



Huelga General

14N

**NOS DEJAN
SIN FUTURO**

HAY

**CULPABLES
HAY SOLUCIONES**

MÁS PARO MÁS RECORTES
MÁS EMPOBRECIMIENTO
MENOS PROTECCIÓN SOCIAL

La Cumbre Social de CLM hace un llamamiento a la Huelga General y a la movilización el 14N

La Cumbre Social de Castilla-La Mancha hace un llamamiento a las y los trabajadores a secundar de forma masiva la Huelga General del próximo 14 de noviembre para demostrar el rechazo a las políticas antieconómicas y antisociales que está poniendo en marcha el Gobierno de España y exigir un cambio, y al conjunto de la ciudadanía a participar en los actos de movilización que se convoquen con motivo del paro general. Es necesario que todo el mundo se implique, el día 14 nos jugamos que España tenga o no futuro.

Esta Huelga General se enmarca en la jornada de movilización europea para mostrar la firme oposición a las políticas de austeridad que están generando aumento de paro y una recesión económica que ya padecemos en nuestro país y en el sur de Europa y que está avanzando de manera irrefrenable. Será la primera Huelga General ibérica de la historia, al coincidir en España y Portugal. Habrá otros países que también convoquen Huelga General este día, en el que habrá todo tipo de movilizaciones en la Unión Europea.

Las políticas antieconómicas y antisociales hacen inevitable la Huelga General, entre otras la Reforma Laboral, el copago sanitario, los recortes en sanidad, servicios sociales y dependencia, en educación y en I+D+i, el incremento de la presión impositiva que perjudica a las rentas más bajas, el rescate de la banca transfiriendo su coste al conjunto de los ciudadanos, el recorte del salario y el empleo en el sector público y el proyecto de Ley de Presupuestos Generales del Estado 2013, todas ellas con un denominador común: que cargan la crisis sobre las personas desempleadas, pensionistas, trabajadores y empleados públicos.

"El país no aguanta más, las costuras están reventando, la presión que se está haciendo sobre la población, especialmente sobre la clase trabajadora, es insostenible". "No es una huelga convocada por

"El país no aguanta más, las políticas antieconómicas y antisociales hacen inevitable la Huelga General"

los de siempre contra la derecha política, frente a un Ejecutivo que gobierna de espaldas a los intereses de la ciudadanía, en un permanente fraude electoral y que se niega a convocar un referéndum no queda más remedio que convocar Huelga General", afirmó el secretario general de CCOO CLM, José Luis Gil.

Gil emplazó al Gobierno a un "cambio radical de actitud, un

El 14N hay que secundar la huelga y movilizarse para demostrar al Gobierno nuestro rechazo y exigir un cambio en las políticas económicas, para decirle que "estamos hartos, que hay alternativas y que se respete y escuche a la ciudadanía"



cambio en su política económica" y reclamó un Pacto de Estado que nos permita salir de la crisis y remediar el sufrimiento de miles y miles de personas en nuestro país y en la región.

Esta Huelga General tiene un contenido laboral clarísimo, pero también tiene un aspecto social, por ello, -dijo Gil-, hacemos un llamamiento a secundar la Huelga a quienes por fortuna tienen trabajo y convocamos al conjunto de la sociedad a que participen de

forma activa en los diferentes actos de movilización que se convoquen con motivo de la huelga.

Esta será la segunda Huelga General -tras la del pasado 29 de marzo contra la Reforma Laboral-, en la legislatura de Rajoy. Legislatura que los sindicatos CCOO y UGT empezamos con acuerdo y diálogo (Acuerdo sobre Negociación Colectiva alcanzado con la CEOE), pero el Gobierno "ha torcido" esta senda.

EXIGIMOS UN REFERÉNDUM

La Cumbre Social, integrada por más de 150 organizaciones, ha puesto en marcha una campaña de recogida de firmas para exigir al Gobierno que convoque un referéndum para que la ciudadanía pueda opinar sobre las políticas puestas en marcha por el Gobierno de Rajoy, que no son las que presentó en campaña electoral.

