

Castilla-La Mancha se echa a la calle contra el paro y los recortes sociales y laborales



La Cumbre Social reclamará al Gobierno mediante firmas el referéndum y decidirá la próxima semana la convocatoria de Huelga General

El Ejecutivo de Rajoy está gobernando en “fraude democrático”, las medidas que presentó en su campaña electoral no tienen “nada que ver” con las políticas económicas y sociales que está poniendo en marcha, que están provocando una “grave regresión democrática, más paro, más despidos, menor cobertura de la negociación colectiva para las y los trabajadores...” Es una “política al servicio de los ricos, que combina medidas al servicio de éstos con restricción de las libertades, con la vuelta al autoritarismo”.

La Cumbre Social, de la que forma parte CCOO, va a reclamar al Gobierno a través de firmas un referéndum sobre las medidas antisociales que, aunque no estaban en el programa electoral del PP, está llevando a cabo. Asimismo, la próxima semana decidirá la posibilidad de convocar Huelga General en nuestro país.

El secretario confederal de Acción Sindical de CCOO, Ramón Górriz, explicó esta mañana en rueda de prensa en Toledo donde ha asistido a la reunión de la Ejecutiva regional de CCOO-CLM y los secretarios generales de las provincias y federaciones que la integran, que ya hay equipos de trabajo de la Cumbre Social que están trabajando en este proceso de recogida de firmas.

Górriz señaló que el próximo lunes 15 de octubre se presentará en Madrid la Comisión Promotora del referéndum donde hay personalidades del mundo del trabajo y de la cultura. Además, se pretende que en cada comunidad autónoma haya una Comisión Promotora que oriente y coordine los trabajos de los distintos grupos pro-referéndum que haya en cada localidad.

Asimismo, manifestó que el próximo 19 de octubre se reunirá la Cumbre Social que posiblemente fijará la convocatoria de una Huelga General en nuestro país contra las políticas que está imponiendo el Go-



bierno y los Presupuestos Generales del Estado

Al mismo tiempo, el secretario confederal de Acción Sindical adelantó que en el Comité Ejecutivo de la Confederación Europea de Sindicatos (CES)

“Llevamos casi un año de deterioro progresivo de todo y no parece que el Gobierno de Rajoy esté por la labor de cambiar y dar una oportunidad al país y a las personas. Hay propuestas tremendamente positivas que el Gobierno ignora y que la UE, especialmente Alemania y la troika no están dispuestas a que se pongan en marcha”

“casi seguro que se aprobará una movilización europea” que en algunos países se concretará en Huelga General y en otros en acciones contra las políticas de austeridad de los

gobiernos. El movimiento sindical no está de acuerdo con una Europa que no es la social y democrática, no se puede gobernar a golpe de decreto, lo que va en detrimento de la calidad democrática.

El Ejecutivo de Rajoy está gobernando en “fraude democrático”, las medidas que presentó en su campaña electoral no tienen “nada que ver” con las políticas económicas y

sociales que está poniendo en marcha. Es una “política al servicio de los ricos, que combina medidas al servicio de éstos con restricción de las libertades, con la vuelta al autoritarismo”.

“Medidas como las de la señora Cospedal de quitar el sueldo a los diputados nos llevan al siglo XIX. A la política se podrá dedicar el que sea rico de cuna, las y los trabajadores, las personas que están para defender los intereses de la sociedad no podrán dedicarse a la política. Esto son graves regresiones que van incluso contra la Constitución del 78 y el modelo social”, continuó.

“El conflicto del Gobierno de Rajoy trasciende el mundo del trabajo, de los asalariados, es un conflicto con la mayoría de la sociedad, por eso la exigencia del referéndum”, concluyó Górriz.

Por su parte, el secretario general de CCOO de Castilla-La Mancha, José Luis Gil, dijo que en España “llevamos casi un año de deterioro progresivo de todo y no parece que el Gobierno de Rajoy esté por la labor de cambiar y dar una oportunidad al país y a las personas”. “Hay propuestas tremendamente positivas que el Gobierno ignora y que la Unión Europea, especialmente Alemania y la troika no están dispuestas a que se pongan en marcha”.



15.000 personas se manifiestan en CLM contra el paro y los recortes sociales y laborales

Más de 15.000 personas se manifestaron el pasado domingo en las cinco capitales de provincia de Castilla-La Mancha, secundando la convocatoria realizada en toda España por la Cumbre Social con el lema "Más paro, más recortes, menos prestaciones sociales. Hay que impedirlo." En Albacete se manifestaron más de 6.000 personas, otras 2.000 en Ciudad Real, 1.000 en Cuenca, 1.500 en Guadalajara y 3.500 en Toledo.

El secretario general de CCOO de Castilla-La Mancha, José Luis Gil, afirmó que estas movilizaciones demuestran el hartazgo de la sociedad ante las medidas que está imponiendo un gobierno que no escucha y pone en marcha medidas injustas como son los Presupuestos Generales de Estado que "van a hundirnos más en la crisis e incrementar todavía más nuestra tasa de paro", que "van a hacer sufrir a mucha más gente, especialmente, a los más débiles".

Gil recalcó que en la región hay "una



expresión plural y amplia de la sociedad civil, que rechaza las medidas" del Gobierno central y del autonómico. "La gente ha ganado la batalla al miedo, está planteando de manera rotunda y firme, pero pacífica, que estas medidas son un disparate", que este país, tal y como lo está haciendo el Gobierno de España y de nuestra región

"va al precipicio y los que se caen son los de siempre, las y los ciudadanos".

El líder regional de CCOO reclamó un referéndum ya para que las y los españoles, los que votaron al PP y los que no, se pronuncien al respecto.



Para más información:

castillalamancha.ccoo.es



¡Síguenos!

Empleo y Economía: Propuesta de slogan para las políticas neoliberales del Gobierno Cospedal

El hambre aguza el ingenio

Lola Santillana
Secretaria de Empleo
CCOO Castilla-La Mancha

Esta semana hemos escuchado declaraciones de la Consejera de Empleo y Economía, secundada por el portavoz del grupo parlamentario del PP, que ponen de manifiesto la indefensión de los ciudadanos y ciudadanas de Castilla-La Mancha frente a la ignorancia, la desfachatez y las patrañas de quienes nos gobiernan. Se pueden permitir decir cualquier cosa, sin conocimiento y sin fundamento, y además sentar cátedra.

Comisiones Obreras espera siempre rigurosidad y transparencia de nuestros gobernantes; y así se lo hemos tenido que reclamar en numerosas ocasiones a nuestra consejera de Empleo; que lo es además de Economía, lo cual parece presuponer un buen conocimiento de los números y de las cuentas -si bien la consejera desmiente constantemente tal presunción y confunde a menudo ocho con ochenta y la tasa de paro con la tasa por aparcar.

En esta ocasión -quizá conscientes de la menguante credibilidad de la consejera dada la pésima evolución de las materias de su competencia- se ha añadido al barullo de cifras y letras el portavoz del grupo parlamentario del PP en las Cortes de Castilla-La Mancha, señor Cañizares junior. Ambos han regado la región con una misma patraña.

No hay mayor fracaso de las políticas del PP que la constante destrucción de empleo.

Hasta el FMI advierte ahora de las consecuencias nefastas de esas políticas para la actividad económica y el empleo.

