

Editorial:

LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA, UN INSTRUMENTO PARA REPARTIR EL CRECIMIENTO ECONOMICO

El mercado de trabajo de Castilla-La Mancha tiene dos diferenciales, que sufrimos directamente los trabajadores y trabajadoras: **nuestros salarios son inferiores a la media nacional y la tasa de eventualidad es superior a la del conjunto del Estado.** Esas dos brechas, que persistentemente aparecen en todas las estadísticas, contrastan con los datos de crecimiento económico y de los excedentes empresariales que se vienen produciendo en los últimos años, y son un dato de primer orden para definir la política reivindicativa del sindicato en los próximos años.

Situar nuestros salarios y nuestra tasa de eventualidad en las medias del país, es un reto para los próximos años. La situación de crecimiento económico y de incremento de los beneficios empresariales permite un planteamiento de reparto económico, y mejora de las condiciones laborales, hacia los trabajadores y trabajadoras al que las patronales tienen que responder.

La Unión Regional de CC.OO., junto con UGT, ha situado la perspectiva reivindicativa para que los Convenios Colectivos den respuesta a las necesidades salariales y de estabilidad laboral que

necesitan los trabajadores y trabajadoras en Castilla-La Mancha. **Los Convenios Colectivos tienen que ser un instrumento para el reparto de los beneficios que comporta una coyuntura de crecimiento económico. Un incremento, adicional a los crecimientos habituales de la negociación colectiva, de en torno a las 15.000 pts./mes, y reducir al máximo del 20% la tasa de eventualidad, son los objetivos que nos marcamos, para homologar nuestros salarios y nuestras condiciones laborales, en los próximos 3-4 años.**

CONVENIOS PROVINCIALES

Las cláusulas de revisión salarial introducidas en nuestros convenios provinciales permiten mantener las mejoras de poder adquisitivo alcanzadas en anteriores negociaciones, para más de 50.000 trabajadores.

En algunos convenios, como consecuencia de la retroactividad establecida, se abonarán los atrasos

correspondientes y en otros servirán de base para posteriores incrementos.

En el momento de recibir esta Hoja Sindical ya se habrán producido las revisiones de todos los convenios provinciales y se habrán constituido las mesas negociadoras de los siete que tenían su vigencia hasta el 31-12-99.



Firma de las nuevas Tablas Salariales del Convenio Provincial del Metal

CONVENIOS CON REVISIÓN AUTOMÁTICA

CONVENIO	REVISION	INCREMENTO 2000
CERAMICA ARTISTICA	Revisión del 1,1%. Si tiene carácter retroactivo.	3,63%
COMERCIO:	Revisión del 1,1%. No tiene carácter retroactivo.	3,73%
LIMPIEZA EDIF. Y LOCALES:	Revisión del 1,1%. Si tiene carácter retroactivo.	3,83%
METAL:	No tiene revisión. Incremento sobre I.P.C. año anterior.	3,77%
PANADERIAS:	Revisión del 1,1%. No tiene carácter retroactivo.	3,63%
TTE. VIAJEROS:	Revisión del 0,9%. Si tiene carácter retroactivo.	3,42%
MADERA:	Revisión del 0,9%. No tiene carácter retroactivo.	3,52%
CONSTRUCCIÓN:	Revisión del 1,1%. No tiene carácter retroactivo.	3,57%
CORCHO:	Revisión del 1,1%. Si tiene carácter retroactivo.	3,72%
DERIVADOS DEL CEMENTO:	Revisión del 1,1%. Si tiene carácter retroactivo.	3,47%
RESIDENCIAS DE ANCIANOS:	No tiene revisión. Incremento sobre I.P.C. año anterior.	3,70%
CAPTACIÓN Y DEP. AGUAS:	No tiene revisión. Incremento pactado.	S.B. 2,94% Turnic. 10% Noctur. 10% Disp. 13,6%
CAMPO:	No tiene revisión. Incremento pactado.	Fijos 2,9% aprox. Event. 5% aprox.

