

Frutos del diálogo social

CCOO de Castilla-La Mancha está a punto de firmar importantes acuerdos fruto del diálogo social. Próximamente firmaremos el Acuerdo Estratégico para la Prevención de Riesgos Laborales en Castilla-La Mancha, el Acuerdo para la constitución del Foro regional de la Inmigración y se creará la Comisión Consultiva Regional de Convenios Colectivos.



28 de abril

Asamblea de delegados/as en Toledo

El próximo 28 de abril con motivo del Día Internacional de la Salud y Seguridad en el Trabajo se celebrará una asamblea general de delegados y delegadas en Toledo y, a continuación, una concentración en Zocodover para reivindicar mayores medidas de protección contra los accidentes laborales a los empresarios y a las administraciones públicas.

1º de Mayo

Manifestación en Toledo

12.00 horas, Plaza de toros-Zocodover

La Unión provincial de CCOO de Toledo hace un llamamiento a todos los afiliados y afiliadas para que con su presencia en la manifestación reivindicamos la igualdad real en las empresas, un salario digno y la inversión productiva del Gobierno y las distintas administraciones en un momento en el que la economía sufre una grave desaceleración.



1º de Mayo 2008

“ES EL MOMENTO de la igualdad, el salario digno y la inversión productiva”

“ES EL MOMENTO de la igualdad, el salario digno y la inversión productiva” es el lema elegido este año por las confederaciones sindicales CCOO y UGT para conmemorar el 1º de Mayo. Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha hace un llamamiento a todos los trabajadores y trabajadoras para que participen en las manifestaciones y actos reivindicativos organizados en la región para reclamar la igualdad real entre hombres y mujeres en las empresas, un salario digno para todos y una inversión productiva del Gobierno y las administraciones. En nuestra comunidad autónoma, la manifestación central este año se celebrará en Cuenca y estará encabezada por el secretario general de Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha, José Luis Gil. El 1º de Mayo los trabajadores y trabajadoras estamos llamados a celebrar el Día Internacional del Trabajo para exigir, con firmeza, avances en los valores universales de la Justicia, la Libertad, la Igualdad y la Paz, así como en los derechos laborales y sindicales. Os animamos a todos los afiliados y afiliadas, trabajadores y trabajadoras a participar de forma activa en el 1º de Mayo.

PÁGINAS 2 Y 3

SUMARIO

4

Manifiesto de CCOO y UGT en el 28 de Abril

8

La Junta ordena a sus Consejerías y organismos autónomos que apliquen el Acuerdo de las contratas

9

Creada la Comisión Consultiva regional de Convenios Colectivos

13

Jornadas de Organización de CCOO de Castilla-La Mancha

14

Entrevista a Julio Ugena

16-18

Conflictividad en la negociación colectiva

Trabajadores del mundo

Entrevista a Hasan Barghouti

Prioridad: el empleo

Jesús García Villaraco

El crecimiento económico que ha experimentado España en los últimos años ha tocado techo. A las incertidumbres económicas internacionales -fundamentalmente la crisis de los mercados financieros- se le ha sumado en nuestro país el pinchazo de la burbuja inmobiliaria. El cóctel es extremadamente preocupante, pues la falta de inversión y el parón en la construcción de viviendas puede expulsar al desempleo a miles de trabajadores. Sin caer en el catastrofismo absoluto, que vino predicando el Partido Popular en la pasada campaña electoral, -el alarmismo es contraproducente para cualquier economía-

desde CC.OO., no entenderíamos tampoco complacencia alguna por parte del nuevo Gobierno. No podemos, ni debemos instalarnos en el mensaje de que la situación actual no es una crisis sino una simple desaceleración económica, argumentos estos, que, si bien pueden ser técnicamente correctos, podría conducirnos a no tomar las medidas necesarias para evitar males mayores. CC.OO. venía denunciando desde hace tiempo que, una economía basada en el ladrillo y en el consumo privado, era una economía con pies de barro, una economía que tenía los días contados.