Puedes firmar la petición a través de la web www.exigimosunreferendum.org o en las hojas de firmas que encontrarás en las sedes de CCOO.

CCOO y UGT: Los Presupuestos de la JCCM para 2013 son "un despropósito"

Los sindicatos más representativos de Castilla-La Mancha, CCOO y UGT, y el Grupo Parlamentario del PSOE en las Cortes regional mantuvieron el martes un primer encuentro para valorar el proyecto de Presupuestos de la JCCM para 2013, que el secretario general de CCOO CLM, José Luis Gil, calificó de "despropósito". Tras la reunión, el PSOE registró en las Cortes una enmienda a la totalidad, pidiendo la devolución del proyecto presupuestario al Gobierno.

Ambas partes coincidieron en rechazarlo por considerarlo "un despropósito; poco realista y poco adecuado. No es lo que necesita Castilla-La Mancha, sino todo lo contrario. Va a profundizar en la recesión. Niega a CLM cualquier posibilidad de recuperación; y niega cualquier posibilidad y respuesta a la gente que peor lo está pasando", dijo Gil.

"Sólo es un nuevo Plan de Recortes que agravará la recesión y sólo traerá más paro, más daños al tejido económico y más deterioro de los servicios públicos", señaló el secretario general de UGT CLM, Carlos Pedrosa.

"El año 2012 ha sido durísimo y el próximo, con este Presupuesto, será aún peor", dijo Gil. CCOO y UGT creen que llegaremos y rebasaremos los 300.000 parados en CLM y que el PIB regional se hundirá aún más en 2013. Según las proyecciones del FMI, apuntó el portavoz del Grupo socialista, José Luis Martínez Guijarro, nuestro PIB caerá un 3,84%; una cifra que puede quedarse corta.

"En Castilla-La Mancha, con las políticas del Gobierno Cospedal y del Gobierno central, se ha parado el reloj. No hay ninguna expectativa. Este año esta siendo durísimo y el próximo todo apunta a que va a ser peor. Habrá más víctimas, siempre las nuestras, porque otra gente sigue viviendo igual de bien o mejor", dijo Gil.

Pedrosa añadió que "a esto nos están llevando la sumisión total de Cospedal a las directrices de Merkel y Rajoy. Necesi-

tamos un Gobierno que nos defienda. De ahí la Huelga General del 14N, que es una expresión de solidaridad de los que todavía tenemos trabajo con los que no lo tienen y con los que van o vamos a ir al paro en los próximos meses".



"Sólo es un nuevo Plan de Recortes que agravará la recesión y únicamente traerá más paro, más daños al tejido económico y más deterioro de los servicios públicos"

"Los recortes sólo están provocando más paro y más recesión", dijo por su parte Martínez Guijarro. "Los ingresos se desploman y el Gobierno Cospedal sólo responde imponiendo más recortes para tratar de conseguir su obsesión, el objetivo del déficit. Pero los nuevos recortes provocan otra vez más paro, menos actividad económica y menos ingresos".

De hecho, el proyecto presupuestario de Cospedal se basa en una previsión "ilusoria" de ingresos; que a su vez desmiente por completo la previsión realizada por el Gobierno Cospedal en su Plan Económico y Financiero del

pasado mes de abril. "Ni el consejero de Hacienda se cree ya sus propias cifras. El nuevo proyecto presupuestario constata el fracaso de toda la política económica de Cospedal".

Sindicatos y PSOE también

CCOO y UGT tienen también solicitada otra reunión para analizar los Presupuestos con el Grupo Parlamentario del PP, que aún no ha respondido.

Con todo, Gil, indicó que espera que "este año sí sea posible" mantener ese encuentro con la dirección del Grupo Popular, al que los sindicatos también pedirán que "devuelvan a los chiqueros este proyecto de Presupuestos, que es un despropósito. Espero que el trámite parlamentario permita reorientarlo, pero todo apunta que no será así", lamentó Gil.

