

Los Servicios Sociales que garantizan Cospedol



gaceta sindical **digital**



SEMANARIO DIGITAL
Nº 48 11 de mayo de 2012
comunicacion.cm@cm.ccoo.es
www.castillalamancha.ccoo.es
@ccooclm - 925 289 32

gaceta sindical 1883 Gaceta

CON LA EDUCACIÓN NO SE JUEGA

PRIMAVERA CALIENTE EN EDUCACIÓN



La huelga ha estado precedida por una Jornada de lucha en defensa de la escuela pública este jueves 10 de mayo

22 de mayo: Huelga contra los recortes y en defensa de la educación pública



Los sindicatos convocan una nueva jornada de huelga para el 22 de mayo contra los recortes de los Gobiernos de Rajoy y Cospedal en educación y en defensa de la educación pública. La huelga ha estado precedida por una jornada de lucha el jueves 10 de mayo para protestar por los recortes decretados que suponen un ataque sin precedentes contra el sistema público educativo en el país y en la región.

Las medidas que están adoptando los gobiernos de España y de las comunidades autónomas se traducirán en un recorte de los presupuestos educativos de entre el 25% y el 30%. Así se reconoce sin ningún género de dudas en el llamado Programa Nacional de reformas, presentado por el Gobierno central. Este brutal recorte, añadido al ya sufrido estos últimos años, supondrá un retroceso histórico.

No estamos dispuestos a consentir que destrocen un sistema educativo y supriman unos derechos y unos servicios que nos han costado mucho esfuerzo y muchos años conseguir.

Más información en www.castillalamancha.ccoo.es

NOS SOBRAN RAZONES
participa y movilízate

Así afectan a la educación los recortes del Gobierno

Más de 100.000 docentes (dato clm) se quedarán sin empleo

- Incremento del horario lectivo del profesorado en secundaria.
- Incremento de las ratios en un 20%.

Pérdidas de puestos docentes interinos y contratación de parte de estos en horario parcial.

Aumento significativo del número de docentes suprimidos y desplazados por falta de horario.

Reducción del número de personal educativo complementario y su repercusión negativa en la integración escolar y la atención a la diversidad.

Pérdida de unidades en escuelas rurales.

Desaparición de programas educativos.

No implantación de los nuevos ciclos de Formación Profesional y de Programas de Cualificación Profesional Inicial.

No convocatorias de licencias retribuidas por estudio.

La privatización o cierre de servicios educativos complementarios.

No sustituciones del profesorado hasta al menos los quince primeros días de baja ni de personal educativo complementario.

Supresión de prórroga de jubilación a los mayores de 65 años con independencia del número de años cotizados.

Merma de las condiciones laborales y retributivas de los trabajadores de la enseñanza.

Reducción en los gastos de funcionamiento de los centros.

Disminución presupuestaria en la inversión en becas.

El incremento de las tasas universitarias.

La congelación salarial.

Retroceso y empeoramiento de las condiciones laborales y educativas.

Jornadas en defensa de la sanidad y la educación públicas

Movilizaciones contra los recortes en educación y sanidad

Ayer, Día de lucha por la sanidad pública y Jornada en defensa de la escuela pública, miles de personas en la región salieron a la calle a protestar contra los recortes de los Gobiernos de Rajoy y Cospedal que suponen un ataque sin precedentes contra el sistema público educativo y sanitario. Por la mañana hubo concentraciones en todos los hospitales públicos de la región convocadas por los sindicatos presentes en la Mesa sectorial de Sanidad de CLM (CCOO, UGT, CESM, SATSE -CESMSATSE- CSIF, SIC y USAE); por la tarde hubo concentraciones en las cinco capitales de provincia ante la Delegación y Subdelegaciones del Gobierno y en Talavera de la Reina en la Plaza de la Trinidad convocadas por CCOO, UGT, STES y ANPE. Dentro de la Jornada en defensa de la escuela pública se realizaron además asambleas de delegados y delegadas sindicales en las provincias y lectura de manifiesto en los centros educativos.

Más información en www.castillalamancha.ccoo.es



Educación suprime 351 plazas de secundaria para el curso próximo

CCOO llama a “la movilización frente a los recortes, porque la movilización es capaz de detener los desmanes: Tras la denuncia de CCOO y la presión social, la consejería ha rectificado y autorizado la matriculación en las Aulas de Adultos”.

La Consejería de Educación ha publicado hoy la orden por la que se eliminan 351 plazas de secundaria para el próximo curso 2012/13. Este nuevo recorte, sumado a los que ya se han producido en el curso 2011/12, elevará a 1.500 el número de docentes víctimas de las políticas de ajuste de JCCM en Castilla-La Mancha

Las plazas cuya supresión se ha ordenado hoy afectan a varias especialidades de profesores de enseñanza secundaria. Por provincias, 71 de las bajas corresponden a Albacete; 138 a Ciudad Real; 21 a Cuenca; 41 a Guadalajara y 80 a Toledo.

