

gaceta sindical digital



EDITORIAL

## La vida de los trabajadores

CCOO muestra su dolor por las víctimas de los dos accidentes mortales ocurridos esta semana en la provincia de Toledo; expresa su preocupación por el repunte de la siniestralidad laboral en la región; insta a los empresarios a no bajar la guardia y recuerda al Gobierno regional su responsabilidad en materia de Salud y Seguridad en el Trabajo y la vigencia del Acuerdo Estratégico para la Prevención de Riesgos Laborales en Castilla La Mancha 2008-2012.

La máxima responsabilidad de la seguridad y la salud de los trabajadores corresponde a los empresarios. CCOO insta a no bajar la guardia porque no hay excusa posible que justifique la pérdida de una vida.

CCOO también recuerda el papel de las autoridades laborales y la responsabilidad de los Gobiernos. En este sentido, CCOO recuerda al Gobierno regional la vigencia del Acuerdo Estratégico para la Prevención de Riesgos Laborales en Castilla La Mancha 2008-2012.

CCOO de CLM insta al nuevo consejero de Empleo al cumplimiento del convenio firmado para intensificar las tareas preventivas de los Técnicos de Prevención de Riesgos Laborales que realizan funciones de asesoramiento y formación a los delegados de personal y a los trabajadores y trabajadoras.

No se entendería que los avances logrados en los últimos años en la reducción de accidentes de trabajo, fruto de una política de consenso tripartito, se vean truncados por un malentendido ejercicio de austeridad presupuestaria.

Reflexiones sobre  
Negociación Colectiva

PÁGINA 1-2



Manifestación frente a la  
sede de CCM en Cuenca

PÁGINA 3

# SEMANARIO DIGITAL DE CCOO DE CLM

## Preparación jurídica y estrategia sindical frente a los cambios en la Negociación Colectiva



CCOO de Castilla-La Mancha reunió ayer jueves en Toledo a 60 sindicalistas, responsables de la negociación de convenios colectivos en sus provincias y federaciones; para analizar los cambios que ha introducido el RDL 7/2011 de Reforma de la Negociación Colectiva; y para rearmar al sindicato frente a los perniciosos desequilibrios

que pueda producir en las relaciones laborales.

Con esta jornada, CCOO inicia una campaña de asambleas para que todos sus delegados y delegadas conozcan la posición sindical ante la reforma de la NC y la estrategia que desplegará el sindicato en el nuevo escenario.

La jornada se abrió con la exposición, por parte del secretario de Acción Sindical de CCOO de CLM, **Jesús Camacho**, de la valoración que han realizado conjuntamente las confederaciones de UGT y CCOO de este Real Decreto; y el posicionamiento sindical ante sus efectos.

A continuación, los abogados **Francisco Gualda** y **Martín Gualda**, del Gabinete Técnico Jurídico de la Confederación Sindical de CCOO, desgranaron el alcance jurídico y práctico de los cambios introduce el Real Decreto en el Estatuto de los Trabajadores y en la estructura de la Negociación Colectiva (los Acuerdos Interprofesionales, los Convenios Sectoriales y

los supuestos, materias y efectos prácticos de la preferencia del Convenio de Empresa); las reglas para la Legitimación de las Partes; la ordenación del Pro-

ceso Negociador (denuncia del convenio, plazo máximo de negociación, prórroga); el sistema de Solución de Conflictos y el Arbitraje obligatorio; las Funciones de la Comisión Paritaria; las medidas de Flexibilidad Interna (movilidad funcional, jornada irregular y descuelgue salarial) y los posibles Conflictos de Aplicación e Interpretación de los convenios.

### Reflexiones sobre la NC

El Cuaderno 20 de la Fundación Primero de Mayo recoge los trabajos de Ramón Górriz, Antonio Baylos, Francisco José Gualda y Miguel A. Falguera sobre diversos aspectos de la Reforma de la Negociación Colectiva, concretada en el Real Decreto Ley 7/2011, de 10 de junio.

#### INDICE

- Con esta reforma de la negociación colectiva se incrementa el poder empresarial | **Ramón Górriz**
- En la onda de las reformas estructurales: la negociación colectiva colonizada desde la unidad económica empresarial | **Antonio Baylos**
- No es eso: doce apuntes sobre la Reforma de la Negociación Colectiva | **Miguel A. Falguera**
- Alcance de la Reforma de la Negociación Colectiva por el Real Decreto Ley 7/2011, de 10 de junio | **Francisco José Gualda**

Puedes descargar el PDF en [www.1mayo.ccoo.es](http://www.1mayo.ccoo.es)

Según explicó Jesús Camacho "se ha tratado de que los negociadores de convenios de las CCOO de CLM tengan un detallado conocimiento de los contenidos de la reforma legal y de sus efectos prácticos sobre la

