



Cospedal desmantela toda la red pública de atención a las y los desempleados en CLM



Ayudas a autónomas embarazadas

Estuvieron vigentes en CLM desde 2008 hasta que Cospedal las derogó el pasado 26 de abril

SEMANARIO DIGITAL
Nº 51 1 de junio de 2012
comunicacion.cm@cm.ccoo.es
www.castillalamancha.ccoo.es
@ccoolm - 925 289 32

Cospedal desmantela toda la red pública de atención a las y los parados

Tras suprimir el SEPECAM y suprimir los Planes de Empleo, el Gobierno regional va a despedir a los 176 promotores y orientadores de empleo con los que cuenta para atender a 272.500 parados/as

Castilla-La Mancha destinará en 2012 a Políticas Activas de Empleo 83,9 millones de euros menos que el año pasado, un 57% menos

CCOO denuncia el despido por parte de la Junta de los 176 promotores y orientadores de las oficinas de empleo de Castilla-La Mancha, que en 2011 intervinieron en la captación de más de 1.500 puestos de trabajo.

Así lo pusieron de manifiesto en rueda de prensa la secretaria regional de Empleo de CCOO, Lola Santillana; y la responsable del Sector Autonómico del Servicio a la Ciudadanía del mismo sindicato, Carmen Juste.

La supresión de estos contratos figura en los Presupuestos Generales de la Junta y los primeros que se quedarán sin empleo serán los 88 promotores de empleo en junio, mientras que los 88 orientadores se irán en diciembre.

Esta decisión del Gobierno Cospedal se añade a la supresión del Servicio Público de Empleo de Castilla-La Mancha y de los Planes de Empleo financiados por el Fondo Social Europeo para las y los desempleados de la región.

Santillana denunció que el Gobierno de Castilla-La Mancha no ha intentado siquiera reclamar contra la reducción de un 57% de la dotación para Políticas Activas de Empleo introducida en los Presupuestos Generales del Estado; y recordó que otras comunidades, como Extremadura o Galicia, sí han obtenido fondos adicionales para atender a sus desempleados.

La Junta también ha renunciado a utilizar el dinero que el



CCOO exige la puesta en funcionamiento del Plan Social de Empleo

CCOO se está dirigiendo a todos los alcaldes y alcaldesas de la región para que le reclamen al gobierno de Cospedal la puesta en funcionamiento de este programa, ya que serán ellos y ellas los que les van a tener que decir a sus vecinos y vecinas que no hay posibilidad de contratarlos como en años anteriores.

CCOO denuncia la "falta de voluntad política" del Gobierno regional al "negarse" a dotar presupuestariamente estas acciones y poner en funcionamiento el Plan Social de Empleo que este año es de vital importancia, pues el incremento del desempleo cada vez es mayor.

Fondo Social Europeo tiene a disposición de Castilla-La Mancha para Planes de Empleo para las personas sin trabajo de la región. Para justificar este abandono, la consejera de Empleo viene diciendo que el dinero del FSE está agotado, aunque es falso.

El despido de los promotores y orientadores de empleo es un paso más en el desmantelamiento de los servicios públi-

cos dedicados en Castilla-La Mancha a atender a las personas sin empleo. La Consejera lo llama "nueva filosofía" para la promoción de Empleo, que "consiste en dejar que los parados pasen hambre, porque así el hambre les agudizará el ingenio para buscarse la vida", denunció Santillana.

El trabajo de los promotores y orientadores de empleo que van a ser despedidos es hacer

un seguimiento y una orientación personalizada en la búsqueda de empleo, sobre todo de las y los parados con más edad, de los que menos cualificación tienen y de mujeres víctimas de la violencia de género.

"La Junta pretende que a partir de ahora sean las Agencias de Colocación Con Ánimo de Lucro las que se ocupen de esta tarea, haciendo negocio con la desgracia de los parados", denunció Santillana. De hecho, la previsión del Gobierno es dejar sólo algunos administrativos y auxiliares administrativos en las oficinas públicas de empleo.

La Junta tendría que aportar menos de un millón y medio de euros (en concreto 1.463.000 euros) para sostener hasta diciembre a los promotores y orientadores de empleo, que en 2011 atendieron en la región a 123.144 personas, visitaron más de seis mil empresas y participaron en la captación de 1.525 empleos en las empresas de la comunidad.

Estas personas están reparadas en otros tantos puntos de la geografía regional: 38 en Albacete, 46 en Ciudad Real, 16 en Guadalupe, 33 en la provincia de Guadalajara y 54 en la de Toledo.

