



Incesante despido de interinos de la Junta que se agravará más

PÁG 6



CCOO pedirá a Rajoy un proceso de concertación contra el paro

PÁG 9

SEMANARIO DIGITAL DE CCOO DE CLM

La prioridad, el empleo

CCOO recuerda al Gobierno regional que la prioridad es el Empleo y la protección a las personas en paro

El sindicato propone y reclama a Cospedal medidas efectivas y no efectistas para hacer frente al paro y para atender a los desempleados:

- Insta a utilizar los 172 millones de euros que tiene el SEPECAM para Políticas Activas de Empleo
- Propone permitir capitalizar las prestaciones por desempleo
- Pide destinar el 2% del Presupuesto regional a atender a los parados sin cobertura
- Exige al Gobierno que relea el artículo 7 de la Constitución

CCOO, UGT y CECAM retoman el diálogo social bipartido en Castilla-La Mancha

CCOO manifiesta su repulsa contra la violencia de género e insta al Gobierno Cospedal a recuperar políticas de Igualdad y el Instituto de la Mujer

DIA INTERNACIONAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GENERO

CCOO insta a Cospedal a recuperar con urgencia las políticas de Igualdad y el Instituto de la Mujer

El caldo de cultivo de la violencia contra las mujeres es la desigualdad de género, y para luchar contra ella hacen falta políticas públicas de igualdad. Y hacen falta con urgencia, porque las consecuencias de la crisis económica, la marginación, la pobreza, el desempleo.... hacen a las mujeres más vulnerables.

En lo que va de año 53 mujeres han muerto en España víctimas de la violencia machista. Una de ellas en en Campo de Criptana. Casi todas, cuando reclamaron su derecho a la libertad, cuando habían decidido liberarse del sometimiento al que les sometían sus asesinos.

Otras muchas, muchísimas, siguen siendo víctimas de quienes consideran normal aplicar el dominio y el sometimiento sobre las mujeres. Luchar contra esta lacra que niega el derecho fundamental de las mujeres a la vida es una obligación ética para CCOO, pero también debe serlo para la sociedad y para los gobiernos.

“La violencia machista es la manifestación más devastadora de la discriminación por razón de género”, señala la secretaria de Mujer de CCOO CLM, Kirsten Latrich, quien muestra “la profunda preocupación del sindicato por el abandono de las políticas de Igualdad por parte del gobierno de Castilla-La Mancha, que mantiene descabezado el Instituto de la Mujer, no convoca al Consejo Regional de la Mujer y está abandonado a su suerte a los centros de la Mujer que hay en la región.”

“El caldo de cultivo de la violencia contra las mujeres es la



Cláusulas en los convenios para proteger a las víctimas

CCOO y UGT denuncian el crecimiento del número de casos de acoso en el trabajo por razones de sexo y subrayan la importancia de introducir en los convenios colectivos cláusulas y elementos que sirvan para proteger a la mujer víctima de violencia de género.

desigualdad de género, y para luchar contra ella hacen falta políticas públicas de igualdad, y hacen falta con urgencia porque las consecuencias de la crisis económica hacen a las mujeres más vulnerables”, recalca Latrich.

La marginación social, la pobreza, el desempleo... son factores que aumentan la discriminación de las mujeres y las hace más vulnerables a los malos tratos y la violencia de género. Por ello, CCOO considera muy urgente adoptar medidas en el ámbito del diálogo social, impulsar las políticas de igualdad y utilizar las herramientas de las que la región se ha ido dotando para ello. Sin embargo, hasta el momento, el gobierno regional no ha mostrado que tenga la voluntad política de hacer nada al respecto.

CCOO denuncia, otra vez más,

que un organismo tan importante para las políticas de igualdad y para la lucha contra la violencia de género como es el Instituto de la Mujer de Castilla-La Mancha no tenga designada persona responsable, a más de seis meses de las elecciones autonómicas. Esto es absolutamente inaceptable y exigimos que el gobierno regional nombre rápidamente una dirección del instituto”.

El Gobierno regional también mantiene inoperantes herramientas como la Ley regional de Igualdad entre hombres y mujeres y el Plan Estratégico para la Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, así como el Consejo Regional de Mujer, que quedó disuelto con las elecciones autonómicas y que desarrollaba una labor importante para las políticas de igualdad participadas y compartidas por la sociedad.

Guía de Acción sindical frente al acoso sexual

La Secretaría de la Mujer de CCOO ha elaborado esta guía como elemento de consulta y ayuda en la búsqueda de soluciones para combatir el fenómeno del acoso sexual en el ámbito laboral, una forma de discriminación por razón de sexo y una manifestación de la violencia de género que pone de manifiesto la persistente desigualdad entre mujeres y hombres.