PLAN DE EMPLEO

Tal y como vienen reclamando los sindicatos, el PSOE anunció que reclamará que se destine un 1% del Presupuesto a Planes de Empleo para familias y personas sin empleo ni prestaciones.

"Tenemos cierta envidia de otras Comunidades Autónomas", dijo Gil, quien señaló que "en Castilla y León, también gobernada por el PP, por acuerdo del PP, PSOE, CCOO y UGT han adoptado una medida de la que fuimos pioneros en Castilla-La Mancha, un Plan de Choque para personas sin ingresos, dotado con 30 millones de euros".

"Por el contrario, aquí se reducen un 90% las cantidades destinadas a Políticas Activas de Empleo. Un 73% las dedicadas a prevención de riesgos laborales: ya no importa que se mate la gente -el lunes se registró un accidente laboral mortal en Seseña (Toledo)-, volveremos a cifras alarmantes".

coincidieron en denunciar que, a la luz del proyecto de Presupuesto, el Gobierno "tampoco se cree el Plan de Inversiones y Crecimiento del Empleo anunciado por Cospedal", dado que, en vez de incrementar las partidas presupuestarias para las infraestructuras y los sectores indicados por la Presidenta (comercio, turismo), todas ellas se reducen.

"Para inversiones hay 50 millones de euros menos que el año pasado. Así, el Gobierno de Castilla-La Mancha no puede ser locomotora de la actividad económica; y el sector privado está hundido", indicó Gil, quien recordó que

Podéis consultar en www.castillalamancha.ccoo.es el Análisis de los Presupuestos de la JCCM 2013 elaborado por CCOO CLM

Cospedal recorta en dos años el 75% del presupuesto para Políticas Activas de Empleo

Los recortes en materia de políticas activas de empleo previstos por el Gobierno Cospedal en el proyecto de Presupuestos de Castilla-La Mancha para 2013 elevan hasta el 75,07% la reducción en la dotación de estas políticas desde que el PP accedió al Gobierno de la región. "Paradójicamente, las personas en desempleo aumentan en la misma proporción en que Cospedal recorta los recursos destinados a políticas de empleo".

En el proyecto de Presupuestos para 2013, desaparecen los programas de orientación e intermediación, los programas experimentales de empleo, los promotores de empleo en las oficinas de empleo y los imprescindibles planes de empleo, entre otros recortes.

"Esto significa que al gobierno Cospedal no le importa el empleo y que deja patente que nunca ha sido su prioridad. No le importan las personas desempleadas de Castilla-La Mancha y prueba de ello son los pocos recursos que les va a dedicar este próximo año. Se desatienden las políticas activas de empleo, se abandonan las zonas rurales y la formación ocupacional se deriva al sector privado. Después de casi un año y medio en el gobierno, las únicas medidas visibles van enfocadas y dirigidas a recortar las políticas que deberían ser generadoras de empleo", indica la secretaria regional de Empleo de CCOO CLM, Lola Santillana.

"Los colectivos más desprotegidos son los que más se van a resentir con estos presupuestos", denuncia Santillana. "Recordemos que más de 110.000 personas en la región no cobran ningún tipo de prestación o subsidio, que durante el año 2012 no se han puesto en marcha ni una sola medida de políticas de empleo para las personas en paro, y que a esto hay que añadir los

recortes en protección por desempleo llevados a cabo por el Gobierno Central."

En el proyecto de Presupuestos para 2013 disminuye de nuevo el presupuesto para los programas mixtos de formación y empleo (Escuelas Taller, Talleres de Empleo); que, aunque sí se presupuestaron para 2012, no ha existido convocatoria; y que son fundamentales en estos momentos

En el proyecto de Presupuestos para 2013 desaparecen los programas de orientación e intermediación, los programas experimentales de empleo, los promotores de empleo en las oficinas de empleo y los imprescindibles planes de empleo, entre otros recortes

por el creciente aumento de personas en desempleo y de la tasa de paro tan elevadísima de las personas jóvenes que ya alcanza el 57% en la región.



