que dirigen tiene la obligación esencial y prioritaria de dialogar permanente con los sindicatos, y acordar siempre que sea posible, sobre las relaciones laborales en nuestra comunidad autónoma.

La política de 'Recortes a Ultranza' paraliza la economía regional y dispara el desempleo

Castilla-La Mancha sufrió en octubre el mayor incremento del paro de toda la historia

Cerramos octubre con 221.543 personas en el paro, 13.948 más que en septiembre. La mayor destrucción de empleo de nuestra historia.

Y cada mes hay 5.000 personas más que agotan sus prestaciones y subsidios. Ya son 91.000.

Para CCOO, los datos expresan una situación

dramática frente a la que no se están adoptando respuestas eficaces, sino todo lo contrario: en nuestra región, la política de "recortes a ultranza" de Cospedal nos lleva a la parálisis económica y a una creciente destrucción de empleo, público y privado, que es ya insoportable.

El jueves conocimos los datos de desempleo de octubre. Nuestra región ha sufrido el mayor incremento del paro registrado de toda la serie histórica.

CCOO urge al Gobierno a reconocer la realidad tal y como es, y a hacerla frente. Hay que adecuar a la situación las Políticas Activas de Empleo -financiadas con fondos europeos, Cospedal no puede replicar siempre que 'no hay dinero'



Leandro Esteban, consejero de Empleo:
"La Ley de Emprendedores supondrá el principio del fin del paro en CLM"

"Érase una vez una lechera que iba con un cántaro..."

La presidenta Cospedal asumió que los datos son malos y culpó en exclusiva al fin de las campañas agrícolas. Pero el desempleo generado en este sector ha sido similar al del año anterior, mientras que se ha multiplicado por dos el incremento del paro en los Servicios y en la Industria y por tres en la Construcción.

CCOO urge al Gobierno a reconocer la realidad tal y como es, y a hacerla frente. Es imprescindible adecuar a la situación todas las políticas activas de empleo de nuestra comunidad autónoma -financiadas con fondos europeos, el Gobierno regional no puede replicar siempre que 'no hay dinero'.

CCOO ya planteó esta necesidad al Gobierno regional hace meses, en la única reunión mantenida hasta el momento para hablar de empleo. No ha habido respuesta, salvo las peores cifras de paro de nuestra historia.

CCOO reclama un plan de choque para las 91.000 personas sin prestación en CLM

El secretario de CCOO CLM, José Luis Gil, ha propuesto un "plan de choque básico y necesario" para las 91.000 personas de la región que no tienen ningún ingresos porque están en el paro y han agotado sus prestaciones y subsidios. CCOO plantea ofrecer a estas personas "un tiempo de actividad laboral" para que, después, puedan cobrar el paro.

Así lo ha propuesto Gil el jueves 3 de noviembre, durante la concentración de profesores frente a la Consejería de Educación en la jornada de huelga y movilización en defensa de la Escuela Pública, y tras conocerse los datos del paro del mes de octubre, que sitúan a

Castilla-La Mancha como la tercera comunidad autónoma donde más ha subido, hasta alcanzar los 221.543 desempleados, 91.000 de los cuales no cobran prestación.

Gil recordó que el sindicato ya propuso este plan de choque al anterior equipo de gobierno regional.

CCOO vuelve a plantearlo ahora, cuando alcanzamos los peores datos de paro de la historia y cuando cada mes son más de cinco mil las personas que van agotando sus prestaciones por desempleo.

"Si los gobiernos se empeñan en mantener la política económica actual, esto no va

Más de cinco mil personas de la región agotan cada mes sus prestaciones por desempleo

acabar aquí y más personas inocentes de la crisis van a pasar a engordar las filas del desempleo. Exigimos medidas de urgencia, como reeditar un plan de choque que ofrezca a los trabajadores un tiempo actividad laboral y que luego, si no hay empleo, puedan cobrar la prestación con el fin de que las 91.000 personas que no las tienen, tengan alternativas", ha concluido.

El sindicato se mueve

Movilizaciones de los jardineros de Cuenca

Los trabajadores de Viveros Peñaflo, encargada del mantenimiento de las zonas verdes de Cuenca mediante una subcontrata del Servicio de Infraestructuras Municipales (SIM), iniciarán concentraciones desde el lunes para reclamar sus salarios.

Acumulan cuatro nóminas impagadas más los atrasos del convenio del año 2010 y lo que va de este año.

Los trabajadores ya han aguantado bastante y ven que su situación no cambia, a pesar de las gestiones realizadas por CCOO con el Ayuntamiento y con la empresa concesionaria del servicio.



Convenio de Vinícolas de Ciudad Real para 2.500 trabajadores, ¡ya!

