



# Hoja Sindical

**CCOO**  
comisiones obreras  
de Toledo

Publicación trimestral. Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha. Verano 2009



ASAMBLEA DE DELEGADOS/AS SINDICALES EN TOLEDO CON LA PARTICIPACIÓN DE TOXO

## Toxo expuso la necesidad de un acuerdo con Gobierno y patronal, que finalmente no ha sido posible

El secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, participó el pasado 1 de julio en Toledo en una asamblea con los delegados y delegadas del sindicato, a los que explicó las propuestas de CCOO para hacer frente a la crisis, la situación actual del diálogo social y de la negociación colectiva. Toxo recabó el apoyo de los sindicalistas toledanos y les instó a estar preparados para una gran movilización por los convenios colectivos.

En la misma línea, el secretario general de CCOO de Castilla-La Mancha, José Luis Gil, señaló que la Patronal está embarrancando la negociación colectiva para tensionar más y

generar conflicto. "No lo podemos tolerar. Tenemos que conjurarnos aquí, en esta asamblea, para obligarles a sentarse en las mesas de negociación. Tenemos que ser más fuertes que nunca para torcer la voluntad de la patronal".

Por su parte, el secretario general de CCOO de Toledo, Jesús García Villaraco, describió la violencia con la que se está destruyendo empleo en la provincia y la dramática situación de los 60.000 toledanos/as desempleados, y apeló a la fuerza y la responsabilidad de la Confederación sindical de CCOO como el mejor instrumento para hacer frente a las necesidades de los trabajadores.



El secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, junto con los secretarios generales de CCOO de Castilla-La Mancha y de CCOO de Toledo, José Luis Gil y Jesús García Villaraco en la asamblea de delegados y delegadas sindicales.

### CCOO la voz y la referencia de los trabajadores frente a la crisis

Jesús García Villaraco  
Sº General de CCOO Toledo

Termina el primer semestre de uno de los años más negativos para la economía y el empleo que se recuerdan. La situación económica no ha dejado de empeorar en los últimos meses. En estos momentos el conjunto de las economías mundiales están en recesión, y en España se ha superado la barrera de los 4 millones de parados y se espera una caída del PIB del 4% a final de año.

El proceso de destrucción de empleo que comenzó en la construcción y sectores vinculados a la misma, se ha terminado extendiendo al conjunto del mercado de trabajo, agravado por el retraimiento del consumo y la falta de crédito.

En la provincia de Toledo la situación es incluso peor y la destrucción de empleo se está produciendo con mayor intensidad. En los últimos 12 meses el paro registrado se ha incrementado, pasando de 35.311 a 59.113 personas en desempleo.

En esta difícil situación, el trabajo del sindicato en nuestra provincia en estos meses ha sido de una mayor intensidad. Por un lado, para trasladar iniciativas y alternativas generales de CCOO ante la crisis. Y, por otro, en el día a día, intentando dar respuestas a los problemas añadidos que esta grave situación ha venido a plantear.

Sigue en las págs 2-3





El 19 de febrero CCOO convocó en las cinco capitales de provincia de la región manifestaciones frente a la crisis, para reclamar empleo, salario y protección social. En la foto manifestación en Toledo.



El 1º de Mayo volvimos a exigir las medidas necesarias para afrontar y recomponer la grave situación económica y de empleo. En la foto cabecera de la manifestación por el empleo, inversión pública y protección social en la capital regional.



El 14 de mayo en Madrid participamos en una gran euromanifestación, que también se realizó en Praga, Berlín y Bruselas, para exigir a todos los gobiernos de Europa coordinación y medidas frente a la crisis.



Delegados y delegadas sindicales de CCOO de Toledo acudieron a Madrid a la euromanifestación frente a la crisis. La implicación de los delegados y delegadas sindicales es fundamental en estos momentos.