“Mientras los trabajadores de la enseñanza manifestaban su rechazo a los recortes en educación que están realizando tanto nuestro gobierno como el Central, la Consejería preparaba el aumento de ratio en las aulas de secundaria para el próximo curso, como hemos visto hoy con la eliminación de 351 vacantes de secundaria”, ha denunciado el secretario general de la Federación de Enseñanza de CCOO CLM, Alfonso Gil.

“Esta medida va a suponer una nueva supresión de unidades y puestos de trabajo y desplazamientos forzosos de personal funcionario, además de llevar a la masificación de las aulas con la pérdida de la calidad educativa que provoca”.

Además, advierte Gil, “la consejería va a aplicar una seria reducción en la oferta formativa de los PCPI, que son los programas de cualificación que preparan a jóvenes con dificultades para poder obtener la titulación de graduado en ESO, para poder insertarse en el mercado laboral”



Mientras las y los trabajadores de la enseñanza manifestaban su rechazo a los recortes en educación que están realizando tanto nuestro gobierno como el Central, la Consejería preparaba el aumento de ratio en las aulas de secundaria para el próximo curso, como hemos visto hoy con la eliminación de 351 vacantes de secundaria.

Tras la denuncia de CCOO y la presión social, la consejería ha rectificado y autorizado la matriculación en las Aulas de Adultos

CCOO expresa su satisfacción por la rectificación de la Consejería de Educación respecto al cierre de las Aulas de Adultos.

“Nos alegramos de que, ante la denuncia de nuestro sindicato y el rechazo social al cierre de la aulas de adultos, la Consejería se haya retractado y haya enviado una circular a los centros permitiendo la matriculación de alumnos, que previamente había denegado”.

“Lo ocurrido con las Aulas de Adultos prueba que la contestación social es capaz de parar algunos de los desmanes que se están llevando a cabo desde el gobierno de Castilla-La Mancha. Denunciando, presionando y con movilización social se pueden

echar atrás los recortes”, indica el secretario general de la Federación de Enseñanza de CCOO CLM, Alfonso Gil.

“Por ello, debemos mantener la tensión y la movilización; para frenar el deterioro de la Enseñanza Pública; para parar el cierre de los centros rurales, la eliminación de apoyos y programas, la subida de tasa en el bachillerato y en la Universidad, el cierre de IESOS, la disminución de la oferta en bachillerato, la no inversión en investigación...”, concluye Gil, quien recuerda que el próximo 22 de mayo todos los sindicatos de Educación han convocado en toda España una Huelga histórica en todas las etapas de la enseñanza pública.

CCOO, UGT, FADSP y la Plataforma Social de CLM llaman a la ciudadanía la concienciación y la movilización en defensa de la Sanidad Pública

"Se puede mejorar el sistema sanitario sin necesidad de desmembrarlo y desmantelarlo y sin perjudicar a los más enfermos y a los más pobres" Las reformas del PP antepone objetivos políticos e intereses económicos de una minoría al interés por la Salud de la ciudadanía"



Más de 200 personas asistieron el lunes al acto "En Defensa de la Sanidad Pública" en el que CCOO, UGT, FADSP y la Plataforma Social señalaron que "estamos en una situación realmente muy peligrosa porque se pretende desmantelar el sistema sanitario público y dejar fuera a un grupo muy importante de la población que puede rondar los seis millones de personas".

La gravedad de las reformas que está introduciendo el PP requiere de una gran movilización general y unitaria frente a unas medidas que sitúan los intereses políticos y económicos de una minoría por encima del interés de los ciudadanos

El secretario general de la Federación de Sanidad de CCOO, Antonio Cabrera, el presidente de la Federación de Asociaciones de Defensa de la Sanidad Pública, Marciano Sánchez Bayle; y la secretaria de Salud y Servicios Sociosanitarios de la FSP de UGT, Pilar Navarro, que participaron el lunes en Toledo en un acto "En Defensa de la Sanidad Pública", lanzaron el lunes "un mensaje

Advertencia a la CESH CLM

La defensa de la Sanidad Pública requiere una "movilización general, unitaria y contundente"

CCOO, UGT y FSDSP advierten a la CESH sobre la huelga de médicos, -en suspenso temporalmente-, que "estamos todos en el mismo barco. No cabe que cada cual intente librarse de la situación como pueda. Si el barco se hunde, los médicos no se salvarán solos ni ayudarán a salvar a nadie. Si cada organización plantea movilizaciones por su cuenta, eso probablemente no tenga mucho éxito".



15.000 firmas contra la privatización del Hospital de Almansa

La Coordinadora en Defensa del Hospital Público de Almansa ha registrado casi 15.000 firmas contra la privatización del Hospital de Almansa.

de esperanza" y llamaron a la concienciación y a la movilización ciudadana para defender el Sistema sanitario Público.

"Quieren aprovechar la crisis para acabar con nuestro sistema de salud, que es uno de los más valorados del mundo por su eficiencia", resaltó Cabrera, quien, como Bayle y Navarro, recalcaron que "hay otra forma de abordar el problema de financiación del sistema sanitario público".

