

Hemos afrontado el 2008 con una organización más fuerte, con capacidad para abordar objetivos más ambiciosos.

Las CC.OO. de Toledo hemos afrontado este año 2008 con una organización mucho más fuerte. Una organización que durante el pasado año creció en afiliación de forma espectacular –hasta 20.000 afiliados y afiliadas–, y consiguió el respaldo mayoritario de los trabajadores y trabajadoras de la provincia en las elecciones sindicales –el 51% del total de delegados y delegadas elegidos–. En definitiva, abordamos este año con un sindicato en mejores condiciones y con la fuerza necesaria para emprender objetivos más ambiciosos.

En su primera reunión del año, el Secretariado de la Unión Provincial de CC.OO. de Toledo ha repasado la situación general política, económica y laboral, y ha concretado los objetivos fundamentales de la acción sindical en la provincia para el presente año.

En relación a la situación general, a un mes escaso de la celebración de las **Elecciones Generales**, la legislatura política ha llegado a su final, con un Gobierno que abordó temas importantes en relación al reconocimiento de derechos civiles y sociales. Un gobierno con el que los agentes sociales hemos mantenido un diálogo social fluido, fruto del cual reivindicaciones y planteamientos de CC.OO., se han visto plasmados en leyes –ley de dependencia, ley de igualdad, de formación y empleo, etc.–, aunque en temas como el cambio de modelo productivo, desde nuestra opinión, se ha hecho poco y en temas como la fiscalidad los pasos

que se han dado han ido en la dirección contraria a la esperada de un gobierno progresista.

Una legislatura, la que ahora termina, en la que el principal partido de la oposición apostó por la crispación desde el primer día, alimentando dudas sobre las instituciones, alentando y alineándose con los sectores más reaccionarios, actuaciones que no deberían ser recompensadas en las urnas por la sociedad el próximo día 9 de Marzo.

En cuanto a la **situación económica**, abordamos un año en el que se confirma un menor crecimiento económico y, por tanto, una menor creación de empleo y en el que algunos problemas endémicos de nuestro mercado de trabajo siguen pendientes; el desempleo que castiga fundamentalmente a jóvenes y mujeres, la eventualidad, la siniestralidad laboral, etc., y, por tanto, a la espera de lo que suceda en las urnas, y en cualquier caso, será un año de intenso trabajo para el Sindicato, cuyos objetivos prioritarios serán:

Más y mejor empleo. Si bien el empleo seguirá creciendo a pesar del menor crecimiento económico, hay serias incertidumbres, entre las que destaca el agotamiento del sector de la construcción, que pueden limitar seriamente esa creación de empleo, con una mayor incidencia en nuestra provincia, especialmente en el sector de puertas de Villacañas y los sectores de tejas y ladrillos de la zona de La Sagra, sin que por otra

... pág. 2 y 3

ASAMBLEA GENERAL

de delegados y delegadas sindicales

En Toledo

7 de Febrero - 10,00 h.

Lugar. Centro Social del Polígono

- Análisis de la situación general; política, económica y social
- Objetivos sindicales para los próximos meses de las CC.OO de Toledo

CURSOS DE FORMACIÓN

Para delegados/as Sindicales y para Trabajadores/as en activo

... pág. 4

VACACIONES 2008

Oferta de ocio y turismo, para afiliados/as a CC.OO.

Residencias y otros establecimientos.

... pág. 4



Más y mejor empleo. El tema del empleo debe ser uno de los objetivos fundamentales del sindicato durante el presente año. Debemos incrementar nuestra exigencia de políticas, medidas e inversiones que hagan posible un empleo más estable y de calidad, y el relevo del sector de la industria frente al de la construcción que presenta signos de agotamiento. (En la foto, reunión de la ejecutiva de CC.OO de Toledo).



Reducir la eventualidad La eventualidad en nuestra provincia sigue castigando a uno de cada tres trabajadores–sólo se redujo nueve décimas en 2007–, por lo que el sindicato prepara iniciativas para luchar contra el fraude en la contratación, el encadenamiento ilegal de contratos, las contrataciones y subcontratas.



La siniestralidad laboral. La lucha para reducir los accidentes laborales entre los trabajadores de la provincia debe ser otro de los objetivos de CC.OO., en todos los frentes: negociando medidas para su prevención con la patronal y la Junta, exigiendo una mayor vigilancia de los planes de evaluación de riesgos en las empresas y reforzando la colaboración con la Inspección y la Fiscalía contra los empresarios incumplidores. (En la foto, reunión con la Fiscalía de Toledo).