Han anunciado que los afectados han firmado una carta que han remitido a la consejera de Empleo, Carmen Casero, y también van a enviar escritos a los grupos parlamentarios de las Cortes regionales para que se enmiende esta situación en los Presupuestos de la Junta.

Día de Castilla-La Mancha 2012

Las ayudas a autónomas embarazadas que ayer anunció Cospedal estuvieron vigentes en CLM desde 2008 hasta que la propia Cospedal las derogó el pasado 26 de abril

La presidenta de Castilla-La Mancha aprovechó el Día de la Región para anunciar una 'medida estrella' dirigida a las autónomas embarazadas que ha estado vigente en CLM desde 2008 hasta que la propia Cospedal la derogó el pasado 26 de abril. La ayuda a las autónomas embarazadas fue una propuesta de CCOO CLM que se incorporó al Plan de Conciliación de la Vida Laboral y Familiar de 2006 y se amplió en el Plan para el Cre-

La presidenta de Castilla-La Mancha aprovechó el Día de Castilla-La Mancha para anunciar una 'medida estrella' dirigida a las autónomas embarazadas que ha estado vigente en nuestra región desde 2008 hasta que la propia Cospedal la derogó el pasado 26 de abril.

La ayuda a las autónomas embarazadas que ayer anunció Cospedal fue una propuesta de CCOO CLM que se incorporó al Plan regional de Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal de 2006 y se amplió en el Plan regional para el Cre-cimiento, la Consolidación y la Calidad en el Empleo (PCCCE) 2008-2013. Así pues, ha estado vigente en Castilla-La Mancha hasta que la propia Cospedal derogó el PCCCE mediante el decreto 79/2012, del pasado 26 de abril.

"En el Día de Castilla-La Mancha, Cospedal ha puesto en escena una de las mas grotescas pantomimas a las que ya nos tiene acostumbrados el Gobierno que ella preside", denuncia la secretaria de Empleo de CCOO CLM, Lola Santillana.

"Cospedal no sólo vendió como una medida novedosa de su Gobierno una ayuda a las autónomas embarazadas que

este mismo Gobierno derogó 34 días antes", añade Santillana. "La ayuda que ahora recupera Cospedal es sólo una de las tres vías de apoyo a las madres autónomas que han estado vigentes durante años en la región; mientras que las otras dos sí siguen derogadas. Igual Cospedal se las guarda para tener algo que anunciar en cualquier otro momento".

Las autónomas de CLM contaban hasta el 26 de abril con una subvención para, en caso de embarazo, poder contratar a otra persona que las sustituyera en su trabajo. Esta medida, derogada por Cospedal el 26 de abril, es la que anunció ayer como gran novedad de su Gobierno, que se ha limitado a incrementar su cuantía desde 225 a 250 euros/semana.

Pero las autónomas de CLM también contaban hasta el pasado 26 de abril con otras dos líneas de ayuda que Cospedal derogó ese día y que de momento no recupera: una, para facilitar a las autónomas su reincorporación al trabajo tras el parto, contratando una persona que las ayudara en el cuidado de su hijo o hija; y otra con el mismo objetivo en caso de adopción, acogida o tutela de menores de hasta 8 años.

cimiento, la Consolidación y la Calidad en el Empleo (PCCCE) 2008-2013. Así pues, ha estado vigente en CLM que la propia Cospedal derogó el PCCCE con el decreto 79/2012, del pasado 26 de abril. "En el Día de CLM, Cospedal ha puesto en escena una de las mas grotescas pantomimas a las que ya nos tiene acostumbrados su Gobierno", denuncia la secretaria de Empleo de CCOO CLM, Lola Santillana.

Aunque las ayudas a las autónomas embarazadas ha sido, de los formulados ayer por Cospedal, el anuncio más destacado por los medios de comunicación; la presidenta, vestida para la ocasión de llamativa púrpura episcopal, hizo otros anuncios igualmente engañosos, sobre los que CCOO seguirá informando para tratar de desenmascarar las

(CLIFE), como bien sabe la actual consejera de Empleo, Carmen Casero que, como concejala delegada de Hacienda de su municipio, fue durante años la responsable del CLIFE de Tomelloso.

Así mismo, Cospedal anunció una dotación presupuestaria de 4,3 millones de euros para el Plan de Fomento del Emprendedor; pero no dijo



El 31 de mayo es el día Castilla-La Mancha y de todos los castellanomanchegos, no del Gobierno regional ni del PP

falacias sobre las que Cospedal construye sus discursos.

