

Después de dos convocatorias de huelga, firmado el Convenio de Comercio-Alimentación.

La cerrazón de una patronal a veces reaccionaría (sobre todo en el caso de los supermercados, dominados por multinacionales, que dejan premeditadamente en manos de auténticos "Yuppies de poca monta" el control de las relaciones laborales) ha contaminado la negociación desde su inicio y a punto han estado de provocar un conflicto de envergadura en nuestra provincia.

A pesar de todo, la disposición de los trabajadores a pelearse su Convenio y secundar dos Huelgas convocadas, la firmeza y responsabilidad de los Delegados en la Mesa de Negociación y la coordinación y cobertura dada en todo momento por CC.OO. (quien ha llevado el peso de la negociación) han doblegado voluntades y han permitido, cinco meses después, un Convenio que amplía enormemente sus contenidos (se pasa de 29 artículos a 62) mejorando y desarrollando las materias ya establecidas e introduciendo otras nuevas como las que referimos a continuación:

En materia salarial entre Salario Base y Plus Locomoción, se consigue un incremento, en sus tres años de vigencia, que supone una recuperación del poder adquisitivo del 6% sobre los I.P.C. En dos años se elimina la discriminación por razón de edad lo que supone un incremento real de los más jóvenes cercano al 10% cada año. Se establece el Salario Hora como medida para determinar la Mayor Dedicación, las Horas Extras. Se regulan conceptos como Kilometraje; Nocturnidad; Tóxicos, Penosos y Peligrosos; Domingos y Festivos, Horas Extraordinarias con sus repercusiones en los Balances; Descuento en compras y formas de pago.

Se establece una vigencia de tres años que debemos aprovechar para conseguir que el grado de cumplimiento sea total. La denuncia será automática y se prorrogará en todo su contenido hasta nuevo acuerdo.

Se establece la Jornada

Anual con reducciones de ocho horas en este año y en el próximo. Determina la obligación de acordar los Calendarios Laborales y sus contenidos. Regula las Jornadas irregulares, Domingos y Festivos,

Balances e inventarios y el trabajo Nocturno. Garantiza el disfrute de Vacaciones en algún caso de I.T. Amplia y clarifica lo relativo a Permisos y Licencias limitando y regulando las Horas Extras.



La segunda convocatoria de huelga, prevista para los días 23 y 24 de junio no llegó a realizarse al firmar la patronal el acuerdo.

Gigantesca manifestación en Oporto

Por el pleno empleo y los derechos sociales en Europa

Coincidiendo con la reunión de jefes de Estado y de Gobierno de la Unión Europea, sindicalistas de toda Europa -entre ellos miles de representantes de CC.OO., se manifestaron en la ciudad portuguesa el pasado 19 de Junio, para poner de manifiesto la oposición de los trabajadores y trabajadoras de toda Europa al modelo de construcción europea basado exclusivamente en aspectos económicos. Se trata, con este tipo de actos, de hacer sentir la fuerza de los trabajadores/as europeos y exigir un cambio de rumbo en esa construcción de Europa. Queremos una Europa, que no sólo tenga en cuenta la economía y los capitales; queremos una Europa que contemple también en sus tratados medidas para lograr el pleno empleo; una Europa que tenga en cuenta a los trabajadores y trabajadoras y los derechos sociales.

A la manifestación, que durante más de tres horas recorrió las calles de la ciudad portuguesa, asistieron más de 50.000 representantes de todos los sindicatos de Europa, entre ellos varias decenas de sindicalistas de CC.OO. de Toledo.



Más de 50.000 trabajadores europeos se manifestaron por las calles de Oporto



La participación de CC.OO. fue la más numerosa de los Sindicatos de toda Europa. En la foto Eugenio Gómez, Secretario Provincial de CC.OO. de Toledo en un momento de la manifestación.

Firmado el IV Convenio Colectivo del Personal Laboral de la Junta

En septiembre de 1998 se iniciaba la negociación del IV Convenio Colectivo para el personal laboral de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, convenio que afecta en la actualidad a más de 7000 trabajadores en toda la región.

La negociación se ha alargado por diversos factores: elecciones autonómicas, elecciones generales, cambio de gobierno de la C.A., cambios de Consejero/a, cambio de Director General de Función Pública, negociación de acuerdos sobre Ofertas de Empleo, reducción de la jornada, fondos adicionales, etc. También por la complejidad de la negociación que viene dada por importantes cambios en el articulado y la aplicación de un nuevo sistema retributivo.

