

EDITA: SECRETARIA DE PRENSA Y PUBLICACIONES DE CC.OO. DE TOLEDO: SEMANA DEL 10 al 16 DICIEMBRE N.º 30

El Domingo 16 de Diciembre

¡ TODOS A TOLEDO ! POR LA REVISION SALARIAL

El día 16 CC.OO. y UGT hemos convocado conjuntamente una manifestación en Toledo

El eje central de esta manifestación es la revisión salarial. La causa que ha motivado esta convocatoria ha sido la negativa empresarial a discutir la revisión de los salarios y sobre todo la forma en que se ha manifestado esta negativa: No asistiendo a una reunión con los sindicatos mencionados, cuya fecha se había acordado previamente por ambas partes. Este "gesto" empresarial es grave, ya que supone una negativa a la negociación, unas intenciones claras de escamotear la revisión salarial y puede sentar un precedente enormemente negativo de ausencia de negociación, por falta de una de las partes, que puede incidir en futuros convenios provinciales.



A pesar de este "gesto" CC.OO. y UGT vamos a intentar abrir negociaciones por otra vía, convocando las mesas negociadoras convenio a convenio y sector por sector, apelando a la responsabilidad empresarial, para intentar evitar una espiral conflictiva. Si esta negociación no se abre que no se acuse a los sindicatos de irresponsables. Cuando se escamotea la Revisión de los salarios, cuando se desprecia a los trabajadores ignoran-

do a sus representantes, se está realizando una "provocación", que no se puede tolerar.

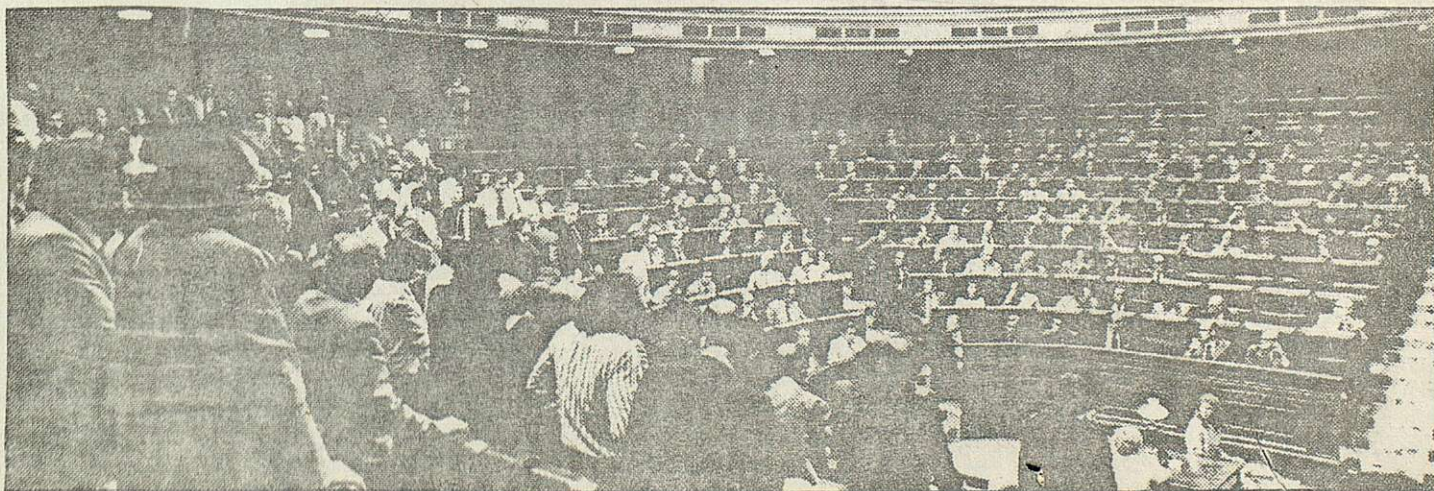
Los trabajadores nos vamos a manifestar porque solo nos queda una salida: la presión. Somos todo lo responsable que se quiera pero esa es la única salida, y si la negociación no se abre, LAS FORMAS DE PRESION NO SERAN SOLO MANIFESTACIONES.

Los trabajadores estamos en la obligación de defender nuestro salarios, defender nuestra dignidad y la de nuestras organizaciones y eso se debe concretar, en la asistencia a esta manifestación y en la necesidad de que estemos dispuestos a realizar otras medidas.

