

Lanza

Semanario de La Mancha

MIÉRCOLES, 8 DE MARZO DE 2023

AÑO LXXVII - II ÉPOCA - Nº 25.318

EJEMPLAR GRATUITO

PUBLICACIÓN CONTROLADA POR 



Esta semana

8M - DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER 2023

4 “Mis MANIFESTACIONES SON DIARIAS, DESDE QUE ME PONGO LA BOTA PARA IR A TRABAJAR”



14 Ester Vázquez, Premio de Investigación e Innovación: “Mi sueño es que el IRICA sea un centro de investigación de excelencia”

20 M^a Ángeles Pérez Montero: “Nos llamaban mujeres florero”

46 **CAMPO**
ACTUALIDAD DEL SECTOR AGRÍCOLA

DEPORTES

50 “Las mujeres podemos dar guerra a la hora de cambiar y mejorar muchas cosas”

OPINIÓN

54 Diego Peris
Las artistas en los pueblos de colonización
Francisco Javier Soria
Calidad de vida
María Antonia García de León
Cervantes, feminista ‘avant la lettre’

SERVICIOS

58 Cartelera, Horarios de Misa y Teléfonos de interés

MOTOR

59 Últimas novedades del sector de la automoción. Coches, motos y camiones

UN CINÉFILO COMPULSIVO

63 ‘Ellas hablan’... Fatigoso parloteo

Blanca Fernández apuesta por la “estrategia inteligente” de impulsar el talento femenino de la mano de los hombres	8
Petra Sánchez Bonales: “La Diputación es una casa igualitaria donde se trabaja para que las mujeres y los hombres tengan oportunidades de progreso y bienestar”	11
Eva María Masías: “Trabajamos para que la ciudad sea referente y ejemplo de cómo se vive y se convive desde la igualdad”	18
Laura Carrillo, concejala de Igualdad : “Podemos estar muy orgullosos de cómo se trabajan las políticas de mujer en Manzanares”	22
Laura Arriaga: “Miguelurra grita a los cuatro vientos: ‘¡Que vivan las mujeres con todos sus derechos!’”	24
Rosa Melchor: De ‘alcaldá’ a los niños que quieren ser ‘alcaldesos’	26
Elena García: “La única forma de alcanzar la igualdad de oportunidades es seguir trabajando con políticas transversales”	28
El Ayuntamiento de Calzada celebra el 8M con la Haima de los sentidos y un banco conmemorativo de esta fecha	30
M ^a Encarnación Ignacio (Carrión): “El 8M es una conmemoración	

todavía muy necesaria”	31
Fátima Mondéjar: Somos imparables	34
Las mujeres criptanenses reclaman avanzar juntos ‘De igual a igual’	36
Irene Ruiz, alcaldesa de Villarta: “Tenemos que seguir comprometidos y concienciarnos para lograr una igualdad real entre hombres y mujeres”	38
Sánchez de la Nieta: “En ANPE creemos que la educación es la pieza clave para avanzar en igualdad y extirpar el acoso sexual”	39
Reivindicar más allá del 8M	40
Igualdad o conflicto	41
CSIF reclama no dar “ni un paso atrás” y crear la figura del delegado sindical de igualdad	42
Quintanilla: “El 8M tenemos que poner en valor a las mujeres y a las niñas rurales desde el feminismo de la cooperación”	43
Jesús Ruiz: “Las políticas transversales en materia de igualdad estarán en todas las concejalías”	44
Barrera de Coral - Sororidad - Estela Alarcón	45

Síguenos y compártenos en www.lanzadigital.com y en:



@diario.lanza



@lanzadigital



@lanzadigital



Lanzadigital

Lanza
Semana de La Mancha

Edita: Entidad Pública Empresarial Diario Lanza. DEPOSITO LEGAL: CR 595-2017. DIRECTORA: Conchi Sánchez Hernández. GERENTE: Mónica Pereira Hierro. ADJUNTOS A LA DIRECCIÓN: Raúl Gratacós y Carlos Muñoz de Luna. REDACCIÓN: Laura Espinar, Belén Rodríguez, Aurora Galisteo, Arsenio Ruiz, Juan C. Chinchilla, Julia Yébenes, Noemí Velasco, Raúl Fernández, Cruz J. Corchero, Graci Galán

(Puertollano) y M. Guerrero (Valdepeñas). Fotógrafos: J. Jurado, C. Manzano y E. Rosa. Técnico de Redacción: Antonio Luengo. DEPARTAMENTO COMERCIAL: Ronda del Carmen, s/n. 13002 Ciudad Real. Telf. 926 274696. Exclusiva publicidad nacional: EDITIN S.L. Exclusivas. C/ Esmeralda, 14 local. 28026 Madrid. Telf: 915770355. REDACCION y ADMINISTRACIÓN: Ronda del Carmen s/n. Telf: 926 274690.13002 Ciudad Real. redaccion@lanzadigital.com

La firma de la directora

Es 8M para tod@s



CARLOS DÍAZ

Pienso en lo que representa hoy este Día Internacional de las Mujeres para mis hijas y adolescentes como ellas, mujeres que empiezan a ser conscientes de su posición en el mundo, que definen su espacio respecto a los otros y que quieren dejar una huella en el territorio que pisan. **Y una de las posibles respuestas puede estar en esta portada de hoy: alegría, avance, la voluntad de no renunciar a los sueños y, al tiempo, la consciencia de todo lo que hicieron y hacen otras -y otros- para**

que hoy podamos estar aquí y vivir como lo hacemos. Una portada diseñada por Sandra Basto tan simbólica y, al tiempo, absolutamente concreta.

Recuerdo, mientras escribo, un pasaje de las memorias de Maya Angelou, poeta y destacada activista por los derechos civiles de los afroamericanos en Estados Unidos, y que me parece tan apropiado para ellas y, ¿por qué no?, para todos: **“Haz todo lo posible para cambiar las cosas que no te gustan. Si no puedes cambiarlas, cambia entonces tu modo de aprehenderlas. Ya encontrarás una solución. Sin gimoteos. Gimotear sólo hará saber a la bestia que su presa está cerca. Asegúrate de no morir sin haber hecho algo maravilloso por la humanidad”.** Esto lo escribe al final de su vida y visto desde hoy, es una buena frase para aprenderse de memoria y comprobar periódicamente si estás haciendo algo al respecto. Pero una frase, por sí sola, no basta sin una inspiración constante que impida quedarse quieto, sin el ejemplo de personas que ya están en ese camino, y todas las mujeres que llenan este Monográfico dedicado al 8M aportan esa motivación, el estímulo y, tal vez, un propósito. O esa es nuestra intención.

En estas páginas traemos a mujeres cuyas carreras están basadas en el esfuerzo personal y también muestran que avanzamos, como es el caso de Eva Talavera, la nueva

jefa operativa del Servicio Contra Incendios y Salvamento (SCIS) de Ciudad Real, una ingeniera de obras públicas que coordina desde septiembre los nueve parques de bomberos de la provincia, lo que supone ser **la ‘jefa’ en un sector tan masculinizado que sólo hay dos bomberas en la provincia y dos mujeres trabajando en sus oficinas.** Dice que ella “se manifiesta cada día” desde que se pone las botas por la mañana, como le cuenta a Belén Rodríguez y Elena Rosa.

Entre otras, también te presentamos a Ester Vázquez Fernández-Pacheco, que no solo es la primera mujer que dirige el IRICA (Instituto Regional de Investigación Científica Aplicada), sino que también ha recibido este lunes el Premio de investigación e Innovación en Ciencia del Gobierno regional, un galardón que puede recibir cualquier investigador, y que ha ganado este año ella, alguien con tal pasión que dice y mantiene, desde hace años, que “la investigación es el mejor trabajo que existe”.

La importancia de tener referentes funciona y los puestos de trabajo ya empiezan a perder el relato tópico de quién puede ejercerlo y quién no, atendiendo sólo al sexo del aspirante. **El 30%, un tercio de los proyectos de investigación están liderados por mujeres,** como explica otra, la que lidera la Consejería de Igualdad del Gobierno de Castilla-La Mancha, Blanca Fernández, y que reclama el impulso de un camino hacia la igualdad de oportunidades y derechos en el que no pueden avanzar sólo las mujeres, sino que los hombres -los que no lo han hecho aún- deben sumarse para alcanzar una sociedad mejor y más equilibrada.

Desde estas páginas, también comparten con todos los periodistas de la redacción su experiencia en la gestión y el trabajo que se realiza por la igualdad en distintas localidades de la provincia alcaldesas y concejalas de distinto signo. Precisamente, el Instituto de las Mujeres, dependiente del Ministerio de Igualdad, en uno de sus análisis sobre el avance de la presencia femenina en la gestión política, marca **una**

clara diferencia entre las 19 alcaldesas que había en Castilla-La Mancha en 1983, el 2% del total, y las 223 hoy, casi el 25%. Lanza habla con una de las primeras concejalas electas en la provincia de Ciudad Real (Alcázar de San Juan, 1987), además de senadora (1989-1993), cuando partidos como el PSOE introdujeron las cuotas para confeccionar sus listas electorales en 1988. **Recuerda cómo las llamaban “mujeres florero”.**

Si miramos el Índice Europeo de Igualdad de Género 2022, presentado el pasado mes de octubre, que tiene como año de referencia 2020 y proporciona la evolución de los indicadores respecto a 2019 y a 2010, **España se sitúa, en cuanto a las cuotas de poder femenino -político, económico y social-, con el mejor resultado relativo respecto al resto de países europeos, pues ocupa la tercera posición, con una mejora respecto al año anterior de 3,7 puntos, lo que hace obtener puntuación dentro de ese índice de 80,6 puntos y supone 23,4 puntos más que la media de la UE (que está en 57,2).**

Responsables de distintos sindicatos, partidos, la propia presidenta de la Federación Regional de Balonmano, María López, la única del país en este deporte...Todas ofrecen su ejemplo y estímulo para nuestras niñas y adolescentes y, ¿por qué no?, para nosotras mismas. No sabemos quiénes serán en el futuro -quiénes seremos-, pero confío en que el coraje y determinación de quienes las precedieron les sirva como motor para continuar en este esfuerzo diario que supone construir una sociedad de iguales.

Feliz 8M para tod@s.

Conchi Sánchez Hernández

MUJERES EN SECTORES LABORALES MASCULINIZADOS

“Mis manifestaciones son diarias, desde que me pongo la bota para ir a trabajar”

Texto: **Belén Rodríguez**
Fotos: **Elena Rosa**

Eva Talavera, ingeniera de obras públicas, se incorporó en septiembre al Servicio Contra Incendios y Salvamento (SCIS) de Ciudad Real como jefa operativa, para coordinar los nueve parques de bomberos de la provincia y “mandar” en uno de los sectores laborales más masculinizados. En una plantilla en proceso de renovación solo hay dos bomberas y en todo el SCIS dos mujeres más en oficinas



Ingeniera de obras públicas porque desde pequeña su sueño fue construir puentes -lo consiguió, participó en la construcción del puente sobre el río Bullaque de El Robledo- Eva Talavera (Las Casas, Ciudad Real, 47 años) se ha puesto al mando de los nueve parques de bomberos de Ciudad Real, como jefa de servicio operativo, esto es, la correa de transmisión entre la gerencia y las jefaturas de cada parque, para mejorar la coordinación de los efectivos de bomberos provinciales.

Reconoce que antes de optar a este puesto de nueva creación para el que se pedía titulación superior y experiencia en una entidad pública consorciada (requisitos que cumplía), no sabía nada de emergencias. Lo más parecido, conservación de carreteras, otro servicio en el que ha trabajado y que exige tener disponible gente las 24 horas del día por lo que pueda pasar. No conocer el sector le imponía al principio, mandar a equipos prácticamente compuestos por hombres, no, “llevo veinticinco años trabajando en la construcción y las carreteras, sectores en los que las mujeres somos minoría”.

Cinco meses después de su incorporación asegura estar “feliz”, tanto por cómo la han recibido en el

“Con 23 años me dieron un coche y me fui a visitar una obra. Cuando llegué allí me encontré a un grupo de obreros llamándome y haciendo los típicos comentarios de dónde vas guapa, ven para acá, etc. Cuando se enteraron de quién era pasaron más vergüenza ellos que yo. A partir de ahí no he tenido ningún problema grave”

centro operativo de comunicaciones del 1006, como los bomberos, con los que tiene contacto directo y diario. Incluso ha superado una prueba de fuego, se quedó “sola”, es decir, con el gerente y los dos jefes de día de viaje en Alemania para recibir las nuevas auto-

escalas del servicio, en las inundaciones de diciembre en la comarca de los Montes.

“Fue mi primera coordinación en una emergencia, que además coincidió con un muerto en un incendio, y lo superamos. Es lo que ocurre cuando trabajas con profesionales de un montón de años que saben perfectamente lo que tienen que hacer, tanto el centro coordinador como los parques”, cuenta. Ese día tuvo que llamar a tres personas que estaban libres para reforzar los servicios, “la gente ante una emergencia responde bien, fue una buena experiencia, aunque me pilló un poco asustada”. Y a reglón seguido añade lo entusiasmada que está con el puesto, “es emocionante, a la vez que absorbente; engancha, no puedes desconectar con facilidad, al menos yo”.

Curtida en la construcción, “un sector durísimo, en el que tienes que contender con contratistas, subcontratistas, el que te suministra el material, etc, y estar siempre pendiente de los plazos”, este trabajo se lo plantea como un nuevo reto profesional.

“Cuando terminé la carrera como ingeniera técnica de obras públicas en 1999 empecé en la obra civil, quería pisar barro, estar en la calle. En esa época participé en las obras del puente de El Robledo con la primera empresa que me contrató. Luego toqué

otros palos profesionales, el estudio, un trabajo más de oficina; también estuve cuatro años en Conservación de Carreteras, una etapa de la que guardo muy buenos recuerdos, hasta que entré en la sección de Infraestructuras del Ayuntamiento de Puertollano”, este último ha sido su empleo en los últimos quince años, hasta este nuevo giro profesional, “el SCIS para mí es un revulsivo”, asegura.

Cree que ha tenido suerte en lo profesional, “he estado siempre en el momento y en el sitio oportuno”, y anima a otras mujeres a decantarse por estudiar una ingeniería como la suya, “nunca he estado en el paro”. Aunque habla de la dureza de la construcción, cuenta que ha tenido pocas experiencias en las que se haya sentido discriminada, pero claro, siempre están lo que ella considera “anécdotas”.

23 años, la primera supervisión de una obra

“Recuerdo la primera obra a la que me mandaron, al segundo día de empezar en la empresa. Con 23 años me dieron un coche y me fui a la calle Malagón de Puertollano a visitar la obra. Cuando llegué allí me encontré a un grupo de obreros llamándome y haciendo los típicos comentarios, de dónde vas guapa, ven para acá, etc. Cuando se enteraron de quién era pasaron más vergüenza ellos que yo. A partir de ahí no he tenido ningún problema grave”.

Se declara abiertamente feminista, “desde el punto y hora de que entiendo que una mujer y un hombre somos exactamente iguales, con las mismas capacidades que deberían traducirse en las mismas oportunidades”. No suele participar en manifestaciones por el 8 de marzo, “en alguna concentración, sí”, apostilla, “pero es que nunca me he manifestado contra nada, mis manifestaciones las hago todos los días cuando me levanto y me pongo la bota para ir a trabajar”.

“Si os hacéis de miel os comerán las moscas”

Acostumbrada a ser minoría, “cuando yo estudié, en los años noventa, había muchas mujeres en la carrera, aunque trabajando en obras acabamos pocas, la mayoría de compañeras se dirigieron a oficinas y recursos humanos”, recuerda el consejo que le dio un profesor en la Universidad Politécnica de Madrid, “si os hacéis de miel os comerán las moscas. En esto tienes que ser lo suficientemente amable, pero lo categóricamente autoritaria que te exige el puesto, tienes que llevarte bien con la gente, pero marcar la jerarquía si estás en un puesto de dirección”.

Estos veinticinco años activa cree que ha merecido los mismos reproches o halagos por su trabajo que un hombre, “no me he sentido ni desplazada por ser mujer, ni he cobrado menos. He tenido mucha suerte si comparas mi experiencia con la de otras mujeres”.

El mejor momento del SCIS

La jefatura operativa del SCIS también le atrajo por el momento en el que se produce, aunque no oculta los serios problemas de falta de plantilla para cubrir las necesidades diarias de los parques, que se han mitigado un poco desde la incorporación de los 26 nuevos bomberos (hace una semana), una cifra todavía insuficiente para cubrir las 37 jubilaciones en un servicio provincial que se creó en 1987.

Talavera se encarga de hacer un seguimiento del trabajo diario de cada parque, ver dónde se necesita personal, reforzarlo si es necesario con plantilla de otro, y ejercer una interlocución global. “Es un tra-



bajo bonito dentro de un proyecto muy ilusionante, pero hay muchísimo que hacer. Afortunadamente estamos todos remando a favor de obra. Me está resultando muy gratificante”.

Desde que está al mando de la coordinación se encarga desde organizar los turnos de descanso y trabajo, hasta conseguir que no falten Epis, llevar los vehículos al taller, o suplir deficiencias materiales y personales de unos parques a otros. “Antes cada parque de bomberos era una especie de reino de taifas, con su jefe y su responsable, excepto los parques de Daimiel e Infantes, que dependen de los jefes de Ciudad Real y Valdepeñas respectivamente”.

Las prioridades del SCIS

El Servicio Contra Incendios de Ciudad Real, dependiente de la Diputación de Ciudad Real, acomete en el último año un proceso de renovación total que afecta a la plantilla, los vehículos y la sede. “Se acaban de incorporar 26 bomberos por concurso oposición en los límites de la realidad. Se han jubilado treinta y siete bomberos en el último año y nos vemos negros para

hacer los cuadrantes todos los meses, las jubilaciones no cesan”.

A estos 26 bomberos recién incorporados se sumarán pronto treinta más de la bolsa de empleo. Los nuevos se desplazan por turnos en una de sus guardias a seguir formándose en los parques de Ciudad Real, Puertollano y Alcázar de San Juan, donde hay más movimiento.

Las incorporaciones han sido en los parques provinciales porque tanto Ciudad Real como Puertollano son destinos más atractivos y solicitados, en los que hay vacantes, “pronto abriremos los concursos de traslados para que la gente opte a estas plazas, y en cuanto podamos sacaremos la nueva Oferta Pública de Empleo (OPE) de 2022”.

Solo dos bomberas en plantilla

La presencia de la mujer en este sector sigue siendo excepcional. A la primera mujer bombera en Ciudad Real, la conocida María Luisa Cabañero, que sigue ejerciendo en Puertollano, se suma solo otra mujer



“En esto tienes que ser lo suficientemente amable, pero lo categóricamente autoritaria que te exige el cargo, tienes que llevarte bien con la gente, pero marcar la jerarquía”

más en la plantilla, en Valdepeñas, en situación de interina. Y en el grupo de recién incorporados en la oposición no ha entrado ninguna aunque hay mujeres en la bolsa.

“La realidad es que hay muy pocas bomberas porque no se presentan a los concursos, y no creo que sea solo por las durísimas pruebas físicas que hay superar, en mi opinión no se promociona igual la presencia de la mujer en los cuerpos y fuerzas de seguridad del Estado que aquí”.

Ser bombera no tendría por qué ser una proeza, “se hace mucho énfasis en la fuerza física, cuando por mi experiencia me he dado cuenta que la mejor cualidad en esto es tener templanza, algo que tenemos por igual hombres y mujeres”, dice.

17 vehículos nuevos

La renovación de material en el SCIS es un hecho en estos inicios del año 2023. El parque de Ciudad Real acaba de recibir una nueva autoescala alemana que sustituirá a la actual, que después de treinta años en el servicio se ha quedado obsoleta, y pronto el parque de Puertollano recibirá la suya nueva. Además se han comprado seis bombas rurales pesadas en Tomelloso y Valdepeñas “y nos quedan otras seis, más otra bomba urbana ligera para Alcázar de San Juan”.

Además está en proyecto la construcción del nuevo parque de bomberos de Ciudad Real, funcional y adaptado a los nuevos tiempos, en la carretera de Piedrabuena, una ubicación adecuada para atender buena parte de las emergencias y accidentes que se producen en la comarca de los Montes de Toledo, un extenso territorio que se cubre desde el parque de Ciudad Real. “Ya tenemos proyecto y licencia de obra, empezaremos con ello pronto”, subraya Talavera, que resume, “se está dando una vuelta al servicio, que falta le hacía”.

Referentes, “mi madre y mi hermana”

A la hora de optar por estudiar una carrera y decantarse por las ciencias menciona a su hermana mayor, “que también es ingeniera”, y a su madre. “Si mi madre hubiera vivido en esta época habría llegado muy lejos en lo profesional. En mi familia somos tres chicas y un chico, las tres hemos estudiado y trabajado, siempre nos inculcó independencia, que nadie se nos ponga por encima, todos al mismo nivel. Siempre nos ha dicho que ni somos más ni somos menos”.

El Servicio Contra Incendios y Salvamento (SCIS) de Ciudad Real cuenta en la actualidad con una plantilla de 135 bomberos, de los que solo dos son mujeres, destinadas en los parques de Puertollano y Valdepeñas. En oficinas hay tres más, incluida la nueva jefa operativa, Eva Talavera.

El Servicio contra incendios y de Salvamento de la provincia de Ciudad Real, SCIS, se constituyó en 1986 y empezó su funcionamiento en julio de 1987. Talavera ha sido la primera mujer en este tiempo en ocupar un puesto directivo.

Un 30% de directivas en Castilla-La Mancha

En Castilla-La Mancha un 30% de los puestos de alta dirección en las empresas los ocupan mujeres, unas décimas por debajo de la media nacional, que según la consejera de Igualdad Blanca Fernández está entre el 33% y el 35%, dependiendo del sector, “no estamos muy lejos de los criterios de paridad que serían llegar al 40%”, subraya.

Sin embargo la participación de las mujeres en el mercado de trabajo con respecto a la de los hombres sigue siendo desigual. En 2013, la relación entre hombres con empleo y población se ubicó en un 72,2 por ciento, mientras que esa relación entre las mujeres fue del 47,1 por ciento, según los últimos informes de ONU Mujeres.

En todo el mundo, las mujeres ganan menos que los hombres. En la mayoría de los países, las mujeres en promedio ganan sólo entre el 60 y el 75 por ciento del salario de los hombres. Los factores coadyuvantes incluyen el hecho de que es más probable que las mujeres se desempeñen como trabajadoras asalariadas y en trabajos familiares no remunerados; tienen más probabilidades de dedicarse a actividades de baja productividad y a trabajar en el sector informal y con menores probabilidades de movilidad al sector formal que los hombres.



BONO +

digitalizate



39€ DE DESCUENTO POR PERSONA

GASTA 6€ Y PAGA 3€

Hostelería, comercio & cines de la provincia

OBTÉN TU IDENTIDAD DIGITAL Y APOYA AL COMERCIO LOCAL DE LA PROVINCIA DE CIUDAD REAL

DESCARGA DE BONOS:

www.bonomasciudadreal.com

dipucr.tributoslocales.es







Fernández apuesta por la “estrategia inteligente” de impulsar el talento femenino de la mano de los hombres

Texto: **Julia Yébenes**
Fotos: **Clara Manzano**

Coincidiendo con la celebración del Día Internacional de la Mujer, el 8 de marzo, la consejera de Igualdad de Castilla-La Mancha celebra la incorporación al feminismo de los varones “por el sentido de justicia” y advierte de “riesgos de retroceso” por la sexualización de las redes, apuntaladas por los negacionismos de partidos ultra



En concreto, las políticas de acción positiva del Gobierno castellano-manchego conforman, a su juicio, una “estrategia inteligente” con resultados palpables, como es el inédito índice del 30% de investigadoras al frente de proyectos científicos, entre otros progresos

la sociedad en su conjunto” y, por supuesto, con “la complicidad de los hombres”.

Esta implicación es cada vez más amplia, según la consejera, “con más hombres incorporados a la lucha feminista de manera normalizada, aplicando simplemente el sentido común y el sentido de la justicia, que es el eje de la lucha por la igualdad entre los sexos”. “No es una lucha por el poder, ni por los privilegios, aduce, es por la igualdad”.

Es la base del feminismo, un movimiento de 300 años sin víctimas, que “pretende la igualdad con todas las alianzas posibles”, como son los hombres, “el 50% de la población”.

En el caso de las nuevas generaciones, “hay chicos y chicas que se miran más de igual a igual respecto a hace unas décadas”, aunque haya otros que están inmersos en derivas regresivas por la tecnologización de las relaciones sociales y personales. “Hay modas en las redes centradas en estereotipos sexistas, como las maneras de vestir o la evaluación del físico con demasiada facilidad, sobre todo de las mujeres, con la hipersexualización y la cosificación”.

También partidos de ultraderecha abundan en “los riesgos de retroceso” con posiciones negacionistas contra lacras como la violencia de género, que está calando en la sociedad, y que está marcando a los más jóvenes. De hecho, uno de cada cinco chicos jóvenes en España niega la existencia de la violencia machista, “un dato preocupante”, aunque afortunadamente mejor que el de hace 20 años.

Este negacionismo no es residual socialmente, según Fernández, dado que “está articulado en torno a un movimiento con un discurso comprable y tramposo”, que dice que “si mujeres y hombres somos iguales, por qué hay que proteger más a las mujeres, y por qué se pone en desventaja a los hombres”.

La respuesta está, aclara la también Portavoz del Gobierno regional, en los datos, que reflejan que los hombres tienen carreras profesionales mucho más exitosas que las de las mujeres y ocupan las estructuras de poder, a pesar de que más de la mitad de los universitarios sean mujeres”.

La causa está en la responsabilidad de los cuidados de los mayores e hijos que asumen ellas de forma casi exclusiva y que las apartan de la promoción profesional. Por ello, hay que implantar mecanismos compensatorios, para que la crianza, “lo más

importante en la sociedad”, sea paritaria.

Esta realidad pone de manifiesto las dificultades a la hora de luchar contra el “peso de la cultura y la manera de relacionarnos”, y apunta a la imperiosa necesidad de trabajar la igualdad desde la educación.

Para Fernández es indispensable favorecer un empoderamiento femenino a través de “la inteligencia emocional, la capacidad de solidaridad, el esfuerzo o los valores”.

Violencia de género

Respecto a la lucha contra la violencia de género, como máximo paradigma de las violencias contra las mujeres, es y será una de las reivindicaciones más presentes en este 8M.

¿Y cómo hemos avanzado en Castilla-La Mancha?

La ley integral contra la violencia machista de 2004, explica Fernández, marcó “un giro”, que ha permitido visualizar el impacto del fenómeno, con casi 1.200 asesinadas desde 2003. Es una normativa que se ha ido complementando para avanzar en prevención, argumenta, aunque “hay que hacer una evaluación permanente de lo que no funciona y qué es lo que se puede mejorar para cambiarlo”, en base al propio avance de la sociedad.

La región, en esta línea, es un ejemplo de protección a las víctimas, gracias a las normativas -la ley autonómica de lucha contra los malos tratos fue pionera- y los recursos, que han permitido acoger a casi 20.000 mujeres y niños en los últimos 20 años.

Son familias que “han podido encontrar una vida fuera de la violencia”, celera, a la vez que insiste en la necesidad de implementar herramientas para combatir la desigualdad, el verdadero resorte de los ataques machistas. “El maltratador ejerce la violencia desde una supuesta superioridad que él mismo, erróneamente, se atribuye sobre su pareja”, aclara la consejera.

Fernández recuerda, en esta tesitura, la adaptación de su legislación por la igualdad entre sexos al convenio de Estambul (Convenio del Consejo de Europa sobre prevención y lucha contra la violencia contra las mujeres y la violencia doméstica).

‘Políticas palanca’

Fernández también aplaude los resultados de otras ‘políticas palanca’ de sus Gobiernos para favorecer el desarrollo femenino en todos los ámbitos, con medidas que han permitido a las mujeres en la región encabezar casi un tercio (30%) de los proyectos de investigación, un porcentaje que alcanza el 38% “si nos circunscribimos a proyectos financiados desde la Junta”.

En global, la cifra duplica a la medida nacional, que se encuentra en un 16% y, si analizamos el cómputo de los créditos que financia la Junta, la diferencia es muchísimo mayor”, indica la consejera, que destaca las oportunidades para el talento femenino, sino para “el interés general”.

Blanca Fernández Morena, consejera de Igualdad de Castilla-La Mancha, insta a todas las mujeres a “no rendirse” en la lucha por la igualdad, ante el irresuelto reto de conseguir la total equidad entre hombres y mujeres.

Coincidiendo con la celebración del Día Internacional de la Mujer, el 8 de marzo, percibe nuevos ‘nubarrones’, como “el riesgo de retroceso” en la percepción de la violencia de género por los jóvenes, aunque son más los avances conquistados por las mujeres en España, en el caso de la región con éxitos cuantificables.

En concreto, las políticas de acción positiva del Gobierno castellano-manchego conforman, a su juicio, una “estrategia inteligente” con resultados palpables, como es el inédito índice del 30% de investigadoras al frente de proyectos científicos, entre otros progresos.

Su principal mensaje en la conmemoración mundial a favor de los derechos de las mujeres, es seguir trabajando para conseguir la igualdad material “con toda

El balance también es positivo en otros escenarios, como el laboral, donde “hemos reducido en 14,5 puntos el desempleo femenino”. Igualmente, desde 2015 “hemos bajado en 8 puntos la brecha salarial de género, según el último informe del INE de 2020, hasta el 13,6% (era del 21%)”.

La consejera de Igualdad también destaca la incorporación en esta legislatura de mujeres agricultoras, en una cuota de un tercio sobre el total (30%), así como una de cada cuatro explotaciones agrarias tiene titularidad compartida.

Estos datos son “motivos de orgullo” para el Gobierno y la sociedad castellano-manchegos, porque son conquistas basadas “en el sentido común y la lucha por la justicia” que es el pilar básico para alcanzar “la verdadera igualdad”.

Feminismo fragmentado

Respecto al feminismo y las nuevas y enfrentadas maneras de entenderlo -en los últimos tiempos por la Ley del sí es sí o la Ley Trans, que han enfrentado a los dos partidos el Gobierno, PSOE y Unidas Podemos-, plasmadas este 8M en Madrid, con varias convocatorias, la consejera de Igualdad castellano-manchega apela al entendimiento para “intentar alcanzar los puntos de encuentro en el 80% que nos une y dejar el 20% que nos separa”.

De lo contrario, divididas en varias manifestaciones, “un error”, “seremos más débiles” y hará que se debilite la lucha contra las demandas pendientes: conseguir la igualdad material, erradicar las violencias machistas y físicas, y ampliar la presencia femenina en los espacios de poder.

El movimiento cohesionado “es más eficaz”, sostiene Fernández, incluso, según dice, “más allá de los partidos políticos y las militancias”, a través de la esencia transversal que tiene esta corriente. Por ello, “nadie tiene derecho a arrogarse la bandera de la igualdad, como nadie puede arrogarse la bandera de la libertad”. Es una línea en la que la consejera destaca la labor del PSOE, su partido, en la defensa de los valores igualitarios, “sin excluir a nadie”.

Ley del sí es sí

Ley del sí es sí es precisamente uno de los puntos de confrontación entre el Ministerio de Igualdad (Unidas Podemos) y el PSOE (además de otras fuerzas), por la rebaja de penas en la revisión de su aplicación a condenados al establecerse único delito (agresión sexual), con independencia de si hubo violencia o intimidación.

Más allá del cambio de paradigma que ha traído, por estar centrada en el consentimiento, Fernández defiende la posición socialista para su revisión, tras meses de aplicación y la excarcelación de cientos de violadores, en Castilla-La Mancha 41.

Frente “a un empeño erróneo y equivocadísimo por parte de Igualdad”, por fin “la parte socialista del Gobierno” ha impulsado la revisión de la ley con una “acertada y valiente” proposición de ley.

“Es un acto de justicia, agrega Fernández, que se corresponde con un gran clamor en la sociedad y que me tiene muy preocupada, por las víctimas”.



HOMBRES Y MUJERES JUNTOS EN EL ACTO INSTITUCIONAL

El Gobierno de Castilla-La Mancha ha celebrado el acto institucional del 8M, Día Internacional de las Mujeres, en la localidad albaceteña de Almansa, con el lema ‘De igual a Igual’. Ana Peláez Narváez y Fademur han sido las acreedoras del ‘Premio Internacional de Castilla-La Mancha a la Igualdad de Género Luisa de Medrano’.

La consejera de Igualdad de Castilla-La Mancha, Blanca Fernández, destaca el acto como punto de encuentro entre hombres y mujeres. “No va contra nadie y caben hombres y mujeres por igual”, asegura, aunque las reconocidas sean mujeres. Es un día mediático de conmemoración, agrega, aunque la lucha por la igualdad tiene todavía mucho recorrido, que se desarrolla “durante los otros 364 días del año”.

