



Por primera vez en la historia de Castilla-La Mancha, todos los sindicatos de la Función Pública de la comunidad autónoma convocan juntos una Huelga General el próximo 29 de Febrero Contra los Recortes y en Defensa de los Servicios Públicos.

Junto a ellos, miles de trabajadores y trabajadoras de contratas de la Junta de Comunidades acumulan meses y meses sin cobrar. Se suceden las movilizaciones y las huelgas. En muchas empresas, las plantillas prefieren acabar de una vez y empiezan a reclamar la extinción de sus contratos



**29 de febrero de 2012**

**HUELGA GENERAL  
de empleados públicos**

## La movilización continúa ante los recortes de Cospedal

# Huelga en la Administración regional el 29 de febrero

Los sindicatos representantes de las y los empleados públicos, CCOO, UGT, CSIF, SIC-GS, FSES, USO, Intersindical Castilla-La Mancha y USAE han acordado, entre otras medidas, convocar una jornada de HUELGA en la administración pública regional

el próximo día 29 de febrero ante los recortes del Gobierno de M<sup>a</sup> Dolores de Cospedal. Esta fecha podrá modificarse en función del calendario de tramitación parlamentaria de los Presupuestos de la Comunidad para 2012.

En la reunión celebrada el pasado miércoles por los sindicatos representantes de los empleados públicos se adoptaron los siguientes acuerdos:

Ratificar su voluntad prioritaria de **mantener la unidad de acción sindical**, como herramienta más eficaz para la defensa de las y los trabajadores y de los servicios públicos.

En los próximos días **reunir a las Juntas de Personal y a los Comités de Empresa de toda la Junta de Comunidades** para que manifiesten su rechazo a las medidas de los Planes de Recortes de Cospedal.

Iniciar un proceso de **asambleas en los centros de trabajo** para informar con detalle a los empleados públicos de la región de las consecuencias que las medidas adoptadas por el Gobierno regional tendrán en sus condiciones laborales y económicas, así como en la calidad del servicio público que prestan.

Convocar **concentraciones en todos los centros de trabajo y ante el Parlamento Regional** el día en que las Cortes voten el decreto que hace efectivos los recortes.

Preparar una **Jornada en defensa de los servicios públicos** con una **gran manifestación regional** el 11 de febrero en Toledo. Se invitará a participar en ella a cuantas asociaciones estén luchando en defensa de los servicios públicos, así como al conjunto de la ciudadanía.

Celebrar una jornada de **Huelga** en la Administración pública regional el próximo día 29 de febrero. Esta fecha podrá modificarse en función del calendario de tramitación parlamentaria de los Presupuestos de la Comunidad para el año 2012.

Algunos de los sindicatos presentes consultarán a sus órganos de dirección, antes del próximo lunes, para ratificar estos acuerdos.



Los sindicatos ratificaron su voluntad prioritaria de **mantener la unidad de acción sindical**, como herramienta más eficaz para la defensa de las y los trabajadores y de los servicios públicos ante los brutales recortes de Cospedal.

## Reacción del Gobierno

Unas horas después de que los sindicatos de la JCCM anunciaran la convocatoria de Huelga, el consejero de Presidencia, Jesús Labrador, dijo en una entrevista en Onda Cero que el Gobierno hará "lo posible" para evitarla. CCOO advirtió al respecto que si realmente tienen esa intención, lo que deben hacer es retirar las medidas de Plan de Recortes y llamar a los sindicatos a negociar.

Labrador, que tres días después ha causado baja como consejero para pasar a ser Delegado del Gobierno en Castilla-La Mancha, dijo entender el enfado de los empleados públicos de la región porque tanto él como la presidenta Cospedal son "funcionarios de carrera".

No dijo que él lleva años ganando más que un ministro: ya en 2008 ingresó 80.823,13 euros (48.623,65 de la Diputación de Toledo, otros 6.181,20 de la Universidad, 17.918,48 de la extinta Caja Castilla-La Mancha y otros 8.100 euros en conferencias).

Respecto a la presidenta, sus ingresos llevan años por encima de los 200.000 euros: 240.700 euros en 2009 (69.309 como senadora, 3.560 como abogada del Estado en excedencia y otros 16.865 como secretaria general del PP. Al año siguiente declaró haber ganado algo menos, 223.500 euros.

**Contra los recortes y  
en defensa de lo público  
¡Movilízate!**

## Huelga general en la Función Pública de Castilla-La Mancha

### No vamos a resignarnos

Nos encontramos ante la espiral de conflictividad social más seria de la historia de la región durante la democracia. Y en gran medida, muchos de estos conflictos -no sólo de los empleados públicos, sino de otros muchísimos sectores y empresas- tienen su causa en la incompetencia del gobierno y en su gravísima incapacidad de asumir su responsabilidad y sentarse a discutir con los agentes sociales.

**El gobierno regional ha demostrado reiterada y simultáneamente una absoluta incapacidad para gobernar el conflicto y una extraordinaria habilidad para generarlo**

Castilla-La Mancha carece, desde que Cospedal la preside, de ningún marco para el diálogo social. Esta anomalía democrática es cada día más insostenible. Si Cospedal no es capaz de superar por sí misma la urticaria que parece provocarle el Diálogo Social, debiera consultar con un especialista o renunciar a las tareas de gobierno. Porque su alergia la incapacita. Podrá tomar el té en Bilderberg o en su Cigarral, pero no atrincherarse en la sede del Gobierno.