CONVENIO NUEVA NEGOCIACIÓN

CONVENIO	REVISION	
ACEITE Y DERIVADOS:	Lo que sobrepase el 1,8%. NO tiene carácter retroactivo	1,1%
COMERCIO DE ALIMENTACIÓN:	Lo que sobrepase el 1,8%. Si tiene carácter retroactivo	1,1%
HOSTELERIA:	130% I.P.C. 99 - 1,82% No tiene carácter retroactivo	1,95%
TTE. MERCANCIAS:	Lo que sobrepase el 1,8%. No tiene carácter retroactivo	1,1%
VINÍCOLAS:	Lo que sobrepase el 2,25%. Si tiene carácter retroactivo	0,65%
MAZAPÁN:	No tiene revisión.	
TINTORERIAS, LAVANDERIAS:	Nueva negociación.	
BEBIDAS REFRESCANTES:	Nueva negociación.	

VERANO 2000 RESIDENCIAS DE TIEMPO LIBRE

Solicitudes hasta
el 15 de Marzo de 2000

Como todos los años, CC.OO. ofrece las plazas en Residencias de Tiempo Libre para los turnos de verano. El desarrollo del turismo social es un objetivo y un servicio más de CC.OO.

TURNOS 14/15 DIAS, ENTRE EL 1 DE JULIO Y EL 15-30 DE SEPTIEMBRE

Situación	Servicios	Capacidad	Adultos		
			Pesetas	Euros	
LLANÇA (GERONA)	Llança, por tren línea de Barcelona a Port-Bou.	Salas de estar, parque infantil, ATS, TV, vídeo, bar, lavandería, biblioteca y comedor-autoservicio.	2, 3 y 4 plazas	4.925	29,60
LES (LERIDA) ⁽¹⁾	Tren Pobla de Segur y autobuses hasta Viella (Valle de Arán). Autobús Barcelona-Les.	Parque infantil, salas de estar, TV, vídeo, comedor, bar, lavandería, biblioteca, aparcamiento y petanca.	2, 3 y 4 plazas	5.100	30,65
TARRAGONA	Tren (est. de Tarragona), autobús urbano nº 3.	Zona polideportiva (de pago), médico, ATS, tiendas, vela, navegación, aparcamiento, TV, vídeo, lavandería, sala de estar, comedor-autoservicio, bares, biblioteca.	2, 3, 4, 5, 6, 7 y 8 plazas	4.925	29,60
ORIHUELA DEL TREMEDAL (TERUEL)	En los Montes Universales, a 1.650 m. de altitud, a 70 km. de Teruel y 36 de Santa Eulalia.	Piscina en el pueblo, salas de estar, comedor, TV, autobús desde Teruel y Santa Eulalia.	2 y 3 plazas	3.050	18,33
PERLORA (ASTURIAS)	En primera línea de playa.	Tenis, fútbol, patinaje, polideportivo, parque infantil, animación cultural y deportiva, TV, vídeo, comedor-autoservicio, biblioteca, minigolf.	2 y 4 plazas	4.188	25,17
LA CASONA DEL PINAR (SEGOVIA)	En pleno pinar de la sierra de Guadarrama, a 32 km. de Segovia.	Piscina, parque infantil, baloncesto, fútbol-sala, cafetería, TV, vídeo.	2, 3, y 4 plazas	4.815	28,93
SANTANDER	A 100 m. de la Playa del Sardinero.	Zonas ajardinadas, TV, vídeo, comedor.	2, 3, y 4 plazas	4.600	27,64
NAVACERRADA (MADRID)	En pleno puerto de Navacerrada, a 60 km. de Madrid.	Salas de estar, TV, biblioteca, comedor-autoservicio.	2, 3, 4 y 6 plazas	3.440	20,67
CA'N PICAFORT (BALEARES)	En la Bahía de Alcudia, en zona de pinares a 200 m. de la playa.	Cafetería, salón de juegos, sala TV, comedor en autoservicio, parque infantil.	2, 3 y 4 plazas	4.451	26,75
SANTA BRIGIDA (CANARIAS) ⁽²⁾	A 20 km. de la playa y a 14 de Las Palmas. Buena comunicación.	Piscina, TV, vídeo, biblioteca. Posibilidad de excursiones.	1, 2, 3 y 4 plazas	3.200	19,23
BAÑOS DE MONTEMAYOR (CACERES)	Típico pueblo de sierra.	Zonas ajardinadas, piscina en el pueblo, balnearios (de pago).	4 plazas	2.675	16,07

