



SEMANARIO DIGITAL
Nº 54 22 de junio de 2012
comunicacion.cm@cm.ccoo.es
www.castillalamancha.ccoo.es
@ccooclm - 925 289 32



Por la Orientación PROFESIONAL en C-LM

EL EMPLEO, ¿ES LO PRIMERO?

Orientación en C-LM

ESTAS SON LAS POLÍTICAS DE EMPLEO DE COSPEDAL:

- REDUCCIÓN del presupuesto en políticas activas
- ELIMINACIÓN de las ayudas a la contratación
- ELIMINACIÓN de las ayudas a autónomos/as
- ELIMINACIÓN del SERVICIO DE ORIENTACIÓN Y A EMPRESAS
- SUPRESIÓN de la formación para el empleo
- ELIMINACIÓN de los puntos de atención a mujeres víctimas de violencia de género
- DESMANTELAMIENTO DEL SERVICIO PUBLICO DE EMPLEO DE CLM...



Cospedal: "Siento el apoyo de la calle"

Primer año del Gobierno Cospedal Un año de ruina, desesperación y desesperanza"



Primer año de Gobierno del PP en Castilla-La Mancha: Política de tierra quemada

“Un año de ruina, desesperación y desesperanza”

Los sindicatos CCOO y UGT de CLM han hecho esta mañana un balance “tremendamente negativo” del primer año de Gobierno del PP en la región y han advertido que “hoy –aniversario de la toma de posesión de Cospedal- es un día muy triste; y vendrán muchos más si el gobierno no cambia de políticas, si no nos organizamos para que cambie”.

Los secretarios generales de CCOO y de UGT CLM, José Luis Gil y Carlos Pedrosa, han recordado que Cospedal se marcó en su discurso de investidura tres objetivos, “empleo y empleo”; pero un año después lo que hay en la región es “paro, paro y más paro.

Gil cuestionó que Cospedal se mostrara ayer satisfecha de la acción de su Gobierno en este año, que concluye con 56.000 personas desempleadas más y con 111.000 que carecen de empleo y de prestaciones.

“¿Cómo puede un Gobierno decir que está satisfecho cuando los objetivos que se había marcado han sufrido una deriva tan tremenda?”, se preguntó Gil, quien mostró su sorpresa porque Cospedal diga que “siente el apoyo de la calle”. “¿De qué calle de qué ciudad está hablando? ¿De alguna calle de Madrid? Porque las calles de Castilla-La Mancha apenas ni las pisa. Si lo hiciera, vería que las calles hierven”.

Carlos Pedrosa señaló que este año de Gobierno del PP “se resume en las pancartas que cuelgan de las residencias de mayores de la región: ‘Nueve meses trabajando y sin cobrar’. Ha sido un año de desgobier-

no. La única aportación del PP es la apelación constante a la herencia recibida. Pero los ciudadanos elegimos cambiar de Gobierno para que nos sacara de una mala situación, no para que se quejara. Se pasan el día llorando”

Gil y Pedrosa hicieron un repaso de la situación sociolaboral de la región –“un verdadero



parte de guerra”, apuntó Pedrosa- y calificaron de “política de tierra quemada” las actuaciones llevadas a cabo por el Gobierno del PP.

“Desde el primer día, todas las medidas que han adoptado han ido en contra de la posibilidad de crear empleo. En esto hay que reconocer que no ha habido vaivenes. Todo ha ido

en la misma dirección. Se han fijado un objetivo y no lo variado ni un ápice, aún trayendo el sufrimiento a las gentes de Castilla-La Mancha”

“Es posible –dijo Gil- que recorten el déficit hasta el 1,5%. Pero ¿a costa de que y de quiénes? Van a acabar con todo y con todos, si no los paramos”.

Deterioro democrático

Los líderes regionales de CCOO y UGT también denunciaron el “deterioro democrático, profundo y constante” que está sufriendo Castilla-La Mancha desde el primer día de Gobierno de Cospedal.

Recordaron que sus primeras medidas fueron suprimir el Consejo Económico y Social y el Defensor del Pueblo, a los que luego se añadieron el Consejo de Dirección del SEPECAM.

“Castilla-La Mancha es la única comunidad autónoma en la que se han eliminado todos los órganos de participación de la sociedad. Y tampoco existe el diálogo social”, denunció Pedrosa.

Indolencia patronal

En este sentido, Gil y Pedrosa hicieron una apelación directa a las organizaciones empresariales de la región porque “su silencio es un déficit muy grave para Castilla-La Mancha. Nos lleva a todos al precipicio, también a sus afiliados”

“La sociedad organizada es un elemento estratégico para influir en las decisiones del Gobierno y la patronal regional no puede estar callada y aplaudiendo”, dijo Gil. “Nosotros, los sindicatos, representamos a los trabajadores y tratamos de defender sus intereses. Se requiere una contraparte que defienda los intereses empresariales. No se puede estar callado cuando todas las políticas del Gobierno están impidiendo no solo crecer, sino incluso detener la destrucción de miles de puestos de trabajo, de cientos de empresas”.

“La indolencia de la patronal está limitando gravemente la acción del sector empresarial de la región”, insistió Gil, quien puso como ejemplo “la actitud laudatoria y de aplauso” de la CECAM respecto a la Ley de Emprendedores, “que es solo papel, humo y nada más. Y que nadie del ámbito patronal salga a decirlo nos llevan a todos la precipicio”.



Cerca de 10.000 personas se manifiestan en CLM contra la reforma laboral y los recortes sociales y para reclamar otra salida a la crisis

Cerca de 10.000 personas volvieron a manifestarse el miércoles en las cinco capitales de provincia de Castilla-La Mancha convocadas por CCOO y UGT para denunciar los recortes sociales del Gobierno, rechazar la Reforma Laboral y reclamar otra política económica y social frente a la crisis. En Albacete se manifestaron 3.000 personas, más de 2.000 en Toledo, otras tantas en Ciudad Real, más de 1.000 en Guadalajara y unas 900 en Cuenca.

En esta última ciudad, el secretario general de CCOO de Castilla-La Mancha, José Luis Gil, que encabezó la manifestación junto con el secretario general de UGT CLM, Carlos Pedrosa, y los dirigentes de ambos sindicatos en la provincia, llamó a la ciudadanía a "no resignarse jamás frente ni frente a la injusticia ni frente a la mentira".

"Rajoy lleva medio año en el Gobierno y lo único que tiene claro, en lo único que no cambia de opinión de un día para otro, es en recortar derechos a los trabajadores y a los ciudadanos. En eso ha salido a Cospedal, que se le adelantó seis meses en llegar a Presidenta y ya va a cumplir un año sembrando de sal Castilla-La Mancha", dijo Gil

"Tienen obsesión por acabar con el déficit para contentar a los mercados. Si fuera cierto, son unos ineptos, no hay más que verlo. Pero lo que quieren de verdad, lo que de verdad están haciendo, es acabar con todo. Con los derechos de los trabajadores; con la Educación y la Sanidad públicas, con los servicios sociales. Pero no lo van a conseguir".



