gaceta sindical digital

SEMANARIO DIGITAL
CCOO CLM Nº 41
16 de marzo de 2012

comunicacion.cm@cm.ccoo.es
www.castillalamancha.ccoo.es
@ccooclm - 925 289 32

# Hacia la Huelga General del 29-M

# CCOO CLM celebrará más de 1.500 asambleas y distribuirá 150.000 trípticos para convocar a la Huelga General

**CCOO CLM está intensificando la campaña informativa sobre la Huelga General del próximo 29 de marzo contra la Reforma Laboral y en defensa de los Servicios Públicos. Desde el pasado lunes y hasta el 29M, las distintas federaciones sectoriales han programado y vienen celebrando hasta un centenar de asambleas diarias en empresas y centros de trabajo de la región; así como difundiendo información en los polígonos industriales sobre los motivos que han llevado a los sindicatos CCOO y a UGT a convocar la Huelga General.**

Para ello, CCOO CLM ha editado 100.000 trípticos informativos; que se añaden a los 50.000 que ya distribuyó entre las trabajadoras y los trabajadores de la región desde que se aprobó la Reforma Laboral y hasta que CCOO y UGT convocaron la Huelga General. Además, cada federación ha editado sus propios folletos informativos adecuados a las circunstancias de sus respectivos sectores.

**CCOO va a mantener la presión social y de los trabajadores y trabajadoras tanto como sea necesario, más allá de 29M si es preciso, hasta que el Gobierno rectifique y abra una negociación para abordar la reforma laboral**

Por su parte, las Uniones Provinciales han programado y comenzado a celebrar asambleas para afiliados y afiliadas en paro; asambleas comarcales dirigidas a las trabajadoras y los trabajadores de empresas pequeñas y muy pequeñas; y asambleas dirigidas específicamente a delegados y delegadas del sindicato, para que actúen como transmisores en sus respectivos centros de trabajo de la convocatoria de huelga general y de los argumentos que han llevado a CCOO y UGT a convocarla.

Además, CCOO CLM y las organizaciones sectoriales y provinciales que la integran están enviando constantemente a sus afiliadas y afiliados amplia información sobre la Reforma Laboral; al tiempo que la difunde al conjunto de las trabajadoras y trabajadores de la región, ocupados y desempleados, del sector público y del privado, así como a autónomos y empresarios interesados, a través de su página web y de las redes sociales.

Biblioteca Virtual de Castilla-La Mancha. Gaceta Sindical. 16/3/2012.

# Sólo una empresa de España (Zara) tendrá dificultades para despedir fácil, barato y sin control judicial

**"Los cambios en el Estatuto de los Trabajadores son obra de artificieros especializados que han puesto las cargas explosivas sobre los pilares donde más daño podían hacer para resquebrajar cualquier defensa de los trabajadores frente al poder feudal del empresario". Hoy por hoy, en nuestro país, únicamente la empresa Zara, que sigue incrementando ventas y beneficios, tendrá dificultades para acreditar como 'procedente' cualquier despido. Todas las demás pueden justificar los despidos, aunque tengan millones de euros de beneficios".**

El secretario general de CCOO de Toledo, Jesús García Villaraco, junto con el profesor numerario de Derecho de Trabajo de la UCLM Joaquín Pérez Rey y el abogado laboralista de la asesoría jurídica de CCOO Juan José Muñoz explicaron ayer en rueda de prensa los "devastadores efectos para los derechos de los trabajadores" de los cambios introducidos por la Reforma Laboral en el texto del Estatuto de los Trabajadores (ET); en concreto en los tres artículos en los que se regula el despido.

"Ha resquebrajado todas las defensas que tenían los trabajadores frente a los despidos indiscriminados y arbitrarios", resumió Villaraco, quien recalcó que "no son elucubraciones nuestras: han cambiado las palabras en el ET para eliminar los requisitos y aumentar las causas que permiten al empresario despedir".

Muñoz dijo que estos cambios "son obra de artificieros especializados; que han puesto las cargas explosivas sobre los pilares donde más daño podían hacer". Muñoz señaló que hoy por hoy, en nuestro país, únicamente la empresa Zara, que sigue incrementando ventas y beneficios, tendrá dificultades para acreditar como 'procedente' cualquier despido. Todas las demás pueden justificar los despidos, aunque tengan millones de euros de beneficios"

"Lo estamos viendo cada día en la Asesoría. Todos los despidos se justifican en las causas que ahora permite la reforma, que además niega al juez la posibi-lidad de analizar la racionalidad del despido, simplemente tiene que suscribir la decisión del empresario. Un empresario me admite que ha despedido a un trabajador porque ha discutido con él, pero lo que argumenta es que ha descendido sus ventas. Y lo echa sin más, como despido objetivo, con 20 días".

En este sentido, Pérez Rey indicó que "la mayoría de las causas para despedir se pueden generar artificialmente", tanto por las empresas como por las administraciones públicas, que también pueden despedir a partir de esta Reforma a su Personal Laboral alegando, no ya déficit, sino incluso "insuficiencia presupuestaria"

**"Lo estamos viendo cada día en la Asesoría de CCOO. Todos los despidos se justifican en las causas que ahora permite la reforma, que además niega al juez la posibilidad de analizar la racionalidad del despido, simplemente tiene que suscribir la decisión del empresario"**

La Reforma "convierte al despido en un acto cotidiano, banal, socialmente irrelevante y, además, muy barato", dijo Pérez Rey, quien recordó que, aparte de que todos los despidos (salvo los de Zara) tendrán una indemnización de 20 días "además, si la empresa tiene menos de 25 trabajadores, los despidos los subvencionará el Fogasa, que pagará ocho de los 20 días. Un 40% del coste indemnizatorio de cada despido lo pagamos entre todos"

Esta reforma, concluyó Pérez Rey abre la era del feudalismo industrial, con los trabajadores sometidos a la férrea disciplina y a la arbitrariedad suma del empresario convertido en señor feudal"

Biblioteca Virtual de Castilla-La Mancha. Gaceta Sindical. 16/3/2012.

