

MÁS PARO MÁS RECORTES
MENOS PROTECCIÓN SOCIAL
¡QUIEREN ARRUINAR EL PAÍS!



Domingo,
7 Octubre
HAY QUE

IMPEDIRLO

Movilízate

Albacete: 12.00 Subdelegación Gobierno - Altozano

Ciudad Real: 12.00 Estación de Autobuses - Plaza de Cervantes

Cuenca: 12.00 Estación de Ferrocarril - Subdelegación Gobierno

Guadalajara: 12.00 Palacio Infantado - Subdelegación Gobierno

Toledo: 12.00 Plaza de Toros - Zocodover

MÁS PARO, MÁS RECORTES, MENOS PRESTACIONES DOMINGO 7 MANIFESTACIONES HAY QUE IMPEDIRLO



La Cumbre Social de Castilla-La Mancha, integrada por una treintena de sindicatos y organizaciones sociales y sindicales, hace un llamamiento a la ciudadanía para que se sume a las manifestaciones del próximo domingo 7 de octubre. Estas movilizaciones, convocadas por CCOO, UGT y más de 150 organizaciones de toda España, tratan de expresar el rechazo masivo a las medidas que está imponiendo el Gobierno y reclamar la convocatoria de un referéndum para que los españoles puedan pronunciarse sobre las políticas que está ejecutando el PP y que no son las que presentó en la campaña electoral.



Miles de personas volverán a salir a las calles el próximo domingo para protestar contra unos Presupuestos que, como indica la Cumbre Social en la Declaración aprobada en su tercer encuentro, "van a hundirnos más en la crisis e incrementar todavía más nuestra tasa de paro" y para exigir una salida de la crisis que garantice la reactivación económica, la generación de empleo, la recuperación de la protección social y de nuestro mermado Estado del Bienestar.

Estos Presupuestos "solo contemplan recortes a la inversión, sacrifican los estímulos a la actividad económica y a la creación de empleo y renuncian a una política fiscal que, empezando por perseguir decididamente el fraude, permitiese incrementar los ingresos del Estado y evitar así una nueva reducción de los gastos sociales".

El secretario general de CCOO de Castilla-La Mancha, José Luis Gil, afirmó que el Gobierno mintió, las políticas que está ejecutando el PP no son las que presentó en la campaña electoral, y hay que convocar un referéndum ya para que las y los españoles, los que votaron al PP y los que no, se pronuncien al respecto.

Gil: "Es dramático que gobiernen los de criada con cofia con los votos de las y los obreros"

Gil recalcó que "sí que hay alternativas para que este país inicie una senda diferente" a la actual. Esto "no puede seguir así, la ciudadanía no se merece por presiones de la UE ir al

Manifestaciones en CLM

A las 12.00 horas

ALBACETE: Subdelegación del Gobierno- Calle Ancha - Av. de España - Plaza Altozano

CIUDAD REAL: Estación Autobuses- Ronda de Ciruela - Calle Alarcos -Calle Postas- Avd. Alfonso X El Sabio- Plaza Cervantes.

CUENCA: Estación de Ferrocarril - Plaza de España - Subdelegación del Gobierno.

GUADALAJARA: Palacio Infantado - Calle Mayor- Plaza de Santo Domingo - Paseo Fernández Iparraguirre- Subdelegación Gobierno.

TOLEDO: Plaza de Toros - Delegación del Gobierno en Castilla-La Mancha.

abismo". "Se han empeñado, pero no lo van a conseguir, en llevarnos al abismo griego. Hay gente en nuestro país, que ya se encuentra en esta difícil situación, pero vamos a ser capaces de rescatar a estas personas y de salvarnos todos juntos", continuó.

El secretario regional de CCOO valoró que en la región haya

"una expresión plural y amplia de la sociedad civil, que rechaza las medidas" del Gobierno central y del autonómico. "La gente no aguanta más y toma la calle, por fin hemos ganado la batalla al miedo" como quedó demostrado de forma clarísima en la manifestación histórica del pasado 15 de septiembre en Madrid.

Presupuestos Castilla-La Mancha 2013

El Gobierno Cospedal persiste en el ajuste socialmente injusto y nocivo para la reactivación económica y la creación de empleo

CCOO CLM, en una primera valoración del proyecto de Presupuestos Generales de Castilla-La Mancha para 2013, cree que el Gobierno persiste en el ajuste y en la contención del déficit (0,7 % del PIB) como único objetivo y muestra su incapacidad para reactivar la economía, crear empleo y garantizar los servicios públicos, que vuelven a ser los paganos de nuevos recortes, junto con la inversión.

Los presupuestos presentados el lunes por la presidenta de la región vienen enmarcados en los PGE que derivan a las CCAA buena parte del ajuste sin permitir atenuarlo desplazándolo en el tiempo, con lo que parece evidente que volverán a ser los servicios públicos de Educación, Sanidad y Políticas Sociales, los que sufran nuevos recortes que impactarán muy negativamente sobre las condiciones de vida de la ciudadanía, a la vez que abre la puerta al deterioro de los mismos y su eventual privatización.

Una vez más la causa más importante del déficit es el desplome de los ingresos tanto fiscales como de las transferencias del Estado como consecuencia de las políticas económicas de austeridad que, lejos de resolver la crisis, profundizan en la recesión y acentúan de forma muy especial la desigualdad en el reparto de los ajustes mediante una fiscalidad regresiva y las grandes transferencias al sector bancario.

IMPACTO EN EL PIB

Este proyecto de Presupuestos viene a reafirmarse en el ajuste definido dentro del mal llamado "Plan de Garantía de los Servicios Sociales Básicos de CLM", que no es otra cosa que una hoja de ruta en donde se perfilan fortísimos e injustos ajustes económicos y presupuestarios, y que tuvo su materialización y concreción dentro del Plan Económico y Financiero de Reequilibrio 2012-2014 presentado ante el Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas.

A modo de recordatorio, indicar que en el primer plan de ajuste se estimó un recorte de 1.815 millones de euros y en el segundo de otros 350 millones de euros, (total 2.165 millones) y que posteriormente en el Plan de Reequilibrio podría estimarse un impacto cuyos efectos pueden llegar hasta 2.600 millones.

A la luz de los datos, podemos indicar que el proyecto de presupuesto de JCCM recientemente presentado para el 2013 (7.440 millones) es aun más contractivo que el previsto en dicho plan de reequilibrio en su momento, pues el actualmente presentado habla de un recorte de 850 millones de euros, es decir, casi el doble del inicialmente conocido, lo que supondrá un impacto regresivo de al menos, 0,9 puntos en el PIB regional, es decir, casi un punto.

