

SINDICAL

Información laboral de CC.OO. de Toledo

10 DE MAYO CC.OO.

ACTOS DEL 1º DE MAYO

ALBACETE: Manifestaciones en Albacete, Madrigueras, Villarrobledo y Almansa. En conjunto mas de 5.000 trabajadores han participado en ellas.

CIUDAD REAL: Manifestaciones en C.Real (400 asistentes), Alcazar(800) / Puertollano(2.000), fiesta en Villarrubia (2.000).

CUENCA: Asamblea en Cuenca (150), manifestación en Mota del Cuervo (1.500)

GUADALAJARA: Manifestación en Guadalajara (500).

TOLEDO: Manifestación en Toledo (entre 2.500 y 3.000).

Fiestas y concentraciones en Toledo, Villa de D. Fadrique, Mora de Toledo Bargas, gerindote, La Guardia, Los Yebenes. Todas ellas constituyeron un éxito con participación masiva en todos los casos.

En Mazarambroz se organizó una fiesta conjunta por CC.OO. y U.G.T., en lo que es el único acto unitario que nos consta.

Entre tanto U.G.T., que ha roto el caracter unitario del 1º de Mayo, realizaba los siguientes actos:

Albacete: Acto con asistencia del Presidente Autonómico Sr. Bono en un local con cabida para 150 personas, Almansa (50 personas). Cuenca

Cuenca: Fiesta en S. Clemente (200)

Ciudad Real: Fiesta (200). Alcazar, manifestación (200).

Guadalajara: Fiesta Brihuega (100).

Toledo: Fiesta en Talavera (200).

El 1º de Mayo sigue siendo una jornada reivindicativa de los trabajadores.

Este año, además de su sentido tradicional tenía un motivo especial: la lucha contra el recorte de las pensiones.

Los trabajadores lo han percibido así y se han movilizado: la manifestación de Toledo ha cuadruplicado la asistencia de otros años. En nuestra Región muchos miles de trabajadores han participado en las manifestaciones, concentraciones y fiestas organizadas por CC.OO.. En todo el país las manifestaciones han sido importantes.

Desde los grandes medios de comunicación se ha tratado de restar importancia a estas movilizaciones, la lógica es clara: sus dueños apuestan por el recorte de las pensiones y por apoyar la política económica de este Gobierno. Les preocupa el eco que CC.OO. tiene entre los trabajadores que más que informar han "desinformado" del 1º de Mayo. Destaca la manipulación que ha hecho TV, que no siquiera ha sacado imágenes claras de la manifestación de CC.OO. en Madrid.

Sin embargo la realidad existe y cientos de miles de trabajadores se han manifestado aunque desde algunos medios se trate de quitar importancia.

Y el Gobierno debe hacer una lectura:

- Los trabajadores no vamos a permitir la degradación de nuestros derechos, el recorte de las pensiones...

- Los trabajadores queremos que la Seguridad Social mejore desde los derechos que ahora tenemos desarrollándolos.

- Los trabajadores no estamos de acuerdo con una política económica que está destruyendo el empleo, haciendo crecer el paro, reduciendo nuestros salarios, degradando nuestras condiciones de trabajo.

Y si no lo entiende, vamos a seguir movilizándonos: El 1º de Mayo nos hemos manifestado cientos de miles, en Junio vamos a parar muchos cientos de miles más.

EL 1º DE MAYO Y LA UNIDAD DE LOS TRABAJADORES

En torno al 1º de Mayo suele darse un cierto debate sobre el problema de la unidad del Movimiento obrero y en especial de los Sindicatos tradicionalmente esta fiesta se ha celebrado -con su caracter reivindicativo- de forma unitaria.

No obstante estos dos últimos años no ha sido posible. CC.OO. lo hemos propuestos, se nos ha contestado que tras un año yendo por separado no tenía sentido el celebrar el 1º de Mayo juntos.

Para nosotros la unidad del Movimiento Sindical es muy importante y / mucho mas en una situación de crisis económica.