## CCOO, la voz y la referencia de los trabajadores frente a la crisis

Comenzábamos el año convocando manifestaciones en las cinco capitales de provincia de la región: el 19 de febrero nos manifestábamos frente a la crisis para reclamar empleo, salario y protección social. Con esta primera movilización, decíamos, y las que en el futuro fueran necesarias, queríamos que se escuchara la voz de los trabajadores y trabajadoras para exigir las medidas necesarias para afrontar y recomponer esta grave situación.

Unas medidas, unas propuestas, que pusimos también en valor en las manifestaciones del Primero de Mayo y del 14 de mayo. A pesar de dificultades mediáticas, hemos conseguido que se abran paso y que calen algunos mensajes fundamentales.

En primer lugar, que la crisis no se generó en los centros de trabajo, que ni los trabajadores y trabajadoras ni sus condiciones laborales son culpables de la situación. Por tanto, rechazamos cualquier 'receta' de reforma laboral de las que están planteando la derecha y la patronal.

Hemos reiterado que no se puede combatir la crisis y la caída del consumo limitando el poder adquisitivo de los salarios. Que no se mejora el mercado de trabajo con la propuesta del contrato único, rompiendo el principio de causalidad en la contratación, el control judicial en la extinción y rebajando el coste del despido. Y hemos rechazado las propuestas de reducción de las cotizaciones sociales, que de producirse se llevarían por delante en siete años el Fondo de Reserva de la Seguridad Social, poniendo en peligro el propio sistema de pensiones.

En este apartado, en el de las pensiones, quisiera hacer una referencia, aunque sea breve, para reafirmar nuestra posición, ya que hay sectores y personajes que, con intereses más o menos confesables, no dejan pasar oportunidad para generar incertidumbre. El sistema de pensiones goza de buena salud. Todos los datos indican que, pese a la grave situación de la economía y el empleo, no habrá déficit a final de año y el Fondo de Reserva supera los 58.000 millones de euros.

En todo caso, cualquier modificación que se considere necesaria a futuro deberá abordarse desde el Diálogo Social.

En definitiva, durante las últimas movilizaciones hemos dejado claro un mensaje: rechazamos y rechazaremos este tipo de propuestas que plantean como soluciones a la crisis recortar derechos a los trabajadores; y que no permitiremos tampoco ninguna ocurrencia del Gobierno en esa dirección.

En segundo lugar, hemos conseguido poner en primer plano un mensaje fundamental en esta situación tan grave para el empleo: que la sociedad, y el Gobierno en su nombre, tienen que asumir el compromiso de garantizar la protección a los desempleados y desempleadas, más allá de las prestaciones y subsidios reglamentarios.

En este sentido, valoramos las medidas de choque acordadas en nuestra región para garantizar la contratación durante seis meses, que darían derecho a otros tantos de subsidio, de las personas desempleadas que hayan agotado las prestaciones.

En tercer lugar, hemos puesto de manifiesto que hay que implementar medidas para reactivar la economía y el empleo sobre la base de una mayor inversión pública en infraestructuras, y adoptar las medidas necesarias para normalizar la fluidez del crédito.

En este apartado, si bien las medidas adoptadas por el Gobierno han ido en su mayoría en la dirección correcta, han sido poco efectivas y, en todo caso, insuficientes.

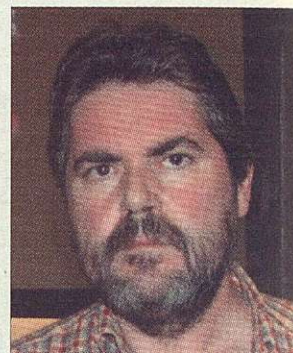
Por último, hemos indicado -y parece que todo el mundo coincide en ello-, que de esta crisis debemos sacar enseñanzas; no podemos ni debemos permitir salir de cualquier manera; no podemos ni debemos permitir que se vuelvan a cometer los excesos especuladores y la falta de control que nos llevaron a esta situación.

