

12N ACTO PÚBLICO Toxo y Méndez

19h. Centro Social Polígono (Toledo)

14N HUELGA GENERAL MANIFESTACIONES



ALBACETE

18.30 horas. Plaza Benjamín Palencia-Plaza del Altozano.

CIUDAD REAL

18.30 horas. Estación de autobuses-Plaza de Mayor.

CUENCA

18.30 horas. Estación del Ferrocarril-Plaza de España.

GUADALAJARA

19.00 horas. Palacio Infantado-Subdelegación Gobierno.

TOLEDO

18.30 horas. Plaza de Toros a Zocodover.

TALAVERA DE LA REINA

12.00 horas. Plaza de la Paz hasta la Plaza del Pan.





“El 14 N nos vamos a plantar y a decir al Ejecutivo que por ahí no queremos seguir, no vamos a permitir que se salgan con la suya, vamos a luchar con uñas y dientes contra los recortes, en defensa del modelo social y porque se estimule la economía”

Comités de empresa y secciones sindicales de CC OO y UGT en las mayores empresas de Toledo firman la adhesión a la Huelga General

ICSA, Airbus, IMEFY, Unauto, Rubicar, Tagus, Telefónica, Atento, Adif, Indas, Cemex, Holcim, Dol, Uniarte, Artema, BBVA, Caja Rural, Banco Santander, Grupo Liberbank, Banesto, Valoriza, Tolimsa, Clece, La Casera, Incarlopsa, GEACAM, Grupo Sada, Día, Reig Jofre, Aqualia, Correos, Administración local, Administración autonómica, Administración del Estado, Diputación Provincial de Toledo, enseñanza pública y enseñanza privada, son los comités de empresa y secciones sindicales que han suscrito el manifiesto de apoyo a la huelga.

Los Comités de Empresa y las Secciones Sindicales de CC OO y UGT en las mayores empresas de Toledo en todos los sectores de actividad suscribieron el miércoles en un acto público el manifiesto de apoyo a la Huelga General del 14 de noviembre contra los recortes que está aplicando el Gobierno y para exigirle un cambio en la política social y económica, y hacen un llamamiento a sus compañeros y compañeras y al resto de trabajadores y trabajadoras a secundar la Huelga y la movilización.

El secretario general de CC OO de Toledo, Jesús García Villaraco, afirmó que las políticas de recorte impuestas por el Gobierno del PP están provocando una caída del consumo, de la economía y un aumento del paro y esto es una espiral que se retroalimenta. "El Gobierno de España y algunos más de Europa se empeñan en aplicar recortes, porque esa es su política, su modelo de sociedad, no quieren una sanidad pública, sino privada y si pueden hacer negocio mejor, no quieren una educación pública, ni prestaciones públicas,

quieren cargarse el modelo social en este país", continuó.

"Ojo con las mentiras". España es el país de la Unión Europea con menos deuda pública (68,5% en diciembre de 2011), manifestó el secretario provincial de CC OO, que pidió al Gobierno que deje de trasladar a la sociedad de que no hay otra forma de hacer política. García Villaraco insistió en que para salir de la crisis, -que sí que se puede, no hay que caer en la resignación- es necesario impulsar la economía y crear empleo, sólo así saldremos de la crisis, y puso como ejemplo a Estados Unidos que en quince meses ha ido creciendo y ha generado 5 millones de empleos.

El Gobierno con sus políticas de recorte nos está llevando por el camino de Grecia y el día 14 "nos vamos a plantar y a decir al Ejecutivo que por ahí no queremos seguir", dijo García Villaraco, que añadió que "no vamos a permitir que se salgan con la suya, vamos a luchar con uñas y dientes contra los recortes y en defensa del modelo social y porque se estimule la economía y se cree

empleo para que podamos salir de la crisis".

Por su parte, el secretario de Organización de UGT Castilla-La Mancha, Alberto Sánchez, afirmó que la huelga del 14N "es una huelga social y que está en juego el retroceder a la España de blanco y negro, cuando el señorito hacía y dirigía lo que le venía en gana y los obreros obedecían".

"Ningún Gobierno, ni el de Adolfo Suárez, ni el de Calvo-Sotelo, ni el de González, ni el de Aznar ha tenido la osadía de hacer lo que Rajoy y de llegar donde ha llegado. Quieren eliminar la clase media, que haya una clase elitista de cinco personas y una clase pobre, humillada", agregó.

"El próximo 14 de noviembre hay que secundar la Huelga y la movilización social. Hay que dar un puñetazo en la mesa y decir al Gobierno que basta ya de abusos, de agresiones y de atropellos. El día 14 nos la jugamos todos, nosotros y las generaciones futuras" concluyó.

El Gobierno Cospedal vuelve a plantear para el 14N los mismos servicios mínimos anulados explícitamente por el TSJ-CLM a instancias de CCOO

El Gobierno Cospedal se considera capaz de encontrar una fórmula que le permita burlar tanto esta sentencia como toda la jurisprudencia acumulada respecto al ejercicio del Derecho de Huelga

CCOO insta al Gobierno de Castilla-La Mancha a reconsiderar su empeñamiento. El Gobierno de Castilla-La Mancha, le guste o no, tiene que conocer y asumir que los límites al Derecho de Huelga están ya muy aquilatados por la doctrina constitucional; y que ningún tribunal va a aceptar que Cospedal y sus consejeros estrechen arbitrariamente esos límites.

La negociación de los servicios mínimos para la Huelga General del 14 de noviembre en el ámbito de responsabilidad de la Administración autonómica se cerró el miércoles sin alcanzarse un acuerdo entre el Gobierno de Castilla-La Mancha y los sindicatos.

El acuerdo ha sido imposible tras constatarse el desprecio del Gobierno Cospedal al derecho fundamental a la Huelga y a la abundante jurisprudencia sobre los requisitos que deben cumplir las administraciones públicas para determinar los servicios mínimos; incluida la sentencia que el martes hizo pública el TSJ CLM, en respuesta a la demanda presentada por CCOO, anulando por injustificados y desproporcionados los servicios mínimos impuestos por la Consejería de Educación en la huelga de empleados públicos de la JCCM del pasado 29 de febrero.

El Gobierno Cospedal pretende imponer el 14N estos mismos servicios mínimos anulados explícitamente por el TSJ. El Gobierno de Cospedal se considera capaz de encontrar una fórmula que le permita burlar tanto esta sentencia como toda la jurisprudencia y la doctrina acumulada al respecto.

La reunión del miércoles comenzó con la negociación de los mínimos en el SESCAM. Con algunas modificaciones



No hay subterfugios que valgan. CCOO pide a Cospedal y a su Gobierno que no persistan en el error. Que no consientan que el TSJ tenga una vez más que enmendarles la plana; algo siempre lamentable para cualquier Gobierno, pero aún más cuando la materia enmendada afecta al ejercicio de un Derecho Fundamental. Y más aún cuando llueve sobre mojado.

planteadas por los sindicatos y aceptadas por la Administración, se alcanzó un acuerdo en torno a la propuesta del Gobierno. Lo mismo ocurrió respecto a Transporte Sanitario y respecto a Presidencia y Administraciones Públicas.

A continuación, se abordó la propuesta de la Consejería de Fomento respecto a los mínimos en transporte discrecional y transporte escolar. En este último servicio, la Administración plantea una vez más un 100%.

Tras expresar los sindicatos nuestro rechazo -hay abundante jurisprudencia rechazando el carácter esencial de este servicio en una jornada de Huelga- los representantes de la Administración consultaron telefónicamente con el consejero de Educación, quien ratificó la propuesta de Fomento.

Además, se entró en los servicios mínimos en Educación, que la consejería quiere que sean exactamente los mismos que han sido explícitamente anulados por el TSJCLM.

Al parecer, el Gobierno Cospedal cree que esta sentencia no va con él; o que en todo caso les será posible sortearla.

Lo mismo cabe decir respecto al transporte escolar. El martes, los sindicatos y el Govern de les Illes Balears, del PP, llegaron a un acuerdo sobre servicios mínimos que no garantiza el transporte escolar, al no estar considerado como servicio esencial. En Baleares, el acuerdo ha estado precedido por una sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Balears declarando abusivos los mínimos fijados por el Ejecutivo autonómico en el transporte escolar en la Huelga General del 29 de marzo pasado.

Esta sentencia, que sí ha llevado al Govern balear a rectificar, se añade a las previamente dictadas por otros tribunales en el mismo sentido. El Gobierno Cospedal las ignora todas; o hace como que no van con él.

CCOO insta al Gobierno de Castilla-La Mancha a reconsiderar su empeñamiento. El Gobierno de Castilla-La Mancha, le guste o no, tiene que conocer y asumir que los límites al derecho de Huelga están ya muy aquilatados por la doctrina constitucional; y que ningún tribunal va a aceptar que Cospedal y sus consejeros estrechen arbitrariamente esos límites.

El TSJCLM anula los servicios mínimos impuestos por Cospedal en la Huelga del 29 de Febrero

La sentencia declara "injustificados" y "no proporcionados" los servicios mínimos impuestos el 29F por la Consejería de Educación.

El TSJCLM advierte además que unos derechos mínimos abusivos como éstos lesionan el ejercicio del derecho de huelga, un derecho fundamental, mientras que el ejercicio del derecho de Huelga no lesiona el derecho esencial a la Educación.



El Tribunal Superior de Justicia CLM ha anulado los servicios mínimos impuestos por el Gobierno Cospedal en Educación en la Huelga de empleados públicos de la JCCM del pasado 29 de Febrero.

La sentencia conoció el martes justo en la víspera de la reunión que mantuvieron el Gobierno regional con los sindicatos para negociar los servicios mínimos de la Huelga General del 14 de Noviembre.

La sentencia declara "injustificados" y "no proporcionados" los servicios mínimos impuestos el 29F por la Consejería de Educación. El TSJ advierte además que unos derechos mínimos abusivos como éstos lesionan el ejercicio del derecho de huelga, un derecho fundamental, mientras que el ejercicio del derecho de Huelga no lesiona el derecho esencial a la educación.

