

SINDICAL

Información laboral de CC.OO. de Toledo

LA NEGOCIACION COLECTIVA ANTE LA DUREZA PATRONAL, LA FIRMEZA DE CC.OO.

NEGOCIACION COLECTIVA

Cuando en esta misma hoja, analizabamos la negociacion colectiva de este año señalabamos las dificultades con que previsiblemente nos/ ibamos a encontrar.

1º El AES suponía la continuidad en la política gubernamental de dis-minución real de los salarios y las condiciones de trabajo.

2º El AES introducía sobre el año anterior el factor negativo de la división sindical.

3º La patronal estaba "crecida", con el gobierno del PSOE estaban / consiguiendo uno tras otro todos sus objetivos.

La marcha concreta de la negociación de los Convenios nos está dando la razón. Se comenzó con el convenio de limpiezas el cual fué firmado solo por U.G.T. renunciando incluso a las revisiones salariales / del AES y con subidas salariales del 7'25% para el presente año y el 6'30% para el proximo.

El convenio de madera, como casi siempre ha tenido su historia, para empezar U.G.T. renunció en la primera reunión a la reducción de jornada y a la mejora de los complementos de I.L.T. al final la patro- / nal llegó a un principio de acuerdo con U.G.T. que recogía incremen- tos salariales del 7'25% para el primer año y el 6% para el segundo, revisiones salariales, mejora de 15 días en los complementos de ac- / cidente de trabajo y acumulación de horas sindicales. CC.OO. que tras consultar a los trabajadores decidimos firmarlo, nos encontramos con una tremenda sorpresa: en el texto del Convenio firmado por patronal

y U.G.T. no figuraba la acumulación de horas sindicales, ¿que había/ pasado?, ¿la patronal había engañado a U.G.T.?, ¿U.G.T. se había de- jado engañar? la respuesta mas probable es que habían sucedido las / dos cosas.

En el convenio de mazapan, existe tambien un principio de acuerdo con el 7%, revisiones salariales y llevando el salario de los eventuales a días naturales.

Están en negociación Comercio con una oferta del 6'75% solo en sala- rio base, Transportes de Viajeros tambien con el 6'75% y Transpor- tes de Mercancias donde la oferta empresarial no pasa del 5'5%.

Las conclusiones son claras, al AES, a la dureza empresarial que a / veces llega a límites inimaginables, se está sumando una actitud de U.G.T. que parece tener como último objetivo llegar a acuerdos y fir- mar los Convenios lo mas rapidamente posible, ya no es que solo pi- / dan el 7'5% es que en la primera reunión bajan al 7% o incluso al / 6'75%.

Frente a esta situación CC.OO. estamos teniendo una actitud de firme- za, actitud que para tener resultados positivos ha de estar respalda- da por la participación activa de delegados y trabajadores.

Por último una enseñanza a extraer de toda la negociación, es la ne- cesidad de reforzar las CC.OO., de aumentar nuestra afiliación, de / ganar las proximas elecciones sindicales, en definitiva de fortalecer CC.OO. como único instrumento realmente valido para la defensa de los intereses de los trabajadores.

POR EL MANTENIMIENTO DE SUS PUESTOS DE TRABAJO

APOYEMOS LA LUCHA DEL SECTOR NAVAL

Los trabajadores del sector naval no están luchando por privilegios sino en defensa del empleo y de la economía de sus comarcas que pueden verse arruinadas por la reconversión tal como la está desarrollando es- te Gobierno.

Para mantener su lucha es necesaria la solidaridad y evitar su ago- tamiento económico.

CC.OO. hemos lanzado una campaña de solidaridad económica.

En los proximos días convocaremos Asambleas informativas y de soli- daridad. En Toledo será el día 28 a las 7'30 en los locales de CC.OO./ (Cuesta del Alcazar s/n).

En las Uniones Locales habrá bonos de ayuda para apoyar a estos com- pañeros.

POR LA APERTURA DE NEGOCIACIONES QUE PERMITAN MANTENER EL EMPLEO

ASISTE A LAS ASAMBLEAS

COMPRA BONOS DE AYUDA

CON EL ESFUERZO DE TODOS LA MANCHA SE RECUPERA

En estos últimos meses estamos asistiendo a una recuperación del sin- dicato en una de las comarcas mas importantes de la Provincia; La / Mancha.

Aparte de los esfuerzos de la U.Provincial al poner a plena dedica- ción en el Comarcal al compañero Fernando. Todos los compañeros del Comarcal trabajan en la recuperación de afiliación y organización.

Así vemos como hace unos días la fábrica de Ceras Industriales de / Quintanar elegía tres delegados de CC.OO. y se afiliaban 18 traba- jadores. Días mas tarde se inauguraba un local del Sindicato también en Quintanar; nos llegan noticias también de un buen número de traba- jadores que se han afiliado en Corral de Almaguer.

Estamos asistiendo gracias al esfuerzo de los compañeros de la Man- cha a una fuerte recuperación del Comarcal. Desde la HOJA queremos animarles para que con la ayuda de todos consigamos un comarcal fuer- te.

EN 1984; MAS DE 3.000 DESPIDOS EN TOLEDO

RESUMEN DE DESPIDOS EN EL IMAO

Total 3.014 despidos, de ellos 2.359 fueron hombres y 655 mujeres. Con avenencia 1.808 despidos, con cantidades acordadas en concepto de indem- nización por valor de 526.831.828 pts.