Lejos de frenar la sangría de puestos de trabajo y el cierre de empresas, la Reforma Laboral de Rajoy/CEOE la ha alentado y facilitado: los números cantan. Y, en nuestra región, gritan, lloran, claman al cielo. Cien parados más al día desde que Cospedal está al frente.

Pero a la consejera de Empleo las penas ajenas le traen al paio; y esta semana se ha puesto a sí misma el incensario; y Rajoy el Botafumeiro.

La consejera salió al ruedo para vender de una tacada las bondades de la Reforma Laboral de Rajoy y sus propios 'éxitos' en Castilla-La Mancha.

Citó como prueba el número de contratos indefinidos realizados en la región desde que, el pasado mes de febrero, entró en vigor la Reforma Laboral.

Pues bien: tal cifra es un 10,4% inferior a la registrada el año anterior. Esto no lo dijo la señora Casero, como tampoco dijo que ella misma derogó las ayudas a la contratación indefinida que había en CLM.

Para completar el florilegio, y dado que la Reforma Laboral de Rajoy incluye, entre otros extravíos, un tipo de contrato llamado "de emprendedores" (léase: barato, subvencionado y con despido gratis), va la señora Casero y dice que el gran éxito de este tipo de contrato prueba las

bondades de la Reforma Laboral; y que los datos sobre su amplia utilización en Castilla-La Mancha son razón para que quienes habitamos esta región miremos el futuro con optimismo.

¡Pues apañados vamos! Porque, además de maloliente, el contrato de emprendedores es un material muy escaso en Castilla-La Mancha; donde, desde que existe, apenas supone un 0,4% de todos los contratos realizados.

De 'contrato de emprendedores' a 'Ley de Emprendedores', y tiro porque me toca.

Lejos de moderar su entusiasmo, la consejera se adornó en la suerte y presumió también, una vez más, de sus propios programas de fomento del emprendedor (que, con otro nombre y mucho menos presupuesto, no son más que una burda copia de los que ya había.)

¡La de desilusiones que están provocando la 'Ley de Emprendedores'! Llega el potencial emprendedor o la potencial emprendedora a informarse o a solicitar las ayudas disponibles... y se les cae el alma a los pies.

Porque mientras la consejera exhibe su júbilo, los servicios de su consejería remiten cartas a los solicitantes denegando cualquier ayuda por falta de presupuesto. (Para mayor sarcasmo, en el mismo sobre se incluyen folletos sobre las bondades de la ley de Emprendedores y el cariño que les tienen a todos Cospedal y su Gobierno)

Por su parte, se ve que Cañizares junior no está



entre los que acuden a informarse. Particularmente, no lo necesita, claro; y como portavoz de su grupo parece creer que tampoco tiene por qué. Le basta con los folletos. No vaya a ser que la realidad le estropee el discursito.

Lo de Cañizares junior es de traca; porque además confundió la Ley de Emprendedores de CLM con el contrato para emprendedores de la Reforma Laboral; y en su cacumen todo es uno, y todo es bueno; y olé.

Les vamos a pedir por favor a ambos: primero, que dejen de engañar. Y segundo, que dejen de manosear la palabra 'emprendedor', porque la están convirtiendo en un trapo, en un vocablo detestable.

Nos atrevemos a solicitárselo porque, para este sindicato, los emprendedores siempre han sido fundamentales para la creación de empleo; personas a las que los gobiernos, las administraciones públicas, deben mimar, orientar, impulsar y apoyar.

Las políticas del PP, la farfolla del PP, y la realidad que entre unas y otras está construyendo el PP, van en otra dirección.

El PP se deshace en alabanzas, pero si algún emprendedor espera ayudas, necesita apoyo, entonces es que es un mal emprendedor que sólo merece desprecio.

Así que, ya saben: el hambre aguza el ingenio. Lo demás son 'mamandurrias'.

CCOO, en defensa del personal laboral de la JCCM, recurre ante el Tribunal Supremo para mantener la aplicación de lo pactado en el Convenio Colectivo

CCOO ha recurrido en casación ante el Tribunal Supremo para que determine si la Ley 1/2012, "de Medidas Complementarias para la Aplicación del Plan de Garantías de Servicios Sociales" de Dolores Cospedal vulnera lo dispuesto en la Constitución Española. El recurso pide al Supremo que plantee ante el Tribunal Constitucional cuestión de Inconstitucionalidad.

El área pública de CCOO CLM ha presentado recurso de casación ordinario ante la Sala de lo Social del Tribunal Supremo, instando a ésta a plantear ante el Tribunal Constitucional cuestión de inconstitucionalidad en relación a la Ley de medidas complementarias para la Aplicación del Plan de Garantías de Servicios Sociales del Gobierno Cospedal.

CCOO pide al TS que plantee ante el TC la posible inconstitucionalidad de la Ley 1/2012 al considerar que incide directamente en los derechos reconocidos en el convenio colectivo para todo el personal laboral de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha.

El recurso de CCOO recuerda que "la ley autonómica no puede prevalecer sobre la ley estatal, y por tanto esta última debe de desplazar a la norma Autonómica."

A juicio de CCOO, "la alteración del contenido del VI Convenio Colectivo del personal laboral de la JCCM hecha por la ley Autonómica 1/2012 supone una intervención legislativa que pertenecería, en su caso, al marco de la competencia estatal."

Para CCOO, la Ley 1/2012 vulnera numerosos artículos (Título I, Capítulos I y II) del VI Convenio Colectivo del Personal Laboral al servicio de la Junta de Comunidades de C-LM: jornada laboral, calendario laboral, retribuciones salariales básicas, horas extraordinarias, complemento por incapacidad etc....

La coordinadora del área Pública de CCOO CLM, Carmen López, ha indicado además que "la Administración de la JCCM no solo tiene la obligación de negociar, sino que deber llegar a acuerdo con los representantes legales de los trabajadores. La Administración está sujeta al derecho laboral al igual que cualquier otra empresa"

"Ya está bien de negar la negociación por



CCOO pide al Tribunal Supremo que plantee ante el Tribunal Constitucional la posible inconstitucionalidad de la Ley 1/2012 al considerar que incide directamente en los derechos reconocidos en el convenio colectivo para todo el personal laboral de la Junta de Castilla-La Mancha

parte de los actuales rectores de la JCCM. Ya está bien de decir que negocia cuando en realidad lo que hace es imponer lo que previamente tiene decidido"

"Desde el día que entró este nuevo Gobierno, tanto con el primer consejero de Administraciones Públicas como con el segundo; tanto con el primer director general de la Función Pública como con el segundo, no ha habido jamás ni intención, ni propósito, ni ganas de negociar; y su objetivo no ha sido otro que imponer sus criterios sin respetar los derechos de las personas que trabajan para la administración autonómica".