En la web www.castillalamancha.ccoo.es podéis consultar un informe elaborado por CCOO de Castilla-La Mancha sobre los recortes en materia de políticas activas de empleo previstos en los Presupuestos de CLM para 2013.

Las zonas rurales quedan aisladas y abandonadas en estos presupuestos ya que el dinero dedicado a empleo y desarrollo local ha bajado en un 89,95% pasando de casi 9 millones a 983.000 euros.

"Esto indica la escasa importancia que el gobierno regional le da a los pueblos de Castilla-La Mancha y el desprecio a los recursos humanos que hasta ahora han desempeñado un papel fundamental a nivel local

como son los agentes de desarrollo local y los proyectos llevados a cabo hasta ahora."

Tampoco existe dotación presupuestaria para la contratación de tecnólogos, que era una de las vías para hacer que nuestra región avanzara en términos de modernización, que facilitaba el acercamiento entre formación y mercado de trabajo y que incrementaba el prestigio de las personas tituladas de nuestra región.

CCOO consigue que se convoque la Comisión Ejecutiva del Servicio Público de Empleo en Ciudad Real

CCOO ha conseguido que se convoque para el martes 30 de octubre la Comisión Ejecutiva del Servicio Público de Empleo. El sindicato venía reclamando la convocatoria de esta Comisión, que no se celebraba en Ciudad Real desde hace tiempo.

El secretario de Empleo de CCOO de Ciudad Real, Pedro Muñoz, recuerda que el sindicato envió el pasado 10 de octubre un escrito dirigido al coordinador provincial de los Servicios Periféricos de la Consejería de Empleo y Economía, reclamándole la

convocatoria de la misma.

CCOO considera de vital importancia la apertura de este canal de comunicación y diálogo, y que a ella deben asistir también los responsables del Ministerio de Empleo y Seguridad Social en la provincia, como venía siendo habitual en convocatorias anteriores.

CCOO reclamará en esta reunión la constitución inmediata de la Comisión de Seguimiento de la Contratación para que con carácter provincial analice los datos que la misma establezca.

Ministerio y FSE aportaron 15 millones de euros para programas de Formación y Empleo en 2012 y Cospedal sólo los destina 10 millones

CCOO CLM pregunta a la consejera de Empleo, Carmen Casero qué pasa con los cinco millones que faltan de los programas de Formación y Empleo

Con una tasa de paro juvenil del 57% y a falta de dos meses para acabar el año, aún no hay ninguna convocatoria de ningún programa

Los 15 millones presupuestados este año son un 33,44% menos que los del año pasado; y encima se guardan cinco.

CCOO de Castilla-La Mancha pide explicaciones a la Consejería de Empleo y Economía sobre la diferencia del Presupuesto de este año para programas de Formación y Empleo (15.086.000 euros) y la cuantía anunciada ayer por el Consejero Portavoz de fondos destinados a este fin (10.300.00 euros)

CCOO CLM consideró insuficientes los 15 millones presupuestados para el año en curso, que suponen un recorte del 33,44% respecto al año 2011; y considera aún más insuficientes los 10 millones que, a estas alturas del año, salen finalmente a la luz; mientras siguen sin aparecer otros cinco millones.

"Resulta inconcebible que ante la situación tan grave por la que atraviesa nuestra región -los jóvenes menores de 25 años tienen una tasa de paro del 57%- durante todo lo que va de 2012 no haya habido ninguna convocatoria de estos planes (y, de momento, se han anunciado pero no se han convocado) y que se vayan a convocar con una dotación un tercio inferior a la presupuestada", señala Lola Santillana, secretaria de Empleo y Migraciones de CCOO CLM.

"El Gobierno Cospedal, además, no hace 'esfuerzo' alguno, puesto que los fondos para estos programas proceden del Ministerio de Trabajo y del Fondo Social Europeo", denuncia Santillana.

