

gaceta sindical **digital**
**Un trabajador muerto
más en la región**

PÁG 4


**Las limpiadoras de Amiab
cobran al fin sus salarios**

PÁG 3

SEMANARIO DIGITAL DE CCOO DE CLM


Es la menor bajada en los últimos tres años

Descenso estacional e insuficiente del paro

En el mes que acabamos de finalizar 2.582 personas dejaron de engrosar las listas del paro. Desde el sindicato valoramos este descenso, aunque haya sido el menor de los últimos tres años y se deba principalmente a las contrataciones propias del verano.

El desempleo sigue siendo uno de los principales problemas de nuestra

región y un drama para muchas familias que además de no tener empleo no tienen prestaciones, y atajarlo debe ser una de las prioridades en las agendas de Gobierno y agentes sociales. Por ello, desde CCOO emplazamos una vez más a negociar y poner en marcha medidas encaminadas a reducir el paro.

Página 2

CCOO rechaza la moratoria para los rumanos

A la espera de la decisión que tome mañana la Unión Europea sobre la validez o no de la reactivación del periodo transitorio a la libre circulación de trabajadores/as rumanos puesta en marcha por el Gobierno de España, desde CCOO de Castilla-La Mancha manifestamos nuestro total desacuerdo a tal decisión que resulta manifiestamente discriminatoria, favorecerá la economía sumergida y degradará las condiciones laborales de este colectivo.

Así lo manifestamos en la reunión que se celebró el miércoles en la Delegación de Gobierno con los sindicatos y las

organizaciones empresariales agrarias para tratar este asunto y su tratamiento ante la próxima campaña de la vendimia.

CCOO considera que la excusa del crecimiento del desempleo tanto en trabajadores nacionales como en extranjeros en el país y la región no es argumento ni justificación de la decisión tomada por el Consejo de Ministros, ni tampoco es suficiente alegar que ahora hay que centrarse en los colectivos que ya tienen permiso de trabajo.

Continúa en la página 4

20-N

Toxo: "Las elecciones deben servir para abrir un debate sobre la política que necesita la sociedad para salir de la crisis"

"Nunca es una buena noticia que tenga que anticiparse el final de una legislatura", afirmó el secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, tras el anuncio de convocatoria de elecciones realizado por el presidente del Gobierno Rodríguez Zapatero. No obstante, "resulta evidente que había síntomas claros de agotamiento político por la incapacidad de seguir gobernando si no era con alianzas muy frágiles en el Parlamento", señaló.

Toxo manifestó que desde mayo del año pasado la situación política aconsejaba que se pasara por las urnas, después de que se adoptaran medidas económicas y sociales "tremendamente negativas", y que, en su opinión, el adelanto electoral es una buena ocasión para que se salga de la retórica de "voy a agotar la legislatura o hay que adelantar las elecciones".

El adelanto electoral tiene que servir para introducir la discusión de las medidas que necesita el país como, por ejemplo, sobre las perspectivas del empleo, especialmente, de los jóvenes, un 40% de los cuales están en paro, o sobre la política fiscal. Los partidos tienen que poner sus propuestas sobre la mesa, "CCOO lo va a hacer", añadió, anunciando en este sentido la celebración de una gran asamblea de delegados sindicales para el 24 de septiembre.

Para el secretario general de CCOO de las palabras de Zapatero se pueden extraer dos mensajes positivos (no lo es la previsible prórroga de los Presupuestos generales para 2012): no va a haber tramitación parlamentaria de la reforma de la negociación colectiva y, por el contrario, sí que se va a proceder a dar cauce a la integración de los trabajadores agrarios en el Régimen General de la Seguridad Social, una medida reclamada por los sindicatos que beneficia a más de 800.000 trabajadores.

CCOO valora este descenso del desempleo, aunque sea insuficiente y de carácter estacional

2.582 parados menos en el mes de julio

Julio finalizó con 206.611 personas desempleadas en nuestra región, 2.582 menos que el mes anterior. Una bajada que desde CCOO valoramos, pues que el paro se reduzca y más en momentos de crisis económica como el que estamos sufriendo siempre es una buena noticia. No obstante, este descenso -el menor de los últimos tres años- es consecuencia principalmente de las contrataciones de carácter temporal durante el verano.

Esta semana hemos conocido los **datos de desempleo** del mes de julio. En la región el paro ha bajado un 1,23%, comportamiento que está por encima de la media nacional (-1,02%). Julio ha finalizado con 206.611 desempleados y desempleadas en la región, 2.582 menos que en el mes anterior. En julio de 2010 el descenso de parados con respecto a junio de ese año fue de -3.926.