Baste de momento mencionar el rimbombante anuncio de apoyo a los emprendedores mediante "servicios de asesoramiento jurídico, financiero, administrativo y fiscal"; servicios todos ellos que llevan 17 años prestándose en CLM a través de los Centros Locales de Iniciativas para el Empleo

que al fomento del autoempleo se destinaron el pasado año más de 6 millones de euros.

CCOO CLM se pregunta cómo es posible que determinadas asociaciones, presuntamente representantes de colectivos de autónomos y autónomas, no se hayan percatado de estas cosas.

Situación insostenible de más de 5.000 trabajadores, 500 entidades, 6.000 menores y 10.000 discapacitados

CCOO insta al Gobierno a suscribir los convenios y liquidar sus deudas con centros de atención socioeducativa de la región

Las y los trabajadores del sector de discapacidad acumulan una media de seis nóminas impagadas, mientras el Gobierno regional sigue recortando la financiación y no aprueba los convenios con las entidades que más trabajadores y trabajadoras tienen en la región, posponiendo sine die su paso por Junta de Gobierno.

Como ya denunciaba CCOO hace más de un mes en rueda de prensa, la situación es kafkiana en el sector socioeducativo en la región. A día de hoy siguen sin convocarse las subvenciones que sustentan la mayoría de los servicios sociales básicos de la región: en el sector de la Discapacidad, pese a que se publicó en el mes de marzo dicha convocatoria, la gran mayoría de los convenios siguen sin ser aprobados por el Consejo de Gobierno, tras haberse pospuesto en tres ocasiones sin dar una explicación a las entidades.

Esto conlleva que la mayoría de entidades carezcan de financiación y que se estén prestando los servicios de atención a la discapacidad en precario, a costa de los proveedores y sobre todo de las y los trabajadores, que ven como mes a mes se les acumulan los impagos, mientras van a trabajar con una sonrisa para que su situación no afecte a las y los usuarios.

La situación creada en la región es alarmante. A día de hoy hay más de 5.000 trabajadores y trabajadoras que no cobran desde el año pasado y en algunos casos se adeudan más de siete nóminas. Ven como pasan los meses sin percibir su sueldo, que en el 90% de los casos no llega a los mil euros, y como el Gobierno regional, en vez de realizar esfuerzos por normalizar su situación, pospone semana tras semana la aprobación de los convenios.

La apuesta del Ejecutivo regional por la discapacidad consiste en reducir más de un 28% los presupuestos del sector, en deber a las entidades subvenciones y programas del año pasado y, que en algunos casos en reducir la cuantía de los convenios para este año. Mientras tanto, las entidades, las y los trabajadores siguen sin cobrar... Y es que el futuro no es alentador ni para las entidades, ni para las familias, ni para las y los usuarios. Por su parte las y los traba-



jadores ven que posiblemente hasta julio no vean un euro y entonces, con suerte, solo podrán percibir dos o tres nóminas.

Mención aparte merecen los centros conveniados por ayuntamientos en los cuales, aún no se ha percibido el importe de los convenios del año 2011 y no tienen noticias de los de este año, por lo que ya muchos centros se están

Las y los 80 trabajadores de la Fundación Legado Bustillo de La Solana sin cobrar desde febrero

CCOO y el comité de empresa de la Fundación Legado Bustillo de La Solana denuncia la "agónica situación económica" de sus 80 trabajadores y trabajadoras, todos ellos discapacitados, que llevan desde febrero sin cobrar sus nóminas. El Comité insta al patronato de la Fundación y a sus principales deudores -el Gobierno de Castilla-La Mancha y el ayuntamiento de La Solana- a buscar soluciones urgentes a esta situación; y no descarta emprender movilizaciones para reclamar los salarios.

planteando cerrar.

En el mismo caso estarían los centros especiales de empleo, que se les adeudan las ayudas del Mantenimiento de los puestos de trabajo que consistentes en el pago del 50% del SMI en caso de las y los trabajadores con discapacidad física y del 75% en caso de discapacidades psíquicas y que se abonan por parte del Ministerio de trabajo a las comunidades autónomas, lo que puede suponer el cierre en la mayoría de estas empresas, que permiten la integración sociolaboral de las y los discapacitados de la región. Como puede verse, el Gobierno regional apuesta por la integración y el empleo.