REGRESIÓN FISCAL

Además de ser unos presupuestos restrictivos para la dinamización del empleo y de la economía, persisten en la regresión de los ingresos tributarios, especialmente los impuestos directos, los impuestos que gravan más a los que más tienen, que quedan congelados, y que tienen que ser notablemente compensados por el incremento de los impuestos más regresivos que son los impuestos indirectos, mediante la elevación de los tipos impositivos del IVA, y en las tasas, que no son otra cosa que un encarecimiento en la prestación de los servicios públicos.

A la congelación de la recaudación por impuestos directos, hay que añadir la minoración de las transferencias desde los Presupuestos Generales del Estado (260 millones menos) y desde la Unión Europea (40 millones menos). La notable caída de ingresos procedentes del estado guarda estrecha correlación con el sistema de financiación de las comunidades autónomas, sistema mediante el cual debería haber sido el principal mecanismo que permitiese garantizar la prestación de los servicios públicos de cualquier índole, especialmente los sociales, sanitarios y educativos.

Por tanto la regresión del sistema tributario, un sistema cada vez más injusto socialmente, e insostenible en la recaudación, junto con la insuficiencia del sis-

tema de financiación autonómica hace muy gravoso y pernicioso el cumplimiento del sacrosanto déficit regional del 0,7% para el 2013 (386 millones euros), pues mientras no se estimule la producción, la actividad económica y el empleo, los ingresos públicos continuará descendiendo, ya conocemos su principio, a menos ingresos, más recortes.

MÁS RECORTES

Como datos significativos y dentro de las políticas de gastos, destacar los nuevos e importantes recortes de 158 millones en Sanidad, de 78 millones en Políticas Sociales, de 115 millones en Educación, de casi 9 millones para Empleo y Promoción Empresarial, de 26 millones menos en I+D+i, y de 26 menos en Infraestructuras Generales y Vivienda que se suman a los ya ejecutados a lo largo de 2011 y 2012.

Como conclusión, destacar que estos Presupuestos carecen de efectos distributivos y siguen sin hacer recaer los ajustes, vía impuestos, sobre los grandes perceptores de rentas, y vuelven a hacerlos padecer a los beneficiarios de las prestaciones y servicios públicos ofrecidos por el Estado.

CCOO de Castilla-La Mancha se dirigirá a los Grupos Parlamentarios para mantener sendas reuniones y poder trasladar la valoración del sindicato sobre las cuentas públicas.

OTRAS NOTICIAS RELACIONADAS

Presupuestos de Castilla-La Mancha para 2013: suponen un nuevo mazazo para la región, consolidan la recesión y generarán más desempleo, más sufrimiento, más miseria y más recortes

Más información
www.castillalamancha.ccoo.es

"Objetivo irrenunciable del sindicato si de verdad el diálogo social se abre en la región alguna vez"

CCOO exige destinar un 2% de los Presupuestos regionales de 2013 a Planes de Empleo

CCOO considera imprescindible reservar al menos un 2% de los Presupuestos de la JCCM para 2013 para atender a las personas en paro y ofrecer Planes de Empleo a las 110.00 que carecen de prestaciones.

La secretaria de Empleo y Migraciones del sindicato, Lola Santillana, indicó que "este es y será el eje central de CCOO CLM si de verdad se quiere abrir de una vez el diálogo social en la región. Es un objetivo irrenunciable".

La propuesta de CCOO CLM consiste en diseñar y dotar presupuestariamente Planes de Empleo para personas sin trabajo y sin prestaciones, con contratos de seis meses que les permitieran, a su conclusión acceder al subsidio de desempleo durante 18 meses más.

"Se trata de paliar la dramática situación de estas personas hasta que el Gobierno y las empresas se decidan realmente a impulsar la actividad económica y la creación de empleo", dijo Santillana, quien advirtió que los proyectos de Presupuestos tanto del Estado como de Castilla-La Mancha



para 2013 van en la dirección contraria.

Santillana cuestionó las predicciones de Cospedal sobre las bondades del presupuesto y del anunciado Plan de Inversiones y Empleo, que calificó de "humo"; y criticó en concreto los nuevos recortes aplicados por el Gobierno Cospedal a la consejería de Empleo y la práctica desaparición en la región de todas las Políticas Activas de Empleo (PAE) desde que Cospedal llegó a la presidencia de Castilla-La Mancha.

En este sentido, Santillana advirtió que nuestra región ha

recibido en los dos últimos años 206 millones de euros del Ministerio de Trabajo para Políticas Activas de Empleo (143 millones en 2011 y 63 millones en 2012), pero que durante estos dos años, el Gobierno Cospedal no ha destinado este dinero a la finalidad para la que lo recibió.

"Cospedal paralizó todas la PAE en 2011 y tampoco ha puesto ninguna en marcha en 2012, pese a estar presupuestadas y dotadas desde el Ministerio. ¿A qué han destinado ese dinero?", interrogó Santillana.

"Caben dos opciones: que esos

"¿A qué ha destinado Cospedal los 206 millones que ha recibido del Ministerio entre 2011 y 2012 para Políticas Activas de Empleo? Tendrá que explicarlo, porque a las y los parados no les ha destinado nada"

206 millones hayan ido a otros menesteres o que estén guardados en un cajón. Si fuera lo primero, sería una grave irregularidad de la que tendrán que rendir cuentas. Si fuera lo segundo, tendremos que devolver el dinero al Ministerio. En cualquier caso, lo que es evidente es que Cospedal deja sin nada a los parados de Castilla-La Mancha: o se lo quita para emplearlo en otras cosas o prefiere devolverlo".



Para más información:

castillalamancha.ccoo.es



¡Síguenos!

Desbordado por la avalancha de ERE causados por la Reforma Laboral

El Servicio Público de Empleo es incapaz de pagar sus prestaciones a cientos de trabajadores de la provincia de Toledo

La mayoría llegó al paro tras muchos meses sin cobrar en sus empresas. Ahora, el SEPE tampoco les paga y su situación es angustiosa

Ni la Consejería de Empleo ni la Delegación del Gobierno han mostrado ningún interés ni han movido un sólo dedo para resolver el problema

El SEPE reconoce que el personal que tiene en Toledo está desbordado y es insuficiente para tramitar la avalancha de ERE tras la Reforma Laboral

El Servicio Público de Empleo (SEPE) acumula retrasos de tres y más meses en el pago de las prestaciones por desempleo a cientos de trabajadores de la provincia de Toledo sometidos por sus empresas a Expedientes de Regulación de Empleo.