Documento: Análisis de CCOO de los Presupuestos JCCM 2012

CCOO: "Los Presupuestos de la JCCM para 2012 apuestan por la recesión y por extender la miseria"

"Son los Presupuestos de la mentira y de los 300 parados diarios"

El secretario general de CCOO CLM, José Luis Gil, calificó el proyecto de presupuestos de la JCCM para 2012 de "los presupuestos de los 300 parados diarios" y denunció que "apuestan por la recesión y por extender la miseria"

Gil hizo estas declaraciones tras la reunión que él y el secretario regional de UGT, Carlos Pedrosa, mantuvieron el martes con el grupo parlamentario socialista en las Cortes regionales para analizar los Presupuestos de CLM para 2012, en la que los socialistas asumieron varias propuestas sindicales para enmendar el proyecto presupuestario a favor de las y los desempleados de la región.

"Para poder entender los Presupuestos que presenta el Gobierno actual, es imprescindible tener al lado el Plan Económico y Financiero 2012-2014, que es donde se encierran las peores noticias", señaló Gil.

"Por eso, son los Presupuestos de la mentira: porque los sacrificios más graves donde se contienen es en ese Plan, que no conocemos, que no hemos podido analizar con el Gobierno -como es lamentablemente habitual- y que es donde se sitúan los elementos para la mayor preocupación"

Gil resaltó "la caída real de la inversión. El año pasado, hubo 1690 millones para tirar de la economía. En 2012 son 653: se retiran más de mil millones que son los que podían estimular el crecimiento y combatir a medio plazo el desempleo"

"Vamos tener una caída del PIB, según reconocen ellos mismos, del 2,2%. CCOO ya lo vaticinó el septiembre de 2011, cuando Cospedal anunció su



primer plan de ajuste. Pero esta previsión se va a quedar corta; y el decrecimiento que va a provocar en la economía va a añadir a los 272.000 parados que ya hay en la región a otros miles y miles de ciudadanos y

ciudadanas inocentes"

Gil predijo que sólo "con el recorte brutal del capítulo uno -más de 500 millones- en 2012 pueden irse a la calle no menos de 10.000 o 12.000 empleados

públicos"; a los que habrá que añadir los de empresas privadas.

Además, para atender a las y los desempleados "el presupuesto de 2011 disponía 60 millones de fondos propios para Políticas Activas de Empleo. En 2012, la aportación es de cero euros".

Podéis consultar el documento de análisis elaborado por CCOO de los Presupuestos de CLM para 2012 en la web: www.castillalamancha.ccoo.es (Acción Sindical/Publicaciones)

El PSOE asume las propuestas de CCOO y UGT y pedirá que se destine el 1% del Presupuesto a planes de empleo

También presentará enmiendas para incrementar los fondos de apoyo a emprendedores, para sostener los servicios de orientación laboral para desempleados, los agentes de desarrollo local y los planes de prevención de riesgos laborales.

A propuesta de CCOO y UGT, el grupo parlamentario socialista en las Cortes de CLM planteará una enmienda a los Presupuestos para que la comunidad autónoma destine un 1% del total del presupuesto a planes de empleo para personas paradas que no cobren prestación, más de 110.000 en la región.

Además el grupo socialista propondrá que se establezca una norma que obligue tanto a la comunidad autónoma como a las corporaciones locales -diputaciones y ayuntamientos- a destinar a planes de empleo para personas sin trabajo y sin prestaciones el 1% de sus respectivos presupuestos, en tanto la tasa de paro de la región supere el 10%.

Así lo anunció el portavoz parlamentario del PSOE CLM, José Luis Martínez Guijarro, tras la reunión con los secretarios regionales de CCOO y de UGT, José Luis Gil y Carlos Pedrosa.

Guijarro señaló que el PSOE "asume los planteamientos sindicales" y anunció que, además de solicitar que el 1% del presupuesto de CLM (unos 83 millones de euros) se destine a planes de empleo para personas cuyas familias tienen a todos sus miembros en paro y carecen de cualquier ingreso, el grupo socialista planteará otros tres bloques de enmiendas parciales, por un montante total de otros 10 millones de euros.

Gil y Pedrosa agradecieron la acogida del grupo socialista a las propuestas de CCOO y UGT y recordaron que también han solicitado reunirse con el grupo parlamentario del PP, que aún no ha respondido a la petición -si bien los sindicalistas expresaron su confianza en poder analizar los presupuestos con el Grupo Popular antes de que concluya su tramitación parlamentaria

Más información www.castillalamancha.ccoo.es

Cospedal también va a suprimir los programas de desarrollo local y a despedir a los 153 Agentes Locales de Empleo de CLM

Castilla-La Mancha será la única autonomía que prescindirá de estos programas y de estos profesionales. CCOO pide a los alcaldes que se rebelen y luchen contra el desmantelamiento de todas las políticas y planes de empleo.

El Gobierno Cospedal está comunicando telefónicamente a los 153 Agentes de Desarrollo Local (ADL) de la región la finalización de su programa y de sus contratos.

La Junta deja en manos de los ayuntamientos la posibilidad de renovar los contratos a los ADL de sus respectivos municipios, pero elimina los fondos destinados a ello.

CCOO CLM llama a la insumisión a los alcaldes de Castilla-La Mancha ante el desmantelamiento de las políticas de empleo que van a dejar a todos los pueblos de la región, además de sin planes de empleo, sin agentes de desarrollo local. En la región hay ahora 19 ADL en la provincia de Albacete 1; 36 en Ciudad Real; 32 en Cuenca; 26 en Guadalajara y 40 en Toledo.

"Resulta sorprendente que el único discurso del Gobierno regional sea el 'apoyo a los emprendedores', mientras por la puerta de atrás elimina a los profesionales dedicados a ello", señala la secretaria de Empleo de CCOO CLM, Lola Santillana.

"La labor de los ADL ha sido fundamental para impulsar el desarrollo muchos pueblos y mancomunidades de la región. No tiene ningún sentido prescindir de ellos, y mucho menos en la situación en la que

estamos", denuncia Santillana.

Los Agentes de Desarrollo Local comenzaron su trabajo en la región en los años 80. "CCOO CLM exige al Gobierno regional que ponga el valor el trabajo que han venido haciendo estos profesionales durante tanto tiempo y que ha servido para generar, mejorar y dar viabilidad a proyectos que de otra manera no hubieran salido adelante"

"Castilla-La Mancha no puede renunciar a estos programas y a estos profesionales. Y ahora, menos que nunca, Pero vamos a ser la única comunidad autónoma que los va a suprimir. El resto de comunidades sí va a continuar financiando los programas y la contratación de ADL a pesar del recorte de políticas de empleo del Ministerio, asumiéndolos con fondos propios o buscando los recursos", explica Santillana.