⁽¹⁾ Primera quincena de septiembre: 4.650 ptas. adultos. ⁽²⁾ Habitación individual: 3.750 ptas. El precio para niños se aplica sólo a los comprendidos entre los 2 y los 10 años. Se aplica un descuento del 15% a los pensionistas.

TURNOS 9/10 DIAS, ENTRE EL 1 DE JULIO Y EL 10-21 DE SEPTIEMBRE

Situación	Servicios	Capacidad	Adultos		
			Pesetas	Euros	
AGUADULCE (ALMERIA)	En primera línea de playa. A 8 km. de Almería.	Piscina, aparcamiento, parque infantil, bar, TV, cine-vídeo, sala de papillas y comedor (en mesa)	2 y 3 plazas	3.300	19,83
CADIZ	En primera línea de playa.	Polideportivo, sala de juegos, bar, TV, cine-vídeo, comedor autoservicio y sala de papillas.	2, 3 y 4 plazas	3.300	19,83
LA LINEA (CADIZ)	A orilla de la playa y a 1,5 km. del pueblo.	Piscinas, aparcamiento, tenis, fútbol, parque infantil, bar-discoteca, TV, comedor-autoservicio, servicio médico.	2, 3, 4, y 5 plazas	3.300	19,83
MARBELLA (MALAGA)	Chalets en primera línea de playa.	Zona arbolada, tiendas, polideportivo, bares, aparcamiento, parque infantil, comedor-autoservicio, médico y ATS.	2, 3, 4, 5 y 6 plazas	3.300	19,83
PUNTA UMBRIA (HUELVA)	A 1,8 km. de la playa. Zona de Pinares.	Piscina, aparcamiento, tenis, futbito, minigolf, sala de juegos, TV, cine, comedor-autoservicio, sala de papillas.	2 Y 3 plazas	3.300	19,83
PRADOLLANO (GRANADA)	Sierra Nevada, a 33 km. de Granada.	Bar, TV, cine-vídeo, sala de estar, piscina, sala de juegos.	2, 3, 4, y 5 plazas	2.600	15,62
PANXON (PONTEVEDRA)	En primera línea de playa.	Salas de estar, TV, vídeo.	3 y 4 plazas	3.500	21,03
CARBALLINO (ORENSE) ⁽³⁾	Montaña de Orense.	Aguas termales. Los balnearios son de pago. Estación de RENFE en Carballino.	3 y 4 plazas	3.500	21,03
SAN JUAN (ALICANTE)	En zona de playa (a 4 km.).	Piscina, aparcamiento, tenis, parque infantil, autoservicio, lavandería, sala de estar, TV, comedor-autoservicio. Bebida no incluida	2, 3, 4 y 5 plazas	4.580	27,52
EL PUIG (VALENCIA)	A 14 km. de Valencia. A pie de playa. Salida nº 4 por la A-7.	Cafetería, lavandería, comedor-autoservicio, TV, piscina, aparcamiento y parque infantil.	2, 3 y 4 plazas	4.580	27,52
SAN PEDRO DEL PINATAR (MURCIA) ⁽⁴⁾	A 2 km. de la playa.	Amplias zonas verdes, aparcamiento, TV, cafetería y cocina disponible.	2, 3 y 4 plazas	4.173	25,08

⁽³⁾ Turnos de 14/15 días en agosto y primera quincena de septiembre.

⁽⁴⁾ Los jubilados tienen un 40% de descuento.

Los precios impresos en negrita pueden ser modificados para el año 2000 por la Comunidad Autónoma en la que se encuentra cada Residencia, la cual fijará también el descuento al que tendrán derecho los menores de 2 a 12 años, ambos inclusive.