Bajo una intensa lluvia cerca de un centenar de delegados sindicales del sector de Industrias Vinícolas se han concentrado esta mañana ante la empresa Félix Solís de Valdepeñas para reclamar la firma del convenio colectivo, que la patronal tiene bloqueado.

Los 2.500 trabajadores y trabajadoras del sector están cobrando los salarios de 2010. No entendemos la cerrazón de la patronal de Ciudad Real de dejar a los trabajadores sin subida salarial que garantice su poder adquisitivo.

Continúa la **lucha de las limpiadoras** por sus salarios

7 y 8 de noviembre, huelga en AMIAB

Las limpiadoras de AMIAB en Toledo encargadas de limpiar la consejería de Administraciones Públicas, la delegación, la Escuela Regional de Administraciones Públicas, el gabinete jurídico y varios Institutos de Enseñanza Secundaria de la zona de La Mancha, y las de la Residencia de Mayores del Paseo de la Cuba de Albacete irán a la huelga los días 7 y 8 de noviembre ante el impago de sus salarios.

Las trabajadoras de la contrata de Limpieza de Hellín cobrarán agosto y septiembre

Las trabajadoras seguirán concentrándose en la Plaza de la Iglesia hasta que no se regule de forma definitiva el cobro de nóminas; y no descartan retomar la huelga si la empresa incumple los compromisos

El comité de empresa y las trabajadoras de 'Procedimientos de Aseos Urbanos' (PAU), encargada de la limpieza de los edificios públicos del ayuntamiento de Hellín (Albacete) acordaron ayer dejar en suspenso la huelga de tres días que iban a iniciar para reclamar las tres mensualidades que se las adeudan.

La decisión se tomó después de que la empresa se comprometiera a abonar esta misma semana las nóminas de agosto y septiembre.



Concentración de trabajadores de la Comisaría de la Policía Nacional de Albacete

Los trabajadores y trabajadoras de la Comisaría del Cuerpo Nacional de Policía de Albacete se concentraron ayer para reclamar sus derechos y garantías sindicales. CCOO exige la retirada inmediata del procedimiento penal abierto contra un empleado de la oficina del DNI en Albacete.

Movilizaciones por el ERE de ISOVER-Azuqueca

El comité de empresa ha convocado paros de cuatro horas por turno del 7 al 27 de noviembre, a excepción del día 9 que el paro será de 24 horas y que habrá manifestación

El comité de empresa del centro de ISOVER en Azuqueca de Henares (Guadalajara) ha convocado paros y movilizaciones ante el ERE planteado por la empresa que afectará a 155 trabajadores y trabajadoras de un total de 240, (47 extinciones y 108 con un expediente temporal).

Se harán paros de cuatro horas por turno del 7 al 27 de noviembre, a excepción del día 9 que el paro será de 24 horas y que habrá una manifestación a las 10.00 de la mañana desde el centro de trabajo hasta el Ayuntamiento para solicitar a las autoridades locales que hagan lo posible para resolver el conflicto con el menor impacto social.

Es una medida sin precedentes en SAINT GOBAIN. Los trabajadores han planteado a la empresa alternativas como retomar actividades subcontratadas y un plan social de salidas para los trabajadores de mayor edad.

CCOO exige la convocatoria inmediata de la Mesa Sectorial de Sanidad

Transcurridos seis meses desde que se produjo el relevo en la Consejería de Sanidad y Asuntos Sociales y en la gerencia del Sescam, sus responsables siguen sin dar la cara para explicar a sus trabajadores qué piensan hacer con

el servicio de salud. Si tan castrófica es la situación que tenemos y las medidas van a afectar a los trabajadores de la sanidad, qué menos que comunicárselo a estos a través de los órganos de representación establecidos.

Entendimos que necesitaban un tiempo para aterrizar en sus nuevas responsabilidades y que todo se producía en periodo estival, pero ha pasado un tiempo más que razonable para que despejen las dudas que han generado con el Plan de Garantías de los Servicios Sociales Básicos y la intervención del Consejero en la Comisión de Sanidad de las Cortes.

Afirmaciones como que es necesario "un nuevo modelo sanitario", según Echaniz, "más eficiente y basado en la colaboración público-privado", requieren una explicación a los trabajadores y trabajadoras y a sus representantes, señaló la secretaria regional de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO CLM, Consuelo Cuadra.

Además, tienen que aclarar en qué consiste el recorte de 400 millones anunciado en el Plan de recortes en el capítulo "Racionalización de infraestructuras e instalaciones sanitarias".

Se ha dicho que se venderán algunos centros y se anuncia sin reparos la posibilidad de recortar plantilla (supresión del personal interino).