HOJA SINDICAL PÁGINA 3

Entrevista a Marta García y Adolfo de Mingo

Marta García y Adolfo de Mingo son dos jóvenes periodistas de La Tribuna de Toledo, diario en el que vienen publicando una interesantísima y tan emocionante como valiosa serie de artículos -115 ya- sobre la Guerra Civil en la ciudad de El Alcázar. Los testimonios que han recogido en ambos bandos, la búsqueda de la verdad más allá de los mitos fraguados durante décadas de franquismo y de los revisionismos interesados, y la defensa de la justicia histórica definen su trabajo. PAGINA 19



TOLEDO

Viene de la portada

Jesús García Villaraco

Veníamos reclamando del Gobierno una apuesta por una economía productiva, más estable, más competitiva, veníamos reclamando una y otra vez, una apuesta más decidida de inversiones en investigación, desarrollo, innovación, ayudas a la comercialización...



Hoy todos los datos indican que la crisis ha llegado y está calando con fuerza en todos los sectores de la economía, lastrada por la restricción de los créditos, la caída del consumo y de forma dramática en la brusca caída de la actividad en la construcción - El Fondo Monetario Internacional pronostica que el crecimiento de la economía

Prioridad: el empleo

española caerá del 3,8% del pasado año al 1,8% en este ejercicio-

En la provincia de Toledo, a la desaceleración general de la economía, ya de por sí preocupante, viene a sumarse la mayor intensidad y repercusión que la caída de la construcción tendrá en zonas como Villacañas -donde se fabrican el 70% de las puertas del país- y en los sectores de tejas y ladrillos de la Sagra.

Los datos de desempleo de los últimos meses en nuestra provincia son extremadamente preocupantes -en los tres primeros meses del año el número de trabajadores inscritos en el desempleo ha pasado de 29.392 a 33.445- y la tendencia de los próximos meses pueden acentuar aún más esta preocupación, pues según vayan finalizando las obras de viviendas actualmente en construcción, las nulas perspectivas de nuevas promociones pueden elevar las cifras del desempleo a niveles nunca conocidos en nuestra provincia.

Ante esta situación no cabe mirar para otro lado; tanto el Gobierno Central de acuerdo con los sindicatos y con

los empresarios, como las Administraciones autonómicas e incluso locales, deben marcarse como objetivos inmediatos el tema del empleo.

Se deben abrir las compuertas de la inversión en obra pública y viviendas de protección oficial -donde la demanda es creciente-, se debe atender de manera especial la empleabilidad de los trabajadores y trabajadoras en paro y apostar de manera decidida por un tejido industrial y productivo más estable, en sectores que incorporen valor añadido, incentivar y apostar por la investigación, el desarrollo, la innovación y la comercialización... en definitiva, ante una situación extraordinaria, se deben poner todos los recursos para corregirla a medio plazo, y para minimizar sus efectos a corto plazo.

Nadie sabe a estas alturas la profundidad y duración de esta situación, la gravedad de la desaceleración económica, el restablecimiento de la confianza en los mercados financieros... lo que sí debemos tener todos claro, el nuevo Gobierno el primero, es que sólo tomando las medidas necesarias con urgencia, afrontaremos la situación en mejores condiciones. Por ello, desde el primer día, la prioridad del nuevo Gobierno debe ser el empleo. Como bien resume el eslogan con el que nos manifestaremos este 1º de Mayo; es el momento de la igualdad, el salario digno y la inversión productiva.

Los 1.800 trabajadores del sector reivindican su equiparación salarial con la de los conductores de la Comunidad de Madrid

Huelga en el sector de transporte de viajeros de la provincia

Los 1.800 trabajadores del transporte de viajeros de la provincia de Toledo comenzaron el pasado 7 de abril una huelga, convocada por CCOO y UGT, para exigir su equiparación salarial con sus homólogos de la Comunidad de Madrid, que cobran trescientos euros más al mes, a pesar de trabajar en las mismas empresas y hacer las mismas rutas.

"El precio del billete de Madrid a Toledo es el mismo que el de Toledo a Madrid, por lo que no tiene sentido que un trabajador que sale de Toledo gane menos que uno que lo hace desde Madrid", afirmó el responsable provincial de la Federación de Comunicación y Transporte de CCOO de Toledo, Javier Ocaña.

El salario base de los conductores en nuestra provincia es de 759 euros al mes. Sumándole los diferentes complementos que perciben (antigüedad, conductor-perceptor...) llegan a cobrar unos 1.100 euros mensuales.

El seguimiento de las tres primeras jornadas de huelga (7, 11 y 14 de abril) fue del cien por cien de la plantilla, eso sí, respetando los servicios mínimos.

Al cierre de esta gaceta, aún no

se había producido la cuarta jornada de huelga.

