

# UNION PROVINCIAL DE TOLEDO



## EDITORIAL

Manuel-José García Caparros.  
19 años, militante de CC.OO.  
¡ASESINADO!

Málaga 4-XII-77.

Otra vez la sangre de un compañero tiñe de luto el país.

Otra vez el gatillo fácil, ha sido apretado.

Otra vida se nos ha ido sin remedio, una vida que empezaba, la vida del joven Caparros.

Una vida con infinidad de ilusiones, que ha sido segada, una siega verde y brutal.

Ya nadie puede volverlo a la vida, ya nadie puede regresarle, se ha ido para siempre.

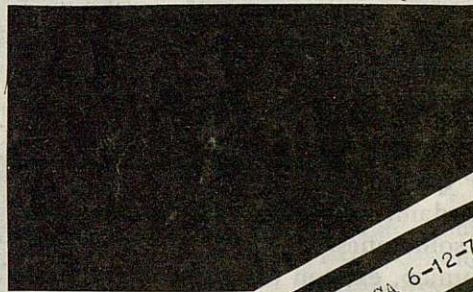
Y los responsables ¿Qué hacen a estas horas los culpables? Pues seguramente estarán almorzando en un buen restaurante y diciéndose unos a otros que, "no quedó mal la versión oficial de los hechos".

¡Ni un millón de versiones oficiales pueden justificar un asesinato como éste! . Hay veces que tragarse los insultos es difícil, es difícil callarse cuando un compañero, un hermano, un hijo nuestro ha sido asesinado.

Y todo por la política de un Gobernador (el de Málaga) que no ha entrado en situación ¡Señor Gobernador, la Dictadura terminó! Ya sé que aún es influyente, pero ni Vd. con su influencia, con todos sus amigos, valen la mitad que ese joven de diecinueve años, víctima inocente de una política anclada en el pasado.

Quiero hacer por tanto, constar mi repulsa, hacia los responsables del orden público, hacia el Gobernador de Málaga, y hacia el Sr. Martín Villa, Ministro de Gobernación, puesto que en su mano está y no en otra, dejar que las pistolas se oxiden y queden olvidadas, que el diálogo y la libertad ocupen su lugar.

<b>S</b>	Al habla con la rama de la construcción Entrevista con el secretario gral. construcción	PAG. 2
<b>U</b>	Informa la secretaría de organización Nota de la constitución federal del campo	PAG. 3
<b>M</b>	Entrevista con un miembro del P.S.P.	PAG. 4
<b>A</b>	Información laboral – Austeridad Ya llegan las elecciones	PAG. 5
<b>R</b>	Mesa redonda sobre el trasvase Tajo-Segura Información de la secretaría de Finanzas	PAG. 6
<b>I</b>	Somos 20.000 – Tres lecciones de C.Y.D.E.S. Asesoría jurídica informa	PAG. 7
<b>O</b>	Talavera se manifiesta	Ultima página



DE TOLEDO PARA MÁLAGA 6-12-77  
 PROFUNDO DOLOR POR MUERTE DEL COLPADERO CAPARROS STOP.  
 TRANSMITIR PESALE A FAMILIARES STOP.  
 EMERGENCIA REPULSA HACIA RESPONSABLES ORDEN PUBLICO STOP.  
 UNION PROVINCIAL DE CC.OO. TOLEDO

DIA 11  
**TALAVERA  
 SE MANIFIESTA**

# CCOO.



# Al habla con la rama de la Construcción

El día 6 de noviembre a las 11 de la mañana y en el local de la AISS se reúnen a nivel de Castilla la Nueva, representantes de la construcción con asistencia de las provincias de GUADALAJARA, CIUDAD REAL, ALBACETE Y TOLEDO, siendo CUENCA la única que no estuvo representada.

Se informó de los problemas y de los afiliados que tiene esta rama en las distintas provincias, siendo éstos últimos en número de 2.500 en Albacete, 1.100 en Guadalajara, más de 2.000 en Toledo, y sin contabilizar la afiliación de Ciudad Real, por tener dificultades en la organización.

Uno de los problemas que afecta a las cuatro provincias, es el de la dificultad de poder controlar las cuotas de la afiliación, estando al corriente solamente un 60 por ciento de los mismos.

Toledo informó de su próxima entrevista con el Gobernador de esta provincia, en la cual se le expondrá el problema que tienen los obreros de esta rama con el transporte. Por tener que desplazarse a otros sitios a trabajar, el transporte se les encarece considerablemente, ocurriendo incluso a veces (cuando las empresas no les parece rentable) la desaparición de estos servicios de transporte.

## ENTREVISTA CON EL GOBERNADOR DE LA PROVINCIA

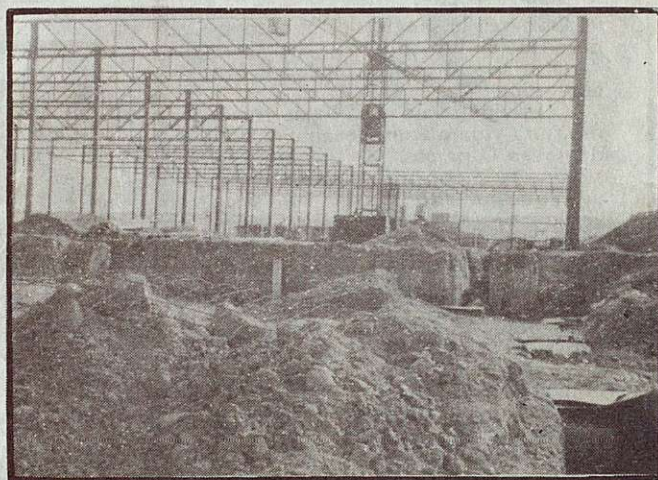
Durante dicha entrevista se le propuso que en relación a la estabilidad de este servicio, no lo quitaran unilateralmente, sino que se establezca un preaviso de un mes aproximadamente, para que en ese tiempo se estudien otras soluciones.