Pasa a la página 2

## Preparación jurídica y estrategia sindical frente a los cambios en la Negociación Colectiva

viene de la página 1

negociación colectiva y sobre la aplicación de los convenios vigentes"; al tiempo que el sindicato "se rearma y se prepara para frenar el pernicioso desequilibrio que se produce en las relaciones laborales con este Real Decreto"

Para ello, la C.S. de CCOO ha diseñado una campaña explicativa y formativa que en nuestra región se ha iniciado con la jornada del jueves y que tendrá continuación con reuniones más amplias con los delegados y las delegadas del sindicato en

los diferentes sectores de actividades y en las cinco provincias; "para que todos los representantes de CCOO conozcan la posición sindical ante la Reforma y la estrategia que desplegará el sindicato ante el nuevo escenario de la negociación colectiva".

Al tiempo, CCOO CLM, tal cómo determinó su Consejo Regional en la reunión celebrada el pasado lunes, "retoma un nuevo impulso y refuerzo de la negociación de los convenios colectivos para proteger los derechos de los trabajadores y trabajadoras."

## La CES pide a la UE 'Plan Marshall' de ayuda solidaria para Grecia

La Confederación Europea de Sindicatos (CES) exige al Consejo y a la Comisión Europea que establezca con Grecia y los demás países europeos en situación de grave dificultad un "Plan Marshall" de ayuda solidaria.

El presidente de la CES y secretario general de CCOO, **Ignacio Fernández Toxo**, calificó de "algo más que incidentes" las

revueltas que se registraron en Grecia y advirtió que el plan de ajuste aprobado por el Parlamento griego es un mal plan para la población del país heleno.

Toxo instó a la UE a "a corregir el rumbo de sus políticas" y reiteró que "no hay retorno" a la vieja concepción del Estado nación y que se debe apostar por "construir más Europa".

## Dos trabajadores mueren en una semana en la provincia de Toledo



CCOO de Castilla-La Mancha exige a las empresas que se extremen las medidas de seguridad de los trabajadores tras las muertes, el pasado lunes, de un empleado de la empresa 'Pienso Nuga' S.L., situada en Talavera de la Reina (Toledo), y de otro trabajador el jueves, un herrero de Joam SL que trabajaba en el centro de reciclaje de residuos de Madridejos, gestionado por Castellano Manchega de Limpiezas..

El trabajador fallecido el lunes, de 53 años, era camionero de la empresa, pero cayó al vacío por causas que se desconocen cuando estaba en el tejado tratando de hacer una reparación en el sistema del aire acondi-

cionado.

El fallecido en Madridejos, de 56 años, era un trabajador de la empresa Joam, contratada por Castellano Manchega de Limpiezas para efectuar reparaciones en su planta de reciclaje de residuos de la citada localidad. Cayo desde unos siete metros de altura, cuando estaba junto a un compañero en una cesta arreglando el tejado de la nave

Desde CCOO se recuerda a los trabajadores y trabajadoras que deben de exigir que en sus empresas se extremen las medidas de seguridad colectivas e individuales en las empresas, aún en esta situación de crisis.

## CCOO apuesta por la creación de empleo 'verde'

El sindicato apuesta por desarrollar las energías renovables, la rehabilitación de edificios y la movilidad sostenible.



El pasado martes CCOO de CLM celebró la VIII Jornada sobre medidas medioambientales y de creación de empleo, en las que participó el secretario confederal de Medio Ambiente, Llorenç Serrano.

Serrano, que estuvo acompañado por Raquel Payo, coordinadora del gabinete regional de Salud Laboral, aseguró que la crisis económica ha motivado la necesidad de buscar nuevos yacimientos de empleo en economía verde y en aquellas actividades de bajo impacto ambiental.

Actualmente, en España unas

530.000 personas trabajan en empleos verdes, cifra que podría doblarse en nueve años con una "mayor ambición" a nivel medioambiental en diversos sectores potencialmente generadores de este tipo de empleo.

"Si en lugar de quedarnos en el objetivo ya establecido de que el 20 por ciento de la energía final generada proceda en el año 2020 de renovables, adoptáramos el reto más ambicioso de que éste fuera del 30 por ciento, pasaríamos de los 115.000 empleos en el sector de las renovables actuales a 345.000 empleos", mantuvo.

## Los sindicatos de CCM denuncian el trato "humillante y excluyente" de Cajastur

Los sindicatos de CCM, liderados por el mayoritario CCOO, se han revelado contra la actitud arrogante y de menosprecio que viene alimentando el Presidente del Grupo Cajastur,

Sr. Menéndez. Más de cien sindicalistas se concentraron el jueves ante la sede de CCM en Cuenca para denunciar "el trato humillante y excluyente" del que son

objeto y para dejar claro que "no aceptamos la realidad que él está extendiendo como verdad y sobre la que se asienta la actitud de sus 'mandados'".