Fernández destaca a Ana Peláez, primera mujer española al frente del Comité de la ONU para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, que “ha aceptado” el reconocimiento y “está muy agradecida a Castilla-La Mancha”.

Peléez, es la primera mujer con discapacidad (es ciega de nacimiento) que recibe este premio y primera mujer con discapacidad en llegar al Comité de la ONU, y destaca por su labor en “la incorporación definitiva de las

cuestiones de género desde las perspectivas de la inclusión”.

Respecto a Fademur, Fernández valora “su compromiso con la igualdad real y efectiva de las mujeres en todos los ámbitos del mundo rural”. “Es una entidad, agrega, que lucha por la vida de las mujeres rurales y porque tengan oportunidades”, y trabaja “por situar en el centro de la lucha contra la despoblación a las mujeres”.

También han premiado a cinco mujeres, una por provincia, que, junto con las de los premios, según la consejera, pasan a ser referentes “en los ámbitos de la sociedad a los que representan”.

Son Llanos Ortiz Vico (Albacete), referente del mundo de la danza y la cultura; Isabel Valdés Aragonés (Ciudad Real), periodista especializada en género y feminismo; Carmen Herráiz Pérez (Cuenca), licenciada en Filología Hispánica y maestra que destaca por su capacidad innovadora en la docencia; Cristina Moreno (Guadalajara), segunda mujer al frente de una Comandancia de la Guardia Civil en España y la primera en asumir el mando en Guadalajara; y Amparo Molina Alía (Toledo), enfermera y trabajadora infatigable en la lucha contra la injusticia social.



Sánchez Bonales: “La Diputación es una casa igualitaria donde se trabaja para que las mujeres y los hombres tengan oportunidades de progreso y bienestar”

Texto: **Fran Solís**
Fotos: **Elena Rosa**

Con motivo de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, la vicepresidenta de la Diputación provincial de Ciudad Real y responsable del Área de Igualdad, Petra Sánchez Bonales, lanza un mensaje “de optimismo, por todo lo avanzado, de reivindicación, por todo lo que nos queda por lograr, y de unidad para avanzar”. Considera que hay que seguir apostando por “derribar barreras” desde “el optimismo de mirar hacia atrás y ver todo el camino que ya hemos avanzado, para coger así el impulso necesario para seguir progresando en derechos, libertades y oportunidades”

Pregunta: ¿Qué balance hace de las actuaciones realizadas por la Diputación provincial de Ciudad Real en materia de igualdad durante la presente legislatura que está a punto de finalizar?

R: El balance es positivo porque hemos avanzado de manera transversal en materia de igualdad. Esto supone que no solo se aplica desde el área que coordino sino que absolutamente todas las políticas que se ponen en marcha desde la Diputación lo hacen con perspectiva feminista. Ese es el mayor avance.

P: ¿Cuáles son los programas que lleva a cabo la institución provincial en materia de igualdad?

R: Desarrollamos políticas desde tres pilares: la concienciación y visibilización de la necesidad de una igualdad real entre hombres y mujeres con campañas y eventos; la promoción de la igualdad en todos los ámbitos, sobre todo en el medio rural con especial colaboración con las diferentes asociaciones de mujeres de nuestros pueblos y ciudades; y la atención integral a mujeres víctimas de violencia de género a través de la Casa de Acogida.

P: ¿Qué importancia tiene el Día Internacional de la Mujer?

R: Es un día de visibilización, de reivindicación y me gustaría decir que también de celebración porque tenemos que ser conscientes de los enormes avances que estamos viviendo en cuanto a la igualdad entre hombres y mujeres en todos los ámbitos. Debemos seguir apostando por derribar barreras y debemos hacerlo desde el optimismo de mirar hacia atrás y ver todo el camino que ya hemos avanzado y coger así el impulso necesario para seguir progresando en derechos, libertades y oportunidades.

P: ¿Quedan aún muchos techos de cristal por derribar? ¿En qué aspectos considera que se ha avanzado más en materia de igualdad?

R: Quedan muchos techos de cristal y los vemos en el día a día. A nivel político, es evidente que estamos avanzando y partidos políticos, como el partido socialista al que represento, o instituciones como la Diputación o el ayuntamiento de Puertollano, en las que trabajo, están aplicando de manera efectiva, integral y transversal la perspectiva feminista en todas sus políticas y las mujeres estamos tomando posiciones de relevancia en temas y áreas que antes estaban reducidas a los hombres. Me gustaría que también fuese así en las grandes directivas empresariales porque las emprendedoras y las pequeñas y medianas empresas de nuestra provincia ya están dando lecciones de igualdad en este sentido. Se ha avanzado muchísimo en este tiempo en materia de protección, de libertades y de derechos de las mujeres porque contamos con gobiernos comprometidos con la igualdad tanto a nivel nacional y regional como a nivel provincial y local.

P: ¿De qué manera la Diputación provincial colabora con otras instituciones a la hora de lograr la igualdad entre hombres y mujeres?

R: Nosotros creemos que el único camino posible



para cualquier avance siempre es la colaboración institucional más allá de colores políticos. Por eso, colaboramos activamente con el gobierno regional en la protección y atención a las víctimas de violencia de género, así como en campañas de visibilización y prevención o en planes de corresponsabilidad y conciliación, como es el Plan Corresponsables que desde la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, que se está desarrollando por toda la región con la financiación del Gobierno de España y con el que vamos a colaborar como Diputación.

P: ¿Cree que la igualdad real debe empezar a ges-

“Las palabras definen el mundo y el mundo en el que vivimos es sexista. Por lo tanto, en muchas ocasiones el lenguaje también lo es”

tarse desde la educación?

R: Nuestras niñas y nuestros niños, así como nuestros jóvenes son el futuro sobre el que se va a seguir construyendo nuestra sociedad, y ya son un presente que debemos atender. Por eso, una de nuestras prioridades como Diputación es seguir



“Nuestras niñas y nuestros niños, así como nuestros jóvenes son el futuro sobre el que se va a seguir construyendo nuestra sociedad, y ya son un presente que debemos atender”

ayuntamientos de la provincia. Nuestro papel es representativo, de análisis y de promoción de políticas de igualdad que lleguen a todos los municipios, especialmente a aquellos que están enclavados en el medio rural. Agradezco la actitud colaborativa, propositiva e incluso crítica de las personas que lo conformamos y que compartimos un compromiso con la igualdad, aunque lo hagamos desde diferentes ideologías.

P: ¿Considera que la Diputación provincial es una ‘casa’ donde se promueve y se lleva a cabo la igualdad entre hombres y mujeres?

R: Es un compromiso de nuestro presidente, José Manuel Caballero, la aplicación de la perspectiva feminista de manera transversal en todas sus políticas desde las que tienen que ver con personal, creación de empleo o dinamización económica hasta las que tienen un carácter más social y de protección a quienes se encuentran en situación de vulnerabilidad. Por eso, más que decir que la Diputación es una casa que promueve la igualdad, yo diría que es una casa igualitaria en la que se trabaja para que todas las mujeres y todos los hombres de la provincia tengan oportunidades de progreso y bienestar.

P: El lenguaje sexista, ¿hace mucho daño a las mujeres?

R: Las palabras definen el mundo y el mundo en el que vivimos es sexista. Por lo tanto, en muchas ocasiones el lenguaje también lo es. No soy lingüista y, por lo tanto, no me aventuro a hacer este análisis sobre el lenguaje que creo que merece una reflexión mucho más profunda. Pero sí que como mujer y como feminista creo que el lenguaje sexista más que daño a las mujeres lo que hace es daño al objetivo de lograr una igualdad real entre hombres y mujeres. Aplicar un lenguaje inclusivo puede parecer a veces algo frívolo o insignificante pero muchas palabras están cargadas de más significado del que aparentan y hacer este pequeño esfuerzo puede ser un avance mucho mayor del que nos podamos llegar a imaginar. A veces lo simbólico está cargado de todo el valor. El hecho, por ejemplo, de haber naturalizado ya el uso del femenino en profesiones anteriormente vinculadas a los hombres va mucho más allá de una vocal porque nos indica que hemos naturalizado que las mujeres llegan a esos puestos de poder o a realizar esas funciones para las que antes estaban vetadas o invisibilizadas.

P: ¿Cuáles son los principales actos que tiene previsto llevar a cabo la Diputación provincial de cara a este 8M?

R: El 8 de marzo es un día marcado en un calendario repleto de días en los que no se nos debe olvidar reivindicar la igualdad. Así lo planteamos en Dipu-

tación y así lo afrontamos. Las políticas de igualdad creemos que deben ser aplicadas durante todo el año y por eso este día lo planteamos como una celebración.

Este año lo hemos enfocado en celebrar las barreras que son capaces de saltar las mujeres con discapacidad y la doble desigualdad a la que se enfrentan. Como en años anteriores, hemos puesto el foco en la igualdad en la docencia y la universidad, en el mundo empresarial, en el judicial, en

el medio rural, en la sanidad y en el deporte. Por este motivo, vamos a premiar a dos mujeres con discapacidad que son un ejemplo de lucha y lo vamos a hacer en Puertollano, la ciudad de ambas. Se trata de Marta Francés, paratriatleta; y de Cristina Ruiz, pianista y primera mujer invidente de la región en lograr aprobar la oposición a docente de un conservatorio.

P: ¿Le pone triste la división que, en determinadas ocasiones, puede haber entre diferentes sectores del feminismo? ¿Considera que la causa fundamental del 8M es lo suficientemente importante para que toda la sociedad permanezca unida?

R: Efectivamente. Me entristece y me preocupa, sinceramente. Tenemos que volver a esa unidad con la que vivimos el 8M en 2019 por ejemplo. No podemos permitir que la división en la lucha feminista nos impida avanzar. En cualquier movimiento siempre hay matices y diferentes maneras de ver y afrontar la realidad, y eso debería nutrirnos en vez de dividirnos.

P: ¿Qué opina que un determinado partido político siga sin hacer acto de presencia en las concentraciones que se llevan a cabo denunciando la violencia contra la mujer o los asesinatos machistas?

R: Refleja que están absolutamente alejados de la realidad y de la sociedad española. El negacionismo del machismo es un problema al que tenemos que enfrentarnos con unidad. Desde el PSOE, partido al que represento, lo tenemos muy claro, somos feministas y vamos a seguir siéndolo. Los grandes avances feministas logrados en este país, en la región y en la provincia siempre han venido de la mano de gobiernos socialistas.

Reclamamos a otros partidos como el Partido Popular que se posicionen en este sentido porque no valen medias tintas y parece que no quieren molestar a VOX, que es ese determinado partido político al que debemos nombrar, como negacionista del machismo. No quieren molestarles, aunque eso suponga “molestarnos” a todas las mujeres de nuestro país. Es un interés político que ponen por encima del interés social y que no podemos permitir. Solo desde la unidad más allá de intereses políticos podremos seguir avanzando en derechos, libertades y oportunidades en materia de igualdad.

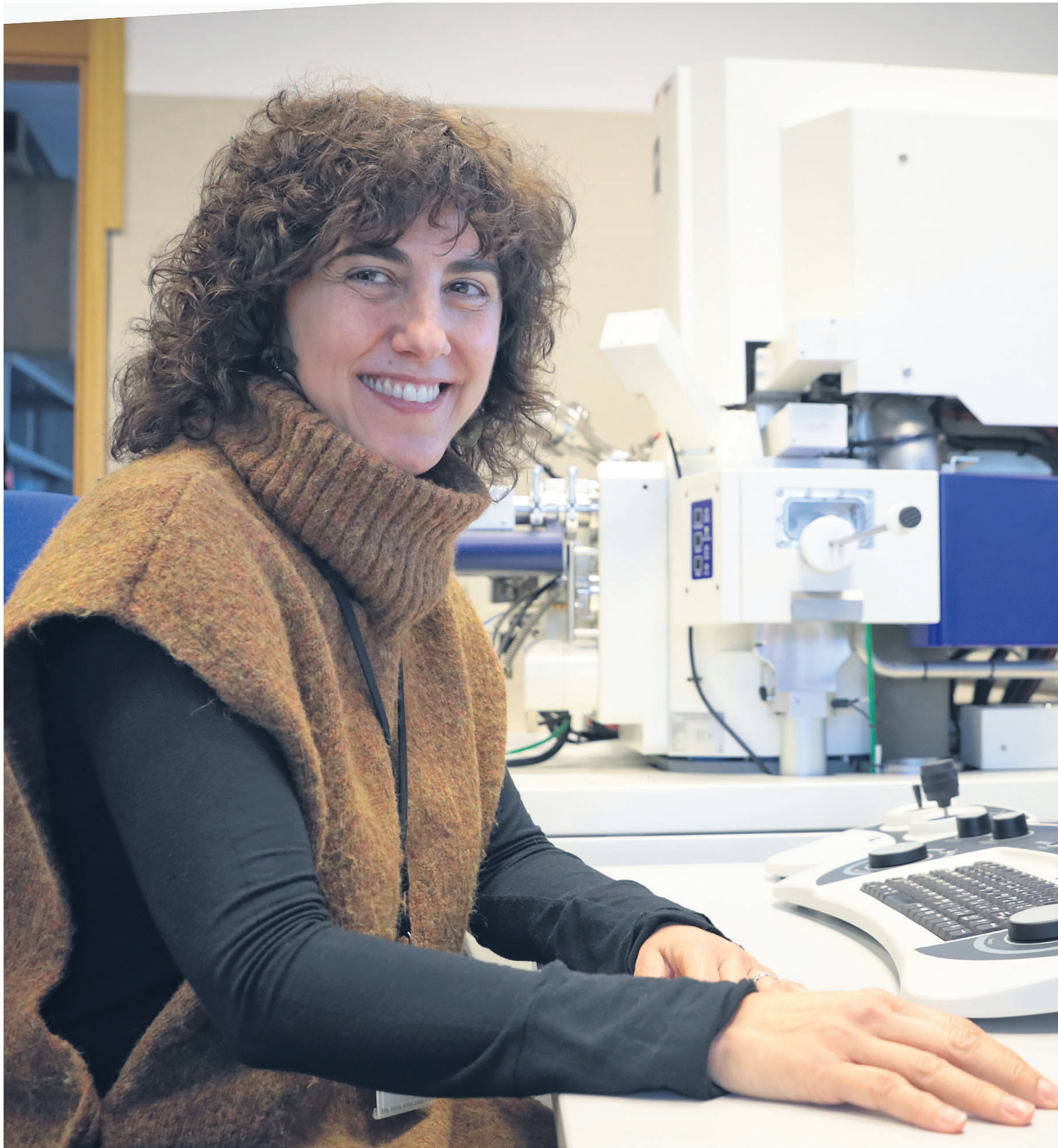
P: ¿Qué mensaje quiere trasladar Petra Sánchez Bonales, como vicepresidenta de la Diputación y como mujer de cara a este 8M?

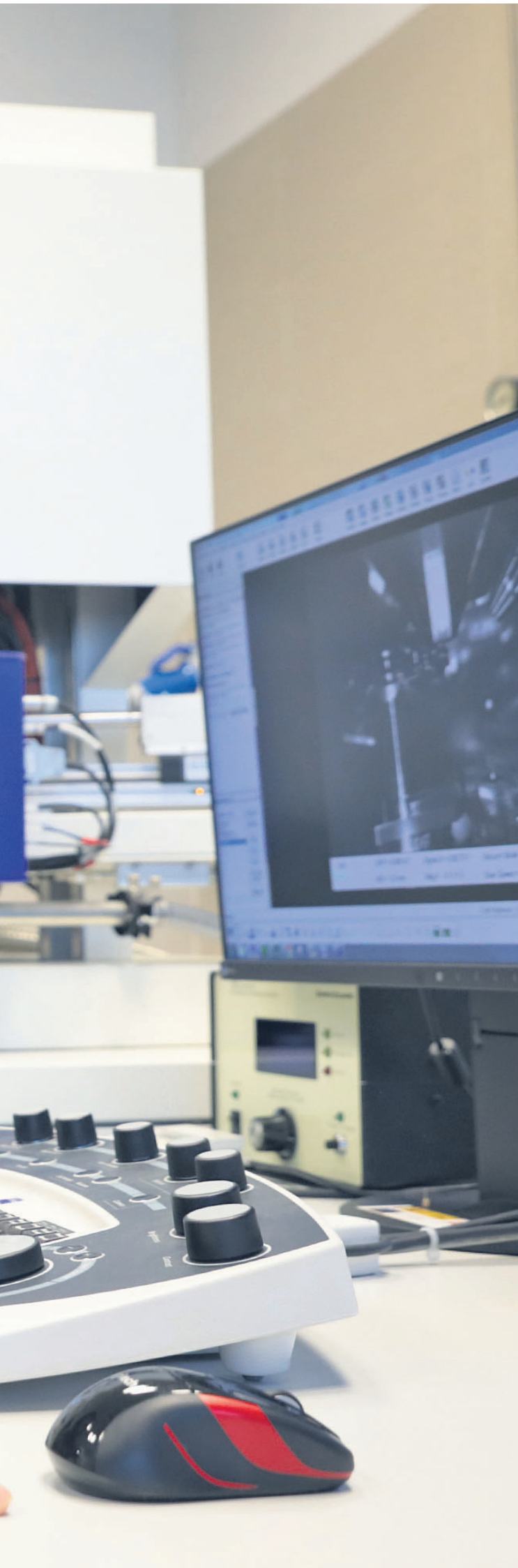
R: Un mensaje de optimismo por todo lo avanzado, de reivindicación por todo lo que nos queda por lograr y de unidad para avanzar. Como dice el eslogan con el que llegamos desde Diputación a este 8 de marzo: ‘Si saltamos juntas, volamos juntas’.

trabajando con los centros educativos en materia de educación, visibilización y prevención de conductas machistas para que entre ellos y ellas puedan desarrollar relaciones del tipo que sean pero que siempre estén basadas en la igualdad, el respeto y la convivencia. Con una educación basada en estos valores, prevenimos conductas futuras surgidas del machismo, la violencia, el sexismo o cualquier otro comportamiento que derive en una desigualdad de trato, de oportunidades y de libertades.

P: ¿Qué papel desempeña el Foro Provincial Permanente de Políticas de Igualdad de Género?

R: Somos una representación provincial de las políticas que están desarrollando en esta materia los





Ester Vázquez, Premio de Investigación e Innovación: “Mi sueño es que el IRICA sea un centro de investigación de excelencia”

Texto: **Laura Espinar**

Fotos: **J.Jurado**

La directora del IRICA, Ester Vázquez, recibe hoy el Premio de Investigación e Innovación, en Ciencia, con el que el gobierno regional reconoce el esfuerzo, calidad y excelencia en investigación, méritos sobradamente reconocidos en esta investigadora, catedrática de la UCLM, que hoy dirige cuatro proyectos de investigación y gestiona un centro de investigación de referencia. Tras seis años al frente del IRICA, sus esfuerzos se dirigen a conseguir que sea un centro de investigación de excelencia. “Es algo en lo que tenemos que trabajar mucho en los próximos años. Este sería mi sueño”

Ester Vázquez Fernández-Pacheco es la primera mujer que dirige el IRICA (Instituto Regional de Investigación Científica Aplicada), un centro de referencia en investigación de la Universidad de Castilla-La Mancha, a quien el Premio de Investigación e Innovación en Ciencia, le ha llegado de forma inesperada, aunque reconoce que le ha hecho mucha ilusión. “No pensaba que me lo pudieran dar ya que hay investigadores e investigadoras con excelentes currículums”, explica en esta entrevista, días después de que la Junta diera a conocer los nombres de los 16 galardonados del año 2022.

Sin embargo, esta catedrática de la UCLM es consciente de la importancia de un galardón de esta naturaleza que reconoce una labor investigadora de excelencia ya “que se lo puede llevar un hombre o una mujer y se lo ha llevado una mujer. Algo estamos haciendo bien”, aclara al ser preguntada por lo que ha supuesto para ella recibir este premio.

A Ester Vázquez le llega el reconocimiento del gobierno regional en un momento en el que dirige cuatro proyectos de investigación. Uno europeo, Graphene Flagship, en el que participa preparando materiales grafénicos y estudiando su toxicidad. “En proyectos europeos llevamos trabajando 10 años”, señala.

Otro es un proyecto nacional en el que estudian los materiales blandos basados en materiales bidimensionales para liberación controlada de fármacos e ingeniería de tejidos y, un tercero es regional en el que utilizan “nuestros materiales blandos inteligentes en robótica blanda”, y que Ester Vázquez coordina con investigadores de Industriales.

El cuarto proyecto es más reciente ya que comenzó a finales de 2022. Es interdisciplinar y en él trabajarán 8 grupos de la universidad (ingenieros, químicos, físicos, biólogos, veterinarios, matemáticos...) mediante un consorcio y cuenta con una inversión de 1,5 millones de euros tanto del Gobierno central como de la Junta.

PREGUNTA. “La investigación es el mejor trabajo que existe”. ¿Lo sigue pensando?

RESPUESTA.- Totalmente.

P.-¿La investigación cuenta con más financiación hoy?

R.-Estamos pasando una buena época por los fondos de recuperación europeos Next Generation, como ha ocurrido con el proyecto de materiales avanzados que nos acaban de conceder, que permiten que llegue financiación a distintos sitios. Sin embargo, me preocupa que sea coyuntural. Confiamos en que se mantengan y vayamos a más porque financiación hace falta y no estamos donde deberíamos estar.

P.-No obstante, usted tiene muchos proyectos en marcha

R.-Si. No me puedo quejar, pero hace falta masa de investigación y para ello hay que financiar más. Empezamos a tener equipos obsoletos, hay que



seguir construyendo, formar gente y que se pueda poner a investigar en diferentes sitios. Hay que mantener todo en el tiempo.

Creo que la sociedad sabe que hay que investigar y que para ello se necesita financiación y que tendremos que avanzar ya que, ni ahora, estamos en los niveles de otros países europeos. Necesitamos convencer a la sociedad de que para investigar no es suficiente con poner dinero un año o dos, sino mantenerlo en el tiempo y que los ciudadanos sepan que los frutos no se recogen mañana ya que, si lo pones hoy y lo quitas, mañana no recoges nada.

P.- ¿A quién hay que convencer para que invertir en investigación sea una apuesta decidida?

R.- A todo el mundo, incluida la ciudadanía que tiene que saber dónde va su dinero y en qué se gasta bien. Ocurre lo mismo que con la inversión en educación. Aquí los resultados tampoco se ven al día siguiente. La inversión en investigación tiene que cuajar en la sociedad.

P.- ¿Es cada vez mayor la presencia de mujeres en los grupos que dirige?

R.-Si. Y en la Facultad de Químicas hay más chicas matriculadas que chicos. Investigando estamos más o menos igual. Las diferencias se mantienen en los niveles más altos, en la dirección, porque aún no han llegado las generaciones más jóvenes. Dentro de unos años será distinto porque habrán llegado las de abajo.

P.- ¿Hay que insistir para que las futuras universitarias apuesten por la investigación?

R.- Ójalá y no. (Risas). Creo que ya se ha producido un cambio. Lo veo. Tengo dos hijas y no veo que vayan a tener grandes problemas al decidir si se van a dedicar a las ciencias. Lo tienen muy claro. No obstante, mis hijas me han visto a mí y hay niñas cuya educación es distinta y tienen que tener referentes, pero cada vez avanzamos más.

P.-¿Qué ha aprendido durante los 6 años que lleva como directora del IRICA?

R.- Como investigadora he implantado el trabajo conjunto. Hay equipos muy caros que no pueden estar en manos de un solo grupo, sino que todos deberíamos tener un servicio de instrumentación y me estoy empeñando en que sea general de toda la Universidad.

En el IRICA tenemos uno que no solo da servicio a grupos de aquí, sino a toda la Universidad, a otras universidades y a empresas y funciona muy bien porque, además, tenemos unos técnicos que manejan grandes equipos, y muy caros, que dan un servicio muy bueno. Esto te ayuda mucho como investigador. He intentado, además, que esta apuesta cuajara en todos los investigadores ya que si les das un buen servicio prefieren tener equipos comunes.

No hay que olvidar que estos equipos son patrimonio de la universidad que generan riqueza como ocurre con las empresas a las que damos un servicio, contribuyen a financiar equipos e investigación.

P.-Eso es gestionar



R.- Si. Hay que convencer a los investigadores de que esto funciona. Aquí había distintos grupos que tenían servicios de instrumentación centralizados y no uno común de la Universidad. Por esto estoy peleando y se va avanzando.

P.- Entiendo que está satisfecha

R.- El servicio de instrumentación es una satisfacción. Ver que cada vez tenemos más equipos y que damos más servicios - contamos con un técnico nuevo- y cuando te conceden un equipo nuevo que cuesta un millón de euros, como el microscopio de barrido de alta resolución que da servicio a toda España, es una satisfacción muy grande.

También satisfacen las jornadas de puertas abiertas o cuando ves que los grupos que trabajan en el IRICA lo hacen de manera conjunta, que sacamos proyectos de investigación para jóvenes, y comprobamos que a la gente le gusta trabajar en equipo y de manera interdisciplinar... también esto produce satisfacción.

P.- ¿Qué ha aportado usted al IRICA?

R.- He intentado que se abriera a la sociedad - jornadas de puertas abiertas para que los niños y sus familias nos conocieran-, sacar de los fondos del Instituto contratos de colaboración para los estudiantes que terminan el grado de Química o cualquier otro afín al Instituto, para que pudieran hacer prácticas remuneradas y hemos sacado dos proyectos para jóvenes. El servicio de instrumentación, como decía, es algo en lo que me he empe-

ñado y hoy tenemos 20 equipos al servicio y hemos aumentado el número de técnicos.

También he intentado hacer un equipo de dirección multidisciplinar y tener otro de jóvenes para que aporten sus necesidades.

P.- Y a futuro, ¿qué se planes tiene?

R.- Me gustaría que el IRICA fuera un centro de investigación de excelencia y poder optar a los institutos de María de Maeztu. Es algo por lo que tenemos que trabajar mucho en los próximos años para conseguirlo. Este sería mi sueño. Que el IRICA pudiera estar en el mapa. Que fuéramos un centro que pudiera optar a ser de excelencia.

P.- ¿Se siente referente como investigadora como lo es el IRICA en la Universidad?

R.- Nunca me he sentido así. El IRICA, sin embargo, junto con el IREC, es un centro referente de la investigación en la Universidad, pero mi objetivo es que se conozcan también fuera de Castilla-La Mancha.

P.- ¿Se podría advertir un avance de las mujeres investigadoras en Castilla-La Mancha?

R.- Que me den el Premio de Investigación e Innovación de CLM, en Ciencia, un reconocimiento que no es de mujer, significa que estamos haciendo algo. Es el premio que el año pasado se lo dieron a un hombre. Un premio de Ciencias que se lo puede llevar un hombre o una mujer y se lo ha llevado una mujer. Algo estamos haciendo bien.

8 DE MARZO
DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

Te cuidamos toda la vida

COLEGIO DE ENFERMERÍA DE CIUDAD REAL

ENFERMERÍA
CIUDAD REAL

“Trabajamos para que la ciudad sea referente y ejemplo de cómo se vive y se convive desde la igualdad”

La alcaldesa de Ciudad Real Eva María Masías, resalta el trabajo constante desde el Ayuntamiento por alcanzar una igualdad completa entre hombres y mujeres, incidiendo en la importancia de la educación como base para alcanzar este objetivo. Para este 8M el Consistorio ha organizado numerosas actividades para visibilizar y sensibilizar hacia esta igualdad

Texto: J.C. Chinchilla / Foto: J.Jurado

Pregunta.- ¿Cómo conmemorará Ciudad Real este 8 de Marzo, Día de la Mujer?

R.- Se ha preparado un programa con muchas actividades que vienen no sólo a celebrar este día 8, sino también a visibilizar, a sensibilizar y, como siempre decimos, a poner en el centro las reivindicaciones y la sensibilización hacia la igualdad entre hombres y mujeres.

Las bibliotecas municipales ya vienen realizando talleres desde el día 2, que se extenderán hasta el 11. Y es que para nosotros la educación es la base para crear sociedades modernas, igualitarias y equitativas. Por eso apostamos por la educación de los más pequeños, que son el presente, pero serán el futuro. También habrá teatro, más talleres, charlas, conferencias y foros de trabajo. Para los jóvenes se ha preparado un ‘escape room’ y los espacios violeta.

Habrán además una ruta turística guiada teatralizada con mujeres, porque en esta ciudad tenemos muchas mujeres que pelearon, que lucharon y que han sido referentes para nuestra sociedad, y qué mejor que ponerlas también en valor. Tendremos también cine, mucho deporte y desde el Consejo Local de la Mujer se presenta un libro. Hay multitud de acciones que nos van a llevar prácticamente todo lo que queda de mes.

El acto institucional que será el mismo día 8 a las seis de la tarde, donde entregaremos ese Premio de Empoderamiento a la Mujer a María Luisa Muga.

P.- Se logran avances, pero todavía hay que seguir relacionando la conmemoración del Día de la Mujer con la lucha por la igualdad...

R.- Sí. Como madre de cuatro chavales, ojalá que ellos no tengan que celebrar un día como el 8M porque no fuese necesario, porque estuviese normalizada la igualdad entre los hombres y mujeres que conformamos la sociedad. Ahora el Día de la Mujer es un día de reivindicación, de sensibilización, de reflexiones, de parar y pensar qué estamos haciendo, qué podemos hacer, y qué se hizo y qué no debemos hacer.



P.- ¿Qué balance realiza de la gestión en Igualdad y Mujer en la última legislatura?

R.- Se ha avanzado muchísimo. Este equipo de gobierno ha tenido muy asumido el rol que nos tocaba como gestores de lo público, y que somos los referentes políticos que debemos dar pasos hacia adelante. En 2021, después de la pandemia, se elaboró el tercer Plan de Igualdad en el Ayuntamiento y, a través de ahí, se ha hecho muy transversal en todas las concejalías, trabajando en temas de paridad y de sensibilización hacia la promoción de la mujer.

Además, el Consejo Local de la Mujer y el Centro Local de la Mujer realizan una gran labor. Se están desarrollando espacios de corresponsabilidad, donde hemos puesto a las mujeres en el centro, quitándoles esos roles de conciliación que teníamos, y ya más de 250 familias han sido atendidas y han solicitado este servicio que es novedoso.

Por desgracia este mandato se han perdido dos años por la pandemia, pero ninguna mujer que ha tenido alguna necesidad ha perdido ninguna oportunidad, porque siempre hemos estado para ellas.

Por otro lado, nunca se había trabajado tanto con el deporte. Sabemos que es un medio en el que se puede trabajar muy bien, porque ahí desde en los más pequeños hasta en los mayores no hay roles y no hay perfiles tan marcados. Por ejemplo, estamos viendo como en estos últimos años tenemos un equipo femenino de fútbol que nos va a hacer soñar, porque son muy buenas. Y vemos como se acude sin ningún tipo de recelo un domingo por la mañana a ver a nuestras chicas jugar. Eso es porque se ha trabajado mucho en concienciación y promocionando el deporte, pero también en cultura. Nunca antes se ha realizado tanta acción de promoción de la igualdad entre hombres y mujeres, porque es que esto va de todos.

Hemos avanzado mucho, aunque queda mucho camino por recorrer. Hemos tardado muchos años, siglos en visibilizar a la mujer como una más en la sociedad. Por eso, sabiendo que queda mucho por hacer, también es mucho lo que se está haciendo.

P.- ¿Cuál es el principal puntal sobre el que sustentar este trabajo?

R.- Son muy importantes todas las áreas en las que se pueda trabajar desde perspectiva de igualdad de oportunidades entre hombres y para mujeres, pero sin duda la principal es en educación: educación en el hogar, en el colegio, en la calle... Los valores de una sociedad se crean a base de educar, educar en esos valores de empatía, de justicia social, de equidad, de igualdad, de compañerismo, de generosidad y de solidaridad. Los valores en la sociedad son muy necesarios para tener sociedades justas, igualitarias, equitativas, para un entorno más saludable para los más pequeños, que son la base. Hay que trabajar para que los más pequeños tengan esa concienciación de que no tenemos rivales, de que no somos mejores o peores si somos chicos o chicas.

P.- Para finalizar un mensaje para las ciudadreales para este 8M.

R.- Que se sumen a la reivindicación, que es justa, que nos debemos a las que han peleado antes por nosotras, y que nosotras nos debemos también a un futuro que llegará y que tenemos que hacer entre todos mejor. Que se sumen, que Ciudad Real es una ciudad maravillosa, hecha y conformada por personas que la hacen grande. Además, en el Ayuntamiento podemos decir que somos paritarios y muy igualitarios, porque en los más de cuarenta años de democracia ha tenido tres alcaldes y tres alcaldesas. Ahí también somos ejemplo de cómo las mujeres hemos llegado por mérito y no por género a nuestros puestos de trabajo. Seguiremos trabajando para hacer grande la ciudad, haciéndola referente y ejemplo de cómo se vive y se convive desde la igualdad.