En relación con lo económico, existen casos en que los trabajadores han realizado gestiones con empresas que ofrecen precios más bajos, fórmulas para que los trabajadores puedan realizar unos contratos con intersección de los Ayuntamientos para legalizarlos y darles seriedad.

Tras un amplio intercambio de opiniones el gobernador mantuvo una actitud abierta, señalando que, en relación con el problema de la estabilidad hará cuanto esté en su mano para que las empresas no retiren el servicio en tanto no haya un tiempo prudencial para buscar otras soluciones, y en cuanto a la segunda propuesta manifestó hará gestiones para estudiar su viabilidad.

Por último se manifestó que, para atajar el paro en la provincia, se crearan puestos de trabajo y se expuso el caso de las tierras municipales de La Guardia, (unas 1.500 fanegas de regadío), que ahora están de pasto, y la preocupación de CC.OO. y de todos los vecinos del pueblo para que estas tierras se pongan en explotación, estudiando fórmulas para que su puesta en dicha explotación revierta no sólo en creación de puestos de trabajo sino también en un beneficio colectivo para el municipio.

UNION PROVINCIAL DE CC.OO.



La Construcción, un sector con problemas.

## ENTREVISTA CON EL SECRETARIO GENERAL DE LA CONSTRUCCIÓN

Con respecto al problema del transporte en la construcción, vamos a preguntar a Jesús Portaceli, secretario general de esta rama en la provincia de Toledo.

—¿Nos puedes explicar el problema?

—*El problema es que el gobierno aprobó una subida y los transportistas han efectuado dos en lo que va de vigencia del convenio, en algunos casos incluso ha subido el 50 por cien, en otros menos, según la localidad.*

—¿Esta subida fue denunciada por los trabajadores?

—*Sí, por medio de CC.OO. Los trabajadores denunciaron estas subidas. Se pensó mandar una carta, informando del problema, al Ministro de Trabajo y al de Comunicaciones y Transportes, con tal pretensión, antes de nuestra entrevista con el gobernador de la provincia, se recogieron más de 3.200 firmas solidarizándose con el problema.*

—¿Cuál fue la actitud de las autoridades?

—*El Gobernador tomará parte en el asunto, mandando un técnico de su gabinete para que investigue conjuntamente con nosotros el asunto y hacer un estudio de la situación y hallar una solución satisfactoria.*

*En lo que sí tomará medidas más drásticas es con Novés y La Guardia (foco más conflictivo) y según los resultados de estos pueblos así se actuará en los demás.*

*Para conocer a fondo el problema, se han estado manteniendo reuniones de CC.OO. a nivel de toda la provincia.*



# INFORMA LA SECRETARIA DE ORGANIZACION

Tiene por objeto este breve artículo llamar la atención sobre la importancia que, en estos momentos de desarrollo masivo de nuestro sindicato, tiene el buen funcionamiento organizativo a todos los niveles.

Efectivamente, a nadie puede escapar que, del trabajo organizado, depende en gran parte el que los problemas concretos y las grandes tareas que tenemos por delante, pueden encontrar una vía de solución.

Todos sabemos que montar un potente sindicato a nivel de nuestra provincia no es tarea fácil, y que presenta un gran cúmulo de dificultades, pero que sin embargo no podemos caer en el desánimo, sino por el contrario intentar superarlas con el esfuerzo y la mejor voluntad.

## UN SINDICATO FUERTE

Hoy estamos en condiciones de afirmar que somos el sindicato más fuerte en esta provincia, con una afiliación en estos momentos del orden de los 18.000 trabajadores.

Pero una cosa es evidente, estas cifras, en vacío, no significan mucho, es necesario que este potencial

humano tenga un cuerpo sólido, es decir se dote de una organización potente que lo ponga en movimiento, y esto no es otra cosa que la creación de unos canales suficientemente ágiles que sean capaces de conseguirlo.

Hasta ahora, y por el esfuerzo que un gran número de compañeros está desarrollando, ha habido grandes avances pero que sin embargo todavía no son suficientes. Es fundamental que cada día haya más compañeros que se incorporen a los trabajos del sindicato, que hagamos una distribución racional de las tareas en cada empresa, en cada pueblo.

## UN SINDICATO DE PARTICIPACION

Decimos que somos un sindicato de participación y esto hay que demostrarlo, no basta con coger un carnet y pagar la cuota, es imprescindible crear un bloque unido en cada sitio, discutir las cosas y buscar entre todos las soluciones a cada problema. Es este el camino y no otro, si queremos ir hacia adelante, una de las condiciones fundamentales de nuestro desarrollo, es la construcción de las CC.OO. en cada empresa, y avanzar en la constitución

de las Uniones Locales en cada pueblo, eligiendo a los responsables de cada secretaría, ya que si bien lo están en muchos pueblos, hay otros donde aún no lo han conseguido.

Otro paso importante en cuanto a la organización se refiere, es la constitución y puesta en marcha de las Uniones Comarcales, de las que hasta ahora funcionan las de Ocaña, La Mancha, La Sagra, Torrijos, Chozas de Canales, Talavera y Toledo y en período de coordinación las de Gálvez y Mora.

