



Gaceta Sindical



Hoja Sindical



comisiones obreras de Toledo

Publicación trimestral. Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha. Invierno 2007-08

Crterios y objetivos para la negociaci3n colectiva 2008

Un notable impulso salarial, un desarrollo apropiado del Acuerdo Marco Interprofesional en materia de Seguridad y Salud Laboral suscrito con UGT y la CECAM y una extensi3n eficaz de la Ley de Igualdad y de la Conciliaci3n de la vida laboral, familiar y personal son los objetivos fundamentales que se ha marcado CCOO para la negociaci3n colectiva de este a1o. P1GINA 3



Los trabajadores de Alcoa-Sapa se movilizan contra el cierre de la empresa

Los trabajadores de la empresa Alcoa-Sapa de Noblejas iniciaron el pasado 12 de febrero una serie de movilizaciones en protesta por el cierre de la planta toledana. CCOO considera que esta factoria puede ser viable. Por ello, va a continuar luchando por mantener el empleo de sus trabajadores. HOJA SINDICAL P1GINA 4

CCOO y UGT convocan a los trabajadores de Espadas Bermejo a una huelga el 19 de febrero

Los trabajadores de Espadas Bermejo est1n llamados a una jornada de huelga el pr3ximo d1a 19 de febrero en protesta por el cese de actividad de esta empresa que ha presentado un proceso consursal que dejar1 a 38 trabajadores sin empleo. HOJA SINDICAL P1GINA 4

Compromisos sobre salud y seguridad en la negociaci3n colectiva

La patronal de Castilla-La Mancha asume al fin su papel en el Gobierno de las relaciones laborales



Los secretarios generales de CCOO y de UGT de Castilla-La Mancha, Jos3 Luis Gil y Carlos Pedrosa, respectivamente, y el presidente de la Confederaci3n de Empresarios de Castilla-La Mancha, Jos3s B1rceas, firmaron en Ciudad Real el Acuerdo Interprofesional en materia de seguridad y salud laboral para la negociaci3n colectiva en Castilla-La Mancha. Con la firma de este acuerdo, cuya negociaci3n ha sido dif1cil, se va a poder llegar de forma pormenorizada a cada empresa y a cada sector para que se tomen medidas que permitan reducir los elevados 1ndices de siniestralidad laboral que sufre la regi3n. Este es el primer acuerdo que se firma de forma bilateral entre los sindicatos y la CECAM. Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha confa en que en un futuro se puedan adoptar otros acuerdos que permitan ir modernizando las relaciones laborales en la regi3n, as1 como que los empresarios que no cumplen las medidas de prevenci3n, que son los menos, tomen buena nota y cambien de actitud. P1GINA 4

SUMARIO

6

Convocada a instancias de CCOO la Comisi3n de Seguimiento del Pacto por el Desarrollo y la Competitividad

8

Abierto un nuevo plazo para pedir ayudas a la conciliaci3n

10

El aborto, un derecho de las mujeres

13

1ltima hora. CCOO y UGT convocan huelga en la Junta

17

La pugna sindical por salvar Puertas Dermaco

18

Negociaci3n de un nuevo Acuerdo Marco en el SESCOAM

Trabajadores del mundo

Inconstitucionalidad de la Ley de Extranjeria del PP

Asamblea de delegados y delegadas sindicales de CCOO

CCOO de Toledo reuni3 el pasado 7 de febrero a cerca de 450 delegados/as sindicales en una asamblea en la que el sindicato plante3, entre otras cuestiones, sus objetivos para los pr3ximos meses.

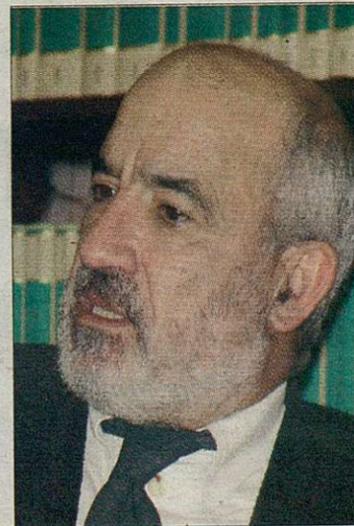
En la asamblea se intent3 lograr un mayor compromiso de los delegados/as sindicales, -muchos de ellos elegidos por primera vez por sus compa1eros y compa1eras-, con el sindicato y con los trabajadores y trabajadoras. El sindicato es mucho m1s que un servicio de abogados. El sindicato hunde sus raices en las ideas de izquierdas, de libertad, de democracia, de solidaridad, de unidad de todos los trabajadores y trabajadoras. Los delegados y delegadas deben sentirse orgullosos de pertenecer a este gran sindicato, el mayor del pa1s. HOJA SINDICAL P1GINAS 2 Y 3