**No se puede gobernar de espaldas a todos y en contra de todos**

Las calles de Castilla-La Mancha está hirviendo de gente desesperada. Gente, mucha gente, demasiada gente desesperada y con razón. Más de 220.000 personas en el paro. 100.000 personas sin ningún tipo de ingreso ni de prestación. Decenas de miles de personas que sufren retrasos en la percepción de sus salarios, miles de ellas que no los cobran desde hace meses...

La situación es muy grave y requiere coraje político para mirar de frente a las personas que la sufren, decisión para sentarse a escuchar, disposición al diálogo y voluntad de acuerdo.

Es muy sintomático, histórico, que todos los sindicatos de la función pública de la administración autonómica hayamos llegado a la conclusión de que la única manera de frenar los disparates y de sacar al Gobierno de su autismo es la convocatoria de una Huelga General en los servicios públicos. Es la primera vez que esto ocurre, desde que tenemos memoria.

Deberían recapacitar. Han cegado o suprimido los marcos institucionales de interlución y ahora tienen que buscar y construir con urgencia espacios para el diálogo. No necesariamente para coincidir, pero sí al menos para discutir. Abiertamente. Para discutir sobre lo que hay y sobre las diferentes maneras de afrontarlo. Desde el reconocimiento de la existencia natural de otros intereses y de otros puntos de vista.

**En tanto el Gobierno no cambie de posición, CCOO no va a cambiar. En tanto el Gobierno no recapacite, CCOO no va a dejar de reclamárselo**

Están comenzando el proceso para la privatización de la Sanidad Pública. Los hospitales en manos de empresas privadas seleccionarán los pacientes que resulten rentables: jóvenes, estancias cortas o corisimas, procesos poco complejos. Los enfermos crónicos, los pluripatológicos, los ancianos, los que no aporten rentabilidad sino gastos, se derivarán a los hospitales totalmente públicos.

Esta misma semana hemos conocido y denunciado que las Empresas de Trabajo Temporal ya tienen cacho, negocio, en la Escuela Pública de Castilla-La Mancha.

Como CCOO venía temiendo y denunciando: esa es la deriva que buscaban. Abrir los servicios públicos al lucro privado.

El próximo día 11 de febrero, todos los sindicatos hemos convocado una jornada de movilización ciudadana en defensa de los servicios públicos. Toda la ciudadanía está llamada a respaldarla.

Los actores principales, los convocados a una Huelga General histórica, son ahora los empleados públicos, tan denostados por algunos, tan defendidos siempre por CCOO. Tienen que rebelarse.

**La resignación y el miedo no van a impedir a este Gobierno poner en cuestión el empleo público y poner al paio los servicios públicos**

Y ahí está CCOO. Esta es nuestra posición.

En tanto el Gobierno no cambie, esta es la posición de CCOO. Seamos cinco o cinco millones, no vamos a resignarnos. Jamás.

### CCOO advierte al Gobierno que sólo desconvocará la huelga si retira los recortes y se sienta a negociar

El secretario regional de CCOO, José Luis Gil, ha indicado al Gobierno que si quiere evitar la huelga del 29 de febrero, acordada por primera vez por todos los sindicatos de la función pública, tiene que retirar los recortes impuestos a los empleados de la Junta y sentarse a negociar.

Gil respondió así a las preguntas de los periodistas sobre las declaraciones del consejero de Presidencia y Administraciones Públicas, Jesús Labrador, que dijo que el Gobierno hará "lo posible" para llegar a acuerdos a fin de evitar la huelga.

"Si el Gobierno hiciera ese primer gesto de retirar el acuerdo del Consejo de Gobierno del martes pasado -que recoge la rebaja del sueldo de los empleados públicos en un tres por ciento y el aumento de la jornada laboral en dos horas y media a la semana- y convocara a los agentes sociales, sería un buen inicio", dijo Gil.

El líder regional de CCOO recordó, no obstante, que hasta ahora, el Ejecutivo presidido por Cospedal "ha hecho lo imposible para evitar llegar a acuerdos."

"Cuando un gobierno lleva a la mesa el plato cocinado para que los sindicatos asientan y ya está, es una mala manera de que se pueda producir un acuerdo".

Gil garantizó que CCOO acudirá a negociar si se nos llama, y sugirió al Gobierno que, "al menos, debería explorar la posibilidad de tomar medidas consensuadas que pudiesen racionalizar la prestación de los servicios sin costes de empleo y sin rebaja salarial; y sin poner en riesgo la viabilidad de los servicios públicos". CCOO también pide al Gobierno regional que se paralicen los proyectos de privatización y la expulsión de miles de interinos que sustentan la prestación de los servicios a los ciudadanos.

# El Jurado Arbitral Laboral suspenderá parte de su actividad por los recortes del Gobierno de Cospedal

**Castilla-La Mancha es la única comunidad autónoma que ha establecido recortes presupuestarios que ponen en peligro la continuidad del Jurado Arbitral. Contar con instrumentos que apuesten por las soluciones dialogadas y concertadas es de una utilidad y necesidad innegable y más en estos momentos de crisis**

El patronato del Jurado Arbitral de Castilla-La Mancha decidió el pasado martes suspender durante 2012 su actuación para los conflictos individuales ante el recorte presupuestario decidido por la Dirección General de Trabajo en la financiación de la Fundación Jurado Arbitral. Esta suspensión no afecta a los conflictos colectivos que seguirán siendo tramitados.