Puedes ver la guía en la web www.castillalamancha.ccoo.es

Latrich también llamó la atención del Gobierno regional sobre “la situación sumamente complicada de la red de centros de la Mujer. Estamos sumamente preocupados, por las usuarias y las trabajadoras”.

“Para acabar con la lacra de la violencia de género es imprescindible luchar decididamente contra la desigualdad entre hombres y mujeres, para lo cual hacen falta políticas públicas de igualdad en todos los ámbitos. CCOO lo seguirá exigiendo y reivindicando cada 25 de noviembre y todos los días si hace falta”, concluyó Latrich.

CCOO recuerda al Gobierno regional que la prioridad es el Empleo

El sindicato propone y reclama medidas para hacer frente al paro y para atender a los desempleados



CCOO insta al consejero de Empleo a utilizar los 172 millones de euros que tiene el SEPECAM para Políticas Activas de Empleo

- Son fondos finalistas de la UE y del Ministerio de Trabajo que la región perderá si no se destinan a las medidas y programas para las que fueron aprobados.

- **¿Qué hacen el consejero y su equipo? ¿Por qué no utilizan EL DINERO QUE SÍ TIENEN para facilitar la inserción laboral de las personas desempleadas y además asfixian a los ayuntamientos y a las entidades colaboradoras del Sepecam.**

El secretario general de CCOO CLM, José Luis Gil, ha recordado al Gobierno regional que tiene la obligación, la responsabilidad y el compromiso electoral de hacer frente al problema del desempleo; y ha pedido que comience a hacerlo ya, porque además dispone para ello de dinero que no está utilizando y que la región corre el riesgo de perder.

Gil, junto a la secretaria de Empleo de CCOO CLM, ha urgido al Ejecutivo autonómico a

destinar a Políticas Activas de Empleo los 26 millones de euros de fondos europeos y los 146 millones del Ministerio de Trabajo de los que dispone el Sepecam.

CCOO ha mostrado su preocupación por la infrautilización de los recursos económicos y humanos del Servicio Público de Empleo de la región, y ha pedido al Gobierno regional que “despeje los interrogantes que pesan en estos momentos sobre el futuro del Sepecam”.

El sindicato ha recordado que los fondos de la Unión Europea y del Ministerio de Trabajo destinados al Sepecam tienen carácter finalista y que de no utilizarse se perderán. Además, mientras ese dinero sigue sin emplearse en los programas y medidas a cuya financiación tienen que dedicarse, “no se hace nada para facilitar la inserción laboral de las personas desempleadas y se asfixia a los ayuntamientos y a las entidades colaboradoras del Sepecam”.

CCOO propone permitir capitalizar las prestaciones por desempleo

El secretario general de CCOO de Castilla-La Mancha, José Luis Gil, ha planteado la necesidad de “abordar de forma valiente y efectiva” el problema del desempleo y ha propuesto “permitir que las personas que se quedan sin trabajo puedan capitalizar sus prestaciones en un pago único”.

“Esto facilitaría el emprendimiento de verdad, y no otras cosas más mediáticas pero menos reales”

Adelantarles la cantidad total de lo que les corresponda de prestaciones por desempleo permitiría a muchas personas emprender con ese dinero proyectos empresariales o de autoempleo. “Esto facilitaría el emprendimiento de verdad, y no otras cosas más mediáticas pero menos reales”, dijo el secretario general de CCOO.

“No basta con la declaración de intenciones; todos estamos de acuerdo en que la prioridad es la lucha contra el desempleo, pero tiene que haber una coincidencia entre el diagnóstico, los discursos y las medidas que se toman”, añadió Gil.

CCOO recuerda al Gobierno regional que la prioridad es el Empleo

El sindicato propone y reclama medidas para hacer frente al paro y para atender a los desempleados

CCOO pide destinar el 2% del Presupuesto regional a atender a los parados sin cobertura



El secretario general de CCOO CLM, José Luis Gil, ha pedido "destinar al menos el 2% de los presupuestos regionales para 2012 a atender a las personas en el paro que agotan sus prestaciones por desempleo y carecen de cualquier ingreso".

Gil ha recordado que ya hay en la región 91.000 personas en esta situación, y que su número seguirá creciendo mientras no se reactive la economía y empiece a crearse empleo.

"Estas personas requieren atención urgente; su situación es dramática y tienen que tener una respuesta adecuada de la sociedad y de los gobiernos", dijo Gil.