"CCOO seguirá luchando por que el Gobierno cumpla su responsabilidad al frente de la administración; y lo haremos como hasta ahora: desde todos los ámbitos, con movilizaciones, concentraciones y, como en este caso, por vía jurídica"

CCOO insta al Gobierno Cospedal a retirar de los Presupuestos CLM los nuevos recortes salariales y de Empleo en el Sescam

El sindicato llama al consejero Echániz "a la cordura y a la responsabilidad"

"La vía de la imposición y las concesiones unilaterales a intereses corporativos no son la solución a los problemas de sostenibilidad del sistema sanitario público y nos llevan inevitablemente a la confrontación"

La Federación de Sanidad de CCOO-CLM ha transmitido al Director Gerente del Sescam su frontal rechazo al Proyecto de Presupuestos de CLM para 2013 y, particularmente, a los presupuestos del Sescam, que si en general pierden 158 millones respecto a los de 2012, en materia de personal vuelven a suponer una nueva dosis de recorte en el empleo y en los salarios del personal estatutario. "Los trabajadores de

la sanidad pública no estamos dispuestos a asumir un nuevo asalto a nuestras economías familiares, y así lo hemos comunicado", ha indicado la secretaria general de la FSS de CCOO CLM, Concha Plaza.

"Hasta ahora, todas las medidas tomadas se han producido sin ningún tipo de interlocución, por imposición del Gobierno de Castilla-La Mancha. Por este mismo

camino ha empezado a transitar el Proyecto de Ley de Presupuestos, lo que nos lleva ineludiblemente a la confrontación en la defensa de nuestros salarios y del empleo en el Sector", advierte Plaza.

Es por esto que CCOO hace un llamamiento a la cordura y a la responsabilidad de los responsables sanitarios de nuestra comunidad. Las medidas impuestas no son la solución a los problemas de sostenibilidad del sistema sanitario público. Tampoco lo son concesiones unilaterales a intereses corporativos.

Por lo tanto, pedimos la retirada de los recortes salariales y de empleo público incluidos en el Proyecto de Presupuestos; y la vuelta al cauce de la interlocución como único instrumento válido para avanzar en la mejora del sistema sanitario público de Castilla-La Mancha.

Este es el único camino que puede garantizar los derechos del personal sanitario y el progreso de nuestro Servicio de Salud.

Según las declaraciones del Señor Echaniz, las listas de espera se reducen "con mucho sentido común, utilizando planes internos de gestión, y pidiendo a los profesionales un mayor esfuerzo".

En efecto, los planes internos de gestión son un buen instrumento, que necesariamente ha de contar con la implicación y el buen criterio de los profesionales para su elaboración e implantación.

Pero el sentido común lo que nos indica es que el camino emprendido de recortar plantillas (más de 1.000 plazas amortizadas), recortar los salarios por enésima vez, desacreditar a los profesionales y, al mismo tiempo, pedir mayor esfuerzo, desde luego no es de sentido común. En todo esto, el sentido común se muestra más bien escaso.

La FSS-CCOO invita al señor Echániz a reconsiderarlo, y una vez más tendemos la mano a la negociación.

Nuestro interés sigue siendo el mismo: una Sanidad pública, eficaz, eficiente y sostenible. Reivindicamos la dignidad con la que los trabajadores y trabajadoras del Sescam ejercen su trabajo, y aseguramos que si no fuese por el esfuerzo de los y las profesionales, nuestro Servicio de Salud no recibiría la buena evaluación que de él hacen los ciudadanos.



Hoy es noticia

CCOO de Castilla-La Mancha elabora a diario un dossier de prensa con la información laboral, económica y social más relevante en la región

¿Quiéres recibirlo en tu correo electrónico?

Ponte en contacto con nosotros en el correo

envios@cm.ccoo.es

Jornada Mundial del Trabajo Decente: "Juventud sin empleo, sociedad sin futuro"

Sangrante tasa de desempleo juvenil en Castilla-La Mancha

El año pasado fue el primero en lo que va de siglo en el que el saldo del flujo migratorio del país fue negativo: se fueron más personas de las que llegaron. La mayoría de las que se van son jóvenes

Con motivo de la Jornada Mundial del Trabajo Decente con el lema "Juventud sin empleo, sociedad sin futuro", un grupo de jóvenes cargados de maletas, escenificando el éxodo de los jóvenes españoles al extranjero en busca de un trabajo que en Castilla-La Mancha y en España se les niega, denunciaron "la realidad del empleo juvenil en nuestra región y en nuestro país".

"La situación es cada vez más insostenible. Y el Gobierno Rajoy y el Gobierno Cospedal, lejos de tomar cartas en el asunto, no han puesto en marcha ni una sola medida con el fin de atajar el problema", denunciaban los Jóvenes CCOO CLM.



En Castilla-La Mancha hay una alarmante tasa de paro por encima del 50% entre la gente joven de 20 y 24 años, y casi 90.000 menores de 35 años están en situación de desempleo, apunta Kirsten Latrich, secretaria de Juventud de CCOO CLM.

Asimismo, sigue aumentando el número de demandantes jóvenes que buscan su primer empleo; pero, contrariamente, disminuye la creación de puestos de trabajo y la modalidad contractual más utilizada sigue siendo la del contrato temporal.

Muchas personas jóvenes están además atrapadas en trabajos precarios, mientras que otros muchos no tienen ninguna posibilidad de encontrar trabajo, a la

vez que se dificulta cada vez más el acceso a la educación y formación que les permitiría estar preparados para trabajar en el futuro.

Ante esta situación toda una generación de gente joven se enfrenta a la exclusión del mercado laboral y cada vez son más los que marchan al extranjero en busca de un futuro que aquí no tienen.

El perfil del nuevo emigrante laboral es de una persona joven de entre 25 y 35 años, altamente cualificada y que abandona el país ante la falta de perspectivas laborales.

Estos datos muestran que las políticas de los gobiernos nacional y regional solo acentúan la desigualdad y la desregulación del mercado de trabajo y ponen de manifiesto la equivocada política económica que se está implementando y que necesita, por tanto, un cambio urgente de dirección.

Castilla-La Mancha no puede permitirse negar una perspectiva de futuro a sus jóvenes y dejar que la emigración sea su única opción. Por ello, Jóvenes CCOO CLM exige al Gobierno de M^a Dolores de Cospedal la adopción inmediata de medidas encaminadas a mejorar la angustiada situación de las personas jóvenes en desempleo.

La contratación de extranjeros en CLM durante los primeros nueve meses de 2012 cayó un 17,4% respecto al pasado año

De enero a septiembre de 2012 se realizaron en la región 106.512 contratos a personas extranjeras, mientras que en el mismo periodo de 2011 se hicieron 128.944, lo que supone una bajada del -17,40% (-22.432 contrataciones menos en lo que llevamos de año). El año pasado la diferencia entre septiembre y agosto fue de 22.631 y este año sólo se ha logrado subir la contratación en 19.216 (-3.415; -15,09%).

En los tres primeros trimestres del año la contratación de personas extranjeras ha sido un 25,92% de la contratación total de Castilla-La Mancha. De las 89.287 contrataciones realizadas este mes en la región, la contratación de personas extranjeras supone un 33,63%. Por provincias esos porcentajes en el mes de septiembre serían: Cuenca (51,69%), Albacete (41,07%), Ciudad Real (32,41%), Toledo (24,01%) y Guadalajara (22,36%).

En septiembre se han hecho 30.029 contratos de personas extranjeras creciendo con respecto a agosto en 19.216 personas (177,71%) y bajando con respecto a septiembre del 2011 un -16,79% (-6.061 contrataciones menos). Es decir, se mantienen las tendencias de años precedentes en los que aumenta la contratación pero los incrementos son menores.