"Es incomprensible que la Consejera de Economía y Empleo, Carmen Casero, cuya procedencia es precisamente la experiencia municipal en este campo, lidere y ejecute la destrucción de todos los programas de empleo y desarrollo que benefician a los municipios", denuncia la secretaria de Empleo de CCOO CLM. "O Casero no aprendió nada como concejal delegada de

El Gobierno Cospedal está comunicando por teléfono a los 153 Agentes de Desarrollo Local (ADL) de la región la finalización de su programa y de sus contratos.

La Junta deja en manos de los ayuntamientos la posibilidad de renovar los contratos a los ADL de sus respectivos municipios, pero elimina los fondos destinados a ello.

Empleo en Tomelloso, o no hizo nada, o desprecia su propio trabajo".

"Nos preguntamos para que necesita nuestro Gobierno una consejería y una dirección general de Empleo cuyas únicas decisiones consisten en destruir empleo, suprimir los programas de empleo y dejar sin atención ninguna a las personas desempleadas".

Los orientadores laborales se concentran ante la consejería de Empleo en defensa del servicio público de apoyo a los parados y sus empleos

Unos 80 orientadores y promotores de empleo de las cinco provincias se concentraron el martes ante la Consejería de Empleo en Toledo en defensa del servicio público de apoyo a las personas sin empleo y en defensa de sus propios puestos de trabajo, que el Gobierno autonómico eliminará este año, la mitad



(88) el próximo 30 de junio y la otra mitad el 31 de diciembre.

Las y los orientadores sostuvieron su concentración durante más de dos horas; al cabo de las cuales accedieron con total normalidad al hall de la consejería.

Todos ellos suscribieron una carta a la consejera de Empleo, que no la recibió por encontrarse "trabajando en su casa" esta tarde; y que finalmente entregaron a la directoras generales de Formación y de Empleo.

CSIF, se ha delatado una vez más poniendo de manifiesto su servilismo hacia el Gobierno regional

Las 20.000 firmas de apoyo contra los recortes en IT hacen reaccionar a CSIF que 'hasta ahora estaba dormido'

“Suavizar” el recorte en IT (medida que ya ha sido presuntamente suavizada por la JCCM), como pide CSIF, seguiría siendo una medida injusta y produciría igualmente una merma de retribuciones en situaciones de gran necesidad.

El resto de sindicatos de la JCCM reclaman a Leandro Esteban que convoque una Mesa General urgente para tratar este tema y que retire definitivamente este recorte.

El indiscutible apoyo y aceptación que ha tenido entre los trabajadores y trabajadoras de la Junta de Castilla-La Mancha la campaña de recogida de firmas contra los recortes en el complemento de Incapacidad Temporal, ha hecho reaccionar a CSIF, que se ha delatado una vez más, poniendo de manifiesto su servilismo hacia el Gobierno regional.

Los seis sindicatos que registraron las 20.000 firmas contra los recortes en el complemento de IT la semana pasada dejaron patente su rechazo hacia un recorte que consideran abusivo para el conjunto de las y los empleados públicos de la Junta. Estos seis sindicatos constituyen la mayoría sindical en CLM y tienen más del 75% de la representación en la Mesa General de los empleados públicos de la Junta; que es el ámbito en el que se negocian las condiciones laborales de funcionarios, laborales, docentes y estatutarios de la Junta, y no en el despacho del Sr. Leandro Esteban a cambio de otros favores. Con esta actitud falseando la negociación y la voluntad de la mayoría de las y los empleados públicos al participar de los recortes, por ser connivente con el Gobierno regional.

CCOO, UGT, FSES, USO, SIC-GS e INTERSINDICAL-CLM que han presentado esta iniciativa, han denunciado también públicamente y en sucesivas ocasiones esta medida por injusta y abusiva, además de absurda. Además han pedido su retirada en distintas Mesas Generales, (ámbito válido para la interlocución), y no en los despachos de los distintos Consejeros.

El Gobierno regional deja claro con esta forma de proceder, que tan sólo negocia con aquellos que son cómplices de sus políticas a cambio de otros favores. Prueba de ello es que el Sr. Leandro Esteban no ha

accedido a reunirse con ningún sindicato excepto con aquel que es una prolongación de su gobierno.

Como plataforma sindical en defensa de los servicios públicos y de los empleados públicos que nos estamos viendo castigados por los recortes en la Junta, solicita-

públicos de la Junta cobraban el 100% de sus retribuciones estando de baja por enfermedad común o accidente no laboral.

El “suavizar” esta medida como pide CSIF, seguiría siendo injusta y produciría igualmente una merma de retribuciones en situaciones de gran necesidad. Medida ésta que seguiría siendo inhumana al haber experimentado ya las y los empleados públicos una gran reducción de sus salarios y de sus derechos.

Además esta medida ya ha sido suavizada ‘presuntamente’ por la Junta en la actualidad al permitírsele al funcionario/a presentar una parte de asistencia al médico en casos de ingreso para justificar el día, y también haberse hecho una excepción al recorte en el complemento de IT para las mujeres embarazadas. Con lo que no estaríamos consiguiendo nada nuevo con lo que pide CSIF.



mos al Sr. Consejero de Presidencia que convoque una Mesa General urgente para tratar este tema; y que retire definitivamente esta medida y restituya la situación anterior en la que las y los empleados

CCOO propone a Cospedal que se suprima en todo el país el plus de ex-altos cargos

Los secretarios regionales de CCOO y UGT CLM, José Luis Gil y Carlos Pedrosa, manifestaron estar "encantados" con la supresión que se paga a los ex-altos cargos de la Junta que han estado en la Administración regional durante al menos dos años y piden a Cospedal, como secretaria general del PP, que lo proponga para hacerlo extensible a todo el país.

El sindicato recuerda que CCOO, UGT, STAS, USO, SIC-GS y FESES a través de la web <http://www.peticionpublica.es> iniciaron una campaña de recogida de firmas entre las y empleados públicos y la ciudadanía en general para decir “basta ya de abusos” y expresar el rechazo hacia los privilegios con los que actualmente cuentan los cargos públicos tanto de la Administración General del Estado como los de las Comunidades Autónomas. Esta campaña aún continúa abierta.

CCOO alerta del riesgo de que la región se quede sin universidad para pasar a tener una 'macro-academia'

CCOO plantea en el Consejo Social de la UCLM que se eleve una propuesta firme al Gobierno regional para que contemple "una financiación suficiente y adecuada" para la UCLM.

Ante la falta de financiación suficiente para su correcto funcionamiento, CCOO de Castilla-La Mancha alerta sobre el riesgo de que nuestra región se quede sin universidad y ésta pase a convertirse en una 'macro-academia'.