Esto no quita el reconocer que su consecución es compleja, que junto a la identidad de intereses se dá la competencia legítima entre Organizaciones, que en la clase obrera hay diversos estratos, diversas concepciones políticas e ideológicas y que la unidad es una consecución compleja.

No podemos olvidar que hay sectores que han vivido situaciones dramáticas (en los procesos de reconversión) donde se han dado diferencias / sindicales profundas y que restañar las consecuencias de las fuertes / tensiones que se han dado vá a requerir tiempo.

Sin embargo en nuestro ámbito hemos buscado los espacios de Unidad to-

do el año. Es U.G.T. quien sistemáticamente los ha reducido y no solo con nosotros sino con diversas fuerzas sociales progresistas.

Citamos algunos casos que pueden ser conocidos de todos porque han sido hechos públicos:

- En relación con los trabajadores del Campo:

+ Subsidios y Planes de Empleo Rural: Hemos propuesto discutir la situación de marginación que tiene nuestra Región, estudiar alternativas, realizar acciones. No se nos ha contestado. Las iniciativas de CC.OO. en relación con este problema son conocidas.

+ Conflicto Colectivo para adecuar a los salarios mínimos legales, los jornales de los trabajadores eventuales de Toledo. U.G.T. no se ha presentado.

- Personal laboral de la Junta de Comunidades.

Hemos propuesto plantear conjuntamente la negociación de un acuerdo Marco. Aún no tenemos contestación.

- Seguridad Social y Legislación Laboral. Hemos propuesto desde Noviembre estudiar conjuntamente estos temas, para evitar el recorte de las pensiones y aumento de las facilidades al despido. Tampoco tenemos contestación. CC.OO. no por eso nos hemos quedado parados y buena prueba

de ello fué la jornada de manifestaciones y asambleas el 21 de Febrero y el conjunto de acciones realizadas, incluidas las del 1º de Mayo. También en relación con la S.Social, las AA de Vecinos han organizado diversas mesas redondas a las que sistemáticamente ha faltado U.G.T.. En todas hemos participado.

- Mesa por la Paz.
- Mesa de defensa de la Sanidad Pública.
- Mesa por la defensa del Tajo.

Estas son mesas compuestas por diversos partidos, colectivos y personalidades que han desarrollado diversas iniciativas públicas.

En ninguna participa U.G.T. salvo en la del Tajo y aún así de forma irregular.

- Junto a estos vacíos se da un espacio unitario amplio en la negociación de los Convenios Colectivos, que en su inmensa mayoría se dan con

juntamente, y donde este año se están dando algunos problemas, que esperamos sean superados pronto.

Estos apuntes los realizamos para que quede claro que CC.OO. busca la unidad, y no somos nosotros quien la rehuye. Evidentemente no nos quedamos parados si no se consigue, porque nuestra función es defender los intereses de los trabajadores.

En estos días se está creando la expectativa de una reunión de nuestras Confederaciones para tratar la Reforma de la Seguridad Social. CC.OO. ya ha llegado al acuerdo con ELA-STV para convocar acciones en oposición al recorte de las pensiones y de los derechos sociales de los trabajadores.

Esperamos que se pueda llegar también a acuerdos con U.G.T., pues juntos podemos parar los proyectos de reforma calificada de antisocial por todos.

LA NEGOCIACION DE LOS CONVENIOS

Los Convenios firmados hasta ahora: Madera, Comercio, Transporte de Viajeros, Tintorerías, todos se han firmado en la parte alta de la banda que el AES nos ha impuesto a los trabajadores, esto es, entre el 7 y el 7'25%, por si alguien todavía dudaba, de que ello se debe básicamente a las posturas de firmeza que CC.OO. hemos mantenido en las mesas de negociación, el Convenio de Bebidas Refrescantes que solo es negociado por UGT, ha sido el que mas bajo se ha firmado, el 6'75%.

Actualmente están con las negociaciones prácticamente rotas o estancadas: Mazapán, donde la patronal no acepta nuestros cálculos sobre los salarios de los trabajadores eventuales, Transportes de Mercancías y Vinícolas con ofertas patronales del 6'5%. Cerámica Artística donde la patronal se niega a introducir la revisión salarial y ofrece un 7% y Panaderías donde plantean el 6'15% y liberalización de horarios, hay que recordar que la mayoría de estos Convenios terminaron su vigencia el 31 de Diciembre de 1984 por lo que es necesario el apoyo de todos para desatascar su negociación.