El interés de la sanidad pública está por encima del 20 de noviembre; no se puede paralizar la interlocución porque se sospecha que lo que se quiere decir resulte tan impopular que pueda restar votos en las inminentes elecciones

Los trabajadores y trabajadoras tienen que saber de primera mano que se pretende hacer con su empresa y, por ende, con su puesto de trabajo

Seguimos sin respuesta sobre el pago de la P. Variable correspondiente a 2010, la Acción social y la Carrera Profesional, con resoluciones provisionales publicadas y que duermen en el

limbo de lo olvidado.

Tampoco se nos ha aclarado si se seguirá con el calendario de negociaciones establecido en el Acuerdo Marco.



**Para más información:
castillalamancha.ccoo.es**



iSíguenos!

Por una RTV regional pública y de calidad

Las propuestas del PP ya las avanzó Cospedal en su "Plan de Recortes" y ahora se extenderían a todas las RTV autonómicas, locales y a RTVE

La Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO CLM valora negativamente las propuestas electorales del PP en materia de medios de comunicación de titularidad pública y que abren la puerta a la privatización de las radiotelevisiónes autonómicas mediante la reforma de la actual Ley General de Comunicación Audiovisual.

CCOO manifiesta su apoyo a la plantilla de la radiotelevisión de Castilla-La Mancha, que ha expresado su preocupación por el afán privatizador que anuncia el PP tras las elecciones.

CCOO rechaza la descapitalización y posterior privatización de la Radio-Televisión de CLM

Un joven de Iniesta pierde la vida en accidente laboral

El pasado viernes fallecía en Iniesta (Cuenca) un joven de 29 años víctima de la siniestralidad laboral.

El trabajador murió tras precipitarse desde una altura de seis metros cuando trabajaba en la construcción de una nave. El joven tenía una empresa de construcción junto a sus hermanos.

CCOO reactiva y refuerza su acción sindical en Mota del Cuervo

Se volverá a abrir la sede de CCOO en esta localidad los lunes y viernes por la tarde (de 19.00 a 21.00) y los sábados por la mañana (de 11.00 a 13.00 horas).

CCOO ha reabierto su sede en Mota del Cuervo (Cuenca). Ésta se inauguró en 1988 con la presencia de Marcelino Camacho, líder histórico de Comisiones Obreras.

CCOO de Mota también cuenta con diferentes herramientas de difusión para informar sobre su actividad, trasladar sus opin-

Se reactiva en Mota un sindicato, las CCOO, que tiene una trayectoria que se inició en 1977 y que es una de las organizaciones sociales más importantes de la localidad

iones a la sociedad, y para comunicarse con sus afiliados y afiliadas: facebook, (ccoo mota del cuervo), blog

(<http://ccoomotadelcuervo.blogspot.com/>) y en el correo electrónico(ccoomota@gmail.com).

Un jueves negro para la democracia

Las Cortes regionales, con los únicos votos del Grupo Parlamentario Popular, aprobaron el jueves la supresión del Consejo Económico y Social de Castilla-La Mancha.

CCOO considera injustificable esta decisión del PP. El argumento económico es ridículo —el mantenimiento anual del CES supone 150.000 euros, bastante menos de los 223.000 que Cospedal consignó en su última declaración de ingresos— y es falso que el CES estatal vaya a asumir las tareas que realizaba el CES de Castilla-La Mancha.

El PP de Cospedal ha dado una patada al artículo 7 de la Constitución. Castilla-La Mancha es la única comunidad autónoma del país que niega a las organizaciones empresariales y sindicales más representativas la participación en la elabo-

ración de leyes y en la definición de medidas que afectan a los intereses que les son propios; y se lo niega también a las asociaciones y entidades más relevantes del conjunto de la sociedad regional.

Junto al CES, el Grupo Popular de las Cortes regionales suprimió también al Defensor del Pueblo de Castilla-La Mancha. Los ciudadanos de la región que sean víctimas de errores, negligencias, abusos de poder, actos o decisiones injustas de las administraciones públicas, no tendrán un servicio de atención directa y cercana.

Estas han sido las dos primeras leyes promovidas por Cospedal: la eliminación de instituciones para hacer más real la democracia, de dos instrumentos al servicio de la ciudadanía.