El secretario general de Comisiones Obreras de Toledo, Jesús García Villaraco, advirtió que en el caso de que tras estas cuatro jornadas de huelga no se produzca ningún acuerdo con la patronal que permita acabar con esta injustificada discriminación salarial, las medidas de presión se endurecerán.

Ruptura de las negociaciones

Comisiones Obreras y UGT decidieron romper las negociaciones del convenio colectivo tras cinco reuniones con la patronal, que siempre se ha negado a aceptar los planteamientos realizados por ambos sindicatos.

La patronal ofrece una subida salarial del 20% en los próximos cuatro años, pero sin cláusula de revisión salarial. Una propuesta que Comisiones Obreras no acepta, ya que el sindicato no va a firmar ningún convenio sin esta cláusula que permite garantizar el poder adquisitivo de los trabajadores/as.

Un 90 por ciento de las empresas afectadas por este convenio colectivo en la provincia, de



Toledo tienen líneas en Madrid y Toledo. En el paro están involucradas las diez compañías de autobuses más importantes de la provincia, UNAUTO, SAMAR,

Servicios mínimos

El pasado 9 de abril, los secretarios generales de CCOO y de UGT de Toledo, Jesús García

Comisiones Obreras quiere acabar cuanto antes con la discriminación salarial que sufren los conductores de autobuses de Toledo con relación a los de Madrid, que cobran 300 euros más al mes

Rubicar, La Sepulveda y Continental-Auto, entre otras.

Villaraco, y Rubén Martín, se reunieron con entre el concejal de

Movilidad, Rafael Perezagua, para acordar los servicios mínimos. Ambos partes acordaron unos servicios mínimos del 40 o 50%, frente a los del 70 decretados por el Ayuntamiento de Toledo para la primera jornada de huelga y que los sindicatos acordaron "sobre la marcha" con la gerencia de la empresa concesionaria de los servicios de la empresa de transporte urbano de la ciudad de Toledo, UNAUTO, al considerarlos abusivos. De hecho, los servicios jurídicos de Comisiones Obreras van a impugnar el decreto de estos servicios mínimos.

La empresa presenta los principales puntos de un plan global para la plantilla de la planta toledana

No se producirá ningún despido traumático y se mantendrá parte de la actividad en Alcoa hasta que no se concrete el destino de la factoría y de sus trabajadores

Los trabajadores llevan luchando desde hace dos meses por evitar el cierre de la planta que Alcoa-Sapa tiene ubicada en la localidad toledana de Noblejas. Han sido numerosas las reuniones que los sindicatos CCOO y UGT han mantenido con representantes de la empresa y de los gobiernos regional y central, y las movilizaciones para evitar el cese de actividad de esta planta y el despido de 136 de sus 159 trabajadores.

Desde Comisiones Obreras se ha venido planteando a la empresa la puesta en marcha de un plan de viabilidad de la empresa. Finalmente el pasado 2 de abril los representantes de Alcoa-Sapa presentaron a los sindicatos CCOO y UGT un plan global para toda la plantilla de Noblejas, que incluye el mantenimiento de parte de la actividad industrial. Para ello se cuenta con el interés de varias empresas, tanto dedicadas a la extrusión de aluminios -las preferidas por CCOO- como a otras actividades compatibles con el equipamiento actual de la planta.

Las líneas maestras del plan son:

- Mantenimiento de los trabajadores dedicados a logística.
- Prejubilación de los que están cerca de jubilarse (tienen ya contratos de relevo).
- Prejubilaciones a los trabajadores que



Los trabajadores han realizado numerosas movilizaciones por evitar el cierre de la planta que Alcoa-Sapa tiene en Noblejas

superen los 57 años de edad.

Otros trabajadores ya han mostrado sus

disposición a aceptar las ofertas de recolocación en alguna de las tres factorías que

El plan presentado por Alcoa-Sapa para la plantilla de Noblejas incluye el mantenimiento de los trabajadores dedicados a logística, la prejubilación de los que están cerca de jubilarse y de los que superen los 57 años

Alcoa-Sapa tiene en Navarra, La Coruña y Tarragona; y otros se acogerán a bajas incentivadas.

El resto de la plantilla, en torno a 60 personas, seguirán en la fábrica de Noblejas, en cuya adquisición, con este número de trabajadores, hay varias empresas interesadas cuya identidad se desconoce. Entre ellas hay tanto empresas dedicadas a la extrusión de aluminios como a otras actividades industriales.

