



Gaceta Sindical



Hoja Sindical



Publicación trimestral. Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha. Primavera 2009



1º de Mayo: Manifestación en Toledo

Frente a la crisis: Empleo, inversión pública y protección social

A las 12.00 horas. Plaza de Toros-Zocodover

El empleo, la inversión pública y la protección social son los tres grandes ejes que en estos momentos centran la exigencia, la actividad y las movilizaciones del sindicato.

El pasado 19 de febrero nos manifestábamos en Toledo y volveremos a hacerlo el 1º de Mayo, también en Toledo y el 14 en Madrid.

Con estas movilizaciones, y las que en el futuro sean necesarias, pretendemos que se escuche la voz de los trabajadores ante la crisis y exigir que se tomen las medidas necesarias para afrontar y recomponer esta gravísima situación; medidas en la dirección de reactivar la economía y el empleo, para garantizar la protección a los parados y para generar un nuevo modelo productivo, más estable, basado en la inversión productiva, que evite las debilidades y la especulación que han conducido a la situación actual.

EUROMANIFESTACIÓN MADRID, 14 DE MAYO

Los sindicatos europeos han convocado "euromanifestaciones" por el empleo en cuatro capitales europeas, la primera en Madrid el 14 de Mayo.

AUTOBUSES DESDE TOLEDO

CCOO fletará autobuses desde Toledo, que saldrán de la puerta del Sindicato a las 10.00 horas. Los afiliados/as que puedan asistir -es jueves- y los delegados/as interesados llamar al teléfono: 925 28 08 64.

TALAVERA ACTO PÚBLICO

**"Los trabajadores
ante la crisis"**

30 de abril
20:00 horas
Salón de actos
UNED

Convoca:
CCOO y UGT

El 1º de Mayo

¡Todos a la manifestación!

Si en todo momento las manifestaciones han sido necesarias para avanzar, conseguir o defender derechos sociales y laborales, en el momento actual la unidad y la movilización de los trabajadores/as es absolutamente necesaria.

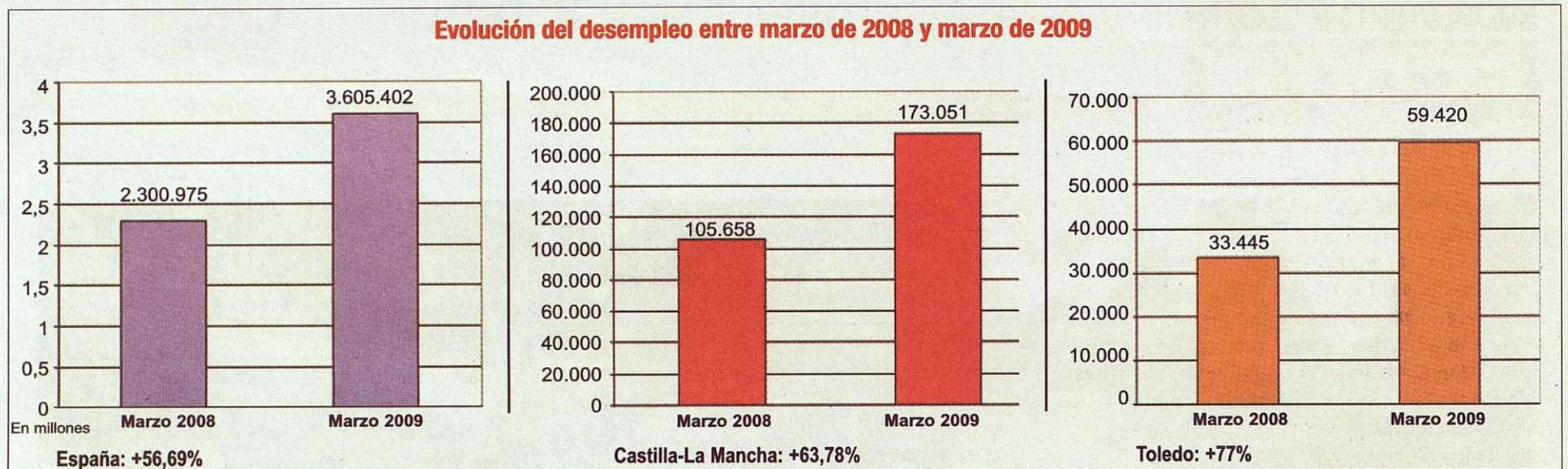
En concreto, este 1º de Mayo la presencia masiva en la manifestación convocada se impone más necesaria que nunca, para exigir controles en los mercados financieros, exigir a la banca que restablezca el crédito, rechazar las "recetas" de empresarios y sectores de la derecha de congelar salarios, facilitar el despido y rebajar cotizaciones sociales e impuestos a los de siempre, para exigir al Gobierno más inversión pública y atención a los parados...

