



LA HOJA SINDICAL

comisiones obreras **TOLEDO**

INFORMACION LABORAL

NOVIEMBRE 2000 - N.º 138

EDITA: SECRETARIA DE INFORMACION Y PUBLICACIONES DE LA UNION PROVINCIAL DE COMISIONES OBRERAS - TELF. 25 51 00 - Depósito Legal: TO-854-1988 - IMPRIME: GRAFICAS IMPAR



7.º Congreso Provincial de CC.OO. de Toledo

Nuevas Propuestas y Nueva Ejecutiva

El pasado 27 de octubre tuvo lugar el 7.º Congreso de la Unión Provincial. Bajo el título "el sindicato útil y cercano", el congreso centró sus trabajos en la discusión del informe-balance, que en nombre de la Comisión Ejecutiva saliente, presentó Eugenio Gómez, y en la elección de la nueva Comisión Ejecutiva y del Secretario General para los próximos cuatro años.

EL INFORME-BALANCE.

El informe-balance, que repasaba el conjunto de la actividad del sindicato en los últimos 4 años, era conocido con anterioridad por los delegados y delegadas, por lo que Eugenio Gómez, en nombre de la Comisión Ejecutiva saliente, realizó un resumen breve.

Destacó el crecimiento neto de

Necesitamos un Sindicato más fuerte, para intervenir y disputar las Condiciones Laborales en las empresas y sectores

más de 2.300 nuevos afiliados/as, y el hecho de que el crecimiento se haya concentrado en mujeres y en jóvenes menores de 30 años, afirmando: "esos datos expresan que se están produciendo cambios en nuestra base social". Como elemento negativo, mostró la preocupación del sindicato por la excesiva rotación de la afiliación. Con relación a las elecciones sindicales se mostró satisfecho del trabajo realizado por todo el sindicato para revalidar unos resultados electorales que vuelven a colocar a las CC.OO. de Toledo por encima del 50% de la

representación.

No obstante, y en relación con los resultados afirmó: "es imprescindible seguir creciendo, alcanzar los 12.000 afiliados en los próximos años. Tener más sindicato. Para defender mejor las condiciones laborales y los derechos sociales".

Realizó un repaso de las políticas reivindicativas del sindicato: la negociación colectiva, la lucha contra la precariedad, la salud laboral y la disputa de las condiciones laborales, los acuerdos Interconfederales, etc., afirmando: "profundizar en las políticas

reivindicativas, diversificarlas y acercarlas a los centros de trabajo, es el reto del sindicato".

Eugenio Gómez afirmó: "en un contexto de movilidad de los trabajadores/as en el mercado de trabajo, el sindicato tiene que perfeccionar sus instrumentos de formación y asesoramiento para el empleo, intervenir en los llamados nuevos empleos y nuevos colectivos, y dar pasos en la intermediación del mercado de trabajo".

La última parte de su intervención la dedicó a los aspectos organizativos, destacando la necesidad de construir un sindicato que sea percibido por los trabajadores/as por su utilidad y cercanía: "no basta con tener buenos programas reivindicativos, el sindicato tiene que construirse desde la cercanía con los trabajadores/as y sus problemas".

Tras la intervención de los portavoces de las delegaciones del congreso, el informe-balance fue aprobado por 95 votos a favor, ninguno en contra y 4 abstenciones.

Así mismo y como colofón del Congreso se aprobó una resolución general en la que se plasma de forma resumida las conclusiones del mismo (pág.2 y 3).



Eugenio Gómez

Reelegido Secretario Provincial

Con un respaldo mayoritario del VII Congreso (102 votos favorables de un total de 116 emitidos) ha sido elegido por segunda vez consecutiva Eugenio Gómez Gómez como Secretario Provincial de las CC.OO. de Toledo. En sus intervenciones ante el Congreso constató la buena salud de CC.OO. en nuestra provincia, destacando los 2.300 nuevos afiliados al Sindicato y la mayor presencia en las empresas.

Resolución General del VII Congreso de la Unión Provincial de CC.OO. de Toledo

La Unión Provincial de CC.OO. celebramos nuestro VII Congreso después de haber renovado en las elecciones sindicales la condición de primer sindicato de la provincia, con más del 50% del total de los delegados y las delegadas elegidos. Responder a la confianza que los trabajadores y trabajadoras de la provincia han depositado en CC.OO. es el primer reto que nos planteamos. Actualizar los programas reivindicativos, reforzar el sindicalismo de clase son nuestras prioridades.

Reforzar el movimiento sindical es imprescindible para la defensa del empleo, de las condiciones laborales y de los derechos sociales. Las CC.OO. de Toledo hemos tenido en los últimos años un crecimiento afiliativo importante; crecimiento del que nos sentimos satisfechos, especialmente porque ha incrementado la presencia en el sindicato de mujeres y de trabajadores/as de menos de 30 años. Nuestro objetivo es seguir creciendo, seguir construyendo un sindicato útil y cercano a los trabajadores y trabajadoras de nuestra provincia y a sus problemas.

El Congreso de la Unión Provincial de CC.OO. de Toledo renueva el compromiso del sindicato con la defensa del empleo y de las condiciones laborales, de la lucha contra la precariedad y siniestralidad laboral, de defensa de los derechos sociales, de la protección social y de los servicios públicos.

Nuestro objetivo es seguir construyendo un sindicato útil y cercano a los trabajadores y trabajadoras de nuestra provincia

Manifestamos nuestro profundo desacuerdo con las políticas económicas y presupuestarias del gobierno del Partido Popular. Dichas políticas están poniendo en riesgo el crecimiento económico y el empleo, y están incrementando las desigualdades sociales.