Ciudad Real
CONCEJALÍA DE
IGUALDAD

**AVANZANDO
EN IGUALDAD**

 GOBIERNO
DE ESPAÑA MINISTERIO
DE IGUALDAD

 Pacto de Estado
contra la violencia de género



MUJERES EN LA POLÍTICA LOCAL EN UN 8M ELECTORAL

M^a Ángeles Pérez Montero: “Nos llamaban mujeres florero”

Una de las primeras concejales electas en la provincia de Ciudad Real (Alcázar de San Juan, 1987), y senadora (1989-1993) cuando partidos como el PSOE introdujeron las cuotas electorales para confeccionar sus listas en 1988 repasa este 8 de marzo de año electoral cómo ha evolucionado la participación política femenina. “Nos llamaban mujeres florero”, recuerda

Texto: **Belén Rodríguez**

Foto: **Clara Manzano**

María Ángeles Pérez Montero era maestra, directora de un colegio en Alcázar de San Juan, cuando la asociación de padres le dio su nombre al Partido Socialista que a finales de los años ochenta buscaba mujeres para sus listas electorales. Hablamos de 1987, ayer, la primera vez que una mujer fue elegida concejala en el Ayuntamiento de Alcázar de Juan tras la recuperación de la democracia en España (Elsa de Benito, del PSP, entró antes en la Corporación, pero por sustitución).

Así arrancó la carrera política de esta “maestra un poco rebelde”, dice de sí misma, que dos años después fue senadora por Ciudad Real 1989-1993 (de las primeras) y estuvo en la Diputación (1995-1999). Pérez Montero sigue militando y participando en política casi cuatro décadas después, pero no en un segundo plano, como presidenta del Partido Socialista en Alcázar y responsable de Memoria Democrática.

“Cuando yo empecé el PSOE introdujo las cuotas que ahora son obligatorias por ley para garantizar una equidad femenina en las listas electorales, lo aprobaron en 1988, y se organizó un buen revuelo, recuerdo que los adversarios políticos nos llamaban mujeres florero”, cuenta.



“Desde mi experiencia animo a las mujeres a que participen en política, sé que tenemos futuro, convencemos mucho a la sociedad cuando se nos ve actuar, y no somos menos válidas ni nos atrevemos con objetivos menos ambiciosos”

hasta 2007 (Rosa Romero, PP). El actual Consejo de Ministros del Gobierno de España es paritario, pero no ha habido ninguna presidenta del Gobierno.

“Bueno, todo llegará”, contesta Pérez Montero analizando estos datos. Reconoce que ella misma sintió un pellizco en el estómago cuando Clementina Díez de Baldeón encabezó la lista al Congreso por su partido en 1996, “había muchos recelos del propio secretario general entonces José María Barreda y otros, no porque no fuera válida, sino por cómo respondería el electorado”.

Aquellos recelos parecen absurdos ahora viéndolos con perspectiva. “Llegará una presidenta al Gobierno. Empezamos avanzando en lo local, hemos ido subiendo escalones y no tardaremos mucho en ocupar la presidencia del Gobierno. Yo veo en mi partido presidenciables muy sólidas”; y se moja: “Nuestra Isabel Rodríguez, sin ir más lejos, que es una tipa brillantísima que tiene el Estado en la cabeza”.

“La mujer está en política con menos soberbia”

Han sido décadas batiéndose el cobre con compañeros y adversarios políticos y tiene claro que las mujeres aportan un valor añadido a la gestión de lo público, “la mujer está en la política con menos soberbia, espero que no se molesten mis compañeros, pero creo que la mujer es mucho más racional, tiene una visión más global de las cosas, y menos empecinamiento que los hombres”. “Desde mi experiencia animo mucho a las mujeres a que participen en política, sé que tenemos futuro y sé que convencemos mucho a la sociedad cuando se nos ve actuar, y no somos menos válidas ni nos atrevemos con objetivos menos ambiciosos”, remata.

Sucesora “natural” de Anastasio López Ramírez, histórico alcalde de Alcázar de San Juan y dirigente socialista de Ciudad Real fallecido en 2020 por el coronavirus, Pérez Montero dio un paso atrás cuando su partido se lo pidió, en la mitad de los noventa, para la alcaldía, “decliné, no era el momento, se decidió que era mejor que encabezara la lista José Eugenio Castellanos. Fue más conveniente que el recogiera el testigo y yo estuviera en la Diputación”, rememora.

Que fueran pocas mujeres cuando se estrenó como parlamentaria por Ciudad Real no quiere decir que no se las tuviera en cuenta. “Se nos escuchaba, no se nos trataba mal pese a ser muy incipiente la presencia de la mujer en el Parlamento, que se incrementó por las cuotas”.

Su gran momento: el tren en el Senado

El gran momento, o al menos el que más recuerda de su paso por el Senado, fue su intervención defen-

diendo la pregunta sobre cómo afectaría a Alcázar de San Juan, histórico nudo ferroviario de la provincia, la parada del AVE en Ciudad Real en 1992. “Había mucha incertidumbre sobre el futuro de nuestro ferrocarril, tengo fotos en las que se ve cómo también le pregunté al ministro Borrell sobre nuestro tren”.

Aquella sesión de su pregunta en el Senado la siguió la prensa, en especial la local, provincial y regional, además de políticos y todos los sectores sociales de Alcázar de San Juan, “fueron allí para seguirlo en directo cuando salí, una senadora de pueblo, preguntando por un tema muy local, y empezaron los fotógrafos con sus flashes a hacer su trabajo, todo el Senado se quedó impactado, es el momento que más recuerdo”.

De sus años de senadora atesora otras experiencias interesantes, tanto por su participación en la Mesa de Educación, como en viajes en 1992, el año de la Expo y las Olimpiadas, para ver el trabajo que se estaba haciendo en Barcelona, “invitados por los convergentes entonces”.

“Sí es sí” y “el comportamiento irracional” de Podemos De cara a este 8 de marzo y al agrio enfrentamiento de los socios del Gobierno de coalición, PSOE y Unidas Podemos, por las consecuencias de la reforma penal de la ‘ley del solo es sí’ reconoce estar “muy disgustada” y en el momento de esta entrevistas, días previos, confiaba en algún movimiento de entendimiento, por lo que considera “una postura irracional de Podemos”.

“El feminismo en este país ha venido de la mano de gobiernos socialistas, las teóricas y las ideólogas del feminismo somos del partido socialista. Para avanzar hay que unir. No podemos mirarnos nuestro ombligo”.

“Se puede ser radical, pero inamovible no hay nada”

Opina que la cerrazón de Podemos a negarse a corregir la ley que está permitiendo rebajas de condenas a agresores sexuales obedece a un empecinamiento en que es su ley estrella y cree que si no se hace fuerte en esta situación perderá su prestigio, su brillo, su participación en el Gobierno. “Se puede ser radical, bueno, contundente, y afirmar que tu posición es inamovible, pero inamovible no hay nada. No podemos tener a más de 60 abusadores en la calle por una cerrazón, cuando ha costado tanto demostrar su culpabilidad. Hay que poner los intereses generales por delante, lo que no podemos hacer es que por mi radicalidad esto no avance”.

38%, la presencia de la mujer en la política local

En España la representación en la política local de la mujer supone un 38% (más que en Italia, pero menos que en Francia), y eso pese a la ley de Igualdad de 2007 que obliga a los partidos en municipios de más de 5.000 habitantes a llevar listas paritarias.

A 19 de septiembre de 2022 (datos de la ONU de participación y liderazgo de las mujeres en política y vida pública) solo existen 28 países donde 30 mujeres desempeñan el cargo de jefas de Estado y/o de Gobierno. Al ritmo actual, la igualdad de género en las más altas esferas de decisión no se logrará por otros 130 años. Pese a lo que pueda parecer la igualdad de género en política está aún lejos de ser alcanzada aunque es uno de los Objetivos de Desarrollo Sostenible fijados por ONU Mujeres para 2030.

¿Trabas para ascender?, “sí, hemos tenido muchas, pero tengo que decir que gracias a los compañeros, aunque no solo se deba a ellos, nuestra presencia fue posible. Hay que reconocer que hubo voluntad de que estuviéramos, de hecho ya en 1991 fuimos ocho en las listas, aunque no todas salimos, IU también llevaba mujeres”, recuerda.

Comparar aquellos tiempos con los actuales significa reconocer que “las cosas han cambiado muchísimo, hoy no cuesta nada que mujeres encabecen las listas electorales, incluso en algunas poblaciones es hasta prestigioso. Y pongo un ejemplo que conozco: nosotros en Alcázar tenemos listas cremallera y para estas municipales a la hora de confeccionarla hemos tenido más déficit de hombres que de mujeres”.

La paridad no se ha alcanzado

Pero no todo ha ido tan rápido como parecía en aquellos primeros años noventa del siglo pasado. La paridad total, 50% hombres 50% mujeres, no se ha logrado ni con la ley de cuotas que España estableció por ley en 2007 y existe en otros países europeos como Francia. De hecho Alcázar, por seguir con este ejemplo que vale para cualquier localidad de la provincia y partido político, no ha tenido alcaldesa hasta 2015 (Rosa Melchor, PSOE) y Ciudad Real capital



LAURA CARRILLO, CONCEJALA DE IGUALDAD

“Podemos estar muy orgullosos de cómo se trabajan las políticas de mujer en Manzanares”

Manzanares se prepara para celebrar el Día Internacional de la Mujer con multitud de actos a lo largo de todo el mes. En Lanza hemos entrevistado a la concejala de Igualdad, Laura Carrillo, para conocer más sobre la programación y reflexionar sobre los avances que la sociedad manzanareña ha hecho en esta materia

Texto: **Aurora Galisteo**

Fotos: **Lanza**

PREGUNTA: ¿Qué actuaciones está llevando a cabo el Ayuntamiento de Manzanares para promover la igualdad?

RESPUESTA. - Hace un año que aprobamos el I Plan Estratégico Municipal de Igualdad para trabajar de manera transversal, de-

dicando parte de nuestros recursos materiales y humanos a promover la igualdad.

Somos un ayuntamiento que, desde hace ya muchos años, quizás fuimos uno de los primeros, tenemos una Concejalía de la Mujer, después llamada de Políticas de Igualdad, que cuenta con partida presupuestaria propia y que en este ejercicio de 2023 se ha incrementado considerablemente.

Tenemos, también, un Centro de la Mujer, me atrevería a decir que es uno de los mejores de la región, de hecho, el año pasado fue premiado por ello, y yo creo que podemos estar muy orgullosos, en general, de como se trabajan las políticas de mujer en nuestro municipio.

Pregunta. - ¿Qué acciones concretas se han implementado este año?

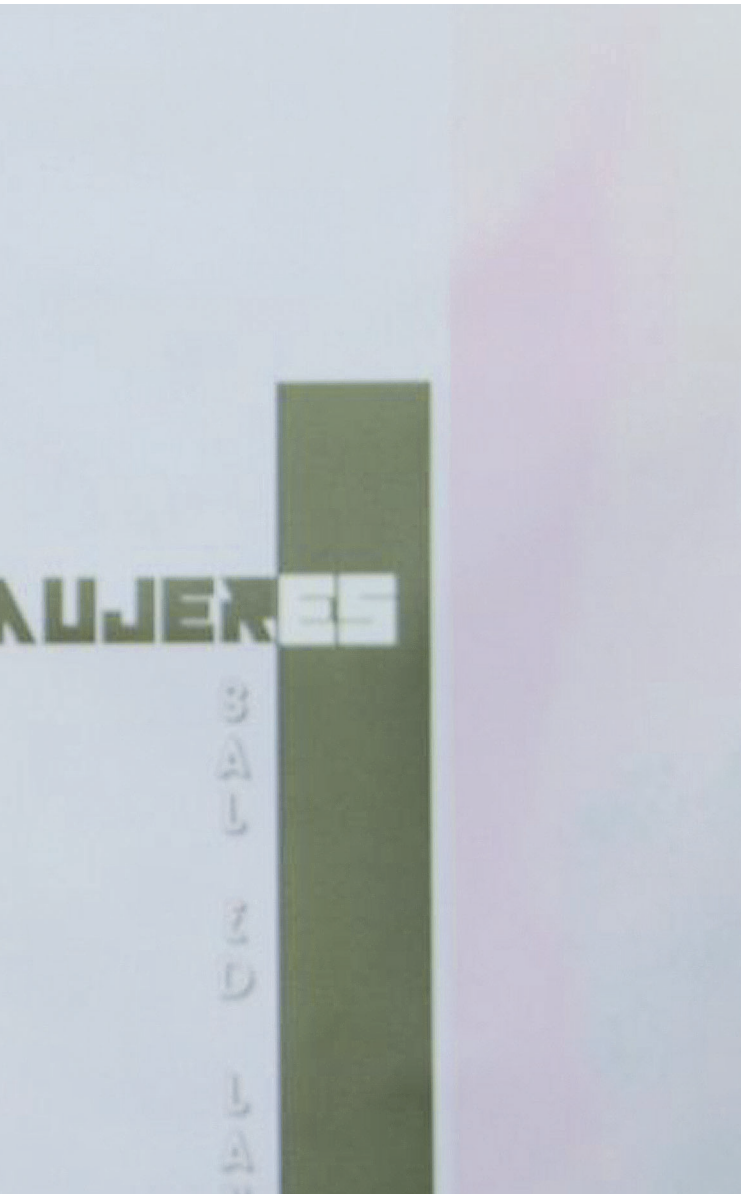
R. - Todos los años ofrecemos una completa pro-

gramación de actividades de formación, dirigidas a los centros de educación Primaria y Secundaria, con el objetivo de concienciar sobre la igualdad al alumnado y a los coles. Además, también lanzamos una completa programación de cursos para el empoderamiento de la mujer en distintos ámbitos, participación, búsqueda de empleo y creación de empresas, otros relacionados con la salud de las mujeres, etc.

Con motivo del 8 de noviembre o, ahora, el 8 de marzo, también ponemos en marcha programaciones específicas porque son fechas clave de reivindicación y de sensibilización de la población en general.

Pregunta. - ¿Han conseguido las mujeres de Manzanares romper las barreras laborales existentes?

R. - Manzanares puede ser uno de los municipios en el que las mujeres tienen más accesible acce-



der al mercado laboral. Fruto de ello puede ser, también, la implantación aquí de importantes empresas, muchas de ellas cuentan con planes de igualdad y en su filosofía está la igualdad real.

Además, hay que destacar las importantes políticas de conciliación que ponemos en marcha desde el Ayuntamiento. En esto también somos punteros. Desde hace muchos años tenemos servicio de conciliación por las tardes y, ahora, con el programa Corresponsables, lo hemos mejorado y ofertamos, también, otros como una Bebeteca, por las tardes, o el servicio de atención a menores en el domicilio, conciliación para los días de vacaciones o no lectivos, etc; todo esto contribuye a que en Manzanares tengamos una inserción laboral de las mujeres muy alta, tal y como recogen las estadísticas del paro en el municipio.

Pregunta. - ¿Qué actos ha organizado el Ayuntamiento con motivo del 8 de marzo?

El más importante tendrá lugar el sábado 11, día en el que celebraremos, en el Gran Teatro, la VII Gala de la Igualdad que premiará este año al equipo de Ginecología y Obstetricia del Hospital 'Virgen de Altagracia' de Manzanares y a la empresaria Otilia Romero de Condés.

También hemos apostado por el cine, con la proyección de "Holy Spider" y "Los hijos de otros", teatro dirigido a colegios y a las propias mujeres,

con la obra "Entre mujeres" de Crea Escena, la conferencia "La mujer en la historia de Manzanares", una mesa redonda "Mujeres mayores e igualdad" e, incluso, con un programa especial 8M en Manzanares10TV o una Gymkana juvenil "Ven a jugar y a conocerlas".

Pregunta. - ¿Qué supone para Laura Carrillo la celebración del Día Internacional de la Mujer?

Para nosotros supone una conmemoración de la lucha que llevamos haciendo las mujeres desde

hace siglos, una lucha de las más justas que hay porque simplemente pedimos la igualdad de trato, que no se nos discrimine por el hecho de ser mujeres. Parece algo obvio, pero, día a día, vemos como sigue sin cumplirse por mucho que nos digan que la igualdad ya está conseguida.

Este 8 de marzo es un momento para hacer más patente, o más festiva, esa lucha de muchas mujeres de las que ahora, nosotros, tenemos que coger el testigo y seguir trabajando.



Miguelturra grita a los cuatro vientos: '¡Que vivan las mujeres con todos sus derechos!'

Reivindica en la calle con una marcha la igualdad y analiza cuestiones como las diferencias de salario, asunción de responsabilidades y aportaciones a la conciliación

Texto: **Arsenio Ruiz**

Foto: **Clara Manzano**

Miguelturra vivirá este 8 de marzo, "como siempre, intensamente", con un completo programa de actividades gritando a los cuatro vientos '¡Que vivan las mujeres con todos sus derechos!', lema de una jornada que comenzará con la colocación, sobre las diez y media de la mañana, de la bandera morada por el Día de la Mujer en el balcón del Ayuntamiento, lo que dará paso a la visita por parte de la alcaldesa, Laura Arriaga, y el personal del Área de Igualdad a tres centros educativos.

Acudirán al Instituto Campo de Calatrava para distinguir a los ganadores del concurso 'Mujer y Ciencia', en el que los alumnos llevan trabajando desde hace dos meses profundizando en las problemáticas que afectan a la igualdad y poniendo en valor el trabajo de científicas e investigadoras. También se desplazarán hasta el colegio del Santísimo Cristo, donde se emprende una destacada labor en favor de la igualdad y la prevención de la violencia de género, lo que hizo a este centro merecedor del premio Menina 2022 de Castilla-La Mancha otorgado por la Delegación del Gobierno en la región; y visitarán el colegio María Elena Maseras, adelantó Arriaga, que valoró el relevante y "muy bonito" trabajo en relación con la educación y la igualdad que se lleva a cabo en los cinco centros educativos públicos de Miguelturra.

Por la tarde, serán las actividades dirigidas a todo el mundo, "tan abiertas" que se ha buzoneado una invitación con el programa domicilio a domicilio, dirigida a mujeres y hombres, para que "todo el pueblo", tanto ellas como ellos, se enteren, se animen, acudan y "nos demos cuenta de que nos concierne a todos, no es cosa de otros", la igualdad, en torno a la cual "se ha avanzado mucho camino pero queda mucho por recorrer".

"Colectivos conscientes ya sabemos que los hay pero faltan muchos", señala Arriaga, a quien le parece "precioso" que "cada vez haya más hombres feministas", valientes, que se unen a la igualdad, pero esa concienciación, ante problemáticas a afrontar juntos, tiene que llegar a todos.

En el Cere, se realizará a las 17 horas la recepción de los participantes y la entrega de camisetas conmemorativas con el lema '¡Que vivan las mujeres con



todos sus derechos!' para la marcha reivindicativa, a las 17.30 horas, por el centro de la localidad que culminará, a las 18.30 horas, de nuevo en el Centro de Exposiciones y Representaciones Escénicas para asistir a la conferencia 'Mujeres con derechos, ni más ni menos', que impartirá Gema Muñoz Izquierdo, consultora especialista en género, que disertará sobre temas como "por qué las mujeres cobramos menos y sufrimos más depresión y ansiedad", así como cuestiones como la conciliación y el conocimiento de los derechos.

El encuentro dará paso, a las 19.30 horas, a un aperitivo para todas las personas asistentes, y a las 20 horas actuará la cantautora miguelturreña Silvia Expósito también en el Cere, donde se exponen tres muestras: 'Imagen y mujer, Miguelturra 1900-1960', 'Diferentes pero iguales' y 'Alopecia femenina. Claveles de aire blancos'.

Sobre las desigualdades, Arriaga estima que existen entre las personas mayores sin que, en muchos casos, sean conscientes de ello, y entre la gente más joven "nos preocupa muchísimo" que en la adolescencia, en edades en las que "empiezan a romper a la vida", se estén produciendo "desigualdades tremendas, abusos y situaciones sorprendentes", quizás en bastantes ocasiones "mayores que las que ocurrían hace veinte o treinta años o cuando yo era una jovencita que ya peleábamos y queríamos ser iguales a los chicos, mientras que ahora parece que

se empiezan a someter".

"El control de los móviles, de la ropa,..., todo ese tipo de cosas que las chicas empiezan a asumir como si fuera normal, lo cual es tremendo, horrible. Me preocupan muchísimo esas edades porque además el futuro es de ellos y es por ello que en ellos nos tendríamos que centrar de forma muy especial, en esas edades más jóvenes", en las que "hay que trabajar muchísimo en ese sentido".

Respecto al movimiento feminista con las leyes trans y sólo sí es sí, destaca que "siempre hay controversia cuando hay cambios, cuesta mucho encaminarlos por el camino más correcto y eso requiere un debate importante que es lo que está ocurriendo, con el que, en más o menos tiempo, se llegará a conclusiones que serán las mejores". Diferencias "tiene que haberlas porque en caso contrario no habría debate ni se estudiaría ni profundizaría en todos los asuntos a tratar y mejorar. Yo creo que todo este debate que se está generando es señal de que estamos preocupados y de que queremos solucionarlo. Me parece que hay que enfocarlo desde ese punto de vista y de que hablando, analizando y profundizando incluso científicamente llegaremos al mejor puerto. No me parece que haya que ver con malos ojos el debate sino todo lo contrario, que es el camino para llegar al lugar al que hay que llegar, al mejor lugar, a la mayor igualdad".



Día Internacional de las Mujeres 8 marzo Miguelturra, 2023



MIÉRCOLES, 8 DE MARZO

MARTES, 7 DE MARZO

17:30h. Gymkana "CONÓCELAS"
Para jóvenes a partir de 11 años.
Inicio en el CERE

ORGANIZA: Area de Juventud- Programa Empu-G

9:00h. En el CEIP "Stmo. Cristo de la Misericordia":

Inauguración Mural conmemorativo del Reconocimiento "Menina 2022"

11:15h. En el IES Campo de Calatrava:
Entrega de premios al alumnado ganador del III Concurso Mujer y Ciencia.

12:00h. En el balcón del Ayuntamiento:
Colocación de pancarta del Día Internacional de las Mujeres y lectura de Manifiesto "Nombremos a Todas" por el Foro Local por la Igualdad.

MIÉRCOLES 8 DE MARZO- ACTIVIDADES EN EL CERE.

17:00h. Recepción de participantes y entrega de **CAMISETAS CONMEMORATIVAS.**

17:30h. MARCHA ¡QUE VIVAN LAS MUJERES, CON TODOS SUS DERECHOS!"

18:30h. CHARLA "MUJERES CON DERECHOS, NI MÁS NI MENOS"
A cargo de Gema Muñoz Izquierdo, consultora especialista en Género.

19:30h. APERITIVO

20:00h. CONCIERTO: Silvia Expósito.

Exposiciones en el CERE:
8 de marzo, de 17:00 a 21:00h.

Exposición: "Imagen y Mujer, 1900-1960"
Exposición: "Diferentes pero iguales"
Exposición: Alopecia Femenina "Claveles del aire blancos" (Valentina Luna Plaate)



QUE VIVAN LAS MUJERES
Con todos sus derechos

* Durante la celebración de los actos podrá solicitarse la atención a los menores de 12 años por el PLAN CORRESPONSABLES.



De 'alcaldía' a los niños que quieren ser 'alcaldes'

La alcaldesa de Alcázar de San Juan, Rosa Melchor, subraya que es más que obvia la evolución en materia de igualdad entre hombres y mujeres. Sin embargo, considera que todavía hay mucho por hacer para lograr una sociedad efectivamente más igualitaria en todos sus ámbitos

Texto: J.C. Chinchilla / Foto: C. Manzano

Afortunadamente, la democracia nos ha dado la oportunidad a las mujeres de poder avanzar muchísimo, hasta el punto de ser yo, por ejemplo, la primera mujer alcaldesa de la ciudad, pero queda todavía muchísimo por hacer", afirma la primera edil de Alcázar de San Juan, Rosa Melchor, que demuestra este panorama con "los constantes disparates que vemos en muchas ocasiones, y no me refiero solo a la violencia de género, sino en cuestiones como que la presidenta de la Comisión Europea, Ursula von der Leyen, vaya a una recepción y la traten como si fuese inferior a un igual sólo por el hecho de ser mujer en determinados países del mundo, así que todavía queda mucho por hacer".

En esta misma línea, Melchor realiza una divertida reflexión sobre la evolución en los últimos años en materia de igualdad. "Cuando llegué a la Alcaldía, era la primera mujer en ser alcaldesa de Alcázar, y cuando los niños más pequeños de los colegios venían al Ayuntamiento, como no controlan todavía los sustantivos irregulares femeninos y masculinos, cuando se dirigían a mí, me llamaban 'alcaldía', feminizando la palabra alcalde. Por lo tanto, su referencia era masculina. Sin embargo, el año pasado, y por primera vez en una de esas visitas, dos de los niños de 7 años me dijeron que ellos de mayor querían ser 'alcaldes'. O sea, que ellos ahora hacen el masculino, partiendo de mi representación, como mujer. Por lo tanto, yo creo que en los gestos y en nuestro ejemplo también hay muchísimo de avance, y por eso invito a todos los hombres y mujeres a tener un comportamiento ejemplar que permita el cambio de mentalidades y que poco a poco se vaya transformando la sociedad en más igualitaria en todos los ámbitos".

En este sentido, anima a la ciudadanía a participar en el acto institucional que el Ayuntamiento de Alcázar de San Juan ha organizado para el próximo 8 de marzo, "un acto en el que intentamos que participe la sociedad civil por medio del Consejo de Igualdad". Para la alcaldesa, "lo más importante es que no bajemos la guardia, que estemos todos juntos, que todos los grupos con representación en la Corporación Municipal acudan y participen con su presencia y su asistencia, porque se ha hecho mucho".



Melchor destaca que el avance en la etapa democrática es evidente y hay que tener claridad para cuidar todo lo conseguido, porque nada es para siempre, y seguir luchando para continuar avanzando y dejar una buena herencia a las generaciones venideras. "Está claro que queda todavía muchísimo por hacer, porque si no, no estaríamos teniendo que dar un lugar excepcional a lo largo del año a esta lucha de la igualdad entre hombres y mujeres".

Al respecto durante todo el año se desarrollan en el municipio acciones en favor de la igualdad. La alcaldesa destaca en este sentido el dinamismo del Centro de la Mujer de Alcázar, con una importante actividad que incrementa en torno al 8M. "En Alcázar de San Juan tenemos la enorme suerte de tener unos servicios sociales magníficos, que han sido merecedores en cinco años consecutivos del reconocimiento por la excelencia de su labor, y un Centro de la Mujer gestionado por magníficas profesionales que se ocupan de todas las mujeres de Alcázar de San Juan", resaltó Melchor, que incidió en que "el Día de la Mujer es el 8 de marzo, pero las políticas de igualdad en Alcázar se llevan a cabo todos los días del año".

A nivel municipal, la alcaldesa informa de que el Ayuntamiento todavía está desarrollando algunos aspectos de su Plan de Igualdad 2019-2022. "Algunas medidas ya se han implementado para siempre y otras por la pandemia van con un poco de retraso, pero sus frutos ya están poniendo las bases del siguiente plan de igualdad".

Del mismo modo Melchor destaca la apuesta municipal por la educación, en especial en niños y jóvenes, inculcándoles valores hacia la conciencia-

ción, la visibilización y el respeto.

También la alcaldesa destaca la importante función que juegan iniciativas como el Plan Corresponsables. Al respecto indica que "para orgullo de Alcázar de San Juan, cuando el plan llegó al municipio, nosotros ya teníamos en marcha muchas medidas, y hemos sabido no sólo adaptarnos, sino aprovechar esta oportunidad que nos daba la Junta de Comunidades, para ampliar, aún si cabe más, la capacidad de conciliación de los hombres y mujeres de Alcázar de San Juan por medio de esas ayudas".

En este sentido, Alcázar ha puesto en marcha servicios de conciliación con cuidados a la carta y poco a poco se van ampliando los servicios, con un muy buen funcionamiento por el momento. "Estamos agradecidos y contentos de trabajar en la misma línea que la Consejería de Igualdad en este camino que nosotros ya habíamos empezado hace unos años, pero que nos ha venido muy bien ahora poder tener financiación y la colaboración de la Junta de Comunidades para hacerlo todavía más grande", subraya Melchor.

Para finalizar, la alcaldesa lanza un mensaje a las alcazareñas con motivo de este 8M. "Creo que las mujeres somos muy, muy, muy exigentes con nosotras mismas y en algunas ocasiones creemos que no podemos hacer algo. Y el mejor modo de demostrarnos que sí podemos es intentarlo. Por lo tanto, animo a todos los hombres y mujeres, pero en este caso a las mujeres especialmente, a que todo aquello que se propongan lo intenten, porque estoy convencida de que tenemos las mismas capacidades que los hombres y por lo tanto debemos seguir luchando para tener las mismas oportunidades".

8M

DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES

DE IGUAL A IGUAL
"Reconocimiento al Deporte Femenino"

Alcázar
Igualitaria



Ayuntamiento de
ALCÁZAR DE SAN JUAN



#EsAlcázar



Alcázar Igualitaria

CENTRO DE LA MUJER
ALCÁZAR DE SAN JUAN



Elena García: “La única forma de alcanzar la igualdad de oportunidades es seguir trabajando con políticas transversales”

Elena García, alcaldesa de Socuéllamos, es una de esas mujeres que sirve como inspiración para que otras niñas reflejen sueños como los de llegar a ser alcaldesas de su municipio cuando sean mayores. “Es un orgullo poder abrir la puerta y conseguir lo que otras mujeres no han podido hacer”, refiriéndose a su papel como regidora

Texto: **Héctor Peco** / Foto: **Lanza**

Para la alcaldesa de Socuéllamos llegar es mucho más que un destino en el que pararse, es la celebración de las reivindicaciones, el trabajo y el sufrimiento que muchas mujeres han tenido que vivir en carnes propias a lo largo de la historia para ir allanando un terreno, que pese a ser más transitado, todavía tiene por delante un largo recorrido cuando se habla de la igualdad como punto de encuentro.

Lamenta García que a pese los innegables avances

que se han venido produciendo a lo largo de las últimas décadas, “todavía queda mucho por hacer. Existen muchas desigualdades por las que hay que seguir trabajando de forma transversal, teniendo la igualdad como base para el avance social sobre el que cimentar la sociedad que queremos”.

Por eso, como cada 8M, Socuéllamos se sumará a las conmemoraciones del Día Internacional de la Mujer, apoyando a su tejido asociativo, porque entienden desde la Corporación, este día sirve como un escaparate para alzar la voz, para visibilizar las desigualdades a las que la mujer sigue enfrentándose a diario, “que debe servir también para que hombres y mujeres comprendan que ésta es una causa de todos que nos atañe como sociedad”.

En ese camino que parece será largo en el tiempo, el mejor de los atajos sigue siendo la educación en igualdad con los más pequeños. En este sentido, señala la regidora, “desde el Ayuntamiento de Socuéllamos, en colaboración con los centros educativos, trabajamos con un plan de igualdad que se trabaja durante todo el año, con el que se incide desde la base en esos valores que son fundamen-

tales para construir una sociedad más justa, más tolerante y más respetuosa entre hombres y mujeres”.

En esa línea de trabajo, con motivo del Día Internacional de la Mujer, los alumnos de los centros escolares de Socuéllamos serán destinatarios de muchas de las actividades programadas para conmemorar este 8M. “Creemos que una de las herramientas más poderosas para la igualdad es trabajar en la edad temprana, tanto en la etapa educativa de Infantil como de Primaria, por eso nos centramos mucho en ellos y estamos en continuo diálogo con los docentes de nuestra localidad”.

La idea este 8 de marzo, cuenta, “es ensalzar la figura de la mujer en diferentes ámbitos sociales, que hasta ahora han estado muy masculinizados, rompiendo una lanza a favor de la igualdad”.

Este 8M, dice, “queremos poner en valor el papel de la mujer a lo largo de la historia, donde han sido importantes siempre, pero han permanecido invisibilizadas por los hombres, alejadas en un segundo plano y sin darles el papel protagonista que han

merecido”. Por ello, desde el Consistorio se va a llevar a cabo “una exposición de mujeres que brillaron con luz propia y que permitieron alcanzar grandes hitos a lo largo de la historia”. Gracias a esta colección, “nuestro municipio pondrá nombre, pondrá cara y dará protagonismo a unas mujeres que merecen ser reconocidas por su aportación y su peso histórico”.