# Más de 21.000 personas se manifiestan en Castilla-La Mancha contra la Reforma Laboral

"Vamos a la huelga general sin miedo, cargados de razones", dijo el secretario general de CCOO de Castilla-La Mancha, José Luis Gil, en la manifestación del pasado domingo de Ciudad Real, donde más de 5.000 personas secundaron la movilización de hoy.

En Albacete se manifestaron más de 6.000 personas, en Toledo 5.000, otras 2.500 en Guadalajara y más de 2.500 en Cuenca; en una jornada de movilización masiva de camino a la Huelga general convocada por los sindicatos CCOO y UGT para el próximo 29 de marzo. "Hola don Mariano, hola Cospedal, ¿queríais una huelga? ¡Pues va a ser General!", corearon los manifestantes.

En todas las manifestaciones se guardó un minuto de atronador silencio por las víctimas de los atentados terroristas del 11 de marzo de 2004, salvo en Guadalajara, donde el dolor por las víctimas en más intenso y cotidiano porque muchas de ellas fueron trabajadores y trabajadoras de esta provincia.

**"Nos manifestamos hoy y vamos sin miedo y cargados de razones al 29M para forzar alternativas a la destrucción de empleo y a la supresión de los derechos laborales y sociales. Porque quieren acabar con todo. Porque está en juego el empleo, el trabajo, nuestra vida"**

**CCOO y UGT llaman al Gobierno a recuperar el Diálogo Social y a aprovechar el trámite parlamentario para reconsiderar y rectificar en profundidad la Reforma Laboral**

**"La Reforma va contra todos y contra todas; activos y parados, jóvenes y mayores. Nadie se salva; todas y todos los que te-nemos que vivir de nuestro trabajo estamos afectados. Si nos resignamos, lo pagaremos muy caro."**

"Cuando se legisla en contra de los intereses de la mayoría, respondemos con determinación y contundencia; sin miedo y cargados de razones. No somos ni insensatos ni radicales, tratamos de que el Gobierno escuche, reconsidere y rectifique; y tiene la ocasión de hacerlo en la tramitación parlamentaria de la Reforma", instó el líder regional de CCOO.

Gil replicó a quienes, como Cospedal, proclama que la Huelga general va "contra España", que "los sindicatos queremos a España, a una España que no es la de Cospedal; a la España de inmensa mayoría de las y los españoles. Y nos manifestamos y vamos a la Huelga General porque la Reforma Laboral es lo peor contra la inmensa mayoría de las y los españoles".

El secretario general de CCOO acusó al Gobierno de "cobardía" porque "siempre van contra los más débiles. No se atreve con lo que es justo y con lo que es lo más necesario: no se atreve con la reforma fiscal y con la reforma financiera. Porque son de los suyos".

"El Gobierno y las patronales más reaccionarias imponen su Santa Alianza contra los trabajadores; la Reforma Laboral es la prueba. Una reforma que se ha cocinado en los despachos de la Banca. Una reforma que no crea empleo, una reforma que es un arma de destrucción masiva de empleo y de derechos. Y lo saben".

Biblioteca Virtual de Castilla-La Mancha. Gaceta Sindical. 16/3/2012.

# CCOO y UGT CLM registran en la JCCM la convocatoria de Huelga General del 29-M

**Están llamados a la huelga general más de 700.000 trabajadores y trabajadoras por cuenta ajena de la región, de los cuales más de 500.000 trabajan en empresas privadas y el resto en las administraciones públicas autonómica, del Estado y de las corporaciones locales.**

**El consejero de Presidencia, Administraciones Públicas y Portavoz ha impedido a los medios de comunicación tomar imágenes del acto.**

Los secretarios de Acción Sindical de CCOO y de UGT de Castilla-La Mancha, Jesús Camacho y Pedro de la Cruz, han presentado esta mañana en el Registro General de JCCM la Convocatoria de Huelga General del 29M, dirigida a todas las empleadas y empleados públicos de la administración autonómica de Castilla-La Mancha. En una actitud insólita, el consejero de Presidencia, Administraciones Públicas y Portavoz ha dado órdenes de impedir que los medios de comunicación tomasen imágenes del acto de registro; de forma que las fotos se han tenido que hacer en la calle.

La convocatoria presentada en el registro general de la JCCM se suma a las notificaciones de declaración de huelga Confederal que presentarán mañana las Confederaciones Sindicales de CCOO y UGT a la Presidencia del Gobierno de España, el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, Ministerio de Hacienda y Administraciones públicas, Federación Española de Municipios y Provincias, y CEOE y CEPYME.

Así, todos los trabajadores y trabajadoras de la producción y los servicios, de las empresas privadas y de las administraciones públicas, estarán llamados a participar en la huelga general del 29M, que en la región afecta a más de 700.000 personas.

**El consejero de Presidencia, Administraciones Públicas y Portavoz ha impedido tomar imágenes del acto a los medios de comunicación, que han tenido que hacer las instantáneas en las fotos.**

## Toxo estará el martes en Toledo en una asamblea sobre la Reforma Laboral y la Huelga General

El secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, asistirá el próximo martes 20 de marzo en Toledo a una asamblea de delegados y delegadas sindicales en la provincia para hablarles sobre la injusta, ineficaz e inútil Reforma Laboral aprobada por el Gobierno de Rajoy y sobre la convocatoria de Huelga General del próximo 29 de marzo.