El secretario general de CCOO CLM calificó de "inasumible, insoportable, una vergüenza regional" la cifra de desempleados en Castilla-La Mancha y ha insistido en que quienes no tienen empleo "quieren alternativas y certezas, no que se les venda humo".

CCOO: medidas efectivas y no efectistas en empleo

CCOO CLM espera que el Gobierno regional comience ya a gobernar de verdad, a debatir, acordar y aplicar medidas efectivas y no efectistas para hacer frente al desempleo.

En las elecciones autonómicas, el PP CLM centró su campaña en el empleo, "todo por y para el empleo". CCOO pide que, una vez en el poder, el PP no se olvide de ese compromiso. Hoy hay en la región 224.000 parados, más aún que cuando Cospedal prometía "si quieres empleo, vota PP".

Para esto se precisan medidas concretas. No basta con subastar coches viejos, achacar todos los males a la herencia recibida y emplearse a fondo en denigrar a sus predecesores.

Es hora ya de que el PP en el Gobierno se ponga a hablar y a trabajar con los agentes sociales para enfrentar el futuro.

"No se les puede engañar con slogans electorales y olvidarlos al día siguiente. La desesperanza justificada de las personas desempleadas tiene que tener solución. La lucha contra el desempleo y la atención a los desempleados requiere recursos y dinero.

Si las administraciones públicas siguen obsesionadas con los recortes y las medidas de ajuste y no inyectan dinero para generar actividad, no hay reforma laboral ni políticas de empleo capaces de generar puestos de trabajo".

¿Ignora Cospedal el artículo 7 de la Constitución?

Su gobierno elude el diálogo social incluso en materia de empleo. Su actitud se contrapone al compromiso de Rajoy de llamar de inmediato a patronal y sindicatos.

- El consejero de Empleo ni siquiera ha informado al sindicato sobre el 'Plan de Empleo Joven' que, según los medios de comunicación, está elaborando.

El secretario general de CCOO CLM, José Luis Gil, ha lamentado que el Gobierno regional no haya ni siquiera informado a los sindicatos sobre el 'Plan de Empleo Joven' que presuntamente está elaborando, según informan los medios de comunicación.

CCOO no ha tenido ninguna comunicación ni formal ni informal sobre ese Plan. CCOO cuestiona la opacidad de un Gobierno que sólo informa a través de los medios de comunicación a quienes debemos intervenir para conformar las medidas relativas al empleo.

El secretario general del sindicato más representativo de Castilla-La Mancha recordó que el artículo 7 de la Constitución establece que las organizaciones patronales y los sindicatos "contribuyen a la defensa y promoción de los intereses económicos y sociales que les son propios", y contrapuso este reconocimiento constitucional a la actuación del Gobierno presidido por Dolores Cospedal.

CCOO trabaja con CECAM y UGT para relanzar el diálogo social en Castilla-La Mancha

Los sindicatos más representativos y la organización empresarial de Castilla-La Mancha están trabajando para relanzar el diálogo social en la región, que ambas partes consideran imprescindible para trasladar confianza a la economía.



Se trata de trasladar, desarrollar y profundizar en la región las conversaciones a nivel estatal entre la CEOE-CEPYME y CCOO y UGT, en materia de Negociación Colectiva y sobre la prórroga o redefinición del Acuerdo Social y Económico (ASEC), así como la prórroga o renegociación del I Acuerdo Interprofesional, en materia de seguridad y salud, existente en la región, desbloqueo de la negociación colectiva pendiente en Castilla-La Mancha y el papel institucional de los agentes socioeconómicos, entre otros asuntos de interés común para el gobierno de las relaciones laborales y el impulso a la actividad económica.

En consonancia con las conversaciones que están manteniendo a nivel estatal CCOO y UGT con CEOE-CEPYME, los sindicatos más representativos de Castilla-La Mancha y la organización empresarial de la región, CECAM, han empezado a analizar conjuntamente las actuaciones y herramientas precisas para acometer en nuestra comunidad autónoma el mandato derivado de la reciente reforma de la Negociación Colectiva; y la acomodación de la negociación colectiva en la región al RDL 7/2011.

Igualmente, se pretende, en referencia al II Acuerdo Económico y Social (ASEC), revisar la actualización que se requiere en materia de arbitraje, para estar a lo dispuesto en RDL

7/2011; que incluye la necesidad de potenciar el Jurado Arbitral de Castilla La Mancha.