Por provincias cabe destacar el descenso del desempleo con respecto al mes anterior de Toledo con -708 parados. En el resto de provincias también se reduce el paro registrado. En Albacete (-598), seguida de Guadalajara (-544), Ciudad Real (-452) y Cuenca (-280). Los

mayores descensos porcentuales se han dado en Guadalajara (-2,64%) y Albacete (-1,39%).

Comparando los datos con los de un año antes, julio concluye con 17.640 parados más, lo que supone un incremento del +9,33%. (+4,38 % en el país). En Toledo el número de parados ha aumentado en +6.960 con respecto al mismo mes del año anterior (+10,39%).

El paro baja en ambos sexos, en los hombres (-813; -0,83%) y en las mujeres (-1.769; -1,58%). Lo que nos deja un total de 109.843 desempleadas y de 96.768 desempleados.

En España, el desempleo masculi-

no disminuye (-20.555; -1,01%) y también lo hace entre las mujeres (-21.504; -1,02%). En Castilla-La Mancha los porcentajes de descenso están por debajo de los nacionales en el caso del paro masculino y por encima del nacional en el femenino al igual que en el mes anterior.

Por sectores, ha descendido el número de parados en todos los sectores. El mayor descenso en términos absolutos se da en Servicios (-1.604; -1,33%), seguido de Industria (-613; -2,47%), y Agricultura (-241; -1,78%) y el descenso menos significativo a nivel regional se ha dado en la Construcción (-191; -0,53%). Hay que destacar que ha habido un aumento en el número de personas que se han registrado Sin Empleo Anterior (67 más que en junio situándose en 15.208 personas).

Entre la población extranjera baja el desempleo hasta los 31.196 lo que supone -440 parados extranjeros menos que en el mes de junio (-1,39%

Para Comisiones Obreras la principal prioridad es el empleo. En este sentido, CCOO emplaza a que Gobierno, patronal y sindicatos busquemos medidas consensuadas que permitan la recuperación económica y la creación de empleos estables y de calidad en nuestra región

en Castilla-La Mancha). En España también baja en -9.645 (-1,60 %).

La contratación registrada en julio sube un 5,24 % de forma que en el último mes se han registrado en la comunidad autónoma un total de 58.457 contratos, de los cuales 2.629 son indefinidos (bajan un -10,33% respecto a junio, se han hecho 303 menos que en el mes anterior y bajan un -18,76 % respecto a julio de 2010) y 55.828 temporales (con una variación mensual re-latativa del +6,10 % y absoluta de 3.212 contratos más y una bajada interanual del -1,53 %.

Teléfonos de interés CCOO

SEDE CENTRAL CCOO CLM

TLF: 925 28 97 97

Plaza Horno de la Magdalena,1-2º

CP: 45001 Toledo

Federaciones Regionales de CCOO

Actividades Diversas	967 192 070
Agroalimentaria	925 289 717
Serv. Financier. y Admin.	925 289 763
Construcción y Madera	925 289 760
Enseñanza	925 289 743
Hostelería y Comercio	967 192 075
Industria	925 280 884
Pensionistas	967 192 084
Sanidad	925 289 743
Servicios a la Ciudadanía	925 289 779
Servicios Financieros y Administrativos	925 289 763
Textil-Piel, Químicas y Afines	925 289 776

ALBACETE	967 21 24 95
Hellín	967 30 09 53
Villarrobledo	967 13 81 84
La Roda	967 44 03 29
Casas Ibáñez	967 46 07 70
Almansa	967 34 08 90
CIUDAD REAL	926 21 42 27
Manzanares	926 62 09 21
Daimiel	926 85 48 48
Valdepeñas	926 21 17 81
Almadén	926 71 11 14
Puertollano	926 42 28 52
Alcázar de San Juan	926 54 32 59
Socuéllamos	926 53 25 85
Tomelloso	926 50 66 94
La Solana	628 10 78 48
CUENCA	969 21 30 50
Motilla del Palancar	619 76 65 04

Tarancón	969 32 46 66
Mota del Cuervo	967 18 04 00
Las Mesas	967 16 72 45
Las Pedroñeras	967 16 12 50
GUADALAJARA	949 24 83 30
Azuqueca de Henares	949 26 08 45
Sigüenza	949 39 16 96
TOLEDO	925 25 51 00
Sonseca	925 38 14 16
Illescas	925 51 38 77
Ocaña	925 12 07 62
Noblejas	646 55 72 16
Santa Cruz de la Zarza	646 55 72 16
Torrijos	925 76 17 04
Talavera de la Reina	925 80 31 59
Quintanar de la Orden	646 96 57 51
Villa de Don Fadrique	925 19 55 13
Villacañas	925 20 03 16

Programa primer contrato

La Secretaría de Empleo de CCOO de Castilla-La Mancha ha editado un folleto-resumen del programa primer contrato para la contratación en prácticas de personas tituladas desempleadas en la región. En él se explica qué requisitos deben cumplir las personas tituladas para acogerse a este plan, cuáles son las obligaciones de la entidad beneficiaria, qué tipo de contratación se subvenciona, así como la cuantía de las subvenciones.