Biblioteca Virtual de Castilla-La Mancha. Gaceta Sindical. 16/3/2012.

# CCOO y UGT CLM denuncian ante el TSJ la supresión del SEPECAM y el incumplimiento por el Gobierno Cospedal de la Ley Estatal de Empleo

## Los sindicatos exigen un órgano de participación para plantear al Gobierno políticas y medidas destinadas a los desempleados

## “Esperamos que los jueces nos den la razón y muestren el camino al Gobierno de Castilla-La Mancha”

Los secretarios generales de CCOO y de UGT CLM, José Luis Gil y Carlos Pedrosa, han anunciado hoy en rueda de prensa que han interpuesto ante el TSJ de la región de un recurso contencioso-administrativo contra la supresión del Servicio Público de Castilla-La Mancha (SEPECAM) por decisión del Gobierno Cospedal; anulando así el órgano de participación de la patronal regional y de los sindicatos más representativos para el diseño, seguimiento y ejecución de las políticas de empleo en la comunidad autónoma.

Además, CCOO y UGT CLM han remitido un escrito de reclamación a la Consejería de Empleo y Economía, que supuestamente ha asumido las competencias del SEPECAM sin haber dispuesto de ningún ámbito alternativo a través del cual los sindicatos y la CECAM puedan ejercer los mencionados derechos, recogidos en la Ley de Empleo Estatal –que, recordaron Pedrosa y Gil, fue promulgada por el Gobierno Aznar siendo ministro de Administraciones Públicas Mariano Rajoy.

Si la consejería no satisface esta exigencia legal, CCOO y UGT interpondrán también el consiguiente recurso ante el TSJ.

Los líderes regional de CCOO y UGT recalcaron que el ‘Observatorio de Mercado’ que ha creado el Gobierno regional mediante la Ley de Emprendedores "en modo alguno, contempla la participación de los

representantes legales de los trabajadores”, y en cuanto a los representantes empresariales “podrán ser llamados, pero no se dice que tengan que estar" en el órgano desde el que Gobierno regional pretende diseñar las políticas activas de empleo.

Pedrosa recordó al Gobierno que los derechos que nuestra Constitución y nuestro Ordenamiento Jurídico reconocen a las organizaciones empresariales y sindicales más representativas “no son graciables. No basta con decir que las puertas están abiertas.”

“El Gobierno no pude incumplir la ley sistemáticamente, no puede despreciar sistemáticamente a una parte fundamental de la sociedad que somos los trabajadores y las trabajadoras”, añadió Gil, quien señaló que “esperamos que los jueces nos den la razón y muestren el camino al Gobierno de Castilla-La Mancha.

### Atender a las y los parados

El objetivo de CCOO y UGT es, sobre todo, disponer en Castilla-La Mancha, como marca la Ley, de un órgano de participación desde el que poder “exigir al Gobierno que atienda a las necesidades de las personas en desempleo “porque, más allá de discursos huecos, este Gobierno no está haciendo nada por darles las soluciones viables y urgentes que necesitan”.

En esta línea, CCOO y UGT también han presentado esta semana a los grupos del PP y del PSOE en las Cortes regionales una propuesta para la creación de una comisión parlamentaria donde puedan ser llamados los sindicatos para proponer y debatir medidas destinadas a las personas desempleadas.

Pese a que sí dispone de los fondos correspondientes del Ministerio de Trabajo y del Fondo social Europeo, el Gobierno regional no ha puesto en marcha hasta ahora ninguna política activa de empleo, ni siquiera las destinadas a “los colectivos de parados que carecen de prestaciones y que se encuentran en la franja de la exclusión social”, dijo Gil.

### La desgracia ajena como negocio de amiguetes

Respecto a la pretensión del Gobierno Cospedal de entregar a las agencias privadas de colocación toda la intermediación laboral una vez suprimido el SEPECAM, los líderes regionales de CCOO y UGT denunciaron que “se trata de que algunos amiguetes hagan negocio con la desgracia ajena”

El secretario general de CCOO CLM también recordó que el SEPECAM era uno de los mejores servicios públicos de empleo de todo el país, por sus ratios de intermediación gracias a la labor de “sus grandes profesionales, que atendían, entendían y daban alternativas a los personas desempleadas”.

Gil recordó que sólo los servicios públicos de empleo garantizan la universalidad, gratuidad y no discriminación, mientras que cualquier empresa privada tratará, como es obvio, de lucrarse y obtener beneficio económico, que sólo pondrán obtener de los propios desempleados que acudan a solicitar sus servicios.

“Eso es lo que significa la supresión del SEPECAM: convertir en negocio para unos pocos la desgracia de 240.000 personas de CLM”.

Biblioteca Virtual de Castilla-La Mancha. Gaceta Sindical. 16/3/2012.

# Gil: “El Gobierno Cospedal trata de ahogar a todos los que no le bailan el agua, pero nosotros sabemos nadar muy bien”

El secretario general de CCOO, José Luis Gil, denunció hoy en rueda de prensa la pretensión del Gobierno Cospedal de “intentar ahogar a todos los que no le bailan el agua”, y advirtió que “nosotros sabemos nadar muy bien”

Gil hizo estas declaraciones a preguntas de los periodistas sobre los motivos que llevaron ayer a la consejera de Economía y Empleo de la Junta, Carmen Casero, a desconvocar con cuatro horas de antelación los encuentros que iba a mantener con los secretarios generales de CCOO y de UGT, pero sí mantuvo la reunión prevista con el presidente de la patronal regional.

“Parece que la marca de la casa es intentar ahogar a todos aquellos que no bailan el agua al Gobierno regional. Nosotros sabemos nadar muy bien y no nos van a ahogar y vamos a decir lo que nos preocupa, que es lo que siente la calle”, dijo Gil, en alusión a los 245.000 parados que hay en la región, muchos de ellos “en la franja de la exclusión social”.