Simultáneamente, se trata de valorar la conveniencia de prorrogar el Acuerdo Interprofesional, en materia de seguridad y salud, para la negociación colectiva, suscrito en Castilla-La Mancha por la CECAM y los sindicatos el 7 de diciembre de 2007 y prorrogado el 10 de noviembre de 2009. Se trata de prolongar su vigencia a 2012 y 2013.

También se quiere retomar el desarrollo de la Ley regional de Promoción de la Salud y la Seguridad Laboral.

En materia de NC, los sindicatos plantean la introducción de

cláusulas antidiscriminatorias y orientaciones en materia de igualdad de género.

Por otro lado, ambas partes reconocen el retraso en la Negociación Colectiva pendiente de 2011, la y consecuente necesidad de acordar fórmulas para impulsar su rápida culminación.

También se pretende comenzar a estudiar la conveniencia de avanzar en determinados sectores hacia convenios colectivos de ámbito regional, al tiempo que ambas partes valoran la necesidad de mantener la negociación colectiva provincial de sector, por su papel ordenador y homogeneizador de las relaciones laborales y las condiciones salariales de las empresas y de los trabajadores, impidiendo

CCOO CLM confía en que Rajoy "gobierne para las personas"

El secretario general de CCOO de Castilla-La Mancha, José Luis Gil, expresó tras las elecciones generales del pasado 20N su confianza en que el nuevo Gobierno presidido por Mariano Rajoy "de un giro en las políticas de su predecesor y haga de las personas su primera prioridad".

Gil ratificó el ofrecimiento del sindicato a cooperar lealmente con el nuevo Gobierno para trabajar por el empleo y la protección social.

En ese sentido, valoró el anuncio de Rajoy de que hablará de inmediato con los sindicatos y las organizaciones empresariales para afrontar la salida de la crisis.

do la competencia desleal y el dumping social y laboral.

También se reflexiona sobre el valor del diálogo social y la relevancia y necesidad de la concertación bipartita y tripartita para contribuir a superar la situación actual.

En este sentido, se estudia proponer la constitución de un órgano tripartito que debata necesidades y estrategias de apoyo para el desarrollo industrial y sectorial en CLM; así como la puesta en valor de las políticas de formación y empleo; la revisión de las actuaciones del SEPECAM para el cumplimiento de sus fines desde el compromiso de participación y colaboración de los agentes sociales y económicos.

Incesante despido de interinos de la Junta

La situación se va a agravar con la inminente publicación del Concurso General de Méritos de Personal Funcionario, y la amenaza de amortización a la que están

expuestas las vacantes que se produzcan a raíz de la resolución del mismo, lo que supondría un importante adelgazamiento de la Administración Pública Regional.

La Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO CLM denuncia "el incesante cese de interinos que se está produciendo en la Junta de Comunidades" y advierte que "la situación se va a agravar con la publicación del Concurso General de Méritos de Personal Funcionario (CGM. F1/2011, Resolución 26.01.2011, DOCM nº 26, de 08.02.2011), y la amenaza de amortización a la que están expuestas las vacantes que se produzcan a raíz de la resolución del mismo, lo que supondría un importante adelgazamiento de la Administración Pública Regional".

"Esta situación, creada tras la publicación del 'Plan de Garantía de los Servicios Sociales Básicos', comienza a preocupar no sólo al personal funcionario interino que va a pasar a engrosar las listas del paro de nuestra comunidad, sino también a los propios funcionarios de carrera que temen que muchos servicios queden desarticulados por falta de personal, lo que conllevaría que no pudieran prestar adecuadamente los servicios que tienen encomendados, peligrando en algunos casos los fondos comunitarios, e incluso corriendo el riesgo de ser penalizados por la inspección comunitaria."

A juicio de la FSC de CCOO "no sobra personal en la Administración Pública Regional. El recorte en el Capítulo I es injusto e innecesario, existiendo otros conceptos en los que se podría ahorrar sin tener que despedir a más trabajadores, amortizar plazas o recortar derechos laborales, como ya ocurrió con la bajada salarial de los empleados públicos".

"Podemos dar ejemplo de partidas que podrían reducirse o incluso eliminarse, como comidas, suscripciones a prensa, móviles, gasolina, congresos, jornadas, actos inaugurales, e



La situación comienza a preocupar no sólo a los interinos que van al paro, sino también a los propios funcionarios de carrera, que temen que muchos servicios quedarán desarticulados por falta de personal y no podrán prestar adecuadamente los servicios que tienen encomendados, peligrando en algunos casos los fondos comunitarios y corriendo el riesgo de ser penalizados por la inspección comunitaria

incluso sueldos de altos cargos".