Tras muchos meses sin cobrar en sus empresas, llegaron al paro tras verse inmersos en expedientes de regulación de empleo, bien de extinción de sus contratos o bien de regulación temporal. Sin embargo, una vez en el desempleo, tampoco cobran las prestaciones que les corresponden.

Tras denunciar reiteradamente esta situación, y ante la inacción total de la consejería de Empleo de CLM, CCOO mantuvo el pasado día 24 de septiembre una reunión en Madrid con el equipo de dirección del SEPE Estatal. La subdirectora general de Prestaciones del SEPE reconoció el gravísimo problema existente en Toledo, que achaca a la avalancha de ERE que se han producido tras la Reforma Laboral y la falta de recursos humanos para tramitarlos.

Aunque la responsable de Prestaciones del SEPE se comprometió a acelerar la solución del problema, los trabajadores afectados siguen sin cobrar y, en muchos casos, viviendo ellos y sus familias situaciones angustiosas.

El SEPE reconoce que la situación es dramática para cientos de personas y que es urgentísimo solucionarlo, pero dice que "necesitará tiempo". Los trabajadores afectados

recuerdan al SEPE que ellos y sus familias no lo tienen; que no pueden vivir más tiempo sin ningún ingreso.

El secretario general de CCOO de Toledo, Jesús García Villaraco, registró en el SEPE-Toledo un escrito en el que señala que el retraso en el cobro de prestaciones que están sufriendo estas personas "es intolerable, no tiene justificación, sin duda obedece a una falta de voluntad e interés de los responsables políticos de la gestión de las

prestaciones"

El escrito emplaza a la dirección provincial del SEPE y al área de Trabajo de la Delegación del Gobierno "para que sin más dilación tomen las medidas adecuadas para solucionar esta bochornosa situación que están soportando muchos de los parados de la provincia de Toledo".

Al acceder al SEPE para registrar el escrito, Villaraco coincidió casualmente con la directora provincial -carga que el SEPE

mantuvo vacante desde marzo hasta que a primeros de septiembre CCOO hizo las primeras denuncias-, quien también reconoció la incapacidad del SEPE-Toledo de hacer frente a la acumulación de EREs que ha provocado la Reforma Laboral.

"¿No nos decían que la Reforma iba a crear empleo?", preguntó Villaraco; al tiempo que instó a no dilatar ni un día más la tramitación del pago de las prestaciones a los trabajadores afectados.



¡Paga Ya!

Alrededor de 60 de las personas afectadas por los retrasos se concentraron el viernes ante la sede del SEPE en Toledo para exigir el pago inmediato de sus prestaciones. Otras

muchas ni siquiera tienen dinero para pagarse el viaje a la capital de la provincia. Ni para pagar la hipoteca, ni para las necesidades básicas de sus familias.

En los días previos a la concentración, el SEPE estuvo llamando a algunas de estas personas

asegurando que comenzarán a pagarles sus prestaciones en la segunda quincena del mes de octubre. Los telefoneados se debaten entre la esperanza y el temor a que estas llamadas hayan tenido por único objetivo desalentar su participación en la concentración.

Paro registrado CLM septiembre 2012

"Lamentablemente, la caída del paro en septiembre sólo es un espejismo manchego"

CCOO CLM considera que el descenso del paro registrado en nuestra comunidad autónoma en el mes de septiembre es, "lamentablemente, un fogonazo de nuestro campo, un espejismo manchego", según indicó la secretaria regional de Empleo del sindicato, Lola Santillana.

Santillana explicó que la bajada del paro se centra en dos provincias, Ciudad Real (-4.745 desempleados menos) y Toledo (-2.766), "dos provincias en las cuales las campañas agrícolas, específicamente la vendimia, ocupan coyunturalmente durante los meses de septiembre a un elevado número de personas". (De hecho, la otra comunidad donde ha descendido el paro en septiembre ha sido La Rioja; mientras que la única provincia de la región donde ha aumentado es Guadalajara, donde la vendimia es irrelevante)

Al efecto estacional de la vendimia se añade otra circunstancia tradicional de los meses de septiembre: la vuelta al trabajo de los trabajadores de la construcción cuyas empresas los despiden durante el mes de agosto para evitar pagarles las vacaciones.

Este año, además, se ha registrado un hecho singular: al igual que los malos empresarios de la construcción, el Gobierno Cospedal despidió al finalizar el curso escolar a cerca de 10.000 docentes interinos (a todos salvo a los profesores de religión). Aunque la inmensa mayoría de ellos siguen en el paro, al iniciarse el nuevo curso escolar han sido contratados unos 800 para Secundaria y algunos más de 1.000 para infantil y primaria, además de otros cientos para cubrir bajas coyunturales.

A esto se añade que la contratación registrada el pasado mes de septiembre ha caído un 5,57% respecto a la del mismo mes del año pasado; y que casi todos los contratos realizados son temporales.

Además, la afiliación media la Seguridad Social durante el pasado septiembre se situó en 44.748 afiliados menos que en septiembre de 2011 (-6,45%).

"CCOO se alegra por cada una de las personas que ha encontrado un trabajo en septiembre, pero en Castilla-La Mancha no hay recuperación de empleo, ni indicios de que vaya a producirse con las políticas que se siguen imponiendo y los presupuestos que se proyectan para 2013".

LOS DATOS

Septiembre concluye en CLM con 239.235 desempleados, -8.773 menos que un mes antes y 31.640 más que el año anterior (15,24% de variación interanual). En términos relativos la disminución del paro regional es del -3,54%, un comportamiento que está por encima del nacional que ha crecido en un 1,72. En septiembre de 2011 la bajada de parados con respecto a agosto de ese año fue de -754 (-0,36%).

Los mayores descensos del paro se han localizado en Ciudad Real (-4.745; -7,29%) y Toledo (-2.766; -3,12%) seguidos de Cuenca (-884; -4,43%) y Albacete (-744; -1,47%). La única provincia donde ha aumentado el paro registrado este mes ha sido Guadalajara (366; 1,54%).

El paro entre los menores de 25 años supone un 11,75% del total de desempleados en este mes (28.132). Hay 211.103 parados mayores de 25 años (88,24%).

Por sexos, baja en los hombres (-7.473; -6,37%) y las mujeres (-1.300; -0,99%). Lo que nos deja con un total de 129.368 desempleadas y de 109.867 desempleados. En España sube en ambos sexos. El desempleo masculino aumenta (32.145; 1,40%) y el femenino (47.500; 2,04%). En la región los porcentajes están muy por debajo de los nacionales en ambos sexos.