Frente a la falta de medidas encaminadas a ofrecer alternativas viables y urgentes a estas personas, Gil denunció “el enorme esfuerzo que está haciendo el Gobierno regional para tratar de desprestigiar a los sindicatos”.

“Está gastando mucha munición en desacreditar a los sindicatos de clase. Es un esfuerzo baldío. CCOO ha tenido a toda su dirección en la cárcel. Y aquí estamos. Y los que estamos aquí hoy, nos iremos y otros nos sustituirán”, dijo Gil, que instó al Gobierno Cospedal a “que recapacite”.

Respecto al respaldo que, al parecer, ofreció ayer el presidente regional de la CECAM a las políticas de empleo del Gobierno regional, Gil dijo que “los sindicatos no es que no las compartamos; es que no hay ninguna”, al tiempo que denunció “la indolencia” del líder de la patronal regional en la defensa de los intereses “de los suyos”.

“A todo da un cheque en blanco, pero se despreocupa de la desaparición de cientos de empresas de la región, que son de los suyos, y de paso también de miles de puestos de trabajo, que son de los nuestros”.

Gil reclamó al presidente de la CECAM “más diligencia y menos entreguismo” y advirtió que “sería de nota que terminemos por ser los sindicatos los que tengamos que defender a los empresarios que no cobran, los que pasan dificultades.

**“No nos van a ahogar y vamos a decir lo que nos preocupa, que es lo que siente la calle”**

**El Gobierno de Cospedal “está gastando mucha munición en desacreditar a los sindicatos de clase. Es un esfuerzo baldío. CCOO ha tenido a toda su dirección en la cárcel. Y aquí estamos. Y los que estamos aquí hoy, nos iremos y otros nos sustituirán”, dijo Gil, que instó al Ejecutivo regional a “que recapacite”.**


## Toda la información laboral y sindical

**Gaceta sindical.** Semanario digital que puedes recibir en tu correo electrónico cada viernes o leer en cualquier momento en la web www.castillalamancha.ccoo.es

**Hojas de Empleo.** Recibe en tu correo electrónico todas las ofertas de trabajo y de formación recopiladas por la secretaría de Empleo de CCOO CLM (sólo para afiliadas y afiliados)

**¿NO RECIBES ESTAS PUBLICACIONES?**
**FACILITA TU CORREO ELECTRÓNICO A TU SINDICATO.**
**Llámanos al 926 214 227 / 926 214239 o envía un correo-e a comunicacion.cm@cm.ccoo.es**

Síguenos en la web: **www.castillalamancha.ccoo.es**
Síguenos en twitter: **@ccooclm**
Síguenos en facebook: **jovenes ccoo clm**


Biblioteca Virtual de Castilla-La Mancha. Gaceta Sindical. 16/3/2012.

**Reunión de los sindicatos con los grupos parlamentarios en las Cortes de CLM**

# CCOO y UGT solicitan la creación de una ponencia o comisión de empleo y atención a las y los parados

## Los sindicatos valoran la "receptividad" de PSOE y PP y confían en que ésta fructifique y se abra en la región el diálogo social, inexistente desde que gobierna el PP

**Los secretarios generales de CCOO y UGT de Castilla-La Mancha, José Luis Gil y Carlos Pedrosa, se reunieron el martes con el Grupo Parlamentario Socialista y con el Grupo Parlamentario Popular para presentarles sus propuestas para la creación de esta Ponencia Parlamentaria o Comisión de Empleo: renta de ciudadanía para las personas que no reciben ningún tipo de ingreso, un plan de choque para las y los desempleados que han agotado sus prestaciones por desempleo y subsidio y que por tanto no tienen cobertura, la recuperación del SEPECAM, un plan de empleo para las y los jóvenes y elementos de política económica que confluyan en alentar la actividad económica y la generación de empleo, y en buscar cobertura para las y los desempleados entre tanto se genere empleo.**

### Gil: "Cañizares tiene dotes de actor que debería explotar más"

**El portavoz del PP en las Cortes de Castilla-La Mancha, Francisco Cañizares, tiene "dotes de actor que debería explotar más", afirmó el líder regional de CCOO, ya que en la reunión mantenida con los dos sindicatos mayoritarios en la región mostró "receptividad y sensibilidad" con las propuestas trasladadas por los sindicatos, mientras que posteriormente en las declaraciones a los medios de comunicación dijo "cosas por cierto muy conocidas y remarcando que los sindicatos buscábamos como siempre sólo fotografías de cartón piedra".**

Los líderes sindicales valoraron la "receptividad" de ambos grupos parlamentarios, más sorprendente pareció la sensibilidad del PP, a las propuestas de los sindicatos, y calificaron las reuniones, aún habiendo sido "rápidas", como "fructíferas".

"Queremos trabajar de forma leal" manifestaron Gil y Pedrosa que esperan que esa receptividad fructifique y abra paso al diálogo social que en el casi año de gobierno que lleva Cospedal en Castilla-La Mancha no ha existido, incumpliéndose así el artículo 7 de la Constitución Española. Recordaron que los sindicatos tienen su legitimidad electoral y constitucional que en esta comunidad autónoma no se respeta.

Gil y Pedrosa afirmaron que no van a consentir que las trabajadoras y los trabajadores se queden sin voz y anunciaron una inminente iniciativa que presentarán en los próximos días.