"Por la dignidad de los profesionales de CCM. Porque las herramientas aquí somos las personas", recordó Fernando Botica, secretario general de Comfia-CCOO de Castilla-La Mancha.

"No es lógico que aquí, en CCM, se está maltratando a la herramienta productiva, que son las personas", recalcó Botica, quien explicó que los empleados de CCM trabajan en un "clima de tensión e incertidumbre" y que el trato que están recibiendo los trabajadores "no tiene en cuenta el esfuerzo de mantener la fidelización de un millón de clientes".

Este es el motivo central, que resume otros existentes, por los que, delegados y delegadas de las cuatro organizaciones sindicales con representación en CCM, se han concentrado este jueves en Cuenca ante la sede

Central de la Entidad.

El objetivo de dicha concentración a las puertas de la sede central de CCM (CCOO)

tracción es protestar por estos motivos: Por la tensión en las relaciones y el clima laboral creado. Por la unilateralidad en las decisiones de la empresa. Por el menosprecio hacia el "capital" humano. Por la actitud arrogante de los directivos. Por la ausencia de vías de comunicación entre empresa y representantes de los trabajadores. Por el incumplimiento sistemático de acuerdos y compromisos laborales, por el control y la censura del derecho a informar de las organizaciones sindicales a los trabajadores y trabajadoras y, por la inexistencia de un modelo de relaciones laborales.

Sobre la base de lo anterior, reivindican la normalización de

las relaciones laborales en CCM. El establecimiento de canales de interlocución entre

la Dirección de la matriz y la RLT. El cese en la política disciplinaria revisionista en CCM, basada en presuntas faltas realizadas con anterioridad a la intervención por el Banco de España y el uso abusivo de la ley en materia de traslados. Asimismo, demandan un cambio radical en la política de comunicación que permita a la RLT, y a los trabajadores y trabajadoras, conocer el POR QUÉ y PARA QUÉ de las decisiones de la empresa que les afecta.

El menosprecio al capital humano, la unilateralidad en las decisiones que afectan a las personas, la arrogancia, y soberbia en muchos casos, con que directivos y responsables de grupos tratan a éstos, la pre-

## CCOO revalida su mayoría sindical en Correos

CCOO ha revalidado su mayoría sindical en las elecciones celebradas el martes en Correos en las cinco provincias de Castilla-La Mancha, con 42 delegados y delegadas elegidos de un total de 98 (el 42,85%).

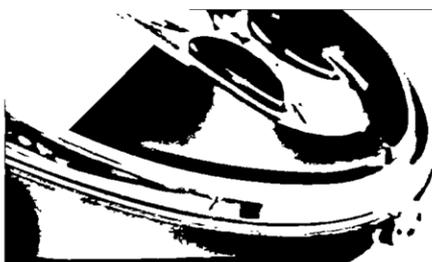
CCOO ha ganado tanto entre el personal funcionario, donde nuestro sindicato ha obtenido 15 de los 41 representantes electos (el 36,59%); como entre los laborales, que han elegido a 27 candidatos de CCOO de un total de 57 (47,37%).

Por ello, CCOO ratifica su compromiso radical con el servicio postal público y con la defensa de las personas que lo prestan y agradece a la confianza depositada en el sindicato por parte de los trabajadores.

### La Junta deja de pagar a los trabajadores de Asprona y de ASLA

La Federación de Enseñanza de CCOO CLM ha denunciado que la asociación Asprona de Albacete, que trabaja con personas con discapacidad intelectual, ha anunciado a sus trabajadores que no podrá pagar sus nóminas, debido al dinero que le adeuda la Junta.

Llevaron el mes de mayo sin cobrar y nadie les asegura que durante los meses venideros puedan percibir el cobro de sus nóminas", ha denunciado el sindicato.



**Para más información:**  
**castillalamancha.ccoo.es**



¡Síguenos!

## Nueva estructura suprafederal para coordinar y fortalecer la acción sindical de CCOO en las administraciones públicas de CLM

El Área Pública de CCOO cuenta con 26.000 afiliados y 1.500 delegados y delegadas, "un capital muy importante para defender los derechos de los empleados públicos y los servicios públicos".

CCOO de Castilla-La Mancha y las federaciones regionales de Servicios a la Ciudadanía, Enseñanza y Sanidad y Servicios Sociosanitarios han constituido el Área Pública suprafederal del sindicato, "para hacer una labor conjunta y coordinada, fortaleciendo así nuestra estructura para defender con más intensidad y eficacia los servicios públicos y los derechos de los empleados públicos", según explicó la coordinadora de esta nueva estructura, Carmen López, secretaria general de la FSC en la región.