Los tres coincidieron en la necesidad de frenar las políticas que está imponiendo el PP. Para ello, según indicaron los responsables de las federaciones de Sanidad de CCOO y UGT, todos los sindicatos de la área sanitaria del país están manteniendo contactos para estudiar una "gran movilización que exprese el rechazo tajante de la inmensa mayoría de la ciudadanía".

Abril de 2012
HOJA DE EMPLEO
CASTILLA-LA MANCHA

CCOO Comisiones Obreras
 Nº 10. Boletín Informativo Secretaría de Empleo

EMPLEO PÚBLICO

SECRETARÍA DE EMPLÉO DE PERSONAL TIPO
 Sumario: Oferta de empleo de Personal Tipo de 10 de marzo de 2012.
 Sumario: Oferta de empleo de Personal Tipo de 10 de marzo de 2012.
 Sumario: Oferta de empleo de Personal Tipo de 10 de marzo de 2012.
 Sumario: Oferta de empleo de Personal Tipo de 10 de marzo de 2012.
 Sumario: Oferta de empleo de Personal Tipo de 10 de marzo de 2012.

ADMINISTRACIÓN AUTÓNOMA Y UNIVERSIDADES
 MINISTERIO DE ECONOMÍA Y COMPETITIVIDAD
 INSTITUCIONES DE INVESTIGACIÓN TECNOLÓGICAS Y DE INNOVACIÓN S.A.
 UNIVERSIDAD DE CASTILLA-LA MANCHA

ADMINISTRACIÓN LOCAL
 Sumario: Oferta de empleo de Personal Tipo de 10 de marzo de 2012.
 Sumario: Oferta de empleo de Personal Tipo de 10 de marzo de 2012.
 Sumario: Oferta de empleo de Personal Tipo de 10 de marzo de 2012.
 Sumario: Oferta de empleo de Personal Tipo de 10 de marzo de 2012.
 Sumario: Oferta de empleo de Personal Tipo de 10 de marzo de 2012.

ADMINISTRACIÓN ESTATAL
 MINISTERIO DE CIENCIA E INNOVACIÓN
 MINISTERIO DE ECONOMÍA Y COMPETITIVIDAD
 MINISTERIO DE EDUCACIÓN

Salud Laboral
PRL
 Prevención de riesgos laborales
CCOO

HOJA INFORMATIVA PARA TRABAJADORES Y TRABAJADORAS
 Número 4, Abril 2012

CCOO consigue que a dos trabajadoras se les reconozca el riesgo por lactancia

QUIEREN ACABAR CON TODO
¡HAY ALTERNATIVA! TRABAJO DIGNO Y SEGURO

28 de abril: Día mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo

Próximamente comenzaremos el curso 2012 en el taller de la salud y la seguridad en el trabajo. Este curso está pensado para que los trabajadores conozcan los riesgos laborales y cómo evitarlos. El curso se realizará los días 28 de abril y 5 de mayo de 2012 en el local de CCOO de Madrid. El curso está pensado para que los trabajadores conozcan los riesgos laborales y cómo evitarlos. El curso se realizará los días 28 de abril y 5 de mayo de 2012 en el local de CCOO de Madrid.

CCOO
 Comisiones obreras de Castilla-La Mancha

secretaría de acción sindical y salud laboral

• Panorama Industrial de Castilla-La Mancha

Febrero 2012

Informe 10

Gaceta Económica Regional

castillalamancha.ccoo.es

Solicita tu contraseña

Las páginas web de CCOO tienen diferentes áreas de acceso restringido solo para sus afiliados y afiliadas. Para acceder a ellas necesitarás una contraseña. Si aún no conoces la tuya **solicítala al correo: miguel_ruiz@cm.ccoo.es**

Si aún no estás afiliada o afiliado **solicita tu afiliación:** a través de la Sección Sindical de CCOO de tu empresa, en el local de CCOO que te resulte más cercano o a través de la página web.



te informa, te asesora, te apoya, te protege

AFÍLIATE

gaceta sindical digital
CCOO

Próxima semana: Huelga y movilización CCOO. Huelgas en las comarcas de Burela y del Gocem. Huelgas en la comarca de Documentación y Archivos del Gocem. Huelgas en Rodicio. Movilizaciones en Puad y en Laboratorios. Miles de personas no cobran sus salarios

Castilla-La Mancha: Un cuarto de millón de parados

SEMANARIO DIGITAL DE CCOO DE CLM

Los Servicios Sociales que garantiza Cospedal

dossier diario de prensa

La información laboral, económica y social más relevante seleccionada cada día por CCOO CLM

Jóvenes Ccoo Clm

@ccooclm

¡Síguenos! también en las redes sociales

Forma CLM presenta su nueva publicación económica

Delegaciones

Curso Gratuito

Cualificate es tu futuro

Formación

Oficina Regional

CCOO

Información y documentación sindical

La Contratación Laboral en Castilla-La Mancha 2010

CCOO Comisiones obreras de Castilla-La Mancha

26

2011

Cospedal se desentiende de los desempleados de la región

Anuncia al Fondo Social Europeo que **no habrá más Planes de Empleo en Castilla-La Mancha**

El Gobierno de Castilla-La Mancha ha anunciado al Fondo Social Europeo que no quiere ni un euro de Europa para las desempleadas y los desempleados de la región.