A esto habría que sumar una larga lista de subvenciones o programas que están sin abonar, como transporte, comedores, infraestructuras, mantenimiento de centros educativos concertados, etc., que hacen que las entidades de la región estén al límite.

Comisiones Obreras llevamos denunciando casi un año esta situación con la llamada del Gobierno regional por respuesta. Aún estamos esperando que el Director General de Discapacidad nos llame para reunirnos, pero claro, se le habrá olvidado en sus vacaciones de mayo. Mientras, las los trabajadores continúan trabajando, movilizándose, protestando, haciendo huelgas. Por todo esto CCOO anuncia una gran manifestación en defensa del sector de la discapacidad, ya que de seguir así la política del Gobierno regional, no solo muchas entidades desaparecerán, y con ellas los puestos de trabajo, sino que se dejará sin atención a miles de discapacitados de la región. Por este motivo iniciaremos una ronda de contactos con el resto de agentes sociales, familias etc. para convocar un día de lucha por la discapacidad.

abril de 2012
HOJA DE EMPLEO CASTILLA-LA MANCHA

CCOO Comisiones Obreras
Nº 10. Boletín Informativo Secretaría de Empleo

EMPLEO PÚBLICO

SECRETARÍA DE EMPLÉO DE PERSONAL SUPLENTE
Sumario: Oferta de empleo de Personal Suplente de 10 plazas en 2012.
Resolución: Resolución de 20 de febrero de 2012, de la Secretaría de Empleo de Castilla-La Mancha, por la que se publica el anuncio de concurso de selección de Personal Suplente de 10 plazas en 2012.
Resolución: Resolución de 20 de febrero de 2012, de la Secretaría de Empleo de Castilla-La Mancha, por la que se publica el anuncio de concurso de selección de Personal Suplente de 10 plazas en 2012.

ADMINISTRACIÓN AUTÓNOMA Y UNIVERSIDADES
MINISTERIO DE ECONOMÍA Y COMPETITIVIDAD
RESOLUCIÓN DE CONTRATACIÓN TEMPORAL DE PERSONAL SUPLENTE.
Resolución: Resolución de 20 de febrero de 2012, de la Secretaría de Empleo de Castilla-La Mancha, por la que se publica el anuncio de concurso de selección de Personal Suplente de 10 plazas en 2012.

ADMINISTRACIÓN LOCAL
Sumario: Oferta de empleo de Personal Suplente de 10 plazas en 2012.
Resolución: Resolución de 20 de febrero de 2012, de la Secretaría de Empleo de Castilla-La Mancha, por la que se publica el anuncio de concurso de selección de Personal Suplente de 10 plazas en 2012.

ADMINISTRACIÓN ESTATAL
MINISTERIO DE CIENCIA E INNOVACIÓN
RESOLUCIÓN DE CONTRATACIÓN TEMPORAL DE PERSONAL SUPLENTE.
Resolución: Resolución de 20 de febrero de 2012, de la Secretaría de Empleo de Castilla-La Mancha, por la que se publica el anuncio de concurso de selección de Personal Suplente de 10 plazas en 2012.

gaceta sindical digital
GS Salud Laboral **PRL**
CCOO **CCOO** **CCOO**
HOJA INFORMATIVA PARA TRABAJADORES Y TRABAJADORAS
Número 4, Abril 2012

CCOO consigue que a dos trabajadoras se les reconozca el riesgo por lactancia

QUIEREN ACABAR CON TODO
¡HAY ALTERNATIVA! TRABAJO DIGNO Y SEGURO
CCOO

28 de abril: Día mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo

Prácticamente el 90% de las empresas en España no tienen un sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SGST) que permita controlar y reducir los riesgos laborales. Esto supone un grave problema para la salud de los trabajadores y para la productividad de las empresas.

El 28 de abril se celebra el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Este día se celebra en todo el mundo para concienciar a la sociedad sobre la importancia de la seguridad y salud en el trabajo y para promover la colaboración entre los trabajadores, las empresas y las autoridades para mejorar las condiciones de trabajo y prevenir los accidentes laborales.

CCOO **CCOO**
comisiones obreras de Castilla-La Mancha

secretaría de acción sindical y salud laboral

• Panorama Industrial de Castilla-La Mancha

Febrero 2012

Informe 10

Gabinete Económico Regional

castillalamancha.ccoo.es

Solicita tu contraseña

Las páginas web de CCOO tienen diferentes áreas de acceso restringido solo para sus afiliados y afiliadas. Para acceder a ellas necesitarás una contraseña. Si aún no conoces la tuya **solicítala al correo: miguel_ruiz@cm.ccoo.es**

Si aún no estás afiliada o afiliado **solicita tu afiliación:** a través de la Sección Sindical de CCOO de tu empresa, en el local de CCOO que te resulte más cercano o a través de la página web.