Así lo pusieron ayer de manifiesto en rueda de prensa el secretario general de CCOO de Castilla-La Mancha, José Luis Gil, el secretario regional de la Federación de Enseñanza de CCOO CLM, Alfonso Gil, y el responsable de Universidad del sindicato, Antonio Herrera.

CCOO denunció una vez más la "actitud tremendamente irresponsable" que está teniendo con la UCLM el Gobierno de Cospedal que no puede ser "tan cicatero" con esta institución, poniendo "en peligro" el gran capital humano que ha logrado en sus 30 años de existencia y que ahora puede verse abocado a emigrar ante esta nueva situación"; poniendo en riesgo no sólo su funcionamiento, sino también la investigación en I+D+i, que se había convertido en una seña de identidad de nuestra universidad regional.

Los responsables sindicales incidieron en que no es posible que la financiación para la UCLM se haya reducido desde los 150 millones de euros para el año pasado a los 98 millones para este o al techo mínimo que se trata de alcanzar de 125 millones de euros, una cantidad que es "insuficiente".



El Gobierno de Cospedal, con su actitud "tremendamente irresponsable y cicatera", por en peligro el funcionamiento de la UCLM, a su capital humano y la investigación en I+D+i

El secretario regional de CCOO denunció la destrucción de 460 empleos en la UCLM de los cuales 310 eran de trabajadores y trabajadoras de la propia universidad y los 150 restantes personal de contratos de servicios que tiene externalizados.

CCOO denuncia la subida de tasas universitarias que supondrá para las y los alumnos y sus familias un incremento del 23% en la primera matrícula y un incremento del 600% cuando la matrícula sea en cuarta convocatoria.

En cuanto a la reducción de becas, CCOO reitera que estos recortes de los gobiernos del PP tienen como "único objetivo favorecer que estudien los que siempre han estudiado, los que pueden costearse su educación".

CCOO ha planteado en el Consejo Social de la UCLM que se ha celebrado hoy que se eleve una propuesta firme al Gobierno regional para que contemple "una financiación suficiente y adecuada" para la UCLM.



Para más información:
castillalamancha.ccoo.es



¡Síguenos!

Miles de personas se manifiestan en Cuenca y en Talavera contra el cierre de escuelas rurales

Convocados por los sindicatos CCOO, UGT y STE, el Observatorio de la Escuela Rural y la Plataforma en Defensa de la Escuela Pública miles de personas se manifestaron el sábado en Cuenca y ayer domingo en Talavera de la Reina contra del cierre de Escuelas Rurales en Castilla-La Mancha.

Miles de personas con camisetas verdes en defensa de la enseñanza pública que denunciaron "la insensibilidad hacia el mundo rural del Gobierno de Castilla-La Mancha, que mira más por el presunto ahorro económico que por el servicio público al que tienen el legítimo derecho las y los ciudadanos".

En Cuenca la manifestación congregó a unas 5.000 personas que protestaron contra el cierre de las Escuelas Rurales y contra todos los recortes que está imponiendo en Castilla-La Mancha el Gobierno de Cospedal que pretende dismantelar los servicios públicos. Así, en la manifestación podían verse pancartas y camisetas contra los recortes y en defensa de la escuela rural y de la educación pública, contra los recortes en el Hospital Virgen de la Luz y en defensa de la sanidad pública; o en contra de la instalación del ATC en la localidad de Villar de Cañas.



La provincia de Cuenca es una de las más afectadas de la región por el cierre de escuelas rurales, 36 localidades se quedarán sin escuela cuando finalice el curso, muchas de las cuales acabarán despoblándose porque sus habitantes decidirán marcharse, señala David García, de la Federación de Enseñanza de CCOO de Cuenca.

En Talavera de la Reina un millar de personas salieron ayer a la calle para gritar no al cierre de Escuelas Rurales y pedir al Gobierno de Cospedal que reconsidere su decisión.

El responsable de la Federación de Enseñanza de CCOO de Toledo, Carlos

Amieba, recalcó que "incluso los alcaldes y los ediles del PP de los pueblos afectados no quieren que se cierren las escuelas de sus pueblos", y pidió a Cospedal y al consejero de Educación, Marcial Marín, que reconsideren cerrar estas escuelas, cierre que provocará que muchas localidades se queden despobladas y que muchos niños y niñas tengan que desplazarse diariamente hasta otras localidades para poder estudiar.

En la protesta participaron también representantes de las Asociaciones de Madres y Padres (AMPAS) de colegios de la localidad donde se prevé el cierre de aulas en educación infantil.

29J: manifestación en Illescas contra el cierre de aulas en centros públicos

Cospedal cierra aulas en los centros públicos de Illescas mientras se concertan nuevas aulas en un centro concertado

La Junta de personal docente de centros públicos no universitarios de Toledo, constituida por CCOO, ANPE, CSIF, STE-CLM y UGT, y que representan a más de 10.000 docentes de la provincia denuncian que el Gobierno de Cospedal cierra aulas en los centros públicos de Illescas mientras se concertan nuevas aulas en un centro concertado.

No es lógico que, habiendo suficiente oferta educativa pública, se concierte ni una

sola plaza para el próximo curso. El Colegio Público La Constitución con 25 años de historia y que contaba hasta ahora con tres unidades por nivel educativo pasará el próximo curso a poder ofertar sólo dos clases de tres años, por haberle suprimido la Consejería de Educación una de sus líneas. Cosa muy distinta sucederá en el único centro concertado que existe en la localidad, que tras conseguir hace dos años una segunda

aula concertada en tres años, pasará a tener tres en el próximo curso. Es decir, se elimina un aula de tres años en un centro público para concedérsela a un centro concertado. ¿Tiene eso lógica?

Además, estas medidas se han tomado de forma arbitraria y unilateral por la Consejería de Educación, sin ni siquiera informar ni dar opción a hacer sus aportaciones al respecto a las comisiones de escolarización

locales, donde está representado toda la comunidad educativa. Una vez más este gobierno incumple la ley, y lo más grave, sabiendo que lo hace.

La Junta de personal hace un llamamiento a toda la comunidad educativa y a la ciudadanía a participar en la manifestación convocada en Illescas para el próximo día 29 de junio para exigir a la Consejería de Educación que rectifique y corrija esta situación.

En la residencia de Corral de Almaguer el seguimiento es del 90%

Más del 70% de las y los trabajadores secundan la huelga en seis residencias privadas de la tercera edad de Toledo

Más del 70% de las y los trabajadores de seis residencias privadas de la tercera edad de la provincia de Toledo están secundando hoy la huelga indefinida convocada por CCOO para reclamar sus nóminas. En el caso de la residencia "Río Riánsares" de Corral de Almaguer el seguimiento es del 90%.

Estas residencias son "Río Riánsares" de Corral de Almaguer; "Gedeco-Ase" de Talavera de la Reina (integradas en Artecama); y las cuatro residencias del Grupo Gerón (asociada a Acescam) en La Guardia, Orgaz, San Pablo de los Montes y Almorox. Sus 290 trabajadores y trabajadoras en total llevan sin cobrar sus nóminas desde hace entre cuatro y seis meses.