La vigencia será de cuatro años.

La mesa está compuesta por CC.OO. (6), UGT (4) y CSIF (2), por lo que ha sido determinante para la consecución del acuerdo la intervención y trabajo de CC.OO.

Las mejoras más importantes:

- Capítulo de organización de trabajo, propuesta íntegra de CC.OO., que contiene la posibilidad de realizar Planificaciones de Recursos

La jornada pactada será de 35 horas semanales

Humanos, que permitan una adecuación del servicio público a la demanda de la ciudadanía castellano-manchega en cada momento, compatible y complementaria con la mejora de los derechos de los trabajadores en temas como garantías en el empleo, formación, promoción, etc. Estas Planificaciones de Recursos Humanos podrán propiciar la remodelación y mejora de los

servicios, basándose siempre en el acuerdo con la representación de trabajadores y trabajadoras.

- Concurso de traslados abierto permanentemente que posibilitará la cobertura inmediata de vacantes.
- Sistema de promoción profesional ligado a la oferta de empleo que permite agilizar procesos.
- Sistema de acceso que valora fundamentalmente la oposición, aunque se acuerdan dos ofertas en

las que subirá el peso del concurso coyunturalmente hasta un 31% por el gran número de personal interino.

- Sistema de cobertura de vacantes automático para los servicios declarados esenciales.
- Nuevo sistema retributivo que adecua las retribuciones a las condiciones y características de los puestos de trabajo, incrementándose de forma importante los salarios base y garantizándose subidas generalizadas por encima del IPC.
- Concreción del proceso de reducción de jornada hacia las 35 horas: actualmente se aplicarán 36 horas en los servicios administrativos, siendo el próximo año cuando se apliquen en los de atención directa (para poder evaluar perfectamente la creación de empleo que genere) y al siguiente (año 2002) las 35 horas para todos los servicios.

En definitiva, desde CC.OO. valoramos muy positivamente este Convenio, creemos que unifica y clarifica situaciones que eran injustamente desiguales, se consigue un importante aumento de la masa salarial, se mejoran y consolidan los servicios públicos.



La Consejera Carmen Valmorisco, junto al Director General de Función Pública, y los representantes sindicales, entre ellos Antonio Navarro de CC.OO., durante la firma del IV Convenio Colectivo.

Firmado el Convenio Estatal de Tejas y Ladrillos

El pasado día 3 de Julio, se firmaba, tras largos meses de negociaciones el Convenio Estatal de Tejas y Ladrillos. Un acuerdo este que recoge de forma satisfactoria las principales reivindicaciones de los trabajadores del sector y que se ha logrado gracias a la firme posición de la representación de CC.OO. en la mesa de negociación.

Los principales puntos del nuevo convenio son:

VIGENCIA. Tres años (2000-2001-2002).

INCREMENTOS SALARIALES.

Año 2000

- Tabla interprovincial e inferiores

3,75 %

- Resto de tablas provinciales

3,50 %

- Revisión salarial

Al 2,25 %, con carácter retroactivo desde el 1 de enero y sin topes.

Año 2001 y 2002

- Tabla interprovincial e inferiores

IPC PREVISTO + 1,4 %

- Resto de provincias
IPC PREVISTO + 1,2 %

- Revisión salarial

Al IPC previsto por el gobierno, con carácter retroactivo desde el 1 de enero y sin topes.

TODOS LOS INCREMENTOS SALARIALES SE REALIZARÁN SOBRE LAS RESPECTIVAS TABLAS PROVINCIALES

JORNADA. Reducción de 24 horas, de la siguiente manera:

Año 2000: 1768 horas.

Año 2001: 1760 horas.

Año 2002: 1752 horas.

INDEMNIZACIONES PARA CONTRATOS EVENTUALES.

Se establece una indemnización para todos los contratos que se realicen de forma temporal de 20 días por año, de los siguientes conceptos: SALARIO BASE, PLUS SALARIAL Y PLUS EXTRASALARIAL.

Acuerdo para el III Convenio de E.T.T's

El tercer Convenio Estatal para los trabajadores de Empresas de Trabajo Temporal está listo para ser firmado en los próximos días.