Los sucesivos regalos fiscales a los sectores sociales que menos lo necesitan, y el objetivo presupuestario de "déficit cero", tienen como consecuencia unos Presupuestos profundamente injustos y antisociales. La previsión de un 2% de inflación es una tomadura de pelo para amplios colectivos de trabajadores/as -empleados públicos, pensionistas, desempleados- que van a ver mermada la capacidad de compra de sus rentas. Esa previsión afecta también a



quienes cobran el salario mínimo y condiciona el conjunto de la negociación colectiva.

El objetivo del Gobierno del PP de alcanzar el "déficit cero" se pretende conseguir con políticas profundamente injustas. Utilizando el superávit de las cotizaciones sociales, sin atender la reivindicación sindical de incrementar la cobertura a los desempleados/as y poniendo en riesgo la negociación sobre las pensiones y el futuro de la seguridad social. Deteriorando la financiación de los servicios públicos. No atendiendo las demandas de inversión pública necesarias. En este último terreno es especialmente grave la ralentización de dotación presupuestaria, que afecta a la provincia de Toledo, en infraestructuras necesarias, en el terreno del transporte -conexión ferroviaria de velocidad alta Toledo-Madrid y de mejoras en la línea Madrid-Talavera, conexión por autovía Maqueda-Ocaña, en la construcción de un nuevo hospital, o en la construcción del nuevo palacio de justicia en Toledo.

El VII Congreso de la Unión Provincial de Toledo manifiesta su pleno acuerdo con los objetivos de nuestra Confederación de mejorar la protección social con un nuevo acuerdo sobre pensiones y seguridad social. Y de mejorar la calidad y la estabilidad en el empleo negociando con la patronal CEOE. Somos conscientes que el Gobierno del PP, con su política presupuestaria y sus recomendaciones de abaratar y descausalizar indiscriminadamente los despidos, está dificultando las negociaciones con la patronal. Por ello, emplazamos a la nueva Comisión Ejecutiva de la Unión Provincial de Toledo a poner en marcha las iniciativas de información y movilización acordadas en el último Consejo Confederal.

Exigimos a la patronal que no se parapete detrás de las posiciones gubernamentales. Que asuma sus responsabilidades en las relaciones laborales: La negociación de los Convenios Colectivos, la estabilidad en el empleo, la prevención de riesgos laborales, la mejora del poder de compra de los salarios, son demandas sindicales que vamos a exigir a

Aspiramos a una sociedad que garantice a sus ciudadanos un empleo digno y una protección social suficiente.

nuestras patronales, y ha respaldar con la movilización si no son atendidas.

Para CC.OO la perspectiva de pleno empleo exige medidas legales y convencionales para reducir el tiempo de trabajo. Hemos de avanzar hacia la jornada de 35 horas semanales para que la reducción del tiempo de trabajo se traduzca en mayores niveles de ocupación; para que los jóvenes puedan acceder a empleos dignos; para que las mujeres puedan incorporarse al mercado de trabajo en condiciones de igualdad y se avance simultáneamente en el reparto no-sexista de las tareas no remuneradas. Nuestra perspectiva de avanzar hacia el pleno empleo difiere de la patronal y del PP, porque no consideramos aceptable el trueque de más empleo por mayor precariedad en las condiciones de trabajo; empleos estables, seguros y con condiciones de trabajo y salariales dignas son parte de la cohesión social que defendemos desde el sindicato.

Aspiramos a una sociedad que garantice a sus ciudadanos un empleo digno y con derechos y una protección social suficiente. El empleo y acceso universal a servicios públicos básicos como la sanidad y la educación son esenciales para garantizar la igualdad de derechos. Una sociedad que garantice los derechos de todos, con independencia de sus razas y etnias.

El dialogo social y la negociación colectiva son la estrategia del sindicato para el empleo, los derechos laborales y la protección social. El gobierno del PP cometerá un gravísimo error si, alentado por la patronal y por los sectores más reaccionarios del país, emprende reformas -tendientes a abaratar el despido o a poner en cuestión la viabilidad del sistema de seguridad social- sin acuerdos sociales previos.

Para defender los intereses de los trabajadores y las trabajadoras, para contribuir en la defensa sociopolítica de los derechos sociales, necesitamos un sindicalismo fuerte, con unidad de acción, autónomo de las fuerzas políticas y de los poderes públicos, fuertemente vinculados a los trabajadores y las trabajadoras. El VII Congreso de la Unión Provincial de CC.OO. de Toledo quiere contribuir a esos objetivos, reforzando las CC.OO. y llamando a los trabajadores y las trabajadoras a que contribuyan con su afiliación a reforzar el movimiento sindical.

Toledo 27 de octubre de 2000.



La estabilidad en el empleo seguirá siendo una de las principales demandas, junto a la prevención de riesgos laborales y la mejora de los salarios.

Nueva Comisión Ejecutiva

- Gómez Gómez Eugenio
- Alconchel Guerra Ana Isabel
- Alonso Domínguez Antonio
- Amor Jiménez Inmaculada
- Arellano Santos Hortensia
- Barrios García M.ª del Carmen
- Bonilla Robledo José Antonio
- García Alamillo Juan
- García Barroso Fco. Javier
- García Fermosell Clara Isabel
- García Villaraco Jesús
- Gonzalez Rodríguez Juan José
- Hernández Martínez Luis Miguel
- Jiménez Martín Justiniano
- López Espeso Julio
- Martín Escobar Mariano
- Ocaña Rodríguez Javier
- Pérez López Jerónimo
- Prieto de los Reyes Catalina
- Sánchez Martín Estanislao
- Ugena Carrasco Julio
- Vaquero Ramos José
- Vidal López Carolina