CCOO denuncia que en la residencia de Corral de Alma-

guier se ha impedido el paso a los miembros del Comité de Empresa, ya que en su interior se están "realizando funciones que no se deberían hacer en un día de huelga", afirma la responsable de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Toledo, Toñi

Márquez.

Las y los empleados de las residencias "Montes de Toledo" de Manzaneque y "Sol y Vida" de Ocaña, ambas integradas en Artecama, están trabajando, ya que ayer por la tarde CCOO alcanzó un acuerdo con ambas residencias que

se han comprometido a abonar a plantillas los salarios que les adeudan, han fijado un calendario de pagos.

Las otras 154 residencias de la provincia sí han saldado sus deudas salariales en los últimos días.



Con los recortes que está imponiendo el PP en la sanidad pública se destruirán 2.500 empleos en la región

Convocados por los sindicatos CCOO, UGT, SATSE, USAE, SIC-GS y CSIF, cerca de 1.500 personas, entre trabajadores y trabajadoras del SESCAM y sindicalistas, se concentraron el martes en los principales hospitales públicos de las cinco capitales de provincia de la región, en el de Puertollano, en el de Alcázar de San Juan y en el de Talavera de la Reina en defensa de la sanidad pública, contra los recortes, contra la privatización de la sanidad y contra la reducción de plantillas.

La secretaria regional de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO CLM, Concha Plaza, advirtió que con los recortes que está imponiendo el PP en la sanidad pública se destruirán en la región 2.500 empleos de personal estatutario de todas las categorías.



"No sobra ni un empleo, las actuales plantillas no están sobredimensionadas, si no todo lo contrario, son las que permiten ofrecer la atención necesaria y la que se merecen los ciudadanos y ciudadanas de nuestra región", afirmó Plaza.

Estas concentraciones, que "no serán las últimas", -afirmó Plaza-, se enmarcan en el proceso de movilización sostenida en defensa de la sanidad pública y contra los recortes que están imponiendo los gobiernos regional y central.

Falta de compromiso del Gobierno de Castilla-La Mancha con el sector del Carbón de la región

El Comité de empresa Encasur-Puertollano; el Ayuntamiento de Puertollano y partidos políticos de Puertollano; y las Federaciones de Industria de CCOO y FITAG-UGT de Castilla La Mancha, se reunieron en la tarde de ayer en la sede de la Consejería de Fomento con la titular de este departamento, Marta García de la Calzada. También asistieron representantes de Encasur.

Para el Comité de Empresa y para CCOO y UGT, la reunión fue decepcionante e insatisfactoria por la falta total de compromiso del Gobierno de Castilla-La Mancha hacia las peticiones y la problemática que está atravesando el sector del carbón.

Las peticiones de las Federaciones de Industria de CCOO y FITAG-UGT a Marta García de la Calzada, como consejera de Fomento del Gobierno de Castilla-La Mancha fueron:

1. Un posicionamiento claro con respecto a la problemática del sector del carbón.



2. Instar al Gobierno central y a Minetur a convocar con urgencia a la Comisión de Seguimiento, con propuestas encaminadas a eliminar las reducciones presupuestarias al sector del carbón para el 2012; y a la negociación de un nuevo Plan del Carbón 2013-2018.

3. Apoyo al mantenimiento del sector más allá del 2018.

La consejera García de la Calzada, sin posicionamiento ni apoyo firme, se limitó a responder que comunicará al Ministerio la necesidad de abrir el diálogo tripartito. Una respuesta endeble

que deja mucho que desear respecto al compromiso del Gobierno de Castilla-La Mancha con el sector minero de la región y a la voluntad de la Consejería de Fomento de utilizar su capacidad política para promover e instar soluciones de futuro.

En cuanto al anuncio por parte de la empresa Encasur de que para el ejercicio del 2012 no se realizarán despidos traumáticos; resulta también débil e insuficiente. Si no hay un plan del carbón adecuado y un RD de garantía de suministro sin reducciones, este compromiso de la empresa será difícil de sostener en 2013.

CCOO busca reducir los 350 despidos que plantea 'Emiliano Madrid' y garantizar la capacidad de la empresa para atender los proyectos (Toledo)

Comisiones Obreras está negociando para conseguir el menor número de despidos en la empresa toledana Emiliano Madrid, que plantea un ERE de 350 de sus 500 empleados, pero el sindicato también persigue mantener la viabilidad de una empresa que sigue teniendo trabajo y quiere mantener su actividad.

"Intentamos reducir, en el mayor número posible los contratos en extinción y aumentar los 130 ó 150 trabajadores que se plantean

para quedarse en la empresa. Pero también lo hacemos con vistas a que la planta sea viable", ha explicado a Efe el secretario provincial de la Federación de Industria de CCOO en Toledo, Ángel Mora.

Tanto la empresa como CCOO tienen el objetivo prioritario de garantizar la atención de los proyectos en los que trabaja en la actualidad, en España y Dubai; y de mantener intacta su capacidad de atender futuros encargos.

Nueva concentración contra los despidos en Gamesa Eólica

Gamesa Eólica continúa con el goteo de despidos, siendo ya 16 los trabajadores despedidos en lo que va de año.

Los representantes sindicales de CCOO y UGT se concentraron el pasado miércoles, junto a los trabajadores de la Planta de Gamesa Eólica de Albacete para rechazar los despidos que está llevando a cabo la empresa.

El año pasado la empresa despidió a alrededor de 40 trabajadores y ahora continúa el goteo de despidos, siendo 16 los que se han producido en lo que va de año y sin visos de solucionar el problema.



Reiteramos que la plantilla que llegó a alcanzar los 400 trabajadores sigue disminuyendo de forma alarmante.

CCOO y UGT reclamamos que la empresa no deslocalice la producción a plantas que se encuentran en otros países como India, China, EE.UU., etc.

Los despidos de Albacete se suman a los producidos en otras plantas de la empresa.

Seguimos, igualmente reclamando al Gobierno regional y al de la nación para que hagan todo lo posible por que el sector de las energías renovables recupere el impulso que tuvo hace algunos años, cuando desde el Estado se apoyaba el desarrollo de esta industria.

¡Síguenos!

@ccoolm

Jóvenes Ccoo Clm

castillalamancha.ccoo.es

El sindicato exige su readmisión inmediata

CCOO denuncia el despido de un trabajador de Tagus tras sufrir un accidente de trabajo

La empresa concesionaria del servicio de aguas potables y residuales de Toledo, TAGUS, ha despedido con 20 días por año a un fontanero que sufrió un accidente de trabajo en el año 2009 por estar incapacitado debido a las lesiones producidas por el mismo.