Por sectores, el mayor descenso en términos absolutos se da en Agricultura (-3.838; -22,84%) y Construcción (-2.806; -7,13%). También baja en Servicios (-1.445; -0,98%) e Industria (-1.048; -3,67%).

Entre la población extranjera baja el desempleo hasta los 28.152 lo que

supone -2.165 (-7,14%) parados extranjeros menos que en el mes de agosto. En España sube en 2.905 (0,50%).

La contratación registrada en septiembre sube con respecto a agosto en 44.061 (97,42). En el último mes en Castilla-La Mancha se han registrado 89.287 contratos. Con respecto al año pasado, bajan un -5,57% lo que está por debajo de la media nacional (-10,94). De estos contratos, 2.720 son indefinidos (suben en 872; 47,19% respecto a agosto) y 86.567 temporales (con una variación mensual relativa del 99,56% y absoluta de 43.189 contratos más y una bajada interanual del -5,40%).

En el país la contratación aumenta en septiembre en 219.436 (21,48%). En septiembre de 2012 se han registrado 98.002 contratos de trabajo de carácter indefinido. Supone un incremento de 36.205 (58,59%) sobre agosto. Los contratos temporales han crecido en el cómputo total en 183.231 (19,09) con respecto al mes precedente.

Respecto a la afiliación media a la Seguridad Social en el mes de septiembre, en términos absolutos, ha habido 16.551 afiliaciones más que el mes anterior (2,62%). Respecto a septiembre de 2011 se produce un descenso que alcanza los -44.748 afiliados (-6,45%). En el conjunto del país los datos mensuales disminuyen en la afiliación media en un -0,51% (-86.174 personas menos) y un descenso interanual del -3,59% (-625.759 afiliados menos).

En el mes de agosto, en Castilla La Mancha, 139.076 personas cobraron prestaciones, y este mes se quedaron sin cobertura de ningún tipo un total de 108.932 personas.

CCOO denuncia que el Gobierno Cospedal redujo a partir de julio la base de cotización de los empleados de la JCCM

CCOO CLM ha constado varios casos de empleados públicos de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha a los que el Gobierno Cospedal les aplicó a partir del pasado mes de julio rebajas en su base de cotización a la Seguridad Social.

Según informó la secretaria de Empleo y Migraciones de CCOO CLM, Lola Santillana, el sindicato empieza a recibir las quejas y a tramitar los recursos de empleados públicos de la Comunidad Autónoma de Castilla-La Mancha a los que se les "reconfiguraron" sus nóminas, rebajando su base de cotización en torno a un 8,7%.

Santillana indicó que CCOO investigará el alcance de esta decisión de esta actuación del Gobierno Cospedal, que el sindicato considera "contraria a derecho".

El propio Real Decreto Ley 20/2012, del

pasado 13 de julio, que incluyó la supresión de la "paga de navidad" a los empleados públicos, prohíbe expresamente que se les rebajase la base de cotización; que debe ser "coincidente con la habida en el mes de diciembre de 2010".


La rebaja de la base de cotización a la Seguridad Social tiene como efecto minorar la cuantía de las prestaciones a las que el afectado tiene derecho, bien por desempleo o por jubilación.

De hecho, son funcionarios interinos de la JCCM, despedidos en las últimas semanas, los que ya están apreciando el efecto perverso de la "reconfiguración" de su nómina que, de forma unilateral -y a nuestro juicio, ilegal- les aplicó el Gobierno Cospedal durante los meses de julio, agosto y septiembre, sus tres últimos meses de trabajo en la JCCM.

El propio RDL que suprimió las pagas extra de los empleados públicos prohíbe expresamente reducir sus bases de cotización.

Esta reducción provoca la minoración de las prestaciones por desempleo, como ya están comprobando los interinos despedidos en las últimas semanas, y de la futura jubilación.

Los afectados comienzan a presentar recursos de alzada. CCOO CLM investigará el alcance de la actuación del Gobierno Cospedal y hará un seguimiento exhaustivo de estos hechos



Hoy es noticia

CCOO de Castilla-La Mancha elabora a diario un **dossier de prensa** con la información laboral, económica y social más relevante en la región

¿Quiéres recibirlo en tu correo electrónico?

Ponte en contacto con nosotros en el correo

envios@cm.ccoo.es

¡Síguenos!

@ccooclm

Jóvenes Coo Clm

castillalamancha.ccoo.es

Cospedal vuelve a meter la mano en el bolsillo de los trabajadores de la JCCM

Les suprime ahora las ayudas por hijos discapacitados, guardería y comedor escolar: todas las que aún no había eliminado del Plan Social.

"Puesto que Cospedal ha anunciado un repunte de la economía regional para el segundo semestre de 2013, CCOO reclama que a partir de marzo del año que viene -cuando según Cospedal CLM comenzará a notar los efectos benéficos de sus políticas- su Gobierno se comprometa a restablecer los derechos que nos ha suprimido en los últimos 18 meses".

El Gobierno regional convocó el pasado martes, 2 de octubre, a la Comisión de Seguimiento del Acuerdo Administración Sindicatos para suspender el resto de las ayudas sociales que a lo largo de este año todavía se venían pagando.

En concreto, se suprimen ahora las ayudas por comedor escolar, guardería e hijos discapacitados.

"Definitivamente, la actual dirección de la Administración regional nos ha guillotinado por completo el plan de acción social", denuncia Carmen Juste, responsable del Sector Autonómico de CCOO CLM.

"Nuevamente, los empleados públicos nos vemos castigados por las medidas de Cospedal. La supresión de todas las ayudas del Plan Social es una bajada salarial indirecta, puesto que supone el 0,8% de nuestra masa salarial, un parte de nuestro salario que no sabemos dónde ha ido a parar".

De hecho, el Plan de Acción Social se ha dotado gracias a la cesión por los empleados públicos de la JCCM de una parte de sus salarios, que se han visto congelados y aún recortados durante los últimos años.

"El Plan tenía un gran calado social, estaba destinado a atender a necesidades específicas



Definitivamente la actual dirección de la Administración regional nos ha guillotinado por completo el Plan de acción social"

que cualquier puede requerir, como ayudas por guarderías y por hijos discapacitados. Y que son aún más necesarias ahora, cuando en nombre de la lucha contra el déficit se suprimen todas las ayudas sociales, los centros de discapacitados están pasando por una situación acuciante y las ayudas por dependencia han sufrido un retroceso importantísimo."

(De hecho, como denunció

CCOO esta misma semana, más de 300 centros de discapacitados en la región sufren penurias que cuestionan su funcionamiento, los trabajadores llevan más de seis nóminas sin cobrar, los centros asistenciales están sin personal, y los servicios sociales están perdiendo calidad y efectividad por falta de medios ante la pasividad del Gobierno.)