### CCOO pide al PP alternativas a las y los parados

El secretario general de CCOO de Castilla-La Mancha pide al Gobierno de Dolores de Cospedal que dé alternativas a las personas que han perdido su empleo. "¿Qué va a hacer el Gobierno que lo único que dice es que este año otras 630.000 personas van a perder su puesto de trabajo?, ¿qué va a hacer en Castilla-La Mancha Cospedal para dar alternativas a corto plazo para las y los 250.000 desempleados y desempleadas?". "No se trata de describir el panora apocalíptico como hace Cospedal, los gobiernos tienen que dar alternativas y aquí quien gobierna es el Partido Popular que está obligado a dar alternativas".

El líder regional de CCOO añadió que con la creación de la Ponencia Parlamentaria o Comisión de empleo que proponen los sindicatos el Gobierno tiene la oportunidad de asumir compromisos y alternativas y de que se vea el compromiso con los parados y paradas de la región abriendo el diálogo social en Castilla-La Mancha.

Biblioteca Virtual de Castilla-La Mancha. Gaceta Sindical. 16/3/2012.

# CCOO presenta cuatro recursos contra la Junta ante el TSJ y prepara tres más

## Uno por vulneración de derechos fundamentales y los otros tres por "ensañamiento" contra determinados colectivos de la Consejería de Educación

La Federación de Enseñanza de CCOO CLM ha presentado ante el Tribunal Superior de Justicia de la región cuatro recursos contra decisiones del Gobierno regional.

Uno de ellos, contra el decreto de servicios mínimos emitido por el Gobierno regional con motivo de la huelga de las y los empleados públicos de la JCCM del pasado 29F, se ha presentado por vulneración de derechos fundamentales con la intención de acelerar su resolución por parte del TSJ, de forma que la sentencia evite que el Gobierno de la región vuelva a incurrir en los mismos abusos en la huelga general del 29-M.

Otro de los recursos se presenta contra el recorte de 114 euros/mes aplicado a las y los maestros de Institutos Públicos de Enseñanza Secundaria (unos mil en la región), además del recorte sala-rial genérico a todos las y los empleados públicos de la JCCM.

Otro recurso es contra la supresión del complemento que compensa a los docentes y al resto del personal itinerante de la Consejería de Educación por la puesta disposición de sus vehículos particulares. El número de afectados se aproxima a los 10.000.

El otro recurso lo provocan los desplazamientos forzosos y despidos de interinos provocados por la supresión de los centros de profesores (CEP) y los centros de recursos agrupados de escuelas rurales (CRAER), con unas 600 personas afectadas.

La Federación de Enseñanza de CCOO CLM ha recalcado que "siempre preferimos no recurrir a los tribunales, pero la imposibilidad de dialogar con el Gobierno no nos deja otro camino. Es el Gobierno el que nos ha abocado a tomar esta decisión".

Gil recordó que el propio TSJ acaba de anular, a instancias de CCOO, la decisión de la Junta de incumplir el Convenio Colectivo del Personal Laboral, y advirtió que también en los cuatro recursos que ha presentado ahora el sindicato "la experiencia nos dice que tenemos razón".

Gil indicó que el sindicato está preparando otros tres recursos judiciales, sobre los recortes salariales adicionales de hasta el 6% que pueden sufrir todas las y los trabajadores a tiempo parcial de la Consejería de Educación; por la forma en la Universidad de CLM puso en marcha los servicios mínimos en la huelga del 29F; y por diversas medidas lesivas del servicio público educativo (incumplimiento de ratios de alumnos por aula; no cobertura de bajas....)

Respecto a los recursos ya presentados, el sindicato celebrará asambleas informativas para todos los afectados el próximo martes en todas las capitales de provincia. De

**CCOO llama a Cospedal a rectificar su manera de gobernar: "La experiencia nos dice que llevamos razón. Y no es bueno ni para el gobierno ni para la sociedad de Castilla-La Mancha que los tribunales se encarguen día tras días de desautorizar a quien nos gobierna"**

ganarse los recursos, todos se verán beneficiados, al tiempo que CCOO pone a disposición de todos ellos y ellas los servicios jurídicos del sindicato, señaló el secretario regional de Organización de la FE de CCOO CLM, Carlos Amieba.

## Encierro y concentración contra los recortes en la UCLM

En la campaña de encierros en los campus de la región contra los recortes en la UCLM, delegados y delegadas de CCOO, UGT y STE se encerraron ayer durante diez horas en el campus de Cuenca y se concentraron en la puerta del vicerrectorado. Los representantes de todos los sindicatos en la Universidad (salvo el CSIF) continúan así las movilizaciones contra los recortes, la mercantilización y privatización de la Universidad.

Los sindicatos defienden la UCLM como parte fundamental de los servicios públicos de calidad y proponen una universidad comprometida socialmente, pública, con autonomía universitaria y de calidad.

La campaña de encierros continúa el próximo miércoles en el campus de Albacete y el siguiente en el de Ciudad Real.

Biblioteca Virtual de Castilla-La Mancha. Gaceta Sindical. 16/3/2012.

# La crisis como pretexto

**Alfonso Gil**
Secretario general Federación Enseñanza CCOO CLM

La inmensa mayoría lleva razón cuando afirma, como nosotros, que dejando sin recursos a las personas y a los países no se puede superar la crisis. Y ellos, los miembros de esa exigua minoría que nos gobierna o que decide sobre nuestras vidas y haciendas, lo saben muy bien, aunque no les importe.

No harán lo que saben que hay que hacer hasta que no consigan su objetivo: desmantelar el modelo social europeo, un modelo que ha convertido en derecho universal buena parte de los servicios esenciales (educación, sanidad, prestaciones sociales...) y que ha establecido garantías para que los conflictos de intereses inherentes a las relaciones laborales no se resuelvan siempre a favor de los empresarios.