Hay tres cuestiones fundamentales en este Preacuerdo:

- * Para los trabajadores y trabajadoras "puestos a disposición" hemos acordado la **equiparación total de su salario con el percibido en el puesto de trabajo que cubran**, sea éste consecuencia de un convenio colectivo o de un pacto en la empresa usuaria. Se llega así a la igualdad de condiciones entre trabajadores por encima de lo que ya marcaba la modificación legal del verano pasado. (Esta equiparación tendrá eficacia a partir del 1 de Enero del 2001, mientras tanto sigue vigente el nivel de equiparación que marca la Ley).

- * Para los trabajadores y trabajadoras de la estructura de las ETT, hemos acordado una **subida salarial del 4,5% para este año y un punto por encima del IPC previsto para los dos años siguientes**. En los tres años operará una **cláusula de revisión** con carácter retroactivo que corrija el cien por cien de la desviación entre el IPC previsto y el real al final de año.

- * Tanto para el personal "en misión" como para el de estructura, se suscribirá un **seguro colectivo para casos de incapacidad o muerte por accidente laboral**.

Hay algunas cuestiones más de cierta importancia de las que ya informaremos de forma más pormenorizada en posteriores publicaciones.



Reunión de la Ejecutiva Provincial de CC.OO. El pasado 30 de junio.

La Ejecutiva Provincial de CC.OO. prepara el Informe-Balance de los últimos 4 años, de cara al próximo Congreso Provincial.

Tras el VII Congreso Confederal del Sindicato, se abre ahora un período de Congresos de "niveles inferiores" (Provinciales, Regionales y de Rama), en los que se hará balance de las actividades del Sindicato, en cada nivel, durante los últimos 4 años, se fijarán las perspectivas de actuación de cara a los próximos y se elegirán las correspondientes direcciones sindicales.

En este sentido el pasado 30 de junio se reunía la Ejecutiva Provincial para preparar el Informe-Balance que refleje la actuación del Sindicato en nuestra provincia durante los últimos 4 años. En el citado informe destaca la implantación de CC.OO. como primer sindicato en Toledo con un considerable aumento, tanto en representación (delegados y delegadas sindicales) como en afiliación (con un aumento de más de 2.000 nuevos afiliados/as).

Estamos pues ante un sindicato que ha crecido en los últimos años y que continua creciendo, la apuesta deberá ser hacer de CC.OO. un sindicato más fuerte (llegar en los próximos 4 años a los 12.000 afiliados/as y realizar Elecciones Sindicales en todas las empresas de la provincia), más cercano a los trabajadores y trabajadoras, cercano a los problemas concretos en cada rama, en cada empresa, con capacidad suficiente para defender los intereses de los trabajadores y trabajadoras en general y de los afiliados y afiliadas en particular.

El proceso de los citados Congresos comenzará con Asambleas previas en las que se convocará a todos los afiliados/as (en el mes de Septiembre), el Congreso Provincial se realizará el próximo día 27 de octubre y por último el Congreso Regional tendrá lugar los días 24 y 25 de Noviembre.

Nuevo Proceso de Diálogo Social

El empleo estable y con derechos, objetivo fundamental de nuestras propuestas al Gobierno y a la patronal

Tras una primera reunión de los Secretarios Generales de CC.OO. y U.G.T. con el Presidente del Gobierno y posteriormente con dirigentes de la patronal, ha quedado abierto formalmente el proceso de diálogo social, las propuestas sindicales harán incapié en mejorar aspectos del mercado de trabajo que en este momento consideramos negativos: Se trata de analizar los resultados de la anterior reforma de 1997, para ver los incumplimientos y acordar nuevas modificaciones sobre los aspectos que no han funcionado bien, como la temporalidad y la rotación en la contratación.

En este sentido, según José M.ª Fidalgo, "El acuerdo ha funcionado bien en materia de contratación indefinida, no obstante hay que poner fin al uso abusivo de contratos temporales encadenados en algunas empresas y sectores, penalizando gravemente esas prácticas

fraudulentas", las citadas rondas de reuniones se va a desarrollar durante los próximos meses con la patronal y se mantendrán reuniones periódicas con el Gobierno, sobre éste y otros temas, entre los que destaca la cuestión de las pensiones.



Los dirigentes empresariales y sindicales antes del comienzo de la reunión

El amianto ¡Mata!

Sentencia contra Ibertubo

La empresa Ibertubo de Toledo, se caracteriza por estar sus trabajadores expuestos o son susceptibles de estar expuestos a polvo que contiene fibras de amianto.