Además, la supresión de todas las ayudas del Plan Social de la JCCM supone un retroceso en la conciliación de la vida laboral y familiar de los empleados públicos, por la que tanto hemos luchado en estos años.

CCOO rechaza esta medida y, puesto que nuestra Presidenta anunció un repunte en la economía regional para el segundo semestre de 2013, reclama que a partir de marzo

del año que viene -cuando según Cospedal CLM comenzará a notar los efectos benéficos de sus políticas- su Gobierno se comprometa a restablecer los derechos laborales que nos ha suprimido en los últimos 18 meses.

La supresión de todas las ayudas del Plan Social es una bajada salarial indirecta, puesto que supone el 0,8% de nuestra masa salarial, un parte de nuestro salario que no sabemos dónde ha ido a parar

El 95% de los centros docentes suspende al Consejero Marín

"El 80% puntúa a Marín con un 'muy deficiente', pero lo más sorprendente es que haya dos centros (el 0,4%) que le han puesto un 7"

Para poder valorar con el máximo rigor la situación que tras un año de recortes, pérdida de servicios y calidad se vive en los centros, la Federación de Enseñanza de CCOO-CLM envió una encuesta a los centros públicos de enseñanza de Castilla-La Mancha.

Hasta el momento han respondido más de 500 centros (un 40% del total) y esperamos que en los próximos días el número de respuestas siga aumentando.

Los datos demuestran, como venimos denunciando, que este no es un curso normal por mucho que se empeñe el Consejero Marín. Los resultados que se desprenden de la encuesta son alarmantes: más de la mitad de los centros denuncia problemas en las instalaciones o dotación del centro, casi el 60% de los centros de la región no tenían cubierta la plantilla del centro a comienzo de curso, un 80% de los centros ha perdido desdobles, refuerzos y apoyos respecto al curso anterior y en casi el 60% de los centros no se han cubierto las bajas, excedencias, permisos y jubilaciones de comienzo de curso.

Preguntados por cuantos profesores o maestros hay menos este curso con respecto al anterior solo el 4% de los centros declara mantener el mismo número de docentes que el curso pasado y un 25% declara haber perdido más de 10. Similar panorama se vive en cuanto al personal no docente (ates, fisioterapeutas, administrativos, personal de limpieza,...) ya que un 40% de los centros manifiestan haber perdido algún efectivo.

Si a esto añadimos que el 72% de los centros declaran haber sufrido el aumento de los ratios y que el 88% de los centros consideran que los alumnos de las zonas rurales han empeorado su escolarización, no es de extrañar que casi el 97% de los encuestados consideren que los recortes en educación harán caer la calidad de esta.

Más de la mitad de los centros denuncia problemas en las instalaciones o dotación del centro, casi el 60% de los centros de la región no tenían cubierta la plantilla del centro a comienzo de curso, un 80% de los centros ha perdido desdobles, refuerzos y apoyos respecto al curso anterior y en casi el 60% de los centros no se han cubierto las las bajas, excedencias, permisos y jubilaciones de comienzo de curso



Más de 500 centros han respondido ya a la encuesta de CCOO, y siguen llegando respuestas. En www.castilla-La Mancha podéis ver la encuesta y los comentarios enviados desde los centros.

Con este panorama no es de extrañar la valoración que desde los centros recibe el Consejero Marín. El 95% de los centros lo suspende y un 80% califica sus actuaciones como muy deficiente.

Lo realmente reseñable y sorprendente es que con el panorama que vivimos en Castilla-La Mancha dos centros de la región puntúan con un 7 su gestión.

En la encuesta hemos pedido a los centros aportaciones sobre si se han visto privados alumnos del centro de transporte gratuito o de comedor y sobre cuestiones que consideren de interés acerca de este comienzo de curso en Castilla-La Mancha. Las respuestas a estas cuestiones contradicen claramente las declaraciones de la Consejería sobre el "normal" inicio de curso.





**LA ENSEÑANZA PÚBLICA
RECORTES**



Basta ya de tanto recorte y tanto despropósito. No podemos consentir que los recortes y las agresiones se conviertan en algo aceptado, en algo normal

Castilla-La Mancha grita “no a los recortes”

Las y los empleados públicos de Castilla-La Mancha continúan con la movilización permanente contra los recortes decretados por los gobiernos de Rajoy y de Cospedal que están provocando el despido de miles de trabajadores y trabajadoras y el desmantelamiento de los servicios públicos en nuestro país y nuestra región.

Además de los 'viernes negros' para todos los empleados públicos en general, los martes se está concentrando el personal sanitario; los miércoles, las y los trabajadores del Estado, justicia y enseñanza, y los jueves el personal postal, autonómico y local.

Los sindicatos, las y los trabajadores y la ciudadanía en general seguimos saliendo a la calle a manifestar nuestro rechazo y pedir a los gobiernos del Partido Popular que cambien sus políticas de recortes en el sector público que no están generando más que el deterioro de los mismos, la merma de la calidad que se presta a las y los usuarios y el despido de miles de profesionales.

Los recortes que Rajoy y Cospedal han decretado suponen un ataque sin prece-



dentos a los servicios públicos. Basta ya de tanto recorte y tanto despropósito. No podemos consentir que los recortes y las agresiones se conviertan en algo aceptado, en algo normal.

Desde hace unos años venimos sufriendo por parte de las distintas Administraciones en el ámbito estatal y de diferentes comunidades autónomas, que se ha agravado con la promulgación del RDL 20/2012 de 13

de Julio con el que el Gobierno no solo hace recaer el peso de la crisis sobre los empleadas y empleados públicos, y con las medidas de marcado carácter anticonstitucional que anulan derechos reconocidos e invaden competencias de las Comunidades Autónomas y Corporaciones Locales, dando con todo ello un auténtico golpe de mano a la democracia.



Para más información:

castillalamancha.ccoo.es



¡Síguenos!

La incorporación de empleadas de hogar al Régimen General impulsó en CLM casi 4.000 nuevas altas en la Seguridad Social en el primer semestre de 2012

Aunque es todavía pronto para valoraciones concluyentes, la evolución de los primeros meses es más que alentadora. El trasvase al régimen general de las empleadas de hogar afiliadas al régimen especial, 7.455 personas en el mes de diciembre de 2011, se ha completado casi al 100%. Estas personas gozan ahora de más derechos y más protección, por ejemplo en las bajas por enfermedad o accidente de trabajo.