CCOO **CCOO** **CCOO**
comisiones obreras de Castilla-La Mancha

te informa, te asesora, te apoya, te protege

AFÍLIATE

gaceta sindical digital
GS **CCOO** **CCOO**
Próximas semanas: Huelga y movilización CCOO. Huelgas en las comarcas de Burela y del Gocem. Huelgas en la comarca de Documentación y Archivos del Gocem. Huelgas en Rueda. Movilizaciones en Puñal y Laboratorios. Miles de personas no cobran sus salarios.

Castilla-La Mancha: Un cuarto de millón de parados

SEMANARIO DIGITAL DE CCOO DE CLM

Los Servicios Sociales que garantiza Cospedal

dossier diario de prensa

La información laboral, económica y social más relevante seleccionada cada día por CCOO CLM

Jóvenes Ccoo Clm

@ccooclm

¡Síguenos!

también en las redes sociales

Forma CLM presenta su nueva publicación económica

Delegaciones

Cualificate es tu futuro

Información, Reservas y Disponibilidad de Plazas **www.foresinclm.es**

Información y documentación sindical

La Contratación Laboral en Castilla-La Mancha 2010

CCOO **CCOO** **CCOO**
comisiones obreras de Castilla-La Mancha

26

2011

Cien por cien de seguimiento de la huelga en Encasur

Las cinco primeras jornadas de huelga en la mina Encasur de Puertollano (Ciudad Real) han sido secundadas por la totalidad de los trabajadores. Hoy ha sido la primera jornada de huelga indefinida convocada por CCOO y UGT en toda España contra los recortes a la minería del Carbón.

Los trabajadores de la mina Encasur de Puertollano y de las empresas subcontratadas han secundado unánimemente la primera jornada de huelga indefinida convocada por CCOO y UGT en toda España contra los recortes a la minería del Carbón.

Durante hora y cuarto, de 10.15 a 11.30, los huelguistas de Puertollano han cortado la carretera N-420 a la entrada del Polígono La Nava, donde se ubica Encasur. Posteriormente, los mineros se han dirigido en caravana a recorrer las calles de Puertollano.

El corte de la carretera ha provocado un importante atasco en el sentido Puertollano-Córdoba, pues en el sentido de entrada a la ciudad minera la Guardia Civil ha desviado el tráfico. Pese a ello, los camioneros afectados por el corte y los mineros huelguistas han intercambiado aplausos y muestras de apoyo y solidaridad.



"Nosotros hemos aplaudido a los camioneros, que han aguantado estoicamente el corte de la carretera durante más de una hora; y ellos nos han aplaudido a nosotros y nos han expresado su solidaridad y su apoyo. La gente entiende la justicia y la necesidad de nuestra protesta, aunque le afecte y le perjudique. Otra cosa es que lo entienda el Gobierno", ha destacado el presidente del Comité de Empresa de Encasur-Puertollano, Ángel Luis González, de CCOO.

Los mineros de Encasur, como los del resto de las minas de carbón del país, ya sostuvieron cuatro jornadas de paro antes de la convocatoria de huelga indefinida que se inicia hoy.

Por otra parte, el comité de empresa de las minas de caolín MSM de Villarrubia de Santiago (Cuenca) han trasladado su apoyo a los compañeros de Puertollano y del resto de España.

Paralizar la producción de Holcim en Yeles tendrá un impacto brutal para la economía y el empleo

La Federación de Construcción y Madera de CCOO CLM (FECOMA) considera que la paralización de la producción de la cementera de Yeles (Toledo), tras 102 años de historia, tendrá un impacto brutal para la economía y el empleo en la zona.

El secretario general de FECOMA CCOO CLM, Julio Ugena, ha expresado la preocupación del sindicato ante el anuncio de Holcim y ha señalado que "independientemente del número exacto de puesto de trabajo directos que desaparezcan en la Cementera, sean 55 o 70, el impacto económico y laboral en la localidad y en toda su comarca será terrible".

"Van a desaparecer al menos otros 20 puestos de trabajo en contratas de Holcim, y otros tantos a más entre profesionales y autónomos".