Jose M^a Diaz Ropero

Secretario Provincial de CC.OO.

En una atmósfera de tensión parlamentaria El Estatuto de los Trabajadores, en el Congreso



SANTISC

El Pleno del Congreso tendrá la última palabra cara a la redacción definitiva del Estatuto de los Trabajadores. Esperemos que, al igual que en la foto, la izquierda vuelva a votar unida.

MADERA

PREPARANDO EL CONVENIO

Hace días en reunión del Consejo Provincial de la rama, se acordó, de cara a la preparación del convenio, realizar una ronda de asambleas por toda la provincia. Se han celebrado ya en Talavera, Sta. Cruz y Torrijos.

En Sta. Cruz de la Zarza la asamblea que contó con un número elevado de compañeros fué un éxito y demostró que donde hay buena organización las cosas funcionan mejor, se respiró ambiente de convenio ya que los compañeros quieren convenio a toda costa.

En Talavera, sin tanto ánimo como en la anterior, también se celebró una de las citadas asambleas aquí pudimos comprobar la apatía de los compañeros talaveranos, pues el convenio pasado (que fué al laudo) después de una lucha fuerte en Talavera decayó en otras zonas y la huelga se rompió.

En Torrijos, si cabe, la situación es peor, es el problema de la falta de espíritu de lucha y pretenden encontrarse todo hecho, no se dan cuenta estos compañeros que esa postura es la que más elogiara un empresario.

Compañeros de la Madera.- El fracaso del pasado convenio tiene que servirnos para aprender. Debemos de estar unidos desde el principio y estar dispuestos a apoyar en todo momento a la mesa negociadora.

EL CONVENIO DE TRANSPORTE DE MERCANCIAS EN MARCHA

A falta de una discusión de la plataforma concreta a defender este año en el sector de transporte de mercancías, podemos adelantar que representantes de CC.OO. y UGT están trabajando juntos para articular criterios de cara a la citada plataforma reivindicativa. De estos primeros contactos se desprende que ésta, girará en torno a los siguientes puntos:

-Aumento salarial - 19 por ciento sobre tabla de salarios y plus transporte.
-Revisión Salarial de la Tabla a 1º de Julio de 1.980 en el porcentaje que incrementa el índice de precios de los seis meses anteriores.

- JORNADA LABORAL - 40 horas semanales de lunes a viernes.

- 100 por cien de salario en caso de enfermedad o accidente desde el 1er día

- Dietas - Completa 1.500

Comida - 500

Cena - 400

Pernoctar- 450

Desayuno- 150

- Derechos sindicales - 10 horas al año retribuidas para asambleas

- Reconocimiento de las 40 h. mensuales para delegados y miembros de Comités.

Esperamos, que ya, desde ahora, la participación en el convenio sea lo más amplia posible, ya que, no lo vamos a descubrir ahora, sin el apoyo de todos es muy difícil conseguir un buen convenio.

EL BICHO ROJO

¡Nos estamos ganando el cielo!

No sé, en el momento de escribir estas líneas, que saldrá del Parlamento (el día 12) sobre el llamado burguesemente o vulgarmente el Estatuto de los Trabajadores, pero mucho me temo que con algún que otro retoque nos lo metan hasta la bola.

¡Menos mal! que, según algunos, la cosa no es tan grave como parece, "Esto se hace en toda Europa (. . . también en Alemania) y no pasa na".

¡Menos mal! que, "el despido libre no existe" nos decían, días pasados con acento andaluz en la T.V.E. "Azi que ya lo zaben uzte, er despido libre no ezicte". A los de Tejas y Ladrillos se lo tendría usted que contar Sr. Felipe, seguro que le quitaban el acento andaluz a fuerza de hacerle tragar ladrillos y bobadillas.

"Todos los que decimos que el Estatuto es malo, zomos demagógicos"

¿No es suficiente que aguantemos que la derecha nos ponga a "parir" a los trabajadores, para que también uzte señor Felipe . . . ?

Unos nos dicen que somos demagógicos y otros que los trabajadores estamos "engañados"

Según Nicolas Redondo (El País, 9 Diciembre) el 90 por ciento de los trabajadores vascos, que según fuentes de T.V.E. pararon contra el Estatuto, están engañados.

¡Les comió el "Coco" Camacho, uno a uno, el día antes del paro! ¡Somos tontitos los trabajadores!