Desde CCOO hemos insistido hasta la saciedad y seguiremos insistiendo en la necesidad de un nuevo modelo productivo, que apueste por una base industrial más sólida, con una mayor inversión en Investigación, Desarrollo e Innovación, con un sistema educativo y una FP en relación con el entramado productivo.

Hay que elaborar un plan ambicioso de infraestructuras.

Hay que definir una gran apuesta estratégica del sector energético, una estrategia que apueste definitivamente por las energías alternativas, que eliminen nuestra dependencia energética y generen empleo.

Hay que mantener la exigencia de un control y regulación de los mercados financieros...



Jesús García Villararó

Estas son las referencias que nos orientan en los acuerdos que estamos definiendo en estos días, tanto a nivel nacional como regional.

En cuanto a la actuación del sindicato en el día a día en nuestra provincia, los últimos meses han sido de una actividad intensa, destacando el trabajo para dar respuesta a los expedientes de regulación de empleo y la disputa que implica, este año más que nunca, la negociación colectiva.

**“ Frente a la crisis, ni un gramo de resignación. Trabajo en lo concreto y una voluntad decidida, una actitud a la ofensiva en defensa de los trabajadores ”**

Como ya presumimos a primeros de año, la negociación colectiva se ha visto seriamente condicionada por la situación económica y la caída del IPC, que se ha colocado en negativo. Tanto es así que, a nivel nacional, no fue posible renovar el ANC con CEOE y

CEPYME, que se instalaron en pretenesiones inaceptables, ni ha sido posible un acuerdo similar con la patronal regional.

En la provincia de Toledo, tras algunas tensiones iniciales y después de la convocatoria de las mesas de negociación frente a la sede de los empresarios, se lograron desbloquear todas las revisiones salariales, con algún que otro problema en Metal y Transporte de Viajeros (en el que fue necesario recurrir a la huelga).

Pero en estos momentos están rotas o bloqueadas las negociaciones en los convenios provinciales de Comercio-Alimentación; Mazapán, Vinícolas y Transporte de Mercancías.

En esta situación, más allá de seguir intentando el acuerdo en las mesas donde se considere posible o romper las negociaciones, según el caso, se impone trabajar en cada uno de los sectores y explorar las posibilidades de movilización.

El otro gran frente de actividad del día a día está centrado en torno a la respuesta de Comisiones Obreras al enorme incremento de empresas que están planteando problemas de empleo; despidos individuales y colectivos, expedientes de regulación de empleo, procedimientos concursales...

Estamos en un momento en el que la capacidad del Sindicato está siendo puesta a prueba. Si en años con actividad económica normal estos procedimientos no llegaban a la decena, durante los últimos meses se acercan al centenar en la provincia y afectan a miles de trabajadores. Procesos además complejos y que

**“ Debemos seguir combatiendo la actitud de los empresarios, jaleados por el principal partido de la oposición, que intentan sacar tajada de la crisis ”**

implican situaciones críticas para los trabajadores y trabajadoras afectados/as, que precisan una atención y una presencia muy cercana del Sindicato.

No obstante, a pesar de la afluencia masiva de casos, el Sindicato está asumiendo e intentando dar respuesta a “todo lo que llega”. En este sentido, es justo reconocer el esfuerzo que durante estos meses está realizando el conjunto del Sindicato: sindicalistas, abogados, asesores, técnicos, administrativos, etc, y será necesario seguir pendientes de la evolución del volumen de trabajo para realizar los ajustes necesarios y seguir dando una respuesta adecuada.

Por ello, los próximos meses debemos imprimir un nuevo impulso al conjunto de la actividad del Sindicato en la provincia, debemos seguir impulsando los mensajes Confederales frente a la crisis en todos los niveles: en los centros de trabajo, implicando a los trabajadores y trabajadoras, con todos los delegados y delegadas sindicales, y seguir combatiendo la actitud de los empresarios, jaleados por el principal partido de la oposición, que intentan sacar tajada de la crisis.