Por sexos, en el mes de septiembre aumenta la contratación en ambos sexos con crecimientos muy parecidos porcentualmente entre los hombres (178,0%; 14.029) y las mujeres (176,8%; 5.187). Es decir, en septiembre se han contratado a 21.909 trabajadores extranjeros y a 8.120 trabajadoras extranjeras.

Por sectores en el mes de septiembre el mayor crecimiento está localizado en la Agricultura (425,6%; 19.012) lo que supone un 98,94% del incremento total en la contratación con respecto a agosto. Crece la Industria (24,7%; 109) y la Construcción (20,5%; 139). Sin embargo, desciende la contratación de personas extranjeras en el sector Servicios (-0,8%; -44).

En el ámbito provincial las variaciones más notables en septiembre en la contratación de personas extranjeras se localiza en el incremento de Ciudad Real (7.071; 210,5%), Albacete (4.872; 164,2%), Toledo (3.779; 270,7%) y Cuenca (3.515; 219,1%). La única bajada producida este mes ha sido en Guadalajara (-21; -1,4%). Por los distintos sectores, en el mes de septiembre, la contratación ha crecido sobre todo en Agricultura y hay que destacar los importantes descensos en el sector servicios en Ciudad Real (-261; -15,9%) y en Cuenca (-198; -36,9%).

Por tipo de contrato el aumento de este último mes se corresponde con el inicio de la vendimia. Se ha crecido, con respecto al mes anterior, en los contratos temporales de las personas comunitarias un 286,2% (12.747) y en las no comunitarias un 109,2% (6.439). También hay que señalar el incremento en la contratación indefinida inicial de comunitarios (55,7%; 54).

Los sindicatos exigen a Marín que convoque de una vez la Mesa de Negociación

Los sindicatos CCOO, ANPE, CSI.F, STE y UGT, que integran la Mesa Sectorial de Educación, han exigido al consejero, Marcial Marín, que convoque la Mesa de Negociación para que se plasmen nuevas condiciones de un curso que, frente a su afirmación de "normalidad", consideran totalmente "anormal". Es el mensaje que han repetido los representantes de los cinco sindicatos que forman la Mesa Sectorial, que ayer se concentraron a las puertas de la Consejería, en el barrio toledano de Santa María de Benquerencia, bajo el lema 'Este curso no es normal'.

Las protestas se van a repetir hasta que el titular de Educación se avenga a negociar unas condiciones que preserven la enseñanza pública porque, los sindicatos entienden que habrá nuevos recortes y, consiguientemente, aumentarán los despedidos.

Los sindicatos han dejado claro que el Consejero tiene que comparecer para explicar que entiende por normalidad en el inicio de curso.

"Si normal es echar a 5.000 profesores, empeorar las condiciones laborales, subir los ratios, quitar los programas educativos, subir las tasas universitarias y hacer muy difícil el acceso a las becas, entonces preferimos la anormalidad", señalan los sindicatos.

Asimismo, recuerdan que el presupuesto regional para el 2013 prevé un descenso de 131 millones que deparará aún más despedidos porque, así, "será imposible mantener el sistema".

El secretario de Organización de la Federación de la Enseñanza de CCOO CLM, Carlos Amieba, criticó que "el pasado curso alardeaban de ser muy dialogantes y tras un mes de curso todavía no han convocado" la Mesa de Negociación.

Este curso escolar no es "modélico", según la encuesta realizada por CCOO de Castilla-La Mancha, a la que han contestado más de 400 centros educativos de la región, el 95 por ciento califican el inicio de curso como una "catástrofe y piden la dimisión del consejero".

"Estamos en una situación insostenible porque más del 25 por ciento de centros han perdido más de diez docentes de plantilla", ha expuesto Amieba, quien ha denunciado también el descuento en las bajas por enfermedad, que en Castilla-La



La situación en los centros en muchos casos es insostenible: faltando profesores, no respetando las especialidades docentes, con retraso en la contratación de auxiliares técnicos educativos, masificando las aulas, amortizando plazas... A esto hay que sumar que las plantillas cuentan con 5000 profesores menos, que han sido despedidos, para atender a 10.000 alumnos más

Mancha se ha aplicado al máximo "porque los tres primeros días no se cobra nada cuando en el resto de comunidades se les quita el 50 por ciento".

Amieba ha cifrado la pérdida en más de 500 euros al mes. "Una vez más Cospedal deja muy claro que para ella los empleados públicos, en este caso los docentes, somos una carga", ha opinado.

Los cinco sindicatos de enseñanza en nuestra región muestran su apoyo a la jornada de huelga convocada por el Sindicato de Estudiantes.

¡Síguenos!

@ccoolm

Jóvenes Ccoo Clm

castillalamancha.ccoo.es

El Sindicato de Estudiantes convoca huelga en Secundaria y Universidad los días 16, 17 y 18 de octubre en defensa de la Enseñanza Pública y contra la Ley Wert

La Confederación Española de Asociaciones de Padres y Madres de Alumnos (CEAPA) se suma a la 'semana de lucha' convocada por el Sindicato de Estudiantes a partir del próximo lunes e insta a las familias a "vaciar las aulas" el jueves 18 de octubre.

La subida de tasas universitarias y de formación profesional, y la Ley Orgánica para la mejora de la calidad educativa requieren una respuesta masiva en las calles.

El Sindicato de Estudiantes ha convocado huelga contra la Ley Wert en las enseñanzas secundarias y universitarias para los días 16, 17 y 18 de octubre; y no descartan ir a la huelga indefinida si el Gobierno no rectifica su proyecto de ley de Educación.

La CEAPA se suma a la 'semana de lucha' convocada por el Sindicato de Estudiantes e insta a las familias a "vaciar las aulas" en todas las etapas educativas el jueves 18 de octubre. Será la primera huelga que se ha convocado en España de padres y madres, que denuncian "un ataque sin precedentes a los derechos del alumnado y de las familias a través de unos recortes salvajes en la educación pública".

Las tres jornadas de huelga, convocadas por el Sindicato de Estudiantes a nivel nacional, se enmarcan en una "Semana de Lucha Estudiantil", desde el lunes 15 al viernes 18; durante la que han programado diversas movilizaciones "en defensa de la Enseñanza Pública y contra los recortes de Wert, así lo anunciaron en rueda de prensa los responsables del Sindicato de Estudiantes en Castilla-La Mancha, Rodrigo Pasero; Toledo, Sandra Turón; y Talavera, Juan Antonio Valverde.

El lunes 15 celebrarán asambleas en los centros de enseñanza llamados a la huelga; y el viernes 18 evaluarán en asambleas el resultado de las tres jornadas de huelga "sin descartar ir a la convocatoria de una huelga indefinida".

El miércoles 17, segundo día de huelga, han convocado manifestaciones y concentraciones a las 12.00 horas en Toledo (plaza del Ayuntamiento); Guadalajara (subdelegación del Gobierno) y Almansa (plaza del Ayuntamiento); ya las 11.30 en la plaza de la Trinidad de Talavera; al tiempo que preparan otras convocatorias para la tarde del viernes 18.