La responsable de Empleo de CCOO CLM recuerda además que estos fondos "son fondos finalistas y, por tanto, el Gobierno Cospedal tendrá que explicar y justificar los 15 millones presupuestados para 2012, o devolver los que no ejecute o no logre jus-



"Resulta inconcebible que ante la situación tan grave por la que atraviesa la región -los jóvenes menores de 25 años tienen una tasa de paro del 57%- durante todo lo que va de 2012 no haya habido ninguna convocatoria de estos planes (y, de momento, se han anunciado pero no se han convocado) y que se vayan a convocar con una dotación un tercio inferior a la presupuestada"

tificar; así como ejecutados, pero aún no abonados, del 2011".

Comisiones Obreras viene apostando desde hace años por las fórmulas de formación dual y por los programas en alternancia que permiten en entornos reales adquirir una experiencia laboral.

Este tipo de programas, que ofrecen oportunidades de formación y experiencia a jóvenes menores de 25 años sin cualificación profesional y a mayores de 25 años en el caso de los talleres de empleo, son imprescindibles, y más aún en estos momentos de paralización de la actividad económica y altísimas tasas de desempleo. De ahí que el sindicato considere inaceptable la escasa atención y la pésima gestión por parte de la Consejería de Empleo Economía.

CCOO no suscribirá el "Protocolo de (malas) intenciones para la mejora de la eficiencia del sistema y de la sostenibilidad presupuestaria del SESCAM"

Este Protocolo pretende que, con unos presupuestos de infra-supervivencia, sean los propios profesionales (algunos de ellos) quienes modifiquen las condiciones de trabajo y el sistema retributivo de sus compañeros; y quienes decidan y asuman la responsabilidad de posibles recortes en las prestaciones a los usuarios.

"Protocolo de intenciones para la mejora de la eficiencia del sistema y de la sostenibilidad presupuestaria del SESCAM". Este es el bonito nombre que se le ha dado a un documento, con pretensiones de acuerdo entre el SESCAM y dos organizaciones sindicales, CESM y CSIF.

La Federación de Sanidad y Servicios Sociosanitarios de CCOO CLM no lo suscribirá.

En primer lugar queremos destacar que no ha habido negociación alguna en torno a este documento:

Antes de que facilitar tal documento, el SESCAM mantuvo reuniones con las organizaciones sindicales, cada una por separado. Al menos en caso de CCOO, tal reunión no fue más allá de un intercambio de opiniones y la promesa de un borrador para su estudio y aportaciones.

Quedamos pues a la espera del borrador, que recibimos con posterioridad a las declaraciones del Señor Echaniz manifestando su felicidad por el respaldo de dos organizaciones sindicales a dicho documento.

Por lo tanto, una vez más, el Sescam y la Consejería de Sanidad hacen burla de las normas de participación democrática y exhiben nulo respeto por la negociación y por el ámbito adecuado para ella, que es -debe ser- la Mesa Sectorial (La Mesa Sectorial de Personal de Instituciones Sanitarias del Servicio de Salud (art. 34.4 EBEP) está integrada por: SATSE (FSSES), CSIF, USAE, SIC-GS, CESM, CCOO y UGT).

Centrándonos en el documento, en lo único que estamos de acuerdo es en el título; pues, como es sabido, desde siempre CCOO apuesta por la sostenibilidad del sistema sanitario público.

Sostenibilidad que, desde nuestro punto de vista, pasa necesariamente por la suficiencia financiera y por la implicación de los profesionales. De todas y todos los profesionales.

Sin financiación suficiente no se pueden asumir compromisos y obligaciones, salvo que se apueste por estrangular el sistema y desproteger a las personas, que es precisamente el resultado de las medidas que se han tomado; y que en ningún caso han de ser responsabilidad de los profesionales.