Esto significa que los conflictos de carácter individual que desde mayo del 2009 se venían tramitando en esta institución regresen al Servicio de Mediación, Arbitraje y Conciliación (SMAC), organismo que tendrá que volver a asumir la tramitación prejudicial de las demandas individuales.

El Jurado Arbitral es un instrumento de mediación y arbitraje para la resolución extrajudicial de conflictos laborales tanto colectivos como individuales. Su nacimiento se remonta al año 1997 y su puesta en marcha es consecuencia del acuerdo entre sindicatos y patronal que decidieron establecer un instrumento de solución extrajudicial de conflictos en nuestra región.

Son numerosas las comunidades autónomas que cuentan con instrumentos de este tipo, en todas ellas la Administración participa directamente en la financiación del funcionamiento de estas instituciones.

Salvo en Castilla-La Mancha, en ninguna otra comunidad se han establecido medidas de recorte presupuestario que pongan en peligro la continuidad de la actividad de estos órganos, que

son considerados como una pieza fundamental para canalizar la conflictividad de forma autónoma entre las partes en conflicto sin recurrir a los tribunales.

Por esto motivo, la patronal y los sindicatos de la región coinciden en la necesidad de contar con estos mecanismos y reforzarlos, ya que hacen posible que la conflictividad originada en el ámbito de las relaciones laborales en multitud de materias, tanto en las empresas como en los sectores de la región, cuenten con cauces alternativos a los tribunales para ser resueltos, apoyándose para ello en mecanismos de mediación, arbitraje y favoreciendo la concertación social.

En estos momentos de dificultad, en los que los conflictos se hacen más agudos y frecuentes disponer de instrumentos que apuesten por las soluciones dialogadas y concertadas es de una utilidad y necesidad innegable.

Se trata de una expresión concreta y tangible de diálogo social y concertación, por los que el Gobierno de Cospedal no parece apostar como viene demostrando con sus actitudes y decisiones.

La Consejería de Trabajo rechazó la propuesta conjunta que CCOO, UGT y CECAM realizaron para mantener intacta la actividad del Jurado Arbitral en estos momentos, máxime cuando las recientes reformas de la legislación laboral apuestan claramente por estos instrumentos autónomos de solución de conflictos.

## Mediaciones colectivas 1997-2011

Trabajadores/as afectados	Empresas afectadas	Mediaciones
625.693	47.676	2.157

## Mediaciones individuales junio 2009-2011

Trabajadores/as afectados	Empresas afectadas	Mediaciones
1.958	1.950	1.763

## Expedientes tramitados en 2011

	Expedientes	Empresas afectadas	Trabajadores afectados
<b>Colectivos</b>	228	7.782	104.321
<b>Individuales</b>	624	635	626
<b>Total</b>	852	8.417	104.947

## Expedientes tramitados en 2011

	Individ.	Colectiv.	Total
<b>Regionales</b>		10	10
<b>Albacete</b>	93	31	124
<b>Ciudad Real</b>	97	59	156
<b>Cuenca</b>	56	32	88
<b>Guadalajara</b>	147	46	193
<b>Toledo</b>	222	47	269
<b>Total</b>	615	225	840

## Huelga en GEACAM el 25 de enero

### Los sindicatos instan a la empresa y a la consejería "a recapacitar. Que no conviertan esto en una guerra"

Los sindicatos con representación en GEACAM, CCOO, UGT, SIBF y SATIF, han empezado ya a celebrar asambleas informativas entre los trabajadores, a los que convocan a una huelga el 25 de enero y, una semana antes, el día 18, a concentrarse en las capitales de las cinco provincias de la región.

Los sindicatos reiteran su total rechazo a los despidos que ya se han producido en Geacam -59- y a las medidas que pretende llevar a cabo la empresa "por encomienda del Gobierno Cospedal": despido a finales de febrero de todo el personal de Estructura (unas 300 personas) y despido de otras 500 personas de las 2.300 que trabajan en Incendios. La única alternativa que ofrecen Geacam y el Gobierno regional es transformar a todos los trabajadores en fijos discontinuos, recortándoles cuatro meses de empleo al año.

El secretario general de la Federación Agroalimentaria de CCOO, José Sánchez, señaló que las reuniones mantenidas hasta ahora con la empresa y hace unos días con la consejera de Agricultura "han tenido ninguna o poquísima utilidad, no mueven ni una coma de lo que plantearon desde el principio", de ahí la decisión de intensificar las movilizaciones.

Sánchez recalcó que no van a aceptar la imposición de recorte alguno y denuncian que la empresa y el Gobierno "no los justifican. Que nos digan cuánto dinero llega de Europa para la lucha contra incendios. Nos han dado unas cuentas en un papelucho y lo único que se deduce de esas cuentas es que Geacam está en situación de sostenerse y seguir funcionando."

Por ello, los sindicatos temen que los recortes

sean el paso previo a la privatización de Geacam. "Los trabajadores tienen un pie en la empresa privada y otro en una pastilla de jabón. Lo que queremos es que tengan los dos en la empresa pública", explicó Sánchez, quien denunció las maniobras de Geacam -que ha contratado a un 'director jurídico'- para tratar de dividir e incluso de enfrentar a los trabajadores de Incendios con los de Estructura.