El paso posterior va a ser —está siendo ya— la organización de los sindicatos por rama, a nivel de la provincia, ya que tiene que ser desde ahí, como se logrará la aglutinación de todos los trabajadores de un sector y en consecuencia, el poder abordar los muchos problemas con que hoy nos encontramos.

Creemos que los avances son importantes, pero siguen sin ser suficientes. La fuerza de nuestra confederación será la que nosotros mismos seamos capaces de darle y, compañeros, esto deber ser obra de todos.

Juan-José GONZALEZ

## UN COLABORADOR DE TALAVERA

Para dar entrada a la colaboración de una producción encaminada a la problemática del trabajador, por el que hemos luchado desde el momento del uso de razón, no en instituciones sindicales, ha sido porque la calidad y cualidad del hombre del trabajo, no tiene más que un punto de partida, y una sola meta.

El trabajador que es el que vive el problema del trabajo, él es el que debe estar presente en todo el contexto armónico de su existencia laboral.

Cuando el individuo penetra en ese mundo del trabajo, único medio decente de procurarse el medio de vida, se compromete de lleno al cumplimiento de una existencia y, por lo mismo, debe ser consciente de su compromiso. ¿Por qué no de sus derechos?

Mientras la sociedad no esté constituida por un ente

racional, y esa misma racionalización, no sea coherente al mismo derecho inalienable de la persona, el hombre no puede dejar en manos ajenas, a su propia conformación la satisfacción o las insatisfacciones que el trabajo le produce. No puede proceder por separado, pero tampoco puede dejar su destino en manos de aquellos que, si bien le apoyan, nunca van a comprender su verdadera razón, ni le acompañarán a la comprensión de su postura, pues no la conviven.

En una auténtica democracia, el hombre es, sin discriminación, parte integrante de la misma, pero a niveles de su propia radicación.

Una democracia es la participación total del pueblo, sin exclusión de ningún individuo, y la reunión de todos ellos en una Asamblea General, constituye la sociedad soberana de sus propios destinos.

“Ennio VALENTINO”

## NOTA DE LA CONSTITUCION FEDERAL DE LA RAMA DEL CAMPO SEVILLA 20-11-77

Se ha celebrado en Sevilla la constitución de la Federación del Campo. Asistieron por Toledo compañeros de los pueblos de Torrijos, Talavera, Bargas, Puebla de Almoradiel y Villa de don Fadrique, en representación de los 2.500 afiliados de la provincia. En cuanto a los demás representantes lo hicieron en nombre de las provincias de: Albacete (4.000 afiliados), Badajoz (10.000), País Valenciá (5.000), Ciudad Real (5.000), Cádiz (8.500), Sevi-

lla (21.124), Córdoba (18.000), Huelva (3.500), Málaga (10.000), Jaén (7.500), y Granada (7.500).

El compañero de Málaga, Antonio Romero, explicó los acuerdos de la Moncloa, resaltó los problemas del campo, la cantidad de miles y miles de trabajadores del campo en paro, y sin un seguro de desempleo, falta de centros sanitarios, puestos escolares, equiparamiento de régimen de la Seguridad Social del Campo al resto de la Seguridad



Social; terminó su intervención dando un gran ánimo a seguir luchando por la LIBERTAD, la DEMOCRACIA y el SOCIALISMO.

Se sometió a votación la Constitución de la Federación Estatal de la rama del campo; siendo aprobada por unanimidad.

A continuación se pasó a elegir el secretariado de dicha federación, siendo elegido secretario general Antonio Romero Ruiz, y de organización Antonio Palacios.

Se sometió a votación dónde quedaría la sede estatal de la federación del campo, recayendo provisionalmente en Sevilla y siendo la dirección C/ Fernán Caballero número 20, segundo, derecha. Tlf. prefijo 954, 218014.

Hubo una gran participación por parte de las provincias en el turno de intervenciones.

Antonio Vargas habló sobre la importancia de la constitución de la Federación Estatal del Campo, del peso que llevamos sobre nuestras espaldas con los problemas del campo.

Por último intervino Paco Acosta, miembro del Consejo Confederal de CC.OO., explicando los acuerdos de la Moncloa más importantes para el campo, y dio un saludo del Consejo Confederal de CC.OO.

La asamblea terminó con un ¡VIVA LA UNIDAD! y ¡VIVA COMISIONES!

## ENTREVISTA CON UN MIEMBRO DEL PARTIDO SOCIALISTA POPULAR (P. S. P.)

Dentro de la base plural de CC.OO. uno de los grupos representativos son los compañeros del Partido Socialista Popular.

Entrevistamos a Julián Gómez, miembro de la ejecutiva de la sección sindical del Partido Socialista Popular a nivel de agrupación y afiliado a CC.OO.

—¿Qué representa, desde tu perspectiva como hombre del P.S.P., el sindicato de Comisiones Obreras?

—*Es suficientemente conocido para necesitar grandes explicaciones. Hace ya 25 años que los hombres de CC.OO. daban su batalla a la patronal allí donde había un problema, en esa línea veo yo a los hombres de CC.OO., trabajadores que están dispuestos en cualquier momento a defender a sus compañeros y que incluso estuvieron en los años de más dura represión.*

*En otro punto de cosas, si bien, gran parte de los afiliados son de tendencias comunistas, no es menos cierto que el abanico ideológico que abarca la Confederación va desde la gran masa de afiliados independientes de cualquier partido, a la pluralidad entre los distintos partidos políticos, acogiendo a los miembros de éstos sin distinción, por lo que el sindicato está abierto a todos los trabajadores, manuales e intelectuales, sin distinción de ideología y que según se va asentando el panorama político y sindical, los trabajadores se van dando cuenta de ello, de que CC.OO. es una central pluralista en ideas y unitaria de la clase trabajadora, una central con una práctica independiente, y que tiene como base la asamblea.*

### SOBRE EL PACTO DE LA MONCLOA

—Desde la situación actual, de tránsito histórico en que vivimos, ¿crees que son positivos los acuerdos de la Moncloa para la clase trabajadora?