CCOO reclama "que se nos de información, a la Representación Legal de los Trabajadores y a las organizaciones sindicales, sobre el número de interinos que van a cesar, puestos afectados y plazas que corren el riesgo de ser amortizadas, así como su justificación"

Igualmente, el sindicato insta al Gobierno regional a "negociar con las organizaciones sindicales el Plan General Orde-

nación del Empleo Público que se está llevando a cabo, de conformidad con lo establecido en la Orden 28/01/2011 de la Vicepresidencia y Consejería de Economía y Hacienda, sobre normas de ejecución de los Presupuestos Generales de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha para el año 2011; y con el Art. 17.7 de la Ley 4/2011, de 10 marzo, del Empleo Público de Castilla-La Mancha, en la que se recoge expresamente que es preceptiva su negociación previa antes de su aprobación".

Presupuesto "fuertemente restrictivo" para 2012

El viceconsejero de Economía de la Junta ha anunciado a los medios de comunicación que el presupuesto regional para el próximo año será "fuertemente restrictivo" para cumplir con los objetivos de déficit impuestos por la UE (Angela Merkel).

CCOO insiste en advertir que esta política obsesiva lleva a Castilla-La Mancha a la recesión, dificultará la salida de la crisis en vez de facilitarla, y es socialmente muy injusta.

CCOO denuncia, una vez más, el permanente olvido por parte del Gobierno regional del papel constitucional de los sindicatos y las patronales, con los que deben contar los gobiernos para definir las políticas socioeconómicas.

Precariedad laboral en el Alcampo de Toledo-La Abadía

La Federación de Comercio, Hostelería y Turismo (FECOHT) de CCOO de Toledo denuncia precariedad laboral en las contrataciones realizadas en el hipermercado Alcampo del Parque Comercial Abadía de Toledo.

Los trabajadores tienen jornadas laborales de entre las 15 y 24 horas semanales con salarios entre 200 y 400 euros. En la mayoría de los casos no trabajan más de tres horas diarias, cuando en la selección se les informó que tendrían jornada completa o media jornada

Buena parte de los trabajadores y trabajadoras, que se sienten engañados por la empresa, se han puesto en contacto con el sindicato para recibir asesoramiento ante su precaria situación laboral y los incumplimientos por parte de la empresa en cuanto a la jornada laboral.

Desde CCOO estamos recabando toda la información para conocer cuantos trabajadores y trabajadoras están afectados por esta situación, explicó el responsable provincial de FECOHT, Juan Alamillo.

En la mayoría de los casos la jornada laboral no supera las tres horas diarias, motivo por el que algunos de los trabajadores y trabajadoras, que habían sido seleccionados y habían realizado el curso de formación previo a la apertura del hipermercado, decidieran finalmente no aceptar el empleo.

Incluso, algunos trabajadores y trabajadoras habían rechazado ofertas de empleo en otras empresas porque preferían trabajar en este hipermercado, creyendo que iban a tener mejores condiciones laborales, pero se encontraron que la realidad no era lo que se les había dicho en los procesos de selección.

Son contratos precarios, con jornadas muy cortas y bajos salarios, que ofrecen poca estabilidad laboral para los empleados y empleadas. Sin embargo, se trata de un tipo de contratación legal.



La Junta y sus contratadas cargan la factura de la crisis a las limpiadoras y a las trabajadoras de ayuda a domicilio

Ni en la administración pública ni en la empresa privada hay consejero o director general que deje de cobrar su nómina a fin de mes. Faltaría más. Pero las mujeres de la limpieza o las trabajadoras de ayuda a domicilio... ¡Ay! ellas al parecer sí pueden pasar uno, dos, tres, cuatro, cinco meses sin cobrar. E incluso asumir el pufo si la empresa cierra o el empresario se larga.

En tiempos de bonanza, las empresas a las que las administraciones públicas -Junta y ayuntamientos- tienen adjudicados los servicios de Limpieza y de Ayuda a Domicilio tienen la costumbre de quedarse de vez en cuando con las nóminas de sus trabajadoras y de retrasarse todo lo que pueden en pagárselas.

Ahora, con la crisis, ya lo tienen por costumbre.

Las plantillas de muchas de estas empresas tienen que dedicar buena parte de su tiempo libre a movilizarse para reclamar sus salarios. E incluso a hacer paros y huelgas en su horario de trabajo, a costa de perder así una parte de su dinero, para intentar cobrar.

Las trabajadoras de ayuda a domicilio de Hellín tenían convocados siete días de huelga para exigir sus nóminas de septiembre, octubre y noviembre. La víspera del inicio de la huelga, la

empresa les ingresó dos mensualidades.