Así lo ha hecho constar la JCCM en el Informe Técnico presentado por el Gobierno de nuestra región en la reunión

anual del Comité de Seguimiento del Fondo Social Europeo que tuvo lugar el jueves en Toledo, con la presencia de Unidad Administradora del FSE (Comisión Europea), Ministerio de Trabajo, JCCM, CECAM, UGT y CCOO, así como otras entidades sociales e la región sin derecho a voto.

La JCCM ha expresado en esta reunión que no tiene intención de seguir programando medidas destinadas a las personas desempleadas –el denominado plan de Acción Local y Autonómica, que incluye entre otros programas los Planes Locales de Empleo, las Escuelas Taller y los talleres de empleo-

Estos programas se cofinanciaban con cargo a los PGE, presupuestos de CLM y FSE, y beneficiaban cada año a más de 20.000 personas desempleadas de la región, que accedían así a un contrato de entre tres y seis meses.

El Gobierno Rajoy ya había suprimido en los PGE 2012 la aportación del Estado a estos planes de empleo. La Junta le ha dicho hoy al FSE que tampoco el Gobierno de CLM tiene intención de mantener estos programas para desempleados.

El Gobierno Cospedal ha manifestado su intención de destinar el dinero que llegue a CLM desde el FSE a otros programas que, a nuestro juicio, debería atender la propia Junta. Pero, sobre todo, CCOO y UGT han expresado su rechazo a lo anunciado hoy porque consideramos que la prioridad de nuestro Gobierno debe ser el empleo y la atención a las 271.500 personas en paro que tenemos en nuestra región –de las cuales 110.000 no cobran ningún tipo de prestación.

Planea desmantelar el servicio público de orientación e intermediación laboral y ponerlo en manos privadas

El Proyecto de Presupuestos Generales del Estado 2012 contempla en el "Programa para el Fomento de la Inserción y Estabilidad Laboral" desmantelar los servicios públicos de orientación e intermediación laboral y el despido de 3.000 orientadores y promotores de empleo de las oficinas de empleo de toda España, 176 de Castilla-La Mancha.

Para 'fomentar la inserción laboral' de los desempleados, el Gobierno suprime el servicio público y despide a sus profesionales. A cambio, entregará este servicio a las agencias privadas de colocación, que tendrán así la llave del acceso de los desempleados a la prestación de 400 euros, cuyo cobro está condicionado a la participación en acciones de orientación.

La Administración Regional, competente en materia de empleo y formación, da por buena esta medida de los PGE.

Sólo en Castilla-La Mancha, las 176 personas dedicadas a esta tarea realizaron en 2011 más de 160.000 acciones de atención personalizada. Su trabajo consiste en ayudar y acompañar a las personas desempleadas en la búsqueda de un empleo, mediante la información, el asesoramiento, la motivación, el desarrollo de aspectos personales y el entrenamiento en habilidades y compe-

- Entregará a las agencias de colocación la llave del acceso de los desempleados a la prestación de 400 euros

- El Gobierno de Castilla-La Mancha prepara el despido de las 176 personas dedicadas a este tarea en la región

tencias conducentes a su inserción laboral. También trabajan con las empresas, ofreciendo un servicio integral y gratuito de información y asesoramiento para alentar el uso del servicio público para la búsqueda y contratación de personal.

Castilla-La Mancha no puede prescindir de profesionales formados, con experiencia y conocedores de las demandas y necesidades de nuestro mercado laboral.

Y el Gobierno de Castilla-La Mancha no puede desentenderse de las 271.500 personas en desempleo de la región y ponerlas a disposición de las agencias privadas de colocación para que hagan negocio con su drama y su angustia.

Cospedal anuncia al Fondo Social Europeo que no quiere ni un euro de Europa para Conciliación de la vida laboral y familiar

El Gobierno de Castilla-La Mancha ha anunciado al Fondo Social Europeo que suprimirá el Plan regional para la Conciliación de la vida laboral y familiar. CCOO CLM rechaza la eliminación

de este plan que ha demostrado una gran utilidad para la conciliación de la vida laboral y familiar en la región y exige al Gobierno Cospedal que rectifique su decisión

El Gobierno de Castilla-La Mancha anunció anteayer al Fondo Social Europeo que no quiere ni un euro de Europa para el Plan de Conciliación de la vida laboral y familiar en Castilla-La Mancha.

Así lo hizo constar la JCCM en el Informe Técnico presentado por el Gobierno de nuestra región en la reunión anual del Comité de Seguimiento del FSE que tuvo lugar el jueves en Toledo, con la presencia de Unidad Administradora del FSE (Comisión Europea), Ministerio de Trabajo, JCCM, CECAM, UGT y CCOO, así como otras entidades sociales e la región, sin derecho a voto.