Decíamos que lo que más nos gusta del documento es su título. Pero, una vez leído, entendemos que debería modificarse por este otro: "Protocolo de malas intenciones...", ya que pretende que, con unos presupuestos de infra-supervivencia, sean los propios profesionales (algunos de ellos) quienes modifiquen las condiciones de trabajo y el sistema retributivo de sus compañeros; y quienes decidan y asuman la responsabilidad de posibles recortes en las prestaciones a los usuarios.

Así, bajo la apariencia de la participación en la gestión, el documento pone a los pro-

fesionales en una situación de "todos contra todos"; y les convierte en meros cómplices de las políticas de Echaniz/Cospedal. Cómplices tras los que se esconde el consejero y sobre los que el Gobierno descarga cualquier responsabilidad.

Desde nuestro punto de vista, es del todo inaceptable que el consejero inste públicamente a los profesionales a que, si quieren defender sus salarios y sus condiciones laborales, digan de dónde hay que ahorrar. De esta manera, el deterioro de los servicios, el aumento de las listas de espera, la falta de plantillas, el cobro del transporte sanitario y de las prótesis, etcétera, etcétera, no son responsabilidad del Consejero, si no de la plantilla del Sescam.

Tampoco entendemos qué motivaciones y qué proceso de toma de decisiones han llevado a la CESM y al CSIF, tras convocar movilizaciones y huelgas, a aceptar y firmar el "Protocolo de (malas) intenciones..."; un documento en el que se hace un reconocimiento a los recortes contenidos en la Ley de Garantías y en el resto de medidas aplicadas por el Gobierno Cospedal, que han propiciado, entre otras cosas, el despido de más de 1.000 trabajadores y la privatización de la Gestión de los Hospitales de Almansa, Manzanares, Tomelloso y Villarrobledo. Y lo que se avecina en Atención Primaria.

"Protocolo de (malas) intenciones..."; un documento en el que se hace un reconocimiento a los recortes contenidos en la Ley de Garantías y en el resto de medidas aplicadas por el Gobierno Cospedal, que han propiciado, entre otras cosas, el despido de más de 1.000 trabajadores y la privatización de la Gestión de los Hospitales de Almansa, Manzanares, Tomelloso y Villarrobledo. Y lo que se avecina en Atención Primaria.

¡Síguenos!

@ccoolm

Jóvenes Ccoo Clm

castillalamancha.ccoo.es

Aplazado el juicio sobre el ERE de Estructuras y Asistencias Técnicas de Geacam

La Consejería de Agricultura no aportó la documentación requerida.

La empresa, Geacam, sólo la llevó minutos antes de la vista, sin tiempo para ser analizada.

El pasado martes estaba previsto el juicio en Conflicto Colectivo presentado por CCOO contra el ERE de Estructuras y Asistencias Técnicas de Geacam. El juicio se suspendió porque la Consejería de Agricultura no aportó la documentación que se le había solicitado.

Tras presentar conflicto colectivo contra el ERE, el Gabinete Jurídico de CCOO solicitó prueba documental a Geacam S.A., y a la Consejería de Agricultura, relativa a todas las encomiendas que la Junta de Comunidades tenía y tiene actualmente con la empresa Estructuras y Asistencias Técnicas de Geacam.

Minutos antes de la vista, Geacam presentó la documentación requerida; mientras que la Junta de Comunidades sigue sin aportar ninguna.

Dada la ausencia de la documentación que debía aportar el Gobierno regional y la extensión de la documentación aportada por la empresa, que requiere un largo periodo de estudio por las partes, el juicio se ha suspendido hasta que toda la documentación solicitada sea presentada y estudiada convenientemente.

Retirada de los dispositivos de señalización obligatoria y de 36 vehículos oficiales

CCOO estudia presentar una querrela contra la consejera de Agricultura

Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha estudia iniciar acciones legales contra los responsables de la Consejería de Agricultura de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, como últimos responsables del dispositivo de extinción de incendios de la región (INFOCAM).