### Los sindicatos han convocado una primera jornada de huelga, el 25 de enero, dentro de un proceso de movilizaciones para exigir a la dirección de la empresa y al Gobierno regional el mantenimiento de todos los empleos en sus actuales condiciones y la apertura de un proceso de negociación sin imposiciones previas

Igualmente, denuncian el funesto efecto de los recortes en SECAM para la economía y la vida de numerosos municipios rurales de la región. El miércoles remitieron a todos los ayuntamientos de la región un documento explicando las pretensiones del Gobierno regional y una propuesta de moción para que los consistorios locales respalden las reivindicaciones de los trabajadores: retirada de los planes de recortes en Geacam y apertura de un proceso de negociación con los representantes de los trabajadores.

Estas son algunas de las actuaciones que comprometen la viabilidad del lince ibérico en la región:

**Centros de recuperación de fauna.** Reciben los ejemplares de fauna salvaje que son capturados enfermos, tiroteados, atropellados, gaseados, laceados, electrocutados, envenenados, etc. La mayoría de los animales son entregados por los Agentes Medioambientales que tienen encomendadas las funciones de agentes de la autoridad y policía judicial genérica para estos delitos. A estos animales hay que practicarles tratamientos especializados para su recuperación cuando están vivos y, cuando están muertos, informe de necropsia. El informe veterinario es imprescindible para que los fiscales y jueces puedan imputar un delito a los causantes de la muerte de estos animales.

Pues bien, Cospedal ha despedido a todo el personal veterinario, biólogo y técnico especializado en fauna salvaje de estos Centros. Los animales son ahora metidos en una jaula sin prácticamente ninguna atención. Comisiones Obreras ha realizado una queja ante la Consejería sin éxito.

Esta medida afecta también al águila imperial, al águila real, al águila calzada, a los milanos, a las nutrias, etcétera, etcétera.

**Unidad helitransportada de agentes medioambientales.** Realizaba labores de emergencias como extinción de incendios, búsqueda y salvamento de personas, inspección de grandes fincas privadas, vigilancia del furtivismo, etc.

Aprovechando las vacaciones de Navidad, se dio la orden de que finalizase el contrato; "A partir del 1 de enero no vendáis más". A los Agentes Medioambientales interinos, que integraban la Unidad y que realizaban las denuncias, ya les han notificado que van a ser despedidos en unos días.

## Cospedal asfixia al lince ibérico (también)

**M<sup>a</sup> Carmen Juste**  
Responsable Sector Autonómico de la FSC de CCOO CLM

### Lince ibérico

Cospedal fue la consejera de Esperanza Aguirre que dio luz verde a la autopista M-501, autopista que transita por una de las últimas zonas aptas para la supervivencia del felino más amenazado del mundo.

La autopista fue anulada por el Tribunal Superior de Justicia de

Madrid por ilegal (una vez que había sido construida). Ahora, tras su toma de posesión como Presidenta de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, parece que no ha olvidado al felino, y está asfixiando también aquí, las posibilidades de supervivencia del lince (*Lynx pardina*).

Contrariamente a lo que se está intentando vender a la opinión pública, en Castilla-La Mancha Cospedal no está prac-

ticando "ligeros recortes con la finalidad de garantizar el sistema", por el contrario, está practicando la eliminación de personal y la extirpación de las garantías administrativas que tienen los ciudadanos de disfrutar de un medio ambiente conservado y de calidad; y está extirpación está perjudicando seriamente al lince, entre otras especies en peligro. (Aunque, como se verá, también hay un par de 'especies' que salen ganando...)

## Cospedal asfixia al lince ibérico (también)

Un helicóptero es la única manera de poder entrar a las grandes fincas valladas y cercadas, que poseen algunos banqueros, empresarios y políticos en Albacete, Toledo y Ciudad Real; precisamente aquellas fincas donde habitan los últimos lince ibéricos.

La Unidad Helitransportada, por tener un carácter disuasivo, era una de las herramientas de protección del medio ambiente más importantes de la región. Se habían realizado muchas denuncias contra los propietarios de estas fincas por la alteración de estos montes mediterráneos. Los futuros delincuentes están de enhorabuena. Ahora, pueden arrancar los árboles sin apenas miedo a que les puedan denunciar, porque las fincas están valladas a cal y canto.

La Coordinadora Provincial de Servicios Periféricos de Agricultura en Ciudad Real ha reprendido recientemente a los Agentes Medioambientales de la provincia para que eviten entrar en estas fincas. CCOO cree que la inspección molesta a los terratenientes. Se estrecha el cerco contra el lince ibérico. El lince está ahora un poco más amenazado desde que no es posible vigilar desde el aire.

**Prevención y extinción de incendios.** Cospedal impulsó y atizó las querellas contra el personal técnico de la Consejería de Medio Ambiente que participó en el incendio de Guadalajara de 2005, donde

murieron dos Agentes Medioambientales y nueve miembros de un Retén Forestal; y 'vendió' a la opinión pública, entre otras cosas, la necesidad de la profesionalización del personal contratado para la extinción de incendios (Retenes Forestales), y de que hiciesen trabajos de prevención de incendios en los meses de invierno.