Desde su puesta en marcha en el año 2007, el Plan de Conciliación ha supuesto un gran éxito, superando todas las previsiones con más de 38.000 personas beneficiadas en total. El Plan que concedía, entre otros, ayudas para excedencias y reducciones de jornadas, gastos de cuidado de menores, así como para la elaboración de planes de conciliación en las empresas, fue incluso reconocido como "buena práctica" por el Fondo Social Europeo.

Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha rechaza la eliminación de este plan que ha demostrado una gran utilidad para la conciliación de la vida laboral y familiar en la región y exige al Gobierno de Castilla-La Mancha que rectifique su decisión.

Asimismo, CCOO CLM alerta sobre la deriva que están sufriendo en términos gen-

Más de 38.000 mujeres se han acogido al Plan de Conciliación desde 2007

erales las políticas relacionadas con la igualdad entre hombres y mujeres con el Gobierno de M^a Dolores de Cospedal.

En este sentido, el desarrollo de la Ley Regional de Igualdad, así como del Plan Estratégico de Igualdad entre Mujeres y Hombres 2011-2016, están totalmente parados.

CCOO CLM exige la convocatoria del Consejo Regional de la Mujer, sin funcionar desde la toma de posición del Gobierno actual, como órgano imprescindible para las políticas de igualdad participadas y compartidas por la sociedad civil.

En Castilla-La Mancha ya se ha dado de alta a 3.945 empleadas del hogar en el régimen general de la Seguridad Social

CCOO CLM valora positivamente el proceso de integración de las empleadas de hogar de nuestra región en el Régimen General de la Seguridad Social, cuyos últimos datos para el mes de abril conocimos el viernes pasado.

En Castilla-La Mancha, ya se han integrado en el nuevo régimen de cotización 3.945 empleadas de hogar, de las que 3.222 estaban hasta ahora afiliadas a su régimen especial y otras 723 cuyos empleos permanecían hasta ahora 'sumergidos', sin cotizar a la seguridad Social

CCOO CLM recuerda a las y los empleadores su obligación de dar de alta en el nuevo régimen de Seguridad Social a las personas que tengan empleadas para las labores del hogar. El 30 de junio finaliza el período transitorio que se ha establecido para que los empleadores soliciten la incorporación al Régimen General.

Para CCOO CLM la integración del Régimen Especial de Empleadas de Hogar en el Régimen General de la Seguridad Social permite profesionalizar y dignificar la prestación laboral que llevan a cabo las trabajadoras domésticas, a través del incremento de su protección social.

Ello se hacía imprescindible también para dar solución al elevado nivel de economía sumergida existente en este sector

Además, viene a resolver un problema de desprotección y de discriminación, tanto laboral como en materia de protección social, que sufría este colectivo desde hace años.

Los cambios también implican, por ejemplo, que las empleadas de hogar cuando están de baja perciben una paga por incapacidad temporal desde el cuarto día y no desde el 25º como hasta el momento.

CCOO y el 15M: 'La sociedad se rebela contra el desmantelamiento del Estado social'

CCOO ve con simpatía las manifestaciones convocadas para mañana 12 de mayo con motivo del primer aniversario del 15M y hace un llamamiento a los trabajadores y trabajadoras, a toda la ciudadanía, para participar en las manifestaciones del 12M y tejer la más amplia red unitaria de movimientos y organizaciones de la sociedad civil contra el desmantelamiento del estado social.

Ha pasado un año del importante proceso de movilización social, con masiva presencia de jóvenes, que irrumpió en las plazas y calles de las principales ciudades del país. Una iniciativa de amplia renovación democrática que venía a combatir las políticas de los poderes públicos para tratar de salir de la crisis, fundamentalmente apoyadas en la drástica eliminación de derechos sociales. Fue lo que se conoció como el 15M.

El 18 de mayo de 2011, CCOO hizo pública una declaración en la que decía que "sobraban las razones para la movilización social". Dijimos entonces, que las manifestaciones y huelgas de los trabajadores y trabajadoras para defender el empleo, los salarios y las condiciones laborales, o para defender servicios públicos de calidad, como factor de cohesión e integración social, mantenían un fuerte vínculo con las convocadas por el 15M. Creímos y creemos que, más allá de conflictos y diferencias concretas, resulta imprescindible buscar la más amplia convergencia de la sociedad civil para responder a la ofensiva del liberalismo desregulador.

La crisis económica y las políticas para hacerle frente están teniendo consecuencias sociales muy graves. La dramática tasa de paro, el número de hogares en los que ninguno de sus miembros tiene trabajo, la marginación de jóvenes, personas en paro e inmigrantes, el ataque a los servicios públicos y a los derechos laborales y el sometimiento de la democracia a la economía especulativa certifican que la salida de la crisis está siendo muy injusta en términos sociales.