La sentencia del TSJCLM anula los servicios mínimos impuestos por Marín para la huelga del 29F (ojo: aunque el primero de los Fundamentos de Derecho habla de la huelga convocada para el 2-2-2012, es claro que se refiere a la del 29-2-

2012) a los que define como injustificados y desproporcionados.

El TSJ rechaza de manera expresa que en los colegios, además del director o directora y el o la jefe de Estudios, deban estar de servicios mínimos un maestro o maestra por cada tres unidades, en los colegios rurales agrupados un docente por cada sede, en los IES y el resto de centros un profesor o profesora por cada seis unidades o en las Escuelas Infantiles un técnico especialista en jardín de infancia o educador por cada dieciséis alumnos o fracción menores de un año, por cada veintiséis alumnos o fracción de entre uno y dos años, y por cada cuarenta alumnos o fracción de entre dos y tres alumnos.

El Tribunal dice no entender por qué todos estos efectivos se añaden a los servicios mínimos fijados para huelgas anteriores.

Finalmente, el TSJ advierte que unos derechos mínimos abusivos como éstos lesionan el ejercicio del derecho de huelga, un derecho fundamental, y que el ejercicio de éste no lesiona el derecho esencial a la educación.



Para más información:
castillalamancha.ccoo.es




 ¡Síguenos!

Cuando CCOO recurrió al TSJ, autorizó la manifestación del 14N en Talavera

El delegado del Gobierno, obligado a rectificar en su cruzada contra el derecho de Reunión

El delegado del Gobierno en Castilla-La Mancha, Jesús Labrador, ha tenido que dar frenazo y marcha atrás en su obsesivo afán por dificultar el ejercicio del derecho fundamental de Reunión y Manifestación.

Labrador no ha rectificado por motu proprio. Se ha visto obligado a rectificar tras conocer la interposición por parte de CCOO CLM de una demanda por el procedimiento especial de protección de los Derechos Fundamentales ante el TSJ CLM

El martes 6 de noviembre, el señor Labrador remitió a CCOO y UGT una "Resolución rectificando la anterior Resolución" respecto a la Manifestación a celebrar en Talavera de la Reina el próximo 14 de Noviembre, día de la Huelga General.

El señor Labrador no rectificó por motu proprio. Se vio obligado a rectificar tras conocer la interposición por parte de CCOO CLM de una demanda por el procedimiento especial de protección de los Derechos Fundamentales ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del TSJ de Castilla-La Mancha.

El pasado 23 de octubre, CCOO y UGT de Castilla-La Mancha comunicaron a la Delegación del Gobierno su intención de convocar una manifestación en Talavera de la Reina el próximo 14 de noviembre, con motivo de la jornada de huelga general; desde las 12.00 a las 14.30, comenzando en la Plaza de la Paz y concluyendo en la Plaza de la Paz.

Tres días después, el 26 de octubre, la Delegación del Gobierno, pertrechada con un Informe de la Policía Local de Talavera, comunicó a los sindicatos que debían modificar el recorrido de la manifestación.

Ese mismo día, los sindicatos comunicamos a la Delegación del Gobierno que acortáramos una hora la duración de la manifestación, desde las 12.00 hasta las 13.30; pero que mantendríamos el itinerario.



La Delegación del Gobierno se rearmó con un nuevo informe del Intendente Jefe de la Policía Local de Talavera (recordamos que esta ciudad está gobernada por el PP) y el 29 de octubre comunicó a los sindicatos que debían cambiar el recorrido de la manifestación.

CCOO recurre de inmediato; y al día siguiente, "mediante oficio de 30 de octubre de 2012, la Sala de lo Contencioso-administrativo del TSJ de CLM" solicita a la Delegación del Gobierno "la remisión del correspondiente expediente administrativo".

Aquí llega el frenazo y marcha atrás del delegado del Gobierno.

Aunque el 5 de noviembre emite una Resolución ratificando su orden de modificar el recorrido de la manifestación propuestos por los sindicatos, al día siguiente emite otra nueva Resolución, para "subsanan el error".

La rectificación obligada de Labrador coincide con la sentencia del TSJ CLM anulando los servicios mínimos impuestos por el Gobierno Cospedal en la Huelga General del 29F.

CCOO pide a ambos que consideren que las manifestaciones y las huelgas no se detienen con Resoluciones y Decretos ilegales, sino con diálogo y respeto a los derechos de los ciudadanos.

rechazados por el Tribunal Constitucional, por el Supremo, por los Tribunales Superiores de Justicia de todas las comunidades autónomas.

El frenazo y marcha atrás de Labrador en su afán de poner impedimentos al libre ejercicio del derecho fundamental de Reunión por parte de la ciudadanía coincide con la sentencia del TSJ CLM anulando los servicios mínimos abusivos impuestos por el Gobierno Cospedal —del que Labrador fue Consejero— con motivo de la Huelga General de empleados públicos de la JCCM del pasado 29 de febrero.

CCOO recuerda al señor Labrador y a la señora Cospedal que nuestra Constitución reconoce y protege a todos los españoles una serie de derechos fundamentales —entre ellos, el de Reunión y el de Huelga— que ni los Gobiernos ni las delegaciones del Gobierno pueden racionar, ni suprimir, ni dispensar arbitrariamente.

CCOO pide a ambos que consideren que las manifestaciones y las huelgas no se detienen con Resoluciones y Decretos ilegales, sino con diálogo y respeto a los derechos de los ciudadanos.

Finalmente, ante la Huelga General del 14N, CCOO pide a Labrador que evite convertir un conflicto laboral y social en una cuestión de orden público.

En esta última Resolución, la Delegación del Gobierno contrapone los peregrinos argumentos de la Policía Local de Talavera con la Constitución, con la Ley Orgánica que regula el derecho de Reunión; y con la doctrina del Tribunal Constitucional. Como no podía ser de otra forma, concluye autorizando el recorrido de la manifestación comunicado por los sindicatos.

No parece que el actual responsable de la Delegación del Gobierno en CLM sea muy firme en sus convicciones. Cuando presentamos la demanda y el TSJCLM le reclamó el expediente administrativo con el que justificar sus Resoluciones; se echó para atrás.

Lo lamentable es que llueve sobre mojado. No es la primera vez que Labrador pretende modificar el itinerario de alguna manifestación, con argumentos que ya han sido reiteradamente

Resumen del informe general de Paco de la Rosa al X Congreso de CCOO de Albacete

“Con nuestro tesón, nuestra lucha y nuestro trabajo saldremos de ésta nosotros y lo que es lo más importante los trabajadores y trabajadoras”

Siempre es difícil comenzar un informe general, que haga un balance más o menos fiel y lo más objetivo posible de lo acontecido en la sociedad, en el mundo en los últimos cuatro años. También nuestro propio mundo, como no, se debe ver reflejado en estas palabras. Pero si es difícil como os decía, de por sí, en esta condenada ocasión es tremendamente complicado, y no porque como sabéis, hay mucho que contar si no más bien por la tremenda carga emocional que al menos a mí me produce el solo recuerdo de lo pasado, este presente y un futuro que hemos de dibujar y que se me antoja como un durísimo reto para todos.

Algo sí podíamos imaginar hace cuatro años, no es verdad que esto nos haya pillado a todos por sorpresa, al menos no del todo, desde la Confederación y en análisis nuestro, aquí en nuestra propia casa, ya vaticinábamos que ese modelo de crecimiento no podía durar mucho, que era necesario cambiar el modelo productivo, el modelo de crecimiento basado esencialmente en el ladrillo y la especulación. El país crecía, es cierto, pero nuestro déficit en tejido industrial, nuestra dependencia en tecnología y la deficitaria apuesta por la I+D+i auguraban lo peor. No fuimos los únicos en el mundo en apostar por la especulación inmobiliaria y eso todavía influyó más en la dimensión del desastre que se avecinaba.

Hablo naturalmente de la crisis, primero de origen financiero pero que ya atraviesa la totalidad de los aspectos y condiciones de la vida de las personas. Una crisis provocada, inventada y con unos efectos que todavía no pueden ser cuantificados en su totalidad, pues desgraciadamente esta-

mos todavía inmersos en ella.

Dejemos por un momento la crisis, dejadme antes en este inicio de informe situaros los objetivos últimos que persigue, que persigo yo con este balance. Sé que va a ser muy complicado dejaros al final un regusto dulce de lo que se desprenda del documento, pero creo que mi obligación es escudriñar todos los horizontes posibles, también buscar en los rincones del pasado para daros una visión lo más optimista posible de lo realizado, así como de lo útil que ha sido nuestro quehacer diario y la lucha interminable contra los elementos, menudos “elementos” algunos.

Y es que si es verdad que todo documento de estas características debe ser riguroso y fiel a todo lo acontecido no es menos cierto que la dramática situación que pueda reflejar no puede eclipsar lo que de bueno tiene el trabajo realizado, negando la mayor, diré que en este periodo se ha trabajado bien y que el tiempo dará más razón a mis palabras, pues si ahora corren tiempos muy difíciles, al menos la postura de CCOO ante los retos y los problemas es sin duda la más acertada.

Habréis adivinado ya que por encima de todo no quiero hacer del informe un relato dramático y pesimista de la situación vivida, no quiero siquiera atisbar resignación o derrota. No quiero si no que sirva para, conscientes de la situación aceptemos el reto de cambiar el futuro, conquistar el protagonismo de los hombres y mujeres frente a los capitales y arrancar derechos a la ciudadanía robados impunemente por políticos sin conciencia y sin dignidad.

En general quisiera destacar lo mucho y bien que se ha traba-

jado en estos cuatro años y como de una vez olvidados los tiempos difíciles en lo interno se han aunado esfuerzos a la vez que se consolidado estructuras territoriales y federales. La lucha frente a las políticas de recorte han sido titánicas y los resultados del conjunto de movilizaciones, espectacular. Jamás en la historia de la democracia se habían producido tantas movilizaciones como en este periodo.