Los incendios forestales de la región los apagan los miembros de los Retenes Forestales (personal contratado de GEACAM), bajo la dirección de los Agentes Medioambientales (funcionarios públicos, agentes de la autoridad, policía judicial genérica e integrantes de las Brigadas de Investigación de Incendios Forestales).

Desde hace varios años, los miembros de los Retenes Forestales realizaban cortafuegos y áreas cortafuegos durante los meses de invierno. A partir del 1 de enero, se quiere reducir sus contratos, que ahora serán de 8 meses al año en lugar de 12. Además, se ha despedido a los Agentes Medioambientales que prestaban servicios en régimen de interinidad, impidiendo que se cubran la totalidad de las guardias de extinción de incendios forestales. Por consiguiente, el monte mediterráneo donde habita el lince estará más amenazado.

**Desestructuración del cuerpo de agentes medioambientales.** Es el cuerpo de policía ambiental autonómico que mayor número de denuncias

**Contrariamente a lo que intenta vender a la opinión pública, en la región Cospedal no está practicando "ligeros recortes con el fin de garantizar el sistema"**

**Por el contrario, está practicando la eliminación de personal y la extirpación de las garantías administrativas que tienen los ciudadanos de disfrutar de un medio ambiente conservado y de calidad; y está extirpación está perjudicando seriamente al lince, entre otras especies en peligro**

medioambientales practica (el 90% del total de la región, muy por encima del SEPRONA). Es además, el cuerpo que con más efectivos cuenta (unos 500 en la región), e investiga el 100% de los delitos por incendio forestal. Su correcta organización es fundamental para la conservación del medio ambiente en general y del lince en particular.



Los puestos de mando de este Cuerpo están reservados por ley para Agentes Medioambientales que demuestren su mérito y capacidad a través de los sistemas de provisión regulados (concurso de méritos).

Desde la llegada al Gobierno de Cospedal se han nombrado para desempeñar estos puestos a personas que no tienen otro mérito que el de ser amigos personales de determinados cargos políticos, etc. El caso más evidente es el del Coordinador Regional del Cuerpo, un cargo inventado y sin justificación legal, y, el caso del Coordinador Adjunto de Albacete, al que no se le ha reconocido ningún mérito para su nombramiento, y que circunstancialmente, es hermano de un Diputado Autonómico del Partido Popular.

Comisiones Obreras ha impugnado estos y otros nombramientos "a dedo" por ser a su juicio nombramientos ilegales que ponen contra las cuerdas la conservación del medio ambiente.



**Para más información:**  
**castillalamancha.ccoo.es**




**iSíguenos!**



## Las federaciones de Enseñanza de CCOO abordan los recortes en educación y servicios públicos y la respuesta sindical

**Los secretarios generales de las federaciones territoriales de Enseñanza de CCOO se reunieron ayer en Toledo para analizar el estado de la Educación y del conjunto de los servicios públicos en las comunidades autónomas tras los recortes ya aplicados en muchas de ellas y los que se prevén incluir en los Presupuestos autonómicos de 2012; y abordar la respuesta sindical ante los mismos.**

En la reunión, en la que participó también el secretario general de CCOO CLM, José Luis Gil, y la secretaria confederal de Empleo, Paloma López, también se abordó la campaña de movilizaciones previstas por el sindicato para defender a la Educación y a los servicios públicos de los ataques de que están siendo objeto en la mayoría de las comunidades por gobiernos de la derecha.

**"Cospedal y Aguirre compiten por liderar el ranking de los recortes"**

"La decisión de reunirnos en Toledo quiere expresar la solidaridad con los compañeros de Castilla-La Mancha ante la avalancha de recortes en los servicios públicos, entre ellos el educativo, que vienen sufriendo bajo el gobierno de Cospedal", señaló el secretario general de la Federación de Enseñanza de CCOO, José Campos, quien indicó que "Castilla-La Man-

cha ha pasado en apenas unos meses de ser un referente de la calidad de la Escuela Pública a serlo de todo lo contrario."

El secretario general de la FE de CCOO recalcó que "CCOO no combate al PP, sino a las políticas de recorte de los servicios públicos", pero señaló que son dos presidentas del PP, "Cospedal y Esperanza Aguirre, no se sabe si en clave interna o clave externa o en qué clave, las que parecen estar una competición para ver cual de ellas se lleva el gato al agua en el ranking de los recortes".

Campos se congratuló de la decisión unánime adoptada por todos los sindicatos de

**"Castilla-La Mancha ha pasado en apenas unos meses de ser un referente de la calidad de la Escuela Pública a serlo de todo lo contrario"**

área pública de Castilla-La Mancha de convocar una Huelga General en la Junta de Comunidades y mostró el total apoyo de la Federación de Enseñanza de CCOO "para que Castilla-La Mancha sea un fortín en la defensa de los servicios públicos".

Por su parte, el secretario general de la Federación de Enseñanza de CCOO CLM, Alfonso Gil, recordó que las movilizaciones del pasado otoño en Castilla-La Mancha contra los recortes en la Escuela Pública al inicio del curso escolar, "que fueron, como ya dijimos entonces, el botón de muestra de los recortes que ahora se aplican ya a todos los servicios públicos y a todos los empleados públicos".

"Ni los problemas, las agresiones y los recortes son sectoriales; ni la respuesta sindical de CCOO es sectorial. Es una respuesta de todo el sindicato, de todas las Comisiones Obreras, en defensa de la Escuela pública, la sanidad pública, los servicios públicos."