El desempleo. A pesar de un importante crecimiento del empleo en la provincia –más de 12.000 nuevos empleos durante el 2007– el desempleo repuntó de forma preocupante en los últimos meses del pasado año. Desde CC.OO., debemos seguir exigiendo nuevos acuerdos regionales, que sustituyan el anterior Acuerdo Regional de Empleo, una atención especial a la formación de los desempleados, mejor intermediación del SEPECAM, así como prestar más atención a la realidad social de los parados con difícil empleabilidad (mujeres y los mayores de 45 años).



Mejorar los salarios Este año las reivindicaciones salariales tendrán que tener muy en cuenta la subida del IPC, para plantearlas a la ofensiva, así como la necesidad de incorporar cláusulas de revisión salarial en todos los convenios para prever posibles desviaciones sobre el IPC previsto y así garantizar en cualquier caso mejoras del poder adquisitivo de los salarios. (En la foto, firma del convenio provincial de la madera).

parte se vislumbra a corto plazo el relevo del sector industrial como motor del crecimiento. Por ello, desde CC.OO., seguiremos planteando la necesidad de un cambio de modelo productivo, mayores inversiones en investigación y desarrollo. En definitiva, un modelo más estable con mayor valor añadido. Un empleo que rompa con el actual modelo de precariedad.

En cuanto a **los salarios**, tras el importante repunte del IPC, debemos abordar la negociación de los convenios con el objetivo fundamental de recuperar el poder adquisitivo e introducir en todos ellos cláusulas de garantía salarial que actúen automáticamente si los precios vuelven a superar las previsiones.

Trabajaremos también desde todos los ámbitos, públicos y privados, para reducir **la eventualidad**, una de las lacras enquistadas en el mercado de trabajo de nuestra provincia. En este sentido, tendremos que realizar un seguimiento de los acuerdos para la mejora de las contrataciones de la Junta, la aplicación de la ley de la subcontratación en el sector de la construcción, exigir la actuación de la Inspección de Trabajo para intentar romper el encadenamiento fraudulento de contratos eventuales, y actuar en los centros de trabajo para producir la conversión de contratos eventuales en indefinidos.

En relación a los **accidentes laborales**, cerramos el año 2007 con una serie de acuerdos con los empresarios, la Junta, La Fiscalía, etc., todos ellos para intentar reducir la siniestralidad laboral entre los trabajadores de nuestra provincia y en Castilla – La Mancha. La formación de los trabajadores sobre la prevención en el puesto de trabajo será fundamental, así como la vigilancia y el control del cumplimiento de la Ley de Prevención en las empresas por parte de la administración y, en los casos en los que los incumplimientos se produzcan, iniciaremos las acciones necesarias para la actuación de la Inspección de Trabajo y de la Fiscalía para perseguir vía penal las actuaciones más graves cuando se presume indicios de delito de los empresarios incumplidores.

Reducir **el desempleo** será otro de los objetivos de CC.OO. en la provincia en el año que ahora empieza. El desempleo femenino y zonas como las de Talavera y Sonseca deben ser objetivos prioritarios. Para ello, demandaremos una atención especial de las distintas administraciones a las inversiones en la provincia de Toledo, la creación de suelo industrial con la infraestructura necesaria, una mayor inversión y dinamismo para los sectores emergentes – energía alternativa, aeronáutica, etc., y la formación necesaria para potenciar la empleabilidad de los parados y paradas de la provincia, que al finalizar el año 2007 sumaban 29.392.

En cuanto a los **convenios colectivos**, en estos primeros días del año se están manteniendo reuniones con las distintas asociaciones de empresarios para actualizar las tablas salariales de los convenios con revisión salarial, para producir las subidas salariales pactadas y compensar las desviaciones del IPC, así como iniciar las negociaciones de los convenios colectivos que perdieron su vigencia el pasado 31 de Diciembre. Por otra parte, desde la Secretaría de Acción Sindical se están preparando redacciones que incorporen a las negociaciones las novedades legislativas, así como un contenido más completo a los distintos textos de los convenios colectivos.