Ha tenido lugar un importante proceso de afloramiento de empleo legalmente sumergido hasta el momento. En Castilla-La Mancha, casi 4000 empleadas de hogar, cuyos empleos hasta el momento permanecían sumergidos, han sido dadas de alta en la Seguridad Social.

Con este aumento de afiliación (un 53% llegando a las 11.034 empleadas de hogar en el mes de septiembre) de las empleadas de hogar, este colectivo está actuando como un corrector positivo de los malos datos de afiliación general a la Seguridad Social como consecuencia de la crisis y de las equivocadas políticas que se aplican para combatirla.

El afloramiento de empleo sumergido de este colectivo está actuando como un corrector positivo de los malos datos de afiliación general a la Seguridad Social

La incorporación del régimen especial de las trabajadoras del hogar al régimen general de la Seguridad Social ha supuesto un paso histórico al abrir un nuevo marco de relaciones laborales que permite proteger más y mejor a las trabajadoras de este sector. Profesionalizar y dignificar la prestación laboral que llevan a cabo las trabajadoras y trabajadores domésticos, a través del incremento de su protección social, se hacía imprescindible para resolver un problema de desprotección y de discriminación, tanto laboral como en materia de protección social, que sufría este colectivo desde hace décadas

CCOO recuerda que el empleador debe



tramitar el alta en la Seguridad Social a partir de la primera hora trabajada. La integración en el Régimen General da más derechos y tiene muchas ventajas para la trabajadora, pero también para el empleador. Por ejemplo: la trabajadora tendrá más protección en las bajas por enfermedad y percibirá una prestación económica desde el 4º día de la baja y no desde el 29º.

El empleador, por su parte, tiene la seguridad de cumplir la ley y, si ocurre un accidente, no tendrá consecuencias para él, ya que la trabajadora estará debidamente protegida. El alta en Seguridad Social supone también el registro de las condiciones básicas del contrato (jornada, salario etc.), por lo que se ayuda a clarificar los derechos y obligaciones de todas las partes.

CCOO recuerda que el empleador debe tramitar el alta en la Seguridad Social a partir de la primera hora trabajada.

La integración en el Régimen General da más derechos y tiene muchas ventajas para trabajadora, pero también para el empleador.

¡Síguenos!
@ccooclm
Jóvenes Ccoo Clm
castillalamancha.ccoo.es

Convocada huelga en los Paradores todos los puentes del año

El comité intercentros junto con CCOO y UGT han convocado huelga en la Red de Paradores de Turismo para todos los puentes del año: los días 12 y 13 de octubre, 2 y 3 de noviembre, 7 y 8 de diciembre y 31 y 1 de enero.

La huelga responde al anuncio por parte de la dirección de Paradores de aplicar al conjunto de las y los trabajadores de la Red los contenidos del RD-Ley 20/2012 que, entre otras cuestiones, elimina la paga extra de navidad, restringe los derechos sindicales, rebaja las actuales garantías en materia de IT, premios de jubilación y permisos retribuidos,



equiparando a los trabajadores y trabajadoras de Paradores con los funcionarios públicos, cuando las condiciones económicas y sociales son muy inferiores.

En nuestra región hay unos 1.000 trabajadores y traba-

jadores en esta cadena hotelera en Albacete, en Manzanares, en Almagro, en Cuenca, en Alarcón, en Sigüenza, en Toledo y en Oropesa.

El miércoles se reunieron el comité intercentros de

Paradores y la empresa en el SIMA para poder alcanzar un acuerdo, pero no fue posible. La propuesta del comité de suspender de manera transitoria los efectos de las medidas limitativas y restrictivas de derechos que supone la aplicación del RD 20/2012, mientras se buscaba una solución negociada, se han visto truncadas por la inflexibilidad de la actual dirección de Paradores que ha hecho imposible cualquier acuerdo, no tiene intención de negociar.

La Federación de Comercio, Hostelería y Turismo (FECO-HT) de CCOO de Castilla-La Mancha hace un llamamiento a todos los trabajadores y trabajadoras a apoyar la huelga. Ahora es el momento de una vez por todas, de decir con fuerza que con el empleo y los derechos no se juega.

Lunes 8 de octubre concentración en Toledo en defensa de la industria y para pedir al Gobierno que refuerce la inversión en el sector

La Plataforma por el Crecimiento y Desarrollo de la Industria, que integran la Federación de Industria de CCOO, la Federación de Metal, Construcción y Afines de UGT (MCA-UGT), y la de Industria y Trabajadores Agrarios de UGT (FITAG-UGT) han hecho esta mañana un llamamiento a las y los trabajadores y a la ciudadanía en general a movilizarse el próximo lunes 8 de octubre en defensa de un sector industrial sólido, fuerte, diversificado y competitivo, capaz de hacer frente a los retos presentes y futuros y generar empleo estable y con derechos, y para presionar al Gobierno a que refuerce la inversión para frenar el hundimiento del sector.

En nuestra región, hay convocada una concentración en Toledo en la Plaza de Zocodover a las 12.00 horas.

Las movilizaciones se enmarcan en el Día de Acción Europeo convocado por la federación sindical europea de industria IndustriALL Europa, que representa a 7,1 millones de trabajadores y trabajadoras de los sectores industriales europeos, explicaron esta mañana en rueda de prensa los secretarios regionales de las federaciones de Industria, y la de Construcción, Madera y Afines de CCOO CLM, Ramón Escot y Julio Ugena, y los de MCA y FITAG de UGT CLM, Carlos Duque y Agustín Pérez.

El sector tiene una tasa de paro de más del 28% y han pedido al Gobierno de Castilla-La Mancha que se involucre para detener esta sangría laboral. En los últimos años, el desempleo en el sector industrial ha crecido en casi 13.000 parados, pasando de 14.577 personas



sin empleo a principios de 2008 a los 27.522 actuales.

Por otra parte, dentro de esta campaña en defensa de un sector industrial sólido, fuerte, diversificado y competitivo CCOO y UGT estamos recogiendo firmas on-line. Puedes firmar esta petición dirigida al Ministerio de Industria en el siguiente enlace: <http://www.change.org/es/pe>

taciones/ministerio-de-industria-energia-y-turismo-un-sector-industrial-solido-fuerte-diversificado-y-competitivo?share_id=dtDimDlinX&utm_campaign=peticion_creator_email&utm_medium=email&utm_source=share_peticion

Más información en www.castillalmancha.ccoo.es

La situación de los centros de atención a personas con discapacidad en la región es insostenible

Al 90% de las y los trabajadores del sector se les debe una media de seis nóminas, llegando en muchos casos a ser de ocho mensualidades.