Las limpiadoras de los centros de mayores y del CADIG Albatros de Albacete, que la Junta tiene adjudicados a Ecomed, no han tenido tanta ¿suerte? El jueves y el viernes han hecho huelga. La empresa, que a su vez responsabiliza al Gobierno regional, les debe la paga extra de verano, las nóminas de agosto, septiembre y octubre -y ya casi noviembre- y los atrasos de convenio de 2010 y 2011.

Las trabajadoras de la residencia de mayores "Alabega" de Albacete se concentraron con ellas para reclamar también sus nóminas.

Las 85 trabajadoras de SERVISALUD ASFA 21, que presta el servicio de ayuda a domicilio en Guadalajara, se preparan también para ir a la huelga ante los impagos de la empresa. El Comité de Empresa (CCOO y UGT) convocará tres jor-

nadas de huelga en torno a la semana de Navidad para reclamar sus salarios. La empresa les debe la nómina de octubre y temen que tampoco cobrarán los próximos meses.

La explicación es la de siempre: el ayuntamiento de Guadalajara no paga a la empresa y la empresa no paga a las trabajadoras, que están financiando con sus nóminas el mantenimiento del servicio. Sin embargo, el Consistorio sí que está cobrando a los usuarios y usuarias que abonan dos recibos al mes para pagar los atrasos de 2010 por este servicio.

El mes pasado, fueron las limpiadoras de Amiab, otra contrata de la Junta, las que cobraron dos meses de atrasos el día antes de ir a la huelga y tras ir a manifestarse a las puertas del Palacio de Fuensalida.

Cobraron dos nóminas. Ya les deben otra.

Experiencia piloto de FOREM de formación en 'Atención sanitaria a múltiples víctimas y catástrofes'

Enmarcada en un proyecto de desarrollo de contenidos en formato multimedia, CCOO de Castilla-La Mancha, a través de su Fundación para la Formación y el Empleo (Forem CLM), ha iniciado un innovador Módulo Formativo dirigido a los y las profesionales del Transporte Sanitario.

El objetivo de esta acción formativa es mejorar la cualificación de los trabajadores del sector sanitario, complementando su experiencia profesional con la formación en el ámbito de la "Atención sanitaria a múltiples víctimas y catástrofes" y posibilitar a los trabajadores y trabajadoras que no tienen el título formativo de grado medio, pero sí dilatada experiencia profesional en el transporte sanitario, poder obtener el Título de Técnico en Emergencias Sanitarias, vía acreditación competencias profesionales

Los trabajadores que participan en esta formación estarán en disposición de acceder a los procesos de acreditación de competencias por la vía no formal de formación, ya que este Certificado de Profesionalidad no puede ser acreditado por la vía de la experiencia laboral.

Para Comisiones Obreras de Castilla-La



Esta acción formativa comenzó el miércoles en el centro que Forem CLM tiene en Albacete y tiene una duración de 60 horas, 20 de las cuales son presenciales y el resto en teleformación.

Mancha resulta fundamental generar herramientas para cualificar a los trabajadores y a las trabajadoras en las competencias profesionales recogidas en este Certificado

de Profesionalidad, facilitándoles así la posibilidad de cumplir tanto la normativa que regula su profesión, como la movilidad laboral.

FECOMA CCOO-CLM forma a sus delegados sindicales



La Federación de Construcción, Madera y Afines (FECOMA) de CCOO de Castilla-La Mancha está impartiendo cursos de formación sindical para delegados/as y afiliados/as. El pasado miércoles FECOMA impartió un curso en Toledo para cuadros sindicales, que contó con una gran participación, sobre negociación de expedientes de regulación de empleo en las empresas.

Asimismo, esta federación va a impartir el próximo mes un curso de formación sobre economía básica para que los delegados y delegadas sindicales dominen los balances de cuentas de las empresas.



Para más información:
castillalamancha.ccoo.es



¡Síguenos!

CONFEDERACIÓN

CCOO se dirigirá al nuevo presidente del Gobierno para que abra un proceso de concertación contra el paro

El Consejo Confederal de CCOO ha decidido dirigirse al nuevo presidente del Gobierno, cuando resulte elegido, para trasladarle la necesidad

de iniciar un proceso de concertación social contra el paro, teniendo como ejes los contenidos esenciales de nuestra propuesta de

Pacto por el Empleo, y para garantizar la continuidad de la protección social hasta que el desempleo no remita.