Entrevista a Alejandro Ruiz Huertas

Es uno de los abogados laboristas de Comisiones Obreras que sobrevivi3 al asesinato de Atocha del 24 de enero de 1977. Treinta y un a1os despu3s, Alejandro Ruiz cuenta en esta entrevista las repercusiones que este tr1gico suceso, en el que murieron cuatro abogados laboristas compa1eros suyos y un administrativo, tuvo en la llegada de la democracia espa1ola, as1 como lo que supuso en su vida tanto a nivel personal como profesional.

Destaca, adem1s, el papel que CCOO, su sindicato de siempre, ha hecho y sigue haciendo para mantener viva la memoria de los abogados de Atocha. P1GINA 23



TOLEDO

Asamblea de delegados y delegadas sindicales en Toledo

Cerca de 450 delegados y delegadas sindicales asistieron el pasado 7 de febrero a una asamblea celebrada en Toledo en la que se hizo un análisis de la situación actual en el ámbito político, económico y social; se fijaron los objetivos del sindicato para los próximos meses y se intentó lograr un mayor compromiso de los delegados/as sindicales con el sindicato y con los trabajadores y trabajadoras.

En esta asamblea de delegados y delegadas sindicales intervinieron el secretario general de CCOO de Toledo, Jesús García Villaraco, y el secretario de Organización de la Confederación de CCOO, José Luis Sánchez. En sus intervenciones transmitieron su preocupación por la situación económica, denunciando el peligro que supone el tremendismo del Partido Popular sembrando dudas sobre la situación económica y, también, una cierta inactividad por parte del Gobierno.

Desde CCOO consideramos que deberían tomarse medidas porque aunque la situación no es dramática, sí que es preocupante. En Toledo la situación es algo más complicada que en otras provincias, sobre todo en el sector de puertas de Villacañas y en el sector de tejas y ladrillos de la zona de La Sagra. La desaceleración de la construcción quizás afecta más a la provincia de Toledo, señaló Villaraco.

Empleo

En esta asamblea se destacó que si bien el empleo va a seguir creciendo, hay que estar muy



atentos a los datos de desempleo y a la evolución de algunas empresas de la provincia. Los últimos datos de desempleo de la provincia de Toledo son preocupantes: en los últimos doce meses el paro ha aumentado en la provincia en 2.974 personas. En lo que respecta a los datos correspondientes al mes de enero, el paro aumentó en 2.015 personas más desempleadas. Comisiones Obreras quiere afrontar este problema con la máxima seriedad.

Sánchez hizo hincapié en que se debería fomentar la inversión pública en infraestructuras, viviendas públicas, rehabilitación de viviendas..., en definitiva, en

inversiones generadoras de empleo. Asimismo, consideró que a medio plazo es fundamental potenciar el sector industrial, un empleo con más valor añadido, mayor inversión, innovación, comercialización, es decir, hacer un sector productivo mucho más estable y no basado sólo en el ladrillo y en el consumo interno.

Respecto a los salarios, uno de los objetivos fundamentales de CCOO es introducir en todos los convenios colectivos cláusulas de garantía salarial y recuperar el poder adquisitivo de los trabajadores y trabajadoras a pesar de la elevada inflación de 2007, que ha desbordado todas las previsiones.

Combatir la temporalidad

Otro de los retos que se ha marcado el sindicato para los próximos meses es luchar contra la eventualidad en la provincia de Toledo, desarrollando la Ley de la Subcontratación en la Construcción o pidiendo a la Inspección de Trabajo mayor vigilancia en el encadenamiento fraudulento de contratos, entre otras medidas.