Jóvenes CCOO apoya las movilizaciones estudiantiles por la educación pública

CCOO cree que el Gobierno ha emprendido un ataque a la educación pública en dos frentes: los recortes de gasto y la reforma de la ley educativa. El primero ha supuesto un comienzo de curso educativo en el que el alumnado universitario se ha visto excluido en su acceso a los estudios por la enorme subida de tasas, que no ha repercutido en una mayor financiación para los centros. Por su parte, las enseñanzas primaria y secundaria padecen una enorme reducción de gasto, materializada especialmente en la destrucción de empleo entre el profesorado, el empeoramiento de sus condiciones laborales y las consiguientes

masificaciones en las aulas, que conllevarán una pérdida de calidad de la educación. Por otro lado, la LOMCE responde a la agenda ideológica del Partido Popular que ataca la igualdad de oportunidades en la educación y apuesta por trayectorias formativas segregadoras y clasistas.

En este contexto, CCOO apoya las movilizaciones convocadas por una pluralidad de asociaciones estudiantiles y plataformas para los próximos días, incluyendo las jornadas de lucha de hoy y de los días 16, 17 y 18 del mismo mes.

Rodrigo Pasero recalcó que "hay motivos más que suficientes para la movilización y la huelga", destacando que la Ley Wert supondrá una nueva vuelta de tuerca a los recortes que el PP viene aplicando en la Enseñanza Pública.

Respecto a la Ley Wert, Pasero denunció que "es una vuelta a la educación franquista y clasista, una carrera de obstáculos con el objetivo explícito de reducir el número de alumnos que acceda al ciclo superior, eliminando a los que no tengan dinero. Si no tienes dinero, no tienes acceso."

Asfixia presupuestaria, desempleo y pérdida de calidad en los servicios públicos de enseñanza superior

La experiencia del curso pasado nos ha enseñado a todos que las reducciones presupuestarias en las Administraciones Públicas arrojan como resultado despidos masivos de empleados públicos y, con ello, la degradación de los correspondientes servicios públicos. Este ha sido el caso, entre otros, de la UCLM.

En efecto, la partida presupuestaria que la JCCM destinó a la UCLM para 2012 ascendió a 98 millones de euros, el equivalente a una reducción del 40% del respecto al presupuesto del año anterior. Esta asfixia presupuestaria ya se ha traducido en el despido de 350 trabajadores, entre profesores y personal de administración y servicios, y la reducción de oferta educativa en 800 plazas.

Es decir, 800 jóvenes de CLM han visto truncadas sus esperanzas de poder acceder a la Universidad o, al menos, a hacerlo en la Universidad de su región debido, sencillamente, a que los recortes han llevado a que no haya sitio para ellos en la UCLM.

A ellos hay que sumar a quienes no han podido acceder a los estudios universitarios debido al incremento del coste de las matrículas y al recorte de becas, medidas que han puesto fuera del alcance de las posibilidades económicas de muchas familias lo que debería ser un servicio público asequible.

Y quienes, a pesar de todas las dificultades, han conseguido acceder a la universidad, se han encontrado con que en ésta ya no hay presupuesto para cosas tan básicas como mantener las instalaciones en buenas condiciones de refrigeración y calefacción, ni tampoco para que las bibliotecas estén abiertas en horario lectivo y actualicen sus fondos de modo que alumnos y profesores mantengan al día sus conocimientos en las materias de estudio, etc., etc.

En esta penosa situación,

puede afirmarse sin exagerar en absoluto que la reforma llevada a cabo en la UCLM y en el resto de universidades españolas hace tan solo tres cursos, para potenciar la atención individualizada del alumno y escapar de las clases masificadas (la reforma conocida como "Plan Bolonia"), se está quedando en una simple quimera por falta de medios para desarrollarla.

De hecho, Castilla-La Mancha es ya la comunidad autónoma que menos dinero presupuesta por cada alumno universitario: con la financiación actual (98 millones de euros anuales), la UCLM (con 28.630 estudiantes) dispondría de 3.422,98 euros por alumno -tanto Alicante, como la Autónoma de Madrid, Salamanca, Santiago de Compostela o Valladolid, con cifras inferiores de matriculación, presentan actualmente financiaciones superiores, en más de mil euros, por estudiante-.

Esta situación resulta aún más grave si tenemos en cuenta que la UCLM, ya antes de estos recortes, estaba infra-financiada. En el año 2010 disponía de menos titulaciones (45 grados y 23 másteres) y menos profesores en plantilla (2.456) que el resto de universidades públicas españolas con similar número de estudiantes matriculados (en torno a 30.000).

Para las universidades de Alicante, Autónoma de Barcelona, Autónoma de Madrid, Murcia, Politécnica de Catalunya, Salamanca, Santiago de Compostela, Valladolid y Zaragoza, ese mismo año, el promedio de titulaciones estaba en 62 grados (UCLM: -17) y 66 másteres (UCLM: -43) y el de la plantilla de PDI entono a los 2.943 profesores (UCLM: -487).

Es extremadamente complicado entender, en este contexto, por qué la UCLM resulta la entidad pública de la región que viene sufriendo el mayor recorte presupuestario (-40%) de los practicados hasta la fecha sobre el conjunto de las

mismas. Máxime cuando acaba de hacerse público que la partida presupuestaria destinada a la UCLM para el curso académico 2012/13 continúa con esta política de estrangulamiento financiero, lo que probablemente será usado por la autoridad universitaria para adoptar nuevos recortes que, si nadie lo remedia, supondrán el cierre de titulaciones en los distintos campus de la UCLM, así como en más despidos de profesores y personal de administración y servicios.

Respecto al cierre de titulaciones de la UCLM, la sociedad de Castilla-La Mancha en general, y en particular las autoridades y ciudadanos de las ciudades que albergan campus, deben ser conscientes de la tremenda pérdida en lo social y en lo económico que estos cierres supondrían. No en vano la UCLM ha sido desde su creación un motor esencial en el desarrollo de la región, y los beneficios que Castilla-La Mancha ha obtenido de su existencia han sido evidentes en todos los sentidos.

Cerrar titulaciones nos hará retroceder al pasado, a las épocas donde los jóvenes castellano-manchegos debían emigrar fuera de la región para poder realizar sus estudios (y eso los que podían permitírselo), con el consiguiente perjuicio económico para sus familias y para nuestra región en general.

En estos tiempos, además, resultaría demoledor para la economía de muchas ciudades renunciar a la fuente de riqueza que supone albergar titulaciones universitarias.

Por otra parte, el despido de profesores y personal de administración y servicios sólo puede traducirse en un deterioro de la calidad de la Enseñanza Superior en Castilla-La Mancha, tal y como ya está sucediendo en la Enseñanza Secundaria.

Por mucho que el Consejero de Educación se empeñe en negar la evidencia, es imposible que

con menos personal se mantenga el mismo nivel de calidad. Más aun: en el caso del profesorado, los despidos afectarían muy probablemente a los profesores más jóvenes, y mejor formados, cuya capacidad para dinamizar y actualizar la universidad resulta imprescindible.

Cabe recordar que en su gran mayoría estos profesores han accedido a sus plazas según el riguroso y exigente procedimiento establecido en la LOU, es decir, se trata de profesores que han tenido que acreditar su valía como docentes e investigadores en una agencia nacional de evaluación. La pérdida de este capital humano sería irreparable para la UCLM, a la que se privaría de la "savia nueva" necesaria para modernizar la UCLM y por tanto para garantizar la calidad de la Enseñanza Superior en el futuro.