En definitiva, frente a la crisis: Por el empleo, la inversión pública y la protección social.

El 1º de Mayo NO TE QUEDES EN CASA

¡ ÚNETE A LA MANIFESTACIÓN !

El desempleo, el mayor problema

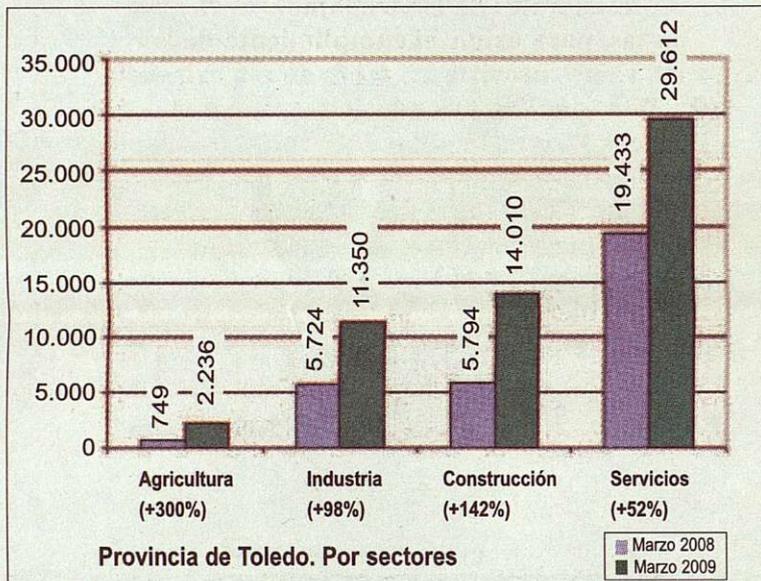


Una de las consecuencias más alarmantes de la actual crisis económica es la destrucción de empleo y el aumento del paro. Tanto a nivel nacional, como regional y provincial son ya 21 meses continuados de aumento del desempleo.

En la provincia de Toledo en tan sólo 12 meses hemos pasado de 33.445 personas inscritas en el INEM hasta las 59.420, un aumento del 77% que supera el incremento a nivel nacional (56,69%) y a nivel regional (63,78%). Una destrucción de empleo que está siendo especialmente violenta en el sector de la construcción, aunque en los últimos meses empieza a afectar de forma muy preocupante también a los sectores de la industria y los servicios. (Ver gráficos).

Más allá de las "recetas" internacionales contra la crisis financiera, origen de la situación, CCOO estamos centrándonos en tres grandes apartados a la hora de plantear alternativas y exigir su cumplimiento para afrontar esta difícilísima situación.

En primer lugar, exigimos que se garantice la atención a las personas en desempleo, más allá de las prestaciones y subsidios establecidos reglamentariamente. De tal forma que la sociedad y el Gobierno en su nombre, no olvide que las personas que están quedando desempleadas son las verdaderas víctimas de la crisis y se garantice su protección.



En segundo lugar, es necesario un impulso extraordinario al empleo. Un impulso que debe pasar por un plan ambicioso de inversiones públicas en infraestructuras, viviendas de protección oficial, rehabilitaciones, etc... que minimice los efectos del parón de la construcción privada, así como una política decidida para restablecer el crédito a empresas y particulares absolutamente necesario para relanzar de nuevo la economía.

Y, en tercer lugar, estamos planteando un acuerdo para abordar desde ya un verdadero cambio de modelo productivo; un modelo productivo más estable, basado en la industria, en la tecnología, la investigación y el desarrollo... que garantice un futuro económico más estable en el que prime la inversión productiva frente a la especulativa.

CCOO planteamos un gran Pacto de Legislatura, que tenga en cuenta estas tres grandes cuestiones.