Hasta que no consigan desfigurar por completo ese modelo, no adoptarán las medidas necesarias para activar la economía. Mientras tanto, no les importa el precio que sea necesario pagar: qué más les da que se destruyan unos cientos de miles de empleos más, qué más les da que se arruinen unos cientos de miles de autónomos y pequeños empresarios más, incapaces de vender sus productos a una población parada o temerosa de estarlo y cada vez con menos ingresos.

Pero para ellos no ha llegado todavía el momento de atajar estos males. Para ponerse a atajarlos exigen que el terreno esté despejado, es decir, que el negocio mande también en lo que hoy son servicios públicos y que la desprotección de los trabajadores y trabajadoras les permita imponer sus condiciones sin resistencia.

Y eso es lo que buscan las medidas que ponen en marcha, de forma compulsiva y a menudo atropellada, nuestros gobernantes, fieles peones de esta insaciable política neoliberal impuesta por las instituciones europeas al dictado de grandes grupos de intereses internacionales.

¿Cómo entender, si no, las medidas adoptadas y anunciadas por los gobiernos de Rajoy y de Cospedal? Como auténticos profesionales de la poda, un día sí y otro también insisten en la necesidad de recortar aun más las prestaciones, el empleo y la financiación de los servicios públicos. Y como el más despiadado de los empresarios, decretan una reforma laboral que elimina las trabas para el despido, desprotege aun más a los trabajadores y entrega todo el poder al empresario.

Nuestro presidente y nuestra presidenta utilizan la misma estrategia: atemorizan a la ciudadanía, se amparan en la herencia recibida y anuncian medias terroríficas buscando que, cuando se adopten, mejor cuantas más personas las vivan con resignación y, si es posible, con alivio. Valgan como muestra los planes de recortes de Cospedal y las subidas de impuestos y la reforma laboral de Rajoy. Uno y otra adoptan las medidas con el mismo talante: sin negociar con los representantes de los trabajadores y satanizando a los sindicatos. A la vez anuncian que, lamentablemente, en los presupuestos de 2012 todos recibiremos una dosis aún mayor de la misma medicina.

**“Hasta que no consigan desmantelar por completo el modelo social europeo, no adoptarán las medidas necesarias para activar la economía”**

**“Mientras tanto, no les importa el precio que sea necesario pagar: qué más les da que se destruyan unos cientos de miles de empleos más, qué más les da que se arruinen unos cientos de miles de autónomos y pequeños empresarios más, incapaces de vender sus productos a una población parada o temerosa de estarlo y cada vez con menos ingresos”**

## La necesidad de la movilización

Pero cada vez son menos los resignados, mientras que cada vez somos más, incluidos parte de los recientes votantes del PP, los que protestamos y no estamos dispuestos a tolerar que destruyan lo que tanto nos ha costado conseguir.

Lo estamos comprobando en las huelgas y en las manifestaciones, a las que cada vez se suman más personas y más colectivos. Después de años de movilizaciones contra las medidas adoptadas por diferentes gobiernos, este curso empezamos a movilizarnos en la enseñanza, aunque éramos conscientes de que nos enfrentábamos a un conflicto que iba más allá de lo sectorial. Pronto comprobamos cómo, a conti-nuación, las agresiones se extendían al conjunto de los empleados y de los servicios públicos; y cómo ahora, con la reforma laboral, los agredidos somos todos los trabajadores y trabajadoras.

Por eso hacemos las manifestaciones y las huelgas que hacemos, que no son sólo sectoriales. Porque no somos sólo trabajadores y trabajadoras de la enseñanza y no queremos desertar de nada de lo que somos.

Respondemos a las múltiples agresiones de que somos objeto. Nos agreden como ciudadanos cuando recortan y privatizan los servicios públicos; nos agreden como trabajadores arrebatándonos derechos laborales que son derechos humanos, derechos que son conquistas de la humanidad.

Nos maltratan como empleados públicos recortando empleos, retribuciones y derechos y, además, nos maltratan como trabajadores y trabajadoras de la enseñanza deteriorando la calidad de la escuela pública y anunciando su puesta en venta.

Por eso nuestra respuesta es múltiple. Somos un sindicato, no un club gremial. No podemos entender la actitud de quienes sólo se movilizan cuando se habla de lo que les diferencia del resto. Nosotros nos manifestamos y nos ponemos en huelga como ciudadanos y ciudadanas, como trabajadores y trabajadoras, como empleados y empleadas públicos y como trabajadores y trabajadoras de la enseñanza. Y nos alegra comprobar como cada vez coincidimos con más personas. Porque sólo entre todos podemos defendernos y vencer.

Biblioteca Virtual de Castilla-La Mancha. Gaceta Sindical. 16/3/2012.

# La JCCM utiliza el concurso de traslados de funcionarios como una “encubierta pero verdadera regulación de empleo”

## CCOO, UGT y STAS-CLM piden al Gobierno regional que no destruya más empleo en la Administración autonómica. Según los despidos producidos en el concurso anterior y el número de interinos/as actual los sindicatos estiman que se podrían producir hasta 500 despidos antes de terminar el año.

CCOO, UGT y STAS-CLM manifiestan su rechazo a la utilización por parte del Director General de la Función Pública del Gobierno regional, Francisco Ferrero, del concurso de traslados del personal funcionario como una "encubierta pero verdadera regulación de empleo". Asimismo, rechazan posibles nuevos despidos en la Administración regional. Según los despidos producidos en el concurso anterior y el número de interinos/as actual los sindicatos estiman que se podrían producir hasta 500 despidos antes de terminar el año.

En la reunión de la Mesa de negociación sectorial de funcionarios de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha celebrada en Toledo el pasado viernes, los tres sindicatos presentaron un escrito exigiendo a la Administración regional el firme compromiso de que la resolución del concurso de traslados de funcionarios no suponga pérdida alguna de empleo neto, manteniendo al personal interino o promoviendo nuevas contrataciones donde sea necesario.