En definitiva, la asfixia presupuestaria en la que la JCCM mantiene a la UCLM resulta no sólo catastrófica para el presente y el futuro de nuestra universidad regional (que puede quedarse "en los huesos" después del trabajo que ha costado levantarla desde la nada), sino también profundamente dañina desde el punto de vista del desarrollo económico y la cohesión social y territorial de la región.

Por todo ello, el Comité de Empresa de la UCLM hace una llamamiento a toda la sociedad para que se oponga al varapalo que supone para el servicio público de Enseñanza Superior esta nueva "vuelta de tuerca" en la partida presupuestaria que la JCCM destina a la Universidad Regional. La suerte no está echada, siempre que la sociedad de Castilla-La Mancha se convenza de que el único camino para frenar este descabro es el de exigir a la JCCM una financiación adecuada a las necesidades del servicio público de Enseñanza Superior en Castilla-La Mancha.

Comité de Empresa UCLM



Pérez: "La etapa al frente de la Unión Provincial de Ciudad Real ha sido intensa, ha habido noches en las que he dormido mal, pero me siento honrado por haber desempeñado esta responsabilidad y, hasta donde es posible, satisfecho"

Felipe Pérez anuncia que dejará la secretaria general de las CCOO de Ciudad Real en el 10º Congreso

Presenta la candidatura de José Manuel Muñoz Expósito, actual secretario de Organización, tras comprobar el amplio respaldo con el que cuenta entre las bases.

El secretario provincial de CCOO, Felipe Pérez, anunció el martes en rueda de prensa que no optará a la reelección como máximo representante de este sindicato en Ciudad Real durante el décimo proceso congresual que se celebrará el próximo día 8 de noviembre. De esta forma, y después de ocho años en el cargo, Pérez renuncia a un posible tercer mandato extraordinario (posibilidad que contemplan los estatutos de CCOO) y, según confirmó, volverá a ocupar su plaza de docente en un instituto de Miguelurra.

Del mismo modo, Felipe Pérez avanzó que el actual secretario de Organización de Comisiones Obreras, José Manuel Muñoz Expósito, será previsiblemente quien la suceda en el cargo.

El hasta ahora secretario de Organización de CCOO en Ciudad Real encabeza la única candidatura presentada de manera oficial al congreso, aunque tanto el saliente como el candidato han señalado la posibilidad de que pudiera aparecer algún candidato de última hora.

"Nada apunta a que pueda haber una candidatura alternativa, aunque habrá que esperar hasta el 8 de noviembre", ha explicado Pérez, quien previamente ha comprobado el alto nivel de aceptación que tiene Muñoz Expósito dentro de la estructura del sindicato. "Cuenta con el apoyo de las bases, reúne las condiciones necesarias,

Pérez: "Desde que accedí a la secretaría general del CCOO-Ciudad Real "tenía claro, por convicción, que entre mis responsabilidades se incluía la dejar de serlo y dar paso a otra persona. Nunca tuve por objetivo ser 'sindicalista profesional', si tal cosa existe; pero siempre seré sindicalista de CCOO"

tiene carácter, eficiencia y, además de llevar cuatro años dando el callo, es más joven y tiene más ganas que yo".

Felipe Pérez subrayó que desde que accedió a la secretaría general del CCOO-Ciudad Real "tenía claro, por convicción, que entre mis responsabilidades se incluía la dejar de serlo y dar paso a otra persona. Nunca tuve por objetivo ser 'sindicalista profesional', si tal cosa existe; pero siempre seré sindicalista de CCOO. La etapa al frente de la Unión Provincial de Ciudad Real ha sido intensa, ha habido noches en las que he dormido mal, pero me siento

honrado por haber desempeñado esta responsabilidad y, hasta donde es posible, satisfecho".

Pérez destacó la cohesión con la que las CCOO de Ciudad Real llegan al próximo congreso y la capacidad que está demostrando el sindicato para afrontar y superar las dificultades organizativas y para seguir luchando y dando respuestas a los trabajadores de la provincia.

Su probable sustituto indicó al respecto que Pérez "me deja el listón muy alto", y avanzó que tratará durante su mandato de continuar en la senda trazada y que contará con buena parte de los responsables actuales, en un equipo que tiene "más o menos cerrado".

Su candidatura tendrá que ser ratificada en el Congreso por los 79 delegados con derecho a voto, en representación de las 14.000 personas afiliadas en organización en nuestra provincia.

¡Síguenos!

@ccoolm

Jóvenes Ccoo Clm

castillalamancha.ccoo.es

La subida del IPC es un “dato nefasto” y deja al descubierto la “escasa y poco edificante conducta de los empresarios en la salida de la crisis y el escaso y nulo control de los precios por el Gobierno”

Las empresas repercuten la subida del IVA a los precios finales sin atender a la grave situación del país.

El sindicato advierte que “si la situación en 2012 es francamente negativa, lo que se alumbra para 2013 es dramático” con los proyectos de Presupuestos para el próximo año del Estado y la región, que son “una apuesta de empobrecer cada día más la sociedad”.

CCOO considera que en una economía “muerta” como la nuestra que suba el IPC es un “dato nefasto” para el país y especialmente para la gente que tiene más dificultades, y deja al descubierto la “escasa y poco edificante conducta de los empresarios en la salida de la crisis y el escaso y nulo control de los precios por parte del Gobierno”.

Así, lo manifestaron esta mañana en rueda de prensa el secretario confederal de Acción Sindical de CCOO, Ramón Górriz, y el secretario general de CCOO de Castilla-La Mancha, José Luis Gil, en la rueda de prensa previa a la reunión de la Ejecutiva regional de CCOO-CLM y los secretarios generales de las provincias y federaciones que la integran; que se enmarca en el proceso de debate, análisis y construcción colectiva del posicionamiento y toma de decisión de la Confederación Sindical de CCOO ante la situación que vive nuestro país y que sufre la inmensa mayoría de los ciudadanos: las trabajadoras y los trabajadores.

Los líderes sindicales advirtieron que con el mapa macroeconómico actual, con la subida de los precios que hemos conocido hoy, unido a los proyectos de Presupuestos para 2013, tanto en España como en Castilla-La Mancha, que “van a repartir miseria y profundizar más en el sufrimiento de las personas”, si “la situación en 2012 es francamente negativa, lo que se alumbra para 2013 es dramático”.

El incremento del IPC deja al descubierto la “escasa y poco edificante conducta de los empresarios en la salida de la crisis”, este aumento significa que han trasladado a los precios la subida del IVA, de los productos básicos de energía y electricidad, y demuestra el “escaso y nulo control de los precios de este Gobierno”, afirmó Górriz, quien además señaló que “una vez más atentan contra los trabajadores y traba-



jadoras, contra las rentas más bajas, los pensionistas, los parados...”

Górriz dijo que a esto hay que añadir unos Presupuestos Generales para 2013, que provocarán más recesión, situando la tasa de paro en el 25% en el país, y que son “una apuesta del Ejecutivo de empobrecer cada día más la sociedad española”.