La provincia de Toledo registra tasas de temporalidad superiores a la media del país (uno de cada tres trabajadores tiene un contrato temporal). Para invertir esta tendencia, el secretario general de CCOO de Toledo pidió a los dele-

gados y delegadas sindicales que estuvieran en cada uno de los centros de trabajo vigilantes de aquellos contratos de trabajo temporales que pueden convertirse en indefinidos.

Siniestralidad laboral

En lo que respecta a la siniestralidad en el ámbito laboral. Se incidió en que la provincia de Toledo también en este aspecto tiene índices superiores al resto de la región y del país. Aunque en 2007 el número de accidentes mortales fue inferior con respecto al año anterior, no hay que bajar la guardia. Hay que seguir traba-



A la izquierda el secretario confederal de Organización de CCOO, José Luis Sánchez, sobre estas líneas, el secretario general de CCOO de Toledo, Jesús García Villaraco.

jando para que se lleven a cabo más medidas de prevención y se forme en esta materia a los trabajadores/as. Además, hay que seguir exigiendo a la administración que tenga una mayor vigilancia y control de los planes de prevención en las empresas y, que en última instancia, se desarrolle el convenio suscrito con la Fiscalía del Tribunal Superior de Justicia de Castilla-La Mancha para que si se producen ilícitos penales en accidentes laborales mortales se persiga a los empresarios incumplidores.

Ley de Dependencia

En esta asamblea se dio una importancia fundamental al desarrollo de la Ley de Dependencia. Por un lado, exigiendo una mayor agilidad en la valoración del

Formación

Los trabajadores y trabajadoras tienen derecho a la formación a lo largo de su vida. Comisiones Obreras, además, de impulsar el desarrollo de los acuerdos regionales sobre formación profesional, debe realizar un amplio esfuerzo para ofrecer cursos de formación continua no reglada tanto para trabajadores en activo como para los que se encuentren en situación de desempleo.

El sindicato va a llevar a cabo las acciones necesarias para poner a disposición de sus afiliados y afiliadas cursos para afrontar los exámenes de las ofertas de empleo público, así como la formación laboral básica para los nuevos delegados y delegadas sindicales elegidos en las últimas elecciones.

La mayoría absoluta conseguida por CCOO en las elecciones sindicales nos traslada una responsabilidad y nos da fuerzas para sacar adelante nuestros objetivos: combatir la siniestralidad, reducir la eventualidad, conseguir que todos los convenios incorporen cláusulas de revisión salarial y aspectos de la Ley de Igualdad.

grado de dependencia y en la dotación de las ayudas que se deriven de esas valoraciones y, por otro, vigilando la estabilidad del empleo que se generará en la prestación de estos servicios.

Vivienda

El problema del acceso a la vivienda fue otro de los temas que se trataron en esta asamblea. Se informó de que la cooperativa de vivienda VITRA entregará este mes 409 viviendas a jóvenes a la mitad de precio de lo que cuesta la vivienda libre, con lo que se demuestra que es posible construir vivienda a precios accesibles para los jóvenes trabajadores.

Se exigió, además, a las administraciones públicas central, autonómica y locales que se pongan manos a la obra ante este problema y desarrollen un plan de viviendas de protección oficial, pues de esta forma estaríamos paliando, no sólo el problema de los jóvenes para acceder a una vivienda, sino también el grave problema de empleo que se está generando con la desaceleración de la construcción, afirmó el secretario confederal de Organización de CCOO.

Igualdad

CCOO debe seguir trabajando para que la Ley de Igualdad se incorpore en todos los convenios y, lo que es más importante, que llegue a todos los centros de trabajo en aspectos como la contratación, el empleo fijo, las categorías...

Elecciones sindicales

En la asamblea se destacaron, también, los resultados obtenidos en las últimas elecciones sindicales, tanto a nivel nacional donde Comisiones Obreras ha obtenido una amplísima victoria con respecto a UGT con más de 7.000 delegados de diferencia, como a nivel provincial, con una diferencia de 700 delegados con respecto a UGT.

Villaraco agradeció el trabajo realizado por los sindicalistas en las elecciones sindicales. Un proceso electoral que comenzó con una importante inyección económica a UGT por parte del Gobierno central, en el que ha habido una agresividad excesiva por parte de UGT y una complicidad en muchos procesos con la patronal, que no ha sido una complicidad puntual sino que casi ha sido una estrategia de UGT.

