

SINDICAL

Información laboral de CC.OO. de Toledo

Semana del 10 al 17 de Abril

CONVENIO DEL CALZADO

LA PATRONAL SE ATRINCHERA EN EL 5%.

Después de dos reuniones de negociación las posturas entre la patronal y los sindicatos sigue distante.

Mientras la patronal sólo ofrece el 5% de subida salarial los Sindicatos reivindicamos el 7%.

Por otro lado los empresarios pretenden incluir la flexibilidad de jornada (48 horas semanales en la jornada alta y 32 horas en la baja), así como fijar las vacaciones cuando más les convenga.

Nuestra propuesta, además del 7% de subida salarial contiene una reducción de jornada (39 horas semanales) y 28 días laborables de vacaciones.

La próxima reunión de negociación será el próximo 14 de Abril.

CONVOCADAS POR CC.OO.

CONTINUAN LAS MOVILIZACIONES EN LA SANIDAD CONTRA EL MODELO RETRIBUTIVO.

En estos últimos días se vienen realizando paros y concentraciones en el sector de Sanidad.

El Modelo Retributivo que se quiere aplicar a este colectivo de trabajadores de la Sanidad, basado en la Ley de funcionarios, ha sido uno de los motivos que les ha llevado a la movilización, así como la congelación de los trienios, la inclusión de movilidad geográfica y la pérdida del concepto de la plaza en propiedad.

En Toledo se están siguiendo estas movilizaciones tanto en Residencia como en Parapléjicos y Ambulatorio.

EL PASADO DIA 3 DE ABRIL, 25000 DELEGADOS DE CC.OO. SE CONCENTRABAN EN MADRID.

Delegados de todas las provincias se concentraban en la Plaza Mayor de Madrid el pasado 3 de Abril, en una demostración de fuerza y unidad de CC.OO.

Después de la concentración, en la que intervino Marcelino Camacho, los delegados, en manifestación, llevaron un escrito al Ministerio de Economía donde se recogían las reivindicaciones de los trabajadores y la exigencia de un cambio favorable en la política económica y social del Gobierno.

HOSTELERIA

PRINCIPIO DE ACUERDO

Por fin se ha conseguido, en esta semana, sentar a negociar a la patronal del sector que ha estado dando largas.

El anuncio de convocatoria de Huelga para la Semana Santa creemos que ha sido determinante.

El convenio que tiene vigencia desde el 1º de Enero ha quedado después de 2 reuniones listo para la firma, con un 6,75% de subida salarial, revisión al 5%, 500.000 ₧ más de Seguro de Accidente o invalidez y revisión médica obligatoria.

STANDARD

LA RECONVERSION DE NUNCA ACABAR.-

Después de que en los últimos años la pérdida de puestos de trabajo se eleva ya a 7.000, los planes para reducir las plantillas continúan. En concreto es posible que en estos próximos días vea la luz un nuevo plan (que negocia UGT) que al parecer puede contemplar la eliminación de un excedente de más de 4.000 trabajadores para los próximos 5 años.

CONVENIO DEL TEXTIL

DESPUES DE 6 REUNIONES, SE SIGUE SIN ACUERDO

En Barcelona a 31 de Marzo del 87, se reúnen las Centrales Sindicales CC.OO. y UGT y las Asociaciones Empresariales integradas en el Consejo Inter-Textil. Es la sexta reunión de la Mesa Negociadora. Por parte de la representación empresarial se formula la siguiente propuesta de revisión del Convenio: Incremento de las Tablas Salariales y del Salario Mínimo Inter-Textil del 6%, revisión del IPC por encima del 5,5% y pago de atrasos a los 30 días de la revisión.

Por parte de las Centrales Sindicales se considera inaceptable dicha propuesta y se formula otra en el siguiente sentido: Incremento de Tablas Salariales del 7,30% y del Salario Mínimo Inter-Textil en el 7,5%, creación de una Comisión que estudie la estructura salarial del sector Textil, se fija para una nueva reunión el próximo día 14 de Abril en Madrid.

ASAMBLEAS EN EL CAMPO.-

Tras la consecución de 2.000 millones de ₧ para empleo social destinado a los trabajadores eventuales del campo de Castilla-La Mancha, CC.OO. ha iniciado una ronda de asambleas por pueblos de la Región con el fin de informar y organizar la distribución de estos fondos que serán gestionados por las distintas administraciones y los sindicatos.

**CONVENIO LIMPIEZA
HUELGA INDEFINIDA A PARTIR DEL DIA 23 DE ABRIL.-**

Tras 2 reuniones de Negociación del Convenio Provincial de Limpieza la propuesta patronal es la siguiente: 5,25% de subida salarial para el primer año y 3% para el 2º negándose a negociar nada más. Ante esta postura de la patronal los trabajadores han decidido mantener una huelga indefinida a partir del día 23 de Abril

**EL 22 DE ABRIL EN QUINTANAR
JUICIO CONTRA EL ALCALDE DE LA VILLA DE D.FADRIQUE.**

Este proceso, que inició el Gobernador de Toledo, contra el Alcalde de Villa, es como consecuencia de la participación de ese Ayuntamiento en la Huelga General de 20 de Junio del 85, convocada por CC.OO. contra el recorte de las pensiones.