Somos conscientes de que la crisis es internacional y tiene derivaciones complejas, pero sin dejar nuestra exigencia de políticas concertadas a nivel internacional para la recuperación de la confianza y liquidez de los sistemas interbancarios, actuaciones contra los paraísos fiscales, persecución del fraude fiscal -que tan sólo en España se calcula que asciende a 88.000 millones de euros-.

Es absolutamente necesario sacar adelante ese gran Pacto y, por supuesto, centrar los esfuerzos del sindicato en el día a día, para evitar los expedientes de regulación de empleo, pelear en las negociaciones de los convenios colectivos para garantizar el poder adquisitivo de los salarios y rechazar las medidas planteadas por los empresarios y sectores de la derecha que pretenden la rebaja de las cotizaciones sociales, la congelación de los salarios y el abaratamiento de los despidos.

El sindicato multiplica su trabajo frente a expedientes y despidos

Durante los últimos meses nuestros asesores, sindicalistas, técnicos y abogados están redoblando su trabajo para dar respuesta a una verdadera avalancha de expedientes de regulación de empleo, procedimientos concursales (suspensiones de pagos y quiebra de empresas) y a centenares de despidos individuales y colectivos.

Si en años con niveles de actividad económica normal los procedimientos de regulación de empleo no llegaban a la decena, en los últimos 18 meses superan el centenar en la provincia de Toledo.

Se trata de procesos largos, complejos, situaciones críticas para los trabajadores afectados... con asambleas, huelgas, negociaciones que el sindicato debe gobernar, procesos donde se deben valorar informes económicos, posibilidades de viabilidad y plantear alternativas. Frente a esa enorme avalancha de expedien-

tes, de empresarios que están pretendiendo despidos colectivos, el Sindicato está defendiendo la alternativa de las regulaciones temporales, de tal forma que los empleos no se pierdan definitivamente. Así, de los 105 expedientes presentados en la provincia en los últimos doce meses, que afectaban a un total de 2.972 trabajadores, sólo en quince casos se ha producido la extinción (algunos de ellos en situación irreversible, con los trabajadores sin cobrar durante meses y empresas en quiebra total).

Otro enorme frente de trabajo, este más de defensa puramente jurídica, es la constante sangría de despidos individuales de trabajadores, que a diario acuden a nuestros abogados, y que en la mayoría de los casos se logra demostrar que se trata de despidos improcedentes, consiguiendo así las máximas indemnizaciones.



Trabajadores de Mecnova reunidos en CCOO para analizar el Expediente de Regulación de Empleo presentado por la empresa

La crisis y la caída del IPC dificulta la negociación de los convenios colectivos de la provincia de Toledo

La actual situación económica y la caída del IPC, que se ha situado en negativo (-0,1%) está condicionando la negociación de los convenios colectivos, tanto es así que a nivel nacional no ha sido posible llegar a un acuerdo general con la CEOE y la CEPYME, que se instalaron en pretensiones inaceptables. En la provincia de Toledo, la Ejecutiva de Comisiones Obreras nos propusimos a primeros de año abordar la negociación de los convenios colectivos bajo las siguientes premisas:

- Hacer respetar a las distintas patronales las revisiones salariales acordadas para los convenios con vigencia en 2009.
- En los convenios que perdieron vigencia el 31 de diciembre de 2008 la ganancia del poder adquisitivo de los salarios.

Todo ello desde el convencimiento de que las subidas salariales no han estado en el origen de la crisis y, por tanto, no podíamos admitir las pretensiones de los empresarios, que proponían incluso renegociar a la baja los acuerdos salariales. Así las cosas, la situación se fue tensando en las distintas mesas de negociación, concen-

Convenios colectivos pendientes de negociación

Aguas
Vinícolas
Transporte de Mercancías
Comercio-Alimentación
Mazapán

trándose ante la sede de la Federación Empresarial Toledana (FEDETO) todos los representantes de los trabajadores en esas mesas, para exigir el cumplimiento de las revisiones previstas... fruto de esa exigencia se consiguió un calendario de reuniones y con dificultades en algunos convenios, finalmente se ha conseguido la firma de las revisiones salariales (ver tabla de convenios revisados). En cuanto a los convenios que perdieron vigencia el 31 de diciembre, la negociación sigue abierta.