También tendrá una enorme importancia, en estos primeros meses del año, el **diálogo social** abierto a nivel regional con la Junta y los empresarios en torno a la formación y el empleo, contra la siniestralidad laboral y en torno a las relaciones laborales. Unas negociaciones en las que el sindicato deberá aplicar toda su fuerza y exigencia para intentar concluir con acuerdos útiles para los trabajadores de nuestra provincia y nuestra región.

Seguiremos informando y ayudando a tramitar las **ayudas para la conciliación** de la vida laboral y familiar. Recordar que estas ayudas vienen a compensar hasta un máximo del 50% de los gastos de guarderías y cuidado de hijos y personas mayores, y la pérdida salarial por reducciones de jornada y excedencia para el cuidado de hijos menores de 8 años.

El desarrollo de la **ley de dependencia** en nuestra provincia será otro de los objetivos del sindicato con un doble sentido: por un lado, exigiendo una mayor agilidad en la valoración de las dependencias y las ayudas que de ellas se deriven y, por otro, la estabilidad del empleo que se generará en la prestación de estos servicios.

La vivienda será tema prioritario para CC.OO., en este año 2008 desde varios puntos de vista. En estos primeros días del año nuestra cooperativa de viviendas (VITRA) entregará 409 viviendas de protección oficial (cuyo precio será menos de la mitad del precio de la vivienda libre en Toledo). La construcción de viviendas a precios asequibles ¡Es posible!, como lo demuestra nuestra cooperativa con hechos, no con palabras y, desde ese convencimiento, CC.OO., exigirá a las distintas administraciones una política agresiva y decidida, que rompa de una vez por todas con la especulación.

En relación a la **igualdad entre hombres y mujeres**, seguiremos trabajando para que la ley de igualdad llegue a la redacción de todos los convenios provinciales y, lo que es más importante, llegue a los centros de trabajo. En temas de contratación, empleo fijo, categorías, etc., este debe ser un trabajo esencial de todos los delegados y delegadas de CC.OO. en cada una de las empresas de nuestra provincia.

La formación adquiere año tras año mayor importancia en el mercado laboral para garantizar más y mejor empleo. En este sentido desde CC.OO., además de impulsar el desarrollo de los acuerdos regionales sobre formación profesional, realizaremos un amplio esfuerzo para ofrecer cursos de formación continua (no reglada), tanto para trabajadores en activo como para desempleados (más de 80 cursos previstos para el año 2008). Realizaremos también las acciones necesarias para poner a disposición de los afiliados y afiliadas cursos para afrontar los exámenes de las distintas ofertas de empleo público, así como la formación básica laboral a los nuevos delegados y delegadas elegidos en las últimas elecciones sindicales.

La inmigración se presenta en nuestra provincia como una realidad laboral que cobra cada día más importancia (30.972 extranjeros dados de alta en la Seguridad Social). El trabajo y la actividad de CC.OO. en relación a este colectivo de trabajadores y trabajadoras deberá centrarse en la exigencia de una política general que, por un lado, ajuste los flujos migratorios a las necesidades del nuevo mercado de trabajo, en aras de una integración que debe tener como requisito fundamental la contratación regular y, por otro lado, un trabajo de vigilancia y control para perseguir y evitar situaciones de explotación y contratación irregular. El trabajo concreto del sindicato consistirá en incrementar nuestra atención a estos trabajadores tanto en los problemas laborales como en sus problemas específicos en su condición de inmigrantes.

El crecimiento del sindicato en nuestra provincia es fundamental, tanto en representación entre los trabajadores como en afiliación, para afrontar con mayor capacidad los retos que se presentan y emprender objetivos ambiciosos.

Más delegados sindicales. Durante el pasado año se celebraron elecciones en cientos de empresas de la provincia. CC.OO., obtuvo la confianza mayoritaria de los trabajadores y trabajadoras. En concreto en ese período álgido de elecciones sindicales, de un total de 2.310 delegados elegidos, CC.OO. obtuvo 1.175 (lo que supone el 51% del total). Llegar a todas las empresas y centros de trabajo de la provincia de más de seis trabajadores, será otro de los objetivos fundamentales del Sindicato, en la convicción de que **los delegados y delegadas sindicales** son una parte fundamental para la organización del conjunto de trabajadores y trabajadoras en el Sindicato. Ellos son los representantes legales de los trabajadores y, a través de ellos y en torno al Sindicato, se refuerza su organización, fundamental para hacer avanzar nuestras propuestas. Ellos son los que mejor conocen la realidad concreta de las empresas, los problemas y aspiraciones de los trabajadores; los que desde esa cercanía pueden proyectar las preocupaciones y planteamientos generales del Sindicato. La implicación y el trabajo de los delegados sindicales con sus compañeros y con el Sindicato son fundamentales. En este sentido, una de las primeras decisiones de la dirección de la Unión Provincial de CC.OO. de Toledo, una vez finalizado el período de elecciones en la mayoría de las empresas, ha sido la convocatoria de una **Asamblea General de Delegados y Delegadas, para el próximo 7 de febrero** en Toledo, en la que se fijarán los objetivos sindicales prioritarios para los próximos meses.