HOTELES RONDA. EL PUIG (VALENCIA)	C/ Julia Ribelles, 9 y 15. A 1,5 km. de la playa y 14 km. de Valencia	Habitaciones con baño completo, aire acondicionado, teléfono, TV, hilo musical, restaurante y cafetería (servicio 24 h.). Dispone de parking privado a 500 ptas. noche. A 100 m del hotel se encuentra el polideportivo municipal (con piscina, campos de fútbol y fútbol sala, tenis, frontón, etc.). El hotel facilitará bonos gratuitos para la piscina a los clientes.	2, 3 y 4 plazas	5.500	33,05
--	---	---	-----------------	-------	-------

ESTABLECIMIENTOS PARTICIPADOS POR CC.OO.

Instalación	Situación	Servicios	Información y reservas
EL TEULARET Camping de CC.OO.	Situado en la Sierra de Enguera, en la ctra. Moixent-Navalón, km. 11 A 20 km. de Xàtiva; a 90 km. de Valencia por la autovía Valencia-Albacete. Primer centro de ecoturismo del País Valencià.	Dispone de 70 parcelas de 90 m ² con luz y agua. Abastecimiento energético por energía solar, fotovoltaica y eólica, agua caliente por energía solar. Bar, restaurante, salas de juego, pistas deportivas, piscinas e instalaciones ajardinadas. Actividades medioambientales y turísticas.	En el propio camping: Tel.: 96/225 30 24 Fax: 96/225 30 42 10% de descuento a afiliados en el alojamiento
MORILLO DE TOU Centro de Vacaciones de CC.OO.	A 4 km de Ainsa, ctra. C-138 (Huesca), y a 40 km de Francia. Ubicado en el Pirineo aragonés, junto al pantano de El Mediano y cerca del Parque Nacional de Ordesa y Monte Perdido.	Dispone de 2 hostales y 3 albergues, camping-caravaning con caravanas equipadas. Restaurante-bar, supermercado, centro social, pub, piscina, parque infantil. Visitas culturales. Actividades de animación, senderismo, cicloturismo, bajada de barrancos, montañismo, esquí y deportes acuáticos.	En el propio camping: Tel.: 974/50 07 93 10% de descuento a afiliados en el alojamiento
HOSTERIA DEL HUERNA CC.OO.-USMR	Situado en Riospaso (Concejo de Lena) Asturias. Acceso desde Madrid por al A-6 hasta Benavente y N-630 hasta Campomanes y por ctra. local en dirección al puerto de Cubilla hasta el pueblo.	Dispone de 38 habitaciones dobles con baño, TV y teléfono. Restaurante, cafetería, sala de estar, guardería, tienda de alimentos tradicionales. Visitas a lugares de interés natural y cul- tural. Se puede realizar senderismo, cicloturismo, montañismo, esquí y deportes náuticos.	En la propia hostería: Tels.: 985/49 64 31 985/49 64 14 10% de descuento a afiliados en el alojamiento
ROBREGORDO (MADRID)	Montaña, 1 km. del Puerto de Somosierra, a 87 km. de Madrid	Cafetería, restaurante, salón de juegos, biblioteca, pista polideportiva.	En el propio centro: Tels.: 91/869 92 11 91/869 90 23 20% de descuento a afiliados en el alojamiento

OTRAS OFERTAS DE OCIO Y TIEMPO LIBRE

Instalación	Situación	Servicios	Capacidad	Adultos	
				Pesetas	Euros
HOTEL BERSOCA BENICASSIM (CASTELLÓN)	A 300 m. de la playa. A 78 km de Valencia. Accesos por la A-7 y por la N-340	Piscina, aparcamiento, parque infantil, TV, restaurante, cafetería, habitaciones con baño, posibilidad de excursiones. Bebida no incluida.	2 y 3 plazas	JUNIO: 4.500 JULIO: 4.900 AGOSTO: 6.700 SEPTIEMBRE: 4.500	27,04 29,44 40,26 27,04
HOTEL REY DON JAIME MORELLA (CASTELLON)	En la ciudad de Morella, capital de la comarca de Els Ports, en pleno centro del recinto amurallado y junto a la zona comercial.	Parque infantil, TV, restaurante, cafetería, caja fuerte, aire acondicionado, habitaciones con baño. Bebida no incluida.	2 y 3 plazas	6.400	38,46