El estudio de una posible querrela es consecuencia de la decisión tomada el pasado 15 de octubre sobre la retirada de los dispositivos de señalización obligatoria (V1) a los vehículos oficiales del Cuerpo de Agentes Medioambientales. Junto a los rotativos V1 se retiran los 36 vehículos oficiales.

las descargas de agua de los hidroaviones, permitiendo encontrar el vehículo oficial a los combatientes en situaciones de falta de visibilidad por humo y poder escapar de un fuego, o permitiendo que los automóviles de los ciudadanos den paso a los vehículos prioritarios en situaciones de emergencia, etcétera, etcétera.

Para CCOO la decisión de retirar estos dispositivos de seguridad es similar a que la Consejera de Agricultura, María Luisa Soriano, hubiese decidido que los Agentes Medioambientales no necesitan estar en disposición de un permiso



Los dispositivos luminosos V1 constituyen una señalización obligatoria para la asistencia a los incendios forestales, que garantizan que los vehículos oficiales y sus ocupantes estén señalizados en todo momento, evitando que se produzcan situaciones de peligro durante

de circulación o que no es necesario que circulen con luces de cruce, etcétera. CCOO considera que no se pueden incumplir la normativa de tráfico y seguridad vial desde las propias administraciones públicas.



Para más información:
castillalamancha.ccoo.es



¡Síguenos!

Concentración de CCOO contra la campaña de despidos y terror laboral en Banesto

Cerca de un centenar de delegados y delegadas de CCOO de Castilla-La Mancha y Extremadura se concentraron ayer frente a la sede regional de Banesto en Toledo para protestar por la política de despidos que está llevando a cabo el banco.

La situación en la empresa, con presiones y amenazas para la consecución de objetivos comerciales inalcanzables y que frecuentemente entran en conflicto con los intereses de la clientela, vuelve a tornarse insostenible y se agrava con la nueva serie de despidos que se están ejecutando desde RRHH, basados en motivos inconsistentes y con la única intención de reducir la plantilla.

Como ejemplo, uno de los más de 70 despidos que van en este año, es el de nuestra compañera despedida en Badajoz por no marcar gestiones comerciales (realizadas, eso sí) en el programa de control de gestiones que tiene el banco. La compañera ha padecido en primera persona las consecuencias de esta política laboral, que mediante despidos y todo tipo de atropellos crea un clima de miedo y angustia con el único objetivo de doblegar voluntades y derechos, extendiendo entre la plantilla la política de "sálvese quien pueda", de consecuencias imprevisibles para la propia entidad.



Este no es más que un nuevo ejemplo de los "métodos" que utiliza Banesto para reestructurar su plantilla, pues últimamente se ha acostumbrado a buscar excusas de cualquier tipo para poner en la calle a las personas elegidas.

Comienzan a acumularse cartas de despido por estar de baja (en aplicación de la última Reforma Laboral), por no atender adecuadamente a clientes (siempre en versión del banco) o por no cumplir los niveles de venta exigidos.

La presión a la que está sometida la plantilla de Banesto en su día a día está metiendo a estos profesionales en una espiral de pérdida de identidad y desorientación ante los retos que impone la situación económica

del país, más aún cuando se prevén movimientos en el sector que pueden afectar seriamente al volumen y calidad del empleo en el sector financiero.

Los Directores y Directoras Territoriales y de Zona, en su afán egoísta por conservar sus estatus y embolsarse sus retribuciones variables, están amenazando con despidos, traslados o ceses si no se consiguen objetivos, en más de un caso "cueste lo que cueste", aprovechando el miedo extendido entre la plantilla por la oleada de despidos que se están dando. No es esta la mejor política comercial y de trato al cliente que debe dar una entidad que presume de ser "como debería ser un banco" y "la mejor empresa para trabajar".

Movilizaciones contra los recortes y la privatización del ferrocarril

Los trabajadores de Albacete se concentraron el pasado lunes y lo harán todos los viernes del mes de noviembre en la Estación de tren. Estas movilizaciones se suman a las de sus compañeros en la provincia de Ciudad Real.

En diciembre hay convocadas a nivel estatal dos jornadas de huelga los días 13 y 14 de diciembre y dos de paros parciales el 10 y el 11.