A través del arte, Socuéllamos quiere poner énfasis en la figura de la mujer este mes de marzo y lo hará aprovechando las posibilidades que ofrece el teatro, el cine o los encuentros con diferentes expertos con los que se abrirá debate, en eventos que estarán abiertos a todos cuantos quieran participar de las actividades municipales.

“El objetivo final que perseguimos con toda nuestra programación es hacer pedagogía con el término feminismo, porque todavía existe mucha confusión. No queremos que las mujeres estén por encima de los hombres, queremos tener las mismas oportunidades más allá del género”, aclara la regidora.

Llegar a los puestos de dirección, ser más representativas en los cargos de poder, romper los techos de cristal, son algunas de las metas que las mujeres tienen fijados como retos a corto y medio plazo, para conseguirlo administraciones públicas y sociedad en general, “deben concienciarse sobre la necesidad de la incorporación femenina en igualdad”. En este sentido, se lamenta García, “queda mucho trabajo por hacer, pero esa debe ser precisamente nuestra motivación más fuerte para continuar el camino que venimos defendiendo”.

Igualdad, concepto avalado por el Fondo Monetario Internacional

Si hablar de igualdad desde el planteamiento de la justicia social o desde el respaldo que brinda el articulado de la Constitución -el artículo 14 en el caso español, donde dice que “todos somos iguales antes la Ley, sin que pueda prevalecer discriminación alguna por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social”, no fuese suficiente, la alcaldesa de Socuéllamos recuerda las estimaciones económicas del Fondo Monetario Internacional, sin que se enarbole ninguna bandera con pragmatismo político.

“Si el conjunto de la población femenina participara en el desarrollo económico del país, el PIB crecería entre un 15% y 20% más”. Este dato rescatado por la alcaldesa como defensa de sus propias ideas, también está avalado por instituciones internacionales como la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), que estiman que “con una presencia femenina equiparable a la de los hombres en las explotaciones agrícolas, la productividad en el mundo crecería cerca de un 30%, o lo que es lo mismo, el hambre en el mundo se reduciría entre un 12 y 17 %”.

Los datos matemáticos y estadísticos a veces tienen mucho más peso que las ideologías entre las mentes cuadrículadas. En esta lucha por la igualdad y el reconocimiento de la mujer en la sociedad, critica García “las nuevas corrientes políticas

están haciendo mucho daño. No queremos situar a la mujer por encima del hombre, sino conseguir una igualdad real y plena para las mujeres en la sociedad”.

En esta línea, afirma, “no podemos volver a épocas donde las mujeres permanecían encerradas en casa, siendo únicamente cuidadoras del hogar. Tenemos que saber que las mujeres no siempre hemos tenido los derechos que ahora tenemos, que no podíamos trabajar sin el consentimiento de los hombres. Por eso tenemos que seguir trabajando,

aunque nos pongan palos en la rueda”.

De fondo queda un 8M, donde no sirven los colores políticos y sí la unidad de la sociedad y de sus representantes públicos. “Estamos convencidos de la necesidad de trabajar todos juntos en la construcción de una sociedad igualitaria y más justa”.

Será un día donde millones de personas salgan a la calle para reivindicar derechos que deberían ser innatos, pero por si acaso “tenemos que seguir recordándolo”.

- SOCUÉLLAMOS 2023 -

DE MARZO DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES





7 de marzo
12:00h. Bulevar de la calle Don Javier.
Exposición “MUJERES CON LUZ PROPIA”

8 de marzo
19:00 h. Salón de Plenos del Ayuntamiento.
**Acto Institucional del Día Internacional de las Mujeres.
Homenaje-reconocimiento a mujeres de la localidad.**

19:30 h. Plaza de la Constitución.
Concentración y lectura de manifiesto por el Consejo Local de la Mujer.

10 de marzo
20:30 h. Teatro-Auditorio “Reina Sofía”.
OBRA DE TEATRO: “SEGAREMOS ORTIGAS CON LOS TACONES”.

21 de marzo
18:00 h. Salón de Usos Múltiples del Centro Social “Casa Carmen Arias”.
CHARLA: **“Cuidados de la mujer y sus revisiones ginecológicas”**
PONENTE: **Dr. Elías José Ortiz Molina** (Ginecología y Obstetricia).

DEL 6 AL 17 de marzo
Talleres y conferencias de centros educativos.

Primaria (DEL 6 AL 10 de marzo)
* Cuentacuentos igualdad y corresponsabilidad 2º
* Taller de lectura igualdad y corresponsabilidad 3º

Secundaria (DEL 10 AL 17 de marzo)
* Taller micromachismos 2º ESO

“De igual a igual”











El Ayuntamiento de Calzada celebra el 8M con la Haima de los sentidos y un banco conmemorativo de esta fecha

Texto: **Graci Galán** / Foto: **Lanza**

El Ayuntamiento de Calzada de Calatrava, a través de la Concejala de Mujer y el Centro de la Mujer, se suma a la celebración del Día Internacional de las Mujeres con varias y diversas actividades que tendrán lugar el próximo miércoles día 8 de Marzo.



Las actividades que se han programado para conmemorar este día pasan por la asistencia de autoridades de esta localidad al acto conmemorativo que organiza anualmente el Gobierno de Castilla-La Mancha y que en esta ocasión será en la localidad albaceteña de Almansa. A dicho acto asistirán la alcaldesa de Calzada de Calatrava, Gema García Ríos, y la concejala de la mujer, Ángela Ruiz Espinosa, para acompañar a su vecina y periodista Isabel Valdés Aragonés, que recibirá el reconocimiento por su labor periodística especializada en género y feminismo que desarrolla en El País.

Además, dentro de esta programación de actos para este día se encuentra la conocida como "Haima de los sentidos", un espacio donde la relajación es la primera estrategia para llegar a un estado de tranquilidad y calma. A través de esta haima destinada a las mujeres del municipio podrán encontrar la ayuda para ser conscientes de las tensiones que se van acumulando en el día a día, cómo poder gestionarlas de manera consciente y progresivamente y poder llegar a la relajación.

Se abre así un camino, en el que de manera sutil y armónica tomarán conciencia corporal y llegar a la atención plena de lo que le pasa a nuestro cuerpo. En esta "Haima de los sentidos" las participantes serán protagonistas de diferentes ejercicios para el bienestar físico y emocional, donde albergan momentos de paz y encuentro con nosotras mismas. Una actividad que culminará con un dulce final en forma de té y pastas en el Centro Joven "El casino" con un primer pase a las 17:30 horas y un segundo pase a las 18:30 horas, ya que las plazas para esta actividad serán limitadas.

La inscripción para participar se podrá realizar en el Centro de la Mujer ubicado en el Pasaje de Huertezuelas 3, en el teléfono 926705234. Por otro lado, se ha programado la inauguración de llamado "banco 8M" que sin duda será otro símbolo por la igualdad entre hombres y mujeres en Calzada de Calatrava. El banco se ubicará en el Parque Reina Sofía y la inauguración está prevista a las 20 horas. A partir de este momento los ciudadanos y ciudadanas de Calzada de Calatrava podrán disfrutar del mismo para descansar o entablar conversaciones entre vecinos y amistades, a la vez que se fomenta la igualdad de las mujeres en el municipio.

Desde el Ayuntamiento de Calzada de Calatrava esperan que estas actividades que se han programado con motivo de la celebración del Día Mundial de la Mujer este 8 de Marzo sean del agrado de sus vecinos y participen en las mismas.

Día Internacional de las Mujeres

Programación

Miércoles, 8 de marzo

17:30 h y 18:30

Haima de los sentidos

Llevaremos a cabo diferentes ejercicios para nuestro bienestar físico y emocional, donde nos albergan momentos de paz y encuentro con nosotras mismas. Culminando con un dulce final en forma de té y pastas.

Lugar: Centro joven "El casino".

Plazas limitadas. Inscripciones en el Centro de la Mujer (Pasaje de Huertezuelas, 3. Telf. 926 70 52 34).

20:00 h

Inauguración del banco 8M

Lugar: Parque Reina Sofía.



M^a Encarnación Ignacio (Carrión): “El 8M es una conmemoración todavía muy necesaria”

El 8M es una de esas fechas que se han transformado en siglas y que obligan a la sociedad a recordarla por todo lo que significa en la construcción de un futuro más tolerante, más igualitario y con menos etiquetas que siguen frenando el acceso en igualdad de oportunidades a hombres y mujeres

Texto: **Fran Solís** / Foto: **J.Jurado**

Los días y las celebraciones no son nada si su significado no acaba por moldear lo que nos rodea; de ahí la necesidad de que a pesar que las reivindicaciones llenen un día en el calendario, el resto de los 364 días del año, no se escatimen esfuerzos para conseguirlo, como sucede en poblaciones como Carrión de Calatrava.

En la lucha por la igualdad, la mirada y el trabajo de las administraciones públicas se centran en los lugares donde las brechas siguen mostrándose con especial preponderancia. Como la falta de servicios públicos o como la sangría poblacional, la desigualdad entre hombres y mujeres sigue siendo más notoria en los pequeños municipios porque, entre otras cosas, la merma del patriarcado en estos entornos se sigue disolviendo a cámara lenta.

Pese a ello, el eco del feminismo ya ha traspasado las fronteras de la ruralidad en una lucha que dura décadas y que, por suerte, está dejando atisbar los primeros síntomas de una sociedad que está cambiando.

Lo sabe bien la concejal de Igualdad de Carrión de Calatrava, María Encarnación Ignacio, para quien el 8M, “debe ser el recuerdo de la lucha de muchas mujeres que durante generaciones han peleado para



mostrarnos el camino y la oportunidad de acabar con las brechas a las que seguimos enfrentándonos”.

Pese a que se han dado grandes pasos hacia la igualdad real, señala Ignacio que “aún queda mucho por hacer para acabar con la violencia género o para conquistar la igualdad entre hombres y mujeres; ésa

debe la motivación que nos haga trabajar con fuerza cada día”.

En su pequeño municipio dice, “la población en general está bastante concienciada sobre la necesidad de construir una sociedad más justa. Nuestro pueblo ha cambiado su mentalidad y en ese sentido, podemos afirmar que la mujer está consiguiendo tener el papel relevante que le corresponde”.

En ese camino recorrido, poner en valor la responsable de Igualdad en el consistorio, el papel de las más mayores. “Gracias a ellas sabemos lo que se ha sufrido para llegar a este momento histórico. Los jóvenes podemos reflejarnos en sus experiencias vitales para conseguir que las futuras generaciones convivan en un entorno más igualitario, donde hombres y mujeres no se enfrenten a desigualdades ni etiquetas de género”.

Educación en valores, crecer alrededor de familias donde ser niño o niña no delimite aquello que eres, o elegir lo que te gusta sin que haya un género que se imponga, sigue siendo un reto en el que el Ayuntamiento de Carrión trabaja, en la línea de lo que se lleva a cabo en otros tantos pueblos y ciudades de todo el país.

En Carrión subraya su regidora, “el 8M se vive de una forma intensa. Toda la corporación vamos a una y se dejan de lado las ideas políticas de cada grupo. Sabemos la importancia de trabajar todos juntos en problemas como éste. No podemos olvidar que en lo que va de año han sido asesinadas 9 mujeres; como no podemos olvidar la diferencia salarial, la dificultad para el acceso a ciertos cargos de representación o las brechas en las pensiones por el simple hecho de ser mujeres. Por eso es fundamental que sigamos trabajando juntos y eduquemos a los más pequeños en esta línea de tolerancia y respeto entre hombres y mujeres”.





marzo



de igual a igual

Día Internacional de las Mujeres





Somos imparables

Texto: **Fátima Mondejar**
Secretaría de Igualdad de la Ejecutiva
provincial del PSOE

Foto: **Lanza**

Este 8 de marzo desde el Partido Socialista nos volvemos a sumar a la jornada de reivindicación y lucha del Día Internacional de las Mujeres, manifestando nuestro firme compromiso con la igualdad como una cuestión de calidad democrática.

Son aún muchos los objetivos por alcanzar, los obstáculos a superar y los desafíos que tenemos por delante: precariedad laboral; brecha salarial; violencia por parte de pareja o expareja; violencia sexual, en sus múltiples manifestaciones; mutilación genital femenina; prostitución; feminización de la pobreza; dificultades y obstáculos para acceder a puestos de responsabilidad y liderazgo; discriminaciones en el ámbito de la cultura; brecha digital; falta de corresponsabilidad; invi-

sibilidad del trabajo de los cuidados...

Nos encontramos además en un momento especialmente preocupante ante los discursos negacionistas que atacan y pretenden invisibilizar los datos que demuestran estas desigualdades y discriminaciones. Estos mensajes misóginos y machistas suponen un rearme patriarcal que arrasaría no sólo con los derechos de las mujeres, sino con los derechos conseguidos para toda la sociedad. Por ejemplo, pretender derogar leyes que protegen a las víctimas supone ni más ni menos que poner en riesgo sus vidas, al eliminar los recursos que posibilitan una vida sin violencia.

El feminismo es una seña de identidad del PSOE, la agenda feminista siempre ha estado en su centro. Esa es la raíz de nuestra lucha, la mezcla por el humanismo y por la justicia social. Esa es la fuerza de la indisoluble unión del socialismo con el feminismo, y del feminismo con el socialismo. Hemos transformado los derechos en realidades tangibles, de este partido han salido todas las leyes de igualdad entre mujeres y hombres de este país, acompañando las demandas de las mujeres y trasladándolas a la legislación y a las políticas públicas en

sus reivindicaciones, que también son las nuestras.

Si hay algo que nos caracteriza a las y los socialistas es la lucha por la emancipación de las mujeres, y por ello este Gobierno continúa siendo fiel a su compromiso porque si hay un partido feminista en España, es el PSOE. Como dijo María Cambrils, no se puede ser socialista sin ser feminista.

De hecho, en Castilla-La Mancha somos pioneros en la lucha por la igualdad, gracias a un Gobierno socialista comprometido política y económicamente con la igualdad y la eliminación de la violencia de género. Se demostró con la aprobación de la ley 4/2018, para una Sociedad libre de la Violencia de Género de Castilla-La Mancha, normativa a la que se añade la aprobación del II Plan Estratégico de Igualdad entre Mujeres y Hombres de Castilla-La Mancha; así mismo con mayores dotaciones presupuestarias para el Instituto de la Mujer.

Castilla-La Mancha recibirá 8.735.706,38 euros procedentes del Pacto de Estado contra la Violencia de Género, que consolida una financiación pública, estable, suficiente y adecuada para sostener las actuaciones dirigidas a prevenir la violencia con-



tra las mujeres en todas sus formas. Con la aprobación de estos fondos, que financiarán políticas que abarquen todas las formas de violencia contra las mujeres, tal y como establece el Convenio de Estambul y, especialmente, tras la aprobación de la Ley Orgánica de Garantía Integral de la Libertad Sexual, se incrementa en un 36% el presupuesto ordinario anual destinado a la lucha contra las violencias machistas. A lo largo de la legislatura se han multiplicado casi por tres los recursos disponibles.

Asimismo, Castilla-La Mancha recibirá 1.533.238,44 euros procedentes del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia para extender y hacer accesibles los servicios de atención integral a todas las potenciales víctimas de todas las formas de violencia contra las mujeres. Estos fondos impulsarán la creación de centros de asistencia integral 24 horas a víctimas de violencia sexual en todas las provincias, a 31 de diciembre de 2023.

En la nuestra región, contamos con una Red de Centros de la Mujer y Recursos de Acogida que trabajan de manera coordinada e integral para atender a las mujeres y menores víctimas de violencia machista, así como en la prevención de esta violencia y de las desigualdades y discriminaciones que la sustentan y mantienen. Son los centros de referencia para la igualdad entre mujeres y hombres, recursos profesionales, accesibles y cercanos.

Tenemos que resaltar también las políticas de conciliación y corresponsabilidad puestas en marcha por la Consejería de Igualdad y Portavoz, que a tra-

vés del Plan Corresponsables y gracias al enorme y valioso gestión de los ayuntamientos benefician a toda la población, pero especialmente a las mujeres. Ya en el primer plan Corresponsables, que va a tener continuidad, se han invertido 32 millones de euros, atendiendo a 25.000 menores y se ha contratado a más de 1.500 personas, en su inmensa mayoría mujeres, muchas veces en el ámbito rural.

Es muy importante también destacar el Plan de digitalización para mujeres rurales de Castilla-La Mancha, a través del cual que llegará a más de 12.000 mujeres de entornos rurales con una inversión que supera los 6,6 millones de euros, para la mejora de su empleabilidad en el marco del programa de impulso a la digitalización de las mujeres rurales. Con el Estatuto de las Mujeres Rurales de Castilla la Mancha, ley pionera en nuestra comunidad, se da prioridad a la garantía de los derechos de las mujeres rurales, avanzando en la aplicación y ejercicio del principio de igualdad de trato y oportunidades de las mujeres en el medio rural a través de medidas que promueven su autonomía y el fortalecimiento de su posición social y profesional.

Somos conscientes de los avances en derechos conseguidos en estas últimas décadas, con leyes de igualdad y contra la violencia machista, con políticas públicas. Tenemos que insistir y persistir en ese enfoque transformador de la sociedad que se traduce en hechos, con fuerza, la razón que nos asiste, el pasado del que venimos y el futuro que labraremos por el bien común para todos y para todas.



Las mujeres criptanenses reclaman avanzar juntos 'De igual a igual'

Las nueve asociaciones exhibirán actividades que emprenden en el acto institucional del 8M que se celebrará en los Salones Cervantes donde se leerá el Manifiesto del Instituto de la Mujer y habrá un completo programa de actuaciones

Texto: **Arsenio Ruiz**

Foto: **Lanza**

Pregunta.- ¿Cómo se va a vivir este 8M en Campo de Criptana?
Respuesta.- Este año, vamos a hacer el acto institucional a las 17.30 horas en los Salones Cervantes y constará de la lectura del Manifiesto del Instituto de la Mujer, para dar paso a las intervenciones de cualquier asociación o mujer que quieran hablar. A continuación, cada asociación de mujeres hará una muestra de alguna de las actividades que llevan a cabo en un encuentro en el que habrá una exposición de pintura, la lectura de un relato ganador a escala nacional, actuaciones de los distintos coros de las asociaciones, muestra de bailes de salón, un video testimonial, jota manchega y la colaboración de la Escuela Municipal de Música y Danza, además de una merienda. Las iniciativas de este encuentro se acordaron en el Consejo Local de la Mujer, en el que están representadas las nueve asociaciones de mujeres de la localidad, así como los grupos políticos.

Así mismo, a las 20 horas, la Asociación de mujeres 'Las Violeteras' han convocado una concentración en la Plaza Mayor.

P.- ¿Cuál es el lema y qué otras actividades están previstas?

Este año el lema es 'De igual a igual' y, entre las actividades programadas, además del acto institucional del miércoles 8, están la exposición de fotografías 'Mujer y Deporte' del Instituto de la Mujer que se inauguró el viernes 3 de marzo; la mesa de 'Nuevas Masculinidades' que ya se llevó a cabo y se emitirá en la TV y en redes; y la proyección el martes 7 en el salón de actos de la Casa de Cultura del documental 'Proxenetes', presentado y comentado por Mabel Lozano.

Otras actividades previstas son una cata de chocolate maridada con frutas el



jueves 9 en la Escuela de Catadores y el viaje cultural a Madrid del viernes 17 de marzo para visitar la Almudena y el Palacio Real y disfrutar de una obra de teatro.

P.- ¿En qué hay que incidir para posibilitar la igualdad?

R.- Creo que sobre todo en la educación y sensibilización. También en la corresponsabilidad. Será necesario seguir promoviendo políticas públicas que trabajen en este sentido. La igualdad tiene beneficios también para los hombres porque ser un hombre igualitario favorece el crecimiento personal, aumenta la autoestima y potencia la calidad de las relaciones, tanto con las mujeres como con otros hombres.

P.- ¿En qué ámbitos hay mayores desigualdades y todavía mucho camino por recorrer?

R.- Aunque la desigualdad de género está disminuyendo en los últimos tiempos, aún queda mucho camino por recorrer, sobre todo en ámbitos como el educativo, donde todavía se siguen asociando socialmente determinados roles a hombres y a mujeres que determinan la elección de unos u otros estudios; y en el laboral, en el que sigue existiendo en muchas empresas brecha salarial, de manera que por el mismo trabajo se paga menos a mujeres que a hombres, además de que hay menos mujeres que hombres en puestos directivos.

Otro importante ámbito es el de la conciliación. Las tareas del hogar y cuidado de los hijos y familiares dependientes siguen siendo mayoritariamente responsabilidad de las mujeres. Los hombres, en el mejor de los casos, colaboran y ayudan, pero pocas veces comparten al cincuenta por ciento.

P.- ¿Cómo crees que ha evolucionado el empoderamiento de las mujeres?

R.- Ha ido evolucionando poco a poco. Creo que se ha ido consiguiendo con la sensibilización y formación de las mujeres, lo que ha posibilitado que puedan acceder a trabajos cualificados con buena remuneración y a puestos de poder en la política, en empresas, en asociaciones, etc. Pienso que a la mujer lo que más le empodera es tener un sueldo, ya que esto le da autonomía y libertad para elegir el tipo de vida que quiere llevar.

P.- ¿Qué actuaciones están teniendo buenos resultados a nivel local?

R.- Desde el Centro de la Mujer a nivel laboral se asesora a las mujeres en cuanto a alta de empleo, subvenciones y creación de empresas, se proporciona formación a empresarias existentes, se da publicidad en redes y se gestiona una bolsa de empleo; y a nivel social se presta asesoramiento y formación en general a mujeres, se dinamiza a las asociaciones, se dan charlas de igualdad en todos los centros educativos, se hacen campañas de igualdad, conciliación y contra la violencia de género en redes sociales y se elaboran proyectos.

En cuanto a los campos jurídico y psicológico, se ofrece información sobre temas de familia y derecho civil y penal; se atiende informando, derivando e interviniendo con mujeres mayores de 15 años; y se hace seguimiento de todas las víctimas de violencia de género.

También se desarrolla el Programa Corresponsables que, a través del aula de madrugadores y el aula de conciliación, permite el cuidado y atención de los menores mientras los padres trabajan.

P.- ¿Cómo ves el movimiento feminista en temas como las leyes trans y sólo sí es sí, así como respecto a la abolición de la prostitución?


Estos temas son muy polémicos y en algunos casos nos dividen al movimiento feminista.

Pienso que en el movimiento feminista tenemos claro el derecho de autodeterminación de las personas trans y la necesidad de darle una mayor seguridad legal. También respecto al cambio de sexo se tiene claro que es un derecho, en lo que no hay acuerdo es en las condiciones para permitirlo.

Respecto a la Ley del 'Solo sí es sí' es el reflejo de reivindicaciones del movimiento feminista para alcanzar la libertad sexual de las mujeres y evitar la violencia sexual. Supone un cambio que pone en el centro el consentimiento de las mujeres, sin que tengan que demostrar que ha habido violencia. Toda la polémica se ha centrado en la rebaja de penas. Aumentar las penas no nos protege, ni nos ha protegido nunca. La protección efectiva de las mujeres se procura, por el contrario, con las medidas que establece esta Ley. A pesar de

estos importantes avances, la Ley es mejorable y pensamos que terminará corrigiendo los aspectos negativos como la rebaja de penas.

Con respecto a la prostitución, las feministas estamos absolutamente en contra, ya que no es más que la explotación sexual de las mujeres. Creemos que es necesaria una Ley que la prohíba y elimine, así como la trata de mujeres.




ACTIVIDADES

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

- 1

EXPOSICIÓN "MUJER Y DEPORTE"


INAUGURACIÓN 3 de MARZO 19:00
CASA DE CULTURA
INSTITUTO DE LA MUJER DE CASTILLA LA MANCHA


- 2

DOCUMENTAL "EL PROXENETA"

CHARLA COLOQUIO CON MABEL LOZANO


7 de MARZO 18:30
GRATUITA
PREVIA INSCRIPCIÓN PARA
RECOGER INVITACIÓN


- 3

ACTO CONMEMORATIVO: MERIENDA Y ANIMACIÓN


MERIENDA SALONES CERVANTES
ANIMACIÓN: COROS Y BAILES DE LAS
ASOCIACIONES DE MUJERES Y LA ESCUELA DE
MÚSICA Y DANZA

8 DE MARZO 14€/ PREVIA INSCRIPCIÓN


- 4

MESA "NUEVAS MASCULINIDADES"

RETRANSMISIÓN TV LOCAL


- 5

CATA DE CHOCOLATE MARIDADO CON FRUTA

9 de MARZO
PRECIO 4€ con Obsequio de chocolate
PREVIA INSCRIPCIÓN/PLAZAS LIMITADAS
- 6






VIAJE CULTURAL MADRID

17 de MARZO
Visita "Palacio Real y Catedral de la
Almudena: Guiada"
Obra de teatro "Victoria viene a cenar"
33€/ PREVIA INSCRIPCIÓN

INSCRIPCIONES A PARTIR DEL 13 DE FEBRERO EN EL

CENTRO DE LA MUJER

Material y actividades financiadas a cargo de los créditos recibidos del Ministerio de Igualdad, Pacto de Estado contra la Violencia de Género

Irene Ruiz, alcaldesa de Villarta: “Tenemos que seguir comprometidos y concienciarnos para lograr una igualdad real entre hombres y mujeres”

Con motivo de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, la alcaldesa de Villarta de San Juan, Irene Ruiz Camacho, destaca la importancia que tanto las mujeres como los hombres “se sientan apoyados y confíen en una igualdad real y efectiva para disponer de las mismas oportunidades de desarrollo laboral y profesional”

Texto: **Fran Solís**

Foto: **Lanza**

Pregunta: ¿Qué actividades se han organizado desde el Ayuntamiento de Villarta de San Juan para conmemorar el 8M?

Respuesta: Desde el Ayuntamiento, y a través de la Concejalía de Bienestar Social, hemos preparado una serie de actividades para concienciar a la ciudadanía sobre la importancia de luchar por una igualdad real entre hombres y mujeres.

En nuestra biblioteca municipal inauguramos una exposición con el título ‘Mujer y Deporte en Castilla-La Mancha’.

Asimismo, el sábado pasado hicimos una ruta cicloturista y andarina titulada ‘Pedaleando por la Igualdad’, contando con una alta participación vecinal.

De cara a este miércoles 8 de marzo por la tarde celebramos el Día Internacional de la Mujer con un concurso de microrrelatos ilustrados sobre la mujer. También contaremos con Raquel Aranda, emprendedora y vecina de Villarta de San Juan que



impartirá una charla sobre la mujer, la salud y el deporte. Como fisioterapeuta dará una serie de pautas y consejos.

Antes de que comiencen estas dos actividades, se leerá un manifiesto con motivo del 8 de marzo.

P: ¿Qué tipo de actuaciones realiza el Ayuntamiento para fomentar la igualdad entre hombres y mujeres?

R: En el Ayuntamiento intentamos facilitar que las mujeres tengan posibilidades, sobre todo, a la hora

de acceder al mercado laboral y para que puedan desarrollarse desde el punto de vista profesional.

Como sociedad hemos avanzado mucho, pero desde las administraciones aún queda mucho trabajo por hacer. Por este motivo, en Villarta organizamos cursos informativos que persiguen que las mujeres puedan ampliar su currículum y tengan una mayor facilidad a la hora de acceder al mundo laboral.

P: ¿Qué importancia tiene para Irene Ruiz la celebración del 8 de marzo?

R: Es un día importante. Considero que hemos avanzado mucho en nuestra sociedad, pero aún queda mucho trabajo por hacer. Y esto es responsabilidad de todos y cada uno de nosotros.

Es fundamental que tanto las mujeres como los hombres nos sintamos apoyados y confiemos en esa igualdad que tiene que haber: Una igualdad real y efectiva para que las mujeres tengamos las mismas oportunidades de desarrollo laboral y profesional que los hombres, y para que no tengamos que renunciar a nuestros sueños por nuestra condición. De lo que se trata es de que nuestros hijos e hijas puedan decidir qué es lo que quieren ser, independientemente de su sexo, teniendo una igualdad salarial y real en todos los aspectos.

P: Como alcaldesa y como mujer, ¿Qué mensaje quiere trasladar a la ciudadanía con motivo del 8M?

R: Tenemos que seguir comprometidos con esta causa y concienciarnos de que entre todos debemos trabajar por conseguir que haya una igualdad real entre hombres y mujeres y que tengamos los mismos derechos. Esa es una cuestión bastante importante.



#8Marzo

Día Internacional de las Mujeres 2023

“De Igual a Igual”



AYUNTAMIENTO DE Villarta de San Juan

Sánchez de la Nieta: “En ANPE creemos que la educación es la pieza clave para avanzar en igualdad y extirpar el acoso sexual”

ANPE reivindica, en el Día Mundial de la Mujer, los derechos, la igualdad y la justicia de las mujeres y quiere felicitar a todas las maestras y profesoras que, en su día a día, desde su labor docente, preparan a las nuevas generaciones para alcanzar el pleno derecho de igualdad de derechos y oportunidades entre hombres y mujeres

Texto: **Aurora Galisteo**

Foto: **Carlos Díaz**

Pregunta. -¿Cuáles son las principales reivindicaciones del sindicato ANPE ante la conmemoración del 8M?

R. - Desde ANPE estamos convencidos de que la educación, el conocimiento y la cultura son las claves de los avances en la igualdad efectiva entre hombres y mujeres, y, sobre todo, pieza clave para extirpar el acoso sexual, la discriminación y la violencia de género. La tarea que llevan a cabo el profesorado en el aula es el mayor impulsor de estos aprendizajes.

ANPE reivindica en este día mundial los derechos, la igualdad y la justicia de las mujeres y queremos felicitar a todas las maestras y profesoras que, en su día a día desde su labor docente, preparan a las nuevas generaciones para alcanzar el pleno derecho de igualdad de derechos y oportunidades entre hombres y mujeres.

Pregunta. - ¿Cómo se trabaja la igualdad desde el ámbito educativo?

R. - La igualdad entre hombres y mujeres se trabaja desde la etapa de educación infantil. Actualmente, no se reproducen estereotipos de género en nuestras



aulas ya que trabajamos de forma transversal en todas las áreas. Desde ANPE destacamos la relevancia del rol desempeñado por los docentes en hacer efectiva la igualdad de género en todos los ámbitos de nuestra sociedad, convencidos de que la Educación es una de las herramientas más eficaces para alcanzar la igualdad real.

Pregunta. -¿Cree que los jóvenes tienen interiorizado el valor del respeto y la igualdad?

R. - Los jóvenes desde muy pequeños han trabajado en el centro educativo realizando actividades enfocadas a la igualdad entre hombres y mujeres e inconscientemente han interiorizado valores tan importantes como la igualdad, la tolerancia y el respeto hacia

los demás. Sí es cierto que también se relacionan en entornos donde a veces perciben situaciones que no contribuyen a la igualdad de género.

Pregunta. -¿Están dando resultado las nuevas metodologías implantadas en las aulas?

En el colegio se está trabajando con nuevas metodologías que contribuyen a llamar la atención del alumnado y que, principalmente, ayuden a romper del todo con los estereotipos, pero es muy complicado si existen familias que no ponen de su parte y no apoyan lo trabajado en clase.

Si la sociedad realiza un esfuerzo podremos acabar con la desigualdad de género y llegar a alcanzar el objetivo de reconocer el papel tan importante de las mujeres en todo el mundo.

Pregunta. -¿Qué le parecer el lema de la ONU para celebrar el 8-M?

R. -El lema es “Por un mundo digital inclusivo: Innovación y tecnología para la igualdad de género”. La digitalización y la innovación son dos conceptos muy presentes en el ámbito educativo en este siglo XXI. El acceso a la educación digital de las mujeres está colaborando a disminuir la brecha digital de género y facilitando herramientas digitales para abordar la violencia de género.

Pregunta. - ¿Cómo se va a trabajar este curso el Día Internacional de la Mujer?

R. - La Consejería de Educación este año ha elegido el lema. “La Educación es la base de la Igualdad”. Y propone a los centros la visibilización y el reconocimiento histórico de las mujeres castellanomanchegas para crear modelos de referencias al alumnado. Con ello se pretende poner en valor a la Mujer por su vocación, esfuerzo y dedicación.



La igualdad

empieza por la **educación**

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER



C/ Tinte 19, 1ªA 13001 Ciudad Real

ANPE, comprometidos con el profesorado

anpecr@anpecr.com
926 27 41 41

Reivindicar más allá del 8M

Higinia Valero, alcaldesa de Villamanrique, lo tiene claro “el 8M sigue siendo necesario para alzar la voz, para hacer que se nos escuche a las mujeres y nos permitan reclamar nuestros derechos”

Texto: **Héctor Peco**

Foto: **Lanza**

Como cada 8M, Villamanrique se sumará a las conmemoraciones de un día que habla de derechos, que habla de reivindicaciones históricas y que sobre todo, permite subrayar la importancia de la mujer en la sociedad, porque en el trasiego de los días, a veces se olvida su aportación FUNDAMENTAL.