Teléfonos de interés CCOO

SEDE CENTRAL CCOO CLM

TLF: 925 28 97 97

Plaza Horno de la Magdalena,1-2º

CP: 45001 Toledo

Federaciones Regionales de CCOO

Actividades Diversas	967 192 070
Agroalimentaria	925 289 717
Serv. Financier. y Admin.	925 289 763
Construcción y Madera	925 289 760
Enseñanza	925 289 743
Hostelería y Comercio	967 192 075
Industria	925 280 884
Pensionistas	967 192 084
Sanidad	925 289 743
Servicios a la Ciudadanía	925 289 779
Servicios Financieros y Administrativos	925 289 763
Textil-Piel, Químicas y Afines	925 289 776

ALBACETE	967 21 24 95	Tarancón	969 32 46 66
Hellín	967 30 09 53	Mota del Cuervo	967 18 04 00
Villarrobledo	967 13 81 84	Las Mesas	967 16 72 45
La Roda	967 44 03 29	Las Pedroñeras	967 16 12 50
Casas Ibáñez	967 46 07 70	GUADALAJARA	949 24 83 30
Almansa	967 34 08 90	Azuqueca de Henares	949 26 08 45
CIUDAD REAL	926 21 42 27	Sigüenza	949 39 16 96
Manzanares	926 62 09 21	TOLEDO	925 25 51 00
Daimiel	926 85 48 48	Sonseca	925 38 14 16
Valdepeñas	926 21 17 81	Illescas	925 51 38 77
Almadén	926 71 11 14	Ocaña	925 12 07 62
Puertollano	926 42 28 52	Noblejas	646 55 72 16
Alcázar de San Juan	926 54 32 59	Santa Cruz de la Zarza	646 55 72 16
Socuéllamos	926 53 25 85	Torrijos	925 76 17 04
Tomelloso	926 50 66 94	Talavera de la Reina	925 80 31 59
La Solana	628 10 78 48	Quintanar de la Orden	646 96 57 51
CUENCA	969 21 30 50	Villa de Don Fadrique	925 19 55 13
Motilla del Palancar	619 76 65 04	Villacañas	925 20 03 16

HOMENAJE DE CCOO EN EL PRIMER ANIVERSARIO DE SU MUERTE

Marcelino sigue con nosotros un año después

Su ejemplo tiene que seguir entre los obreros

Hace un año nos dejaba Marcelino Camacho. El dirigente obrero y comunista, el representante más cualificado de los derechos de los trabajadores y trabajadoras. Toda una vida dedicada a la causa de los más débiles, a la conquista de una sociedad más justa y solidaria. Una idea,

un compromiso por la libertad, la justicia social y los derechos de los trabajadores y trabajadoras. Una vida repleta de actividad en defensa de la clase trabajadora. Marcelino es símbolo y emblema de las Comisiones Obreras; nuestra mejor bandera.

Justo un año después de su muerte, el que fuera fundador y secretario general de CCOO recibió el homenaje del sindicato en el auditorio que lleva su nombre, en el que estuvieron presentes sus compañeros, amigos y familiares, como su compañera, Josefina Samper, y sus hijos, Marcel y Yenía.

costó años de cárcel, días y noches de lucha sin cuartel sin desfallecer un solo instante.

La herencia de Marcelino fue un país más libre y una gran organización como CCOO, un legado que hay que mantener

Líderes sindicales y políticos destacaron la intensa lucha de Marcelino por la libertad, la democracia, la justicia social y los derechos laborales.

El ejemplo de Marcelino tiene que seguir entre los obreros

Ejemplar, fértil, bueno. Todo en grado superlativo y frente a todas las dificultades, frente a todos los riesgos, en las más difíciles circunstancias que él, con su contribución inmensa, ayudó decisivamente a cambiar luchando siempre por la libertad y la democracia.

Marcelino sigue vivo en nosotros mientras nosotros luchemos

Su mayor legado aparece indisolublemente asociado a la creación y desarrollo de CCOO, un sindicato que modernizó y transformó, a partir de una apuesta decidida y valiente por la autonomía sindical, autonomía que ya es la expresión de identidad más sólida de CCOO.

Estará siempre presente en el proyecto sindical de CCOO, en la reivindicación y en la propuesta, en la negociación y en la movilización

La herramienta que es hoy el sindicato no es otra cosa que el empeño de Marcelino, que le



Nadie pudo con Marcelino

El homenaje también sirvió para presentar el libro "Nadie pudo con ellos" de la periodista y escritora Nativel Preciado, quien agradeció a Josefina y sus hijos, Yenía y Marcel, su colaboración en este libro centrado en aquellos sindicalistas, universitarios, trabajadores y curas obreros que "estuvieron dispuestos a perderlo todo por defender la libertad" frente al franquismo.

Con este libro, Preciado ha querido reivindicar la memoria y "reconocer el mérito" de los héroes anónimos de la lucha antifranquista y la transición frente a aquellos políticos "de los que siempre se habla en los libros".

Para escribir "Nadie pudo con ellos", la periodista se centra en el papel de Marcelino Camacho y su lucha y para ello eligió documentarse a través de su viuda, Josefina Samper, porque "es una mujer que habla en primera persona con espontaneidad y sin manipulaciones interesadas".