Convenios colectivos revisados

Convenio	Incremento 2009 (%)
Viajeros	5,05
Panaderías	2,75
Madera	3,3
Derivados de Cemento	Pendiente
Metal	3,2
Construcción	3,5
Comercio	3,5
Hostelería	2,4
Limpieza	3,1
Campo	2,9
Aceites	3

Más de mil personas se manifestaron en Toledo frente a la crisis para reclamar empleo, salario y protección social convocadas por CCOO y UGT



La primera manifestación frente a la crisis convocada por Comisiones Obreras y UGT en Toledo el pasado 19 de febrero marcó el inicio de lo que sin duda será un largo proceso de movilizaciones para hacer valer los planteamientos de los trabajadores y trabajadoras ante la grave situación económica, que está teniendo sus repercusiones más graves en la pérdida de empleos.

En su intervención, ante más de mil trabajadores y trabajadoras concentrados en la plaza de Zocodover, el secretario general de Comisiones Obreras de Toledo, Jesús García Villaraco, realizaba un análisis de la grave situación económica y la posición del sindicato ante la crisis. "Con esta movilización –comenzó diciendo Villaraco– y las que en el futuro sean necesarias, pretendemos que se escuche la voz de los trabajadores y trabajadoras".

"Queremos exigir como trabajadores, que se tomen las medidas necesarias para afrontar y recomponer esta situación; medidas para reactivar la economía y el empleo, medidas correctoras para avanzar hacia un modelo económico y productivo más estable", continuó.



Podéis ver la intervención completa del secretario general de CCOO de Toledo en: www.youtube.com/ccootoledo

28 de abril: Jornada contra la siniestralidad laboral

Asamblea de delegados/as de Salud Laboral en Toledo

Los accidentes laborales son una de las manifestaciones más dramáticas de la precariedad laboral. Durante el año 2008 perdieron la vida más de mil trabajadores en accidentes laborales en nuestro país, 18 de ellos en nuestra provincia.

El 28 de Abril, Día Internacional de la Seguridad y Salud Laboral, CCOO, de Toledo hemos convocado una asamblea de delegados y delegadas de Salud Laboral, para analizar la evolución de la siniestralidad laboral en nuestra provincia y plantear nuevas iniciativas en la lucha contra los accidentes laborales.

Desde CCOO trabajamos en el convencimiento de que los accidentes no son hechos casuales, sino que responden a causas concretas, a una serie de riesgos que son conocidos y que podemos evitarlos.

Desde ese punto de vista, consideramos la prevención como el eje fundamental para evitar los accidentes laborales: la evaluación de riesgos en cada centro de trabajo, los planes de prevención para evitar los riesgos detectados, la formación de los trabajadores para que conozcan los riesgos que entraña su puesto de trabajo.

LA SITUACIÓN EN LA PROVINCIA DE TOLEDO

La implicación decidida de las CCOO de Toledo con

La implicación decidida de las Comisiones Obreras de Toledo con una importante actividad en esta materia, ha contribuido a generar una cierta sensibilización hacia este dramático problema

una importante actividad en esta materia, ha contribuido sin duda a generar una cierta sensibilización hacia este dramático problema, que en mayor o menor medida ha ido calando en la sociedad, en algunos empresarios y en las distintas administraciones.