Podéis consultar el folleto en www.castillalamancha.ccoo.es

97 despidos en la Diputación de Toledo

CCOO duda de la legalidad del procedimiento y de cómo se ha llevado a cabo el despido colectivo de estos trabajadores y trabajadoras, por lo que vamos a presentar una denuncia ante la Inspección de Trabajo.

La Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Toledo y su sección sindical en la Diputación provincial muestran su total y absoluto desacuerdo por el despido colectivo de 97 trabajadores y trabajadoras del programa "Dipucamina", así como por la forma en que tal proceso se ha llevado a cabo.

Desde el sindicato dudamos mucho de la legalidad del procedimiento y de cómo se han llevado a cabo estos despidos. Los sindicatos deberíamos haber sido consultados e informados previamente y durante este proceso de despido colectivo.

En este sentido, Comisiones Obreras va a interponer una denuncia ante la Inspección de Trabajo, independientemente de las denuncias individuales que realicen los afectados.

Desde el sindicato no entendemos cómo el Partido Popular que en la campaña electoral repitió hasta la saciedad que el empleo era su mayor preocupación, al llegar al poder en la Diputación de Toledo, en menos de diez días tome la decisión arbitraria y unilateral de poner a 97 trabajadores en la calle.

Si como dice el Partido Popular el despido colectivo viene motivado por causas económicas, desde el sindicato entendemos que hay otras formas de hacer las cosas, dando tiempo a que la situación sea más propicia. Pero no puede ser que esta buena o mala situación económica la paguen los de siempre y lo que menos culpa tienen: los trabajadores y trabajadoras.

Tras las movilizaciones de las últimas semanas

CCOO consigue que Amiab pague de forma inmediata a sus trabajadoras

Después de varias semanas de movilizaciones, los trabajadores y trabajadoras, en su mayoría mujeres, de Amiab que se ocupan de la limpieza de la Consejería de Presidencia y Administraciones Públicas y de la Escuela de Administración Regional en Toledo, y de la Residencia de Mayores del Paseo de la Cuba de Albacete cobrarán de forma inmediata las tres mensualidades que la empresa les debe.

Este compromiso por parte de la empresa ha sido fruto de las movilizaciones (concentraciones y encierros) que estos trabajadores y trabajadoras, junto con su sindica-



Las acciones de movilización y las negociaciones con la empresa hacen que Amiab cumpla al fin con su obligación y se compromete a pagar las tres mensualidades que adeuda a sus trabajadores y trabajadoras

to, CCOO, han venido desarrollando en las últimas semanas, así como de las distin-

tas negociaciones mantenidas entre los representantes sindicales y Amiab.

Los trabajadores de Silicio Solar votan hoy si aceptan o no las nuevas condiciones del ERTE

Durante el día de hoy los trabajadores de Silicio Solar en Puertollano (Ciudad Real) reunidos en asambleas votarán si aceptan o no las nuevas condiciones planteadas ayer por la empresa para el Expediente de Regulación de Empleo Temporal de entre 6 y 9 meses y que afecta a 700 de sus más de 900 empleados.

En una reunión mantenida ayer entre los sindicatos, la empresa y el Ayuntamiento, la dirección de Silicio Solar ofreció una mejora

del 5% en el complemento salarial que percibirán los empleados que permanezcan en desempleo en aplicación del ERTE, de modo que pasará del 15% al 20%.

Además, se va a crear una bolsa de empleo para que cuando mejore la situación de Silicio Solar se puedan reincorporar los 180 trabajadores temporales a los que la empresa rescinde el contrato cuando les cumple; y una comisión de seguimiento de la evolución de la empresa.

CCOO vuelve a ganar las EESS en Extrual de Albacete

Comisiones Obreras vuelve a ser la primera fuerza sindical en esta empresa de extrusión del aluminio, manteniendo los buenos resultados de siete delegados en fábrica de los ocho que se elegían. Ese octavo delegado pertenece a una candidatura independiente.

Estos resultados son un fiel reflejo de la labor que desde CCOO y el Comité de Empresa en estos cuatro años se ha llevado a cabo, consiguiendo acuerdos y mejoras en las condiciones laborales de los trabajadores.

Movilizaciones por traslados arbitrarios en Liberbank

Las organizaciones sindicales con representación en el Grupo Liberbank, liderado por Cajastur, inician un proceso de movilizaciones en contra de las medidas unilaterales y arbitrarias de la dirección de la empresa.