El Gobierno Cospedal teme y rehuye la participación social

CCOO muestra su rechazo ante la expulsión de los sindicatos, la patronal y la universidad del Consejo Regional de Cooperación

CCOO de Castilla-La Mancha se opone frontalmente a la reducción de organizaciones en el Consejo Regional de Cooperación que anunció la directora general de la Familia, Menores, Promoción Social y Voluntariado, Silvia Valmaña

La absoluta falta de compromiso con la cooperación al desarrollo del Gobierno de M^a Dolores de Cospedal ya quedó patente con el anuncio de la supresión de la partida presupuestaria para el año 2012 dedicada a estas políticas, un hachazo sin precedentes que pone en grave peligro los avances conseguidos en los últimos años.

Lejos de ser una cuestión de austeridad y eficacia, lo que el Gobierno regional pretende es apartar voces críticas con sus políticas de recortes y acabar con el modelo de participación social que tan buenos resultados ha dado en nuestra región

En ese sentido, al anuncio de la directora general de mantener el Fondo Castellano-Manchego de Cooperación no es más que un brindis al sol. No es suficiente la mera existencia del Fondo, hay que dotarlo de recursos suficientes, algo sobre lo que no se ha pronunciado en ningún momento el Gobierno Regional.

CCOO CLM recuerda una vez más que la cooperación no es un lujo para tiempos de bonanza, sino una responsabilidad ética, una política pública que debe ser plenamente garantizada. Los recortes en cooperación al desarrollo afectarán gravemente al cumplimiento de los Objetivos del Milenio y significarán que millones de personas no tendrán derecho a la salud, educación, agua y seguridad alimentaria.



Para más información:
castillalamancha.ccoo.es




¡Síguenos!

El TSJCLM condena a RTVCM por incumplir su convenio colectivo

El Tribunal Superior de Justicia de Castilla-La Mancha ha fallado a favor de los trabajadores y trabajadoras de RTVCM ante la reclamación del IPC correspondiente a 2009 que la Sección Sindical de Comisiones Obreras llevó a los tribunales, ante el incumplimiento por parte de la empresa del Convenio Colectivo en lo relativo a la cláusula de revisión salarial.

La Sección Sindical de CCOO en RTVCM denunció la inaplicación de

esta cláusula porque "aunque el año 2009 cerró con una desviación del IPC del 2,1%, la empresa decidió de forma unilateral aplicar una subida del 0,8%. Decisión que nos llevó a presentar la demanda del conflicto colectivo, a la que se sumaron los compañeros de UGT".

"La sentencia que hemos ganado reconoce que se nos adeudan las cantidades resultantes de ese incremento a partir de las nóminas correspondi-

entes desde entonces; cantidades que se deberán reclamar de forma individual.", explicó Javier Gutiérrez, responsable de la sección sindical de CCOO en RTVCM, quien ha trasladado su felicitación y agradecimiento a los servicios jurídicos del sindicato.

La sentencia no es firme, y puede ser recurrida por la empresa, aunque sólo cabe recurso ordinario de casación.



CCOO urge al Grupo Rubicar una solución ante los continuos impagos de salarios y advierte de una nueva huelga

CCOO, el Comité de Empresa y las y los trabajadoras han solicitado una mediación para una nueva huelga con carácter indefinido para reclamar el pago de los salarios o un permiso retribuido que les exima de trabajar hasta que cobren. Los trabajadores y trabajadoras llevan sin cobrar desde el pasado mes de enero, tras la huelga que realizaron.

CCOO denuncia que los trabajadores y trabajadoras están realizando jornadas superiores a las legales establecidas en el Convenio Colectivo, carecen de cuadrantes y encima no cobran. Sin duda algo falla y no es la plantilla.

Los trabajadores y trabajadoras no pueden seguir soportando una situación que cada vez se está haciendo más insostenible. CCOO va a llevar a cabo medidas contundentes para exigir al empresario que aprenda a gestionar sus empresas y a pagar los salarios. La actitud incompetente de la Dirección está abocando a conflictos laborales nada deseados en la empresa.

No es razonable que una empresa lleve más de cuatro años con retrasos continuados en el pago de salarios a sus trabajadores y trabajadoras y que aún no haya adoptado las medidas necesarias al respecto.

Trabajadores/as de Asprona en Huelga

Las y los trabajadores de Asprona-Almansa iniciaron el miércoles una huelga indefinida para reclamar los salarios que les adeudan. El próximo 22 de mayo lo harán los de Asprona-La Roda, aunque saben que los culpables de la situación por la que están atravesando no es la Asociación Asprona sino el Gobierno de Castilla-La Mancha, que después de muchas promesas aún debe gran parte de las liquidaciones de 2011 y 2012.

Los trabajadores y trabajadoras aún no han cobrado el 30% de la nómina de agosto y el 100% de las de septiembre, octubre, diciembre y la extra de navidad del 2011; y las mensualidades de enero, febrero, marzo y abril de 2012.