Yo no "tero" Estatuto, gritaban "engañados" el 90 por ciento de los trabajadores vascos el otro día, igual que lo gritaron antes, también "engañados" los trabajadores de Madrid, Barcelona, Villacañas, Talavera . . .

Estamos todos "engañados", el Estatuto es "buenísimo".

Todos los trabajadores que no aceptamos el Estatuto, que no aceptamos perder unos derechos que tenemos ahora, somos unos demagógicos nos dice también el Gobierno.

Resumiendo somos unos "demagogos" unos "engañados" y unos "idiotas".

Yo, uno de tantos "idiotas", "engañado" ¡pobrecito! estoy viendo que esto cada vez toma peor cariz.

Por un lado lo del Estatuto y por otro (por si fueran pocos. . .) lo de la Revisión Salarial, de los empresarios de Toledo, en base al famoso artículo "no nos dá la real gana" se niegan a la revisión de los convenios provinciales y encima en TV. nos ponen a parir.

¡Nos estamos ganando el cielo!

Pero . . . estaba yo pensando. . . ¿si no podría "colar" la idea de pedirle a Carter, unos cuantos misiles de los que quieren traer a Europa y hacer algún que otro juego de manos con ellos? Claro que Carter bastante tiene con los "Ayatollahs"

Lo mejor será lavar los "trapos sucios" en casa, el del Estatuto a nivel general y el de la revisión de nuestro querido Toledo. Así pues quedáis avisados de que el domingo hay "colada" en Toledo, vamos a lavar el "trapo sucio" de la revisión salarial.

La manifestación es un poco temprano (10 1/2 de la mañana). Deciros por ultimo que no pasare lista por que seguro que tengo la "legañita" en los ojos a esa temprana hora, pero de todas formas a ver si asistimos.

NOTA: Al final de la manifestación se repartirán caramelos.



EL BICHO ROJO

ASAMBLEA DE HOSTELERÍA EN TOLEDO.

Día 14 a las 5 de la tarde en los locales de la AISS (cuesta del Alcazar)

Exposición de los resultados, que sobre el tema de la revisión salarial, se obtengan el día 13 en la reunión con la patronal.

Esta reunión con la patronal se da como muchos sabeis, ante la negativa de la Federación de Empresarios Toledanos a negociar globalmente la revisión de todos los convenios provinciales. Por supuesto también trataremos algunos otros temas no sólo de la rama sino a nivel general.

Negociaciones CC.OO.-UGT-CEOE

Los empresarios dijeron "su última palabra"

A las diez y media de la mañana se reanudaron ayer las reuniones entre CC.OO., UGT y CEOE cara a la consecución de un acuerdo-marco sobre la negociación colectiva en 1980.

Tanto el encuentro de ayer como el que se mantendrá hoy se consideran definitivos para lograr el acuerdo, pese a que en algunos medios negociadores

se adelantó la posibilidad, dado lo complejo de los temas a tratar, que los contactos continúen en el futuro y que la posibilidad de llegar a un acuerdo no se cierre hoy martes, fecha que en un principio se decidió como tope.

De todas formas, ante lo sucedido ayer en la mesa de negociaciones, el acuerdo se ve muy problemático. La CEOE, tras las reuniones de sus órganos directivos, planteó "su última palabra" sobre el aumento salarial y los conceptos que giran alrededor de dicho aumento. La patronal volvió a repetir su última oferta de banda salarial que se concreta del 12,25 al 14,85. De todas formas, la CEOE afirmó que existe la posibilidad de aumentar algo más, con lo que se acercaría al 13-16 propuesto por UGT, siempre y cuando existieran acuerdos concretos -en las diferentes empresas y sectores- sobre productividad y absentismo. CC.OO. se ratificó, por su parte, en la banda del 14 al 17. De nuevo, tal y como ha sucedido desde el inicio de las negociaciones, nos encontramos con que los grandes problemas siguen estando en el tema salarios y jornada. Porque no hay que olvidar que productividad y absentismo son conceptos que la patronal quiere ligar íntimamente a las subidas salariales.

Elecciones sindicales en los últimos meses

CC.OO. obtiene el 65 por 100 de representatividad

CC.OO. ha conseguido el 65 por 100 de los representantes en las elecciones sindicales que se han celebrado en los últimos meses. Por contra la UGT ha alcanzado un 19 por 100 de delegados y USO se ha quedado en un 3 por 100.

Los datos corresponden a un total de 49 empresas que agrupan a 43.000 trabajadores, algunas de gran importancia.