Debemos seguir pendientes de la evolución de los distintos sectores y empresas con problemas concretos, intentando dar respuesta a las situaciones que se vayan planteando, tanto en el terreno sindical como en el jurídico.

Debemos procurar cerrar la negociación colectiva pendiente, planteando movilizaciones en los sectores si fuera necesario, y ajustando los posibles acuerdos a la situación sin renunciar a la ganancia del poder adquisitivo de los salarios.

Debemos imprimir ese nuevo impulso y hacer más sindicato, seguir creciendo para estar en mejores condiciones para afrontar los difíciles retos que la situación de crisis nos plantea.

Lo hemos dicho y lo volvemos a repetir: frente a la crisis, ni un gramo de resignación. Trabajo en lo concreto y una voluntad decidida, una actitud a la ofensiva en defensa de los trabajadores.

Tenemos un Sindicato con una gran fuerza, compromiso y capacidad; y en esta difícil situación debemos ser la voz y la referencia de los trabajadores y trabajadoras en la provincia, en la región y en el país.



El sector de puertas es uno de los más afectados por la crisis. En la foto trabajadores de Puertarte en asamblea se posicionan frente al expediente planteado por la empresa.



Otro de los sectores en el que se está produciendo una fuerte destrucción de puestos de trabajo es en el de servicios. Trabajadores/as de Telettech se manifiestan contra los despidos.



También el sector financiero se está viendo seriamente afectado. En la foto trabajadores y trabajadoras de CCOO de Banesto.



Comisiones Obreras rechaza los despidos en Altan Innovación (antigua Alcatel) y plantea un ERE temporal de un año de duración para toda la plantilla. El sindicato insiste en que la empresa es viable y más ahora que hay una oferta de compra por 9 millones de euros.



## MAYOR PROTECCIÓN A LOS PARADOS

### Plan de Choque en Castilla-La Mancha

Fruto de las propuestas de Comisiones Obreras en nuestra región, en el sentido de atender a los trabajadores y trabajadoras que perdieron su empleo debido a la crisis económica y se les agota la prestación o subsidio por desempleo, se ha logrado un acuerdo, el Plan de Choque, con la Junta de Castilla-La Mancha para financiar seis meses de contratación que darán derecho a otros seis meses de subsidio.

#### ¿Cómo funciona el Plan?

- El trabajador/a que perdió su empleo después del 31 de diciembre de 2007 y al que se le agoten las prestaciones y subsidios, deberá dirigirse a la Oficina de Empleo (SEPECAM) de su zona, donde se le entregará una "credencial de empleo", documento

que acredita que cumple los requisitos establecidos por el Plan para ser contratado.

- Con esta "credencial" pedirá a su ayuntamiento que le contrate durante seis meses (el consistorio no incurrirá en gasto alguno, pues recibirá de la Junta el coste de la contratación).

#### ...Y ahora ¡Hagamos cumplir el Plan!

Desde Comisiones Obreras hacemos un llamamiento a todos los afiliados y afiliadas para que si conocen trabajadores/as en la situación descrita se les pase esta información. Asimismo, cualquier caso que no sea atendido en el ayuntamiento rogamos que lo comuniquéis al sindicato. (Tif. 925280864).

## SOBRE LA PROFUNDIDAD DE LA CRISIS

### ¿Brotos verdes?

Durante las últimas fechas, sobre todo a raíz de la bajada del paro registrado en los meses de mayo y junio, no han sido pocas las voces que manifestaban que la crisis está tocando fondo... que ya se ven "brotos verdes".

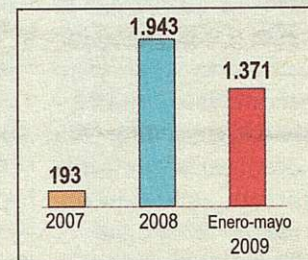
Desde CCOO, sin caer en el negativismo frustrante del principal partido de la oposición, al que le pierde su obsesión por sacar tajada política con la crisis, no creemos conveniente el optimismo voluntarista del Gobierno, que ante datos puntuales positivos desean ver el final de la crisis a la vuelta de la esquina.