**CCOO advierte de la "inviabilidad" de la UCLM ante los recortes de Cospedal**

**La dotación económica que ha anunciado el Gobierno regional para esta institución no da ni para pagar las nóminas de los y las empleadas. La Universidad va a sufrir un recorte de 53 millones de euros en su presupuesto.**

El Gobierno regional ha anunciado que para este año la dotación económica para la Universidad de Castilla-La Mancha supone un recorte de 53 millones de euros, un tercio menos de lo que supone la subvención nominativa a esta institución, que asciende a 160 millones de euros.

**"Una cosa es racionalizar y otra asfixiar"**

**"Esperemos que esto se reconduzca y el Gobierno rectifique porque peligran muchas cosas"**

El secretario regional de la Federación de Enseñanza de CCOO de Castilla-La Mancha, Alfonso Gil, alertó ayer sobre la situación en la que se queda la Universidad con esta dotación económica, la cual no llega ni para pagar las nóminas (éstas suponen 120 millones de euros).

Gil recordó que la deuda que tiene la Junta de Comunidades, de años anteriores, con la Universidad regional supera los cien millones de euros.

## Educación paga a una ETT para que contrate profesores para los colegios bilingües

La consejería de Educación está recuperando algunos de los profesores de inglés de los colegios públicos bilingües adscritos al convenio British Council de los que prescindió al inicio del curso, pero está responsabilizando de la selección de los docentes a los equipos de dirección de los centros y, una vez elegidas las personas, los contratos los realiza una empresa de trabajo temporal (ETT), Eulen.

Así lo está constatando, a través de los propios centros y de trabajadores implicados en estos procesos, la Federación de Enseñanza de CCOO CLM, cuyo secretario general, Alfonso Gil, ha denunciado que la consejería "está vulnerando cualquier sistema de contratación propio de las administraciones públicas".

La Consejería no recurre a cualquier tipo de bolsa o lista -o, en su defecto, a crearla atendiendo a los principios de igual-

dad, capacidad y mérito, incluyendo experiencia o tener el inglés por idioma nativo-.

**La Consejería no contrata a las docentes, sino que es una ETT la que realiza estos contratos**

**La empresa de trabajo temporal percibe aproximadamente el doble del salario neto de cada profesor o profesora, y el resto es para costes de Seguridad Social y para el lucro de la propia ETT**

**La Consejería "vulnera cualquier sistema de contratación propio de las administraciones públicas"**

Además, responsabiliza a los equipos directivos de los centros de la selección del profesor o profesores. A Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha le consta que en algún caso, se han negado a asumir esta tarea.

Y, finalmente, la Consejería de Educación no contrata a las docentes, sino que es una empresa de trabajo temporal la que realiza estos contratos. Según las informaciones de Comisiones Obreras, la ETT percibe aproximadamente el doble del salario neto de cada profesor o profesora, y el resto es para costes de Seguridad Social y para el lucro de la propia ETT.

## Seguimiento unánime de la huelga de Rubicar y Autobuses Urbanos Talavera

Los trabajadores y trabajadoras de las empresas de transporte Rubicar y Autobuses Urbanos Talavera han secundado unánimemente las primeras jornadas de huelga para reclamar los salarios que se les adeudan desde agosto, más de 600.000 euros al conjunto de las plantillas, alrededor de un centenar de personas.

CCOO y el Comité de Empresa de Rubicar se reunieron ayer con el delegado de la Junta en Toledo, Fernando Jou, para expresarle su malestar por los servicios mínimos abusivos impuestos por la Junta de Comunidades y exigirle ayuda en sus reivindicaciones, que no son otras que el que trabaja, cobre.

La representación sindical expresó la necesidad de que la Junta retire el Decreto que establece los servicios mínimos que impide hacer la huelga de los trabajadores.



**Tras la reunión, la representación sindical decidió suspender las movilizaciones diarias ante la sede de la Delegación Provincial hasta el lunes a la espera de que la Junta de Comunidades proceda a adoptar medidas en la dirección que le han sido demandadas, de no ser así, la plantilla se verá obligada a seguir con dichas concentraciones.**

Así, trasladaron la necesidad de que la Junta de Comunidades que es parte en el problema por el impago a la empresa, sea también parte de la solución.

La representación de los trabajadores exigió una reunión con la mayor celeridad posible de las tres partes- Administración, empresa y sindicato-, para buscar una solución.

### Los alumnos del PCPI de Aguas Nuevas sin transporte escolar

Los alumnos del Programa de Cualificación Profesional Inicial (PCPI) que reciben sus clases en el centro integrado de formación de Aguas Nuevas (Albacete) se concentraron el miércoles en la puerta del Servicio Periférico de Educación que les ha dejado, sin previo aviso, sin transporte escolar.

El Servicio Periférico, que argumenta falta de dinero y que no piensa solucionar este problema, priva de sus clases a estos alumnos que no tienen ningún medio para poder llegar al centro educativo.

El Coordinador de los Servicios Periféricos demuestra una gran falta de sensibilidad por el derecho a la educación y de alumnos que más necesitan el apoyo de la administración.