Nota: Para estas ofertas pide la solicitud del País Valencià en los locales del sindicato. Dicha solicitud se remitirá a: CS. de CC.OO. del PV. Departament de Temp Lliure. Plaça Nàpoli i Sicilia, 5-3A. 46003-Valencia. Tel.: 96/388 21 00. Fax: 96/388 21 07

CC.OO.

Secretaría de Turismo Social. Confederación Sindical de CC.OO.

8 de Marzo: Día Internacional de la Mujer Trabajadora.



IGUALDAD RETRIBUTIVA AHORA

⇒ Ya estamos en el 8 de Marzo del año 2000. Todos los años por estas mismas fechas analizamos la situación sociolaboral de las mujeres en España y al igual que en Europa, la población activa femenina se ha incrementado de forma continuada en los últimos veinticinco años, siendo la feminización de la actividad uno de los aspectos más relevantes de la evolución del mercado de trabajo. En este período, la tasa de actividad femenina ha registrado un extraordinario crecimiento, pasando del 29% en 1976, hasta casi el 38% en 1999.

⇒ Sin embargo, a pesar del gran avance de las mujeres españolas en el ámbito de la actividad remunerada, los niveles alcanzados resultan inferiores, en torno a diez puntos, respecto a la tasa de actividad media de las mujeres europeas en general.

⇒ La feminización del mercado de trabajo no ha venido acompañada por una mixtura real del mundo del trabajo. Las profesiones femeninas continúan feminizándose, mientras que las profesiones de los hombres se mantienen como fortalezas masculinas. La concentración de los empleos femeninos siguen siendo una de las características destacadas del mercado de trabajo.

⇒ El sector servicios concentra casi un 80% del total de mujeres asalariadas, consolidándose así como el sector más feminizado de la actividad productiva. Una de las transformaciones más relevantes del mercado de trabajo en los últimos tiempos ha sido el crecimiento del empleo temporal, que con más incidencia se deja sentir en las mujeres. Tenemos un 36% de asalariadas temporales frente al 32% de

asalariados temporales.

⇒ En materia de empleo señalar también la situación de precariedad de las mujeres que se evidencia al analizar la incidencia de la contratación a tiempo parcial, muy superior frente a los hombres. Merece la pena destacar que "las responsabilidades femeninas" representan una proporción muy pequeña de las causas aducidas por las mujeres asalariadas a tiempo parcial para estar en esta situación, frente a otras como las "exigencias del tiempo de actividades desarrollado" o el "no haber encontrado trabajo a tiempo completo o suplir la falta de servicios infraestructuras públicas de atención a las personas dependientes."

⇒ LA diferencia retributiva es otro de los aspectos que evidencia las desigualdades existentes entre hombres y mujeres. La discriminación salarial se da en todos los sectores de actividades y en todas las categorías profesionales con una diferencia salarial de un 30% menos para las mujeres.

⇒ Y como no destacar lo último que se acaba de aprobar: La Ley de Conciliación de la vida familiar y laboral. Nosotras, las mujeres de CC.OO. consideramos que aunque hay avances significativos en la Ley, sus contenidos son insuficientes para conseguir una eficaz compatibilización de la vida familiar y laboral y la asunción de las responsabilidades por parte de los hombres, aspecto que se posibilita con la Ley, pero que no se impulsa.

⇒ La doble jornada y tener hijos es insoportable. La competitividad internacional en la economía está absorbiendo la energía de los hombres y

las mujeres.

⇒ Tenemos que caminar hacia otro modelo de organización de trabajo y corresponsabilizarnos del cuidado de la familia todos y todas.