Las políticas neoliberales y la desmedida ambición de los poderosos, ayudados de unos políticos entregados a ellas y alejados como nunca de los ciudadanos, nos obligan a ser protagonistas de la vida diaria, nos hace comprometernos con el presente y con el futuro de este país. CCOO frente a los recortes más brutales de la historia, frente al intento de cambiar absolutamente el estado social y democrático, no puede sino ser el mejor y más útil instrumento de los trabajadores para ganar el destino de los mismos.

Para conseguir eso, para ganarnos el respeto y la confianza de las y los trabajadores y ser el ariete que junto a la Cumbre Social derroque estas políticas, hemos de adaptar nuestro modelo organizativo, dedicando la mayoría de nuestros recursos a la atención y resolución de problemas de los trabajadores. La clave es la cercanía, el conocimiento de primera mano de lo realmente preocupa a las y los ciudadanos. Por eso hemos de empeñarnos en crear estructuras federales en el territorio y dotarlas de legitimidad democrática para darles reconocimiento y capacidad de actuación. No existirá un sindicato fuerte donde no haya un entramado provincial fuerte con mucha federación y territorio entrelazados.

No sólo es en la calle donde debemos estar, a pesar del intento institucional de este gobierno antidemocrático de hacernos desaparecer, y lo que es peor hacer desaparecer el diálogo social como fuente de acuerdos, de consenso y de crecimiento en derechos y en futuro. Nuestra obligación es la de forzar nuestra presencia activa en la vida pública, en cualquier ámbito. No se nos debe olvidar que somos parte de la Constitución y que ésta nos otorga unas responsabilidades, obligaciones y derechos que ningún gobierno puede arrebatarlos y a los que no podemos renunciar. Así que tanto con la patronal como con cualquier agente político o social, gobierne o forme parte de la oposición, nuestra propuesta, nuestra capacidad de acuerdo y nuestra opción de modelo deben de estar para hacerles llegar lo que las y los trabajadores esperamos de ellos, por derecho.

Finalmente asegurar que si es verdad que los tiempos son muy difíciles y el futuro más que incierto, contiene certezas a veces aterradoras. También es cierto que pertenecemos a la organización más fuerte de este país, la más respaldada por las y los trabajadores y la que más capacidad de respuesta y propuestas posee. Si a eso le sumamos que tenemos sin duda la fuerza de la razón, es más que claro que al final de este tiempo de oscuridad con nuestro tesón, nuestra lucha y nuestro trabajo saldremos de ésta nosotros y lo que es lo más importante los trabajadores y trabajadoras de este país.

Estamos en un tiempo durísimo para las y los trabajadores, que sea la pasión y la inteligencia la que mueva nuestros pasos al futuro.

La necesidad de un sindicalismo de clase

Hoy más que nunca somos un sindicato sociopolítico y de clase, en definitiva el instrumento más útil de las y los trabajadores para defender y reconquistar sus derechos.



Cuando los manijeros de las crisis, los causantes y también sus esbirros nos cuentan lo inevitable de los recortes y de la pérdida casi absoluta de los derechos conquistados con muchísimo esfuerzo por la clase trabajadora. Cuando alguien en nombre de la austeridad y con el falaz argumento de que hemos vivido por encima de nuestras posibilidades nos arranca lo más íntimo de nuestro ser ciudadano, relegándonos a volver de alguna manera a los tiempos donde eran las dádivas, la beneficencia y auxilio social lo que arrojaba a los indefensos trabajadores y trabajadoras, cuando la crisis es vestida como una plaga bíblica inevitable y sin causas ni culpables, cuando además sirve para en su nombre romper la propia democracia, atisbando ya ese olor fétido que desprenden los salva patrias de turno.

Precisamente cuando el miedo, la desesperación y la impotencia se apoderan de la ciudadanía, es cuando se hace más necesario que nunca un lugar, un espacio colectivo donde recuperar la ilusión y la rabia. Un sitio donde organizar una ofensiva contra el poderoso sin escrúpulos, contra esos banqueros y mercaderes sin alma que arrollan a su paso sueños ilusiones y hasta la vida de quienes se cruzan en su camino.

Y también un sitio que democráticamente expulse a

los lacayos de estos negros individuos, no es tolerable en pleno siglo 21 que un partido político abandone a su suerte a todo un pueblo, que se entregue a los fines de quienes nos golpean tan duramente.

Los trabajadores amedrentados y confusos nos necesitan hoy más que nunca, necesitan de nuestra capacidad propositiva, de nuestro poder de convocatorias, de nuestro saber hacer en terreno de la política. Y nosotros no podemos defraudar esa confianza, esa esperanza.

No es admisible que se engañe a un país cometiendo el fraude electoral más grande de la historia, prometiendo en su programa electoral justo lo contrario de lo más tarde es ejecutado con saña contra nosotros. Ese lugar, ese espacio ya existe y no puede ser otro, se llama

sindicalismo de clase, de la clase trabajadora, se llama COMISIONES OBRERAS.

Para Comisiones es una responsabilidad y un reto asumir un papel protagonista en esta dura batalla contra el neoliberalismo más feroz y para ello junto con los miles y miles de trabajadores y trabajadoras a los que representamos y a los que nos debemos. Recuperar ese perfil sociopolítico que nos distingue de cualquier otra organización que apenas se ocupa de los problemas concretos de un colectivo profesional.

Es tiempo de ser y hacer política en el sentido más noble de la expresión, es hora de reivindicar un modelo de sociedad, nuestro modelo confrontando contra quienes destruyen todo cuanto hemos tenido. Es hora también de remarcar nuestro perfil más social, más solidario. Por la defensa de una clase, la clase trabajadora, la única que esta siendo atacada, con la única con la que no se cuenta en este injusto reparto del pastel. A la que se utiliza para pagar las borracheras de poder y los excesos especulativos del pasado.

Las y los trabajadores amedrentados y confusos nos necesitan hoy más que nunca, necesitan de nuestra capacidad propositiva, de nuestro poder de convocatorias, de nuestro saber hacer en terreno de la política. Y nosotros no

podemos defraudar esa confianza, esa esperanza depositada. Porque no podemos dejarnos llevar por la desesperanza y el miedo, porque otra realidad es posible. Las cuentas sí salen; es posible volver a desplegar esa batería de derechos ahora diezmados. En absoluto es verdad que sean imprescindibles los sacrificios a los que nos están obligando. Nosotros hemos de cargar de esperanza las filas de las y los trabajadores y convencerlos de que otra realidad es posible, pero que debe ser conquistada y eso se hace partiendo desde el convencimiento interno de esa certeza.

Cierto es que no empezamos hoy, que esta lucha comenzó junto a la crisis allá por el año 2008. No acabamos de despertarnos, hemos trabajado mucho en estos años. Sin duda desde la Transición Española, jamás nunca en tan poco tiempo el sindicato se había movilizó tanto. Miles de encierros, manifestaciones y actos incluidas dos huelgas generales han atravesado nuestras vidas y las calles. Respuesta justa a los millones de debidos y a la fractura de derechos provocada.

Pero nada será suficiente, debemos, si cabe, estar más cerca, ser más útiles, dejarnos la piel por ellos, por el futuro de nuestros hijos y por una sociedad justa y democrática y eso solo se hace desde el compromiso y la implicación total con la sociedad de la que nacemos y a la que nos debemos. Todo será si como decía antes. Hoy más que nunca somos un sindicato sociopolítico y de clase, en definitiva el instrumento más útil de los trabajadores y trabajadoras para defender y reconquistar sus derechos.

Paco de la Rosa
Secretario general CC.OO. de Albacete

Resumen del informe general de Felipe Pérez al X Congreso de CCOO de Ciudad Real

“Tenemos capacidad y voluntad para mantenernos en primera línea contra quienes pretenden superar la crisis a costa de una enorme fractura laboral y social”

Este ya pasado periodo congresual ha sido el más duro para las y los trabajadores desde la Transición. Por los datos económicos, pero también por el estado anímico y por los claros indicios de que se está produciendo una mutación social al socaire de la crisis. Se están cambiando algunas reglas básicas del juego democrático sin que a la ciudadanía se le haya consultado absolutamente nada. Por no hablar de la creciente desigualdad o de los escalofriantes datos sobre la extensión de la pobreza.

No se trata de abatirse ni de regodearse ante este panorama triste y sombrío. Es nuestro Congreso. Debemos analizar qué ha sucedido en la provincia a nivel laboral; y debemos analizar y valorar lo realizado por el sindicato en tanto interlocutor social de primer nivel, pese a los intentos de minimizarlo en pro de un mayor unilateralismo tanto en las relaciones laborales como en las cívicas y políticas.

En Ciudad Real la economía estaba centrada en la construcción y en los servicios de bajo valor añadido. Por eso, desde el primer momento de la crisis, sufrimos una intensa destrucción de empleo. A lo largo de 2009, más de once mil personas fueron al paro. Las empresas, sobre todo las relacionadas con la construcción cerraron una detrás de otra. El consumo se desplomó y tuvimos una primera recesión (que por entonces creíamos que sería la única).

La crisis se fue extendiendo al conjunto de la economía y el desempleo afectó a todos los sectores, especialmente el sector servicios y a las mujeres, jóvenes e inmigrantes.

La falta de crédito y las cre-

cientes disfunciones de los ingresos y gastos públicos deterioraron los datos macroeconómicos. La cosa empeoró a partir de mayo de 2010, cuando Zapatero hizo su reforma laboral y acometió los primeros zarpazos al Estado de Bienestar. Estos mismos recortes nos encaminaron a la senda de recesión por la que hoy deambulamos.

Pero la pesadilla para Castilla-La Mancha vino con los gobiernos del PP, primero en nuestra comunidad y después en el Estado. La aplicación de una política económica ultraliberal y la primacía del combate contra el déficit público por encima de cualquier otra consideración, no sólo no ha servido para sacarnos de la crisis, sino para profundizar en ella.