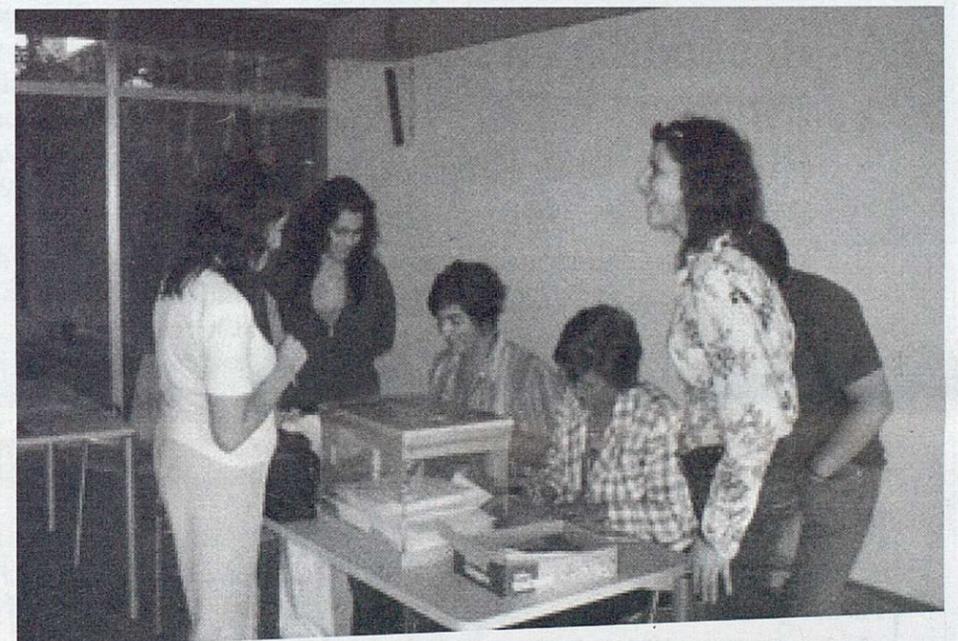
El crecimiento de la afiliación será otro de los objetivos del conjunto de la organización. Ciertamente es que en el pasado 2007, el crecimiento de la afiliación fue muy importante, porcentualmente Toledo fue la provincia en la que CC.OO. creció más de todo el país, pero el potencial de incremento es aún mayor y debemos trabajar en este sentido de forma sistemática. En el convencimiento de que siendo más, seremos más fuertes, tendremos más capacidad para mejorar las condiciones laborales y sociales de los trabajadores.

Además de los objetivos generales, de las negociaciones colectivas, etc. el Sindicato debe seguir creciendo y garantizando **una mejor atención a nuestros afiliados**, a sus problemas concretos, una atención de calidad, adaptando ese funcionamiento a las necesidades y demandas de los afiliados y afiliadas, ofreciendo una información y una relación más fluida, unos servicios jurídicos renovados día a día, tanto desde el punto de vista del funcionamiento administrativo como profesional.

En definitiva, hemos afrontado un año con un sindicato más fuerte, en condiciones para abordar unos objetivos más ambiciosos, con trabajo, compromiso y dedicación renovada de todas las estructuras del Sindicato en la provincia.



El precio de la vivienda. En la foto, uno de los bloques de vivienda que la Cooperativa VITRA de CC.OO. entregará este mes de febrero a 409 cooperativistas. Desde CC.OO. exigiremos a las distintas administraciones una política capaz de romper la especulación en torno a la vivienda y hacer posible el acceso a este bien de primera necesidad a precios asequibles.