La empresa alega en la carta de despido que no hay "posibilidades de recolocación a otro puesto de trabajo dentro de la empresa compatible con su estado", hechos que no comparten el sindicato ni la representación de los trabajadores.

Por ese motivo, el Comité de Empresa está

CCOO y el Comité de Empresa exige la readmisión inmediata del trabajador a un puesto adecuado, ya que los hay, a pesar de que la empresa alegue lo contrario

estudiando las acciones a emprender dentro de la empresa, ya que es inadmisibles que TAGUS que no es escrupulosa en la vigilancia de la salud laboral, proceda con el

despido objetivo por ineptitud sobrevinida del trabajador por un accidente producido en la misma.

Del mismo modo, el Comité de Empresa exige la readmisión inmediata del trabajador a un puesto adecuado, ya que los hay, a pesar de que la empresa alegue lo contrario y va a poner en conocimiento del Ayuntamiento de Toledo, titular del servicio, estos hechos tan vergonzosos exigiendo a la Corporación Municipal que sea activa en la exigencia a la empresa del cumplimiento de los derechos laborales y la salud laboral de su plantilla.

Este verano, habrá vuelos semanales desde Albacete a Mallorca y por primer vez a Ibiza

Desde el 2 de julio y hasta el 3 de septiembre ambos incluidos, la compañía Air Europa volverá a operar todas las semanas desde el Aeropuerto de Albacete, cosa que no hacía desde el verano de 2009.

Air Europa tiene prevista una salida a la semana con destino a Palma de Mallorca, y también, por primera vez, como destino novedoso y atractivo, a Ibiza, en ambos casos los vuelos serán los lunes.

Los billetes se podrán adquirir en la web de TRAVELPLAN o en agencias de viajes.

Comisiones Obreras, en nombre de la plantilla del Aeropuerto, pide a las agencias de viajes que promocionen y ofrezcan a sus clientes estos vuelos desde Albacete, en aras del aprovechamiento de las infraestructuras de las que dispone la ciudad y para el mantenimiento del empleo en las distintas empresas afectadas (Aena, Iberia, Eulen, etc.).

El Comité de Empresa de Rubicar denuncia la actitud del empresario por el impago caprichoso a los trabajadores en huelga

Tras más de veinte días de huelga por el impago de las nóminas desde el mes de febrero, la actitud incumplidora de la empresa Rubicar no cesa, vulnerando el derecho de los trabajadores, sin que se proceda a negociar con el Comité de Huelga para buscar una salida al conflicto laboral.

Esta situación es inadmisibles y los hechos han sido denunciados ante la Inspección de Trabajo, ya que la empresa no está pagando los salarios lo que pondría fin al conflicto. Hay clientes que pagan escrupulosamente, por lo que cabe presumir disponibilidad para el cumplimiento de sus obligaciones con los trabajadores.

El Comité de Empresa ha denunciado ante la Inspección que los vehículos de la empresa tienen los recibos de seguro caducados; que se están desarrollando por parte de la empresa los servicios mínimos de manera irregular y se está intentando boicotear la huelga utilizando a otros trabajadores de empresas del Grupo para conducir los autobuses y realizar los servicios propios de la empresa.

El Comité de Huelga considera intolerable la situación y no va a cesar hasta que la empresa cumpla con sus demandas, que no son otras "que el que trabaje cobre sus

salarios".

Del mismo modo, los trabajadores van a endurecer su posición frente a la empresa y van a desarrollar una campaña informativa por la situación tan dramática que viven 80 familias en la provincia de Toledo y por la actitud incompetente de las personas que gestionan la empresa. "No es comprensible que habiendo trabajo, realizando jornadas superiores a las establecidas en el Convenio Colectivo, la empresa no haya pagado los salarios".

La empresa está boicoteando la huelga de los trabajadores, hechos que han sido denunciados ante la Inspección de Trabajo

Además, los trabajadores van a tomar todas las acciones legales que le permite la ley, desde la actuación ante la Inspección de Trabajo por los incumplimientos y la vulneración de derechos, hasta las acciones legales para reclamar los salarios e instar el concurso de acreedores.

GEACAM presenta un ERE para despedir a 67 trabajadores y despedir durante cuatro meses cada año a los otros 2.039

La dirección de la Empresa Pública de Gestión Ambiental de Castilla-La Mancha (GEACAM) presentó ayer al Comité Intercentros el Expediente de Regulación de Empleo que viene anunciando desde el pasado mes de diciembre y en el que incluye 67 despidos y la reducción de la duración de los contratos de otros 2.039, que sólo trabajarán ocho meses al año en vez de doce.

Hoy ha presentado el ERE ante la dirección general de Trabajo de la Junta de Comunidades.

fuera del ERE en torno a 30 personas no identificadas (presumiblemente, los jefes y algunas personas de la estructura administrativa).

Sánchez de los Silos indicó que CCOO "mantendrá todas las reuniones necesarias durante el periodo de consultas" del ERE, pero advirtió que "será muy difícil llegar a ningún tipo de acuerdo. No aceptamos los despidos ni la reducción de los contratos a ocho meses al año".

El dirigente de CCOO explicó que GEACAM



Los trabajadores de GEACAM prosiguen con las movilizaciones por los recortes de empleo en el operativo de extinción de incendios forestales que suponen este año 350 empleos menos, a los que hay que sumar los 42 bomberos del SEPEI de la Diputación de Albacete que fueron despedidos. CCOO planteará a los trabajadores de GEACAM nuevas movilizaciones contra el ERE

El secretario general de la Federación Agroalimentaria de CCOO CLM, José Sánchez de los Silos, anunció la oposición del sindicato a este ERE y la inmediata celebración de asambleas para informar a los trabajadores y plantearles la necesidad de emprender movilizaciones para frenar las intenciones de la empresa.

En concreto, GEACAM pretende despedir a 67 trabajadores de Asistencia Técnica y Administración (ATA), y despedir cuatro meses cada año a otras 2.039 personas: las 1.950 que constituyen el operativo de incendios y las 89 de ATA que se integran en este operativo en los periodos de campaña de extinción. Además, se prejubilará a otras 80 personas.

De toda la plantilla de GEACAM, solo quedan

ha descartado todas las fórmulas propuestas por el sindicato para acometer este ERE: voluntariedad en las extinciones y reducciones de contratos; aplicación durante un tiempo limitado -en tanto se supere la situación de crisis- y establecimiento de incentivos económicos para compensar a los trabajadores damnificados por la salida de la empresa o la reducción de sus contratos. La única propuesta aceptada es la prejubilación de 80 trabajadores, si bien Comisiones Obreras planteaba su aplicación durante tres años para facilitar la salida de GEACAM a 253 personas.

Sánchez de los Silos lamentó también el momento elegido por la empresa para presentar el ERE, "en plena campaña de incendios y en un año de máximo riesgo".