Las medidas del actual Gobierno regional nos han metido en una durísima recesión mucho más fuerte que la de la media del país. La austeridad a ultranza ha paralizado la actividad económica de toda la región, -muy dependiente de los presupuestos de la Junta-. Las cifras del paro no dejan de incrementarse. Y se ha producido un deterioro muy importante en los servicios públicos, especialmente en sanidad, educación y dependencia.

Se debe mencionar también el caso particular de Puertollano. La magnitud y naturaleza de su tejido productivo permitió a Puertollano soportar otras crisis e incluso sostener en parte las cifras provinciales. El desatino y falta de voluntad del Ministerio de Industria han causado la crisis de la minería del carbón, pero sobre todo, el hundimiento del sector de las energías renovables.

En consecuencia, la economía y el empleo se han desploma-

do en Puertollano y su comarca. El sindicato ha procurado mantener la tensión y movilizar a la ciudadanía. No se debe descartar nuevas y más contundentes movilizaciones en breve.

LA ACTUACIÓN DE CCOO

Contra lo que dicen algunos, enseguida comenzamos con las movilizaciones. En marzo de 2008 estábamos en la calle, si bien es cierto que el seguimiento ciudadano fue modesto. Fue una época de dura campaña de los medios afines a la derecha, que clamaban por una huelga general contra el gobierno socialista precisamente por la subida del desempleo.

Las cosas comenzaron a deteriorarse también en el diálogo social. El gobierno exhibía equidad, pero le hacía carantoñas a las tesis patronales. Desde entonces llevamos una dinámica ascendente de movilizaciones que tuvieron su culmen en las dos huelgas generales motivadas básicamente por las reformas laborales del PSOE y del PP.

Y entre medias, un rosario de movilizaciones, a veces en la capital, otras en Toledo, y otras en Madrid. La tónica de asistencia a las movilizaciones ha sido creciente.

A pesar del esfuerzo movilizador, el sindicato continuó con su actividad cotidiana, y en muchos casos la intensificó, con el desarrollo de las secretarías de Salud Laboral, Igualdad e Inmigración.

A pesar de nuestros errores y de la fortísima campaña mediática adversa, nuestras cifras de afiliación y de elecciones sindicales deben abonarnos al optimismo. A pesar de la crisis, nuestras



bases fundamentales permanecen intactas. La afiliación ha caído y sigue haciéndolo, pero esta caída es muy inferior a la de la población ocupada, lo que muestra que a pesar de las críticas, no ha habido una desafección generalizada como falsamente tratan de sostener los medios afines a la derecha.

En las Elecciones Sindicales no se ha producido ninguna caída ni absoluta ni relativa en materia de representatividad. Es más, hoy tenemos más delegados/as que al principio del periodo, fruto de un enorme esfuerzo por parte de las estructuras competentes.

Así pues, a pesar de la pésima situación general social y económica, el balance de actividad debe calificarse de positivo tanto por la enorme y variada actuación sindical e institucional, como por los resultados que dependen de nuestra actividad y voluntad. Por lo que debemos iniciar este nuevo periodo congresual sabiendo que nuestros fundamentales están intactos, y que tenemos capacidad y voluntad para mantenernos en primera línea contra todos los que pretenden superar la crisis a costa de una enorme fractura laboral y social.

Resumen del informe general de Pedro Lucas al X Congreso de CCOO de Cuenca

“Nuestra respuesta, como siempre, ha sido estar con los trabajadores; y, más que nunca, con los que más sufren”

El informe de gestión presentado en 10º Congreso de la Unión Provincial de Cuenca corresponde a cuatro años de actividad intensa, a menudo incluso frenética, del sindicato y de sus órganos de dirección, para hacer frente a una situación de crisis general que ha supuesto un retroceso brutal en los derechos laborales y sociales de la clase trabajadora.

La derecha económica y política está aprovechando la crisis que ellos mismos han originado para lanzar una ofensiva neoliberal que ha marcado las políticas de ajuste, llegando en nuestro país a modificar la Constitución para priorizar la reducción del déficit público por encima de cualquier otra cuestión. Esto, a lo que he denominado ‘la revolución de los ricos’, ha marcado los últimos cuatro años.

Nuestra respuesta, como siempre, ha sido estar cerca de los trabajadores. Y, más que nunca, de los que más sufren las medidas injustas que están adoptando los gobiernos.

Aunque nos acusan de lo contrario; nosotros sí vimos venir la crisis. Desde antes de 2008 teníamos un diagnóstico certero de lo que estaba ocurriendo y de lo que se nos venía encima. En marzo de 2008 ya salimos a la calle para advertir que peligraban el empleo, los salarios y la protección social.

Gobernaba entonces el PSOE y la derecha mediática nos instaba a convocar una huelga general contra Zapatero. Pero, simultáneamente, la derecha económica española y europea presionaban al propio Zapatero para que adoptara las políticas neoliberales.

Finalmente, Zapatero sucumbió a la presión. Arrinconó su programa y se puso al servicio de la Troika, de los ‘mercados’. Fue Zapatero, su Gobierno, su Reforma Laboral y sus primeros recortes al Estado Social, los

que nos llevaron a la primera de las tres huelgas generales que ya ha provocado la crisis.

La segunda tuvo como causa fundamental la peor reforma laboral imaginable para los derechos de los trabajadores y para el propio empleo, que no ha dejado de destruirse a pasos agigantados desde que el Gobierno Rajoy aprobó esa reforma. La tercera de ellas, el próximo 14 de noviembre.

Con todo, y pese a los esfuerzos de la CEOE (¿os acordáis de Díaz Ferrán?) por arruinarlo por completo, el diálogo social dio fruto en la etapa de Zapatero, con quien los sindicatos y la Patronal suscribimos el Acuerdo Social y Económico para el Crecimiento y la Garantía de las Pensiones, que puso freno a las primeras intenciones de desmantelar el sistema público de pensiones; ahora amenazado de nuevo por el PP.

Tras su triunfo electoral (“dejad que España se hunda, ya la salvaremos nosotros”, decía entonces el ahora ministro de Hacienda), el PP gobierna tanto en España como en la región sin complejos ni cortapisas; desde y para la Derecha más avariciosa en lo económico y más rancia en lo político y en lo social. Tanto Rajoy como Cospedal han prescindido por completo del diálogo con los agentes sociales. Esperemos que esto cambie pronto, pero al parecer, en la ideología del PP los trabajadores sólo están para sufrir y callar; y los sindicatos estorbamos. Especialmente, el sindicalismo de clase que representa CCOO.

Igualmente, a nivel regional, fuimos capaces de suscribir con el Gobierno de Barreda y con la



CECAM el Pacto por CLM y el Plan de Choque contra el desempleo, que sirvieron para que cientos de empresas y decenas de miles de trabajadores tuvieran instrumentos públicos para paliar el primer impacto de la crisis. Una vez Cospedal en el PP, sus políticas de austeridad (para los demás) están arrasando con el tejido industrial, con el empleo y con los servicios públicos.

Desde las CCOO de Cuenca, hemos respaldado con cuanta fuerza tenemos todas las iniciativas y todas las confederales y regionales, sin dejar de atender al trabajo cotidiano en las empresas y en el territorio, desde el apoyo a las federaciones en conflictos laborales puntuales, la celebración de asambleas en centros de trabajo, la cooperación en la organización de huelgas sectoriales y en la negociación de convenios provinciales; pasando por la coordinación del proceso de EESS y por la necesaria atención a las comarcas.

A ello hemos sumado nuestra posición crítica en las mesas institucionales ante la falta de propuestas de las administraciones para corregir el problema del desempleo, y nuestra campaña de denuncia ante la sociedad con el fin de la eliminación de políticas activas de

empleo regionales que proporcionaban los planes acción local.

La Formación para el Empleo, el impulso a la Igualdad en las empresas y en la sociedad; el trabajo en Salud Laboral, la atención a los inmigrantes, las campañas específicas de los Jóvenes de CCOO Cuenca, la siempre imprescindible y siempre valiosa labor de nuestra asesoría jurídica –y su reorganización y estructuración regional-, la entrega de otras 54 viviendas de Vitra... son otras de las muchas actividades desarrolladas en estos últimos cuatro años.

A ellas se añade nuestra muy activa y comprometida participación sociopolítica, como impulsores e integrantes de cuatro Plataformas Sociales de nuestra provincia: Plataforma Ave Dentro; Plataforma en defensa del ferrocarril público y social en Cuenca; Plataforma contra el cemento nuclear en Cuenca; y Plataforma en defensa de los servicios públicos y sociales de Cuenca.

No quiero concluir este artículo –como tampoco quise olvidarlo en mi Informe ante el Congreso– sin un sentido recuerdo y el reconocimiento más sincero a Marcelino Camacho.

Ni Virgen del Rocío, ni brotes verdes

La reforma laboral del PP, arma de destrucción masiva de empleos y de derechos laborales

La reforma laboral del Partido Popular es, ya lo estamos viendo y sufriendo, una arma de destrucción masiva de derechos laborales y de empleos.

Modificando aspectos tan importantes del Derecho del Trabajo como la causalidad del despido objetivo; suprimiendo la tutela administrativa en los Expedientes de Regulación de Empleo; subvencionando el 40% del despido a los empresarios; potenciando la temporalidad y la precariedad de la contratación tras el disfraz de un mal llamado contrato indefinido de apoyo a los emprendedores; desregulando la vertebración de la Negociación Colectiva -que simple y llanamente es una manera de abaratar los costes laborales a los empresarios-..., el modelo de relaciones laborales de este país se ha convertido en una auténtica jungla.

Este maremagnum ideológico y normativo, lejos de luchar contra la lacra del desempleo está teniendo, como advertimos desde CCOO, los efectos contrarios para lo que se dijo que estaba diseñado.

Con una tasa superior ya al 25% de paro, la situación empieza a ser insoportable para los trabajadores y trabajadoras, que somos la mayoría de los ciudadanos de este país.

