

# SINDICAL

Información laboral de CC.OO. de Toledo  
Semana del 27 de Marzo al 3 de Abril

## ¡¡LO COSEGUIMOS!!

### POR PRIMERA VEZ UN PLAN DE EMPLEO Y PROTECCION PARA LOS JORNALEROS DE CASTILLA-LA MANCHA

El día 25 de Marzo, en la reunión mantenida por CC.OO., la Consejería de Trabajo y la Delegación del Gobierno, se nos hacía la propuesta de un Plan Especial dirigido a dar empleo y cobertura social a los eventuales del campo de la Región.

Después de muchas movilizaciones, marchas de jornaleros, por la región y a Madrid, encierros, huelgas generales en muchos pueblos (Bonillo, Borox, Alcaraz, Onera, Bogarra...) manifestaciones, entrevistas a todos los niveles, para abrir vías de negociación.. ¡por fin! hemos dado un primer paso hacia la consecución de un trabajo y una cobertura que en justicia hemos reclamado para los jornaleros de Castilla La Mancha, durante los últimos años.

#### EN RESUMEN EL PLAN ES EL SIGUIENTE:

**OBJETIVO:** Realizar contrataciones por tres meses a trabajadores eventuales del campo, para obras de carácter social, que con las correspondientes cotizaciones, permita acceder a subsidios de desempleo durante otros tres meses.

**DOTACION:** 2.000 millones de Ptas que aportarán el Ministerio de Trabajo (1.000 millones) la Junta de Comunidades (500 millones) y las Diputaciones Provin-

ciales de Albacete ( 1.94 millones), C.Real (1984-- millones ), Cuenca (20 millones), Guadalajara ( 17-- millones) y Toledo (71 millones).

**GESTION:** Se realizará desde Comisiones el Control a tres niveles: local, provincial y Regional, con la participación de diversas instituciones y en todos los casos con presencia sindical. Se tratará de agilizar las gestiones durante el mes de Abril, para que se haga efectivo desde primeros de Mayo.

CC.OO. pensamos que esta consecución no ha sido gratuita, sino fruto del tesón, la organización y la lucha de muchos miles de jornaleros.

A este programa se podría haber llegado antes si otros sindicatos, hubieran tenido una postura activa y si algunas instituciones, además de "comprender" la situación de los jornaleros, se hubieran movido para elaborar soluciones concretas.

Por último decir que si bien este plan es una aportación positiva para este año, el problema de fondo, de la falta de un sistema de cobertura estable, objetivo y justo, aún sigue pendiente.

CC.OO: vamos a seguir planteando al Ministerio de Trabajo la necesidad de dar soluciones en la vía de equiparación social y Regional.

### EN UNA DE LAS MAYORES MANIFESTACIONES DE LOS ULTIMOS AÑOS 4.000 TOLEDANOS CONTRA LOS DESPIDOS EN LA FABRICA DE ARMAS.-

El pasado día 25 tuvo lugar en Toledo una de las mayores manifestaciones que se han realizado en nuestra ciudad.

El Gobierno Socialista, a través del INI pretende, mediante un plan de viabilidad salvaje reducir en un 50% los puestos de trabajo, de la Empresa Nacional - Sta. Barbara.

El cierre de la Fábrica de Toledo de la que dependen cientos de familias, supondría un durísimo golpe a toda la economía de la ciudad y de la Región, ya de por sí fuertemente castigada por el paro.

La Manifestación que discurrió desde la Avd. de la Reconquista hasta el Palacio de Fuensalida, pasando por Zocodover, tuvo un carácter de indignación gene-

ral contra la política de reconversiones seguida por el Gobierno del PSOE. Los gritos contra Solchaga -- "Solchaga capullo, el primer despido el tuyo", y contra la reconversión "reconversión en la Moncloa" exteriorizaban la opinión que grandes sectores de trabajadores les merece la política económica neo-liberal del Gobierno.

Al finalizar la manifestación en el citado Palacio de Fuensalida (Presidencia del Gobierno Regional), tomó la palabra el Presidente del Comité de Empresa Aniceto Canalejas de CC.OO. quien entre un silencio total de los manifestantes, aseguró que esta lucha de los trabajadores de la Fábrica de Armas de Toledo continuará hasta conseguir el futuro de la empresa y el mantenimiento de los puestos de trabajo.

# LOS CONVENIOS

## CONVENIOS DE EMPRESA

Bombas Guinard- acuerdo: 7% año 1.897  
IPC +2% año 1.988

(56 trabajadores)  
Cementos Hispania- oferta empresarial 7,5% (aprox. 130 trabajadores)  
Cementos Asland- negociación bloqueada (aprox. 300 trabajadores)  
Minas Villarrubia- oferta 5,5% (180 trabajadores).  
Focsa y Ayuntamiento de Toledo sin comenzar.