Por último están en inicio de negociación o a punto de iniciarse: Metal, Derivados de Cemento, Hostelería, Alimentación y Campo.

CC.OO. vamos a intentar dar un nuevo envite a los temas de la Negociación Colectiva

EL CONFLICTO DEL CAMPO EN MAGISTRATURA

El pasado día 7 de Mayo se celebró la vista del Conflicto Colectivo sobre los salarios mínimos de los trabajadores eventuales del Campo. Dicho Conflicto fué presentado con fecha 31 de Enero por CC.OO. y se pedían los siguientes salarios:

ZONA "A"	
Salario diario de 8 horas	2.248
Salario semanal de 40 horas	11.240
ZONA "B"	
Salario, lunes a viernes, de 8 horas	1.967
Salario del sábado 5 horas	1.405
Salario semanal de 40 horas	11.240

A la vista celebrada en la Magistratura no ha asistido la U.G.T.. Por su parte la patronal ha renunciado a entrar en el fondo de los asuntos planteados, intentando impedir o retrasar una sentencia sobre el tema planteando tácticas dilatorias.

CC.OO. nos hemos ratificado en el planteamiento general del conflicto, que no es otro que el de garantizar a estos trabajadores los salarios mínimos legales vigentes en 1985, y todo ello de acuerdo con los cálculos que en su momento ratificaron tanto la Dirección General de Trabajo, como la Dirección Provincial.

CC OO y ELA convocarán un paro general contra la reforma de pensiones

Comisiones Obreras y ELA-STV llevarán a cabo, de forma conjunta, un paro general en Euskadi en la primera quincena de junio, según el acuerdo alcanzado ayer por ambas organizaciones, informa Efe. El secretario general de ELA-STV, Alfonso Echevarría, y el de CC OO, Marcelino Camacho, se entrevistaron ayer en Madrid para tratar la reforma de la Seguridad Social y coincidieron en que las medidas propuestas por el Gobierno consisten en un simple recorte de pensiones y no en una reforma.

El dirigente del sindicato vasco subrayó que habían hecho un llamamiento a UGT para que se una a las protestas de junio, aunque aún no han recibido respuesta de la central socialista. Marcelino Camacho indicó, por su parte, que su sindicato, que había efectuado un llamamiento similar, sólo había recibido una carta de UGT en la que se aceptaba mantener una reunión conjunta para tratar este tema, aunque sin fijar fecha.

Señor don Nicolás Redondo Secretario general de la Unión General de Trabajadores

Estimado compañero:

En CC. OO. seguimos con interés la posición de UGT en relación a las anunciadas medidas de recorte de una serie de prestaciones y derechos del sistema público de Seguridad Social.

A tenor de las declaraciones de cualificados portavoces de vuestro sindicato, observamos importantes puntos de coincidencia con las posiciones que sobre este particular defendemos en CC. OO.

La trascendencia del problema ha llevado a CC. OO., por un lado, a elaborar un proyecto de lo que debería ser la reforma, mejora y racionalización de la Seguridad Social y, por otro lado, a plantear medidas para la información y movilización de los trabajadores, en defensa de algo tan esencial como es un sistema de protección social acorde con el mandato constitucional.

Tenemos claro interés en buscar con UGT el máximo posible de unidad de acción en este asunto, y estamos abiertos a cualquier propuesta que, en la línea del rechazo a las medidas de recorte y en favor de la mejora de la Seguridad Social, pueda facilitar dicha unidad de acción.

También quisiéramos debatir con vosotros las medidas concretas en relación a la reforma global de la Seguridad Social.

Es por todo ello, y por entender que hay una base de coincidencia que lo hace posible y necesario, que os proponemos una reunión a nivel de comisiones ejecutivas, para discutir este tema, a la mayor brevedad.

Por el secretariado confederal:

Marcelino Camacho Abad
Secretario general