Nuestra Ministra de Trabajo, una señora desorientada, perdida, resultaría patética si no



llevara a sus espaldas una carga insoportable de situaciones dramáticas que están masacrando a la clase trabajadora de este país.

Esta mujer, que jamás ha tenido un contrato laboral, nos viene contando cuentos de fe y milagros de la Virgen del Rocío, como la solución a todos los problemas anteriores e incluso a los que ella misma causa.

Si ya estábamos hasta el gorrote de oír frases ingeniosas como la de brotes verdes, ahora nos llega esta señora iluminada por la Virgen de Aya-

monte, contando que ha visto el final del túnel.

Me parece de poca vergüenza y menos inteligencia usar estas expresiones para esconder el más absoluto fracaso de una política laboral concebida al margen de los Representantes de los Trabajadores, y al dictado de tecnócratas laborales siervos de la patronal.

Es nuestro deber, como la mayor organización sindical de este país, seguir incidiendo hasta la saciedad en las propuestas que venimos planteando a este Gobierno para dar

una solución al problema del desempleo.

Y si este Gobierno sigue haciendo oídos sordos, y la Virgen del Rocío no actúa en consecuencia, tenemos la obligación de reclamar con toda nuestra fuerza e insistencia más protección social para los millones de personas víctimas del fracaso de un Gobierno nefasto, al que sólo le queda la fe en los milagros como alternativa a la sangría del desempleo.

Pedro Lucas, secretario general de las CCOO de Cuenca



Para más información:
castillalamancha.ccoo.es




¡Síguenos!

Resumen del informe general de José M^a Rey al X Congreso de CCOO de Guadalajara

“Las y los trabajadores siguen confiando en las CCOO y esa confianza es la garantía para conseguir avanzar en sus derechos”

El pasado martes, 6 de noviembre, celebramos el Congreso de la Unión Provincial de CCOO de Guadalajara. En el desarrollo del mismo reflexionábamos sobre la dureza de la crisis y de cómo estaba afectando a la clase trabajadora, así como sobre los mecanismos de defensa de nuestras posiciones y las propuestas para la mejora de las condiciones de vida de las clases populares.

El ahogamiento de las políticas anticíclicas por parte del gran capital internacional, el despido masivo, más allá de lo humanamente aceptable, y la generalización de las políticas neoliberales, tanto en Castilla-La Mancha como en el conjunto del Estado, han tenido unas consecuencias desastrosas para la clase trabajadora. Se está intentando eliminar tal cantidad de derechos que se nos quiere hacer volver al siglo XIX.

En nuestra provincia, en la época de crecimiento no se transfirió a la clase trabajadora la parte del beneficio que le correspondía, y ahora, con crisis, se quiere que nosotros, los trabajadores y las trabajadoras, seamos los que paguemos los fastos de los que no hemos participado; fundamentalmente con un incremento alarmante del paro y una eliminación de derechos, en sanidad, educación y servicios sociales. Las CCOO creemos que por el contrario las Administraciones, en colaboración con los agentes sociales, deben ordenar y dirigir nuestro sistema productivo para que nos garantice un futuro mejor para todos.

Otro elemento sobre el que hemos reflexionado es sobre el efecto que nos causan las sucesivas reformas laborales, que en vez de garantizar un acceso digno al trabajo, se han dedicado a facilitar la salida al despido de la forma más beneficiosa para la empresa, abaratando los costes de forma desorbitada, poniendo en cuestión todo el sistema de negociación colectiva y haciendo que la lacra de la siniestrabilidad laboral siga adelante.

En este contexto, Comisiones Obreras ha tenido que afrontar cuatro años de tremenda actividad; cuatro años conflictivos que no han dejado ni un sector sin movilizaciones, algunas de ellas memorables por su dureza. Creo que están en la mente de todos. Años difíciles en los que



CCOO ha tenido que afrontar cuatro años de tremenda actividad; cuatro años conflictivos que no han dejado ni un sector sin movilizaciones. Años difíciles en los que hemos pasado de la crisis financiera a la crisis global y que entre todos, hemos sido capaces de estar al lado de los trabajadores y de las trabajadoras, luchando con ellos por el mantenimiento o mejora de sus condiciones laborales y de vida.

hemos pasado de la crisis financiera a la crisis global y que entre todos, hemos sido capaces de estar al lado de los trabajadores y de las trabajadoras, luchando con ellos por el mantenimiento o mejora de sus condiciones laborales y de vida.

Y ahora, nos vemos abocados, con el con-

junto de Europa, a ir a una Huelga General que tiene que ser un toque de atención en Bruselas, en Madrid, en Toledo y en Guadalajara.

La negociación colectiva ha sido otro punto de nuestro análisis, donde debemos arbitrar fórmulas para evitar el vaciamiento de los convenios e incluso la desaparición del mismo proceso de negociación.

La política de recortes del Gobierno Cospedal (del PP) ha eliminado muchas de las actuaciones que poníamos al servicio de la ciudadanía, desde los centros de atención a extranjeros, hasta los programas acogidos al Acuerdo regional por el Empleo (ARE).

En resumen, acaban cuatro años marcados por una grave crisis económica, cuatro años de importantes problemas sociales, económicos y laborales, cuatro años de continuas movilizaciones, cuatro años de recortes de derechos y libertades que está perjudicando muy seriamente a trabajadores y trabajadoras, cuatro años de paro en nuestra provincia, que desde CCOO hemos tenido que afrontar a pesar de contar con menos recursos.

Pero debemos ser optimistas, el empeño que nos mueve sigue muy vigente; las trabajadoras y trabajadores siguen confiando en las CCOO y esa confianza es la garantía de nuestra independencia y del compromiso de control a cualquier gobierno u organización empresarial para conseguir avanzar en nuestros derechos.

El PP quiere criminalizar las opiniones libres

En estos días se están empezando a discutir y tramitar los Presupuestos generales del Estado y los de Castilla-La Mancha para 2013, así como los de la Unión Europea para el quinquenio 2015 – 2020. En todos ellos, la tendencia es la misma, recortar el dinero para políticas sociales, bien sea educación, sanidad, justicia o servicios sociales como es la atención a la dependencia.

Esta línea política de recorte sin fin está siendo contestada por la ciudadanía europea, mediante diversas formas. La más reciente la convocatoria para el próximo miércoles, día 14, de una jornada de lucha a escala de la Unión Europea, que en unos estados se concretará en manifestaciones, en otros en huelgas sectoriales y en los del Sur, incluida España, en una Huelga General.

Los gobiernos de los estados saben de la contestación de la ciudadanía, es por ello que se están armando legalmente para intentar evitar la contestación contra sus nefastas políticas de austeridad que tanto perjudican a los trabajadores y trabajadoras.

El intento de criminalización de todo tipo de contestación a su nefasta actuación está poniendo en cuestión no sólo los derechos laborales, tan trabajosamente conquistados a lo largo de estos últimos 30 años, en nuestro país; sino la propia razón de ser de las democracias nacidas hace ya hace más de 200 años.

Las actuaciones del Gobierno del PP, y toda su estela de gobiernos autonómicos, están socabando las libertades públicas. Manifestaciones como las de la delegada del Gobierno en Madrid, hablado de regular el derecho de manifestación (para restringirlo), el penalizar a las personas que llevan una camiseta verde, cuyo eslogan es “escuela pública: de todos



y para todos”; el establecimiento de trabas administrativas en las convocatorias de concentraciones, o la resolución de multas continuas a los convocantes son la parte que se ve de este intento de amedrentamiento y criminalización de la contestación social y civilizada a una política económica que está destruyendo la cohesión social que hemos tardado muchos años en construir.

En CCOO somos conscientes de este intento de laminación de los derechos sociales desde hace un tiempo; nos hemos puesto a la vanguardia de la lucha para intentar evitar que el Partido Popular acabe con todo y estamos estableciendo cortafuegos para abortar las tentaciones gubernamentales de acabar con nuestros derechos civiles y laborales.

Los gabinetes jurídicos de CCOO están trabajando continuamente para asesorar a las personas que son encausadas injustamente, las Uniones provinciales de CCOO están manteniendo el pulso a los intentos de desmanes gubernamentales y miles de afiliados nuestros están utilizando los medios telemáticos y las redes sociales para transmitir los excesos gubernamentales en cuanto órdenes a la policía, intento de acoso a la judicatura o propuesta de modificaciones legales para minorar los derechos (civiles y laborales), que como ciudadanos y ciudadanas tenemos.

CCOO hace un llamamiento a la ciudadanía para mantenerse firme en la defensa del derecho a manifestar opiniones distintas a las suministradas desde los ámbitos del poder, y al derecho a defenderlas públicamente, así como el derecho a manifestarlas de forma colectiva utilizando la vía pública.

De no ser así nos podemos encontrar con una violencia gubernamental que pasaría de las agresiones verbales, que ya las hay, a otro tipo de situaciones que nos retrotraerían a las primeras manifestaciones en pro de la democracia en nuestro país, donde algún ministro e insigne dirigente popular afirmó “la calle es mía”.

CCOO hace un llamamiento a la ciudadanía para mantenerse firme en la defensa del derecho a manifestar opiniones distintas a las suministradas desde los ámbitos del poder, y al derecho a defenderlas públicamente, así como el derecho a manifestarlas de forma colectiva utilizando la vía pública; pues de no ser así nos podemos encontrar con una violencia gubernamental que pasaría de las agresiones verbales, que ya las hay, a otro tipo de

situaciones que nos retrotraerían a las primeras manifestaciones en pro de la democracia en nuestro país, donde algún ministro e insigne dirigente popular afirmó “la calle es mía”.

José M^a Rey Cuevas
Secretario general de CCOO de Guadalajara

Resumen del informe general de Jesús G. Villaraco al X Congreso de CCOO Toledo

Entre la reflexión y la acción

Llegamos al X Congreso de la Unión Provincial de CCOO de Toledo cuando faltan apenas cuatro días para realizar una nueva Huelga General, la tercera en apenas 15 meses, y metidos de lleno en una enorme crisis económica, laboral y social, que no ha hecho sino agravarse en estos cuatro años.