## CONVENIOS DE SECTORES:

Madera - Preacuerdo: Año 1.987- 7%  
Año 1.88- IPC + 1%

(4.500 trabajadores)  
Comercio.- (3.000 trabajadores)  
Oferta empresarial 5%  
Asambleas 30 Abril: Toledo y Talavera  
Negociación 1 de Abril  
Despido delegado de UGT.  
Limpiezas: (500 trabajadores)  
Oferta patronal 5,25% sin revisión.  
Negociación prácticamente rota.  
Transporte Mercancías: (1.000 trabajadores)  
Oferta patronal 5%  
Próxima reunión 2 de Abril  
Transporte de Viajeros (500 trabajadores)  
Sin oferta patronal  
Negociación 2 de Abril  
Hostelería: (1.500 trabajadores)  
Sin constituir la mesa  
Calendario 6 y 9 de Abril  
La patronal retrasando negociación: 24 y 25 de Marzo 1 de Abril.  
Mantenemos si los días 6 a 9 no hay --- perspectivas de acuerdo posible huelga en Semana Santa.

Vamos a convocar ya las mesas:

Alimentación  
Panaderías  
Mazapan  
Vinícolas  
Metal  
Derivados del Cemento.

## VALORACION:

- 1.- Por fin tras las manifestaciones del 12 de Marzo se está abriendo la negociación, la iniciativa-sindical de CC.OO. para lanzar la negociación colectiva está dando resultados.
- 2.- En las mesas de negociación se está dando una confluencia de plataformas reivindicativas entre CC.OO. y UGT que valoramos positivamente y de las que esperamos frutos positivos para los trabajadores. (De hecho en madera se han dado).
- 3.- Comisiones Obreras esperamos que la coincidencia reivindicativa se transforme en Unidad de --- Acción para la defensa de buenos convenios.
  - a) Subidas salariales del 7-8%
  - b) Revisión salarial generalizada
  - c) Reducciones de la jornada.
  - d) Mejora de derechos sociales (ILT, etc).Hay muchas ofertas patronales que tienen un denominador común: incrementos del 5-5,5%, negativa a negociar reducciones de jornada u otros derechos sociales.
- 5.- Comisiones Obreras vamos a seguir proponiendo la apertura de mesas negociadoras, defendiendo mejoras del poder adquisitivo, reducciones de jornada y mejora de derechos sociales, etc.  
Sin descartar movilizaciones donde sean necesarias e incluso si la negociación colectiva se atascará con posiciones patronales como las actuales o de parecidas características, no descartamos el hacer confluir las movilizaciones de los distintos sectores afectados por los convenios colectivos.

Viernes 27 de marzo 1987

**TOLEDO**

La Voz/5

## Gran incidencia en la huelga de sanidad

Sobre el medio día de ayer, se inició la manifestación del colectivo de la sanidad de Toledo, unas 500 personas componían la movilización, aunque los organizadores cifraban la participación en unos 800 manifestantes.

La manifestación había sido convocada por CCOO para los ATS, Auxiliares de Clínica y personal no sanitario, y a éstos se sumó la convocatoria de la Confederación Estatal de Sindicatos Médicos, quienes también participaron en la movilización junto con algún colectivo de médicos en paro.

### Sin incidentes

Los manifestantes pertenecían a los centros de la Resi-

dencia Sanitaria, el Ambulatorio y en su mayoría del Centro de Paraplégicos, quienes recorrieron sin incidentes la Avenida de Barber, la Reconquista y la Cuesta de las Armas. A su llegada a la Plaza de Zocodover se concentraron y el secretario regional de CCOO, José María Díaz Ropero, les dirigió unas palabras denunciando la política del gobierno de recortar las inversiones en la sanidad, el que se firmaran acuerdos "con nocturnidad y alevosía para dividir y confundir a los trabajadores" y que se hubiera establecido unos servicios mínimos "que son masivos y suponen la negociación al derecho de huelga".

LA HOJA

# SINDICAL

Información laboral de CC.OO. de Toledo

La Hoja Sindical pretende semana a semana recoger la actividad de Comisiones Obreras en nuestra provincia.

Por razones, obvias de espacio no podemos extendernos y ampliar los temas tratados.

No obstante creemos que es un esfuerzo necesario, con el fin de ampliar la información de los trabajadores y lograr una mayor cohesión entre todas.

La distribución de la Hoja se hace a través de los delegados a todas las empresas de la provincia con más de 6 trabajadores.

De 15 a 20.000 trabajadores la leen cada semana. Ningún medio de información escrito en nuestra Provincia alcanza ni con mucho este volumen de difusión.

¡CUIDA SU REPARTO!

¡PASALA A TUS COMPAÑEROS!