Se obvia con demasiada facilidad que el talento femenino es más del 50% en la sociedad, por una simple cuestión matemática, hay más mujeres que hombres. Pese a ello, sigue costando demasiado dar pasos hacia la igualdad real de oportunidades; un problema que se acentúa cuando hablamos del medio rural.

Este problema, explica Valero, “en el mundo rural es más difícil, y no cabe en algunas cabezas, que valemos y que podemos sacar adelante cualquier meta que nos propongamos bien sea en política o en trabajos agrícolas, domésticos, etc”.

En su caso, ser alcaldesa de un pequeño municipio, señala “es una lucha constante. Desde la alcaldía tienes que demostrar que estás ahí y que lo puedes hacer igual o mejor que un hombre. Pero en ocasiones, nuestros mayores obstáculos los ponemos las propias mujeres.”

Para acabar con esta losa cultural histórica, desde el Ayuntamiento de Villamanrique, en colaboración con la asociación de mujeres de la localidad, se realizan charlas, talleres y conferencias “para trabajar y me-



jorar nuestro día a día como mujeres, reivindicando nuestro espacio y nuestro talento”.

En la lucha por ese cambio de mentalidad, trabajar desde la educación en lo más pequeños es fundamental, no sólo en el ámbito doméstico, sino también en el entorno escolar. “Desde el colegio trabajan con un Plan de Igualdad durante todo el curso”.

Así, con motivo del día Internacional de la Mujer, los alumnos de tercero de primaria van a leer un cuento “Daniela pirata”, que alude a la no discriminación por el hecho de ser mujer. Por su parte, los alumnos de cuarto, quinto y sexto de Primaria verán una película y realizarán un debate, cuyo objetivo es el mismo, concienciar en la necesidad de respetar sin etiquetas, sin estigmas ni roles de género, sino desde la necesidad de vernos como iguales”.

Llegar a los puestos de dirección, ser más representativas en los cargos de poder, romper los techos de cristal, son algunas de las metas que las mujeres se fijan por delante. Para conseguirlo toca seguir trabajando y concienciando sobre la necesidad de la incorporación femenina en igualdad. En este sentido, se lamenta la regidora “queda mucho trabajo por hacer”.

Por ello, finaliza “animó a todas las mujeres a que sigamos trabajando y reivindicando nuestros derechos, que no se quede sólo en el 8 de marzo”, básicamente porque una pancarta sujeta cualquier lema, pero una sociedad debe construirse para poder soportarlo. En ese camino, es necesario que hombres y mujeres remen hacia el mismo lugar, que es el de la paridad sin géneros.



Igualdad o conflicto

Con motivo del Día Internacional de la Mujer, UGT y CCOO han firmado un manifiesto conjunto bajo el lema “8M, Igualdad o Conflicto. UGT y CCOO activas para la igualdad efectiva en el ámbito laboral” en el que acampa una realidad que todavía es palmaria, la desigualdad que la mujer sigue sufriendo en el mercado laboral

Texto: **Héctor Peco**

Foto: **Lanza**

El conflicto para la sociedad debería ser la aceptación de una desigualdad que no se corrige por más que sea consciente de la necesidad de hacerlo. Se llevan muchos años reclamando que la mujer ocupe puestos de dirección, que los sueldos se equiparen y que no haya profesiones específicas de hombres o mujeres; sin embargo, y pese la conciencia social que parece haber emergido, se sigue manteniendo esa distancia que desfavorece a la mujer y que obliga a los sindicatos a unirse para ponerle voz para enmendarlo. Así lo entiende la secretaria provincial de UGT en Ciudad Real, Alfonsi Álvarez, “si para cualquier aspecto es importante la unidad sindical, en la igualdad de oportunidades, es algo que no podría concebirse sin ambos sindicatos yendo de la mano”.

Entre otras cosas, porque tal como denuncia Álvarez, “el 73,91% del total de personas ocupadas a tiempo parcial siguen siendo mujeres”; la razón es simple, “son ellas las que se siguen encargando de ejercer como cuidadoras en el hogar y son ellas las que renuncian a trabajar para poder hacerlo”.

Por eso, dice, “es muy importante seguir celebrando el 8M, sobre todo este año electoral, donde nos estamos jugando tanto para construir el futuro de los próximos cuatro años en nuestro país”, porque el feminismo también es una cuestión de políticas.



En este sentido, la representante sindical subraya la importancia que ha tenido la reforma laboral que ha hecho que durante el 2022 “haya habido 401.200 mujeres menos con contratos temporales que respecto en el 2021” o la subida del Salario Mínimo Interprofesional hasta 1.080 euros que entiende, “es una medida indispensable que reducirá la brecha de género, que podría beneficiar al 14.5% del total de personas asalariadas” y permitirá “que se reduzca en mayor medida la brecha salarial existente”, pues “las mujeres siguen teniendo en general salarios más bajos y ocupan mayoritariamente sectores muy afectados por el SMI”.

Por todo ello, de cara a la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, los sindicatos reclaman cuestiones como “la mejora de las las políticas

activas de empleo, la adopción de políticas con perspectiva de género o la plena equiparación en derechos de las trabajadoras del hogar”.

Para Álvarez una de las claves para avanzar hacia la igualdad real entre hombres y mujeres se encuentra en la educación de base. “Ojalá que algún día podamos dejar de celebrar el 8M porque todo el mundo tengamos interiorizado que la igualdad es efectiva. Nosotros desde el sindicato reclamamos la igualdad desde el ámbito laboral, pero ésta es una cuestión transversal, que tiene su fundamento en las reivindicaciones históricas de muchas mujeres que han permitido que otras hayamos conseguido estar al frente de organizaciones y cargos que siempre habían estado reservados a los hombres”.



CSIF reclama no dar “ni un paso atrás” y crear la figura del delegado sindical de igualdad

Milagros Fernández, responsable de Igualdad del sindicato CSIF en Ciudad Real, desgrana las acciones del sindicato para este 8M, centradas en sensibilizar contra la violencia de género

Texto: **Julia Yébenes** / Foto: **Elena Rosa**

Milagros Fernández, responsable de Igualdad del sindicato CSIF en Ciudad Real, reclama la importancia de seguir trabajando desde la unidad para alcanzar la igualdad “real” entre hombres y mujeres, ante el marco cambiante y las actuales confrontaciones dentro del feminismo sobre temas “que creíamos superados”.

Entre las reivindicaciones del sindicato para este 8M, que ha diseñado un programa de acciones bajo el lema ‘Ni un paso atrás’, Fernández destaca la creación de la figura del delegado o delegada sindical especialista en igualdad y contra la violencia de género en cada centro de trabajo. El fin es que “vele por el incumplimiento de la igualdad dentro ámbito laboral”.

Se trata de un “objetivo global” del sindicato, “ya contemplado, pero todavía sin implantar ni desarrollar”.

Otras reclamaciones que pedirá CSIF Ciudad Real en el Día Internacional de la Mujer son la inclusión de la perspectiva de género transversalmente en todos los ámbitos, políticas públicas, sociales, empresas privadas y administraciones; tolerancia cero a la violencia contra la mujer (‘no es no’); el análisis anual de la brecha salarial de género, en especial a la retribución por trabajo de igual valor; la implantación de medidas de conciliación sin pérdida retributiva, como el fomento de la corresponsabilidad, y la puesta en marcha los planes de igualdad pendientes, tanto en la empresa privada como en las administraciones.



Fernández, empleada pública de la Diputación (Administración Local), con apenas cuatro meses al frente del área de Igualdad del sindicato, afronta este 8M con “ganas”, para así sumarse a la lucha hacia la verdadera equidad.

Actos

Encabezará la lectura de un manifiesto el propio día 8 de marzo y presidirá una jornada con especialistas en violencia de género el día 16, con la leyenda ‘Ni un paso atrás’.

El comunicado se centrará, ha explicado, en divulgar “las ambiciosas posturas y perspectivas de trabajo” de

la entidad para “alcanzar los logros pendientes”. En este contexto, denunciarán la “discriminación, abusos y violencia sobre las mujeres” en unos tiempos “complicados para la igualdad” ante “debates reabiertos que estaban superados”. En este punto, Fernández ha reclamado unidad porque “hay más cosas y objetivos que nos unen, que los que nos separan”.

También pedirán frenar la discriminación en el ámbito laboral de las mujeres, en lo privado y en lo público, dado que ellas sufren falta de conciliación y corresponsabilidad y tienen más contratos temporales.

La responsable sindical ha significado, especialmente, la necesidad de trabajar para rebajar la “brecha salarial de género”, junto a las negociaciones de planes de igualdad, acciones de sensibilización, formación y mejoras en la legislación.

Igualmente, ha constatado, según los datos de las administraciones, la posición desigual en diferentes sectores, como el de los cuidados y los servicios, altamente feminizados. Incluso en la administración, “supuestamente sinónimo de igualdad”, también hay asimetrías, por los puestos que ocupan las mujeres en entidades dependientes de organismos públicos como las residencias universitarias, dentro de la cocina y en la asistencia a las habitaciones.

Respecto a la jornada que tendrá lugar el día 16 entre las 17 y las 19 horas, podrá seguirse tanto de forma presencial como online.

Partirán de la pregunta ¿cómo podemos ayudar a una amiga, familiar o compañera que sufre violencia de género?, y darán respuesta de la mano de especialistas.

En concreto, intervendrán Flor Redondo, presidenta de la Asociación de Trabajadores Sociales Forenses -AETSF-, Laura González, de la Policía Nacional (Jupol), Sonia Valverde, de la Guardia Civil (Jucil) y Eva Fernández, especialista en planes de igualdad.

NO MÁS AGRESIONES POR UNA SANIDAD SEGURA



Casi ocho de cada diez agresiones son dirigidas a mujeres

8M / DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

Quintanilla: “El 8M tenemos que poner en valor a las mujeres y a las niñas rurales desde el feminismo de la cooperación”

La presidenta de Afammer, Carmen Quintanilla, considera que el 8 de marzo debe seguir reivindicándose porque “es nuestro día”. Aunque reconoce que aún quedan techos de cristal por derribar como la brecha salarial, la digital y la brecha de la conciliación, pone en valor los logros conseguidos por la asociación que preside para lograr la igualdad entre hombres y mujeres

Texto: **Fran Solís** / Foto: **Elena Rosa**

Pregunta: Como presidenta de Afammer y como mujer, ¿Qué mensaje quiere trasladar con motivo del 8M?
Respuesta: Tenemos que seguir conmemorando el 8 de marzo, porque es nuestro día. Pero hoy más que nunca es necesario reivindicar esta fecha. Aún tenemos un largo camino por recorrer y hay que hablar ya del feminismo de la cooperación.

Este ocho de marzo tenemos que poner en valor a las mujeres y a las niñas rurales, desde el feminismo de la cooperación de los hombres y mujeres para que avancemos hacia la igualdad.

P: ¿Se hace más patente la desigualdad en el medio rural? ¿Quedan aún muchos techos de cristal por derribar?

R: Indiscutiblemente. A día de hoy todavía sigue estando presente la brecha salarial, la brecha digital y la brecha de conciliación. Las desigualdades de género en conciliación en el medio rural suponen un coste de 38.500 millones de euros para España, lo que equivale al 3,1% del PIB en 2019, por lo que en 2022 será mucho mayor. La pandemia nos ha hecho retroceder a las mujeres y hemos perdido protagonismo.



El trabajo no remunerado de autoconsumo lo realizan generalmente las mujeres, especialmente en la recolección de la leña y el acarreo de agua en el mundo, concretamente en África, Asia y América Latina. Solamente un 15% de las propietarias de la tierra en el mundo son mujeres.

P: Afammer ha cumplido su 40 aniversario. ¿Qué ha conseguido la asociación para lograr la igualdad entre hombres y mujeres?

R: En estos 40 años desde Afammer hemos conseguido llevar la formación al último rincón rural de España y formar a las mujeres. Y esa formación la hemos llevado casi a 200.000 mujeres durante todo este periodo. Pero no solamente se han formado, sino que han implementado y gestionado su propio negocio. En la actualidad, el 54% del empleo que se crea en España lo hacen las mujeres rurales y el 57% de las casas de tu-

rismo rural están en manos de las mujeres. Y eso fue gracias a la formación de cursos de turismo rural en la que fui pionera poniendo en marcha esa formación.

También hemos logrado crear conciencia y sensibilización acerca de que las mujeres son el futuro de los pueblos de España. La sociedad en general, como los gobiernos autonómicos y el nacional, tienen claro que hay que implementar políticas de igualdad en favor de las mujeres porque son las que mantienen el territorio.

Una de las cosas más importantes que hemos logrado desde Afammer es romper la invisibilidad de las mujeres rurales y romper la estigmatización que existía entre mujeres rurales y urbanas. Por este motivo tenemos que decir que hemos apostado por ese empleo y por ese liderazgo.

SOCIEDAD Y PYMES RURALES, AGENTES FUNDAMENTALES EN EL AVANCE HACIA UN MODELO ENERGÉTICO RURAL SOSTENIBLE

GABINETE DIGITAL DE ASESORAMIENTO AGENDA 2030 EN ZONAS RURALES

Dirigido a ciudadanos/as y pymes rurales:

OS AYUDAMOS A:

- Mejorar la eficiencia energética en vuestro hogar o empresa.
- A la transición hacia energías renovables.
- A desarrollar buenas prácticas para reducir los gases efecto invernadero (GEI).

Contacto:
926232798 (de 8:00 a 15:00 horas)
gabineteagenda2030@afammer.es

Organiza:

Subvencionado por:

AFAMMER

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030

Jesús Ruiz: “Las políticas transversales en materia de igualdad estarán en todas las concejalías”

Con motivo de la celebración de este 8M el Ayuntamiento de Argamasilla de Calatrava ha programado diferentes actos conmemorativos que pasan por la entrega de sus IV Premios Violeta, concienciar a los niños y niñas y jóvenes de la localidad de la importancia de la igualdad real y apostando por la puesta en marcha del II Plan de Igualdad que implante políticas transversales entre concejalías

Texto: **Graci Galán** / Foto: **Lanza**

El alcalde de Argamasilla de Calatrava, Jesús Ruiz, ha puesto en valor las políticas sobre igualdad que se llevan a cabo en su municipio, además en estos momentos ya se encuentran trabajando en la elaboración de su II Plan de Igualdad.

Se trata de un plan en el que están representados todos los trabajadores del Ayuntamiento de Argamasilla de Calatrava y que intenta llevar adelante una forma de hacer políticas de manera transversal en materia de igualdad. Así, cada vez que se programe una actividad, una obra o cualquier otro tipo de acto se deberá tener en cuenta cómo se puede llegar a esa igualdad, fomentando así la misma día a día. “Que siempre que se lance cualquier tipo de política se cuente con el Plan de Igualdad, con políticas transversales” como una de las formas de hacer efectiva la igualdad real para las mujeres. Como administración local asegura Ruiz que “tenemos que dar ejemplo y para conseguir llegar a esa igualdad real nosotros tenemos que ser los primeros en marcar esos planes de igualdad que hacen que todos los trabajadores sean iguales”.

Este 8 de Marzo el Ayuntamiento de Argamasilla de Calatrava sigue conmemorando esta fecha que no falta en su calendario institucional. Así, como cada año se celebrará el acto institucional en la Plaza del Ayuntamiento a las 12 de la mañana. En esta ocasión



se sumarán los niños y niñas de los colegios de la localidad y los jóvenes del IES Alonso Quijano para participar en este acto, lo harán portando paraguas morados desde sus centros educativos para, posteriormente, colgarlos en la Plaza del Ayuntamiento donde permanecerán unos días recordando este Día Internacional de la Mujer y la apuesta del consistorio rabanero por la igualdad real.

“Es primordial marcar y educar sobre la igualdad”, destacaba Jesús Ruiz, quien además añadía, “no existe la igualdad real, somos conscientes, y hay que trabajar con los chicos y las chicas de estos centros educativos, ellos son la base para que el día de mañana se consiga esa igualdad real para que el trabajo, el salario y el respeto sea en igualdad de condiciones para todos”.

De este modo las calles de Argamasilla de Calatrava también darán visibilidad a este 8M que contará con la lectura de un manifiesto a las puertas del consistorio a las 12 de la mañana donde se reivindicará, un año más, esta igualdad.

Además, en estos días se celebrarán diferentes talleres y actividades conmemorativas de este 8M, pero sobre todo se recuperarán los IV Premios Violeta que, en los últimos años se ha entregado a mujeres de reconocido prestigio y trabajo en la localidad de Argamasilla de Calatrava. En esta ocasión estos premios recaerán en M^a Teresa Portugués por ser la primera Presidenta del Consejo de Mayores de Argamasilla de Calatrava, en Aurora Gavilán, una mujer hortelana durante toda su vida que gracias a su trabajo silencioso y a veces poco valorado no ha contado con el reconocimiento que merece y que este año podrá disfrutar del mismo.

Por otro lado, M^a Carmen de Dios, empresaria y propietaria de una de las farmacias importantes de la localidad ubicada en la Glorieta Navarra, recibirá su reconocimiento este día de parte de todos sus paisanos y paisanas por su labor de estos años. Por último, una mujer que aunque no es nacida en Argamasilla ya es como adoptada en esta localidad, también recibirá este premio, se trata de la viceconsejera de cultura de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, Ana Vanesa Muñoz, que representa el empoderamiento de las mujeres en la política y que, según explicaba el primer edil de Argamasilla de Calatrava, siempre mira por mejorar la vida de los ciudadanos de Argamasilla.

Los Premios Violeta entregarán así sus cuartos premios en esta localidad rabanera para seguir poniendo en valor el trabajo y la dedicación de las mujeres de Argamasilla de Calatrava.

Además, el poner en valor la mujer en Argamasilla de Calatrava no es solo cuestión de estos días, ya que desde el Centro de la Mujer se trabaja durante todo el año con diferentes iniciativas que siguen empoderando a las mujeres de este municipio y transmiten esta idea a las generaciones más pequeñas a través de talleres en los centros educativos, con el fin último y principal de conseguir la igualdad real entre hombres y mujeres.





ELENA ROSA

Sororidad

ESTELA ALARCÓN

Decía una conocida artista en una entrevista reciente que “hay un lugar en el infierno reservado para aquellas mujeres que no apoyan a otras.” Ante la contundencia de la frase que, sin duda, me deja sorprendida, mis pensamientos me llevan por otros derroteros. Y pienso en ellas. Pienso en mis abuelas, y, al hacerlo, surge de forma espontánea un término que las acompañó durante toda su vida sin que ellas supiesen siquiera su significado: sororidad.

¿Acaso creemos que este vocablo tan manoseado, ajado, traído y llevado, usado en ocasiones de forma vacua e inconsciente es un invento reciente, un neologismo que pone la nota “cool” en nuestro discurso? Nada más lejos de la realidad.

Mis abuelas, sus antecesoras y miles de mujeres a lo largo de los años han dado pleno sentido a esta palabra. Mujeres de campo y ciudad, curtidas por la vida, fuertes, valientes porque no conocían otra opción y tremendamente solidarias en sus relaciones con sus congéneres. Mujeres de puertas y brazos abiertos, acogedoras, que dieron lo poco que tenían y más, que compartieron panes y penas porque aprendieron en la guerra la fugacidad de la vida y en la posguerra la dureza de vivirla. Mujeres que cuidaron de otros hijos como si fuesen propios, que trabajaron como leonas y defendieron a las demás como si de una comunidad se tratase; mujeres que se consideraban familia porque para ellas la familia era algo más que un lazo de sangre.

Mujeres que probablemente desconocían que D. Miguel de Unamuno ya había acuñado el

término “sororidad” para referirse a esa solidaridad entre ellas en su novela “La Tía Tula”, publicada en 1921. Mujeres que no llegarían a saber que habría que esperar casi un siglo para que la RAE acogiese en su seno el vocablo, cosa que se produciría en diciembre de 2018.

Como en tantas cosas, la sociedad y su sentido común siempre toman la delantera a los formalismos, por ello utilicemos este vocablo con sensatez, no en discursos vacíos. Sororidad es un término tan hermoso que bien merece que le ofrezcamos la mejor “sonoridad”. Se lo debemos a ellas y nos lo debemos a nosotras. Sabemos que esa unión y solidaridad dio sentido a sus vidas. No perdamos nunca de vista eso.

A Nieves y Manuela in memoriam

Sube la presencia de la mujer cazadora, una tendencia imparable desde hace 10 años

Así lo refleja una investigación de la Fundación Artemisan y la Universidad de Extremadura, que recoge varios retos, como son consolidar el avance de la mujer no sólo como cazadoras, sino impulsando su incorporación a los cargos directivos y de responsabilidad en las distintas asociaciones, organizaciones y entidades del sector

Texto: Julia Yébenes

Fotos: Carlos Lázaro -Fundación Artemisan y Lanza



Las mujeres están cada vez más presentes en el sector de la caza en España. Se trata de una tendencia al alza, confirmada con datos, que ha pasado de apenas el 1 % hace una década a cerca del 3% actual.

Menor de 40 años, con titulaciones medias o superiores y gran abanico de profesiones, el perfil de la cazadora española amplía cada año su espacio en un mundo reservado mayoritariamente a los hombres, tal y como concluye el pionero estudio sobre la Mujer Cazadora en España, realizado por la Fundación Artemisan y la Universidad de Extremadura.

La corriente al alza también se observa en otros países de Europa y en Norteamérica, destaca la doctora en Biodiversidad Raquel Castillo, una de las autoras del pionero análisis, que apunta como principal causa del fenómeno la evolución natural de la mujer en la incorporación a nuevos espacios y actividades. Por derecho propio. "Igual que ha accedido a otros ámbitos de la sociedad, en la caza ha ocurrido lo mismo, al igual que en los ámbitos tradicionalmente masculinizados, como la agricultura y la ganadería".

La investigación cifra la tendencia en unas 11.000 cazadoras, así como los datos ministeriales recogen 4.047 licencias federativas de mujeres en 2021, casi el doble de las 2.429 de 2020, y el cuádruple en los últimos diez años.

Las razones de las mujeres para sacarse la licencia y cargarse a un rifle o escopeta son esclarecedoras sobre el origen cultural de dónde provienen, aunque tenga 'mala prensa' en el escenario nacional y confronte con leyes como la flamante Ley de Bienestar Animal. "Sa-



len al campo por distintas motivaciones, como la convivencia entre la naturaleza con familia y amigos, por temas relacionados con la conservación natural la preservación del medio ambiente, y por disfrutar con una figura muy importante, como es la de su perro de caza”.

El empuje en las incorporaciones es fruto, en su mayoría, de entornos familiarizados con la caza y una tradición familiar cada vez más transmitida por las propias madres aficionadas. “Las mujeres han ayudado a normalizar la caza entre sus hijas”, y éstas “se atreven a probar”, apunta Castillo.

El punto de partida de la investigación era doble, por un lado “queríamos conocer el perfil sociodemográfico de la mujer cazadora en España y, por otro, las percepciones que se tienen de esta figura”.

Para ello, los investigadores de la Universidad de Extremadura y de la Fundación Artemisan emplearon una metodología basada en la realización de más de 1.600 encuestas tanto a cazadores como a cazadoras de manera más generalizada, además de otras entrevistas más exhaustivas y más más extensas a un grupo de expertas y profesionales cazadoras.

Entre las nuevas cazadoras destacan las estudiantes universitarias, con gran presencia en la actividad cinegética, principalmente de especies mayores, según el estudio. Se trata de un perfil que podría haber condicionado a la baja la media de ingresos calculada por unidad familiar -entre 1.000 y 1500 euros-, dado el gran importe que suponen las equipaciones y el acceso a las convocatorias para practicar la caza.

La elección por la caza mayor “está relacionada por “la mayor abundancia” de estas especies, como el jabalí, el ciervo, o la cabra montés, “en aumento por los cambios registrados en el paisaje en España en las últimas décadas”.

Relevo generacional

Igualmente, la masiva incorporación, según Castillo, “está siendo determinante para asegurar el futuro de la caza y el relevo generacional. Al igual que en la agricultura, la actividad cinegética tiene alta presencia de varones de más de 50 años y por ello “es de vital importancia las nuevas y jóvenes cazadoras”.

Redes sociales

La nueva visibilidad se está canalizando por los medios de comunicación y las redes sociales, con mujeres cazadoras referentes, incluso influencers, que “están contribuyendo a mejorar la imagen de la caza de cara a la sociedad, así como para proyectar la contribución ambiental, económica y cultural de la actividad”.

Más desafío representa “el trabajo” para el ac-



ceso femenino a cargos directivos y de responsabilidad en entidades relacionadas con la caza, por ahora “con la primera presidenta de federación regional de caza en la Comunidad Valenciana”. Por ello, hay que “seguir trabajando en ello”, indica Castillo.

Apuesta, igualmente, por otras medidas como facilitar licencias y permisos gratuitos para los jóvenes, formación específica, e incorporar enseñanzas de valores de conservación y gestión cinegética en escuelas e institutos.

Castillo defiende la caza como una “herramienta vital e indispensable” para la gestión de las poblaciones, sobre todo las que tienen sobrea-bundancia, porque “no hay otro método u alternativa, ni por eficiencia ni por precio, que pueda equiparar el efecto caza”.

Además, valora la gestión de los cotos “para mejorar” las poblaciones de especies diezma-das, que ayudan a favorecer “otras especies no cinegéticas”.

Por ello, como reto de futuro, ve más que necesario trasladar de manera sencilla y didáctica “la función de la caza” a quienes se manifiestan frontalmente contrarios a esta práctica o simplemente la desconocen por ser ajenos a ella, aunque reconoce que “es muy difícil llegar a gente que no quiere escuchar”.

Sin previsión de segunda parte por ahora, el estudio se publicará en una revista científica, que le permitirá divulgar sus novedosas conclusiones entre la comunidad investigadora de este ámbito.

Se abre el plazo para la nueva PAC 2023-2027, 'más verde' y sostenible

Se trata de un proceso complejo que este año, con los nuevos cambios, necesita de más asesoramiento, según señalan los propios productores

Texto: Julia Yébenes
Foto: Clara Manzano

El plazo de la solicitud única de las ayudas de la nueva Política Agraria Común (PAC) para 2023, una reforma "más verde" y vinculada a las prácticas beneficiosas para el medio ambiente, se abrió el pasado 1 de marzo, con un mes de retraso a la tradicional apertura de febrero.

Se cerrará el 31 de mayo, por lo que serán tres meses en los que los alrededor de 650.000 productores agrícolas y ganaderos de España, 110.000 de Castilla-La Mancha, y unos 30.000 de la provincia de Ciudad Real tendrán que tramitar las subvenciones, que podrían ser mayores con la aplicación de prácticas beneficiosas para los ecosistemas, a través de los llamados ecorregímenes.

Los trámites, según recoge el real decreto de 27 de diciembre, se están realizando en numerosos sitios como las oficinas rurales de distintas entidades bancarias, especialmente las cooperativas de crédito, en las agrupaciones de Sanidad Vegetal (ASV), cooperativas agroalimentarias, organizaciones agrarias, y despachos de gestores especializados. Se trata de un proceso complejo que este año, con los nuevos cambios, necesita de más asesoramiento, según señalan los propios productores.

Una vez completada la solicitud se enviarán a la autoridad competente de la Administración de la comunidad donde se encuentre la explotación agrícola o ganadera, a través del registro telemático.

El importe de las ayudas directas de la PAC en España ascenderá a 4.800 millones de euros (además de otros 1.700 millones para el desarrollo rural), unos 600 millones para la comunidad castellano-manchega, y se podrán abonar en forma de anticipos -hasta un 50 % de los pagos directos y hasta un 75 % de las ayudas al desarrollo rural- entre el 16 de octubre y el 30 de noviembre, y completarse con el pago de los saldos a partir del 1 de diciembre (hasta el 30 de junio de 2024).

Las ayudas no incluidas en la solicitud única



tendrán unos periodos de pago conforme a la normativa regional.

La solicitud única incluye la ayuda básica a la renta, los eco-regímenes, una ayuda específica para jóvenes agricultores -a petición del Gobierno de Castilla-La Mancha-, un incremento del 15% para la incorporación de mujeres, todas las ayudas acopladas de los sectores agrícola y ganadero, y todas las ayudas del Programa de Desarrollo Rural de Castilla-La Mancha 2023-2027 que tienen base superficial, como son las agroambientales y a la producción ecológica.

El cumplimiento de las nuevas exigencias medioambientales de la PAC, los llamados ecorregímenes, supone uno de los 'muros' para los productores ciudarrealeños y castellano-manchegos, acostumbrados al laboreo tradicional, aunque su incorporación -junto al mecanismo de la convergencia- supondrán "una oportunidad" para la región en forma de más recursos, según Agricultura.

Por ello, el Gobierno autonómico insta a los productores a pedir estas ayudas, para poder percibir pagos procedentes de los ecorregímenes -con prácticas como las cubiertas vegetales, la biodiversidad, rotaciones de cultivo

o pastoreo, entre otras razones, porque en el primer año de nueva PAC "no habrá penalización por incumplimiento".

Olivar de bajo rendimiento

El olivar de bajo rendimiento será otro estímulo económico para los productores de la comunidad, con hasta 140.000 de posibles beneficiarios con la ayuda extraordinaria contemplada en la nueva reforma para este cultivo. Las ayudas son de 42 euros por hectárea en las diez primeras, y de la mitad en las siguientes, y tendrán que estar en pendiente alta o tratarse de una explotación de menos de cien olivos por hectárea.

Objetivos climáticos

En resumen, esta nueva reforma persigue, entre sus principales objetivos, alcanzar los objetivos climáticos de la Unión Europea, entre ellos los compromisos contraídos en virtud del Acuerdo de París, a través de prácticas más respetuosas con el entorno.

Igualmente, persigue fomentar un sector agrícola "resiliente y diversificado" que garantice la seguridad alimentaria a largo plazo, además de fortalecer el tejido socioeconómico de las zonas rurales.

La superficie media de explotación agraria en Castilla-La Mancha es de 64,2 hectáreas

Según Agricultura, la encuesta es “una herramienta clave para poder realizar el diagnóstico de la agricultura española en el marco del plan estratégico para la aplicación de la Política Agraria Común (PAC) 2023-2027 en España”

Texto: Julia Yébenes
Foto: Clara Manzano

La superficie media de una explotación agraria en la comunidad de Castilla-La Mancha es de 64,2 hectáreas, por encima del promedio nacional de 44 hectáreas.

Así se desprende de los datos provisionales de la Red Contable Agraria Nacional (RECAN) correspondiente al año 2021, del Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación (MAPA).

Se trata de una estadística que se realiza cada año en España, en este caso sobre una muestra de 9.200 explotaciones agrarias, 958 de ellas, más del 10%, ubicadas en la región castellano manchega. Representan a 54.007 fincas, de las que el 45,2% (24.427) tienen entre 8 y 25 hectáreas y el 38,1% (20.629), entre 25 y 100 hectáreas.

En el caso de las explotaciones ganaderas, la media se sitúa en 40,5 cabezas, similar a las 40 de la media calculada en España.

El análisis también mide la producción bruta total (PBT), que fue de 124.575 euros por explotación en la región, por encima de la media nacional de 104.042 euros. De ese total, la producción vegetal copa 62.103 euros (49,8 respecto al 61,1% estatal), y la producción animal otros 62.086 euros (49,8%, casi doce puntos por encima del 38,1% nacional), mientras que el resto, 387 euros, corresponde a otro tipo de producción.

En estos valores, se pone de manifiesto el peso global de la industria agroalimentaria de la comunidad, aunque, al igual que a nivel nacional, el valor productivo varía entre las explotaciones ganaderas, con más PBT entre los granívoros (porcinos y aves), y un menor valor si se trata de plantaciones como el olivar.

Costes

Del mismo modo, en la profunda encuesta se ofrecen resultados de los costes totales (CT), con 81.605 euros por explotación, frente a los 74.041 de promedio nacional, que equivalen al 65,5% -el 71 % en España- de la producción



bruta total.

Del total de costes, los específicos alcanza en 52,6%, con una media de 42.951 euros, entre los 9.327 euros correspondientes a los cultivos (semillas, abonos, fitosanitarios y otros), y el valor medio de los costes en ganado (piensos, forrajes, gastos veterinarios y otros), con un promedio de 33.621 euros por explotación, muy por encima de la media española de 21.289 euros.

Otros 16.733 euros de media por explotación se contabilizaron como costes de factores externos y 4.635 euros en la media de amortizaciones.