Asprona mantiene las mismas deudas con el resto de sus 421 trabajadores y trabajadoras, repartidos en los centros que esta asociación, dedicada a la atención a discapacitados psíquicos, tiene en Albacete capital (residencia, talleres ocupacionales, atención temprana y Fundación Asla) y en Villarrobledo, La Roda, Hellín, Caudete y Almansa.

La semana pasada Asprona mantuvo un encuentro con el Gobierno regional en el que éste se comprometió a abonar a la empresa la deuda de 2011 y parte de 2012, pero este dinero aún no ha llegado a la empresa.

CCOO lamenta que esta situación se prolongue mes a mes y siga sin solucionarse. Este año, cuando Asprona cumple su 50 aniversario, las y los trabajadores no cobran y el futuro de la asociación está en el aire.

CCOO exige al Gobierno de Castilla-La Mancha que deje de mentir y de ensañarse con las trabajadoras y los trabajadores y que de una vez por todas pague, para que los trabajadores y trabajadoras puedan vivir. Su situación es insostenible, están ahogados, ya no pueden seguir soportando esta situación. Muchos de ellos tienen muchos problemas para hacer frente a facturas, hipotecas y compras cotidianas; y tienen que echar mano de la familia y de Cáritas.

CCOO denuncia que el Gobierno de Cospedal lo que está buscando es ahogar a asociaciones como Asprona para ver cuántas aguantan y cargarse a las que no, que se van a ver obligadas a cerrar.

El hospital Tres Culturas de Toledo despedirá de 70 a 100 trabajadores mientras el Sescam envía pacientes a una clínica privada de Madrid

La empresa Capiro, propietaria del hospital Tres Culturas de Toledo, ha anunciado al comité de empresa la posibilidad de reducir su plantilla prescindiendo de de 70 a 100 personas de las 255 que trabajan en este momento en el centro hospitalario. La Federación de Sanidad de CCOO y su sección sindical en el Hospital Tres Culturas denuncian que mientras el Sescam suspende el concierto con este hospital de Toledo, está derivando pacientes a una clínica privada de Madrid.

Debido a la falta de camas en el hospital público Virgen de la Salud de Toledo, el Servicio de Salud de Castilla-La Mancha (Sescam) tenía concertadas con el hospital privado Tres Culturas cerca de 60 camas, donde se derivaban aquellos pacientes que no podían ser atendidos en las instalaciones sanitarias propias del Sescam.

Desde el pasado viernes 27 de abril, el hospital Tres Culturas se ha quedado sin ningún paciente ingresado del concierto del Sescam. El concierto entre el grupo



Capiro y el Sescam tenía vigencia desde enero de 2007 y finalizaba en septiembre de 2013, fecha en la que preveía la apertura del nuevo hospital de Toledo, cuyas obras están ahora paralizadas.

Lo que no entendemos, y alguien debería de explicar a las y los ciudadanos y a las y los trabajadores del Tres Culturas, es por qué sus puestos de trabajo peligran cuando el concierto no ha finalizado; y por qué, desde hace algunos meses, se están derivando pacientes de la provincia de Toledo a otros centros hospitalarios privados la Comunidad de Madrid



Trabajadoras de ayuda a domicilio de CR piden al Ayuntamiento las medidas necesarias ante los impagos

CCOO y las cuarenta trabajadoras de la empresa Arquisocial, concesionaria del servicio de asistencia domiciliar del Ayuntamiento de Ciudad Real, hicieron entrega el pasado lunes en el Consistorio de una carta dirigida a la alcaldesa en la que expresan su malestar ante los continuos atrasos en el pago de los salarios y el impago de la mensualidad del mes de abril y para pedirle que tome las medidas necesarias para que la empresa pague a sus empleadas.

CCOO denuncia que estos retrasos en el abono de las nóminas vienen produciéndose desde hace un año, es la enésima vez que se producen, lo que genera mucha incertidumbre e inseguridad a estas trabajadoras, con salarios medios de 600 euros, pues no saben con exactitud cuando van a cobrar, ni cuando podrán hacer frente a sus pagos de sus hipotecas y demás recibos.

CCOO forma a desempleados y trabajadoras para mejorar su empleabilidad y cualificación

Entre los cursos que CCOO, a través del FOREM CLM, está impartiendo en la región están los de Sonorización de espectáculos: altavoces y recintos acústicos en Toledo o el de Comercio Exterior que acaba de finalizar en la Villa de Don Fadrique.



Con esta formación Forem-CCOO mejorar la empleabilidad de los trabajadores/as mediante su cualificación ó recualificación profesional.

Más información sobre la oferta formativa de FOREM CLM en www.foremclm.es

CCOO conmemora el cincuenta aniversario de la huelga de los mineros de Puertollano

Hace ahora cincuenta años, en mayo de 1962, en plena dictadura franquista, los mineros de Puertollano emprendieron una huelga para reclamar una subida salarial de 150 pesetas (en el fondo lo que exigían era la mejora de las condiciones laborales), de aquí que se le llamara "la huelga de los treinta duros".