Trabajadores ferroviarios se concentraron el lunes en la puerta de la Estación del ferrocarril de Albacete contra los recortes del Real Decreto Ley 20/2012, contra la privatización del ferrocarril, en defensa de sus puestos de trabajo y por un ferrocarril público de calidad. Continuarán con estas concentraciones (a las 10.30 horas) frente a la Estación del ferro-

carril todos los viernes del mes de noviembre. Seguiremos movilizándonos para demostrar al Gobierno que estamos "en pie de guerra" contra los recortes en el sector, en contra de la privatización del ferrocarril y en defensa de nuestros empleos, derechos y salarios", señaló el secretario general del Sector Ferroviario de CCOO de Albacete, Gonzalo Aparicio.



Proceso congresual de CCOO CLM

Las Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha están inmersas en su 8º Congreso regional, enmarcado dentro del 10º Congreso Confederal. En la vida de nuestra organización los congresos son el momento en que se eligen los equipos de dirección de cada estructura del sindicato; y en los que se define la política sindical, se fijan los objetivos de acción sindical y se establece la estrategia para lograrlos. Esa estrategia ha de ser equilibrada entre lo sectorial y lo territorial y, partiendo de lo laboral, abordar lo sociopolítico. Ahí es donde el sindicalismo de clase representa el interés general de trabajadoras y trabajadores, hace avanzar sus derechos y garantiza el ejercicio efectivo de los mismos.

En la página web de CCOO de Castilla-La Mancha www.castillalamancha.ccoo.es (Áreas/Proceso congresual) puedes encontrar más información sobre el desarrollo de nuestros Congresos.



Hoy es noticia

CCOO de Castilla-La Mancha elabora a diario un **dossier de prensa** con la información laboral, económica y social más relevante en la región

¿Quiéres recibirlo en tu correo electrónico?

Contacta con nosotros en el correo envios@cm.ccoo.es

Teléfonos de interés CCOO

SEDE CENTRAL CCOO CLM

TLF: 925 28 97 97

Plaza Horno de la Magdalena,1-2º

CP: 45001 Toledo

Federaciones Regionales de CCOO

Actividades Diversas	967 192 070
Agroalimentaria	925 289 717
Serv. Financier. y Admin.	925 289 763
Construcción y Madera	925 289 760
Enseñanza	925 289 743
Hostelería y Comercio	967 192 075
Industria	925 280 884
Pensionistas	967 192 084
Sanidad	925 289 743
Servicios a la Ciudadanía	925 289 779
Servicios Financieros y Administrativos	925 289 763
Textil-Piel, Químicas y Afines	925 289 776

ALBACETE	967 21 24 95
Hellín	967 30 09 53
Villarrobledo	967 13 81 84
La Roda	967 44 03 29
Casas Ibáñez	967 46 07 70
Almansa	967 34 08 90
CIUDAD REAL	926 21 42 27
Daimiel	926 85 48 48
Valdepeñas	926 21 17 81
Puertollano	926 42 28 52
Alcázar de San Juan	926 54 32 59
Tomelloso	926 50 66 94
La Solana	628 10 78 48
CUENCA	969 21 30 50
Motilla del Palancar	619 76 65 04
Tarancón	969 32 46 66
Mota del Cuervo	967 18 04 00

Las Mesas	967 16 72 45
Las Pedroñeras	967 16 12 50
GUADALAJARA	949 24 83 30
Azuqueca de Henares	949 26 08 45
Sigüenza	949 39 16 96
TOLEDO	925 25 51 00
Sonseca	925 38 14 16
Illescas	925 51 38 77
Ocaña	925 12 07 62
Noblejas	646 55 72 16
Santa Cruz de la Zarza	646 55 72 16
Torrijos	925 76 17 04
Talavera de la Reina	925 80 31 59
Quintanar de la Orden	646 96 57 51
Villa de Don Fadrique	925 19 55 13
Villacañas	925 20 03 16