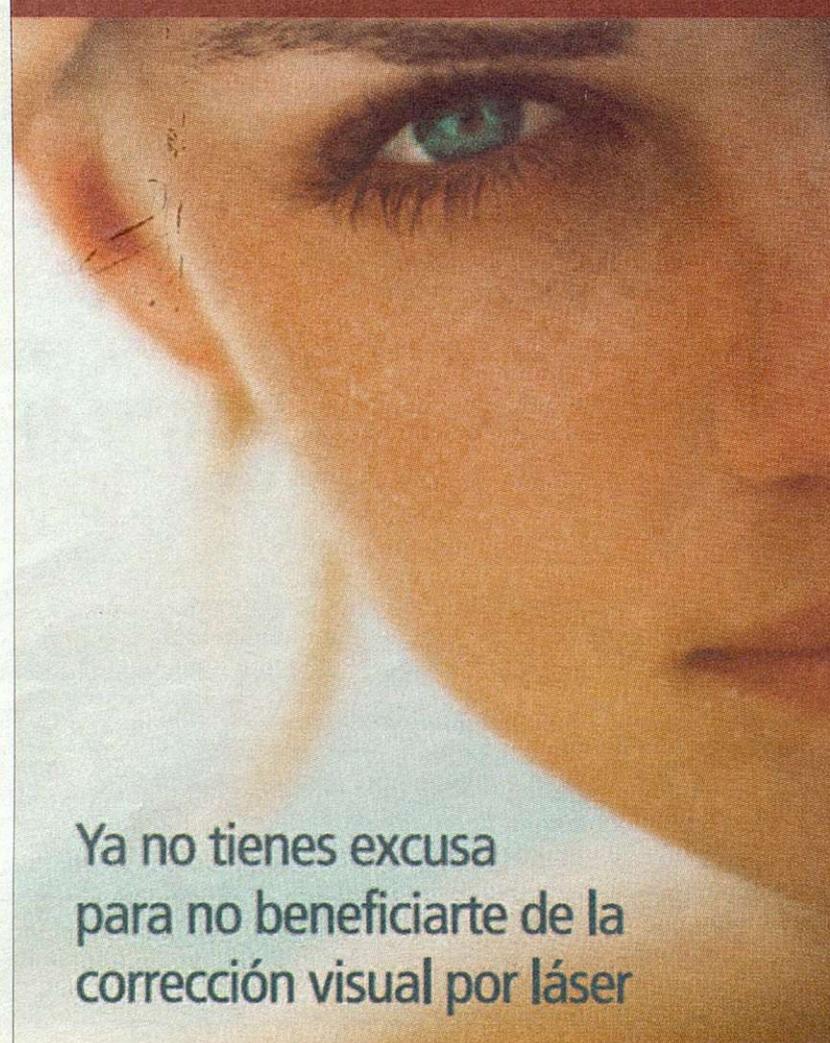
De hecho, se han conseguido medidas legislativas, incrementos de los presupuestos dedicados a la prevención, más medios técnicos y humanos en la vigilancia y control de las medidas de seguridad en las empresas y una serie de acuerdos y compromisos con la Junta, los empresarios, la Inspección de Trabajo y la Fiscalía.

A pesar de todo, los resultados obtenidos, si bien revelan indicios de reducción de los índices de siniestralidad por cada mil trabajadores, no pueden hacernos bajar la guardia, más bien debemos ratificarnos en nuestro compromiso de lucha contra la siniestralidad laboral y en la idea de que, si seguimos trabajando con intensidad podemos seguir reduciendo los accidentes laborales.

Fallece en accidente laboral nuestro compañero Eusebio Merino de Miguel

Eusebio Merino de Miguel, delegado sindical de CCOO en la empresa Productos Cerámicos Mora, de Illescas (Toledo), murió aplastado por una máquina apiladora en la que llevaba trabajando sólo tres días y que carecía de barreras de protección. Eusebio, de 47 años, casado y con dos hijos, llevaba más de doce años en la empresa pero desde hacía tres días, debido a un reajuste laboral, había cambiado de puesto de trabajo. Su muerte nos indigna y nos conmueve a todos. Descansa en paz, compañero Eusebio.

Miopía • Hipermetropía • Astigmatismo



Ya no tienes excusa
para no beneficiarte de la
corrección visual por láser



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

Si quieres beneficiarte de una financiación sin intereses en 18 cuotas, aprovecha esta promoción para **afiliados de CCOO CASTILLA LA MANCHA** y familiares directos durante **MAYO, JUNIO y JULIO.**

	Tarifa privada	Tarifa CCOO CASTILLA LA MANCHA
Consulta Refractiva	75€	35€
Corrección por láser*	1075-1175€/ojo	995€/ojo



*Excepto tratamientos especiales de Lasik customizado

Sujeto a aprobación por parte de la entidad financiera escogida por Clínica Baviera. Imprescindible presentar carné de afiliado o similar en tu primera visita a la clínica.

CB ALBACETE, C/Zapateros, 31, Tel. 967 194 095.
CB CIUDAD REAL, C/Prado, 6, Tel. 926 274 960.

www.clinicabaviera.com 902 130 100

A CORUÑA • ALAVA • ALBACETE • ARAGÓN • ASTURIAS • BALEARES • BARCELONA • BURGOS • CASTELLÓN • CIUDAD REAL • GIPUZCOA
LA RIOJA • MADRID • MÁLAGA • MURCIA • NAVARRA • PALENCIA • PONTEVEDRA • SEVILLA • TARRAGONA • VALENCIA • VALLADOLID • VIZCAYA

Promoción no acumulable a otras ofertas. Promoción de financiación válida hasta 31/07/09. Tarifas válidas hasta 31/12/09