—Bueno, a primera vista no son positivos para la clase trabajadora.

—¿Puedes explicar por qué?

—*Sí, claro, verás, en este pacto se recojen una serie de puntos que son inadmisibles, como son los topes salariales colocados del 20 al 22 por 100, como es ese 5 por 100 de despido en las empresas que sobrepasen esos tantos por 100, esa ayuda insuficiente a los parados, que no tienen ni para empezar, en fin, una serie de cosas que van directamente en contra de los trabajadores. Por otro lado el pacto tiene una serie de aspectos menos negativos y que también me gustaría señalar.*

—¿Y son?

—*Para entender el pacto hay que mirarlo desde el punto de vista objetivo y haciendo un análisis de la actual situación política y económica del país. Me explico, si el país atraviesa una crisis económica profunda, si el país no cuenta con una política estable y los poderes del capital son los mismos que en el régimen anterior, hay que pensar que era urgente dar una solución, buscar una salida a esa crisis (que ciertamente no hemos creado los trabajadores).*



Nuestro colaborador Villaraco con Julián Gómez en un momento de la entrevista.

*La única salida posible era un acuerdo entre todas las fuerzas sociales, para que con el sacrificio de unos y otros el bache que atraviesa el país fuera superado.*

—Bueno, y con todo esto ¿qué gana el trabajador?

—*Lo más importante en este momento para el trabajador es conservar su puesto de trabajo y yo te digo que sin estos acuerdos el puesto de trabajo de cientos de miles de trabajadores quedaría vacío a raíz de los expedientes de crisis de las pequeñas y medianas empresas, como consecuencia de la inflación y del boicot de la banca en el crédito a estas empresas, que por cierto acogen el 80 por ciento de la clase trabajadora. Quiero decir con todo lo anterior, que este pacto no nos traerá muchas cosas positivas, pero de lo que sí estoy seguro es de que nos ha evitado o nos evitará muchas negativas y desagradables, precisamente a nosotros los trabajadores.*

### ELECCIONES SINDICALES

—Ante las próximas elecciones sindicales, CC.OO. ha propuesto las listas abiertas para la presentación de candidatos. ¿Crees que beneficia esta postura a los trabajadores?

—*Por supuesto que esta postura es la más correcta, es la única forma para que el trabajador pueda elegir al compañero que considere más representativo, el que considere más indicado, independientemente de que sea de una u otra central.*

—Y de las listas cerradas que propugnan otras centrales ¿qué opinión tienes?

—*La otra propuesta, las listas cerradas, que han propugnado otras centrales, atan las manos al trabajador y le obligan a elegir a una serie de compañeros que le indique la central, más bien yo creo que es una forma de elegir a la central sindical y no a los compañeros, por eso, aunque a CC.OO. le beneficiaría a la hora de las elecciones, debemos de pronunciarnos en contra de esas listas cerradas que, en*



definitiva, lo único que hacen es limitar la libertad de elección a la clase trabajadora.

## UNIDAD SINDICAL

—De alguna manera y para terminar ¿cómo crees tú que podría llegarse en un futuro a la unidad sindical?

—Hoy por hoy esa unidad está muy lejos, mientras algunas centrales se declaren correa de transmisión de un parti-

do determinado, mientras el dirigente de un partido le haga la campaña a su sindicato, la unidad no llegará y no llegará porque se antepone los proyectos políticos a los sindicales, porque se juega con el sindicato en beneficio del partido y es posible que los intereses de los partidos no sean en este momento los de la Unidad Sindical.

Por eso la primera labor para llegar a la Unidad Sindical es empezar por consolidar la independencia política dentro de los sindicatos.

## INFORMACION LABORAL

En días pasados, se ha localizado un hecho, dentro de la comarca de Talavera, que indiscutiblemente debe ser una lección y un ejemplo, a nivel sindical, para toda la clase trabajadora de la comarca.

A primeras horas de la jornada laboral, dentro del día 14 del corriente mes, fue despedido de su centro de trabajo (TEXMESA, Textiles del Mediterráneo, S.A.) el trabajador José Pinero Sánchez, afiliado a Comisiones Obreras y elegido por la asamblea general de trabajadores de su empresa como delegado representativo de la misma. En el transcurso de esta misma mañana, todos sus compañeros de trabajo, que sobrepasan los cien, decidieron ponerse total y automáticamente en paro, por considerar que dicha postura por parte de la empresa, era totalmente injusta e improcedente.

Los trabajadores, (que en gran número pertenecen a Comisiones Obreras), permanecieron en su postura hasta últimas horas de la mañana, en que fue comunicada la readmisión del despedido.

Aunque el hecho habla por sí solo, se confirma, una vez más, que el éxito de los trabajadores está en su propia unidad.

## AUSTERIDAD

Días atrás, apareció, tan serio él, en nuestras sufridas pantallas de televisión, el señor Suárez. Estaba yo echándome pal cuerpo mis dos huevos fritos de cada noche, había puesto la tele pa ir cogiendo el sueño y de pronto, él, serio (más que un cuadro del Greco) mirándome con ojos convincentes mientras decía pausadamente. "Señores, es hora de que nos apretemos el cinturón" (hizo una pausa, miró el papel, levantó la mirada y siguió con su voz de pena) "Es la hora del sacrificio y del ahorro".