A pesar de esto, Comisiones Obreras ha obtenido la mayoría absoluta, lo que nos traslada una responsabilidad y nos da fuerzas para sacar adelante los objetivos que tenemos planteados.

El secretario general de Comisiones Obreras de Toledo felicitó a los delegados y delegadas, principalmente a los más jóvenes, por la confianza obtenida de sus compañeros y compañeras y quiso que se comprometieran con el sindicato como organización de los trabajadores, que se sientan orgullosos de pertenecer al mayor sindicato de España y de trabajar por conseguir mejoras laborales y también sociales para los trabajadores/as.



La dirección de la empresa mantiene el cierre de la planta, lo que dejaría sin empleo a 136 trabajadores

Los trabajadores de Alcoa-Sapa (Noblejas) se movilizan contra el cierre de la empresa

Los trabajadores de Alcoa-Sapa de Noblejas (Toledo) iniciaron el pasado 12 de febrero una serie de movilizaciones para exigir el mantenimiento de la actividad de la empresa.

En este sentido, los trabajadores convocados por CCOO y UGT, realizaron en la tarde del día 12 una concentración ciudadana en la plaza mayor de Noblejas, y al día siguiente, una marcha protesta desde la Consejería de Industria hasta la plaza de Zocodover en Toledo.

Sapa, empresa líder en la fabricación de aluminio en España, anunció a principios del mes de febrero el cese de actividad de la planta y ha presentado un Expediente de Regulación de Empleo que afecta a 136 trabajadores de los 159 que tiene en Noblejas.

En el acto de mediación previo a la huelga celebrado el pasado 7 de febrero ante el Jurado Arbitral de Castilla-La Mancha, la empresa se limitó a presentar la documentación del ERE y un informe económico realizado por una consultoría.

Sapa Perfiles tiene en España, además del de Noblejas, otros tres centros de trabajo que suman un total de 520 empleados.

Según la empresa, el mercado de extrusión de aluminios se ha contraído, en parte por la competencia extranjera y en parte por -dicen- la ralentización de la construcción residencial. Sapa dice que, así las cosas, no puede mantener en funcionamiento sus cuatro factorías españolas, y ha optado por echar el cierre a la de Noblejas.

CCOO considera que si se invierte en la factoría de Noblejas,

ésta puede ser viable. Los sindicatos resaltan que desde que hace unos tres años Sapa compró a Alcoa la factoría de Noblejas, no ha invertido nada en I+D+i y, por el contrario, ha ido dejando languidecer la planta. Respecto a la supuesta pérdida de mercado, los sindicatos señalan que hasta la fecha no sólo no se había reducido la producción, sino que incluso se seguían haciendo horas extra.

Comisiones Obreras y UGT van a seguir luchando para conseguir mantener la producción de la factoría y el empleo. El secretario general del CCOO de Castilla-La Mancha, José Luis Gil, insistió en que Comisiones Obreras no va a aceptar el ERE que propone Sapa y, por el contrario, ofreció a la empresa la búsqueda conjunta de soluciones alternativas.

CCOO y UGT convocan a los trabajadores de Espadas Bermejo a una huelga el 19 de febrero



Los sindicatos CCOO y UGT han convocado a los trabajadores de la empresa toledana Espadas Bermejo a una huelga para el próximo 19 de febrero. Esta empresa, que lleva más de cien años dedicada a la fabricación de espadas, presentó el pasado 6 de febrero ante el juzgado mercantil un expediente de concurso voluntario que supone la extinción de los contratos de sus 38 trabajadores.

La dirección de la empresa ha propuesto a los trabajadores de la factoría que se constituyan en cooperativa para que continúe la actividad de la misma. CCOO considera que esta oferta no es más que una cortina de humo, ya que si fuese viable y diera beneficios, los trabajadores no abandonarían.



Para instalar una cubierta de 10.000 m² hace falta ser muy especial.

**Eres especial.
Hazte especialista.**

Cursos gratuitos
en más de 200 especialidades.

900 11 21 21 www.fundacionlaboral.org

FUNDACION LABORAL
DE LA CONSTRUCCION
CASTILLA LA MANCHA