Muere en Tomelloso un trabajador agrario que no estaba dado de alta

El trabajador de origen mauritano falleció el pasado fin de semana mientras realizaba labores en el campo. Se encontraba de forma regularizada en nuestro país, pero al parecer, no se encontraba dado de alta en la Seguridad Social.

Residía habitualmente en la provincia de Málaga y se había trasladado hasta la localidad de Tomelloso para participar en las campañas agrícolas de la temporada.

La Federación Agroalimentaria de CCOO de Castilla-La Mancha recuerda que los trabajadores y trabajadoras del sector de la agricultura, de extinción de incendios forestales y del resto de subsectores que conforman el sector agroalimentario están expuestos a elevadas temperaturas, principalmente durante los meses de verano, que aumentan las probabilidades de sufrir golpes de calor, que pueden ocasionar daños graves en la salud de los trabajadores e incluso provocar la muerte.

Por ello, Comisiones Obreras advierte que con llegada del verano es necesario combatir el estrés térmico con el objetivo de reducir el número de accidentes laborales que se producen.

Asimismo, el sindicato recuerda a los empleadores su obligación de dar de alta en la Seguridad Social a las y los trabajadores por cuenta ajena que prestan servicios para ellos. El incumplimiento de esto conlleva sanciones administrativas por parte de la Inspección de Trabajo.

CCOO se solidariza con los familiares del trabajador fallecido y pone a su disposición su Gabinete Jurídico para emprender las acciones legales correspondientes.



Inhumana situación de los temporeros del ajo en Las Pedroñeras

La Federación Agroalimentaria de CCOO denuncia que numerosos trabajadores temporeros inmigrantes de la campaña del ajo en el municipio conquense de Las Pedroñeras están en una situación inhumana por la falta de alojamiento al tener que dormir en las calles, en las afueras del pueblo o en sus coches. CCOO exige a los empresarios agrícolas y a la Administración que faciliten alojamientos a los trabajadores contratados.

A diferencia de campañas anteriores, este año no se ha abierto el albergue municipal que garantizaba un techo bajo el que se podía dormir y descansar tras las jornadas laborales, y que venía siendo gestionado por las organizaciones agrarias.

CCOO no exige sólo el cumplimiento de las normas laborales, tanto en la contratación como en las condiciones laborales y salariales de todas las personas enroladas en la campaña del ajo; con especial atención a las personas inmigrantes, sino unas garantías de alojamientos dignos que deben de ser puestos a disposición de las y los trabajadores por parte de los empresarios y empleadores del campo, y promovidos por las organizaciones agrarias.

Asimismo, se entiende que el Ayuntamiento de Las Pedroñeras debe esforzarse y garantizar un desarrollo normal de la campaña tanto para los trabajadores temporeros

CCOO exige a los empresarios agrícolas y a la Administración que faciliten alojamientos a los trabajadores contratados, ya que están teniendo que dormir en las calles, en las afueras del pueblo o en sus coches.

A diferencia de campañas anteriores, este año no se ha abierto el albergue municipal que garantizaba un techo bajo el que se podía dormir y descansar tras las jornadas laborales

como para las y los ciudadanos de la localidad, ya que se trata de responsabilidad política y que daña gravemente la imagen de la campaña, que a diferencia de las que se dan durante todo el año en otros puntos del país, es la que no garantiza un derecho al trabajador temporero, como es el alojamiento.

Hospital de Tomelloso quiere suprimir la contrata de Auxiliares de Información y Acompañamiento

Con esta medida enviaría al paro a las 9 trabajadoras y forzaría a otros trabajadores a asumir sus tareas, además de las propias.

La empresa Tempoplan, concesionaria del Servicio de Auxiliares de Información y Acompañamiento del Hospital de Tomelloso, va a ser eliminada de este centro sanitario por petición expresa de la directora de Gestión del Hospital.

CCOO, que fue informado verbalmente de esta decisión por la citada directora de Gestión, no sale de su asombro.

"Sin sentimientos, sin remordimientos y sin escrúpulos. La idea que tiene la señora es forzar a otros colectivos de trabajadores y trabajadoras del Hospital a asumir, además de sus propias tareas, las que realizan ahora las trabajadoras de Tempoplan", denuncia el responsable de la Federación de Actividades Diversas de CCOO de Ciudad Real, Alejandro Jiménez.

"Si la directora de Gestión encuentra quien además de su trabajo haga el trabajo de las nueve auxiliares, éstas se van al desempleo aún siendo personal indefinido. Nos parece deleznable que de manera rastrera, y abusando de la situación de miedo, desconcierto y desorientación, la directora de Gestión del Hospital de Tomelloso esté buscando quien le haga el trabajo de estas auxiliares; para enviarlas a ellas al paro".

"¿Cómo va a desarrollar alguien su trabajo, más el de las auxiliares, por el mismo dinero y en el mismo tiempo?"

CCOO rechaza la decisión y estudia con las trabajadoras afectadas la convocatoria de huelga

"¿Van los médicos a operar con una mano y atender el teléfono de centralita con la otra?"

¿Nos vamos a encontrar en un futuro a un médico operando con una mano y contestando la centralita con la otra, por mando expreso de la Gerencia de este Hospital?, se pregunta Jiménez.

CCOO, junto con las trabajadoras afectadas, está estudiando la posibilidad de realizar una convocatoria de Huelga para protestar por estos recortes que el Hospital quiere realizar y que seguro irán en detrimento de la calidad del servicio a las y los usuarios.

¡Síguenos!
@ccoocl
Jóvenes Coo Clm
castillalamanca.coo.es

Cese de la Jefa de la Inspección de Trabajo de Toledo y directora territorial en funciones de la ITSS en la Castilla-La Mancha

CCOO exige explicaciones y responsabilidades

Ante las informaciones aparecidas en prensa que denuncian posibles presiones políticas para producir el cese de la Jefa de la Inspección de Trabajo de Toledo y Directora Territorial en funciones de la ITSS en Castilla-La Mancha, CCOO quiere manifestar lo siguiente

Expresar el más firme rechazo al cese de Noelia Cano Martínez como jefa de la ITSS de Toledo y manifestar el apoyo a la labor independiente, profesional y rigurosa de la citada inspectora, toda vez que al frente de una delegación con medios seguramente insuficientes siempre ha mantenido una actitud de exigencia en el cumplimiento de las normativas laborales y de Seguridad Social acorde con la plena autonomía técnica y funcional y con la independencia exigida a las Inspecciones de Trabajo, tal como establecen los convenios correspondientes de la OIT.

CCOO considera imprescindible aclarar si su cese se debe a presiones del ámbito político y de forma singular si han existido injerencias por parte del Delegado del Gobierno en Castilla-La Mancha, tal

como denuncian los funcionarios del cuerpo de inspectores en su escrito dirigido al Ministerio de Empleo y Seguridad Social y en concreto a la D.G de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social de dicho ministerio.