Me dejó afligido, un poco triste y es que tiene una forma de decir las cosas... ¡Qué bien habla el tío! me dije para mis adentros, y rápidamente me dispuse a cumplir los preceptos.

Intenté apretarme el cinturón, pero no tenía, lo había visto unos días atrás en un escaparate, pero no lo pude comprar (era demasiado caro). Bueno —me dije— aunque no pueda apretarme el cinturón, seré buen cumplidor de esa austeridad. Y me puse a pensar en las cosas que podría dejar de consumir. "De ahora en adelante —me dije— no fumaré (además así me criaré más fuerte) —tampoco beberé— (¿qué puede traer de bueno la bebida? inada!) —al trabajo me iré andando— (andar es bueno al fin y al cabo) —y con esta ropa podré tirar otro par de años, por supuesto no iré al cine, ni compraré revistas, ni periódicos, ni etc., etc.

Estuve dando la puntilla a tal cantidad de cosas que poco a poco me fui quedando dormido y una vez dormido, soñé.

Soñé que nadie fumaba, y como consecuencia las tabacaleras estaban cerradas; soñé que nadie bebía, los viñedos estaban abandonados y los bares vacíos; nadie se cambiaba la ropa por otra nueva, y las fábricas textiles dejaban de funcionar; no compré la prensa y vi cómo

cerraba una imprenta... y seguí soñando, y vi en mi sueño a millones de trabajadores en la calle por falta de trabajo, vi que el país estaba paralizado y vi en mi sueño a Suárez desencajado, vociferando, delante de las cámaras —¡Señores, austeridad! ¡Señores, hay que apretarse el cinturón! — y los aparatos de televisión estaban apagados y nadie le escuchaba, y los obreros pedían trabajo, y Suárez seguía gritando.

De pronto desperté, aterrorizado, estaba sudando, me calmé en un momento y recordé el sueño. ¡Qué barbaridad! ¡Qué desastre se había organizado! y todo por seguir las normas del presidente.

De nuevo me quedé pensando. En la tele daban las últimas noticias y repetían el discurso de Suárez. Apagué la tele, terminé de comer mis dos huevos fritos de cada noche y decidí no comprarme el cinturón que días atrás había visto en un escaparate.

EL BICHO ROJO

## YA LLEGAN LAS ELECCIONES

Comisiones Obreras luchó y lucha en las fábricas. Los hombres de CC.OO. estamos para defender a todos los trabajadores y a ellos pediremos el voto, un voto para CC.OO. es un voto para la Unidad Sindical.

Queremos, eso sí, un voto responsable. ¡Un voto responsable para un sindicato serio!

Ya empiezan a llegar algunos datos de empresas que han comenzado el proceso electoral, vaya como ejemplo éste:

### PORTLAND HISPANIA (Yeles)

Elecciones celebradas el 24 de noviembre de 1977.

Censo de trabajadores, 246.

Votan 227, (el voto es secreto, en urnas que estuvieron expuestas todo el día).

Se presentan 25 candidatos para cubrir 10 puestos.

Salen elegidos 8 de CC.OO., 1 de UGT y 1 independiente.

Aquí se ve que los hombres de CC.OO. tienen la confianza de sus compañeros, y no sólo en este caso aislado; en todas las empresas y fábricas del país que han empezado el proceso, CC.OO. cuenta con el apoyo de los trabajadores, y no es porque suene bien eso de CC.OO. y por supuesto que tampoco es casualidad, sino porque sus hombres siempre han sido los primeros en la defensa del trabajador, en la defensa de sus compañeros y en el camino hacia la Unidad Sindical, y eso los trabajadores lo saben.



EL BICHO ROJO

A. MEDINA



# MESA REDONDA SOBRE EL TRASVASE TAJO-SEGURA

El lunes 14 de noviembre, se celebró en el Palacio de Benacazón una mesa redonda sobre el trasvase Tajo-Segura, organizada por la entidad cultural F.O.C.U.S.A.

En el salón de actos, reboante de público, pudimos ver personas de todas las condiciones sociales.

Abrió el acto *José Luis Conde*, médico de Toledo, el cual, después de la introducción, hizo un bosquejo histórico del trasvase,

A continuación intervinieron:

*Manuel Díaz-Marta*. Ingeniero de Caminos, diputado del PSOE y también experto de Naciones Unidas en aprovechamientos hidráulicos.

*Gonzalo Payo Subiza*. Doctor ingeniero geógrafo y diputado de UCD, informó del estado de las obras de abastecimiento, saneamiento y regadío,

*Juan Ignacio de Mesa*. Economista y empresario, desarrolló algunos de sus estudios críticos a la política económica del franquismo

*Ricardo Sánchez Candelas*. Ingeniero de Montes, expuso el aspecto ecológico del trasvase,

*José María Alcaín*. Ingeniero Agrónomo, habló de los aspectos agrícolas del trasvase

*Julio Herrera Sant*. Perito Aeronáutico. Cerró el turno de intervenciones de la mesa, desarrollando sus estudios y análisis de las aguas.

Seguidamente, dentro de una gran expectación, comenzó el coloquio con

numerosas e interesantes intervenciones, algunas de las cuales fueron contestadas por los miembros de la mesa, no sin poner en apuros a los representantes parlamentarios. Destacaremos la intervención del concejal Sánchez Zaragoza, intentando demostrar la oposición del Ayuntamiento al trasvase, al tiempo que se oían algunos silbidos entre el público. Un asistente, el cual no quiso identificarse al principio, resaltó el carácter totalmente político del trasvase, criticando a los diputados por la poca efectividad de sus acciones, afirmando que la solución no es técnica sino política.