Ferrero no ha asumido "ni el más mínimo compromiso" en la defensa de los empleos, pero sí le hemos arrancado el compromiso de cubrir las necesidades que tengan los servicios con el personal funcionario respectando la normativa actual.

Los sindicatos manifestaron la necesidad de que se modifique la orden de ejecución de presupuestos de este año que imposibilita atender a las necesidades de los centros.

La resolución del anterior concurso de traslados supuso una pérdida de empleo neto "sin precedentes en la Administración regional y doblemente inadmisible". Por un lado, por los perniciosos efectos provocados en el servicio público y por otro, por el drama personal y familiar al que se condenó a casi un millar de funcionarios y funcionarias interinas que se han visto apartados de sus puestos de trabajo sin poder tener, siquiera, la justa expectativa de recuperarlo, manifiestan los sindicatos.

**En ningún caso, el concurso de traslados puede "perversamente" convertirse en una regulación de empleo "impune y sin negociación a que someterse" y menos teniendo en cuenta que las actuales restricciones impuestas en materia de contratación de personal han reducido sensiblemente la plantilla funcionarial**

Las recientes medidas aprobadas por el Gobierno de Cospedal han supuesto el mayor ataque que los servicios públicos regionales y sus empleados y empleadas han sufrido en toda su historia. Se han perdido 650 empleos en administración general y congelado la oferta de empleo público; se ha impuesto injustamente otro recorte salarial, en concreto el 3% que se suma a la anterior congelación y a la bajada del 5% del año 2010; se ha incrementado la jornada laboral en un 7,14%, reduciéndose nuevamente el empleo; se dificulta y penaliza al personal el acceso a la formación; se eliminan prestaciones al funcionariado tan elementales como las destinadas a paliar situaciones de necesidad, a afrontar gastos relativos a estudios o salud u otras similares; se recortan los derechos de representación sindical y se pretende vulnerar el derecho a la negociación colectiva; y lo que nos parece tremendamente cruel, además de inútil e injusto, en caso de enfermedad las empleadas y empleados públicos serán indignamente desposeídos de su salario o de parte del mismo..

La presión ejercida por CCOO, UGT y STAS en defensa de lo público hace replantearse sus formas a la Administración regional. Las tres centrales sindicales estaremos vigilantes para que la administración cumpla con el compromiso adquirido y ante la pérdida de empleo o la no cobertura de las necesidades que permitan prestar un servicio público adecuado, plantearemos otras acciones siempre contando con las y los trabajadores.

Biblioteca Virtual de Castilla-La Mancha. Gaceta Sindical. 16/3/2012.

# CCOO exige reunirse con Esteban y con el SESCAM para buscar soluciones a los impagos de los y las limpiadoras

## EL SESCAM ordena a las empresas nuevos recortes salariales y laborales

La Federación de Actividades Diversas de CCOO de Castilla-La Mancha celebró el miércoles en Toledo una asamblea general de delegados y delegadas sindicales de contratas de limpieza del SESCAM, a la que asistieron más de 60 personas de las cinco provincias de la región que representan a más de 1.500 trabajadores y trabajadoras.

El secretario general de CCOO de Castilla-La Mancha, José Luis Gil, y la secretaria regional de la Federación de Actividades Diversas, Remedios Toboso, señalaron que el sindicato quiere reunirse con el SESCAM y con el consejero de Presidencia, Leandro Esteban, para buscar a una solución a la dramática situación de impagos de estos trabajadores y trabajadoras.

**"Exigimos reunirnos con Esteban , ya que los consejeros del ramo han sido incapaces de dar una respuesta satisfactoria"**

**"Esperamos que el consejero muy dado a titulares vacíos y huecos tenga el arrojo de defender a la parte más débil de la sociedad de Castilla-La Mancha y a muy corto plazo podamos entablar negociaciones que despeje las dudas sobre servicios externalizados y los salarios"**

CCOO espera que el consejero tenga el arrojo de defender a la parte más débil de la sociedad y a muy corto plazo podamos entablar una negociación que despeje dudas sobre servicios externalizados y salarios. De no ser así, se demostrará una vez más el "desprecio y la dejación" hacia los trabajadores y trabajadoras, lo que será un motivo más para secundar la Huelga General del 29-M.

Por su parte, la secretaria regional de la Federación de Actividades Diversas denunció que el SESCAM ordena recortes salariales y de empleo a las empresas concesionarias a las que a su vez pide propuestas de cómo llevarlos a cabo. "No vamos a consentir que la Administración sea la que de forma unilateral diga a las empresas que hagan estos recortes y que éstas los ejecuten, no vamos a consentir que nos recorten los derechos que tantos años y lucha nos ha costado conseguir".

## CCOO: "en GEACAM los que sobran no son los trabajadores/as, sino los que no saben gestionar la empresa"

Ante las últimas declaraciones de la Consejera de Agricultura, María Luisa Soriano, sobre la empresa pública GEACAM, la Federación Agroalimentaria CCOO de Castilla-La Mancha insiste en que no vamos a llegar a ningún acuerdo que suponga un retroceso injustificado de derechos conquistados con esfuerzo, no vamos a firmar ningún acuerdo que suponga una sola extinción de contratos, dialogo sí, sacrificios solo de los trabajadores no.

CCOO afirma que si se ejecutan los recortes tendrán una respuesta adecuada y contundente, para que el Sr. Leandro Esteban lo entienda bien y no utilice "palabros malsonantes" contra CCOO, reiteramos lo que ya dijimos "la primavera y el verano serán calientes" si se vuelven a atacar los derechos de los trabajadores y trabajadoras, si se producen despidos, etc u otras agresiones.