⇒ Por todo esto y mucho más siguen estando aquí presentes y ahora las mujeres luchadoras de "Cotton textil", recordando la lucha iniciada por muchas trabajadoras desde hace décadas, en favor de la igualdad, la justicia, la paz, el desarrollo y la solidaridad y continuada por todas las mujeres que creemos en una posible IGUALDAD, AHORA.

SECRETARIA DE LA MUJER DE CC.OO.
TOLEDO

ACTOS EN TOLEDO

Charla-coloquio

6,30 de la tarde, Centro Cívico Polígono.
Intervendrá: María Jesús Vilches.

Verbena

8 de la tarde, en la Plaza Federico García Lorca
Música y sangría.

12 de Marzo: Participar votando por la Izquierda.

El próximo 12 de marzo se celebran elecciones generales. Con nuestro voto, los ciudadanos y ciudadanas vamos a elegir a nuestros representantes en el Congreso de los Diputados y en el Senado; y a determinar el Gobierno del Estado Español.

El ámbito de la concurrencia electoral del movimiento sindical son las elecciones sindicales. No obstante, dejando claro que el protagonismo y la responsabilidad de las elecciones generales corresponden a las fuerzas políticas, no somos ni indiferentes ni neutrales. CC.OO., y el movimiento sindical español y europeo, se sitúan, desde las tareas y responsabilidades sociales que les son específicas, en el campo social de la izquierda.

El Partido Popular llegó al Gobierno de España aprovechando los errores y la división de la izquierda, con el respaldo de los poderes económicos. Desde el Gobierno, con el apoyo de la derecha nacionalista catalana y vasca, el PP ha mostrado el rostro histórico de la derecha, con políticas agresivas para la cohesión social; con privatizaciones

masivas del aparato productivo y de los servicios públicos; con la defiscalización de las rentas del capital; con el deterioro y puesta en cuestión de la sanidad y la enseñanza públicas.

En un contexto de crecimiento económico, el PP ha aumentado las desigualdades sociales y, a menudo

Los votos de los trabajadores y trabajadoras de la región tienen que contribuir a que en el Congreso y en el Senado se conformen mayorías de la izquierda plural y un Gobierno progresista para España.

mediante corruptelas, ha promovido privilegios en beneficio de quienes disponen de más medios económicos.



Acuerdo PSOE-Progresistas e IU en Castilla-La Mancha

Afortunadamente, las fuerzas políticas de la izquierda han sabido reaccionar y han abierto un camino a la esperanza. Han superado errores del pasado y han concluido un proceso de acuerdos programáticos y de articulación de candidaturas que permitan lograr una mayoría parlamentaria de Gobierno.

El contenido de los acuerdos: empleo, empleo estable y con derechos, protección social, pensiones, servicios públicos, sanidad, enseñanza, etc., entroncan perfectamente con los objetivos sindicales y son motivo para recuperar la ilusión en torno a un programa y un Gobierno desde la izquierda.

Por ello, CC.OO. acoge con esperanza este acuerdo, que debe ampliarse y profundizarse mediante un

diálogo permanente, fluido y sincero. Recuperar la cultura de la pluralidad y del acuerdo entre las fuerzas políticas de la izquierda es el mejor camino para cerrar el paso a las políticas insolidarias de la derecha.

Por todas estas razones, CC.OO. Llama a la participación masiva en las elecciones del 12 de marzo; y a votar a la izquierda progresista.

Los votos de los trabajadores y trabajadoras de la región tienen que contribuir a que en el Congreso y en el Senado se conformen mayorías de la izquierda plural y un Gobierno progresista para España.

Resolución del Consejo de la Unión Regional de CC.OO.
9 de Febrero de 2000

EL NUEVO IRPF: PUBLICIDAD, ENGAÑOSA DEL GOBIERNO. ¡ATENCIÓN! a lo que se puede perder!