El amianto conocido como el MINERAL DE LA MUERTE no produce intoxicaciones agudas, nos encontramos con una enfermedad que produce la muerte, ya que presenta graves riesgos para la salud no solo de los trabajadores expuestos, sino también de las personas del mismo entorno familiar.

Ante esta situación CC.OO. tiene una responsabilidad especial en cuanto a la protección de estos trabajadores ya que como no es posible establecer niveles de exposición seguros para las propiedades nocivas del amianto, la única solución verdaderamente segura es prohibirlo, pero desgraciadamente esto no sucederá hasta el año 2005. Hasta entonces es necesario contar con los medios de protección más adecuados que minimicen los riesgos a su contacto, lamentablemente Ibertubo seguía manteniendo la postura de que ningún trabajador de su fábrica estaba expuesto a este mineral, y que por lo tanto ninguno tenía una situación potencial de riesgo.

Ante tal controversia CC.OO. plantea demanda ante el Juzgado de lo Social contra Ibertubo, para que reconozca que todos los trabajadores expuestos a cualquier concentración de fibras de amianto se hallan en condiciones de trabajo especialmente tóxicas o peligrosas.

El día 2 de Junio del 2000 el Juzgado de lo Social nos dio la razón y condenó a esta empresa a reconocer esta situación como potencialmente peligrosa, obligándola a tomar todas las medidas oportunas.

Es especialmente lamentable que se tenga que plantear una demanda para que un Juez obligue a una empresa a tomar las medidas preventivas oportunas con sus trabajadores, pero desde CC.OO. seguiremos luchando para que todos trabajemos en unas condiciones laborales favorables.

EL TABLON SINDICAL

BECAS EN PRACTICAS EN EMPRESAS DE CASTILLA-LA MANCHA PARA JOVENES TITULADOS.

Esta iniciativa dentro del Acuerdo regional de Empleo, firmado por la Administración Regional con los agentes sociales, y con una fuerte implicación de CC.OO. ha tenido una gran aceptación tanto entre las empresas como en la población en general que ve en él una vía de apoyo a los jóvenes titulados de formación profesional y universitarios/as para poner en práctica sus conocimientos y conseguir su inserción laboral.

Para las personas interesadas en conseguir una plaza en prácticas como **becario/a se mantendrá el plazo abierto ininterrumpidamente**, de manera que no tendrán que solicitar empresas concretas, sino que **acotarán su solicitud** en cuanto al ámbito geográfico: **localidad, provincia o región**.

La **solicitud de los/as titulados/as** que deseen participar en el programa tendrá **validez durante seis meses**, pasados los cuales, los interesados (siempre que no hayan disfrutado beca por un período superior a tres meses y sigan reuniendo todos los requisitos) tendrán que renovarla.

*Duración y cuantía de la beca:

Las prácticas no laborales en las entidades y empresas colaboradoras tendrán una duración de **6 meses, a razón de 30 horas semanales** de permanencia en el centro de trabajo.

Durante ese periodo los becarios y becarias recibirán una subvención de **60.000**

pts. mensuales que podrán incrementar hasta **80.000 pts. para gastos de desplazamiento o residencia** cuando la distancia entre el lugar de residencia del becario y la empresa donde realice las prácticas **supere los 50 km.** y hasta **100.000 pts. cuando sea superior a 100 km.**

* Requisitos de los/as alumnos/as en prácticas.

Quienes deseen obtener plaza deberán acreditar en el momento de la solicitud los siguientes requisitos:

- Ser menor de 30 años, aunque en el caso de ser mujer o poseer minusvalía no habrá límite de edad.
- Estar inscrito/a en desempleo en Castilla La Mancha.
- Poseer titulación de FP II, diplomatura o licenciatura.
- Residir en Castilla La Mancha.

No pueden solicitar plaza de beca quienes hayan trabajado más de 3 meses en su especialidad profesional.

* Documentación y solicitud.

Las personas tituladas deberán tramitar su solicitud en modelo normalizado acompañada de:

- Copia del DNI.
- Copia de la titulación académica exigida y de titulación de idiomas o carnet de conducir si se poseen.
- Copia de las calificaciones académicas

obtenidas, curso por curso, así como de la media obtenida.