A preguntas de los periodistas, el líder regional de CCOO, José Luis Gil, afirmó que "si la dirección de la empresa y el Gobierno regional no son capaces de gestionar GEACAM, los que sobran no son los trabajadores y trabajadoras, sino quienes no saben gestionar esta empresa pública".

**Más información en www.castillalamancha.ccoo.es**

## El lunes comienza la huelga en cuatro residencias de la provincia de Toledo

El centenar de trabajadores y trabajadoras, en total, de las residencias de la tercera edad de Almorox, La Guardia, Orgaz y San Pablo de los Montes, todas en la provincia de Toledo y todas gestionadas por el Grupo Gerón, iniciarán el lunes 19 de marzo la huelga indefinida para reclamar el pago de las ocho nóminas que se les adeudan. Los trabajadores y trabajadoras de las cuatro residencias se concentrarán a partir de las 12.00 horas ante la puerta de estos centros.

## Trabajadores/as de la residencia de Ocaña inician movilizaciones contra el ERE

Las trabajadoras y los trabajadores de la residencia de mayores "Sol y Vida" de Ocaña (Toledo) se concentrarán el próximo martes 20 de marzo ante la puerta del centro a partir de las 12.00 horas en protesta por el ERE que plantea la empresa que afectará a 18 trabajadores y trabajadoras, cada semestre 9 de ellos irán al paro, a los que hay que sumar los que en estos momentos están de baja por incapacidad temporal, cinco trabajadores/as, que también están incluidos en el ERE y que irán al paro cuando se incorporen.

Biblioteca Virtual de Castilla-La Mancha. Gaceta Sindical. 16/3/2012.

## Un trabajador muere en accidente en la maestranza aérea de Albacete

Un trabajador de 46 años falleció el lunes en un accidente laboral en la maestranza aérea de Albacete, que depende del Mi-nisterio de Defensa, cuando se encontraba "en una maniobra en pista habitual" y fue arrollado por un tractor de los que se utilizan para auxiliar a los aviones.

El secretario provincial de la Fe-deración de Servicios a la Ciudadanía de CCOO, José María Sanz, que también es trabajador de la maestranza aérea, dijo que se trata del primer accidente mortal que se ha producido en estas instalaciones, al menos en los últimos treinta años.

CCOO y UGT se han concentrado esta mañana frente a la Subdelegación del Ministerio de Defensa en Albacete por la muerte del trabajador.

## El Ayuntamiento de Ontígola suprime el servicio de Policía Local por las noches y los fines de semana

**CCOO denuncia la esperpéntica política de recortes del Gobierno municipal, que en cambio impone horas extra en Carnaval a los policías locales**

La política de recortes emprendidas por algunas administraciones como el Ayuntamiento de Ontígola (Toledo) está llegando al esperpento, afectando a los servicios más básicos, como el que tijeretazo que se ha producido en el servicio de la policía local, que deja de prestar servicio por las noches y fines de semana.

No es admisible que las administraciones estén recortando en servicios esenciales a la vez que imponen horas extraordinarias a la Policía Local en fechas como carnavales, hechos que el sindicato, junto con los afectados, va a denunciar. "No se puede vivir de la apariencia, recortando la seguridad a los ciudadanos todos los días y limitarla a fechas señaladas para gloria de su alcalde".

CCOO está comprometido con el servicio público y además de emprender las acciones legales oportunas va a poner en conocimiento de la ciudadanía de Ontígola con qué realidad cuenta la policía local de su municipio y cómo su Alcalde elimina servicios tan básicos.

El sindicato insta al Ayuntamiento a restablecer el servicio en las mismas condiciones que se venía prestando con anterioridad al 1 de febrero.

## La diputación de Albacete presenta el primer ERE de empleados públicos tras la Reforma Laboral

La diputación de Albacete ha presentado un expediente de regulación de empleo para la extinción de 42 contratos. Es el primer ERE puesto en marcha por una administración pública tras la reciente Reforma Laboral.

La Diputación quiere despedir a todo su personal con contrato fijo-discontinuo, en concreto a 42 bomberos que durante nueve meses al año colaboran en la prevención y extinción de incendios forestales mediante convenio, con la Empresa Pública de Gestión Medioambiental de Castilla-La Mancha (GEACAM).

Al cierre de esta Gaceta Sindical los 42 afectados seguían encerrados, llevan desde el martes, en el Salón de Plenos de la Diputación. El miércoles salieron durante una hora para concentrarse en las puertas de la corporación provincial.

**Los 42 afectados llevan encerrados desde el martes en el Salón de Plenos de la Diputación donde permanecerán hasta que se les de una solución**

El secretario provincial de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO de Albacete, José María Sanz, expresó el radical rechazo de CCOO a este ERE y recordó que la Diputación y los sindicatos firmaron a principios de año el convenio colectivo de la Corporación provincial, en el que los representantes de los trabajadores aceptaron diversos recortes a cambio del compromiso de mantener todo el empleo, incluído el de interinos y personal fijo-discontinuo, por lo que CCOO entiende que la decisión de promover el ERE incumple lo acordado.

## Los trabajadores de Transaltozano condenan la política actual de la JCCM con impagos generalizados

**Ante la situación de incertidumbre, inseguridad y no tener nada claro cual puede ser nuestro futuro inmediato, desde la Sección Sindical de CCOO de Transaltozano, que-remos trasladar nuestra posición de repulsa y con impagos generalizados a las empresas que prestan los servicios externalizados o privatizados y de la pasividad de la Empresa Transaltozano. Podéis ver la información completa en www.castil-lalamancha.ccoo.es**

Biblioteca Virtual de Castilla-La Mancha. Gaceta Sindical. 16/3/2012.