CC.OO. ha puesto en marcha una **campaña informativa** con objeto de alertar a los trabajadores de los problemas derivados de la reforma del IRPF aplicado desde enero de 1999. El IRPF no es más sencillo a pesar de la propaganda del gobierno. El nuevo sistema de retenciones diseñado es caótico y conlleva retenciones excesivas para un número muy elevado de trabajadores. El nuevo sistema es inseguro, complicado y limita los derechos de los contribuyentes: no hay información suficiente sobre los plazos, no se garantiza el informar a los afectados sobre su derecho a devolución, no es fácil rellenar la comunicación y la ampliación de datos para



"Si no haces la declaración de la renta, te puede costar caro"

acceder a la devolución, haciendo necesario el asesoramiento. El nuevo sistema provoca

indefensión al invertir la carga de la prueba en contra del contribuyente: en caso de error en la liquidación recibida es el afectado quién debe reclamar.

CC.OO., con la campaña informativa **"Si no haces la declaración de la renta, te puede costar caro"** que tendrá como soporte la edición de *trípticos, carteles y ruedas de prensa*, **enunciamos** la situación creada con la aplicación del nuevo IRPF y **recomendamos** a todos los trabajadores realizar siempre la liquidación del impuesto, ya que existen motivos sobrados para pensar que el resultado en la mayoría de los casos en la retención realizada y, por tanto, derecho a devolución.

EL TABLON SINDICAL

CURSOS FOREM CC.OO.

Para trabajadores/as en activo de empresas Privadas de cualquier sector.
Cursos gratuitos cofinanciados por el Fondo Social Europeo.

TOLEDO

CURSO	Duración	Horario	Fechas
Informática básica	30 horas	Sábados. De 9 a 13 horas	Del 4 de Marzo al 29 de Abril
Informática	60 horas	Tardes, de 17 a 20 horas - Lunes a Viernes	Del 6 de Marzo al 31 de marzo
Primeros auxilios	50 horas	Tardes, de 18 a 20:30 horas - Lunes a Viernes	Del 2 de Mayo al 29 de Mayo
Internet	60 horas	Tardes, de 18 a 21 horas - Lunes a Viernes	Del 9 de Mayo al 6 de Junio
Autómatas programables	100 horas	Tardes, de 19 a 22 horas - Lunes a Viernes	Del 23 de Mayo al 12 de Julio
Preparación para obtener el carnet de electricista	90 horas	Tardes, de 19 a 21 horas - Lunes a Viernes	Del 5 de Septiembre al 17 de Octubre
Gestión de Fundaciones y Entidades sin ánimo de lucro	60 horas	Tardes, de 17 a 20 horas - Lunes a Viernes	Del 11 de Septiembre al 6 de Octubre
Informática	60 horas	Tardes, de 19:30 a 22 horas - Lunes a Viernes	Del 13 de Septiembre al 17 de Octubre
Informática	60 horas	Tardes, de 16:30 a 19 horas - Lunes a Viernes	Del 16 de Septiembre al 23 de Octubre
Atención a minusválidos	45 horas	Tardes, de 18 a 21 horas - Lunes a Viernes	Del 3 al 24 de Octubre
Inglés	60 horas	Tardes, de 19 a 22 horas - Lunes a Viernes	Del 10 de Octubre al 8 de Noviembre
Instalación de redes de área local	100 horas	Tardes, de 19 a 22 horas - Lunes a Viernes	Del 23 de Octubre al 13 de Diciembre
Técnico de sistemas de energías renovables	90 horas	Tardes, de 19 a 22 horas - Lunes a Viernes	Del 30 de Octubre al 14 de Diciembre
AUTOCAD	60 horas	Tardes, de 17:30 a 20:30 horas - Lunes a Viernes	Del 7 de Noviembre al 4 de Diciembre
Alemán	60 horas	Tardes, de 19 a 22 horas - Lunes a Viernes	Del 14 de Noviembre al 14 de Diciembre

Información en Forem, Tel. 925 23 12 89 - Información en CC.OO. Tel 925 25 51 00 - Carolina