- Copia de la tarjeta de demanda de empleo.
- Copia del certificado de minusvalía, si se posee.
- Copia de certificado expedido por servicios sociales si el solicitante se encuentra en situación de excepcional dificultad, apreciada por los mismos.
- Certificado de residencia en Castilla La Mancha.
- Certificado de vida de laboral.
- Declaración jurada de no haber trabajado con anterioridad más de tres meses en su especialidad profesional.

* Más información:

Se podrá tramitar la solicitud en las delegaciones de la Consejería de Industria y Trabajo y en cualquiera de los puntos de información del Acuerdo Regional de Empleo de CC.OO.:

- Unión Provincial CC.OO., c/ Cuesta de Carlos V, 12, 3, Toledo, tfo.: 925 5 51 00 (Gabi).
- CC.OO. Sonseca, c/ Arroyada, 15, tfo.: 925 38 14, 16 (Emilio).
- CC.OO. Villacañas, Avda. La Mancha 27, tfo.: 925 20 03 16 (Estefan).
- Oficina de Información y Orientación al Empleo FOREM CC.OO., c/ Mesones 38, 1.º, Talavera. Tfo.: 925 82 71 01.

CURSOS GRATUITOS

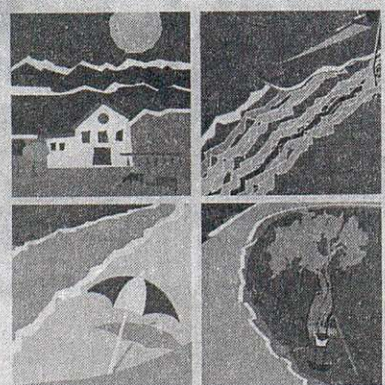
TOLEDO-DESEMPLEADOS	HORAS	HORARIO	FECHAS
Diseño Páginas Web.	300	9 a 14 h	6 Sept. - 30 Nov.
Gestión de Fundaciones	100	9 a 14 h	2 Nov. - 29 Nov.
Inglés	160	16 a 19 h	16 Oct. - 6 Nov.
Celador Sanitario	250	9 a 14 h	19 Sept. - 29 Nov.
Control eléctrico de Motores trifásicos	150	9 a 14 h	26 Sept. - 9 Nov.

TOLEDO-ACTIVOS	HORAS	HORARIO	FECHAS
Informática	60	19 a 22 h	23 Oct. - 27 Nov.
Técnico Energías Renovables	90	19 a 22 h	26 Sept. - 8 Nov.
Alemán	60	19 a 22 h	14 Nov. - 14 Dic.
Redes de Área Local	100	19 a 22 h	23 Oct. - 13 Dic.
Preparación Carnet Electricista	90	19 a 22 h	Por determinar

TALAVERA-DESEMPLEADOS	HORAS	HORARIO	FECHAS
Ofimática	125	16 a 21 h	12 Sept. - 20 Oct.
Ofimática	125	9 a 14 h	23 Oct. - 27 Nov.
Técnicas Asistenciales Ayuda Domicilio	260	9 a 14 h	18 Sept. - 12 Dic.
Técnico Asistencia Infancia	160	16 a 21 h	16 Oct. - 29 Nov.
Inglés	160	9 a 14 h	2 Oct. - 17 Nov..

TALAVERA-ACTIVOS	HORAS	HORARIO	FECHAS
Informática	60	19 a 22 h	22 Nov. - 22 Dic.
Informática Básica	30	9 a 14 h	16 Sept. - 21 Oct.
Inglés	60	9 a 14 h	2 Sept. - 2 Dic.
Preparación Carnet Electricista	90	19 a 22 h	4 Sept. - 17 Oct.
Internet	60	19 a 22 h	23 Oct. - 20 Nov.

INSCRIPCIONES E INFORMACION EN: CC.OO. TOLEDO. 925 25 51 00 (Carolina)
CC.OO TALAVERA. 925 80 31 59
FOREM (CC.OO). 925 23 12 89



Otra alternativa
para tus vacaciones
y tiempo de ocio

CC.OO.
servicio de turismo social

Desde el Servicio de Turismo Social de CC.OO. hemos llegado a diferentes acuerdos con diversas entidades y sociedades turísticas que recogen descuentos en las tarifas a los afiliados/as al Sindicato y sus familiares (acompañantes). Las condiciones de las distintas ofertas, las hemos recogido en una publicación que está a vuestra disposición en los locales del Sindicato.