“Hoy tener empleo, no significa tener unas condiciones dignas. Hay trabajadores con empleo que son pobres, el empobrecimiento en España avanza a marchas forzadas, junto al paro juvenil, junto a trabajadores que no llegan al salario mínimo interprofesional...” Si se examinan las medidas puestas en marcha en los últimos meses por el Gobierno “no hay ninguna que favorezca a la clase trabajadora, que signifique una reactivación de la economía, aquí se preocupan de la gran banca, no de la situación de las personas, de los servicios sociales de la sanidad, de la escuela pública, del empleo”.

Por su parte, Gil dijo que “es imprescindible que los gobiernos del PP se planten y se planteen ante la UE y especialmente en lo interno, escuchen de una vez por todas las propuestas razonadas y razonables que el movimiento sindical viene planteando desde hace algún tiempo y vayamos a un

nuevo ejercicio de responsabilidad como hombres de Estado que permita poder ir corrigiendo estas cosas”.

No obstante, el secretario regional de CCOO manifestó su temor de que “esto no va a ser así, que la posición del Gobierno sea persistir en el grave error, no escuchar y no leer de forma adecuada y atenta lo que la gente de una manera viva, firme y democrática está exigiendo en la calle, en las manifestaciones: un cambio radical de política económica”.

El líder regional de CCOO señaló que todos los datos que vamos conociendo invitan a la preocupación y a confirmar lo que este sindicato venía ya advirtiendo desde hace algunos años, de lo que podría ocurrir si el Gobierno de España se empeñaba en mantener una posición en política económica que nos llevaría al precipicio con consecuencias nefastas para mucha gente, especialmente para los más débiles.

Se confirman además, -continuó- las “negativas previsiones” del Gobierno y del Fondo Monetario Internacional que prevé una caída del PIB para el próximo año de 1,3 puntos; caída que en el caso de Castilla-La Mancha “será mayor con las medidas más singulares que el Gobierno de Cospedal está tomando”.

El Consejo de Administración de GEACAM no ratifica el acuerdo de ERE

El Consejo de Administración de GEACAM no ratificó ayer el acuerdo de ERE alcanzado el pasado día 25 entre la dirección de la empresa y una parte de la representación de los trabajadores.

La consejera de Agricultura y presidenta del Consejo ha encargado a la dirección de la empresa pública que negocie un nuevo acuerdo en el que estén todas las partes.

CCOO ratifica su voluntad de construir un acuerdo que permita dar una solución coyuntural a una situación coyuntural, garantizando el futuro de la empresa y la estabilidad de su plantilla.

El secretario regional de CCOO, José Luis Gil, afirma que "sería conveniente" que la consejera de Agricultura, María Luisa Soriano, convocara a las partes para "retomar la negociación" sobre GEACAM y poder alcanzar un acuerdo. Gil insistió en que se mantenga a los tra-



bajadores como fijos. Puede haber una dificultad coyuntural y tener que tomar medidas coyunturales, pero "nunca puede pasar porque los trabajadores pierdan su condición de fijos y con empleo estable".

En www.castillalamancha.ccoo.es podéis ver el comunicado de CCOO a los trabajadores en el que se explica ampliamente el debate y la decisión del Consejo de Administración.

Trabajadoras de la limpieza de la Base Aérea y Maestranza de Albacete se encierran en la sede central de su empresa en Murcia

Las trabajadoras de la empresa ECOMED, que prestan servicios de limpieza en la Base Aérea y la Maestranza de Albacete, como continuación de sus movilizaciones iniciadas por el impago de sus nóminas, ayer se concentraron y posteriormente encerrado en las instalaciones centrales que la citada empresa ECOMED tiene en Murcia.

Este colectivo de trabajadores, tras varios meses de reclamaciones y reivindicaciones, lleva ya en huelga indefinida más de veinte días por el impago de diez nóminas que se les adeudan.

Ante la falta de respuesta por parte de la empresa y la dramática situación personal por la que están atravesando

estos trabajadores con diez nóminas impagadas, tomaron la decisión de personarse en las oficinas centrales de ECOMED para que las reciba la empresa y darles traslado de la situación con el objetivo de solucionar este grave problema.

Comisiones Obreras denuncia una vez más la situación de este colectivo de trabajadores en su gran mayoría mujeres y exigirá nuevamente soluciones urgentes a todas las partes implicadas.

Las trabajadoras realizarán el próximo lunes 15 de octubre, una marcha a pie que se iniciará en la Carretera de Las Peñas a las 6.45 horas de la mañana y finalizará en la propia Base Aérea.



Las y los trabajadores, en su mayoría mujeres, llevan en huelga indefinida desde el 24 de septiembre para exigir el pago de 10 nóminas que se les adeudan.

Para más información:
castillalamancha.ccoo.es





Cerca de medio millar de delegados sindicales de CCOO y de UGT en diferentes empresas industriales de la región de concentraron en la Plaza de Zocodover

Concentración de delegados de las federaciones industriales de CCOO y UGT para reclamar inversión en el sector industrial

Cerca de medio millar de delegados sindicales de CCOO y de UGT en diferentes empresas industriales de la región, se concentraron el lunes en Toledo para pedir a los gobiernos central y regional que inviertan en el sector industrial, sobre todo en I+D+i, porque, "un país sin industria es un país sin futuro".

Concentraciones similares se llevaron a cabo en todas las comunidades autónomas del país, enmarcadas en el Día de Acción Europeo convocado por la federación sindical europea de industria IndustriALL Europa para reclamar un cambio de modelo de crecimiento en el conjunto de la UE.

Los concentrados, con camisetas azules con el lema "Por la Industria y el empleo", procedían de las principales empresas industriales de la región como Airbus, Eurocopter, Tudor, Silicio Solar, Solaria o Emiliano Madrid, pero, también de pequeñas empresas, que son las más numerosas del tejido productivo de la región.

Desde que comenzó la crisis en 2008, en Castilla-La Mancha se han perdido 1.664 empresas industriales con asalariados (han pasado de 9.326 a 7.662) y se han destruido 13.000 puestos de trabajo, en un sector que ahora tiene unos 22.000 parados en la región.

Así lo pusieron de manifiesto durante la

Desde que comenzó la crisis en 2008, en CLM se han perdido 1.664 empresas industriales con asalariados (han pasado de 9.326 a 7.662) y se han destruido 13.000 empleos, en un sector que ahora tiene unos 22.000 parados en la región

concentración los responsables regionales de las Federaciones de Industria CCOO y UGT de la región, Ramón Escot y Carlos Duque, respectivamente, quienes destacaron también que la partida en los Presupuestos Generales del Estado (PGE) para el sector industrial ha caído en nuestro país más del 53 % entre 2011 y 2012.

Las federaciones industriales de CCOO y de UGT exigen al Ministro de Industria "que abra negociaciones inmediatas para acordar una verdadera política industrial que sitúe a este sector como el motor de la economía y de la generación de empleo", indicó Escot.

Paros en todos los puentes del año

Un millar de trabajadores de Paradores de CLM están llamados mañana a iniciar la huelga

Los 1.000 trabajadores y trabajadoras de Paradores de Turismo de la región están llamados a iniciar mañana la huelga convocada por el comité intercentros junto con CCOO y UGT en esta cadena hotelera para todos los puentes del año. En concreto, los días 12 y 13 de octubre, 2 y 3 de noviembre, 7 y 8 de diciembre y 31 y 1 de enero.