En su estrategia para nuevo período que se abre tras el 20N, CCOO apuesta “por fortalecer el diálogo y la concertación social desde la autonomía sindical; **intensificar** la negociación colectiva; **promover** un gran acuerdo sobre el empleo; **impulsar** la más amplia convergencia social en defensa del Estado de bienestar; y **reforzar el sindicato** a partir del triunfo en las elecciones sindicales, el incremento de la afiliación y mediante la gestión eficaz de los recursos materiales y humanos de que disponemos”.

En el informe del secretario general de CCOO al Consejo Confederal, Ignacio Fernández Toxo analiza el nuevo ciclo político que se abre tras las elecciones generales del 20N. “El paisaje político va a estar caracterizado por una derecha con mayoría absoluta y con un impresionante poder institucional, con el principal partido de la oposición en situación de recomposición, por una amplia fragmentación del resto del arco parlamentario —aún constatando el estimable crecimiento de IU-ICV- y en medio de una posible polarización entre el nacionalismo centralista y el periférico”.

En este nuevo contexto, el informe

concluye con un mandato a la dirección confederal para:

1.- Emplazar a las organizaciones empresariales para cerrar un acuerdo sobre la renovación del Acuerdo de Solución Extrajudicial de Conflictos y en torno a la Formación para el Empleo; y para abordar la renegociación del Acuerdo Interconfederal de Negociación Colectiva

2.- Dirigirse al que será el nuevo presidente del Gobierno de la Nación para abrir un proceso de concertación social con el objetivo de combatir el desempleo, teniendo como ejes centrales los que figuran en nuestra propuesta de Pacto por el Empleo, y para garantizar la continuidad de la protección social mientras el paro no remita.

3.- Instar a las formaciones políticas para que, una vez se constituyan las Cámaras, se tramite la ILP “Por el empleo estable y con derechos”, que hemos promovido como alternativa a la injusta y fracasada reforma laboral.

Puedes leer el resumen completo del Informe de Toxo en www.ccoo.es

Análisis del 20N

1. CCOO valora el triunfo del PP, que ha logrado una amplia mayoría electoral.

2.- CCOO se felicita por el ejercicio democrático que supuso la jornada electoral, por su normalidad y la estimable participación, pese a su ligero descenso.

3.- CCOO constata que la pérdida de cuatro millones de votos del PSOE se debe entender por la gestión que se ha hecho de la crisis, y no solo por la existencia de la misma; en particular, por el giro radical en su política económica y social desde mayo de 2010 que derivó en una profunda fractura con su base social y electoral como ya se puso de manifiesto en las elecciones municipales y autonómicas de mayo de 2011, y que las generales han venido a confirmar.

4.- CCOO valora el aumento de votos y diputados de formaciones como IU, que comparte no pocas de las propuestas realizadas por CCOO. No obstante, seguimos reclamando una reforma de la ley electoral para evitar la fuerte distorsión que se produce en el reparto de los escaños.

Al mismo tiempo, CCOO llama la atención sobre los dos millones de votos perdidos en la elección del Senado, que deben provocar una serena reflexión sobre la naturaleza y función de esta cámara.

5.- CCOO hace un llamamiento al próximo presidente del Gobierno para que apueste por el diálogo social y la concertación a la hora de promover las políticas económicas, sociales y laborales que el país necesita.

6.- CCOO considera, igualmente, que el nuevo Gobierno debe impulsar una mayor integración europea, con mayor capacidad política, fiscal y financiera de la UE que, de inmediato, ponga el acento en garantizar que el Banco Central Europeo compre deuda para amortiguar la presión de los mercados, en tanto no se superen los obstáculos normativos para que se puedan emitir eurobonos.

7.- Para CCOO la prioridad debe ser proteger a las personas ante la situación de crisis y eso quiere decir perseguir como objetivos esenciales el empleo y las redes de protección social. Para ello ya presentamos a las formaciones políticas la propuesta de un gran Pacto por el empleo y la cohesión social, sobre la que manifestamos nuestra voluntad decidida de negociar y acordar soluciones.

Noticias de la semana

Los egipcios exigen a los militares que dejen ya el poder

Decenas de miles de egipcios abarrotan la plaza Tahrir de El Cairo para exigir a la Junta Militar que dirige Egipto que deje inmediatamente el poder y lo entregue a una autoridad civil.

La prima de riesgo de España se dispara al día siguiente del triunfo del PP

Los mercados no dan respiro ni muestran mayor confianza en nuestro país tras el vuelco del 20N. Merkel exige a Rajoy medidas de inmediato.