Después de las tres horas largas que duró el acto se pueden sacar las siguientes conclusiones:

## SOCIAL Y POLITICAMENTE

El proyecto del trasvase es proclamo de la degradante política económica del franquismo. Toda oposición a él fue aplastada, y todo estudio o crítica, silenciado por la dictadura, haciendo creer al pueblo que era beneficioso.

## ECOLOGICAMENTE

Es un atentado gravísimo a la naturaleza, pues el Tajo quedaría convertido en una cloaca de aguas putrefactas, sin ninguna clase de vida en ellas, con el consiguiente peligro de epidemias, y la no posible utilización en los regadíos ribereños.

## DESDE EL PUNTO DE VISTA ECONOMICO

Se deduce su poca rentabilidad al comprobar el alto costo de las obras.



Por otra parte comprobamos que se roba agua de una región pobre, llevándosela a otra más rica, beneficiando unos intereses ajenos a la mayoría del pueblo.

## DESDE EL PUNTO DE VISTA AGRICOLA

Comprobamos que las aguas se utilizarían en cultivos frutícolas, creando un superávit de ellos, sin tener mercado asegurado en países europeos. En España existe una gran escasez de productos forrajeros; se da la paradoja que la mejor tierra para este cultivo es la del centro de la península, ¡juzguen ustedes! Ahí vemos el gran error del trasvase, pues de haberse fomentado el regadío en la Meseta, el desembolso hubiese sido infinitamente menor con mejores rendimientos y con una mayor creación de puestos de trabajo, evitando la emigración hacia la zona murciana.

Todo esto unido a que la población de Madrid se duplicará en los próximos diez años, podemos ver la necesidad de agua que esto acarrea, al tiempo que esto aumenta las aguas residuales, que van a parar a un Tajo disminuido grandemente en su caudal.

Sólo mediante la movilización de las fuerzas populares, se podrá evitar la consumación de esta faraónica e inútil obra del franquismo.

José Luis MEDINA

## INFORMACION DE LA SECRETARIA DE FINANZAS

En mi artículo anterior, ya comentaba que, debido a la gran avalancha de afiliación en nuestra provincia, nos había cogido un poco desprevenidos en todos los aspectos de organización. Finanzas lo ha acusado de igual manera que cualquier otra secretaría, o quizás más gravemente, ya que las cuotas no están debidamente controladas en la mayoría de las uniones locales, debido a no haber una persona responsable de recaudarlas puntualmente y mandarlas a sus respectivos responsables a nivel comarcal, para que éste, a su vez, las mandase a la Unión Provincial.

En este aspecto, está habiendo unos aspectos bastante grandes, ya que se han repartido una serie de estadillos de liquidación a todas las uniones locales, para facilitar la labor a todos los responsables de finanzas.

Las uniones locales deben ya empezar a liquidar a sus respectivas uniones comarcales, y no mandarlo directamente a la Unión provincial, pues si no las uniones comarcales no se podrían quedar con el 15 por 100 que les corresponde.

Quiero dejar constancia (para que sirva de ejemplo) de que, la única Unión Comarcal que está liquidando debidamente los estadillos y reflejando todas las uniones locales, es la comarcal de Ocaña, vaya para ellos mi felicitación y la de todos los afiliados a CC.OO., porque es así como se debe

trabajar para poder organizarnos. El caso contrario son las comarcales de Talavera y Mora que no han entregado nada.

A continuación hago un breve resumen del dinero que han entregado a la Unión Provincial, las Uniones Locales y Comarcales, con los gastos habidos en la misma hasta el 30 de octubre.

Distintos pueblos y comarcales . . . . .	591.000
De la Unión Local de Toledo . . . . .	231.550

Ha ingresado un TOTAL . . . . . 822.550

El capítulo de gastos ha sido el siguiente:

Gastos de imprenta . . . . .	42.292
Gastos de viajes . . . . .	25.182
Gastos de telegramas . . . . .	532
Gastos de locales . . . . .	34.500
Gastos de muebles . . . . .	38.273
Gastos de megafonía . . . . .	42.772
Dinero mandado a Madrid por carnets y cuotas . . . . .	85.000
Gastos de liberado . . . . .	77.500

TOTAL 346.051

Estos gastos son desde que empezó a funcionar CC.OO. en la provincia.



Este resumen, es un poco a grandes rasgos, debido a la poca organización habida hasta ahora; en lo sucesivo, espero que, con la colaboración de todos, pueda hacerlo más exhaustivo en todos los capítulos.

La secretaría de finanzas de la Unión Provincial, tiene a disposición de todos los afiliados los libros de entradas y salidas, para todo el que desee saber como están las cuentas en cada momento.

Tenemos un saldo a favor, que es el siguiente:

Entradas .....	882.550
Salidas .....	346.051
Saldo Total	476.499

Eduardo BRETON



todos los trabajadores, y sus problemas serán siempre nuestros, estén o no estén afiliados, porque CC.OO. y así lo entendieron nuestros compañeros, no es un club privado en el que sólo tienen derecho los socios.

CC.OO. nació y en eso estamos, para defender siempre y en todo lugar a TODOS los trabajadores.

### EL MANDO ¡ Es un trabajador!

La otra lección, es la que nunca debemos de aprender, la protagonizada por ese mando, provocador, pendenciero, que incluso delante de testigos llegó a amenazar de muerte a este compañero.