En Castilla-La Mancha contamos con Paradores en Albacete, en Manzanares, en Almagro, en Cuenca, en Alarcón, en Sigüenza, en Toledo y en Oropesa.

La huelga responde al anuncio por parte de la dirección de Paradores de aplicar al conjunto de las y los trabajadores de la Red los contenidos del RD-Ley 20/2012 que, entre otras cuestiones, elimina la paga extra de navidad, restringe los derechos sindicales, rebaja las actuales garantías en materia de IT, premios de jubilación y permisos retribuidos, equiparando a los trabajadores y trabajadoras de Paradores con los funcionarios públicos, cuando las condiciones económicas y sociales son muy inferiores.

La semana pasada se reunieron el comité intercentros de Paradores y la empresa en el SIMA para poder alcanzar un acuerdo, pero no fue posible. La propuesta del comité de suspender de manera transitoria los efectos de las medidas limitativas y restrictivas de derechos que supone la aplicación del RD 20/2012, mientras se buscaba una solución negociada, se han visto truncadas por la inflexibilidad de la actual dirección de Paradores que ha hecho imposible cualquier acuerdo, no tiene intención de negociar.

La Federación de Comercio, Hostelería y Turismo (FECOHT) de CCOO de Castilla-La Mancha hace un llamamiento a todos los trabajadores y trabajadoras a apoyar la huelga.

¡Síguenos!

@ccoolm
Jóvenes Ccoo Clm
castillalamancha.ccoo.es

Día y noche: Asamblea informativa permanente en el Hospital Santa Bárbara de Puertollano

Los sindicatos USAE, CESM, SATSE, CSIF, y CCOO iniciaron el martes a las 15.00 horas una asamblea informativa permanente en el Hospital Santa Bárbara de Puertollano, como protesta por el cese de profesionales de la plantilla del centro y como rechazo a los recortes en Sanidad que está llevando a cabo el Gobierno regional.

La asamblea, que se prolongó hasta las 8.00 del miércoles, se realizó en el salón de actos del Hospital, donde se informó a los trabajadores y a los usuarios de cómo van a afectar los recortes tanto al área de Salud de Puertollano como a la sanidad pública de la región.

La Junta de Personal considera que los despidos por amortización de plazas de 18 trabajadores de distintas categorías del Hospital Santa Bárbara el pasado 30 de septiembre, a las que se suman otras 29 plazas pendientes de un posible cese en cualquier momento, va a suponer un grave deterioro

en la prestación de servicios y una sobrecarga laboral para la plantilla que aún queda en el centro sanitario.

A todo ello se añade el cierre de 12 camas, que no se han reabierto tras el verano - cuando se cerraron 28- debido a la imposibilidad de mantener la presencia de personal en las plantas por el cese de personal interino, con un único fin economicista.

El Hospital de Puertollano dispone ahora de 139 camas. De las 161 que tenía, ya ha perdido 22.

Ante esta situación, la Junta de Personal mantendrá las acciones de protesta para intentar reducir el impacto de los recortes en el personal sanitario y en la sanidad pública, e invita a la ciudadanía a sumarse a las concentraciones que todos los martes, a las 12 horas tienen lugar en la puerta del hospital de Puertollano y del resto de centros sanitarios de la región.

Línea ferroviaria Talavera-Madrid

CCOO respalda las denuncias de usuarios y reclama el apoyo y la intervención del Gobierno de CLM ante Renfe

Ante la denuncia de los usuarios de ferrocarril que utilizan la línea ferroviaria Talavera-Madrid sobre retrasos y averías frecuentes en los trenes y sobre cambios de horarios por parte de RENFE sin comunicación previa y sin ajustarlos a las necesidades de los usuarios de Talavera de la Reina, el Sector Ferroviario de CCOO manifiesta lo siguiente:

1º Es totalmente cierto y se ajusta fielmente a la realidad lo que los usuarios de Talavera han denunciado públicamente.

2º Los trabajadores ferroviarios de las estaciones de la línea de Talavera de la Reina llevan denunciando desde hace meses esta situación a través el Comité Provincial de Empresa de ADIF-Toledo. La empresa ADIF se lava las manos y apunta que la solución a estos problemas corresponde a la RENFE, empresa que no tiene trabajadores ni interlocución en Toledo.

3º Las averías y retrasos denunciados se producen por la baja calidad de los trenes que circulan por la línea de Talavera así como al deficiente mantenimiento de los mismos.

4º El cambio de horarios de los trenes ha sido debido a negociaciones habidas entre RENFE y la Junta de Extremadura. Así, los nuevos horarios se adaptan a las necesidades de los usuarios extremeños, que no se corresponden con las necesidades de los usuarios de la línea de Talavera.

5º No nos consta que la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha haya asumido su responsabilidad de negociar con RENFE el servicio de trenes de las localidades toledanas de Oropesa de Toledo, Calera, Talavera de la Reina, Montearagón, Erustes, Villamiel, Villaluenga, Yuncler e Illescas, lo que -junto con otros problemas históricos- ha tenido como consecuencia el empeoramiento del servicio ferroviario que sirve a la ciudad de Talavera de la Reina.

Teléfonos de interés CCOO

SEDE CENTRAL CCOO CLM

TLF: 925 28 97 97

Plaza Horno de la Magdalena,1-2º

CP: 45001 Toledo

Federaciones Regionales de CCOO

Actividades Diversas	967 192 070
Agroalimentaria	925 289 717
Serv. Financier. y Admin.	925 289 763
Construcción y Madera	925 289 760
Enseñanza	925 289 743
Hostelería y Comercio	967 192 075
Industria	925 280 884
Pensionistas	967 192 084
Sanidad	925 289 743
Servicios a la Ciudadanía	925 289 779
Servicios Financieros y Administrativos	925 289 763
Textil-Piel, Químicas y Afines	925 289 776

ALBACETE

967 21 24 95

Hellín	967 30 09 53
Villarrobledo	967 13 81 84
La Roda	967 44 03 29
Casas Ibáñez	967 46 07 70
Almansa	967 34 08 90
CIUDAD REAL	926 21 42 27
Daimiel	926 85 48 48
Valdepeñas	926 21 17 81
Puertollano	926 42 28 52
Alcázar de San Juan	926 54 32 59
Tomelloso	926 50 66 94
La Solana	628 10 78 48
CUENCA	969 21 30 50
Motilla del Palancar	619 76 65 04
Tarancón	969 32 46 66
Mota del Cuervo	967 18 04 00

Las Mesas 967 16 72 45

Las Pedroñeras 967 16 12 50

GUADALAJARA 949 24 83 30

Azuqueca de Henares 949 26 08 45

Sigüenza 949 39 16 96

TOLEDO 925 25 51 00

Sonseca 925 38 14 16

Illescas 925 51 38 77

Ocaña 925 12 07 62

Noblejas 646 55 72 16

Santa Cruz de la Zarza 646 55 72 16

Torrijos 925 76 17 04

Talavera de la Reina 925 80 31 59

Quintanar de la Orden 646 96 57 51

Villa de Don Fadrique 925 19 55 13

Villacañas 925 20 03 16