CCOO denuncia que tras dieciocho meses de gobierno del PP en Castilla-La Mancha la situación de los centros de atención a personas con discapacidad es insostenible.

El abono trimestral de los convenios, previa justificación, y los retrasos en los pagos por parte de la Junta de Castilla-La Mancha están provocando que los centros no tengan recursos económicos para pagar a sus plantillas y a sus proveedores; la viabilidad de los centros es muy precaria.

Al 90% de las plantillas de estos centros se les adeuda una medida de seis nóminas, que en muchos casos llega a las ocho mensualidades-, lo que añadido al retraso que ya sufrieron durante el año pasado, provoca situaciones personales muy dramáticas.

La situación afecta a más de 300 centros y servicios creados y gestionados por familias y entidades sin ánimo de lucro, que sostienen más de 7.000 plazas asistenciales y dan cobertura a más de 50.000 usuarios que son atendidos por más de 10.000 profesionales.

Nos encontramos ante un colapso en la atención a la discapacidad en la región, ya que el 95% de los centros y servicios dependen de asociaciones sin ánimo de lucro y se financian exclusivamente a través de los convenios suscritos con la Administración regional.

Hace ahora un año que CCOO denunció los retrasos en estos pagos. De 2012 el Gobierno solo ha abonado a los centros el primer trimestre y aún mantiene deudas de años anteriores.

Además las perspectivas para el sector no son muy halagüeñas, ya que se teme que los dos últimos trimestres de este año no se cobren hasta el año que viene.

La Federación de Enseñanza de CCOO CLM se reunió la semana pasada con más de 40 de sus delegados y delegadas del sector en Castilla-La Mancha para analizar al detalle la situación de cada uno de los centros de la región y se acordó la convocatoria de movilizaciones para las próximas fechas, que irán desde acciones en los propios centros a una posible gran movilización regional en Toledo sin descartar ninguna medida legal a tomar por los trabajadores.

Comisiones Obreras ha iniciado esta semana una serie de contactos con todos las entidades, asociaciones y colectivos implicados para que el sector se movilice en defensa del sector de la discapacidad y para denunciar de forma clara su situación.

El sindicato exige una solución. Si la incertidumbre continúa en los próximos meses y el próximo año, puede que las entidades comiencen a realizar despidos y, lo que es más grave, dejen de prestar unos servicios esenciales para un colectivo tan vulnerable y cuyos derechos a unos servicios sociales de calidad no estarían garantizados.

Comisiones Obreras destaca la actitud y profesionalidad de los trabajadores y trabajadoras del sector que ha evitado, de momento, que todo esto repercuta en el servicio que se les presta a las y los usuarios.



La plantilla del IACG de Albacete reclama el pago de las nóminas del último año

Comisiones Obreras, junto con los trabajadores y trabajadoras del Instituto Avanzado de Ciencias Gerontológicas (IACG) se concentraron ayer a las puertas del centro para mostrar su rechazo a las políticas de discapacidad de la Junta de Comunidades de Castilla La Mancha y reclamar sus salarios del último año. Las movilizaciones continuarán hasta que se solucionen los impagos.

Las 12 personas que mantienen abierto el centro, entre auxiliares sanitarios, personal de limpieza, terapia ocupacional y atención médico-sanitaria, continúan realizando con gran profesionalidad los cuidados y atenciones a los 21 usuarios, a pesar de llevar un año sin cobrar. Las y los trabajadores están en una situación límite y esta mañana han dado un ultimátum a la institución.

CCOO ha solicitado una reunión de urgencia con la Coordinadora Provincial de Servicios Periféricos de Sanidad y Asuntos Sociales de Albacete para desbloquear la situación.

¡Síguenos!
@ccoolm
Jóvenes Ccoo Clm
castillalamancha.ccoo.es



El Hospital Provincial de Toledo "a la deriva"

La sección sindical de CCOO en la Diputación de Toledo denuncia que el Hospital Provincial se encuentra a la "deriva" -desde que en diciembre de 2011 la Diputación de Toledo unilateralmente cerró el concierto que tenía con el SESCAM tras dos años de impagos-, está "prácticamente cerrado" y con los profesionales "de brazos cruzados" por la falta de pacientes. CCOO reclama el cese del Diputado de Sanidad y una reunión informativa urgente con la representación sindical y con los trabajadores del hospital sobre el proceso de transferencias al SESCAM.

La Sección Sindical de CCOO manifestó en rueda de prensa que el Hospital Provincial es "absolutamente necesario" en la provincia de Toledo en estos momentos en los que el Hospital Virgen de la Salud "no da para más" y la construcción del nuevo hospital está paralizada. En el Virgen de la Salud hay listas de espera para pruebas médicas de hasta tres años y los pacientes en espera quirúrgica y tras ser operados están en los pasillos. Además, se están enviando pacientes a la clínica privada San Camilo de Madrid para cirugías menores. Mientras tanto el Hospital Provincial, dotado con todo tipo de instalaciones, tiene éstas en "semi-cierre", y sus profesionales "están de brazos cruzados".

La coordinadora de esta sección sindical, Carmen Cervantes, explicó que los empleados y empleadas del Hospital se

encuentran "abandonados a su suerte", pues tras diez meses de espera no tienen noticias de lo que va a ocurrir con el proceso de transferencias. Nadie responsable del departamento de sanidad se ha reunido con ellos. Los trabajadores tienen "sensación de mobbing por parte de la administración, por desprecio hacia ellos".

CCOO considera que esto es un "insulto a la ciudadanía y a los profesionales sanitarios y piden que asuma responsabilidades quien tiene que asumirlas". La sección sindical de CCOO en la Diputación de Toledo remitió el pasado lunes una carta al Presidente de la Diputación provincial en la que reclama el cese del Diputado de Sanidad por su "ineficiente gestión y por su dejación de funciones de forma clara y evidente" y una reunión informativa urgente con la representación sindical y con los trabajadores del hospital sobre el proceso de transferencias.

La sección sindical de CCOO denunció que el Hospital Provincial, con motivo de las transferencias o con esa excusa, ha venido sufriendo ceses y despidos y en estos momentos tiene en algunos servicios carencias de personal; y considera que la falta de dinero que tiene la Junta de Castilla-La Mancha y el SESCAM hará que las transferencias del Hospital Provincial al SESCAM se prolongarán "como mínimo hasta principios de 2013".

3.700 trabajadores de residencias de ACESCAM cobrarán los atrasos de medio año

CCOO, UGT y una de las patronales del sector sociosanitario de Castilla-La Mancha, ACESCAM, firmaron ayer por la tarde un acuerdo por el que las cien residencias de mayores pertenecientes a ella abonarán a sus 3.700 trabajadores y trabajadoras las cantidades correspondientes a seis meses de atrasos de convenio colectivo (desde el 1 de julio al 31 de diciembre de 2010).