CEOE y CCOO coinciden en poner en valor la concertación social

El presidente de la patronal CEOE, Joan Rosell, se pronunció abiertamente en defensa de la concertación social frente a quienes instan a Rajoy a imponer reformas sin el consenso de los agentes socioeconómicos. El secretario de Acción Sindical de CCOO, Ramón Górriz, avaló las palabras de Rosell.

CLM entre las diez con más paro de toda la UE en 2010

Canarias, Andalucía, Ceuta, Melilla, Murcia, Valencia, Extremadura y Castilla-La Mancha se situaron entre las diez regiones de la Unión Europea con más paro en 2010, según los datos de la oficina comunitaria de estadística, Eurostat.

Cae la venta de casas en CLM

La venta de vivienda en la región cayó el 38,4 % en el tercer trimestre de 2011 respecto al mismo periodo del año anterior, lo que supone un dato por encima de la media nacional que se situó en el 31,9 %.

FOGASA destinó 49,8 millones en prestaciones hasta octubre en C-LM

El Fondo de Garantía Salarial (FOGASA) destinó 49,8 millones de euros al pago de prestaciones hasta octubre en Castilla-La Mancha.

La Junta quiere pedir prestados 1.500 millones

El Gobierno regional solicitará permiso al Ministerio de Economía para emitir deuda por 1.500 millones de euros, para atender a obligaciones de pago de diferentes consejerías.

Cospedal aprueba su Plan

El Consejo de Gobierno ha aprobado el plan de medidas de apoyo a emprendedores, racionalización administrativa e implementación de la administración electrónica 2011-2014.

CCOO pide a la Junta medidas efectivas "y no efectistas" en empleo

El secretario general de CCOO CLM, José Luis Gil, ha confiado en que el Gobierno regional comience a gobernar de verdad y aplique medidas efectivas "y no efectistas" para hacer frente al desempleo con medidas reales que ayuden a la inserción laboral y garanticen las condiciones y los derechos laborales.

Disuelven el Instituto don Quijote e Ínsula Barataria

El Consejo de Gobierno ha acordado la disolución de la empresa pública Instituto Don Quijote y de la Fundación Ínsula Barataria.

2.693 denuncias por violencia machista este año en la región

Un total de 2.693 denuncias por violencia machista se han registrado en Castilla-La Mancha hasta el 31 de octubre, según los datos aportados por la Delegación del Gobierno.

Una de las 53 víctimas mortales por violencia machista este año fue asesinada en la región.



Teléfonos de interés CCOO

SEDE CENTRAL CCOO CLM		ALBACETE	967 21 24 95	Tarancón	969 32 46 66
TLF: 925 28 97 97		Hellín	967 30 09 53	Mota del Cuervo	967 18 04 00
Plaza Horno de la Magdalena,1-2º		Villarrobledo	967 13 81 84	Las Mesas	967 16 72 45
CP: 45001 Toledo		La Roda	967 44 03 29	Las Pedroñeras	967 16 12 50
Federaciones Regionales de CCOO		Casas Ibáñez	967 46 07 70	GUADALAJARA	949 24 83 30
Actividades Diversas	967 192 070	Almansa	967 34 08 90	Azuqueca de Henares	949 26 08 45
Agroalimentaria	925 289 717	CIUDAD REAL	926 21 42 27	Sigüenza	949 39 16 96
Serv. Financier. y Admin.	925 289 763	Manzanares	926 62 09 21	TOLEDO	925 25 51 00
Construcción y Madera	925 289 760	Daimiel	926 85 48 48	Sonseca	925 38 14 16
Enseñanza	925 289 743	Valdepeñas	926 21 17 81	Illescas	925 51 38 77
Hostelería y Comercio	967 192 075	Almadén	926 71 11 14	Ocaña	925 12 07 62
Industria	925 280 884	Puertollano	926 42 28 52	Noblejas	646 55 72 16
Pensionistas	967 192 084	Alcázar de San Juan	926 54 32 59	Santa Cruz de la Zarza	646 55 72 16
Sanidad	925 289 743	Socuéllamos	926 53 25 85	Torrijos	925 76 17 04
Servicios a la Ciudadanía	925 289 779	Tomelloso	926 50 66 94	Talavera de la Reina	925 80 31 59
Servicios Financieros y Administrativos	925 289 763	La Solana	628 10 78 48	Quintanar de la Orden	646 96 57 51
Textil-Piel, Químicas y Afines	925 289 776	CUENCA	969 21 30 50	Villa de Don Fadrique	925 19 55 13
		Motilla del Palancar	619 76 65 04	Villacañas	925 20 03 16