TALAVERA

CURSO	Duración	Horario	Fechas
Informática	60 horas	Tardes, de 19 a 22 horas - Lunes a Viernes	Del 1 al 28 de Abril
Informática	60 horas	Tardes, de 19 a 22 horas - Lunes a Viernes	Del 4 de Abril al 4 de Mayo
AUTOCAD	60 horas	Tardes, de 19 a 22 horas - Lunes a Viernes	Del 17 de Mayo al 14 de Junio
Internet	60 horas	Tardes, de 19 a 22 horas - Lunes a Viernes	Del 11 de Septiembre al 6 de Octubre
Informática	60 horas	Tardes, de 19 a 22 horas - Lunes a Viernes	Del 17 de Octubre al 14 de Noviembre
Informática básica	30 horas	Sábados, de 9 a 14 horas	Del 16 de Septiembre al 21 de Octubre
Preparación para el carnet de instalador/a electricista	90 horas	Tardes, de 19 a 22 horas - Lunes a Viernes	Del 4 de Septiembre al 17 de Octubre
Gestión de Fundaciones y Entidades sin ánimo de lucro	60 horas	Tardes, de 19 a 22 horas - Lunes a Viernes	Del 24 de Octubre al 21 de Noviembre
Inglés	60 horas	Sábados, de 9 a 14 horas	Del 2 de Septiembre al 2 de Diciembre
Energías Renovables	90 horas	Tardes, de 19 a 22 horas - Lunes a Viernes	Del 24 de Octubre al 5 de Diciembre

PENSIONISTAS Y JUBILADOS.

Como en años anteriores el Sindicato Provincial de Pensionistas y Jubilados de CC.OO., está organizando distintos viajes. En principio las excursiones, de carácter de ocio y cultura, se realizarán a Galicia y Andalucía. Las fechas previstas serán en los meses de mayo y junio, por lo tanto todos aquellos pensionistas y jubilados/as afiliados a CC.OO. que quisieran asistir a las citadas excursiones habrán de ponerse en contacto con el Sindicato: S^a. Ana (recepción) o Angel Arrube. Tel. 925 25 51 00

CURSOS OTRAS COMARCAS.

Tenemos pendiente la programación de **CURSOS** para otras COMARCAS. En el momento que se defina las publicaremos en la HOJA SINDICAL.

CURSOS FOREM CC.OO.

Para desempleados/as.

Cursos gratuitos realizados en colaboración con la Consejería de Industria y Trabajo de Castilla La Mancha

TOLEDO

CURSO	Duración	Horario	Fechas
Diseño de páginas WEB	310 horas	Mañanas, 9 a 14 horas - Lunes a Viernes	16 de Febrero al 16 de Mayo
Redes corporativas intranet	260 horas	Mañanas, 9 a 14 horas - Lunes a Viernes	22 de Febrero al 8 de Mayo
Auxiliar de enfermería en salud mental y toxicomanías	585 horas	Mañanas, 9 a 14 horas - Lunes a Viernes	1 de Marzo al 8 de Mayo
Formador ocupacional	380 horas	Mañanas, 9 a 14 horas - Lunes a Viernes	2 de Marzo al 16 de Junio
Monitor sociocultural	300 horas	Tardes, 16 a 21 horas - Lunes a Viernes	12 de Abril al 12 de Julio
Ofimática	125 horas	Mañanas, 9 a 14 horas - Lunes a Viernes	12 de Septiembre al 17 de Octubre

TALAVERA

CURSO	Duración	Horario	Fechas
3D Estudio	210 horas	Mañanas, 9 a 14 horas - Lunes a Viernes	Del 13 de Febrero al 12 de Abril
AUTOCAD	210 horas	Mañanas, 9 a 14 horas - Lunes a Viernes	Del 18 de Abril al 21 de Junio
Ofimática	125 horas	Mañanas, 9 a 14 horas - Lunes a Viernes	Del 12 de Septiembre al 17 de Octubre
Formador/a ocupacional	380 horas	Mañanas, 9 a 14 horas - Lunes a Viernes	Del 14 de Marzo al 4 de Julio
Monitor/a sociocultural	300 horas	Tardes, 16 a 21 horas - Lunes a Viernes	Del 3 de Abril al 30 de Junio