Elecciones Sindicales. Durante el pasado año se celebraron Elecciones Sindicales en cientos de empresas de la provincia. CC.OO. obtuvo la confianza mayoritaria de los trabajadores/as con 1.175 delegados/as, lo que supone un 51% sobre el total de representantes elegidos.



El crecimiento de la afiliación. Será otro de los objetivos del conjunto de la organización, pues a pesar de los resultados de crecimiento el pasado año -las CC.OO. de Toledo, fueron las que porcentualmente más crecieron de todo el país- el potencial de crecimiento es aún muy importante (en la foto, inicio de una nueva campaña de afiliación del Sindicato Minerometalúrgico de CC.OO. de Toledo).

Cursos para delegados/as sindicales

CURSOS	LOCALIDAD	HORAS	HORARIO	FEBRERO	MARZO	ABRIL
Conceptos básicos de economía.	Villacañas	21	9.00 -14.00		5 y 26	9 y 23
Salario y Nómina: Profundización.	Noblejas	20	9.00 -14.00		4 y 25	8 y 22
Salario y Nómina: Profundización.	Talavera	20	9.00 -14.00		6 y 27	3 y 24
Prevención riesgos laborales: Básico.	Talavera	40	9.00 -14.00	27	5 y 26	9 y 23
Conceptos básicos de economía.	Toledo	21	9.00 -14.00		3 y 24	7 y 21
Negociación Colectiva: Básico	Toledo	21	9.00 -14.00		6 y 27	10 y 24
Contratos: profundización.	Toledo	20	9.00 -14.00		5 y 18	9 y 23
Prevención riesgos laborales: Básico.	Toledo	40	9.00 -14.00	26	4 y 25	8 y 22

Cursos para trabajadores/as en activo

CURSO	MODALIDAD	HORAS	EDICIONES
CONTABILIDAD GENERALIZADA	PRESENCIAL	100	1
TRANSPORTE INTERIOR E INTERNACIONAL DE MERCANCIAS	PRESENCIAL	100	2
CALCULO DE ESTRUCTURAS DE ACERO (PROGRAMA CYPE)	PRESENCIAL	90	1
APOYO DOMICILIARIO Y ALIMENTACIÓN FAMILIAR	PRESENCIAL	103	2
ENERGIAS RENOVABLES	PRESENCIAL	103	1
EXCEL INTERMEDIO	PRESENCIAL	60	1
AUTOCAD 2006-3D	PRESENCIAL	65	1
INSTALACIÓN Y CONFIGURACIÓN DE APLICACIONES INFORMÁTICAS	PRESENCIAL	83	1
INTRODUCCIÓN AL LENGUAJE PHP Y BB.DD. SQL CON MySQL	PRESENCIAL	93	1
MECANICA PARA CONDUCTORES DE CAMION	PRESENCIAL	53	1

Para reservar plaza en cualquiera de ellos, llamar a FOREM: 925 23 12 89

RESIDENCIAS TIEMPO LIBRE 2008

(Plazas reservadas para afiliados/as a CC.OO. -sujetas a sorteo-)

- **Recepción de solicitudes** hasta el 2 de marzo en los locales de CC.OO.
- **Plazas para los meses de julio y agosto** -en algunas residencias hasta el 15 de septiembre-, fuera de estos meses las solicitudes se enviarán directamente a las residencias
- **Observaciones.** Los precios y tipos de habitaciones están sujetos a modificaciones, los datos aquí reflejados son de 2007.
- **Las solicitudes y normas** para cada residencias y para los establecimientos concertados están en <http://www.ccoo.es/servicios> y en los locales del sindicato.

Residencias Tiempo Libre (acuerdo reserva de plazas afiliados/as a CCOO -sujetas a sorteo-. Recepción de solicitudes hasta el 2 de marzo en la sede del sindicato)

Mar

Panxón (Pontevedra)

- En primera línea de playa de Patos en Panxón-Nigrán.
- Salas de estar, TV, parque infantil, aparcamiento, comedor-autoservicio, cafetería.
- 3 y 4 plazas.
- Turnos de 9/10 días, entre el 1 de julio y el 10 de septiembre.
- Precio: 27 €.

El Puig (Valencia)

- En primera línea de playa. A 2 km del pueblo. Acceso desde Valencia, por la Autovía A-7.
- Piscina, aparcamiento, parque infantil, lavandería, sala de estar, TV, comedor autoservicio, aire acondicionado.
- 2, 3 y 4 plazas.
- Turnos de 10 días, entre el 1 de julio hasta el 10 de septiembre.
- Precio: 36,96 €.