Los costes generales, con una cantidad calculada de 17.286 euros por explotación, lo forman la energía (6.725 euros), los mantenimientos de maquinaria y edificios (3.850 euros), los trabajos por terceros y arrendamiento de maquinaria (3.458 euros) y otros costes generales (3.253 euros).

Los costes de los factores productivos externos, con un valor de 16.993 euros por explotación, incluyen salarios y cargas sociales con 16.733 euros, arrendamientos 1.779 euros y los intereses pagados con un valor de 281 euros (en España 256 euros) por explotación.

Subvenciones

De su lado, en el capítulo de las subvenciones a

Refranes de Menchén

Por San Emeterio y San Celedonio, cuenta los días que quedan de invierno (día 3)

En marzo calienta el sol como un pelmazo

La primavera dice al pastor: marzo

Marzo quita las polillas de las sayas y las mantillas

Marzo marceador un día malo y otro peor

Cuando en marzo truena la fruta fuera

Marzo marcerero; por la mañana rostro de perro y por la tarde valiente mancebo

Marzo marcerero; peor que su padre, el mes de febrero

Con marzo marzadas; aire, frío y granizadas

Es marzo marzón, rosa a la mañana y a la tarde can

De marzo al revés, cuida la res

A marzo alabo, si no vuelve el rabo


Del archivo particular de Lorenzo Menchén y de la Agencia AEMET

la explotación, las corrientes totales en Castilla-La Mancha fueron de 11.335 euros por finca, muy similar al promedio español de 11.582 euros, en su mayoría fueron ayudas de la Política Agraria Común (PAC). De esta cifra, el 74,8% correspondió a pagos desacoplados -8.486 euros de media-, y el 11,8 % a pagos acoplados a los cultivos (610 euros) y ganados (735) 1.345 euros, mientras que el 13,4 % restante incluye ayudas al desarrollo rural -1.455 euros de media- y otras subvenciones (49 euros).

Según el MAPA la encuesta es “una herramienta clave para poder realizar el diagnóstico de la agricultura española en el marco del plan estratégico para la aplicación de la Política Agraria Común (PAC) 2023-2027 en España”.

Deportes





“Las mujeres podemos dar guerra a la hora de cambiar y mejorar muchas cosas”

Texto: Raúl Fernández
Fotografías: Elena Rosa

La ciudarrealuña María López, presidenta de la Federación de Balonmano de Castilla-La Mancha, es una de las pocas mujeres que rigen una federación deportiva y la única en esta modalidad a nivel nacional

María López Pérez (6-2-1984, Ciudad Real) es una de las pocas mujeres que preside una federación deportiva. Desde septiembre de 2020 es la máxima mandataria de la Federación de Balonmano de Castilla-La Mancha, un deporte al que ha estado unida desde que era una niña, en el que ha sido jugadora durante 25 años en diferentes equipos provinciales y, también, árbitra durante cinco años, además de entrenadora. Con esa trayectoria se ha puesto al mando del balonmano regional, cargo que compagina con su actividad laboral en la Cadena Ser. Lo hace ahora, además, esperando con ilusión a ser madre por primera vez.

Es la única presidenta en España de las federaciones autonómicas de balonmano y de las pocas que hay en las modalidades deportivas, ¿qué le dice esto?

Cuando me presenté a la Federación de Balonmano de Castilla-la Mancha no sabía que era la única mujer. En ese momento había otra compañera en Melilla que ya no está, luego ahora soy la única mujer a nivel nacional. Sí que echo de menos tener a compañeras que luchemos por ciertas cosas, porque cuando yo entré en la federación era para reivindicar lo que yo como jugadora y entrenadora había vivido. Cosas que te dices “si yo entro aquí, a lo mejor se pueden cambiar. Creo que se va consiguiendo, pero muy despacio.

“Falta más conciencia para la igualdad. Es algo que está muy actual y se está mejorando, pero sí creo que de cara a la galería, de cara a la foto hay mucho y luego para adentro se hace menos de lo que se dice”

Dices que hay pocas compañeras, ¿cómo animaría a esas mujeres a presentarse a este tipo de cargos de poder deportivos?

Les diría que muchas veces nos pasamos la vida quejándonos y que esas quejas se pueden mitigar actuando. Yo siempre me he quejado de algo y he dicho “debería de haber esto, vaya ropa nos han dado de hace muchísimos años...”. Al final, si tú tomas la decisión de dar un paso adelante para trabajar, evidentemente las cosas se pueden mejorar. Creo que no hay quejas sin acción y cuando la hay se pueden cambiar. Por lo menos, que lo hayamos intentado, que las mujeres se pongan manos a la obra y no tengan miedo.

Yo estoy en una federación donde soy la única mujer y queda mucho por hacer, pero, evidentemente, lo que sí tengo claro es que estoy consiguiendo pequeñas cosas. El día de mañana si sigo o no diré que algo se consiguió gracias a que trabajamos por ello y que le echamos valor, da igual que sea una mujer o un hombre, aunque sí es cierto que las mujeres son pocas. Hay que animarse, porque las mujeres podemos dar mucha guerra a la hora de trabajo y de poder cambiar y mejorar muchas cosas”.

¿Qué es lo que falta y qué crees que es lo que se va consiguiendo mejorar en igualdad?

Falta más conciencia. Es algo que está muy de moda, que está muy actual y que se está mejorando algo,



pero sí que creo que de cara a la galería, de cara a la foto hay mucho, pero luego para adentro se hace menos de lo que se dice. Se proponen muchas cosas, pero luego a la hora de conseguirlo es muy despacio. Creo que nos queda mucho, se está evolucionando y eso está genial, pero queda todavía mucho.

Lleva dos años y medio al frente de la Federación de Balonmano de Castilla-La Mancha, ¿ha notado machismo?

En mi caso no puedo decir que haya eso, ni muchísimo menos. Pero sí que es verdad que si estuviéramos más mujeres en esa lucha por conseguir objetivos, si fuera todo más compensado, sería más fácil para nosotras. En cualquier caso, yo siempre he pensado que hay que tener igualdad real, no superioridad ni de hombres, ni de mujeres.

En este sentido, ¿qué significa para ti este 8 de marzo, el Día Internacional de la Mujer?

Creo que celebrarlo es algo fundamental, porque sí que es verdad que está habiendo cambios, pero va-

mos muy poco a poco. Lo que sí que me parece es que está muy bien que haya un día, pero que al final todos los días deberían de ser el Día de la Mujer, porque creo que todos los días se tendría que trabajar para ello. Están bien esos cambios, pero se podrían hacer más.

Volviendo a su labor, ¿cómo y por qué decidió presentarse a la presidencia de la federación?

Me metí porque me apasiona el balonmano. Empecé a verlo desde muy pequeña con mi padre, al que entonces era el Quesos Castilseras en aquel momento aquí en Ciudad Real. Lo he vivido y entrenado y, por entonces, estaba la pregunta de “¿a qué hora entrenamos?” y el típico comentario de “a ver cuándo es el de los chicos”, porque luego nosotras entrenábamos súper tarde. Esa era la sensación que nosotras teníamos.

Luego tenía amigas con niños o que han tenido que tener una compatibilidad familiar y les ha sido complicado, porque las mujeres éramos la última pro-



puesta dentro de un club. Yo me presenté y empecé porque creo que se pueden hacer cosas, mejorar en estos y muchos otros aspectos. Cuando estás dentro ves que no es tan fácil como pensabas, pero creo que poco a poco se están consiguiendo, aunque nos queda seguir luchando mucho.

La misma pregunta anterior, pero en este caso sobre ese trabajo en la federación. ¿Qué falta todavía y que cree que se está mejorando?

Creo que junto a los Ayuntamientos, la Diputación y la Junta de Comunidades se están consiguiendo muchas cosas para tener igualdad a la hora de ayudas económicas, a la hora de esos horarios que digo para poder facilitar pabellones a equipos femeninos y también a masculinos. Quiero que haya una equidad, ya no digo igualdad. Por mi parte quiero mostrar la garantía de que en la Federación de Balonmano de Castilla-La Mancha miramos a hombres y mujeres de la misma manera.

Tiene este cargo federativo, además de actividad la-

boral y la familia que va a aumentar ahora, ¿cómo compagina todo?

Con muchísima organización. Para mí es fundamental, tanto en mi trabajo en este caso como en la Cadena Ser, estar rodeada de un buen equipo y tener mucha organización. Y en el caso de la Federación es el saber delegar y, sobre todo, estar rodeada de un muy buen equipo, en el que cada uno tenemos nuestra parte de trabajo. Yo que he jugado al balonmano soy muy de equipo, pero a nivel laboral creo que es fundamental, igual que en una familia. Al final es compaginar un poco todo y tener cada cosa a su momento y en su lugar.

¿En qué condiciones cree que está actualmente el deporte femenino y qué habría que hacer para potenciarlo?

Hay que visibilizarlo mucho y también creo que siguen esos macromachismo que todavía nos quedan de la educación, aunque con las nuevas generaciones se están erradicando. Por eso falta que entre nosotras nos apoyemos más, que, como ya he dicho antes, no

sea todo de cara a la galería y a la foto. En Castilla-La Mancha estamos hablándolo, luchándolo y creo que consiguiendo mejorar.

Nosotros hace poco tuvimos el caso de una mujer que no tenía equipo en Albacete y que quería jugar con chicos. El equipo lo acogió muy bien, pero hay ciertos estamentos que no lo acogen así, porque todavía es raro. Tiene que haber alguien que lo apoye y ver qué se puede llevar a cabo con sus normativas.

Como comentastes antes, fuiste jugadora durante 25 años. Ahora desde fuera y como presidenta federativa, ¿qué cambios principales crees que ha habido para ellas?

Se nota poco, pero sí que hay esa pequeña concienciación en que no haya diferencias entre los jugadores y las jugadoras. También es cierto que esto viene todo dado también de las ayudas de las instituciones, que ahora proporcionan a los clubes las mismas ayudas para sus equipos femeninos y masculinos en una misma categoría.

“El deporte femenino hay que visibilizarlo mucho. Creo que todavía siguen esos macromachismos que nos quedan de la educación, aunque con las nuevas generaciones se están erradicando. Por eso falta que entre nosotras nos apoyemos más”

¿Cómo está el balonmano en general de la provincia?

Hay mucha competitividad y eso me encanta. En Ciudad Real el balonmano está en pleno auge, han crecido muchísimo las fichas y desde la federación estamos intentando ayudar también para que haya mucho deporte benjamín y pre-benjamín. Estamos consiguiendo hacer torneos como el Trofeo Pitufos, que haya niños que desde los tres añitos ya puedan implicarse en el balonmano, conocerlo y poder desarrollarlo. Cada vez que abrimos algún torneo nuevo tenemos que cerrar las plazas porque no damos abasto y eso es genial. Por supuesto, siempre ayudándonos de subvenciones, de ayudas de los Ayuntamientos y de la Diputación que nos proporcionan esa ayuda, porque si no sería complicado.

¿Se nota también una mayor participación de las niñas en el deporte?

Sí que se nota que cada vez más niñas se inscriben y eso hace que las instituciones lo vean y pongan también de su parte para igualar esas ayudas. A la hora de la competición, esas bases que a veces a lo mejor antes perjudicaban se están mejorando.

Te queda todavía un año y medio en el cargo, ¿tiene ya pensado volver a presentarse a la reelección?

Mi ilusión es seguir, pero porque tenemos un equipo de trabajo y son proyectos a medio-largo plazo. Estamos consiguiendo a corto plazo muchas cosas, pero creo que lo gordo y lo que puede hacer que todo se desarrolle mejor es seguir más tiempo, siempre y cuando todas las personas del balonmano, regional que son los asambleístas, crean que lo estamos haciendo bien.

A partir de 1950 la labor del Instituto Nacional de Colonización (I.N.C) se orienta a la aplicación de la Ley de Colonización y Distribución de la Propiedad en Zonas regables. Toda obra de colonización exige, por lo general, acometer el problema de la construcción de las viviendas necesarias para alojar convenientemente a la nueva población. La notable economía que se consigue en la construcción y, sobre todo, razones de orden social, han aconsejado, en la mayoría de las zonas, núcleos y fincas, el levantamiento de nuevos pueblos. En ningún caso la distancia del pueblo a las parcelas excede, según sea el tamaño de las unidades de cultivo, de dos y medio o tres kilómetros

Las artistas en los pueblos de colonización

DIEGO PERIS SÁNCHEZ



En la provincia de Ciudad Real las propuestas del INC se desarrollan en diferentes lugares de esta y acaban determinando la construcción de nueve pueblos junto a actuaciones menores en pequeñas fincas. Consolación (1949), Llanos (1953), Villalba de Calatrava (1955), Bazán (1955-1963), Cinco Casas (1957), Bullaque (1958), Santa Quiteria (1958), Umbría de Fresneda (1961) y Mirones (1955-1963) son las poblaciones que se construyen en Ciudad Real.

Las iglesias de las poblaciones

Las iglesias se convierten en elementos centrales de la población y, en ellas, diferentes artistas realizan sus obras en la fachada, retablos, vidrieras o elementos litúrgicos. Y en esa aportación resulta especialmente interesante, en ese momento, la presencia de mujeres que desarrollan su actividad como escultoras o realizadoras de cerámica en la fachadas del edificio.

Arcadio Blasco estudió en la Escuela de Bellas Artes de Madrid y en la Escuela de Bellas Artes de San Carlos de Valencia en 1953 para la obtención de un título docente. Su paso por Francia le condujo a Italia, país en el que vivió durante dos años. De regreso a España, experimentó en los alfares tradicionales conquenses junto a Pedro Mercedes y en los talleres de cerámica Montalbán de Agost y Triana. Se trasladó a Madrid a la sala del Museo de América habilitada por Luis Feduchi para el trabajo de varios escultores como José Capuz, Eduardo CarpañSacristán, José Luis Sánchez, Jacqueline Canivet y Carmen Perujo, y pintores como José Vento,

Manuel Hernández Mompó, Rafael Canogar o Antonio Saura, entre los más destacables. Los murales cerámicos de Pueblonuevo de Bullaque y Santa Quiteria son excelentes muestras de su trabajo.

En Villalba intervienen Pablo Serrano en el retablo de la Sagrada Familia, Teresa Eguibar realiza una escultura de la virgen con el niño y Marcos Pérez una talla de un Cristo en madera. La cerámica de la fachada es de Hernandez Mompó. Una población declarada Bien de Interés Cultural por el excelente urbanismo de José Luis Fernández del Amo y la aportación de estos artistas en la obra de la iglesia.

Teresa Eguibar

María Teresa Eguibar es una de las escultoras más reveladoras de la segunda mitad del siglo XX, y de las pocas que tuvo reconocimiento en vida. Nació en Madrid el 5 de julio 1940. Empezó a dibujar siendo niña, cursando en Madrid los estudios primarios, los primeros años de bachillerato y la carrera de canto. En 1955 se matriculó en la Escuela de Arte y Hogar de Montelar, en Madrid, donde cursó durante tres años dibujo, decoración, música y cerámica. En ese periodo conoció a su futuro marido, el escultor Lorenzo Frechilla, con quien comenzó su trabajo completando su formación en Madrid y en París. Formando parte del grupo Este-Oeste desde 1961, viajó por diferentes países europeos realizando exposiciones temporales, comenzando a ser valorada por la crítica. Seguidamente formó parte de dos Concursos Nacionales en Madrid. Fue en este momento cuando realizó las obras para el INC.

En el baptisterio de la iglesia de Bazán realizó un altorrelieve de san Juan Bautista. Hay

imágenes de la Virgen de las Mercedes de Herranz y un san Isidro de Vicent. De esta manera hay obras de Teresa Eguibar en Villalba, Bazán, Cinco Casas y santa Quiteria con imágenes de la Virgen en diferentes advocaciones y de san Juan Bautista.

Cinco Casas: Celina Monteverde Clavijo

La iglesia de Cinco Casas tiene un frente de gran sencillez con tres huecos que dejan un pequeño pórtico en este acceso. En el centro la puerta de entrada y a ambos lados dos murales cerámicos con el tema Ángel y tierra obra de Carpe y otro con el tema Ángel y mar de Celina. En el baptisterio una imagen de san Juan Bautista obra de Teresa Eguibar. La iglesia de planta rectangular es un volumen de grandes dimensiones que en la zona del presbiterio tiene un cuerpo elevado. En su lateral izquierdo se levanta la torre con un reloj en el centro y los grandes huecos superiores protegidos por rejas.

Las manifestaciones artísticas de Carpe fueron diversas: la pintura mural, los murales cerámicos diseñados en una línea neofigurativa, dada su facilidad para el dibujo, de posturas serenas y con formas simples resultado de la superposición de planos de color de influencia cubista, y finalmente vitrales de hormigón y emplomados de motivos abstractos, que llenaban de luz el interior de los templos del INC.

Celina Monteverde, trabajó en colaboración con Carpe en diferentes obras. Celina sólo firmó dos murales cerámicos: el de San Isidro de Albaterra (Alicante) de 1957 en coautoría con Carpe y el de Cinco Casas (Ciudad Real) de 1962 con dos murales uno de Carpe y el otro suyo. Residió en diferentes temporadas en su ciudad natal por breve tiempo debido a la concesión de una beca de viaje a Italia por la Delegación Nacional de Educación. La búsqueda vanguardista estuvo siempre presente en su pintura, cuando a su vuelta a España, le encargaron murales para edificios oficiales y del INC. Su carrera se vio en parte reducida con la necesidad de los encargos para un sustento vital. No obstante, en 1954 probó nuevas técnicas aprendidas en su estancia italiana empleando la cera en su persecución de un color brillante y nítido. Su colaboración directa con el INC comenzó en 1955 prolongándose en el tiempo hasta 1974. Su mural de la iglesia de Cinco Casas dialoga con el de Carpe en el otro lado de la entrada dando un valor especial al acceso a la iglesia en ese plano frontal de entrada.

Santa Quiteria

El alzado de la iglesia de Santa Quiteria con ese gran plano frontal perforado superiormente marca la referencia esencial en la imagen de la población.

Calidad de vida

FRANCISCO JAVIER SORIA RUIZ

Me gustaría comenzar por el final, hablando de los aspectos psicológicos que caracterizan a la mujer que es capaz de afrontar la vida con la gran madurez que a muchas de ellas la caracterizan. Mujeres que llevan una vida organizada, que son capaces de ayudarnos a todo, a afrontar nuestros problemas, a enfrentarse a retos imposibles, a mirar siempre lo esencial, a ocuparse también de ellas, a compartir el proyecto educativo de nuestros hijos cuya participación inestimable es más que fundamental, a la transmisión de la seguridad y entrega que la sociedad necesita pero poco reconocida desgraciadamente y a muchos aspectos de la realidad a la que aportan el color y la música tan importante a lo largo de la vida. Todo ello a pesar de que muchas mujeres están más expuestas a vaivenes y depresiones cíclicas por culpa de su sistema de hormonas y aspectos psicológicos que vienen casi siempre de fuera. Muchas lo asumen como algo inevitable y natural, pero cuando afectan a su calidad de vida, la voz de alarma suena con algún desequilibrio. No debemos confundir los síntomas que vienen de dentro con aspectos psicológicos asociados a la forma de vida que muchas de ellas llevan sin prácticamente un momento de respiro. Aunque parece que en los momentos donde existe una marcada fluctuación de los estrógenos, la mujer es especialmente vulnerable en este aspecto. A medida que se acumulan síntomas o episodios depresivos, muchas veces secundarios, o vivencias tan comunes como padecer una separación, paro laboral o falta de realización personal. El estado de salud, la situación socioeconómica y la percepción personal de stress pueden ser determinantes para marcar el estado de ánimo diario, a pesar de los inconvenientes relacionados con aspectos biológicos que ya hemos descrito anteriormente. En el asunto de las relaciones parece que ya estamos siendo capaces de percibir algo de equidistancia entre mujeres y hombres, la educación va cambiando aunque los focos de machismo todavía existen... La realidad es que hasta la fecha la vida y naturaleza de la mujer es mucho más fuerte que la del hombre, pero no por ello han de sobrecargarse, primero por aspectos culturales, educativos y sociales que hasta este momento persisten. Su lucha con las hormonas no tiene nada que ver con ello...!



Un porche delantero realizado también con columnas de piedra servía de acogida al recinto religioso elevado con una gran escalinata frontal. La cerámica de la espadaña es de Arcadio Blasco al igual que la cerámica del baptisterio. Hay una imagen de la Virgen de la Cinta de Teresa Eguibar y un Cristo de Vicent. La pintura de Santa Quiteria es de Carpe al igual que la pintura de los cuatro evangelistas

del altar mayor. Nombres que se van repitiendo en diferentes poblaciones por su relación con el Instituto de Colonización y que han dejado obras de especial calidad en nuestra provincia.

Y en ese conjunto, dos artistas, Teresa Eguibar y Celina Monteverde, que tienen interesantes obras en las iglesias de los pueblos de colonización de Ciudad Real.



Cervantes, feminista 'avant la lettre'



MARÍA ANTONIA
GARCÍA DE LEÓN

Miguel de Cervantes nos comprendería en la actualidad, nos aplaudiría hoy.

Quiero decir unas palabras sobre la genialidad de Cervantes, su defensa de la mujer, de un Cervantes feminista avant la lettre.

Su originalidad. La única secreta técnica de Cervantes, consistía simple y naturalmen-

te en el talento. Y es necesario admitir que aquello que suele admitirse como el genio de la lengua, pocas veces ha tenido en la historia literaria del español, una encarnación más concreta y merecida que en la persona de Miguel de Cervantes.

Hoy he estado visitando tu casa, en Alcalá de Henares. A la entrada, en un pequeño jardincillo, hay una lápida pequeña que dice: "Aquí nació Miguel de Cervantes Saavedra, el manco sano, el famoso todo, el escritor alegre, el regocijo de las musas." (Año 1997, CDL aniversario del nacimiento de Cervantes).

Me ha emocionado que te llamen "el escritor alegre". Hoy que vivimos tiempos turbios, la alegría es un deber cívico. Te necesitamos a

ti, y a don Quijote.

La sin par Marcela

Marcela es una mujer rica, que sabe leer y escribir. Y muy bella. Es acusada de la muerte del joven pastor pretendiente, Grisóstomo, por no haber respondido a sus galanteos.

Yo nací libre, así se define. Con esta mujer, Cervantes apuesta por la libertad, sin ataduras. Pastora Marcela es el afán de independencia y de vivir en solitario, sin necesidad del hombre. Mientras, las treinta y nueve mujeres que salen en Don Quijote, personifican, en general, el arquetipo de género de la época, esposas sumisas.

¿No es aquí, Miguel de Cervantes, un hombre

Tema que he tratado tanto en mis investigaciones sociológicas, como en mi obra lírica.

De todo lo que acabo de decir, y por contraste, deriva la grandeza y originalidad, de esta figura cervantina, la sin par Marcela. A ella dedico el poema adjunto.

Dejemos, expresarse al hermoso personaje literario.

Palabras de la bella Marcela:

“Yo conozco, con el natural entendimiento que Dios me ha dado, que todo lo hermoso es amable; mas no alcanzo que, por razón de ser amado, esté obligado lo que es amado por hermoso a amar a quien le ama. Y más, que podría acontecer que el amador de lo hermoso fuese feo, y siendo lo feo digno de ser aborrecido, cae muy mal el decir: «Quiérote por hermosa: hasme de amar aunque sea feo».

“Si no, decidme: si como el cielo me hizo hermosa me hiciera fea, ¿fuera justo que me quejara de vosotros porque no me amábades?”

“Yo nací libre, y para poder vivir libre escogí la soledad de los campos: los árboles destas montañas son mi compañía; las claras aguas destes arroyos mis espejos; con los árboles y con las aguas comunico mis pensamientos y hermosura. Fuego soy apartado y espada puesta lejos. A los que he enamorado con la vista he desengañado con las palabras; y si los deseos se sustentan con esperanzas, no habiendo yo dado alguna a Grisóstomo, ni a otro alguno, en fin, de ninguno dellos, bien se puede decir que antes le mató su porfía que mi crueldad.”

“Si yo le entretuviera, fuera falsa; si le contentara, hiciera contra mi mejor intención y prosupuesto. Porfió desengañado, desesperó sin ser aborrecido: ¡mirad ahora si será razón que de su pena se me dé a mí la culpa! Quéjese el engañado; desespérese aquel a quien le faltaron las prometidas esperanzas, confiese el que yo llamare; ufánese el que yo admitiere; pero no me llame cruel ni homicida aquél a quien yo no prometo, engaño, llamo ni admito.”

“El que me llama fiera y basilisco, déjeme como cosa perjudicial y mala; el que me llama ingrata, no me sirva; el que desconocida, no me conozca; quien cruel, no me siga; que esta fiera, este basilisco, esta ingrata, esta cruel y esta desconocida, ni los buscará, servirá, conocerá ni seguirá en ninguna manera. Que si a Grisóstomo mató su impaciencia y arrojado deseo, ¿por qué se ha de culpar mi honesto proceder y recato? Si yo conservo mi limpieza con la compañía de los árboles, ¿por qué ha de querer que la pierda el que quiere que la tenga con los hombres?”

Palabras de don Quijote defendiendo a la pastora Marcela:

“Ninguna persona, de cualquier estado y condición que sea, se atreva a seguir a la hermosa

Marcela, so pena de caer en la furiosa indignación mía. Ella ha mostrado con claras y suficientes razones la poca o ninguna culpa que ha tenido en la muerte de Grisóstomo, y cuán ajena vive de condescender con los deseos de ninguno de sus amantes; a cuya causa es justo que, en lugar de ser seguida y perseguida, sea honrada y estimada de todos los buenos del mundo, pues muestra que en él ella es sola la que con tan honesta intención vive”.

Colofón

Hoy, celebrando el 8 de mayo de marzo, me sumo a la alegría de una sociedad en pos de mujeres libres interiormente, educadas y sabias, independientes en lo económico y lo social. Una sociedad que ya tiene tales mujeres. Al menos, en lo que llamo una masa crítica tomando la expresión de la física. Hoy, es tiempo de celebración.

Propongo un cambio radical en las antípodas de lo que sucede estos días tiempos bélicos y descompuestos, donde la diplomacia y el buen entendimiento fracasan. Volver al paradigma de la Matria, lejos del paradigma de la violencia y de la guerra, esencia del sistema de “dominación masculina” (Pierre Bourdieu dixit),

Si el mundo se construyera bajo la inspiración de la paz y la vida, tal vez se diera este milagro: las mujeres seríamos el porvenir de los hombres, los cimientos de un nuevo mundo, de un nuevo amanecer.

Quién fuera Pastora Marcela

Entre sierras criada,
eres erguida y solemne,
sobrada en adjetivos,
sacra patricia romana.
Voz y presencia,
silencio y misterio,
vienen de un sol de infancia y mediodía.

Nunca Natura engaña.
Allí está el ágora donde se forja el alma,
entre la melancolía de las cosas finitas
y la rotación testaruda de las estaciones.

Amores en Sierra Morena,
quién fuera Pastora Marcela,
quién tan libre,
quién tan sabia,
quién tan bella.

Hoy pienso en tu libertad,
y me pongo alegre, alegre,
como el agua que corre,
como la jara en flor.

(**María Antonia García de León**)

María Antonia García de León es Profesora de Sociología (UCM), escritora y poeta. Mira la vida es su obra reciente. (Premio internacional de literatura Rubén Darío, 2022) antonia006@gmail.com

del siglo XXI diseñando el personaje de la extraordinaria Marcela? ¿No muestra también Cervantes una gran vista y oído sociológicos, describiendo otras figuras comunes de mujeres? Su agudeza podía visualizar muy distintos estratos de la sociedad.

He aquí el quid del pasaje quijotil de pastora Marcela y su joven enamorado Grisóstomo. En términos contemporáneos, podríamos decir que Grisóstomo padecía alguna clase de grave patología, tal vez el amor de un psicópata. O que era un acosador que ejercía una violencia de género contra una mujer, claramente empoderada por patrimonio familiar heredado. Este vocabulario de género, acertado en el diagnóstico, puede ser, sin embargo, un exabrupto en términos históricos y culturales.

Sin embargo, no termino esta breve introducción, sin antes afirmar que amor romántico ha sido igual a amor letal para las mujeres, una de sus mayores alienaciones, cultivada sistemáticamente por la literatura y el cine.

Cines - Servicios

LAS VÍAS
PARQUE DE OCIO

PARQUE DE OCIO LAS VÍAS

C/ Eras del Cerrillo, 1
13004 Ciudad Real
T. 926 21 06 67
www.cineslasvias.es



SCREAM VI

CINE Mancha
Alcázar de San Juan

MULTICINES CINEMANCHA

Avda. Constitución
Alcázar de San Juan
www.cinemancha.com



CREED III

Multicines Ortega

MULTICINES ORTEGA

C/ Cañas 8-12
Puertollano
T. 926 428 637
www.multicinesortega.com




EL HIJO

CINES LA DEHESA

CINES LA DEHESA TOMELLOSO

Ctra. de Villarobledo, S/N
Tomelloso
www.cinesladehesa.com/
tomelloso



KING, MI PEQUEÑO REY

Multicines Valdepeñas

MULTICINES VALDEPEÑAS

Avda. del Sur, s/n
Valdepeñas
T. 926 347 274
www.multicinesvaldepenas.es



**ANT-MAN Y LA AVISPA:
QUANTUMANÍA**

TELÉFONOS DE INTERÉS

Hospital General Ciudad Real	926 278 000
Hospital Quirón Salud Ciudad Real	926 255 008
Hospital Mancha Centro Alcázar	926 580 500
Hospital Santa Bárbara Puertollano	926 421 100
Hospital Gutiérrez Ortega Valdepeñas	926 320 200
Hospital V. Altagracia Manzanares	926 646 000
Hospital General Tomelloso	926 525 800

Centro de Salud Pío XII	926 214 114
Centro de Salud Torreón	926 230 035
Centro de Salud Puerta Toledo	926 231 731
Centro de Salud Alcázar 1	926 588 011
Centro de Salud Alcázar 2	926 546 413
Centro de Salud Manzanares 1	926 647 316
Centro de Salud Manzanares 2	926 610 412
Centro de Salud Puertollano 1	926 441 613
Centro de Salud Puertollano 2	926 411 901
Centro de Salud Puertollano 3	926 432 314
Centro de Salud Puertollano 4	926 432 350
Centro de Salud Tomelloso	926 505 530
Centro de Salud Valdepeñas 1	926 325 091
Centro de Salud Valdepeñas 2	926 347 981
Centro de Salud La Solana	926 633 900

Alcohólicos Anónimos

Violencia de Género

Policía Nacional

Guardia Civil

Policía Local

Emergencia

HORARIO DE MISAS ARCIPRESTAL octubre 2022 – marzo 2023

**Días laborables,
sábados
y vísperas de festivis**

Mañana

8:00	Capilla RR. Siervas de María
8:30	Carmelitas Hospital Quirónsalud (martes y jueves)
9:00	Catedral
11:30	Capilla RR. María Inmaculada (excepto miércoles)
12:00	Hospital (de lunes a viernes, excepto 1º y 3º miércoles de mes) San Pablo San Pedro
12:30	San Ignacio, Salesianos

Tarde

17:00	Hospital (sólo los sábados)
18:00	El Salvador, Picón Capilla de la Facultad de Educación para universitarios (lunes)
18:30	Ntra. Sra. del Pilar San Juan Bautista (martes, jueves y viernes) San Martín de Porres (miércoles y sábados)
19:00	Parroquia de Pozuelo de Calatrava (martes, jueves y sábados) San Ignacio, Salesianos San Juan de Ávila (excepto los jueves) San Pablo Santa María del Prado (La Merced) Santo Tomás de Villanueva
19:30	Ntra. Sra. de los Ángeles San José Obrero Santa María Magdalena, Poblete (sólo los sábados) Santiago
20:00	Catedral San Pedro

**ARCIPRESTAZGO
DE CIUDAD REAL**

Domingos y festivos

Mañana

8:30	Carmelitas
9:00	Catedral Santiago
9:30	Capilla de los Remedios Ntra. Sra. de los Ángeles Parroquia de Pozuelo de Calatrava San Pablo
10:00	Hospital Santo Tomás de Villanueva
10:30	San Ignacio, Salesianos San Pedro Santa María del Prado, (La Merced) Inmaculada Concepción, Valverde
11:00	Capilla RR. María Inmaculada
11:30	Ntra. Sra. del Pilar San Juan de Ávila San Pablo
12:00	Catedral El Salvador, Picón Parroquia de Pozuelo de Calatrava San José Obrero San Pedro Santa Catalina, Las Casas Santiago
12:30	Marianistas (periodo escolar) Ntra. Sra. de los Ángeles San Ignacio, Salesianos San Juan Bautista San Juan de Ávila San Pablo Santa María del Prado (La Merced) Santa María Magdalena, Poblete Santo Tomás de Villanueva
13:00	Santiago Hospital Quirónsalud

Tarde

19:00	San Ignacio, Salesianos San Pablo Santa María del Prado (La Merced) Santo Tomás de Villanueva
19:30	Santiago
20:00	Catedral San Pedro

PEUGEOT PRESENTA SU NUEVA TECNOLOGÍA HYBRID 48V PARA EL PEUGEOT 3008 Y 5008 HYBRID



2023 será realmente un «año eléctrico» para PEUGEOT, con la presentación de nuevos modelos y nuevas tecnologías en su gama. Entre ellos, el nuevo sistema HYBRID diseñado por Stellantis, que se presenta en los PEUGEOT 3008 y 5008, antes de extenderse a otros modelos. Complementará la ya extensa familia de motores electrificados, incluidas variantes híbridas enchufables, 100 % eléctricas y de pila de combustible

PASA A LA PÁGINA SIGUIENTE ►►►

KIA
Ferma Móvil

Concesionario Oficial KIA
En Ciudad Real, Valdepeñas,
Tomelloso y Alcázar de San Juan

Ctra. Carrión, Km 243
13005 Ciudad Real
926 221 593

EQE

PARA TODOS
TUS SENTIDOS.