El traslado de cincuenta personas inicialmente desde Toledo, la zona de Levante, Andalucía, Madrid y Canarias sin una causa objetiva han provocado esta reacción de los sindicatos.

El 10 de agosto habrá concentraciones en Toledo, Oviedo, Cáceres, Santander, Madrid y Valencia.

Nueva víctima de la siniestralidad laboral

Esta semana, -y ya van seis muertos en la región en poco más de un mes-, un trabajador de 19 años ha perdido la vida tras caerse de una altura de quince metros cuando realizaba su trabajo en una planta de biomasa, que pertenece a la empresa Energías Renovables Tarazona y que tiene previsto empezar a funcionar a finales de este mes. El joven trabajaba para una subcontrata, Extinalba, dedicada a instalar dispositivos antiincendios.

Desde CCOO lamentamos profundamente la muerte de este trabajador y nos sumamos al dolor de sus familiares, compañeros y amigos.

La siniestralidad laboral está atacando duramente a nuestra región. En poco más de un mes seis trabajadores han perdido la vida en el tajo, una situación que requiere que los empresarios y los poderes públicos intensifiquen su atención ante esta lacra social.

En este sentido, CCOO insta una vez más a que el nuevo Gobierno reúna a los agentes sociales y reactive el Plan Estratégico para la Prevención de Riesgos Laborales.

Asimismo, el sindicato exige a los empresarios que respeten e intensifiquen las medidas de prevención para proteger la vida de sus trabajadores y trabajadoras y que la crisis no les haga relegar éstas a un segundo plano. La vida de los trabajadores y trabajadoras es lo primero, no podemos continuar con esta espiral de muertes en el trabajo.

CCOO se ha concentrado esta mañana frente a la sede de FEDA en Albacete en señal de protesta por este accidente laboral.

La moratoria para los rumanos es una medida discriminatoria que incrementará la economía sumergida

No sólo estamos en desacuerdo en la forma en que se ha tomado la decisión, alejada de los cauces institucionales de diálogo social en materia de empleo y migraciones, sino que además consideramos que la moratoria para los rumanos es una medida con un claro carácter discriminatorio y que persigue un efecto disuasorio en la entrada de personas rumanas en nuestro país con una efectividad muy discutible.

¿O es que acaso piensan que el problema de empleo que tenemos, y centrándonos en Castilla-La Mancha, tiene algo que ver con la eliminación de la moratoria para personas rumanas? Centrémonos, nuestro problema de empleo radica fundamentalmente en la falta de proyección empresarial y de inversión en recursos y potencial humano y en la necesidad de cambiar el modelo productivo.

Es necesario, además, adoptar medidas fiscales en sintonía con los ingresos y que los que más tienen aporten más en beneficio de todos y todas, y no centrarse en el elemento más débil de la cadena: los trabajadores y trabajadoras en general y en este caso, en aquellos colectivos más vulnerables, que están sufriendo duramente la crisis.

Nos olvidamos pronto que somos un pueblo emigrante, que en los años sesenta y setenta fueron nuestras familias las que se trasladaron a otros países, Suiza y Alemania entre otros, países con un claro carácter multicultural que de momento no han decidido "echar" o impedir la permanencia de familiares nuestros que aún viven allí y que observan con ojos desorbitados la decisión de España.

Conocemos los datos sobre el incremento del paro en el sector agrícola en las distintas provincias de Castilla-La Mancha, pero seamos sinceros, el aumento de la burocracia que supondrá la reactivación de la moratoria no va a paliar en medida alguna este problema. Lo que sí va a suponer es una ralentización en las contrataciones en

las campañas agrícolas y en el resto de sectores, y va a facilitar que los más "desalmados" se aprovechen una vez más de los colectivos más desprotegidos, que la economía sumergida y la falta de condiciones laborales se eleven, que la precariedad laboral pueda tener carta de naturaleza y que como siempre los que menos culpan tienen sean los más desprotegidos y acusados.



Exigir permiso de trabajo a los ciudadanos rumanos supondría la alineación del Gobierno de España con las posiciones más duras de algunos gobiernos europeos, que en el actual contexto de crisis han decidido restringir derechos y libertades de ciudadanos extranjeros, en este caso, comunitarios, y sin embargo eluden actuar sobre empresarios que realizan prácticas ilegales para enriquecerse a través de la explotación de los trabajadores

CCOO ha demandado un procedimiento y unos modelos a utilizar en la contratación de trabajadores/as rumanos en la próxima campaña de la vendimia y pide a los empleadores que canalicen sus ofertas de trabajo a través del Servicio Público de Empleo de Castilla-La Mancha (SEPECAM) por medio de ofertas genéricas. También hemos exigido un mayor control por parte de la Inspección de Trabajo para evitar irregularidades en la contratación.



Para más información:
castillalamancha.ccoo.es



¡Síguenos!