Las tres federaciones implicadas cuentan en el conjunto de las administraciones públicas de la región con unos 1.500 delegados y delegadas sindicales y con 26.000 personas afiliadas (de un total de 130.000 trabajadores y trabajadoras), "un capital muy importante para defender los



Carmen López (dcha) coordinará la nueva estructura/CCOO

derechos de los trabajadores públicos y para defender también al propio sector público, desde el punto de vista de la prestación de servicios al conjunto de los ciudadanos", destacó el secretario general de CCOO CLM, José Luis Gil.

"Vamos a defender los servicios públicos y los derechos de los empleados públicos. Este compromiso los hemos man-

tenido siempre y ahora es conveniente renovarlo porque, por lo que nos va a llegando, puede haber dificultades que tenemos que ser capaces de neutralizar antes de que se produzcan", dijo Gil, en alusión a los anuncios de privatizaciones y recortes que vienen realizándose desde el nuevo gobierno regional y también desde algunas corporaciones locales.

## BREVES

### De cómo se han cambiado esta vez las señales del límite de velocidad en las autovías de la JCCM

A diferencia de lo ocurrido hace cuatro meses, cuando la instalación de pegatinas con el límite 110 se externalizó a una empresa privada, en esta ocasión ha sido el personal de la propia Consejería de Fomento el que ha realizado la tarea de reponer el 120; con rapidez y eficacia y con el consiguiente ahorro para las arcas públicas.

### Huelga de los trabajadores de telemarketing

Hasta ahora, los trabajadores del sector han realizado una batería de movilizaciones a nivel estatal, con paros de 15 minutos en el mes de marzo y de una hora en mayo y junio; concentraciones en las oficinas de los clientes de las empresas de telemarketing; y, en las puertas de estas oficinas, entrega de comunicados a esos clientes para informar sobre la situación laboral de los trabajadores de los contact centers... Pero la patronal no da muestras de aceptar negociar condiciones dignas para sus trabajadores.

### Los trabajadores de Brico Block, a la huelga desde el 4 de julio

Los 130 trabajadores de Brico Block en la factoría de Villacañas comenzarán una huelga de cuatro el lunes 4 julio, que mantendrán en principio durante un mes todos los lunes y miércoles para reivindicar el cobro de las cuatro pagas que se les adeudan, pese a que la empresa tiene producción e ingresos.

## Teléfonos de interés CCOO

### SEDE CENTRAL CCOO CLM

TLF: 925 28 97 97	
Plaza Horno de la Magdalena,1-2º	
CP: 45001 Toledo	
<b>Federaciones Regionales de CCOO</b>	
Actividades Diversas	967 192 070
Agroalimentaria	925 289 717
Serv. Financier. y Admín.	925 289 763
Construcción y Madera	925 289 760
Enseñanza	925 289 743
Hostelería y Comercio	967 192 075
Industria	925 280 884
Pensionistas	967 192 084
Sanidad	925 289 743
Servicios a la Ciudadanía	925 289 779
Servicios Financieros y Administrativos	925 289 763
Textil-Piel, Químicas y Afines	925 289 776

<b>ALBACETE</b>	967 21 24 95
Hellín	967 30 09 53
Villarrobledo	967 13 81 84
La Roda	967 44 03 29
Casas Ibáñez	967 46 07 70
Almansa	967 34 08 90
<b>CIUDAD REAL</b>	926 21 42 27
Manzanares	926 62 09 21
Daimiel	926 85 48 48
Valdepeñas	926 21 17 81
Almadén	926 71 11 14
Puertollano	926 42 28 52
Alcázar de San Juan	926 54 32 59
Socuéllamos	926 53 25 85
Tomelloso	926 50 66 94
La Solana	628 10 78 48
<b>CUENCA</b>	969 21 30 50
Motilla del Palancar	619 76 65 04

Tarancón	969 32 46 66
Mota del Cuervo	967 18 04 00
Las Mesas	967 16 72 45
Las Pedroñeras	967 16 12 50
<b>GUADALAJARA</b>	949 24 83 30
Azuqueca de Henares	949 26 08 45
Sigüenza	949 39 16 96
<b>TOLEDO</b>	925 25 51 00
Sonseca	925 38 14 16
Illescas	925 51 38 77
Ocaña	925 12 07 62
Noblejas	646 55 72 16
Santa Cruz de la Zarza	646 55 72 16
Torrijos	925 76 17 04
Talavera de la Reina	925 80 31 59
Quintanar de la Orden	646 96 57 51
Villa de Don Fabrique	925 19 55 13
Villacañas	925 20 03 16

Búscanos en las redes