Desglose por tramos de empresa	
Hasta 5 trabaj.	1.184
De 6-25	1.361
De 26-50	285
De 51-100	151
De 101-250	31
De 251-500	1
De 501-1000	1

Desglose por edades y sexo	Hombres			Mujeres			Total		
Mayores de 19 años	117	110	227						
20-24 años	374	286	660						
25-39 años	948	207	1.155						
40-44 años	209	7	216						
45-54 años	389	12	401						
55-64 años	318	33	351						
Menores de 65 años	4	0	4						

Desglose por actividades (cantidades mas importantes)	
Construccion	778
Madera	287
Campo y ganaderia	276
Comercio	261
Piel y Calzado	218
Textil	209
Metal	314
Alimentacion	174
Hosteleria	173

Desglose por grupos profesionales (cantidades mas importantes)	
Trabaj. no agricolas (ofic varios)	1.050
Trabaj. agricultura y ganaderia	737
Peones	466
Trabajadores de servicios	292
Comerciantes y vendedores	202
Administrativos	175

VALORACION DE CC.OO.

1º A la vista de los datos, queda claro que continúa la política de in- versiones destinadas a amortizar puestos de trabajo. Contrasta la conti- nuación de esta practica, con los cantos de sirenas de quienes confían en la iniciativa privada para crear empleo.

2º Todo parece indicar que estamos asistiendo a un proceso de trueque de empleo estable por empleo precario o parcial. A ello contribuyen las facilidades indiscriminadas, que la legislación laboral introducida por el Gobierno, otorga a los empresarios.

3º El 85% de los despidos se dan en empresas de menos de 25 trabajado- res. Esta situación puede verse agravada si el Presidente del Gobierno cumple el compromiso de mofificar el Artº51 del Estatuto de los Trabajo- dores para hacer el despido mas facil y barato en este tipo de empre- sas.

4º En cuanto al desglose sectorial, destaca aparte del peso específico de la Construcción, la reconversión encubierta y salvaje que estan su-

friendo sectores como el Calzado, el Textil y la Madera.

5º En cuanto al desglose por edades y sexos, destaca el elevado porcen- taje de mujeres despedidas comprendidas entre 20 y 39 años, sin duda / debido a que es en estas edades donde se concentra el mayor número de mujeres trabajadoras. Son sin embargo altamente preocupantes estos por- centajes, sobre todo si tenemos en cuenta la escasa ocupación laboral de las mujeres en nuestra provincia.

6º Sobre el desglose por grupos profesionales destaca el elevado núme- ro de despidos de trabajadores de escasa cualificación, debido sin du- da a que ocupan puestos de trabajo mas facilmente amortizables o fa- cilmente ocupables por los trabajadores con contratos temporales y con- diciones de trabajo precarias.

7º En resumen todos los datos apuntan a que no es por la vía de precari- zar el empleo y dar mayores facilidades para el despido como se lo- grará un relanzamiento de la actividad económica que genere puestos de trabajo.

CC.OO. vamos a seguir defendiendo que es posible, y tambien necesaria, otra política social y económica:

- Que situe la creación de empleo como primer objetivo con un secto- tor público beligerante en la cración de empleo y motor de la pro- pia iniciativa privada.
- Que mantenga las condiciones laborales (estabilidad en el empleo) y sociales (Seguridad Social Publica) y la capacidad adquisitiva de los salarios de los trabajadores.

EL BICHO ROJO EL CANTO DE LA CHICHARRA

El pasado dia 7 de Marzo iba a ver la luz "La Chicharra", la primera radio libre de Toledo.

Por decisión gubernativa se clausuró su canto, antes incluso de que / lo lanzara al viento.

Había comenzado el Colectivo de la radio hacía ya 9 meses (una larga gestación para una pequeña Chicharra) y el primer programa donde da- rían a luz la hermosa criatura, comenzó con los dolores lógicos de / un parto, y los nervios por otra parte lógicos tambien de los padres primerizos.

Y fué justo entonces, cuando los padres anhelantes esperaban lanzar a los cuatro vientos el grito !Ha nacido la Chicharra, la primera ra- dio libre de Toledo! cuando inspectores de policia con orden guber- nativa en mano, vinieron a interrumpir el parto y Radio Chicharra / con solo unos minutos de vida se vió de pronto amordazada y el pri- mer llanto de la criatura que a todos nos hubiera alegrado, fué un / llanto amargo, un llanto por la Libertad.

Y es que hay actitudes en los momentos presentes (que al igual que / algún jabón) nos traen recuerdos de la niñez.

Actitudes que nos hacen acudir al diccionario y leer la definición / de la palabra Libertad por su hecho. Fuerza de un grito de CC.OO. 18/3/1985

biera olvidado el significado y estuvieramos en un error cuando ante casos como este la exigimos.

¿Que es la Libertad?.

Lo mejor era coger el diccionario y así lo he hecho.

LIBERTAD.- Ausencia de necesidad o carencia de determinación en el / obrar; estado o condición del que es libre, del que no está sujeto a un poder extraño o a una autoridad arbitraria o no está constreñido por una obligación deber, disciplina, etc...

Esta es la defensa textual, (el subrayado es mio) que el diccionario de la Real Academia hace con su definición de la Libertad. ! Que / bien lo explica !. Desde su imparcialidad academica, sin embargo / ! que mal lo entienden, aquellos que anteponen intereses extraños / para constreñirla !.

Dos sugerencias para estos (Autoridades Gubernativas en algunos ca- sos).

- Primero.- Una seria recomendación, que repasen el diccionario por la pagina que empieza por la letra Levadura y termina en la letra Librea en esa página justo en el centro encontraran la palabra Libertad.
- Segundo.- Caso de que no aún así consiguieran retener tan sencilla / definición en sus memorias, habría que tomar drásticas medidas y se- ria conveniente escribieran 500 veces el significado de la palabra.