Descubre la nueva berlina deportiva 100% eléctrica de Mercedes-EQ.

Reserva ahora tu test drive en:
Autotrak

Autotrak
Concesionario Mercedes-Benz
Ciudad Real - Alcázar de San Juan - Manzanares - Tomelloso
www.mercedes-benz-autotrak.es

GupicarAuto
VEHÍCULOS DE OCASIÓN Y KM.0
en Puertollano

500 m² de exposición

GARANTIA TOTAL

Ctra. N-420, Km. 160
Polígono Escaparate, s/n
926 415 197
gupicarauto@hotmail.com

ciudauto

Concesionario oficial para Ciudad Real

Ctra. Carrión, Km 313
13005 Ciudad Real

CITROËN: 926 221 249 DS: 911 095 390
PEUGEOT: 926 221 700 OPEL: 926 183 900

www.ciudauto.com

ALBAMOCIÓN
Concesionario Oficial BMW, MINI
y BMW Motorrad en Ciudad Real

Avda. de la Ciencia, 10
13005 Ciudad Real
926 971 151 · albamocion.es

El sistema PEUGEOT 48V HYBRID está compuesto por un motor de gasolina PureTech de nueva generación de 136 CV, asociado a una nueva caja de cambios electrificada de doble embrague y 6 velocidades que incluye un motor eléctrico. Con una batería que se recarga durante la conducción, esta tecnología proporciona un par motor adicional a bajo régimen y reduce el consumo de combustible hasta un 15 % (de 126 g de CO₂/km en el 3008 y de 128 g de CO₂/km en el 5008. En conducción urbana, un SUV del segmento C equipado con el sistema HYBRID puede así funcionar más del 50 % del tiempo en modo eléctrico 100 % cero emisiones.

El conductor dispone de toda la información del sistema híbrido a través del PEUGEOT i-Cockpit®, mientras los diferentes modos de funcionamiento se activan automáticamente.

En la conducción diaria, los motores de combustión y eléctricos trabajan juntos o por separado para optimizar el consumo de energía.

Durante una aceleración fuerte, el motor eléctrico proporciona par adicional al motor de gasolina a bajas revoluciones.

Durante la desaceleración, el motor de gasolina se apaga y el motor eléctrico se convierte en un generador para recargar la batería de 48 V.

El vehículo circula únicamente con el motor eléctrico en modo cero emisiones en ciudad, en distancias cortas, y al maniobrar.

Beneficios tangibles

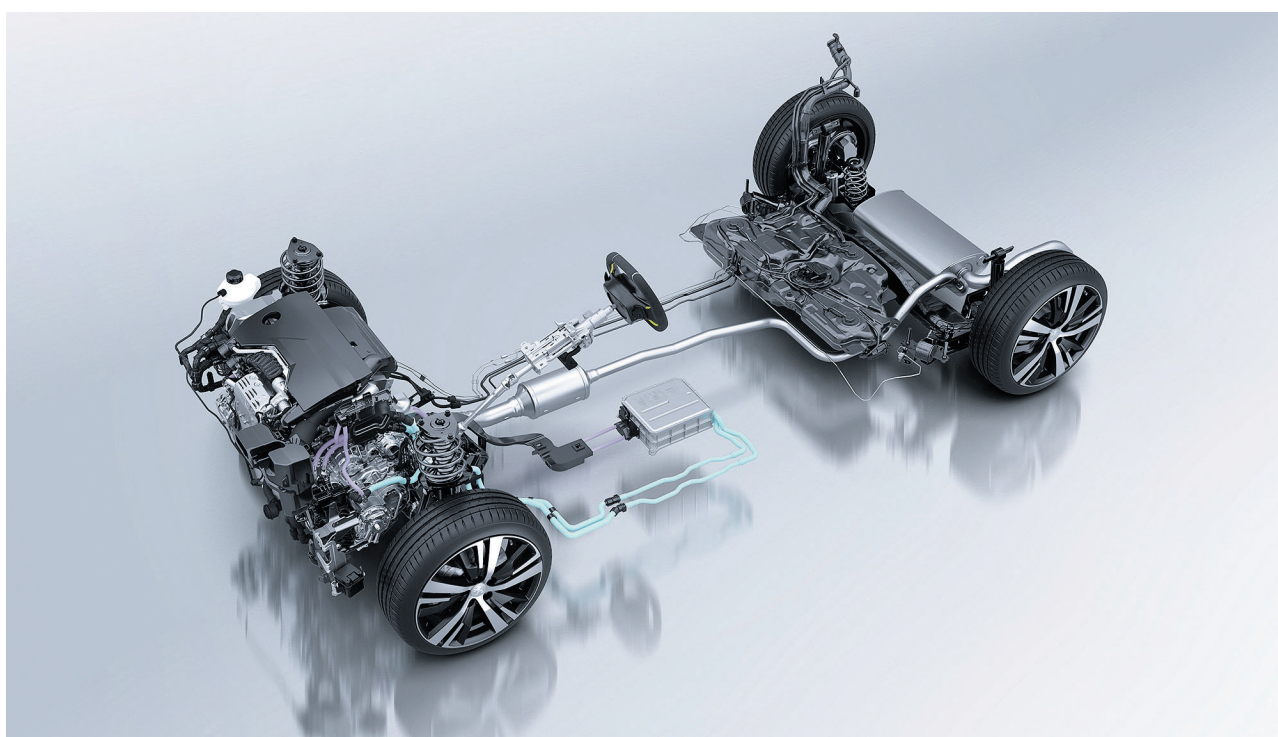
Hasta un 15 % menos de combustible y desde 126 g de CO₂/km en el 3008 y 128 g en el 5008. Comparado con un motor de gasolina sin hibridación eléctrica de características comparables, el motor HYBRID ofrece un ahorro medio de combustible de alrededor de 1 litro/100 km en un SUV del segmento C (ciclo combinado WLTP).

Este ahorro se consigue principalmente en ciudad (-2,5 l/100 km) y en carretera (-0,7 l/100 km), mientras que el consumo en autopista permanece invariable. Este rendimiento se traduce en una disminución media de 20 g/km en las emisiones de CO₂ (según el ciclo combinado WLTP) en el 3008 y el 5008.

Cuando la carga de la batería lo permite, el sistema HYBRID arranca, maniobra (para aparcar, por ejemplo) y circula a baja velocidad en tráfico denso en modo 100 % eléctrico. En conducción urbana, los PEUGEOT 3008 y 5008 HYBRID pueden circular más del 50 % del tiempo en modo 100 % eléctrico cero emisiones.

A velocidades más altas (hasta 145 km/h), el motor de combustión se detiene cuando el conductor deja de acelerar a velocidad constante, y al reducir la velocidad.

Cuando el conductor realiza recuperaciones desde baja velocidad, el motor eléctrico proporciona par adicional con un impulso puntual que compensa el tiempo de respuesta del turbo. De este modo, se evita en muchas ocasiones reducir la marcha engranada, y se proporciona más comodidad de conducción y dinamismo. Y cuando el conductor pisa a fondo el acelerador, el motor eléctrico proporciona 9kW (aprox. 12 CV) adicionales de potencia.



Nuevo Abarth 500E: más Abarth que nunca

Desde 1949, Abarth es sinónimo de conducción deportiva, altas prestaciones y disfrute al volante. La electrificación, lejos de alejarle de su legado y su identidad de marca, ha llevado a una búsqueda aún más radical de su ADN deportivo. Fruto de un trabajo que ha combinado la ingeniería más precisa con las tecnologías más avanzadas la marca del escorpión presenta su primer vehículo 100% eléctrico: el Abarth 500e. Todo un bólido del que se puede afirmar que es “más Abarth que nunca”.

Los equipos técnicos de Abarth han puesto toda la carne en el asador para crear un automóvil “cero emisiones” pero lleno de sensaciones. Irreverente, lúdico y audaz, el Nuevo Abarth 500e transforma tecnología y sostenibilidad en adrenalina, sin escatimar ni un solo detalle. Se ha tenido en cuenta hasta el “rugido” de los motores térmicos Abarth, que, gracias a la función “Sound Generator” se superpone al silen-



cio de la propulsión eléctrica en un guiño a los más nostálgicos. Aspectos como la arquitectura eléctrica, el par motor, la distribución de pesos o el diseño se han exprimido al máximo para lograr las prestaciones y el placer de conducir que definitivamente a la marca.

La tecnología eléctrica es perfecta para aumentar el disfrute al volante y garantizar mayor aceleración, mejor equilibrio, más estabilidad y una mayor adherencia en carretera. Con el Abarth 500e eléctrico, la marca no sólo ha creado un automóvil ecológico, sino que, además, ofrece

un mayor nivel de diversión y sensaciones dinámicas. El resultado es espectacular: la batería de 42 kWh del Abarth 500e desarrolla 113 Kw (154 CV) y permite pasar de 0 a 100 Km/h en 7 segundos. También se ha trabajado mucho en la velocidad de carga, para acortar al máximo las paradas en boxes: 5 minutos bastan para obtener 50 Km más de autonomía. En 35 minutos, se consigue recargar la batería en un 80%.

Al volante, este modelo ofrece tres modos de conducción diferentes, pensados para entornos muy diversos: Turismo, Scorpion Street y Scorpion Track. Con el modo Turismo la aceleración es más suave y se reclama menos potencia para ofrecer una experiencia de conducción eficiente sin renunciar al placer. Por su parte, el modo Scorpion Street ofrece prestaciones máximas a la vez que incrementa el frenado regenerativo. Por último, el modo Scorpion Track está pensado para quienes desean lo máximo en prestaciones.

Expresivos y exclusivos: los nuevos acabados de pintura especial BMW individual para el BMW XM



Imprescindible, irresistible, poco convencional: su poderosa presencia y un lenguaje de diseño único hacen del primer BMW XM (consumo de combustible combinado: 1,6 - 1,5 l/100 km en el ciclo WLTP; consumo eléctrico combinado: 30,1 - 28,9 kWh/100 km en el ciclo WLTP; emisiones de CO2 combinadas: 36 - 33 g/km en el ciclo WLTP; cifras para el ciclo NEDC: - *) un fenómeno excepcional en las carreteras de este mundo. El primer automóvil electrificado de altas prestaciones de BMW M GmbH fascina tanto por su aspecto extrovertido como por su innovadora propulsión M HYBRID de 480 kW/653 CV. Las opciones adicionales para expresar tanto el carácter inconfundible del BMW XM como el estilo personal de su propietario se abren con la pintura

especial de BMW Individual, que podrá encargarse a partir de abril de 2023.

En la planta estadounidense del Grupo BMW en Spartanburg, la flexibilidad en el proceso de pintura se incrementa ahora aún más. Esto significa que los acabados de pintura especial de BMW Individual también estarán disponibles para el modelo híbrido enchufable en el futuro. Los nuevos colores de carrocería, que incluyen las variantes BMW Individual Urban Green, BMW Individual Petrol Mica metalizado, BMW Individual Anglesey Green metalizado y BMW Individual Sepia metalizado, realzan el extravagante carisma del BMW XM con un toque particularmente único.



Historia de postal. El Mini Cooper S Clubman

Con su color de carrocería Rooftop Grey y sus franjas negras en el capó, el MINI Cooper S Clubman combina a la perfección con el contrastado e impresionante paisaje de Mallorca, que se caracteriza por un variado panorama.

El MINI Cooper S Clubman, con un motor deportivo y un amplio espacio de almacenamiento, está perfectamente equipado para una gran variedad de aventuras. Con un motor máximo de 280 Nm y el motor turbo de 4 cilindros y 2,0 litros y 178 CV, el MINI Cooper S Clubman se abre paso hábilmente por los escarpados acantilados de la isla. Después de un paseo en coche por la naturaleza única de Mallorca, el maletero con un volumen máximo de 1.250 litros y las puertas divididas específicas del modelo también ofrecen las mejores condiciones para meter la tabla de surf y saborear la energía del mar Mediterráneo.

El programa Rac(h)er de Alpine para la igualdad de oportunidades anuncia nuevos talentos

Durante el evento oficial de lanzamiento del equipo en Londres para la presentación del monoplaza A523, Alpine anunció nuevos avances en su programa Rac(H)er confirmando su ambición de promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres para mejorar su rendimiento.



Al tiempo que lleva un cabo un cambio cultural esencial en su organización, Alpine también ha anunciado nuevos avances para seguir luchando contra los sesgos y prejuicios contra las mujeres en el motorsport y la industria. En 72 años de carreras de Fórmula 1, sólo seis de los 885 pilotos han sido mujeres, una infrarrepresentación femenina que también es aplicable a la industria del automóvil. Para Alpine, aportar diversidad a su plantilla manteniendo una meritocracia es un pilar importante para mejorar su rendimiento global.

Para lograr este objetivo, Alpine anuncia la creación del Centro de Alto Rendimiento en Enstone (Reino Unido), con el fin de situar el rendimiento y los pilotos en el centro de su programa de formación. Los equipos de Alpine han diseñado un protocolo científico y un programa de investigación único para medir los datos físicos, fisiológicos y cognitivos de sus pilotos y equipos. Gracias al conocimiento especializado de datos muy específicos, el Centro de Alto Rendimiento albergará los progresos de las atletas de Alpine, sea cual sea su género.

Jeep Avenger, nombrado mejor SUV familiar del mundo en los Premios Women's World

Incluso antes de que los primeros vehículos hayan sido entregados a los clientes en Europa, el nuevo Jeep® Avenger totalmente eléctrico ha atraído más reconocimiento de los medios al ser nombrado Mejor SUV Familiar en los premios Women's World Car del Año 2023 (WWCOTY).



El B-SUV compacto fue preseleccionado junto a otros 12 SUV familiares en la 13ª edición de los premios, cuyo ganador fue decidido por un panel internacional de jurados de 45 países. El resultado se ha dado a conocer hoy.

Al anunciar el premio, la presidenta ejecutiva de WWCOTY, Marta García, ha declarado: «El Jeep Avenger es un digno ganador en su categoría. Por un lado, hereda toda la leyenda de la marca Jeep, pero al mismo tiempo se actualiza por completo con su mecánica 100 % eléctrica. Es una apuesta de futuro que los clientes sabrán apreciar».

El Women's World Car of the Year es el único grupo de premios automovilísticos del mundo compuesto exclusivamente por mujeres periodistas del motor. Los vehículos de los premios WWCOTY se juzgan por su excelencia en sus segmentos. Aspectos como la seguridad, la calidad, el precio, el diseño, la facilidad de conducción, las prestaciones y la huella medioambiental son tenidos en cuenta por los miembros del jurado a la hora de emitir su voto.

GoodYear refuerza su gama con el lanzamiento del Efficientgrip Compact 2

Goodyear ha anunciado el lanzamiento del EfficientGrip Compact 2, un neumático diseñado para mejorar las prestaciones en turismos compactos, reforzando la oferta de la gama EfficientGrip para el segmento de turismos pequeños.



El EfficientGrip Compact 2 forma parte de la galardonada familia EfficientGrip, que incluye el EfficientGrip Performance 2, el EfficientGrip 2 SUV y el EfficientGrip Cargo 2. Se suma a una gama ya completa de neumáticos Goodyear, que da servicio a un tamaño de rueda de 14" y 15". El segmento de neumáticos premium representa el 34% del mercado de vehículos compactos de verano [1].

Con una amplia gama de tamaños disponibles, el EfficientGrip Compact 2 es capaz de dar servicio a más del 75% del mercado actual de vehículos compactos.

Las mejoras tecnológicas incluyen la Tecnología de Estabilidad en Seco, que maximiza la superficie de contacto del neumático para garantizar un mejor rendimiento. Esto se consigue con un dibujo optimizado en la zona del hombro. Además, la tecnología Wet Grip de Goodyear garantiza un agarre óptimo sobre mojado al incluir una gran cantidad de bordes de agarre que dispersan el agua de la superficie. Las laminillas recortadas a lo largo de la banda de rodadura canalizan el agua lejos de la superficie de contacto, requieren un mejor agarre en mojado.

El Lexus UX presenta interesantes novedades multimedia

Un nuevo sistema multimedia más funcional y fácil de usar



Una de las novedades más significativas del UX 2023 es su nuevo sistema multimedia Lexus Link. Con una pantalla táctil que sustituye al anterior "Remote Touch", el sistema cuenta con controles más intuitivos que su predecesor, ofrece mayor funcionalidad, una conectividad superior y responde más rápidamente a las instrucciones.

Los tamaños de las pantallas se han agrandado – en función del nivel de equipamiento – de 7 a 8 pulgadas en el caso del sistema Lexus Link Connect, con gráficos más nítidos, y de 10 a 12,3 pulgadas, con alta definición para el Lexus Enlace profesional. Para facilitar la interacción, se ha adelantado la posición de la pantalla 143 mm, lo que permite interactuar con ella con total comodidad y seguridad.

El espacio de la consola central en el que previamente se situaba el Remote Touch alberga ahora los mandos de los asientos delanteros calefactados, o en su defecto, un pequeño alojamiento para almacenamiento. La consola integra también un puerto USB-A para reproducir fuentes de sonido de alta resolución y dos puertos USB-C para cargar dispositivos. Se ha colocado además una nueva bandeja iluminada en la consola, frente al panel de control del aire acondicionado, con espacio para colocar un smartphone de gran tamaño o incorporar, según el nivel de suficiente acabado elegido, un práctico cargador inductivo para smartphones.

'Ellas hablan'.. *Fatigoso parloteo*



POR JOSÉ LUIS VÁZQUEZ

Tal como indica el título de esta película... ellas hablan, y hablan, y no paran de hablar. Y el problema no es que lo hagan mucho o demasiado, sino el hecho de que lo expuesto resulte un tanto monótono y espeso. O hablando más en plata... en esta ocasión me aburre tanta charleta. Y conste que el asunto a tratar, tanto de fondo como en primera instancia, es suma y terriblemente profundo, trascendente, apasionante pese al tremendo dolor que conlleva. Pero es lo que sucede muchas veces con las obras artísticas, pueden estar albergadas por temas o cuestiones auspiciadas por las mejores intenciones, el mayor interés o justificadísima denuncia, para que luego, como en este caso, al ser plasmados en pantalla acaban mostrándose un tanto plomizos. O así me lo parece a mí, sin ánimo por ello de que esta sensación tenga por qué ser compartida por nadie más

Cierto que ya de partida su prestigiosa directora, la independiente y la también -no aquí- actriz Sarah Polley, nunca ha conseguido arrebatarme con su cine pese a reconocerle méritos. Eso sí, conviene recordar que fue la excelente protagonista de uno de los mejores trabajos de Isabel Coixet, "Mi vida sin mí".

Considero que el tono que le ha imprimido a esta historia de mujeres de una colonia religiosa -menonitas- ultrajadas, agredidas sexualmente es un tanto denso, excesivamente discursivo y con numerosos subrayados. Estoy de acuerdo con la colega Elsa Fernández Santos en lo referido a que al espléndido y silencioso personaje de Frances McDormand se le "echa en falta más recorrido para su reprimida voz".



Las jóvenes Rooney Mara y Claire Foy vuelven a estar magníficas, son con diferencia lo mejor de la función.

Y este término de función no lo utilizo en esta ocasión gratuita o coloquialmente, porque lo que acaba siendo es una gran función teatral con puntuales movimientos de cámara y montaje que le acaban otorgando su vitola cinematográfica. Y esto que supone todo un valor en tantas ocasiones, la última en la reciente "La ballena (The whale)", esta vez se acaba tornando en lastre, especialmente por un guion que lleva una y otra vez machaconamente a volver sobre lo mismo sin aportar nada especial en cada acometida.

Son varios los que consideran este trabajo honesto y valiente. Respecto a lo primero, doy por sentado de que todos, o casi todos, los que se enfrentan a la creación lo hacen de esa manera. Y respecto a lo segundo, son ya muchas las obras que vienen abor-

dando cuestiones como la plasmada que lamentablemente venían constituyendo doloroso "tabú" hace hasta hace no mucho. Pero jamás valoro una película por sus intenciones por muy loables que estas sean, sino por lo que finalmente exponen y transmiten. Y conste que iba con ganas y expectativas de dejarme atrapar, pero sintiéndolo bastante no ha sido así.

Permítanme una apostilla. Me resulta incomprendible que figure en la relación de las 10 mejores producciones del año para los Oscar.

Todavía más incomprendible aún me parece que se encuentre la insufrible "El triángulo de la tristeza". Y la de "Todo a la vez en todas partes" admito que no la entendí (lo mismo que me pasó hace no demasiado con "Origen" y ya no digamos con la reciente "Tenet"). Siento que en lugar de alguna de éstas no figure la desmesurada, estupenda y fascinante "Babylon". Mi favorita es "Los Fabelman", ese nuevo prodigio, en este caso, sencillo, humilde, penetrante, del genial Steven Spielberg. Mi segunda preferida es la sorprendentemente excelente "Top Gun: Maverick". Y la tercera... la coproducción germano-estadounidense (Netflix habemus) "Sin novedad en el frente". Desde luego, extraordinarias las tres. Tanto "Almas en pena de Inisherin", como "Elvis" y "Avatar: El sentido del agua" me parecen muy buenas, merecedoras de haber sido seleccionadas. "TÁR" es desconcertante, ambigua, densa y brillante a la vez (lo superior vuelve a ser una eximia Cate Blanchett).

JÚPITER
JUEGOS

C/ GENERAL REY, N° 10 · 13001 CIUDAD REAL
Tfno.: 688 797 067 - 926 924 008

La Cultura del Vino



¡El espectáculo del vino va a comenzar!

**Más de 70 actividades durante más de dos meses
en 38 municipios de toda la provincia**

Catas, monólogos, moda, teatro, poesía, música, conferencias, magia,
libros y museos maridados con nuestro mejor vino por toda la provincia
como antesala a FENAVIN 2023.

Accede a toda la programación en
www.laculturadelvino.com o escanea este código QR



Organiza:



Colaboran:



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE AGRICULTURA, PESCA
Y ALIMENTACIÓN



Castilla-La Mancha

Cámara
Ciudad Real



El lugar que siempre recordará...

LA MAGIA DE JORGE BLAS, UNA
CATA MARIDADA Y UNA VISITA AL
MUSEO DEL VINO, EN "LA CULTURA
DEL VINO"

LA INICIATIVA CULTURAL SIRVE DE PREÁMBULO A
FENAVIN Y SE REALIZA EN 38 LOCALIDADES



**EL PLENO AVANZA EN LOS PROYECTOS DE LA PROLONGACIÓN
DE LA C/ BUENSUCESO Y DEL PASO DE LA C/ ALEGRÍA**

**OTROS PUNTOS VERSARON SOBRE EL PLAN DE REDUCCIÓN DE DEUDA, LA
ORDENANZA DE LOS HUERTOS URBANOS Y MODIFICACIONES DEL POM**

**LA VOZ DE PACO CANDELA
REGRESA EL 15 DE JULIO A
LA CIUDAD CON SU GIRA
"PASEO POR LO ETERNO"**

IRLA DESTACA LA IMPORTANCIA DE QUE LA LOCALIDAD ACOJA CONCIERTOS COMO ESTE, QUE ES DE "UNA DE LAS VOCES MÁS IMPORTANTES DEL PANORAMA ESPAÑOL"



**DENUNCIADA LA AGRESIÓN A UNA EMPLEADA DE
UN ESTABLECIMIENTO DE HOSTELERÍA**

**VALDEPEÑAS CELEBRARÁ
EL DÍA DE LA MUJER CON UN
ACTO CONMEMORATIVO Y LOS
RECONOCIMIENTOS "MUJER"**

ADEMÁS, CONTARÁ CON EL CONCIERTO DE ZARZUELA Y ÓPERA "MÚSICA Y MUJER" Y EL TALLER "CREAR, CREER Y CRECER", ENTRE OTRAS ACTIVIDADES

Denunciada la agresión verbal y física de un cliente a una empleada de un establecimiento de hostelería

Según explica la empresa, “el “señor” no pudo esperar unos minutos a recibir su pedido y, sin motivo alguno, se puso a insultar para culminar reventando un bote en la cabeza” de una de las trabajadoras

M. G.
VALDEPEÑAS

La empleada de un establecimiento hostelero de Valdepeñas (Mister Bubbles, situado en la calle Tomás de Antequera) denunció a última hora del lunes, según confirmaron a Lanza fuentes de la Policía Nacional, a un hombre por una agresión por lesiones no graves, principalmente en la cabeza.

Como explica la empresa en su Facebook, el sábado “tuvimos que presenciar en nuestro local como un “señor” no pudo esperar unos minutos a recibir su pedido y, sin motivo alguno, se puso a insultar de manera muy agresiva para culminar reventando un bote en la cabeza de una de mis compañeras”.

El escrito en esta red social continúa preguntando “¿Esto es normal? ¿Hasta dónde vamos a llegar? Escribimos esto para intentar que la gente se conciencie y exigir muchísimo más respeto a todos los que nos dedicamos a aten-



EL GOLPE EN LA CABEZA QUE SUFRIÓ LA CAMARERA / FACEBOOK DE MISTER BUBBLES

der al público. Ya no puede ser más vergonzoso todo lo que tenemos que aguantar. ¡Basta ya! De poner malas caras por tener que esperar a ser atendidos o para recibir un pedido. ¡Basta ya! De dar malas contestaciones y ha-

cer “bromitas” de mal gusto. ¡Basta ya! De tratar mal a las personas que están trabajando. ¡Basta ya! De no cumplir las normas de un establecimiento y pensar que estamos en nuestra casa. Y, por su puesto, basta ya de agresiones”.

“Queremos aclarar que nuestro local no es de comida rápida. Hay que esperar a que los productos se hagan. Si alguien no se ve capacitado para esperar ese tiempo, se puede marchar educadamente y sin faltar el respeto”.

Termina diciendo que desde la empresa quieren “agradecer a todas las personas que estaban en el local su buen gesto y comportamiento ante este vergonzoso suceso” y solicitando “por favor, civismo, educación y respeto”.

La Policía Nacional declaró a Lanza que el hecho se está investigando y que el autor de la presunta agresión está identificado y pendiente de ser citado como investigado para declarar.

Según recoge Cadena Ser, la agresión se produjo a dos camareras. “El presunto agresor entró en el establecimiento en hora punta y, tras discutir previamente con varios clientes por no encontrar una mesa libre, proyectó también su enfado hacia las camareras porque, según él, estaba tardando mucho en salir su pedido: dos crepes para llevar”. Acabó agrediendo física y verbalmente a dos camareras y se dio a la fuga.

Cadena Ser recoge declaraciones de José Crespo, presidente de la Asociación Provincial de Hostelería, que declara que “es muy lamentable que lleguemos a esto”, condenando los hechos.

Los comentarios de ciudadanos en las redes sociales de la empresa también condenan el hecho y expresan muestras de apoyo a las camareras y al establecimiento.

LA ACTIVIDADES DE ASOCIACIÓN “JÓVENES AMIGOS DEL VINO” INCLUYEN CATAS, EXCURSIONES Y EL TÚNEL DEL VINO

La Asociación “Jóvenes Amigos del Vino” celebró su cena de socios en Salones Gran Paraíso (Vieja Casona), en la que presentó las actividades que ha programado para este año. Las actividades consistirán en su tradicional Túnel del Vino, que tendrá lugar en su vigésimo segunda edición durante las Fiestas de la Vendimia y el Vino de septiembre, y en varias catas y excursiones, que comenzarán este mes de marzo con las catas de Bodegas Campos Reales (Provencio, Cuenca) y de la Cooperativa Vinícola de Valdepeñas (COVIVAL). Las catas estarán amenizadas por el grupo de cámara “AD Libitum”. Asimismo, tanto los aceites de Oleo Pepillo como los de COLIVAL estarán presentes en las catas. En cuanto a las excursiones, hay una prevista a La Rioja en el puente de mayo, otra a la D.O. Men-trida, otra a Almagré (Almazara de Almagro) y otra a Bodegas Dehesa del Carrizal (Retuerta del Bullaque).

Valdepeñas retoma la ‘Ruta de la Cuchara’ ofreciendo unos 60 pucheros a elegir

LANZA
VALDEPEÑAS

El Ayuntamiento de Valdepeñas en colaboración con el sector hostelero de la localidad desarrolla del 6 al 30 de marzo una nueva edición de la Ruta de la Cuchara, que se retoma tras la pandemia con diez establecimientos participantes que ofertan en su conjunto, de lunes a jueves, 60 platos de cuchara con vino o bebida al precio de 4 euros.

La concejala de Desarrollo Empresarial, Julia Cejudo, señaló que el objetivo de la iniciativa es apoyar al sector de la hostería y ofrecer una experiencia a los clientes y visitantes, “por lo que se ofrecerán diferentes platos cada semana, a mediodía será un plato más fuerte y por la noche más suave, y se irá cambiando de plato por semanas”.

Desde el Consistorio se pretende con esta iniciativa, que comenzó en 2015, fomentar la gastronomía con platos de todo tipo, ofreciendo además una oferta gastronómica de cara al turismo, tal y como remarcó la teniente de alcalde



PRESENTACIÓN DE LA RUTA DE LA CUCHARA / AYTO. VALDEPEÑAS

de Cultura y Turismo, Vanessa Irla.

Entre las propuestas se podrán encontrar pochas con chistorra, crema castellana, marmitako, pisto, crema de marisco, guiso de costillas, alubias estofadas, migas, lentejas de la abuela, puré de calabacín, fabes con matanza, taco de bacalao, salsa de setas o guiso de patatas con bacalao, entre otras muchas.

El hostelero Juan José Díaz afirmó

que “estamos en momentos difíciles, a la gente le cuesta más trabajo salir y esto nos viene bien a todos”.

Los establecimientos participantes son La Antigua Bodega Los Llanos, Bar Casa Juan Siete Esquinas, Bar Sebastián, Café Bar Penalti, Green Café, La Latina Café Bar, Restaurante La Viña, Restaurante Los Viñedos 186, Restaurante San Antonio y La Taberna Valvino.

El Pleno avanza en los proyectos de la prolongación de la calle Buensuceso y del paso subterráneo de la calle Alegría

Otros puntos versaron sobre el plan de reducción de deuda, la ordenanza reguladora de huertos urbanos ecológicos, modificaciones del POM y la desafectación de un camino público

MAITE GUERRERO
VALDEPEÑAS

El Pleno de Valdepeñas de marzo, celebrado el lunes, aprobó seguir avanzando en los proyectos de la prolongación de la calle Buensuceso y de la construcción del paso subterráneo de la calle Alegría,

En cuanto a la prolongación de la calle Buensuceso, el alcalde de la ciudad, Jesús Martín, explicó que se hará hasta la avenida Primero de Julio y que habrá una plaza pública frente a la escultura del Manteo de Sancho, así como que se ampliará el colegio Lorenzo Medina.

Todos los grupos, menos el Grupo Popular que se abstuvo y el Grupo Municipal de Ciudadanos, que no ha asistido a la sesión plenaria, aprobaron el punto.

También se avanzó la construcción del paso subterráneo de la calle Alegría para conectar el casco urbano con el barrio San Pedro, con el acuerdo de disposición de gasto de indemnizaciones por ocupación temporal de la calle, para lo que habrá una reunión el 20 de marzo a las 10 horas, y con la propuesta de adquisición por mutuo acuerdo correspondiente al expediente de expropiación del proyecto de urbanización del paso inferior en calle Alegría y eliminación de pasarela en calle Cristo.

Otros puntos del Pleno

Otro punto del Pleno fue la dación de cuenta del informe anual de plan de reducción de deuda. El Grupo Municipal de VOX señaló que el objetivo marcado no se ha cumplido, por lo que no estaba satisfecho.