Una crisis que está teniendo consecuencias dramáticas para el empleo y está sirviendo de coartada perfecta a los Gobiernos para desarrollar políticas de desmantelamiento de los derechos laborales y sociales.

Estos cuatro años, desde el anterior Congreso, han sido, están siendo, los años más difíciles del periodo democrático para el conjunto de la sociedad, pero especialmente para los trabajadores y trabajadoras.

Este Congreso, a caballo entre la reflexión propia de los procesos congresuales y la acción que supone la preparación de una Huelga General, debe servirnos para realizar un breve paréntesis y analizar nuestras estructuras, reflexionar sobre como estamos realizando nuestra actividad, en las empresas, en los centros de trabajo, en la sociedad y sobre todo poner al día nuestros planteamientos en unos momentos en el que los acontecimientos se desarrollan a velocidad de vértigo.

El Informe-balance de las CC.OO de Toledo respecto de estos cuatro últimos años, trata de forma resumida, de reflejar la evolución de la organización, así como la actividad en las distintas áreas de trabajo y apuntar siquiera, retos y objetivos para los próximos cuatro años.

Se trata sin duda de un balance condicionado en todos sus



apartados por la difícil situación económica y laboral que nos ha tocado afrontar estos cuatro años; en cada apartado de la actividad sindical la situación ha condicionado los resultados:

La Negociación Colectiva está registrando quizá uno de los peores momentos de todo el periodo democrático, la destrucción de empleo, los expedientes de extinción, los ataques al empleo y al salario de las y los trabajadores de los servicios públicos, los recortes en sanidad, en educación, los recortes y ataques a los derechos laborales –Reforma Laboral- a los derechos sociales.

Frente a estas situaciones, las movilizaciones, las grandes movilizaciones, han estado en el centro de la actividad del sindicato.

En relación a los conflictos-expedientes, despidos, impagos...- la lista sería interminable. Nunca, en tan poco espacio de tiempo los trabajadores y trabajadoras, habíamos sufrido tantas agresiones tanto colectiva, como individualmente.

En todos los casos, en todos, el Sindicato ha estado y sigue estando en aquellos que

siguen vivos, en primera línea; defendiendo el empleo, luchando por el pago de los salarios, en todos los casos dirigiendo los conflictos, si bien en muchos de ellos asistiendo no sin cierta dosis de frustración lógica, al desmantelamiento y cierre de empresas emblemáticas.

En relación a la respuesta en nuestra provincia, al igual que en el resto del país, a las medidas de ajuste, las movilizaciones, huelgas y manifestaciones han aumentado exponencialmente según se agravaba la situación y se evidenciaban las políticas de recortes. Nunca en Toledo habíamos protagonizado tantas manifestaciones y tan numerosas.

El informe analiza también la evolución de las distintas actividades y estructuras del sindicato, así a modo de resumen diremos que:

CCOO se mantiene como primera fuerza sindical en la provincia y mantiene su capacidad como la mayor organización de las y los trabajadores, la afiliación se resiente, sobre todo por el cierre de empresas y problemas económicos de algunos afiliados/as...

Nuestra Asesoría jurídica ha vivido momentos complicados, a punto de ser superada por un trabajo intensísimo ante la enorme avalancha de despidos, procedimientos concursales, impagos... miles de expedientes

En relación a los trabajos contra la siniestralidad laboral en la provincia, destacar por un lado la importantísima reducción de accidentes laborales en estos últimos años, pero con el cambio de Gobierno se detecta un retroceso.

La Negociación de los convenios colectivos ha sido tremendamente difícil, con una patronal reforzada por la nueva legislación: prevalencia de los convenios de empresa sobre los provinciales, ruptura del principio de ultra actividad que garantizaba la continuidad del convenio aunque venciera la vigencia temporal...

De las finanzas del sindicato decir, en primer lugar que los balances de estos cuatro años se han ajustado en cada caso a lo presupuestado... y si bien la situación no es fácil, las finanzas de CCOO de la provincia han sido equilibradas -sin ninguna subvención- sólo con los recursos propios.

El 14N, Huelga General

Durante estos cuatro años, hemos asistido a un grave retroceso de la economía. El dato que ilustra con más crudeza la dramática situación es la evolución de las personas en paro en nuestra provincia, que ha pasado de 27.320 en el verano de 2007 a más de 86.000 (más del 28% de la población activa... y en el segmento de jóvenes más del 50%). Y las políticas de recortes de los gobiernos están agravando aún más esta situación.

En estos días previos a la Huelga General, entre todos y todas, debemos romper el miedo y la resignación de la gente y trasladar un mensaje urgente: que los recortes nos llevan por el camino de Grecia... y que frente a ese negro futuro ¡Hay que plantarse el 14 de noviembre! y decir al Ejecutivo que por ahí no queremos seguir.


De la crisis se puede salir, para ello es necesario impulsar la economía y crear empleo. Debemos forzar entre todos una salida rápida y justa

Hay salida otros países lo están demostrando estimulando la economía y el empleo (EEUU, con políticas expansivas está creciendo y creando empleo)

Luchar hoy contra los recortes, es luchar contra la crisis. Exigir estímulos a la economía, es luchar contra la crisis.

Contra los recortes, por el empleo. El 14 de noviembre todos y todas ¡a la Huelga General!

Jesús García Villaraco
Secretario general CCOO
de Toledo



14N HUELGA GENERAL
tarea de todos

NOS DEJAN SIN FUTURO
HAY CULPABLES HAY SOLUCIONES

MÁS PARO MÁS RECORTES
MÁS EMPOBRECIMIENTO
MENOS PROTECCIÓN SOCIAL



Hoy es noticia

CCOO de Castilla-La Mancha elabora a diario un **dossier de prensa** con la información laboral, económica y social más relevante en la región

¿Quiéres recibirlo en tu correo electrónico?

Contacta con nosotros en el correo

envios@cm.ccoo.es

CCOO y UGT exigen a Cospedal que abra la Mesa de Diálogo Social para poner en marcha un plan de empleo

Castilla-La Mancha registra en octubre 256.026 desempleados, el “peor dato en lo que va de siglo, por no remontarnos a más”.

“¿A qué espera el Gobierno de Cospedal para hacer algo? ¿A qué todos y todas las trabajadoras de la región estén en paro?”

Octubre concluye en Castilla-La Mancha con 256.026 desempleados, 16.791 más que un mes antes y 34.483 más que el año anterior (15,56 de variación interanual). Es el peor dato en lo que va de siglo, por no remontarnos a más. Somos la segunda comunidad autónoma en la que más se incrementa el desempleo, tan sólo por detrás de Andalucía.

CCOO y UGT CLM manifiestan que “los recortes, la Reforma Laboral, la falta de medidas y la ineficacia del Gobierno regional hacen que el paro golpee con más fuerza” a nuestra comunidad autónoma; y exigen a Cospedal que abra la Mesa de Diálogo Social con sindicatos y empresarios para abordar el problema del desempleo y poner en marcha un plan para estimular la contratación y la creación de empleo.

Así, lo manifestaron el lunes en rueda de prensa la secretaria regional de Empleo de CCOO de Castilla-La Mancha, Lola Santillana, y su homóloga en UGT Castilla-La Mancha, Higinia García.

Tenemos en la región 256.026 personas en situación de desempleo y lo que hace el Ejecutivo de Cospedal es un recorte en el presupuesto en materia de empleo del 75% desde que gobierna en Castilla-La Mancha, explicó Santillana, quien agregó que CCOO y UGT reclaman un aumento en el Presupuesto de la Consejería de Empleo.

127.893 personas no reciben ningún tipo de ingreso, porque han agotado sus prestaciones y subsidios y el Gobierno elimina

los planes de empleo que eran la única vía para estas familias de poder encontrar un trabajo y recibir unos ingresos. Ambas organizaciones sindicales reclaman al Ejecutivo regional que se destine un 2% del Presupuesto regional de 2013 a planes de empleo.

Castilla-La Mancha tiene una tasa de paro joven del 53,73% y lo que hace el Gobierno de Cospedal es reducir el presupuesto para escuelas y talleres de empleo. CCOO y UGT piden a Cospedal que ponga en marcha un plan de empleo joven con incentivos para contratos en prácticas,

como ya hubo en la región. Cuando Cospedal entró en el Gobierno de la región dijo que iba a poner en marcha un plan de empleo joven, pero “ni lo ha puesto en marcha ni conocemos sus intenciones al respecto”, señaló Santillana.

Un 14,33% de las familias en nuestra región tiene a todos sus miembros en paro y un 36,3% de las personas tienen dificultades para llegar a fin de mes, mientras tanto el Ejecutivo de Cospedal recorta en todos los servicios públicos y va a cobrar 40 euros para obtener un certificado de profesionalidad. CCOO y UGT

piden el desarrollo parlamentario de la renta de ciudadanía, aprobada hace dos años.

En el mes de octubre la contratación bajó un 38,57% con respecto al mes anterior. CCOO y UGT reclaman al Gobierno de Cospedal que se vuelva a incentivar la contratación indefinida en nuestra región para que los empresarios, por los que tanto vela el Gobierno, puedan hacer contrataciones; así como que se garantice la atención del Servicio Público de Empleo (tras la supresión del SEPECAM, de orientadores...).

Ante el peor dato de desempleo en lo que llevamos de siglo, por no remontarnos a más, CCOO y UGT exigen a Cospedal que, -como anunció en las charlas que mantuvo con los sindicatos y la patronal-, abra la Mesa de Diálogo Social para abordar el problema del paro en la región y las medidas que Castilla-La Mancha necesita para incentivar la economía y crear empleo.

CCOO y UGT reclaman a Cospedal que tome ejemplo de lo que están aprobando otras comunidades autónomas también gobernadas por el PP como Castilla y León que ha acordado un plan de estímulos para el empleo con una dotación de más de 120 millones y 30 millones para un plan de empleo; o Extremadura que ha acordado un programa que incentivan la contratación en prácticas idéntico al programa primer contrato que antes había en la región.