## Concentraciones en toda la región de las trabajadoras de doce contratadas de la Junta para exigir sus salarios

Las trabajadoras de doce empresas adjudicatarias de servicios externalizados de la Junta de Comunidades se concentraron el martes en nueve localidades de Castilla-La Mancha para exigir el pago de sus nóminas, que en algunos casos llevan hasta cuatro y cinco meses sin cobrar. Las concentraciones, convocadas por la Federación de Actividades Diversas de CCOO, tuvieron lugar ante los hospitales de Albacete, Almansa, Hellín, Villarrobledo, Ciudad Real, Alcázar de San Juan, Puertollano, Guadalajara y Toledo-Parapléjicos y en ellas participaron la práctica totalidad de las personas afectadas por los impagos que por horario podían hacerlo.

Así lo resaltó la secretaria general Federación de Actividades Diversas de CCOO-CLM, Remedios Toboso, quien señaló que "creemos que

es una movilización muy importante, en la que ha participado el 100% de la gente que podía hacerlo. La Junta, la señora Cospedal, tiene que entender que estas personas necesitan sus nóminas para vivir. La inmensa mayoría son mujeres, con contratos a tiempo parcial y salarios de entre 400 y 800 euros, y no pueden pasarse cuatro meses sin cobrar".

Las personas afectadas, cerca de 2.000 en total, están encuadradas en las siguientes empresas: Amiab, Dokesim, Clece, Eborá Training, Kulh Linaer, Limpieza La Sagra, Limpiezas Siete Picos, Serclym, Aracas, Alerta y Control, Ecomet, Severiano gestión. La mayoría tienen la concesión de limpieza de edificios oficiales, entre los que destacan los hospitales y centros sanitarios, y la Ayuda a Domicilio.



### El Ayuntamiento de Alcázar de San Juan restablecerá la Ayuda a Domicilio al 100% tras la movilización de las trabajadoras

El Consistorio restablecerá a partir del próximo lunes el 100% del servicio de Ayuda a Domicilio en la localidad. Así lo aseguró el pasado martes el alcalde de Alcázar, Diego Ortega (PP), quien se reunió con las trabajadoras que prestan este servicio durante la concentración que llevaron a cabo ante el Ayuntamiento.

### Residencia de Santa M<sup>a</sup> de Benquerencia-Toledo

### Concentración de los trabajadores de SERCLYM

Los 45 trabajadores y trabajadoras de la empresa SERCLYM, que presta sus servicios en la Residencia de mayores de Santa M<sup>a</sup> de Benquerencia en Toledo, se han concentrado hoy para protestar por el impago de sus salarios. La empresa les debe la nómina de diciembre y la extra de Navidad.

### Las limpiadoras de Parapléjicos a la huelga a partir del 24 de enero

Las 40 trabajadoras de Dokesim, empresa adjudicataria de la limpieza del Hospital de Parapléjicos de Toledo, comenzarán una huelga indefinida el 24 de enero para reclamar sus salarios.

El miércoles se celebró el acto de mediación previo a la huelga el cual finalizó sin acuerdo, de modo que las trabajadoras irán a la huelga. "Al menos así se ahorrarán el coste en gasolina y transporte que les supone acudir cada día a su puesto de trabajo", señaló el responsable provincial de la Federación de Actividades Diversas de CCOO de Toledo, Carlos García Montoya.

Hasta el inicio de la huelga, las trabajadoras seguirán concentrándose todas las mañanas frente a la puerta del hospital a la hora del bocadillo.

DOKESIM les debe la nómina de diciembre y ha advertido a sus trabajadoras que no podrá pagar mientras el SESCOAM no salde la deuda que tiene con ella.

### Denuncia de CCOO por despido improcedente de jardineros de Cuenca

CCOO denunciará a la anterior empresa adjudicataria del servicio de limpieza y mantenimiento de zonas verdes en Cuenca (Viveros Peñaflores) y a la actual (Cauler) por despido improcedente.

Los ocho jardineros que trabajaban en Viveros Peñaflores, fueron despedidos a finales de diciembre debido a la finalización del contrato. Además, esta empresa debe cuatro nóminas y media a los empleados.

Cauler, la actual empresa adjudicataria, tendría que haber subrogado el contrato a estos ocho trabajadores según establece el convenio colectivo para las empresas adjudicatarias de servicios públicos como la limpieza, los jardines o el servicio de transporte.

# El gasto público: un falso culpable

El discurso dominante en España insiste de forma obsesiva en que reducir el gasto público es la única forma de salir de la crisis. Esta idea se ha convertido en un dogma a pesar de que no se corresponde con la realidad de los datos, como demuestra el informe del economista Manuel Lago Peñas que acaba de publicar la Fundación Primero de Mayo de CCOO.

Puedes acceder al informe íntegro en [www.1mayo.ccoo.es](http://www.1mayo.ccoo.es)

La cadena argumental de quienes culpabilizan al gasto público de todos los males es la siguiente: el problema que atenaza la economía española es un elevado nivel de deuda pública, como consecuencia de la acumulación de déficits en las administraciones, provocados por un aumento irresponsable del gasto, tanto del Gobierno central como de las comunidades autónomas.

Esta elevada deuda pública tiene problemas para ser financiada, lo que se traduce en un insostenible coste para el Tesoro público.

La consecuencia de un diagnóstico así es inevitable: si nuestro problema es una deuda no financiable provocada por un exceso de gasto, la solución no puede ser otra que la de recortar el gasto.