Ante esto yo me pregunto:

¿El mando no es un asalariado y vende su trabajo igual que el más humilde de los peones?

Debe hacerse respetar, qué duda cabe, pero dando ejemplo con su respeto a los demás.

Sé y me consta, que muchos mandos intermedios saben de ese respeto y se sienten compañeros de sus operarios, pero aún, por desgracia, existen otros mandos que se creen "algo más" y no es eso lo peor sino que ven a los demás como "algo menos".

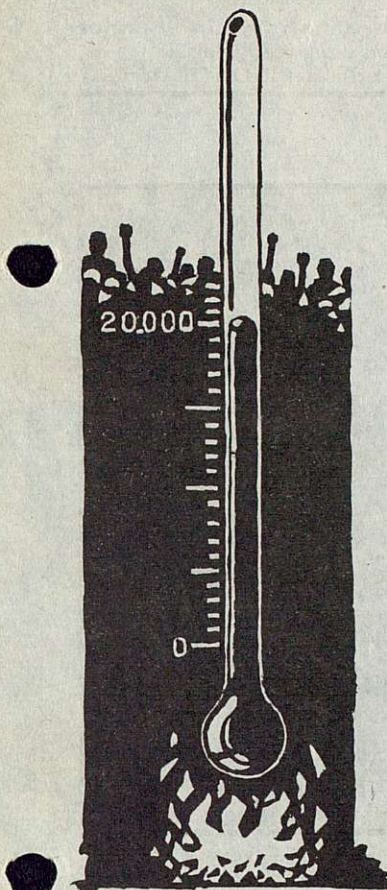
A estos, los daría un consejo, que roben unos minutos a la televisión y lo piensen fríamente, que vean en sus hijos futuros trabajadores (que lo serán) y luego que se pregunten si no son dignos de respeto, tanto como él, esos futuros trabajadores.

*Al final, según me informaron estos compañeros, todo quedó en unos días de sanción (5 ó 6) y en un cambio de sección para evitar nuevos roces. ¡El compañero volvía a estar entre todos!*

*Yo, y con esto termino estas líneas, sólo quiero agradecer a estos compañeros de CC.OO. su Unidad y Solidaridad. GRACIAS POR VUESTRO EJEMPLO COMPAÑEROS.*

## SOMOS 20.000: CALENTEMOS LA AFILIACION

No cabe duda de que la legalización de CC.OO. y de las demás centrales sindicales ha supuesto una gran aceleración en el proceso de afiliación. Los principios, los objetivos, el tipo de sindicalismo que practicamos, la seriedad de nuestras posiciones, junto al prestigio de estos veinte años de lucha, son un indudable atractivo para los trabajadores de Toledo, de toda España. Somos a primeros de noviembre 1.500.000 afiliados.



## LAS TRES LECCIONES DE C. Y. D. E. S.

CYDES es una empresa de industrias cárnicas enclavada en el Polígono Industrial de Toledo, 90 trabajadores componen la plantilla, de los cuales 60 pertenecen a la Confederación.

El día 24 de noviembre tuvo lugar en esta empresa un hecho que nos puede hacer reflexionar y nos puede dar unas lecciones que son válidas para todos y cada uno de los trabajadores.

*El hecho en sí:* Un compañero despedido, por supuesta agresión a un mando intermedio. Nuestra información es que no hubo tal agresión sino defensa y rechazo por parte del compañero, del ataque del encargado.

### UNIDAD

Da gusto cuando todos estamos unidos, cuando ante una injusticia, como ésta, los trabajadores nos hacemos un mismo hombre, eso fue lo que nuestros compañeros de CYDES hicieron, el daño de ese compañero lo sintieron todos y todos juntos decidieron emplear su fuerza, parando hasta que no fuera admitido.

Esa es una lección que nunca debemos de olvidar, nuestra fuerza es la UNIDAD.

### SOLIDARIDAD

No miraron, ni se preguntaron en ningún momento si este compañero era o no de CC.OO. porque, y en eso nos dan otra lección, los hombres de Comisiones nos debemos a

## ASESORIA JURIDICA INFORMA

### Algunas consideraciones jurídicas sobre la situación en el Campo.

La importancia que tanto en nuestro país, como en nuestra provincia de Toledo tiene la consideración jurídica de los trabajadores del campo, es patente.

En la provincia de Toledo son miles las familias que directa o indirectamente viven de su trabajo en el sector agrícola y ganadero. Esta característica, llevó a nuestros legisladores a constituir y elaborar lo que fue la primera Ordenanza Laboral del Campo, de 2 de octubre de 1.969 y hoy, ante las nuevas situaciones contractuales y las modificaciones experimentadas en el sector agrario, sustituida por la de 1 de julio de 1.975, que parece contemplar en su articulado situaciones legales antes ignoradas. Se ha pretendido por ello, aunque con muy pobres resultados, equiparar a los trabajadores agrícolas con los de la industria y servicios.

Si bien la nueva ordenanza introduce elementos progresivos para que se lleve a la práctica la equiparación de la que hemos hablado, en la actividad cotidiana de los trabajadores agrícolas esas mejoras siguen, en un porcentaje elevadísimo, ignoradas por los empresarios.

Elementos importantes como licencia por matrimonio; la jornada semanal de 44 horas; complemento de antigüedad; las gratificaciones extraordinarias; la participación en los



beneficios de las empresas; el complemento por trabajo nocturno; la introducción de un nuevo grupo profesional, el de tractorista-maquinista; etc., etc., son elementos a valorar por su trascendencia.