Es cierto que algunos datos comienzan a reflejar que la brusca caída de la economía y el empleo pueden comenzar a moderarse... pero sería un gravísimo error bajar la guardia.

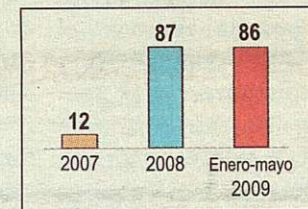
El otoño nos traerá más paro y la crisis seguirá castigando durante muchos meses el tejido productivo y el empleo en nuestro país, por lo que será necesario no distraernos con datos puntuales y seguir exigiendo que se desarrollen con toda intensidad las inversiones públicas en infraestructuras y la definición de planes más ambiciosos para reactivar la economía y el empleo.

	junio 08	junio 09	% variación
Total	35.311	59.113	+67%
Hombres	14.371	28.981	+102%
Mujeres	20.940	30.132	+44%
Agricult.	702	1.922	+174%
Industria	5.905	10.920	+85%
Construc	7.239	13.460	+86%
Servicios	19.640	30.206	+54%
Sin empleo anterior	1.825	2.605	+43%

**Evolución del desempleo en la provincia de Toledo.** El desempleo que comenzó en la construcción se ha extendido al resto de sectores.



Trabajadores afectados ERES



Evolución ERES

**Evolución de los Expedientes de Regulación de Empleo.** En sólo 5 meses, entre enero y mayo de este año, se han presentado en la provincia de Toledo tantos ERES como en todo el 2008. En los cinco primeros meses del año se han visto afectados por ERES, 1.371 trabajadores/as de la provincia.



### 40.000 voces contra el trasvase

Un verdadero río humano inundó el pasado 20 de junio las calles de Talavera de la Reina para exigir el fin del trasvase Tajo-Segura, que hipoteca parte del futuro de Castilla-La Mancha. Tras la pancarta que abría la manifestación con el lema "Por nuestros ríos, por nuestro futuro" miles de ciudadanos reivindicaron los caudales de sus ríos Tajo y Alberche. CCOO hizo un llamamiento a los trabajadores de Talavera y comarca para reforzar la manifestación.

## CONCILIACIÓN DE VIDA LABORAL Y FAMILIAR AYUDAS de hasta 1.200 €

Para atención de hijos menores de 8 años.

Para compensar gastos de guarderías públicas o privadas, comedores escolares, aulas matinales, gastos por la contratación de empleado/a del hogar familiar.

- CUANTÍA: 50% de los gastos, hasta 1.200 € anuales.
- PERIODO A JUSTIFICAR: agosto 2008 – julio 2009 (12 meses).
- PLAZO DE SOLICITUD: hasta el 10 de septiembre 2009.

Más información en CCOO. Tif. 925280902 (Ana Blanca)

### TARIFAS OFICIALES PRECIOS 2009. TEMPORADAS

T. Alta. Agosto, Semana Santa (03/04-13/04) y Puentes (*)		
AD 40	MP 50	PC 59
T. Media. Julio, del 1 al 20 de Septiembre, Fin de Año		
AD 30	MP 40	PC 49
T. Baja. Fines de Semana de Abril, Mayo y Junio		
AD 25	MP 35	PC 44

- Resto de fechas Cerrado -

(\*) PUEBLOS: San José (18/03 - 22/03) • 1º Mayo (30/04 - 03/05)  
San Isidro (14/05 - 17/05) • Corpus Christi (10/06 - 14/06)  
El Pilar (09/10 - 12/10) • La Almudena (06/11 - 09/11)  
La Constitución (04/12 - 08/12)