Llancà (Girona)

- Población de playa. Acceso por tren, línea de Barcelona a Port-Bou.
- Salas de estar, parque infantil, ATS, TV, vídeo, bar, lavandería, biblioteca y comedor autoservicio.
- 2 y 4 plazas (en habitaciones cuádruples la 3ª y 4ª plaza sólo pueden ser ocupadas por menores de 12 años).
- Turnos de 9/10 días del 1 de julio al 9 de septiembre.
- Precio adultos 37,40 €, precio menores 22,86 €.
- 10% de descuento a familias numerosas.

Tarragona

- Frente a la playa.
- Enfermería, tiendas, aparcamiento, TV, vídeo, lavandería, sala de estar, comedor autoservicio, bar y biblioteca.
- Habitaciones de 2 plazas y habitaciones con sala de 3 a 6 plazas.
- Turnos de 9/10 días del 1 de julio al 9 de septiembre.
- Precio adultos (hab) 34 € y (hab+sala) 38,44 €. Precio menores 22,86 €.
- 10% de descuento a familias numerosas.

Montaña

Carballiño (Orense)

- Zona de montaña. Estación Renfe en el pueblo.
- Biblioteca, sala de juegos, bar, comedor (s. en mesa), 3 salas de TV, p. infantil, bosque alrededor.
- 2 y 3 plazas.
- Turnos de 9/10 días entre el 1 de julio y el 10 de septiembre.
- Precio: 27 €.

La Casona del Pinar (San Rafael)

- A 32 km de Segovia, en pleno pinar de la Sierra de Guadarrama.
- Piscina, parque infantil, baloncesto, cafetería, TV.
- 2, 3 y 4 plazas.
- Turnos de 14/15 días entre el 1 de julio hasta el 31 de agosto. Niños 40% de descuento.
- Precio adultos: 36,01 €.

Orihuela del Tremedal (Teruel)

- En los Montes Universales, a 1.650 m de altitud, a 70 km de Teruel y a 36 km de Santa Eulalia.
- Piscina en el pueblo, salas de estar, comedor, TV, autobús desde Teruel y Santa Eulalia.
- 2, 3 y 4 plazas.
- Turnos de 10 días entre el 1 de julio hasta el 31 de agosto.
- Precio: 32,70 €.
- Descuento a mayores 60 años.

Lés (Valle de Arán. Lleida)

- Montaña. Autobuses desde Barcelona y Lleida ciudad hasta Viella (Valle de Arán).
- Parque infantil, salas de estar, TV, vídeo, comedor autoservicio, bar, lavandería, biblioteca y petanca.
- 2, 3 y 4 plazas (en habitaciones cuádruples la 4ª plaza sólo puede ser ocupada por menores de 12 años).
- Turnos de 9/10 días del 1 de julio al 9 de septiembre.
- Precio adultos 37,40 €, precio menores 22,86 €.
- 10% de descuento a familias numerosas.

Resto de residencias: situación, características, condiciones y formularios de solicitud en www.ccoo.es

- Las solicitudes para las residencias andaluzas se envían, en temporada alta, a la Junta de Andalucía y el resto del año a las propias residencias.
- Las solicitudes para Plentzia y Navacerrada se envían siempre a las residencias.

Marbella (Málaga)

- Chalets en primera línea de playa.

La Línea (Cádiz)

- En primera línea de playa y a 1,5 km de la población.

Aguadulce (Almería)

- En primera línea de playa. A 8 km de Almería.

Cádiz

- En primera línea de playa.

Navacerrada (Madrid)

- Situada en el puerto de Navacerrada en plena Sierra de Madrid.

Plentzia (Vizcaya)

- En plena ría y muy cerca de la playa. Comunicada con Bilbao por Metro.

Pradollano (Granada)

- En Sierra Nevada, a 30 km de Granada. Zonas de interés turístico en alrededores.

Punta Umbria (Huelva)

- A 1,8 km de la playa. Zona de pinares.

Siles (Jaén)

- En el interior de Andalucía, en el Parque Natural de la Sierra de Cazorla, Segura y las Villas.

Sant Joan (Alicante) Perlora (Asturias)

- Permanecen cerradas por obras