Por el momento, hasta que no se aclare el destino de la factoría y de sus trabajadores, no se producirá ningún despido traumático no se cerrará el Expediente de Regulación de Empleo presentado en su día por Alcoa.

Al cierre de esta gaceta estaba prevista una nueva reunión de los sindicatos con los representantes de Alcoa-Sapa.

Su objetivo es llegar a cobrar mil euros al mes en los tres años de vigencia del convenio

Los controladores de la ORA de Toledo piden un convenio digno

Llegar a cobrar mil euros en los tres años de vigencia del convenio colectivo es el objetivo de los trabajadores de la empresa Dornier, concesionaria de la Ordenanza Reguladora del Aparcamiento (ORA) en Toledo, que iniciaron el pasado 7 de abril una serie de movilizaciones para exigir el desbloqueo del convenio colectivo.

Los 54 trabajadores y trabajadoras que componen la plantilla de Dornier cobran una media de 750 euros al mes, tienen que soportar las quejas y agresiones físicas y verbales por parte de los conductores y están expuestos al frío, al calor y a la lluvia, explicó Pablo Fernández, de la Federación de Comunicación y Transporte de CCOO de Toledo.

Empresa y sindicatos no llegan a un acuerdo sobre la subida salarial. Dornier, que se niega a mejorar su oferta salarial, propone un incremento del IPC más un 0,25% para 2007, del IPC más el 0,50% para el 2008 y del IPC más el 0,75% para 2009, y un plus de convenio de diez euros brutos. Por su parte, CCOO y UGT piden que el aumento salarial sea del IPC más el 0,50% para 2007, del IPC más el 0,75% para 2008 y del IPC más un punto para 2009, así como un incremento del plus de convenio de 40 euros al año, con el fin de conseguir que en 2009 los salarios de los trabajadores lleguen a los mil euros.



CCOO y UGT en una reunión mantenida el pasado 7 de abril con el concejal de Tráfico, Rafael Perezagua, descubrieron que la empresa les ofrece cosas que el Ayuntamiento no ha aprobado.

Ante la falta de acuerdo, CCOO y UGT presentaron el pasado 14 de abril una demanda de mediación previa a la convocatoria de huelga.

CCOO plantea recolocaciones, prejubilaciones y mejora de las indemnizaciones para los trabajadores de Espadas Bermejo

Recolocaciones de los trabajadores de Espadas Bermejo, en la empresa toledana Martos, dedicada también a la fabricación de espadas, prejubilaciones y mejora de las indemnizaciones de los que no vayan a ser recolocados, son las propuestas que CCOO plantea para procurar un desenlace lo menos traumático posible para los trabajadores de Bermejo.

Así lo está manifestando CCOO en las reuniones que está manteniendo con las consejerías de Industria y Trabajo, con la delegación provincial de Trabajo, con el Ayuntamiento de Toledo y con los representantes de Espadas Bermejo y de Martos, para buscar una solución a la situación que los trabajadores de Espadas Bermejo; empresa que el pasado 6 de febrero presentó ante el juzgado mercantil un expediente de concurso voluntario que suponía la extinción de contrato de sus 38 trabajadores.

El sindicato ve cierta receptividad en sus propuestas.



Concentración de trabajadores de Espadas Bermejo frente al Ayuntamiento de Toledo

CCOO denuncia que Puertas Dermaco impide a los trabajadores el acceso a la empresa y presenta un expediente de extinción de todos los contratos

La empresa Puertas Dermaco de Villacañas (Toledo) impidió el pasado 2 de abril el acceso de sus trabajadores a la empresa y ha presentado un expediente de extinción de todos los contratos, que son en torno a doscientos.

Puertas Dermaco está incumpliendo el acuerdo que firmó el pasado mes de enero con el Comité de Empresa, por el que los representantes de los trabajadores aceptaban, en aras de posibilitar la viabilidad de la empresa, un Expediente de Regulación de Empleo (ERE) a 55 trabajadores, con determinadas condiciones, entre ellas el control por parte del Comité de Empresa de la contabilidad y la gestión de la empresa.

La empresa, además, no ha pagado sus salarios a los trabajadores en los tres últimos meses; ha aprovechado las vacaciones de Navidad y de Semana Santa para sacar a escondidas de la fábrica varios cargamentos de madera e incluso ha intentado llevarse maquinaria a Bulgaria,

actuación esta última que fue impedida por CCOO y la Delegación de Trabajo, CCOO denuncia, además, que cuando el Comité de Empresa asumió la fiscalización de las cuentas de la factoría, tal y como se acordó, comenzó a desaparecer el dinero facturado por ventas, e incluso se acometió un barrido de los datos contables.