Con motivo de este cincuenta aniversario, CCOO de Castilla-La Mancha ha programado una serie de actividades que se desarrollarán en el mes de septiembre con las que pretende rendir homenaje a estos "pioneros en la lucha obrera moderna, que se pusieron en huelga como meses antes hicieran sus colegas de Mieres (Asturias) a pesar de la represión del régimen franquista", afirmó el secretario regional de Acción Sindical de CCOO de Castilla-La Mancha, Jesús Camacho.

CCOO realizará exposiciones con fotografías, recortes de prensa y otros documentos de la época, proyección de un documental con testimonios orales de personas implicadas en este conflicto y conferencias en las que participarán, entre otros, José Babiano, Director del Archivo Histórico de CCOO, o Modesto Arias y Luis Pizarro, historiadores locales que narrarán el desarrollo y trascendencia de esta huelga.

La lucha de estos obreros fue el "germen, el embrión" de las Comisiones Obreras en nuestra comunidad autónoma, "fue el alumbramiento de la Transición", continuó Camacho.

La huelga se prolongó durante dos meses, en este periodo de tiempo 198 trabajadores fueron despedidos, 356 fueron encarcelados y 126 deportados.

Ha pasado medio siglo desde este conflicto, sin embargo, encontramos ciertas analogías entre aquel momento y el que estamos viviendo en este momento en el que los Gobiernos del PP quieren acabar con derechos laborales y sociales que tantos y tantos años de lucha nos ha costado conseguir y que ahora quieren arrebatarlos de un plumazo. Muestra de ello es la Reforma Laboral aprobada por el Ejecutivo de Rajoy con la que los trabajadores y trabajadoras retrocedemos más de cuarenta años en derechos laborales.

Otra muestra del retroceso histórico son las pretensiones del Gobierno de "revisar", o mejor dicho acabar, con el derecho de los trabajadores y trabajadoras a la huelga o minimizar el derecho a la manifestación.

IPC abril 2012

Advertencia de CCOO a las patronales: elevar precios y bloquear la NC es suicida

El IPC de abril subió el 1,4% en la región, lo mismo que en el país. En términos interanuales, nuestro IPC, +2%, se sitúa a una décima por debajo de la media nacional. El comportamiento de los precios en abril ha sido más alcista que en el mismo mes de años anteriores, lo que no se corresponde con un comportamiento similar de los salarios. Por ello, CCOO insiste en reclamar un mayor control en el nivel de precios y advierte que, de no truncarse, esta evolución alcista implica un serio riesgo que debilitará aún más nuestra precaria situación económica.

CCOO insiste también en destacar que en Castilla-La Mancha -donde se registran unos niveles de paro más elevados y una menor actividad productiva que en el conjunto del país- el esfuerzo de control de los precios debe ser aún más intenso.

CCOO llama de nuevo a la responsabilidad de las patronales para cerrar la negociación colectiva de los 24 convenios pendientes que afectan a más de 60.000 trabajadores y trabajadoras.

Teléfonos de interés CCOO

SEDE CENTRAL CCOO CLM

TLF: 925 28 97 97

Plaza Horno de la Magdalena,1-2º

CP: 45001 Toledo

Federaciones Regionales de CCOO

Actividades Diversas	967 192 070
Agroalimentaria	925 289 717
Serv. Financier. y Admin.	925 289 763
Construcción y Madera	925 289 760
Enseñanza	925 289 743
Hostelería y Comercio	967 192 075
Industria	925 280 884
Pensionistas	967 192 084
Sanidad	925 289 743
Servicios a la Ciudadanía	925 289 779
Servicios Financieros y Administrativos	925 289 763
Textil-Piel, Químicas y Afines	925 289 776

ALBACETE	967 21 24 95
Hellín	967 30 09 53
Villarrobledo	967 13 81 84
La Roda	967 44 03 29
Casas Ibáñez	967 46 07 70
Almansa	967 34 08 90
CIUDAD REAL	926 21 42 27
Manzanares	926 62 09 21
Daimiel	926 85 48 48
Valdepeñas	926 21 17 81
Almadén	926 71 11 14
Puertollano	926 42 28 52
Alcázar de San Juan	926 54 32 59
Socuéllamos	926 53 25 85
Tomelloso	926 50 66 94
La Solana	628 10 78 48
CUENCA	969 21 30 50
Motilla del Palancar	619 76 65 04

Tarancón	969 32 46 66
Mota del Cuervo	967 18 04 00
Las Mesas	967 16 72 45
Las Pedroñeras	967 16 12 50
GUADALAJARA	949 24 83 30
Azuqueca de Henares	949 26 08 45
Sigüenza	949 39 16 96
TOLEDO	925 25 51 00
Sonseca	925 38 14 16
Illescas	925 51 38 77
Ocaña	925 12 07 62
Noblejas	646 55 72 16
Santa Cruz de la Zarza	646 55 72 16
Torrijos	925 76 17 04
Talavera de la Reina	925 80 31 59
Quintanar de la Orden	646 96 57 51
Villa de Don Fadrique	925 19 55 13
Villacañas	925 20 03 16