Podéis consultar los datos de paro registrado en octubre en www.castillalmancha.ccoo.es

CCOO pide que se facilite financiación a las empresas para evitar destrucción de empleo, impagos y cierres

Ante los datos de empresas concursadas y desaparición de las mismas ofrecidos por el INE, CCOO CLM muestra su rechazo a las políticas que se están llevando a cabo en financiación a las empresas. El sindicato pide al Gobierno regional que abone las deudas que mantiene con las empresas y formalice convenios financieros a favor del tejido productivo y empresarial; y al Banco Central Europeo que dé liquidez a las familias y las empresas para reactivar la economía, la inversión, el consumo y la demanda agregada.

Existe falta de financiación a las empresas de la región y falta de pago por parte de la Administración regional de las deudas contraídas con ellas y que, en muchas ocasiones, están llevándolas a la quiebra. Si el Gobierno regional abonara lo adeudado se evitaría en muchos casos tanto el cierre empresarial como las dramáticas situaciones por las que están atravesando tantos trabajadores en esta región.

Otro claro culpable de esta falta de financiación de las empresas son los bancos que no aportan liquidez, ni créditos, ni líneas de descuentos, pero que sin embargo están captando dinero muy barato del BCE para sanearse a sí mismos, dinero que destinan a adquirir deuda pública a intereses muy elevados, que pagamos las y los ciudadanos.

Diez meses sin cobrar

CCOO abre una cuenta bancaria para ayudar a las limpiadoras de la Maestranza y Base Aérea de Albacete

Globalcaja, nº de cuenta:
3190 0090 71
4145806826

CCOO y la Federación de Actividades Diversas del sindicato han abierto una cuenta solidaria en Globalcaja para ayudar a las 39 trabajadoras de la empresa ECOMED, encargada de la limpieza de las instalaciones de la Maestranza y Base Aérea de Albacete, a las que se les adeuda diez nóminas y que llevan en huelga indefinida desde el pasado 29 de septiembre.

CCOO reclama una vez más a la empresa adjudicataria ECOMED, así como al Ministerio de Defensa una pronta solución a la gravísima situación que están viviendo estas trabajadoras. Llevan diez meses sin entrar un salario a su casa y viven con la incertidumbre de si al siguiente mes van o no a cobrar.

Después de diez meses sin cobrar, las y los trabajadores con empleo, así como todas las personas que quieran ayudar a estas empleadas en estos momentos tan difíciles pueden hacer una aportación en la siguiente cuenta bancaria en Globalcaja: 3190 0090 71 4145806826. La solidaridad es hoy imprescindible.

CCOO denuncia que las y los 169 trabajadores de Asprona Laboral llevan ocho meses sin cobrar

Cospedal visitó el centro en marzo de 2011, en vísperas de las elecciones. Entonces, dijo: "Estos ciudadanos y ciudadanas tienen derecho a disfrutar exactamente de los mismos derechos y libertades que el resto, como derechos laborales, atención socio-sanitaria, ocio...". CCOO insta a Cospedal a ser consecuente con sus palabras; y que ahora que es la Presidenta de Castilla-La Mancha, dispense a los discapacitados el trato que ella misma reclamaba en campaña electoral.

Asprona Laboral lleva ocho meses sin pagar a sus 169 trabajadores y trabajadoras, en su mayoría discapacitados, que sólo sobreviven con la ayuda de sus familiares. CCOO exige al Gobierno regional que asuma de inmediato los compromisos firmados con ASLA y haga frente al pago de todos los atrasos para regularizar la situación cuanto antes.

"Hace unas semanas, Asprona pudo celebrar una gala en conmemoración del 50 aniversario de la institución, dando muestras de normalidad tras obtener parte del dinero que le adeudaba la Junta de Comunidades mediante un crédito concedido por una entidad financiera. Pero esos fondos se han destinado a pagar parte de los atrasos sólo a la plantilla de Asprona, que ya empieza a cobrar regularmente", explica Alfonso Ponce, responsable sectorial de CCOO-Albacete.

"Sin embargo, las trabajadoras y los trabajadores de Asprona Laboral siguen sin cobrar y acumulan ya ocho meses de impagos, tal y como se certificó en la asamblea mantenida con la plantilla, donde se puso también en evidencia la situación límite por la que atraviesan estas 169 personas; que tienen que sobrevivir con la ayuda de sus familiares", denuncia Ponce.

Tanto los trabajadores de ASLA como CCOO hacen responsables de esta situación a la Junta de Comunidades de Castilla La Mancha y a la propia Fundación. CCOO exige al Gobierno regional que asuma los compromisos firmados con ASLA y haga frente al pago de todos los atrasos para regularizar la situación cuanto antes.

CCOO y la plantilla de ASLA recuerdan que la ahora presidenta de Castilla-La

Mancha, Dolores Cospedal, visitó el centro de Asprona Laboral en marzo de 2011, justo en víspera de las elecciones autonómicas. Entonces, Cospedal dijo que "estos ciudadanos y ciudadanas tienen derecho a disfrutar exactamente de los mismos derechos y libertades que el resto, como derechos laborales, ocio, atención socio-sanitaria... Y la inserción laboral es uno de los requisitos más importantes que necesita una persona para sentirse integrada en la sociedad".

CCOO insta a Cospedal a ser consecuente con sus palabras; y que ahora que es la Presidenta de Castilla-La Mancha dispense a los discapacitados el trato que ella misma reclamaba en campaña electoral.

En todo caso, CCOO exige a Cospedal que cumpla los convenios y protocolos firmados y aprobados, y que garantice a los trabajadores y trabajadoras del sector de la discapacidad el cobro puntual de sus salarios, en el tiempo y forma establecidos en los convenios.

Asprona Laboral (ASLA) es una Fundación creada por Asprona para el desarrollo de su aspecto laboral. ASLA cuenta en la actualidad con 169 trabajadores, de los que 142 presentan discapacidad física o psíquica. El objetivo prioritario de la Fundación es crear oportunidades de empleo estable para estas personas, utilizando los Centros Ocupacionales y Centros Especiales de Empleo como paso inicial para su integración plena en el mundo del trabajo.

ASLA y Asprona se configuran como entidades jurídicamente independiente, pero íntimamente ligadas a través de su Patronato.

¡Síguenos!

@ccoolm

Jóvenes Coo Clm

castillalamancha.ccoo.es

CCOO considera injustificado el ERE en la EMV-Toledo

La Sección Sindical de CCOO en el Ayuntamiento propone adoptar otras medidas antes de reducir la jornada y el salario de la plantilla

Apenas ha transcurrido una semana desde la publicación en el BOE del Real Decreto 1483/2012, de 29 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento de los procedimientos de despido colectivo y de suspensión de contratos y reducción de jornada, que en su disposición adicional tercera habla de las supresiones y reducciones en el sector público, y el Ayuntamiento de Toledo se ha acogido a él con una celeridad increíble para aplicar un ERE de reducción de un 33% de jornada y salario a las y los trabajadores de la Empresa Municipal de la Vivienda, sin tocar a los Gerentes, que son cargos políticos puestos a dedo, con la excusa de que son contratos de alta dirección y no pueden verse inmersos en el expediente de regulación de empleo.

La Sección Sindical de CCOO en el Ayuntamiento de Toledo manifiesta que se pueden tomar otras medidas para combatir la mala situación por la que está atravesando esta Empresa Municipal, ya que se podría suprimir un gerente, se podrían reducir los gastos de representación, se pueden eliminar las dietas que se pagan por asistir a los Consejos de Administración, se podían ahorrar los servicios externalizados que tiene la empresa, la cual cuenta con personal suficiente y cualificado para realizarlos, a no ser que se siga queriendo beneficiar a alguien.

También se podría reclamar de manera más insistente a los deudores, Junta de Comunidades, Ayuntamiento de Toledo y algunas empresas privadas, las deudas que tienen con la EMV y que también paliaría en gran medida la situación que se está atravesando.

Durante muchos años, los beneficios que ha tenido la EMV han revertido en hacer más llevadera la economía del Ayuntamiento, realizando pagos y transfiriendo dinero para hacer frente a varias adversidades.

Por todo lo anteriormente expresado, la Sección Sindical de CCOO en el Ayuntamiento de Toledo considera que este ERE "no tiene justificación" siempre y cuando no se tomen primero las otras medidas que exponen, y añade que si al final se ve que con estas medidas no se ha conseguido mejorar la situación, "estaríamos dispuestos a sentarnos a negociar cualquier medida que reflote esta empresa".

Esta crisis económica y complicada situación no la hemos creado las y los trabajadores, pero como siempre somos los paganos.



Agentes Medioambientales de CCOO entregan a Soriano una carta expresando su malestar por la mala gestión medioambiental del Gobierno Cospedal

Miembros del Cuerpo de Agentes Medioambientales afiliados a CCOO CLM han entregado a la Consejera de Agricultura, María Luisa Soriano, una carta en la que le exponen su malestar por la mala gestión medioambiental que está llevando a cabo el Gobierno regional.

En la carta se señala que en los últimos años el Cuerpo de Agentes Medioambientales de nuestra región había mejorado sensiblemente, tanto en coordinación como en imagen pública, marco regulador de la normativa ambiental, medios materiales e interlocución de la Administración con los trabajadores; pero que en sólo 18 meses de gestión del Partido Popular buena parte de esos logros han quedado sepultados.

El escrito denuncia, además, que la dilapidación de los logros alcanzados no se debe a motivos económicos derivados de la crisis, sino a una mala gestión; y advierte que "la idea de que no se están haciendo bien las cosas la comparte todo el colectivo, incluidos los votantes del Partido Popular que son agentes medioambientales, así que no es aceptable que la consejera impute a CCOO la politización de esta cuestión"; como tampoco son aceptables otras declaraciones que ha hecho en los últimos días.

La entrega del documento se realizó durante el cierre de unas jornadas sobre ganadería celebradas la semana pasada.