Es de todo punto inadmisibles las razones del cese puedan estar relacionadas con la tramitación en la Inspección de Trabajo de Toledo de unos expedientes sancionadores a la empresa de un familiar directo del Coordinador Provincial de Empleo dependiente de la Consejería de Economía y Empleo de la Junta de Comunidades en la provincia de Toledo, y de los intentos de influir en la decisión de los funcionarios de la Inspección de Trabajo, para en su caso eventualmente paralizar dicha sanción.

Nos parece de suma gravedad que lo que es a todas luces un trabajo riguroso e independiente de la Inspección de Trabajo de Toledo se vea comprometido por las presiones políticas llevadas al extremo del cese de la Inspectora Jefe; mientras los responsables políticos, lejos del deber de abstenerse en un caso que afecta a un familiar, propician un evidente trato de favor hasta el punto de poder vulnerar la legalidad con este comportamiento.

No es aceptable y sí socialmente reprobable que el Gobierno de Castilla-La Mancha, que en sus diferentes ámbitos de actuación tiene la obligación de actuar de acuerdo con la ley, pudiera amparar actuaciones que vulneran la igualdad de trato a los ciudadanos y pervierten las funciones encomendadas en su ámbito de gestión.

Hoy más que nunca es exigible a los responsables políticos una actuación ejemplarizante, en un momento en el que los comportamientos éticos y la transparencia deben ser inherente a los cargos públicos.

Por último, CCOO exige al Gobierno de Castilla-La Mancha que se aclaren estos gravísimos hechos dando a conocer tanto las actas infractoras como los procedimientos incoados; y, en su caso, se depuren las responsabilidades políticas —o de otro tipo— a que hubiera lugar, comenzando por la actuación de Marcelino Casas como Coordinador Provincial de Empleo de Toledo; así como, en su caso, las injerencias e intervención de Jesús Labrador, delegado del Gobierno en Castilla-La Mancha; ambos importantes dirigentes del Partido Popular.

CCOO recurrirá en casación ante el Tribunal Supremo una 'peculiar' sentencia del TSJ CLM

CCOO recurrirá en casación ante el Tribunal Supremo la peculiar sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Castilla-La Mancha por la que desestima la demanda presentada por CCOO CLM y UGT CLM contra la afectación a las condiciones salariales y laborales del personal laboral de la JCCM de la Ley de Medidas Complementarias para la aplicación del denominado Plan de garantías de servicios sociales

Comisiones Obreras considera que el Tribunal Superior de Castilla-La Mancha ha hecho una "interpretación poco acertada" de los planteamientos que hicieron los sindicatos CCOO y UGT en la demanda

contra las nuevas condiciones de trabajo del personal laboral de la Junta y que ha sido desestimada por el TSJ.

Los servicios jurídicos de CCOO recurrirán en casación ante el

tribunal Supremo esta sentencia, que el secretario general del sindicato, José Luis Gil, calificó de "pieza para enmarcar" y "un precedente delicado".

"Con todo el respeto que me

merezcan los tribunales, también éste, creemos que los magistrados han interpretado de forma poco acertada nuestro recurso contra retroceso clarísimo".

CCOO considera jurídicamente claro que el Gobierno regional se equivocó al aplicar al personal laboral de la JCCM recortes salariales y laborales contra el convenio colectivo, limitando derechos y poniendo en cuestión los pactos derivados de la negociación colectiva.

Formación CCOO

Dentro de la oferta formativa que CCOO ofrece a las y los trabajadores en activo y en desempleo, el FOREM CCOO CLM ha impartido en la región un curso de “Elaboración Culinaria Básica” y otro de “Autocad Revit Architecture”.



La Fundación Formación y Empleo (FOREM) de CCOO de Castilla-La Mancha ha finalizado recientemente en Toledo los cursos “Elaboración Culinaria Básica” y de “Autocad Revit Architecture” con el que han formado a una treintena de trabajadores y trabajadoras para mejorar su cualificación y empleabilidad.

El primero de ellos permitirá a las y los alumnos desarrollar su actividad profesional como auxiliar o ayudante, tanto en grandes como en medianas y pequeñas empresas, principalmente del sector de hostelería. En pequeños establecimientos de restauración podrán desarrollar su actividad con cierta autonomía.

Respecto al segundo de los cursos el objetivo general es que el/la alumno/a sea capaz de dibujar con libertad, crear formas libres y manipularlas interactivamente a partir del modelado de información de edificios (BIM) explorando con antelación los conceptos y conservando con exactitud la visión del proyecto durante las fases de diseño, documentación y ejecución.

AutoCAD Revit es un software de modelado de información de construcción (BIM, Building Information Modeling) para Microsoft Windows. Permite al usuario diseñar edificios con elementos de modelación y dibujo paramétrico.

Estas acciones formativas se enmarcan dentro del Plan de Formación Intersectorial de Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha, impartido por Forem CLM.

Teléfonos de interés CCOO

SEDE CENTRAL CCOO CLM

TLF: 925 28 97 97

Plaza Horno de la Magdalena,1-2º

CP: 45001 Toledo

Federaciones Regionales de CCOO

Actividades Diversas	967 192 070
Agroalimentaria	925 289 717
Serv. Financier. y Admin.	925 289 763
Construcción y Madera	925 289 760
Enseñanza	925 289 743
Hostelería y Comercio	967 192 075
Industria	925 280 884
Pensionistas	967 192 084
Sanidad	925 289 743
Servicios a la Ciudadanía	925 289 779
Servicios Financieros y Administrativos	925 289 763
Textil-Piel, Químicas y Afines	925 289 776

ALBACETE	967 21 24 95
Hellín	967 30 09 53
Villarrobledo	967 13 81 84
La Roda	967 44 03 29
Casas Ibáñez	967 46 07 70
Almansa	967 34 08 90
CIUDAD REAL	926 21 42 27
Daimiel	926 85 48 48
Valdepeñas	926 21 17 81
Puertollano	926 42 28 52
Alcázar de San Juan	926 54 32 59
Tomelloso	926 50 66 94
La Solana	628 10 78 48
CUENCA	969 21 30 50
Motilla del Palancar	619 76 65 04
Tarancón	969 32 46 66
Mota del Cuervo	967 18 04 00

Las Mesas	967 16 72 45
Las Pedroñeras	967 16 12 50
GUADALAJARA	949 24 83 30
Azuqueca de Henares	949 26 08 45
Sigüenza	949 39 16 96
TOLEDO	925 25 51 00
Sonseca	925 38 14 16
Illescas	925 51 38 77
Ocaña	925 12 07 62
Noblejas	646 55 72 16
Santa Cruz de la Zarza	646 55 72 16
Torrijos	925 76 17 04
Talavera de la Reina	925 80 31 59
Quintanar de la Orden	646 96 57 51
Villa de Don Fadrique	925 19 55 13
Villacañas	925 20 03 16