El Fiscal pide 4 meses y un día de arresto y una multa de 30.000 ₧ (que implica la inhabilitación para votar y presentarse a las Elecciones Municipales). CC.OO. reafirmamos nuestra solidaridad y petición de absolución, para ello planteamos:

* Enviar telegramas de trabajadores al Juzgado de Quintanar "Solidaridad Pedro Tello, Solicitamos absolución".

* Promover adhesiones similares en asociaciones y colectivos sociales.

* La Ejecutiva Regional de CC.OO. participará en un encierro de solidaridad en Villa de D.Fadrique desde las 8 de la tarde del día 21 hasta las 10 h del día 22.

* Asistencia de delegados de CC.OO. al juicio (avisar para organizar los desplazamientos).

* Participar en los actos de solidaridad que se irán convocando según se aproxime el Juicio.

Esperamos que participéis en estas actuaciones y las promováis en vuestro ámbito.

HUELGA EN PORTLAND HISPANIA.-

Los trabajadores de Portland Hispania irán a la huelga los próximos días, 20,21,22,23 y 24 de Abril para presionar a la empresa en la negociación de su convenio.

La decisión fué adoptada en asamblea de trabajadores que se celebró el pasado día 2 de forma mayoritaria.

**CONVENIO PROVINCIAL DEL METAL
YA ESTA LISTA LA PLATAFORMA PARA INICIAR LAS NEGOCIACIONES.**

El pasado día 9 de Abril, se reunieron en CC.OO. los delegados del Metal para elaborar y discutir la plataforma a presentar en la próxima negociación del Convenio Provincial.

Los puntos más destacados del contenido de la citada Plataforma son los siguientes:

Subida Salarial del 8%.

Subida de las dietas en un 10%.

Jornada semanal de 38 horas.

La negociación se iniciará probablemente en la semana siguiente a la Semana Santa.

1º DE MAYO

CARTA A UGT PARA CONVOCAR CONJUNTAMENTE LOS ACTOS CONMEMORATIVOS.

La Unión Provincial de CC.OO. se ha dirigido a UGT, como en años anteriores, para estudiar la posibilidad de convocar conjuntamente los actos conmemorativos del 1º de Mayo.

La situación de los trabajadores exige el mayor grado posible de unidad.

* **EN DEFENSA DE LOS SALARIOS** y el poder adquisitivo de los trabajadores.

* **POR EL EMPLEO:** En defensa de los puestos de trabajo, contra la extensión de la eventualidad y los contratos precarios; Por una política de creación de puestos de trabajo. Contra la ofensiva patronal por el despido libre.

* **POR EL AUMENTO DE COBERTURA A LOS PARADOS.** Bien con planes de empleo social (como el conseguido para los jornaleros) bien con leyes que amplien los colectivos protegidos por el Seguro y los subsidios de desempleo.

* **POR LA DEFENSA Y LA MEJORA DE LAS PRESTACIONES SOCIALES.** (Pensiones, Sanidad...), Contra la reducción de cuotas patronales a la S.Social.

Aspiramos a superar los obstáculos que puedan impedir una celebración conjunta del 1º de Mayo, en nuestra justa lucha contra la ofensiva patronal y de la derecha, así como para exigir un cambio en la política económica y social que está aplicando el Gobierno.

CONGRESO REGIONAL DE ENSEÑANZA

Con la asistencia de representantes de la enseñanza de CC.OO. de Castilla-La Mancha se celebró el pasado día 4 de Abril el 1er Congreso Regional de CC.OO. de enseñanza.

PRINCIPIO DE ACUERDO EN TRANSPORTE DE MERCANCIAS.-

Después de 3 reuniones de negociación se ha llegado a un posible principio de acuerdo, con una subida salarial del 6,5% para este año con revisión al 5% e I.L.T. a partir del 5º día.

COMERCIO SIN ACUERDO EN EL CONVENIO.-

Tras cuatro reuniones de negociación la patronal se mantiene en su oferta del 5,5% sin querer negociar otros temas.

La postura de los Sindicatos es de rechazo absoluto.

Se están realizando asambleas para si la postura empresarial no cambia, estudiar la posibilidad de la convocatoria de huelga en el sector.

ENCIERRO DE LOS DELEGADOS DE CC.OO. DE LA FABRICA DE ARMAS.-

Los Delegados de CC.OO. en el Comité de la Fábrica de Armas de Toledo se encuentra encerrados en la empresa, desde el pasado lunes día 6, en protesta por las pretensiones del INI que en su plan de viabilidad pretende reducir el 50% de las plantillas.