Para los agentes medioambientales de CCOO CLM, "el desplazamiento de más de una decena de asesores y cargos políticos en vehículos de alta gama (Audi) para acudir a la clausura de las jornadas constituye un gasto innecesario y superfluo, mucho más cuando el gobierno Cospedal vendió a bombo y platillo un periodo de austeridad en la gestión (recordar las subastas de vehículos oficiales, tan profusamente aireadas).

A este respecto, los agentes medioambientales de CCOO CLM recuerdan que en los últimos días se ha privado a este colectivo de los únicos 35 vehículos oficiales que cumplían la normativa de tráfico y seguridad vial obligatoria, por lo que CCOO estudia la interposición de una querrela contra la Consejera de Agricultura; además de otras actuaciones.

Sobre todas estas cuestiones hemos podido hablar con el Director General de Montes y Espacios Naturales, Javier Gómez Elvira, sin que esta conversación haya propiciado ningún acuerdo o clarificación.

Manifiesto del Personal Docente e Investigador

Razones para secundar la huelga general del 14-n en la UCLM

Las reducciones presupuestarias en las Administraciones Públicas arrojan como resultado despidos masivos de empleados públicos y, con ello, la degradación de los correspondientes servicios públicos. Este ha sido el caso, entre otras Administraciones, de la Universidad de Castilla-La Mancha, gracias fundamentalmente a la asfixia presupuestaria y a la reforma laboral de julio de 2012, que fomenta el despido masivo, entre otros colectivos, de trabajadores de la Enseñanza Superior.

Los presupuestos del año 2012 - 98 millones de euros, el equivalente a una reducción del 40% del presupuesto- están resultando del todo insuficientes. La asfixia presupuestaria del curso académico 2011/2012 se ha traducido en el despido de 350 trabajadores, entre PAS y PDI, y la consiguiente reducción de oferta educativa a la sociedad de Castilla-La Mancha en 800 plazas. Es decir, 800 jóvenes de Castilla-La Mancha han visto truncadas sus esperanzas de poder acceder a la Universidad o, al menos, a hacerlo en la Universidad de su Región. A ello hay que sumar que la reforma que se había llevado a cabo en la UCLM tres cursos atrás —el denominado Plan Bolonia—, para

potenciar la atención individualizada del alumno y escapar de las clases masificadas, se está quedando en una simple quimera. Además, se han reducido drásticamente las becas y ayudas al estudio, tanto en su cuantía como en su número, mientras las tasas universitarias han sufrido un incremento desmesurado. Igual suerte han corrido los programas I+D+i y los contratos de investigación, como lo demuestra el hecho de que el Anteproyecto de Presupuestos Autonómicos de Castilla-La Mancha 2013 recorta la partida destinada a investigación, pasando de 6 a 2 millones de euros.

Los presupuestos del curso académico 2012/2013 se prevén más austeros aún, lo que más que probablemente será usado para adoptar nuevos “sacrificios necesarios”, bajo la idea que se pretende generalizar de viabilizar económicamente la UCLM. Este discurso sobre hacer desaparecer Instituciones, o parte de ellas, en función de la viabilidad económica resulta extremadamente peligroso, ya que las Administraciones Públicas no pueden, ni deben, ser rentables económicamente puesto que su finalidad es la de atender necesidades de los

ciudadanos, asegurando la igualdad material de los mismos. Ya antes de la crisis económica en la que nos encontramos, las necesidades sociales superaban con creces los servicios públicos existentes.

Por todo ello, los profesores de la UCLM firmantes queremos hacer una llamamiento a la reflexión del varapalo que supondrá para el servicio público de Enseñanza Superior una nueva “vuelta de tuerca” en los presupuestos de la Universidad Regional.

A pesar de todo, “la suerte no está echada”, siempre que la comunidad universitaria y la entera sociedad de Castilla-La Mancha se convenza de que el único camino para frenar este descalabro es el de exigir al Gobierno Regional una financiación adecuada a las necesidades del servicio público de Enseñanza Superior en Castilla-La Mancha.

El próximo 14 de noviembre expresaremos esta reivindicación secundando la huelga general a la que animamos a participar masivamente para que se visualice la insostenible situación en la que empieza a encontrarse la Universidad de Castilla-La Mancha.

Este Manifiesto del PDI de la UCLM ha sido elaborado y suscrito por:

1.ISIDRO SÁNCHEZ SÁNCHEZ 2.JORGE GARCÍA LÓPEZ 3.JOSÉ ANTONIO PRIETO JUÁREZ 4.LUIS ARROYO JIMÉNEZ 5.MANUEL ORTIZ HERAS 6.MARÍA JOSÉ ROMERO RODENAS 7.JOAOQUÍN APARICIO TOVAR 8.FRANCISCO JOSÉ MARTÍNEZ SEGOVIA 9.PABLO CÉSAR OLIVOS JARA 10.FIDENCIO MARTÍN GARCÍA 11.RAFAEL UBALDO GOSALVEZ REY 12.MANUEL ANTONIO GARCÍA-MUÑOZ ALHAMBRA 13.PEDRO OLIVER OLMO 14.NUNZIA CASTELLI 15.JESÚS RENTERO JOVER 16.MARÍA LUZ RODRÍGUEZ FERNÁNDEZ 17.IGNACIO GARCÍA BORRERO 18.ANTONIO BAYLOS GRAU 19.ELENA GONZÁLES CÁDENAS 20.GRUPPO DE INVESTIGACIÓN GEOVOL 21.ALBERTO NÁJERA LÓPEZ 22.PATRICIA FERNÁNDEZ DE CASTRO 23.MACARENA JIMÉNEZ RAMÓN 24.LUÍS COLLADO GARCÍA 25.FRANCISCO JOSÉ TRILLO PÁRRAGA 26.MANUEL REQUENA GALLEGU 27.ROSARIO GALLEGU MOYA 28.LAURA MORA CABELLO DE ALBA 29.JUAN JOSÉ PASTOR COMÍN 30.JOSÉ REMO FERNÁNDEZ CARRO 31.ELENA DESDENTADO DAROCA 32.PATRICIA ESPEJO MEGÍAS 33.ENRIQUE DIEZ BARRA 34.MARCO ANTONIO DE LA OSSA MARTÍNEZ 35.MAYTE BEJARANO FRANCO 36.OSCAR CONTRERAS HERNÁNDEZ 37.ALBERTO NÁJERA LÓPEZ 38.JOSÉ JAVIER GARCÍA RAMÍREZ 39.MARÍA ENCARNACIÓN GIL PÉREZ 40.VICTORIANO BALADRÓN GARCÍA 41.JUANA MARÍA SERRANO GARCÍA 42.JOSÉ LUIS PRADO LAGUNA 43.ROLANDO CENDÓN TORRES 44.AMPARO MERINO SEGOVIA 45.BERTA VALDÉS DE LA VEGA 46.ANA MARTA OLMO GASCÓN 47.ANTONIO DE LA HOZ AYUSO 48.SARA GÓMEZ SEIBANE 49.JOAOQUÍN PÉREZ REY 50.JULIÁN DÍAZ SÁNCHEZ 51.ENRIQUE GASCO GARCÍA 52.MARÍA PALOMA CANDELA SOTO 53.ANA CARBONELL DE LA FUENTE 54.MARÍA JOSEFA CUESTA GARCÍA DE LEONARDO 55.FRANCISCO JOSE QUILES FLOR 56.LUIS FERNANDO ROVETTA KLYVER 57.ALICIA DÍEZ DE BALDEÓN GARCÍA 58.MÓNICA MUÑOZ LÓPEZ 59.JOSÉ MIGUEL PUERTA CALLEJÓN 60.JOSÉ JAVIER MIRANZO DÍEZ 61.JESÚS RODRÍGUEZ DE GUZMÁN ROMERO 62.FRANCISCO JOSÉ ALFARO CORTES 63.EDUARDO DÍAZ HERRAIZ 64.ROSA MARÍA GARCÍA MUÑOZ.

Teléfonos de interés CCOO

SEDE CENTRAL CCOO CLM

TLF: 925 28 97 97

Plaza Horno de la Magdalena, 1-2º

CP: 45001 Toledo

Federaciones Regionales de CCOO

Actividades Diversas	967 192 070
Agroalimentaria	925 289 717
Serv. Financier. y Admin.	925 289 763
Construcción y Madera	925 289 760
Enseñanza	925 289 743
Hostelería y Comercio	967 192 075
Industria	925 280 884
Pensionistas	967 192 084
Sanidad	925 289 743
Servicios a la Ciudadanía	925 289 779
Servicios Financieros y Administrativos	925 289 763
Textil-Piel, Químicas y Afines	925 289 776

ALBACETE	967 21 24 95
Hellín	967 30 09 53
Villarrobledo	967 13 81 84
La Roda	967 44 03 29
Casas Ibáñez	967 46 07 70
Almansa	967 34 08 90
CIUDAD REAL	926 21 42 27
Daimiel	926 85 48 48
Valdepeñas	926 21 17 81
Puertollano	926 42 28 52
Alcázar de San Juan	926 54 32 59
Tomelloso	926 50 66 94
La Solana	628 10 78 48
CUENCA	969 21 30 50
Motilla del Palancar	619 76 65 04
Tarancón	969 32 46 66
Mota del Cuervo	967 18 04 00

Las Mesas	967 16 72 45
Las Pedroñeras	967 16 12 50
GUADALAJARA	949 24 83 30
Azuqueca de Henares	949 26 08 45
Sigüenza	949 39 16 96
TOLEDO	925 25 51 00
Sonseca	925 38 14 16
Illescas	925 51 38 77
Ocaña	925 12 07 62
Noblejas	646 55 72 16
Santa Cruz de la Zarza	646 55 72 16
Torrijos	925 76 17 04
Talavera de la Reina	925 80 31 59
Quintanar de la Orden	646 96 57 51
Villa de Don Fadrique	925 19 55 13
Villacañas	925 20 03 16