Esto ha provocado que a los representantes de los trabajadores les sea imposible conocer la situación real de la empresa. CCOO calcula que la deuda de Dermaco puede ascender a diez o doce millones de euros, además, de pesar sobre la empresa una sanción de siete millones impuesta por la Hacienda pública por irregularidades en sus cuentas.

Tendrá que ser el Juzgado de lo Mercantil quien determine la situación patrimonial real de Puertas Dermaco, ya que además del expediente de extinción de todos los contratos, la empresa ha presentado Concurso Voluntario de Acreedores.



Por su parte, CCOO ya presentó el pasado 27 de marzo Concurso de acreedores necesario, para tratar de garantizar a los trabajadores todos sus derechos e indemnizaciones.

CCOO gana las elecciones en Prefabricados Ocaña y Uniarte

CCOO ganó las elecciones sindicales en la empresa Prefabricados Ocaña obteniendo siete delegados frente a dos de UGT. De los nueve delegados que se elegían, ocho eran especialistas y un técnico. Respecto a los ocho especialistas, CCOO obtuvo siete delegados y UGT uno. En la categoría de especialistas hubo noventa votos de los que CCOO obtuvo 78, UGT 10 y 2 fueron en blanco. Del global de votos, CCOO obtuvo 84 y UGT 18.

Prefabricados Ocaña cuenta con una plantilla de 131 trabajadores, de los que 55 son españoles y 76 inmigrantes.

CCOO valora positivamente la alta participación en estas elecciones sindicales y agradece a los trabajadores la confianza depositada en el sindicato, lo que respalda el trabajo que Comisiones Obreras viene realizando en la empresa en la defensa de los intereses de los trabajadores.

CCOO destaca el trabajo realizado por los miembros del comité de empresa que han hecho posible que este sindicato haya obtenido mayoría absoluta en estas elecciones.

Por otra parte, CCOO ha ganado las elecciones en Uniarte (OCAÑA) con 10 delegados sindicales elegidos frente a los cinco de UGT.

CLINICA BAVIERA
INSTITUTO OFTALMOLOGICO EUROPEO

corporate

Promoción especial en corrección visual por láser para los afiliados y familiares directos de



comisiones obreras
de Castilla-La Mancha

CC.00. Castilla La Mancha

	Tarifa privada	Tarifa CC.00. Castilla La Mancha	Promoción CC.00. Castilla La Mancha mayo, junio y julio
Consulta Refractiva	75 €	35 €	35 €
Corrección por láser*	1.075 € 1.175 €/ojo	995 €/ojo	925 €/ojo

* Excepto tratamientos especiales de Lasik customizado.
20% de descuento en resto de consultas y servicios excepto en el tratamiento de la presbicia y prótesis.
Condiciones de financiación personalizadas.

Nunca has tenido tan fácil confiar el cuidado de tu visión a los mejores profesionales. Ven a Clínica Baviera. Ahora, durante un período de tiempo limitado, y sólo por estar afiliado a CC.00. Castilla La Mancha, durante **mayo, junio y julio** tú y tus familiares directos disfrutaréis de unas condiciones y precios irrepetibles en la corrección de miopía, hipermetropía y astigmatismo.

Deberá presentar el carnet de afiliado o similar en su primera visita a la clínica.
C/ Zapateros, 31. Tel. 967 194 095. Albacete • C/ Prado, 6. Tel. 926 274 960. Ciudad Real.

Miopía • Hipermetropía • Astigmatismo

En pocos minutos • Sin dolor ni hospitalización • Con anestesia tópica (gotas)

902 130 100

www.clinicabaviera.com

A CORUÑA • ALBACETE • BARCELONA • BILBAO • BURGOS • CASTELLÓN • CIUDAD REAL
GIJÓN • LOGROÑO • MADRID • MÁLAGA • MURCIA • PALMA DE MALLORCA • PAMPLONA
SAN SEBASTIÁN • SEVILLA • TARRAGONA • VALENCIA • VALLADOLID • VIGO • VITORIA • ZARAGOZA

Promoción no acumulable a otras ofertas.

Tarifas válidas hasta el 31-12-08