Sin embargo, esta cadena argumental se sustenta en falsedades o verdades a medias, y ninguna de sus

hipótesis se sostiene ante un análisis objetivo. La realidad es que nuestra deuda pública es relativamente baja, no está provocada por un exceso de gasto y, al menos por ahora, no genera un insostenible problema de sobrecoste financiero.

España es el país que tiene un menor problema con sus cifras de deuda. Primero, porque la deuda española sobre el PIB, al finalizar el año 2010, es la más baja entre todos los grandes países de la UE.

Segundo, porque el tipo de interés medio que pagamos por la deuda se halla en mínimos históricos, de forma que la carga financiera que ha de soportar el presupuesto también es baja.

A pesar de las tensiones en el mercado de deuda, el tipo de interés medio del stock de deuda viva es del 4,7%, muy por debajo del 6,9% que pagaba España en el año 2000.

## Carta

### Menos médicos en la Sanidad Pública

Les escribo para aportar información sobre mi situación laboral, que puede ser la de muchos otros en próximos tiempos en Castilla-La Mancha, para que puedan ustedes indagar más sobre el tema e informar a la población de la comunidad autónoma si así lo consideran oportuno.

Soy médico y he trabajado en el Servicio de Medicina Preventiva del Complejo Hospitalario de Toledo durante dos años y medio. Nos dedicamos a poner vacunas a los viajeros internacionales, a pacientes con enfermedades de riesgo, valoramos contactos de pacientes con tuberculosis para poner medicación preventiva frente a esa infección, trabajamos en el control de la infección del hospital, y en el control de la limpieza e higiene, etc.

Recientemente no me han renovado el contrato, tras cinco contratos eventuales de seis meses cada uno, con motivo de los 'reajustes de personal'.

De hecho, en nuestro Servicio se van a reducir las plazas de médicos al 50%, ya que de cuatro médicos van a quedarse dos.

Mi intención con esta información es aportar datos de la realidad y que la población conozca que, independientemente de que puedan o no decirlo así desde el gobierno de Castilla-La Mancha, sí va a haber menos médicos trabajando en la sanidad pública de ahora en adelante; y no sólo se va a producir una disminución de sueldos y un aumento de la jornada laboral, que son las medidas que se plantearon hace poco y que pueden entenderse en un contexto de crisis, aunque también puedan ser discutibles.

Gracias por su atención.

Manuel José Velasco Rodríguez

PD: A mi correo corporativo del SESCOAM me llegó, como al de todos los empleados públicos de Castilla-La Mancha, un anuncio del consejero de Presidencia explicando que las medidas anunciadas por la señora de Cospedal sobre disminución de sueldo a empleados públicos y aumento de horas de trabajo eran para poder mantener todos los puestos de trabajo públicos, cosa que en mi caso no se ha cumplido. Directamente fue un engaño, hubiera preferido no recibir dicho correo, la verdad.

## En la web

### Calendario laboral

Ya puedes consultar en [castillalamancha.ccoo.es](http://castillalamancha.ccoo.es) el Calendario Laboral de 2012, con todas las festividades nacionales, regionales y locales.

### Informe sobre Contratación de Trabajadores Extranjeros 2011

Todos los datos sobre la contratación de trabajadores extranjeros el pasado año en CLM analizados por la secretaria de Empleo y Migraciones de CCOO CLM.

## Teléfonos de interés CCOO

### SEDE CENTRAL CCOO CLM

TLF: 925 28 97 97

Plaza Horno de la Magdalena,1-2º

CP: 45001 Toledo

### Federaciones Regionales de CCOO

Actividades Diversas	967 192 070
Agroalimentaria	925 289 717
Serv. Financier. y Admin.	925 289 763
Construcción y Madera	925 289 760
Enseñanza	925 289 743
Hostelería y Comercio	967 192 075
Industria	925 280 884
Pensionistas	967 192 084
Sanidad	925 289 743
Servicios a la Ciudadanía	925 289 779
Servicios Financieros y Administrativos	925 289 763
Textil-Piel, Químicas y Afines	925 289 776

### ALBACETE

967 21 24 95

Hellín

967 30 09 53

Villarrobledo

967 13 81 84

La Roda

967 44 03 29

Casas Ibáñez

967 46 07 70

Almansa

967 34 08 90

### CIUDAD REAL

926 21 42 27

Manzanares

926 62 09 21

Daimiel

926 85 48 48

Valdepeñas

926 21 17 81

Almadén

926 71 11 14

Puertollano

926 42 28 52

Alcázar de San Juan

926 54 32 59

Socuéllamos

926 53 25 85

Tomelloso

926 50 66 94

La Solana

628 10 78 48

### CUENCA

969 21 30 50

Motilla del Palancar

619 76 65 04

Tarancón

969 32 46 66

Mota del Cuervo

967 18 04 00

Las Mesas

967 16 72 45

Las Pedroñeras

967 16 12 50

### GUADALAJARA

949 24 83 30

Azuqueca de Henares

949 26 08 45

Sigüenza

949 39 16 96

### TOLEDO

925 25 51 00

Sonseca

925 38 14 16

Illescas

925 51 38 77

Ocaña

925 12 07 62

Noblejas

646 55 72 16

Santa Cruz de la Zarza

646 55 72 16

Torrijos

925 76 17 04

Talavera de la Reina

925 80 31 59

Quintanar de la Orden

646 96 57 51

Villa de Don Fadrique

925 19 55 13