El portavoz del equipo de Gobierno, Francisco Delgado, explicó que los objetivos del plan de reducción de deuda están basados en la ley y encaminados en su origen al plan de pago a proveedores, cuya deuda está satisfecha (9 millones de euros aprobados en 2014) y que el endeudamiento que queda se refiere especialmente a inversiones en infraestructuras, que afectarán a generaciones futuras, por lo que el equipo de Gobierno considera que deben pagarlas varias generaciones con financiación a varios años. Dijo



LA ZONA POR LA QUE SE AMPLIARÁ LA CALLE BUENSUCESO / M. G.

que la deuda está en un 34,89% sobre los ingresos anuales.

También se aprobó la ordenanza fiscal reguladora por utilización huertos urbanos ecológicos en Valdepeñas; dos correcciones de errores del Plan de Ordenación Municipal referidas a la travesía Triana en cuanto a la alineación sur para hacerla coincidir con las alineaciones existentes y el cambio de calificación de suelo de la escuela infantil de la calle Limón para que pase de residencial a dotacional; y la desafectación del camino público que discurre por las parcelas que radican en paraje Noria de Rojo (antigua escombrera municipal).

En este último punto, el Grupo Municipal de IU señaló que las desafectaciones de las fincas de la zona se deben a que hay una empresa privada interesada en los terrenos del sector de las energías renovables y criticó que el equipo de Gobierno haya sido "oscurantista" en este tema, por lo que no podía votar a favor. Delgado señaló que no se trata de oscurantismo, que ahora va este punto de desafectación del camino a Pleno y que ya se verá si los terrenos se venden a una empresa.

El alcalde indicó que hay una empresa interesada en los terrenos, pero que no dirá la que es para que otro ayuntamiento no pueda hacer una oferta mejor. "Ahora hay un

camino que desafectar. Ya veremos luego si la empresa está interesada o no".

Mociones y ruegos

En el apartado de mociones, el Grupo de IU presentó una de apoyo a trabajadoras limpieza y ayuda a domicilio, que fue desestimada, y en el apartado de ruegos, el Grupo de VOX rogó que se haga una revisión y reparación de varios caminos y el Grupo de IU que se revisen los locales que se han cedido a asociaciones, se compruebe el nivel de uso, se rescinda la cesión a las asociaciones que no estén activas y se entregue a las asociaciones que las soliciten teniendo en cuenta la utilidad de la asociación, también que se revisen los parques infantiles y se retiren las botellas de agua de plástico de los Plenos.

Preguntas del Pleno anterior

El equipo de Gobierno contestó a preguntas del Pleno anterior sobre la presencia de Valdepeñas en FITUR, el servicio de ayuda a domicilio, el arreglo de calles de la localidad, el número de trabajadores municipales que han interpuesto un recurso contra la Relación de Puestos de Trabajo, las actividades educativas que se realizan, si está en funcionamiento el nuevo coche de la guardería rural o el arreglo de parques infantiles.

Preguntas

Por lo que respecta a las preguntas, el Grupo de VOX preguntó por el Plan de Estabilización del Ayuntamiento de Valdepeñas y los recursos puestos al Plan de Estabilización de Fuengirola por el portavoz del equipo de Gobierno, Francisco Delgado, en calidad de abogado, y el sindicato de trabajadores del ayuntamiento de Fuengirola al Plan de Estabilización del Ayuntamiento de Valdepeñas. Delgado respondió que él no ha impugnado las bases a título particular, que no tiene que dar explicaciones a los trabajadores y que no es cierto que los sindicatos del Ayuntamiento de Fuengirola hayan recurrido el Plan de Estabilización de Valdepeñas ni que se haya paralizado el proceso, a día de hoy.

El Grupo de Podemos-Equo preguntó si se va a prorrogar el contrato con Ferrovial, "empresa que ahora amenaza con irse a un paraíso fiscal para pagar menos impuestos y que ha tenido problemas en Valdepeñas", e IU preguntó cuántos negocios se han cerrado en Valdepeñas en 2022 y 2023 y qué trámites de apoyo ha realizado el ayuntamiento para evitar los cierres.

La portavoz del Grupo Popular, Cándida Tercero, realizó varias preguntas sobre las facturas que ha emitido el marido de la teniente de alcalde, Vanessa Irla, el importe que ha declarado de valor el alcalde en su casa de campo, cuántas veces ha usado el primer edil el coche municipal para sus gestiones, cuántas veces ha pagado el ayuntamiento facturas por el transporte de Martín al Senado, cuál es el importe que se ha entregado a la empresa audiovisual en la que trabaja el marido de la concejala Julia Cejudo, quién paga las reuniones del alcalde con hermandades y asociaciones, el negocio que ha realizado el ayuntamiento con Tito Berni, la situación del campo de golf y si es verdad que el PSOE ha pactado con IU y lleva a Gregorio Sánchez, anterior portavoz de IU, en sus listas.

"Sobre las especulaciones, contestaremos en el Pleno siguiente", declaró Martín, que sí contestó a la pregunta sobre el campo de golf diciendo que no se podían construir viviendas hasta que no estuviera urbanizado y que está urbanizado y no se ha puesto en marcha por diversas razones, pero que al ayuntamiento no le cuesta nada y, además, se ha hecho una entrada desde la autovía.

El regidor municipal declaró que se nota que estamos en campaña electoral y que el PP tuvo los peores datos de su historia obteniendo cuatro concejales, yendo ya la lista por la 14 porque muchos han dimitido o no han querido entrar como concejales.



LAS HOMENAJEADAS EN EL ACTO, AUTORIDADES E INTEGRANTES DE LA AVV ZONA CENTRO / LANZA

La AVV Zona Centro reconoce a cinco “Mujeres con valores”

La asociación realizó este acto con motivo del Día Internacional de la Mujer y recibieron la distinción Ángela Paloma Martín, Beatriz Lérida, Eva M^a Campos, Juana Gertrudix Torres y Teresa Castellanos

M. G.
VALDEPEÑAS

La Asociación de Vecinos Zona Centro de Valdepeñas celebró el pasado viernes el acto “Mujeres con valores” en el Centro Cultural “La Confianza” con motivo del Día Internacional de la Mujer. En su catorceava edición, las mujeres dis-

tinguidas fueron Ángela Paloma Martín, periodista y consultora, doctora en género y política y directora del Gabinete de la Secretaria de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial; Beatriz Lérida, nadadora paraolímpica (recibió el galardón su padre al no poder asistir ella porque el fin de semana tenía competición, aunque envió un vídeo para agradecer el

reconocimiento); Eva María Campos, voluntaria de Protección Civil y jefa de sección del equipo de coordinación; Juana Gertrudix Torres, gerente de la empresa CNC-Bárceñas Bellón, S.L.; y Teresa Castellanos, ginecóloga especializada en Ginecología Oncológica de la Clínica Universitaria de Navarra en Madrid.

El alcalde de la ciudad, Jesús Martín,

asistió al acto y declaró que le gustaría llegar al día en que no se celebren actos de este tipo porque se reconociera a las personas, independientemente de su género. Sin embargo, apuntó que actos como este aún siguen siendo necesarios porque, aunque se ha avanzado mucho en igualdad en los últimos años, aún queda mucho camino por recorrer.

Mostró su gratitud a la AVV Zona Centro, a su presidenta, Francisca López, y a las homenajeadas, indicando que la ciudad no sería la que es sin las aportaciones que hacen mujeres como ellas.

Deseó que las próximas generaciones vayan más deprisa para poner en valor a las personas sin mirar el género. “Pero hasta que llegue ese día, estoy feliz de comprometernos en estas acciones para poner en valor a las mujeres”.

La presidenta de la asociación vecinal manifestó que un año más han organizado este acto antes del día 8 para no coincidir con el acto institucional. “Reconocemos a cinco mujeres extraordinarias”. Les dio las gracias por aceptar la distinción y habló de cada una de ellas.

Por su parte, las homenajeadas agradecieron que la asociación de vecinos haya pensado en ellas y quiera dar visibilidad a la labor de las mujeres. Dijeron que los reconocimientos eran para todas las mujeres, que son luchadoras y trabajadoras.

El acto estuvo coordinado por Victoria Camacho y contó con los audiovisuales de Francisco Ferrol y la actuación musical de educandos de la Agrupación “Maestro Ibáñez”.

Celebrada la XIX Feria del Stock con más de 50 expositores

M. G.
VALDEPEÑAS

El alcalde de Valdepeñas, Jesús Martín; la concejala de Desarrollo Empresarial y Comercio, Julia Cejudo; y el presidente de la Asociación “Valdepeñas Comercial”, organizadora del evento con la colaboración del Consistorio, Jesús Merlo, inauguraron el pasado viernes la XIX Feria del Stock de la ciudad del vino, que estuvo abierta hasta el domingo en el Pabellón Ferial “Esteban López Vega” contando con más de 50 expositores.

El regidor municipal manifestó que este evento sirve para sacar los productos de stock a buenos precios para dejar hueco a la nueva temporada, algo que beneficia tanto a los establecimientos como a los consumidores. “Muchas familias aprovecharán estos días para hacer sus compras necesarias a precios asequibles”.

El primer edil dio las gracias a “Valdepeñas Comercial” por el trabajo que desarrolla y deseó que mucha gente asistiera a la feria y que la ciudad siga siendo referente en la comarca.

Por su parte, Julia Cejudo destacó que ya son 19 los años que se celebra la Feria del Stock, la más longeva de Castilla-La Mancha y una de las mejores. Mostró el apoyo de la concejalía que representa al sector empresarial que, según recordó, lo ha pasado mal en pandemia y aún se enfrenta a algunos problemas.

Señaló que el ayuntamiento no cobrará las tasas este año para ayudar a este sector y animó a los ciudadanos a comprar en el comercio local, indicando que así el dinero se queda en Valdepeñas y se genera empleo.

Jesús Merlo también animó a los ciudadanos a asistir a la feria indicando que el año pasado hubo récord de visitantes con más de 8.000 visitas de



EL ALCALDE VISITANDO LA FERIA DEL STOCK / M. G.

personas de diferentes puntos de España. “Este año no hemos escatimado en publicidad, destinando el 75% del presupuesto para ello”.

Puso en valor el apoyo del ayuntamiento y deseó que se mantenga en años venideros. También señaló que el comercio local es el más cercano y que genera riqueza. Dijo que la ciudad está muy bien y que el tiempo acompañaba, por lo que la gente podía visitarla, tomarse algo en sus bares y restaurantes, ir al cine y visitar la feria, “la más longeva de Castilla-La Mancha, la pionera

y un referente en esta y en otras provincias”.

Comentó que es la traca final a otras iniciativas del sector como la Noche Blanca, el Black Friday y “Valdepeñas te regala Navidad”, todo organizado de la mano del ayuntamiento.

La feria contó con guardería infantil para que los padres pudieran hacer las compras y tres tipos de premios: una televisión de plasma, una macrocesta valorada en más de 2.000 euros y sorteo de tickets de 20 euros cada hora para consumir en la propia feria.

Valdepeñas celebrará el Día de la Mujer con un acto conmemorativo y los reconocimientos 'Mujer 2023'

Además, contará con el concierto de zarzuela y ópera 'Música y mujer' y el taller 'Crear, crear y crecer', entre otros

M. G.
VALDEPEÑAS

La concejala de Igualdad, Inmaculada Pacheco, anunció el pasado viernes en rueda de prensa que Valdepeñas celebrará este 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, con una serie de actividades entre las que se encuentra un acto conmemorativo y la entrega de reconocimientos 'Mujer 2023'.

Pacheco avanzó que el programa lo abrirá este 8 de marzo el acto conmemorativo, que tendrá lugar en la plaza de España a las 12 horas y que se realiza de manera conjunta con el Consejo Local de la Mujer de Valdepeñas. Contará con la lectura del manifiesto a cargo de Patricia Pines Lérica, una joven con discapacidad y con danza gracias a Alicia Fernández, profesora de danza de la Escuela de Música y Danza.

Por otro lado, el 9 de marzo a las 19.30 horas, el Centro Cultural "La Confianza" acogerá el acto institucional, en el que se entregarán los reconocimientos 'Mujer 2023'. Pacheco explicó que "vamos a homenajear a cuatro perfiles en trabajo por y para la mujer. En el área cultural a Gloria Martínez de Carnero; en el área empresarial a Amelia Badillo Dotor; en el área social a Rosa María



INMACULADA PACHECO, CONCEJALA DE IGUALDAD / M. G.

García, presidenta de In Género; y en colectivos al grupo de acción de Amnistía Internacional de Valdepeñas".

En el mismo acto se entregarán los premios del concurso 'Relatos por la igualdad', en el que ha participado alumnado de secundaria y bachillerato del municipio y actuará el grupo de cámara "Ad Libitum".

Además, el 14 de marzo el Centro Cultural "La Confianza" acogerá a las 19

horas el concierto de zarzuela y ópera 'Música y Mujer', y el 11 y 18 de abril el Centro de Servicios Sociales ofrecerá el taller de perspectiva de género y empoderamiento 'Crear, crear y crecer', que se impartirá de 17 a 19 horas. El día 8 de marzo la concejalía de Igualdad también realizará un programa especial en Onda Cero a las 10 horas para poner en valor estas actividades y hablar sobre igualdad.

Amnistía Internacional sale a las calles de Castilla-La Mancha recordando el acoso a las mujeres y niñas afganas

LANZA
VALDEPEÑAS

Para no olvidar a las mujeres y niñas en Afganistán, Amnistía Internacional participará en las manifestaciones del 8 de marzo que se celebrarán en Castilla-La Mancha con el lema #EllasSonLaRevolución, recordando cómo en este país se siguen recortando drásticamente sus derechos. "Porque, aunque ya no estén en los focos, su situación no solo no ha mejorado, sino que cada día empeora con nuevas restricciones y medidas discriminatorias que imponen los talibanes", indica la organización en nota de prensa.

"En estos casi dos años, los talibanes han puesto en marcha una serie de medidas contra mujeres y niñas destinadas a sacarlas del ámbito público y meterlas en sus casas", manifestó Leticia García del Castillo, responsable del área de derechos de las mujeres en Amnistía Internacional Castilla-La Mancha.

El 8 de marzo, además de participar en las manifestaciones de cada ciudad, Amnistía Internacional participará en diversas acciones locales en Toledo, Albacete, Cuenca, Ciudad Real y Valdepeñas.

En la ciudad del vino el grupo de acción de Amnistía Internacional participará en el acto institucional del 8M a las 12 horas en la plaza de España.

La voz de Paco Candela regresa el 15 de julio a Valdepeñas, con su gira 2023 'Paseo por lo eterno'

LANZA
VALDEPEÑAS

La plaza de toros de Valdepeñas recibirá el sábado, 15 de julio al artista Paco Candela, que actuará en la Ciudad del Vino dentro de su gira 2023 'Paseo por lo eterno' a las 22 horas. El concierto, único en la provincia, está enmarcado dentro de la programación cultural de primavera-verano que se presentará en las próximas semanas y llevará al artista sevillano a presentar su último trabajo.

"Estamos hablando de una de las voces más importantes del panorama español y un referente del mundo del flamenco", subrayó la teniente de

alcalde de Cultura, Vanessa Irla, que durante la presentación del concierto el martes destacó que "en los últimos años estamos intentando que nuestra plaza de toros, además de ser el lugar donde se celebren los festejos taurinos, sea también un lugar de encuentro para otras actividades, como conciertos o actividades de la semana de la juventud".

Irla indicó que conciertos como este se convierten también en un revulsivo económico para la ciudad por el número de visitantes. Así lo afirmó Aníbal Ruiz, representante de Espectáculos Carmelo García, que indicó que el concierto "se vende solo, porque todo el mundo lo conoce, tiene un grupo de



PRESENTACIÓN DEL CONCIERTO DE PACO CANDELA / AYTO. VALDEPEÑAS

fans y seguidores de toda España que son muy fieles a él y esperamos que sea un día bonito en Valdepeñas y venga mucha gente de fuera para pasar un día agradable".

Paco Candela actuó en Valdepeñas en las Fiestas de la Vendimia y el Vino de 2019 congregando a 6.000 personas

en la plaza de España.

Las entradas para el concierto están a la venta a un precio que oscila entre los 18 y 25 euros. Se pueden adquirir por el único canal de venta oficial, en la web www.espectaculoscarmelogarcia.com, y en la taquilla de la plaza de toros el mismo día de la actuación.

La magia de Jorge Blas, una cata maridada y una visita al Museo del Vino, en 'La Cultura del Vino'

La iniciativa cultural sirve de preámbulo a FENAVIN y se realiza en 38 localidades de la provincia con más de 70 actividades

LANZA
VALDEPEÑAS

Valdepeñas será una de las localidades que acogerán las actividades de 'La Cultura del Vino', una antesala a la celebración de la Feria Nacional del Vino (FENAVIN), que impulsa la Diputación de Ciudad Real, con la que se pretende promover la cultura del vino en 38 localidades de la provincia.

La teniente de alcalde de Cultura y Turismo, Vanessa Irla, resaltó la importancia de iniciativas que apuestan por el enoturismo y ponen en valor el vino, uno de los sectores primordiales de la localidad.

De este modo, Valdepeñas acogerá tres actividades, entre las que se encuentra 'Magia con vino', a cargo del reconocido ilusionista Jorge Blas, que tendrá lugar el 24 de marzo, a las 21 horas en el Teatro Auditorio Municipal. Por otro lado, el 14 de abril el Museo del Vino ofrecerá una visita guiada con degustación de una copa de vino y el Pabellón Ferial 'Esteban López Vega' acogerá una cata multitudinaria, para 300 personas, "que tendrá lugar el 29 de abril a las 20.30 horas, y en ella se van a degustar cinco vinos de la localidad como son Vinícola de Valdepeñas, Corcovo, Arúspide, Selección Lucendo y Navarro López, y estará dirigida



PRESENTACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE "LA CULTURA DEL VINO" / AYTO. VALDEPEÑAS

por el sumiller José Carlos Rodríguez", precisó Irla.

El vicepresidente de la Diputación de Ciudad Real, Manuel Martínez, recordó que 'La Cultura del Vino' cuenta "con más de 70 actividades para 38 localidades de la provincia, e incluyen teatro, poesía, moda, visitas a museos o magia, como pasará en Valdepeñas, para llegar a esos municipios con la implicación con un número muy importante de vecinos y vecinas de la

provincia".

La visita guiada al Museo del Vino será gratuita, mientras que las otras dos actividades tendrán un precio simbólico de 3 euros, cuya recaudación irá destinada íntegramente a la asociación AFAD y al Proyecto Sueños de Valdepeñas.

Las inscripciones para las tres actividades se deben formalizar a través de la web <http://www.laculturadelvino.com>.

"LA COMETA" OFRECIÓ UNA CHARLA SOBRE INTEGRACIÓN SENSORIAL Y PREPARA UN TALLER DE PINTURA PARA NIÑOS

María Torres, terapeuta especializada en Integración Sensorial por la Universidad del sur de California con formación en estimulación basal, multisensorial y atención temprana y especialista en autismo infantil, ofreció una charla sobre Integración Sensorial en el Centro Social "Virgen de Los Llanos", organizada por la Asociación Socio-Educativa "La Cometa". Esta asociación prepara para el sábado, 18 de marzo un taller de pintura y modelado para niños y niñas de entre dos y once años, que tendrá lugar en el mismo lugar y para el que ya se han cubierto las plazas. El taller correrá a cargo de Lorena Coves, maestra y psicopedagoga.



NÚÑEZ, TRAS LA EXPULSIÓN DEL PP DEL ALCALDE DE VILLAR DE CAÑAS, PIDE A PAGE QUE ACTÚE CONTRA EL ALCALDE DE VALDEPEÑAS

El presidente del PP en Castilla-La Mancha, Paco Núñez, tras destacar que el Comité de Derechos y Garantías de su partido "ha hecho su trabajo" suspendiendo de militancia al alcalde de Villar de Cañas, José María Saiz, por los graves insultos proferidos contra la ministra de Igualdad, Irene Montero, ha pedido al PSOE y al secretario regional de los socialistas, Emiliano García-Page, que proceda en la misma línea y expulse del partido al alcalde de Valdepeñas, Jesús Martín, "que ha insultado gravemente a la portavoz del PP" en esta localidad, Cándida Tercero, según ha dicho y recoge Europa Press.

EL GRUPO DE TEATRO "LORENZO MEDINA" REPRESENTARÁ "¡MAMMA MIA!"

El Grupo de Teatro "Lorenzo Medina" pondrá en escena el musical "¡Mamma mia!", con voces y música en directo, para toda la familia. Los días de representación serán el viernes, 17 de marzo a las 21 horas, el sábado, 18 de marzo a las 19 horas y el domingo, 19 de marzo a las 12 horas. Las entradas se pueden adquirir en el Centro Cultural "La Confianza" y para aquellas personas que no sean de Valdepeñas, pueden conseguirlas llamando al teléfono 626 90 20 92. El precio de la entrada es de 12 euros y hay descuentos para grupos.

LA CIUDAD ACOGE VARIOS ACTOS CULTURALES ESTE FIN DE SEMANA

Valdepeñas acoge este fin de semana varios actos culturales, que comienzan el viernes con la presentación del libro "El óbolo de Caronte", de Francisco Criado, a las 20 horas en "La Confianza" y el concierto "Canta con la banda III" de la Agrupación Musical "Maestro Ibáñez" a las 21 horas en el Auditorio "Francisco Nieva". El sábado actuará Sergio Fernández "El Monaguillo" a las 18 horas en el Auditorio "Francisco Nieva" con el espectáculo "¿Solo lo veo yo?", a las 20 horas se presentará el libro "La mujer de azul" de Tomás Megía en el Auditorio "Inés Ibáñez Braña" y el domingo se inaugurará la exposición conmemorativa sobre la Guardia Romana ("Los Armaos") en el Punto de lectura de la avenida Primero de Julio. Por otra parte, la exposición '8M_Yuxtaponer' de la fotógrafa valdepeñera Ana Santos puede verse en el Centro Penitenciario de Herrera de La Mancha.

Cuatrocientos sanitarios asisten a la comida del 50 Aniversario del Hospital

Una exposición, que podrá visitarse hasta el 24 de marzo, recoge estos años de historia en el Centro Cultural "La Confianza" bajo el lema "50 años cuidando de ti"

LANZA
VALDEPEÑAS

Encastrada en la celebración del 50 Aniversario del Hospital General de Valdepeñas, el pasado viernes, 3 de marzo tuvo lugar en Bodegas Real la comida conmemorativa, a la que asistieron 400 profesionales de la Gerencia de Atención Integrada de Valdepeñas.

Una jornada especialmente emotiva, en palabras del director gerente del Área Sanitaria, Damián Aranda.

Varias generaciones de profesionales de enfermería, medicina, celadores, personal administrativo, de gestión y de servicios generales que «han contribuido a hacer del hospital general de Valdepeñas un referente de su nivel».

«Un día festivo y muy ilusionante», en palabras del responsable de la Gerencia de Atención Integrada (GAI) de Valdepeñas.

Tuvo palabras muy especiales de recuerdo para todos los compañeros que ya no se encuentran entre nosotros y que "nos habían dejado a lo largo de estos 50 años y de reconocimiento a todos los profesionales que han trabajado y dado su vida en el hospital en estas cinco décadas de atención sanitaria".

El director gerente extendió el reconocimiento a los profesionales que trabajaban y han trabajado en los, actualmente, 25 centros de atención primaria (Centros de Salud, Consultorios y Puntos de Atención Continuada) de los municipios adscritos a la GAI de Valdepeñas.

Exposición

El Hospital General de Valdepeñas conmemora su 50 aniversario con diversas actividades este año, como la exposición que hace un repaso de su historia a través de diferentes fotografías que se pueden contemplar hasta el próximo 24 de marzo en el Centro Cultural 'La Confianza'.

Bajo el lema '50 años cuidando de ti', la exposición muestra con 50 fotografías la labor de los profesionales del hospital. "Sin lugar a dudas, quiero trasladaros a los que hacéis posible que tengamos una magnífica sanidad en nuestra localidad que esto es gracias a vuestro trabajo diario", manifestó la teniente de alcalde de Cultura,



PERSONAL QUE PARTICIPÓ EL VIERNES EN LA CELEBRACIÓN DEL 50 ANIVERSARIO / LANZA

Vanessa Irla, durante la inauguración de la exposición el jueves de la semana pasada, apuntando que el trabajo del personal sanitario y no sanitario "se refleja en esta exposición, con momentos muy bonitos y otros más difíciles, como el más reciente, como es la pandemia".

La muestra hace un recorrido cronológico de la historia del centro, tal y como explicó el director de la Gerencia de Atención Integrada de Valdepeñas, Damián Aranda, subrayando que "la exposición es un homenaje a todos los profesionales que han dado su vida por el Hospital General de Valdepeñas a lo largo de estas cinco décadas de historia que tiene el centro hospitalario, desde su apertura asistencial a mediados de febrero de 1973 hasta la actualidad".

Otras actividades

Para celebrar este 50 aniversario el Servicio de Salud de Castilla-La Mancha ha organizado un nutrido programa de actividades. Entre ellas se encuentran, además de esta exposición, una Jornada para pacientes oncológicos y familiares organizada por ROSAE y la AECC.

También se realizarán talleres de

educación de la salud, showcooking mediterráneo, prevención del alcohol, cinefórum medicine, maratones de donación de sangre y plasma, jornadas de enfermedades raras, enfermedades orgánicas multistémicas, cambios en el envejecimiento, así como visitas guiadas al Servicio de Obstetricia y paritorio, entre otras.

Habrán también un conjunto de actividades científicas centradas en la formación y los avances en el conocimiento que se desarrollarán en el hospital con el objetivo de servir de escenario para el debate sobre mejoras asistenciales y punto de encuentro de profesionales.

Habrán actividades como la Jornada dedicada al Alzheimer y otras demencias, que tendrá lugar el 14 de marzo o la celebración de las XI Jornadas Castellano Manchegas de Anestesia, Reanimación y terapia del dolor, Jornada de Cuidados Paliativos, de Humanización de la asistencia sanitaria, entre otras.

El último bloque será de actividades lúdicas dedicadas a los profesionales, dijo el responsable del área sanitaria, donde se han planificado jornadas de convivencia para compartir recuerdos y experiencias.

LA GALA DRAG QUEEN
RECAUDÓ 2.025 EUROS PARA
ROSAE Y LA ASOCIACIÓN
ESPAÑOLA CONTRA EL CÁNCER

Valdepeñas entregó el martes la recaudación obtenida por la VI Gala Nacional de Drag Queen 'La + Queen' Ciudad de Valdepeñas, que logró obtener a través de la venta de sus entradas 2.025 euros destinados a la Asociación de Mujeres Afectadas de Cáncer de Mama (ROSAE) y a la Asociación Española Contra el Cáncer (AECC). La teniente de alcalde de Cultura y Festejos, Vanessa Irla, resaltó el éxito de la gala en esta nueva edición que organiza el Consistorio y la importancia de que tenga un marcado carácter social. "Ese toque solidario para que de alguna manera todos hagamos esa pequeña aportación, en este caso 3 euros por entrada, a entidades como ROSAE y la AECC, que trabajan de manera desinteresada por el beneficio de nuestra sociedad creo que está bien, porque al final esa aportación, de alguna u otra manera, va a revertir en nosotros mismos". Las entidades, que agradecieron el compromiso del Ayuntamiento de Valdepeñas, recibieron cada una 1.012,50 euros, que destinarán a investigación, prevención y en ayuda oncológica en el tratamiento de esta enfermedad.



VALDEPEÑAS CERRÓ FEBRERO
CON 2.361 DESEMPLEADOS

Valdepeñas cerró febrero con 2.361 desempleados (1.680 mujeres y 681 hombres), frente a los 2.346 desempleados de enero (1.662 mujeres y 684 hombres). De este modo ha habido 15 parados más de un mes a otro. Al mirar los datos interanuales, se puede comprobar que el número de desempleados ha aumentado en 51 personas, pues en febrero de 2022 los parados contabilizados eran 2.310. Por sectores, Servicios contó en febrero de este año con 1.652 parados, frente a los 1.662 de enero (10 menos), siendo el sector con mayor número de desempleados, seguido de las personas sin empleo anterior, que fueron 241 (232 en enero), Industria con 213 (dos menos que el mes anterior), Agricultura con 152 (frente a los 142 de enero), y Construcción con 103 (ocho más que en enero).

EL DEPORTE

Los mejores ciclistas cadete y júnior de España se dieron cita en el velódromo

Marc García-Consuegra (Fenavin) se proclamó vencedor en categoría júnior. Para el alcalde valdepeñero, Jesús Martín, "tenemos un escenario a escala nacional en el que celebrar este tipo de competiciones"

LANZA / VALDEPEÑAS

El velódromo municipal de Valdepeñas acogió el sábado la Liga Nacional en Pista, en la que se dieron cita medio centenar de ciclistas de categoría cadete y júnior, masculino y femenino, de diferentes puntos de la geografía española.

El alcalde de Valdepeñas, Jesús Martín, señaló que esta prueba es posible gracias a "una inversión notable y a un compromiso que nació con el Club de Ciclismo de Valdepeñas". En este sentido, el regidor municipal ponía en valor que "hoy tenemos un escenario a escala nacional en el que celebrar competiciones como la de este fin de semana, lo que ha dado lugar a que Valdepeñas sea un centro de competición a escala nacional y a la vez de eso, los deportistas vienen acompañados de sus familias, lo que hace también una revitalización de la economía terciaria de Valdepeñas a través de la restauración o el alojamiento".

De esta manera, la localidad se sitúa como referente acogiendo la Liga Nacional de Pista, tal y, como explicaba, Victoriano Cerezo, seleccionador regional, apuntando que "es una gran prueba porque tenemos a los mejores ciclistas de las categorías a nivel nacional y de aquí van a salir los que van a competir en el Campeonato de España, por lo tanto, es una prueba importante para el calendario, de la que solo se han hecho seis en España y una de ellas en Valdepeñas".

El velódromo de Valdepeñas es el único homologado de la región y uno de los seis de estas características del país, que permitirá acoger pruebas de carácter nacional, según concluyó apuntando el concejal de Deportes, David Sevilla, que recordó que la insta-



VICTORIANO CEREZO, JESÚS MARTÍN Y DAVID SEVILLA, EN EL VELÓDROMO / AYTO. VALDEPEÑAS

lación deportiva ya se encuentra abierta al público de lunes a domingo.

En cuanto a los resultados, en categoría cadete masculina, el vencedor fue Daniel Hurtado Morán (Saxun-Extrusax-Primoti), seguido de Álvaro De Pablo Rubio (Triporter-E.C. Magro) y el tercer puesto fue para Luis Cayuela Cánovas (El Nieto del Lobo-Nutriban). En cadete femenino, se proclamó campeona Nadia Sánchez Córdoba (Teika-Granja Rinya), el se-

gundo puesto fue para Naia Carmona Colomé (UC Fuenlabrada Fémimas) y el tercer lugar lo consiguió Paula Lagostena Díaz (CD Lagostena Team). En júnior masculino, el vencedor de la prueba fue Marc García-Consuegra Miró (Fenavin Turismo Ciudad Real), seguido de Álvaro Anguela Yagüez (Saxun-Extrusax-Primoti) y de Alejandro Carpio Pascual (Gsports+Vatios) y en júnior femenino, la campeona fue Belén Lagostena Fernández (CD Lagostena Team).

Pedro Julián Moreno, campeón de España Máster en 800 metros

LANZA
VALDEPEÑAS

Durante este fin de semana se celebraron en Antequera (Málaga) y Sabadell (Barcelona) los respectivos Campeonatos de España Máster y sub-20 de Pista Cubierta.

En Antequera competían los Máster entre los que se encontraban un total de 22 atletas de la Región. El atleta solanero del Valdepeñas Athletics Club, Pedro Julián Moreno Alhambra logró

el título nacional en la prueba de 800 metros M35, con una marca de 1:59.46.

Por otra parte, Asabu Pinés, atleta del Valdepeñas Athletics Club - Sistemas Valcom, fue el provincial mejor clasificado en 70 Campeonato de España Sub-20 de Atletismo en Pista Cubierta, celebrado este pasado fin de semana en Sabadell (Barcelona).

Pinés fue quinto en la prueba de los 400 metros, a la que el discípulo de Ángel Sánchez se presentaba con un mejor registro de 49 segundos y 26 cen-



PEDRO JULIÁN MORENO, CELEBRA SU TÍTULO NACIONAL DE 800 METROS / VAC

tésimas, realizados recientemente en Madrid, con el que ocupaba el séptimo puesto entre los inscritos. Su objetivo

era intentar estar entre los finalistas (6 mejores) en este su primer año en la categoría.