Efectivamente, la práctica viciada por la costumbre de la forma de contratación de los trabajadores agrícolas, viene ignorando estos lentos avances que se han introducido en la legislación agraria, legislación que se debe cumplir, aplicar por las partes contratantes, porque serán los propios trabajadores los que exigiendo el cumplimiento de la Ordenanza Laboral, provocarán nuevos avances y mejoras en sus condiciones de trabajo. Exigencia que llevará a un mayor perfeccionamiento de la legislación agraria y su equiparación a los trabajadores de otras actividades profesionales, si bien somos conscientes de que estas modificaciones no serán totales si no llevan aparejadas unas medidas estructurales en el campo.

Siguiendo con este breve análisis de la legislación agraria, la nueva Ordenanza que iremos analizando en posteriores artículos contempla también el trabajo de las mujeres y dote matrimonial; trabajo de los menores; clasificación profesional, colocación y familias numerosas; mayores de

40 años y minusválidos; modificación de condiciones de trabajo; descanso dominical; tareas en el campo; régimen de retribuciones y en especial se contempla la retribución en especie; complementos salariales; salario mínimo interprofesional y seguridad social.

Es urgente y necesario reclamar esos mínimos legales y en su incumplimiento deben desarrollar una labor fundamental para que tales derechos se respeten tanto la jurisdicción laboral, como las Delegaciones Provinciales de Trabajo.

De otro lado es importante contemplar el aspecto sindical.

Ante la desaparición de las Hermandades Sindicales de Labradores y Ganaderos, los trabajadores campesinos, deben iniciar un planteamiento de afiliación sindical, porque también por estos cauces y a medida que se vaya desarrollando la normativa que regule aquella, tendrán así mismo un medio eficaz de unión y de defensa de sus derechos e intereses.

En el próximo artículo analizaremos aspectos importantes como la contratación y régimen salarial

Carlos del RIO TORDERA

## TALAVERA SE MANIFIESTA



A pesar del tiempo (llevaba toda la semana lloviendo lo que impidió una propaganda adecuada), a pesar de las reticencias que en el pueblo habían creado los sucesos de Málaga, podemos proclamar sin caer en triunfalismos, que la manifestación convocada por centrales y partidos políticos en Talavera, el domingo día 11, fue un éxito completo.

Las estimaciones más realistas consideran que en el momento culminante en la Plaza del Ayuntamiento, se pudieron reunir alrededor de cuatro mil personas. En el momento de comenzar habría cerca de 2.000 personas, pero, a medida que se ponía en marcha la manifestación, los que miraban se sumaban a la misma ante el llamamiento de los participantes de: "No mires ¡únete!".

Las fuerzas convocantes, CC.OO., USO, PCE, PTE, U.J. CE. y JGRE (PSOE, UGT, CSUT y CNT retiraron su apoyo en el último período de negociación), montaron un perfecto servicio de orden que demostró una vez más que la movilización popular es compatible con la responsabilidad.

Las causas no se las sacaron de la manga las centrales y partidos, sino que estaban y están ahí, en la vida cotidiana, convirtiéndose en males lacerantes para Talavera y comarca: es el paro, que alcanza sus cotas más altas en el textil y la construcción, es la carestía de la vida, es la especulación ciudadana, y es, por supuesto, el Tajo, que es causa de una doble reivindicación ciudadana: por un lado hay que protestar contra la contaminación del mismo y por otro oponerse a cualquier trasvase que pudiera suponer un secuestro de parte de sus aguas de la provincia, de esas aguas que tanto se necesitan en provincias pobres como Toledo. La reivindicación ciudadana contra el trasvase no era un capricho, ni una excusa de las fuerzas convocantes: ¡Murcia tiene agua debajo! ¡Que no se lleven el Tajo!, decía el letrero de un inválido, que iba en primera fila.

La primariedad de las reivindicaciones planteadas, el ser problemas sentidos por el pueblo, ha sido, sin duda, una de

las causas por las que el pueblo de Talavera y comarca acogió con verdadero júbilo la manifestación.

Al final, en la Plaza del Ayuntamiento, las fuerzas convocantes leyeron un comunicado en el que plantearon los problemas y las alternativas que propugnaban, para solucionarlos.

La manifestación con algo como un buen sabor de boca para las organizaciones (era la primera manifestación seria realizada en Talavera desde hace 40 años), con un júbilo exultante entre los participantes, y con una toma de confianza total en sí mismo del pueblo de Talavera, de afirmación de su conciencia ciudadana.

Con esta manifestación el pueblo de Talavera ha venido a poner en evidencia problemas que exigen planteamientos nuevos, democráticos, y como consecuencia Ayuntamientos democráticos, pero también ha sido un toque de atención para los que creen que el pueblo es sólo una comparsa que se limita a hablar cuando se le convoca de tiempo en tiempo y luego olvidarlo hasta la próxima convocatoria, en que con una palabrería electorista queda todo arreglado.

Los partidos políticos convocados se afirman como fuerzas que saben estar en el parlamento, en la alta política de decisiones trascendentes y en el sentir popular, en la calle, y las centrales Sindicales afirman su línea de Sindicalismo socio-político, de incidencia en la vida ciudadana y asunción de los problemas de los trabajadores en su conjunto global, en la empresa, en la vivienda, en la educación, etc.

No hay que olvidar el apoyo de las asociaciones de vecinos, que el incipiente movimiento ciudadano en Talavera, ha creado.

Una manifestación, en suma, y unas reivindicaciones, de las que las autoridades tomarán buena nota, aunque sólo sea por el hecho de que gran parte del electorado del pueblo talaverano estaba en la calle.

(Foto Rodríguez)