El pasado mes de junio, el Tribunal Supremo dictaminó que a las y los trabajadores del sector de residencias se les aplicase el Convenio Colectivo Estatal de Dependencia y con carácter retroactivo en lo que respecta a los conceptos salariales desde el 30 de junio de 2010. El Tribunal Supremo ratificó la demanda interpuesta en solitario por CCOO, que obtuvo sentencia favorable del Tribunal Superior de Justicia de Castilla-La Mancha.



ACESCAM decidió voluntariamente aplicar el convenio desde el 1 de enero de 2011. Tras el acuerdo alcanzado ayer con esta patronal, siguiendo en la línea de entendimiento y compromiso, los 3.700 trabajadores y trabajadoras cobrarán en atrasos una media por trabajador de entre 800 y 900 euros.

EL Hospital Virgen de la Luz despedirá a 48 trabajadores

La Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Cuenca rechaza de forma rotunda los recortes en la plantilla del Hospital Virgen de la Luz, que van a suponer el despido de 48 trabajadores y trabajadoras a lo largo de este mes.

El colectivo más afectado por estos despidos es el de Auxiliares de Enfermería, con 22 personas afectadas. También se amortizan 13 plazas de Diplomado Universitario en Enfermería (DUE), 2 plazas de Técnicos Especialistas en Radiodiagnóstico, 5 plazas de Técnicos Especialistas en Laboratorio, 4 plazas de Auxiliares Administrativos y dos plazas de Celador.

De igual modo, el director gerente anunció en una reunión con los representantes de los trabajadores, que los futuros recortes podrían depender, entre otras cosas, del número de días de estancia media que los pacientes permanezcan ingresados en el hospital.

Más información www.castillalamancha.ccoo.es

Seguimiento unánime de la huelga en Madhis

Toda la plantilla de la empresa maderera Madhis, de Cuenca, ha secundado esta semana la huelga indefinida convocada para reclamar el pago de tres nóminas, una paga extra y los atrasos del convenio que se les adeudan.

Madhis, que entró en concurso de acreedores a primeros de julio, debe a sus trabajadores las nóminas de mayo, agosto y septiembre, la paga extra de junio y los atrasos de convenio. Cobraron junio y julio porque así lo prevé la normativa concursal.

Diecinueve trabajadores, representados por CCOO, han presentado demanda ante el juzgado de lo social de Cuenca para reclamar la resolución de sus contratos, que la empresa está incumpliendo ostensiblemente dada la acumulación de impagos salariales.

En Madhis hay actualmente 34 trabajadores, después de que, una vez en concurso, salieran de la empresa 43

personas mediante un ERE de extinción de sus contratos.

Estos trabajadores aún no han cobrado ni las indemnizaciones ni las deudas salariales que la empresa había acumulado con ellos, ni tienen perspectivas de cobrarlo de Madhis.

Además, los administradores concursales tampoco les han facilitado aún la certificación de las indemnizaciones y deudas a las que tienen derecho, por lo que no pueden acudir al FOGASA para poder cobrar al menos una parte.

CCOO insta a los administradores concursales de Madhis a expedir cuanto antes estas certificaciones, así como las certificaciones de las deudas acumuladas con los trabajadores que aún permanecen en la empresa, para que ambos colectivos puedan acudir al FOGASA y, al menos que este Fondo de Garantía Salarial amortigüe un poco su dramática situación.



CCOO forma a sus delegados en riesgos psicosociales

CCOO de Castilla-La Mancha, a través del Gabinete regional de Salud Laboral, Medioambiente y Drogodependencias, ha impartido esta semana en Toledo un curso sobre riesgos psicosociales al que han asistido una veintena de delegados y delegadas sindicales de empresas de la provincia.

Los riesgos psicosociales se originan por diferentes aspectos de las condiciones y organización del trabajo. Cuando se producen tienen una incidencia en la salud de las personas a través de mecanismos psicológicos y fisiológicos. La existencia de riesgos psicosociales en el trabajo afecta, además de a la salud de los trabajadores, al desempeño del trabajo.

Los riesgos psicosociales están cada vez más presentes y generando un gran número de dolencias de las que no se está teniendo en cuenta su origen profesional. Es por ello, por lo que no se adoptan las medidas necesarias para subsanarlas. Es necesario que se realicen evaluaciones de los riesgos psicosociales tal y como establece el artículo 15 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales de evaluar los riesgos que no se puedan evitar y establecer medidas preventivas para evitarlos.

Teléfonos de interés CCOO

SEDE CENTRAL CCOO CLM

TLF: 925 28 97 97

Plaza Horno de la Magdalena, 1-2º

CP: 45001 Toledo

Federaciones Regionales de CCOO

Actividades Diversas	967 192 070
Agroalimentaria	925 289 717
Serv. Financier. y Admín.	925 289 763
Construcción y Madera	925 289 760
Enseñanza	925 289 743
Hostelería y Comercio	967 192 075
Industria	925 280 884
Pensionistas	967 192 084
Sanidad	925 289 743
Servicios a la Ciudadanía	925 289 779
Servicios Financieros y Administrativos	925 289 763
Textil-Piel, Químicas y Afines	925 289 776

ALBACETE	967 21 24 95
Hellín	967 30 09 53
Villarrobledo	967 13 81 84
La Roda	967 44 03 29
Casas Ibáñez	967 46 07 70
Almansa	967 34 08 90
CIUDAD REAL	926 21 42 27
Daimiel	926 85 48 48
Valdepeñas	926 21 17 81
Puertollano	926 42 28 52
Alcázar de San Juan	926 54 32 59
Tomelloso	926 50 66 94
La Solana	628 10 78 48
CUENCA	969 21 30 50
Motilla del Palancar	619 76 65 04
Tarancón	969 32 46 66
Mota del Cuervo	967 18 04 00

Las Mesas	967 16 72 45
Las Pedroñeras	967 16 12 50
GUADALAJARA	949 24 83 30
Azuqueca de Henares	949 26 08 45
Sigüenza	949 39 16 96
TOLEDO	925 25 51 00
Sonseca	925 38 14 16
Illescas	925 51 38 77
Ocaña	925 12 07 62
Noblejas	646 55 72 16
Santa Cruz de la Zarza	646 55 72 16
Torrijos	925 76 17 04
Talavera de la Reina	925 80 31 59
Quintanar de la Orden	646 96 57 51
Villa de Don Fadrique	925 19 55 13
Villacañas	925 20 03 16