El responsable regional de FECOMA CCOO CLM recuerda que la paralización de la producción de cemento en Holcim se añade al cierre o paralización casi total de la producción en otras muchas empresas dedicadas a la fabricación de Tejas, Ladrillos, Derivados del Cemento, etc., "todo ello a consecuencia de la decisión de los gobiernos central y autonómico de paralizar totalmente tanto la Obra Pública como la promoción y construcción de viviendas sociales".

Ugena recuerda que "cuando hace 30 meses Fecoma-CCOO comenzó a denunciar el abandono de las inversiones públicas por parte de los Gobiernos del PSOE, Cospedal se hacía eco de nuestra preocupación y de nuestras denuncias; e incluso las amplificaba en las Cortes regionales. Ojalá recordara y recuperara aquellas palabras suyas y aquellos compromisos, ahora que ella y su partido gobiernan esta región y este país".

Sindicalistas de Fecoma CCOO CLM imparten en su tiempo libre cursos de prevención en riesgos laborales para sus afiliados

Ante la inactividad total de la Administración regional y estatal, FECOMA CCOO CLM ha comenzado a impartir formación en prevención de riesgos laborales para sus afiliados de la Construcción. "Nos preocupan los recortes en materia de formación para las trabajadoras y los trabajadores; y más aún la ausencia total de formación en prevención de riesgos laborales, que es imprescindible en un sector con un índice de siniestralidad y mortalidad laboral tan elevado como el de la construcción", expli-

ca el secretario de Organización de Fecoma CCOO CLM, Mariano Ballesteros.

Por eso, "hemos decidido dar esa formación gratuita a nuestros afiliados del sector de la construcción con nuestros propios medios materiales y humanos"; informa Ballesteros.

Más información
www.castillalamancha.ccoo.es

Huelga indefinida en las 162 residencias privadas de tercera edad de la provincia de Toledo a partir del 22 de junio

Las plantillas de las 162 residencias privadas de Tercera Edad de la provincia de Toledo comenzarán el próximo 22 de junio una huelga indefinida para exigir el pago de sus nóminas.

En el acto de mediación previo a la huelga celebrado el pasado lunes, las dos patronales implicadas, Artecama y Acescam, aseguraron que les es imposible saldar sus deudas salariales con las 4.500 personas que trabajan en las residencias; pero expresaron su confianza en que la Junta de Comunidades pague lo

lutamente prioritaria. Si es así, y las plantillas están de acuerdo, el sindicato desconvocará la huelga.

Por el contrario, de seguir retrasándose el pago de las mensualidades adeudadas y acumulándose aún más deuda salarial, CCOO no descarta ampliar la convocatoria de huelga a las Residencias Privadas de Mayores de las otras cuatro provincias de Castilla-La Mancha, puesto que los impagos son generalizados entre las empresas que gestionan estas residencias en toda la región.



que les adeuda antes de la fecha de inicio de la huelga.

CCOO insta a ambas patronales a, que si este pago se produce, destine el dinero a pagar lo que deben a sus trabajadoras y trabajadoras, de forma inmediata y abso-

De hecho, son las plantillas, con su trabajo -no remunerado desde hace meses-, las que están sosteniendo este servicio público esencial para decenas de miles de ancianos de Castilla-La Mancha, más de 15.000 sólo en la provincia de Toledo.

Los sindicatos exigen el cese inmediato de Echániz

Transcurrido casi un año de su nombramiento, el Sr. Echániz no ha cumplido con su obligación de reunirse con los legítimos representantes de los trabajadores, siendo ésta una de sus primeras obligaciones después de ser presentado como Consejero a los ciudadanos de Castilla la Mancha.

Tras no dar este paso, las organizaciones sindicales UGT, CCOO, SIC-GS, SATSE, CSI-F y USAE de forma individualizada y también conjunta le hemos mandado reiteradas cartas para formalizar una reunión, que hasta la fecha de hoy no se ha producido.

Son muchos los problemas que está ocasionando la aplicación de la Ley de Medidas Complementarias y en los centros de trabajo reina la confusión y el desconcierto entre las y los trabajadores, del que ya les hemos advertido y del que se empeñan en ignorar.

La situación actual es muy grave. La sanidad pública y sus trabajadoras y trabajadoras y sus usuarias están sufriendo el mayor ataque de la historia.

Más información en www.castillalamancha.ccoo.es

CCOO obtiene la totalidad del comité en Cruz Roja de Guadalajara

Comisiones Obreras ha ganado las elecciones sindicales en Cruz Roja de Guadalajara. El sindicato ha conseguido la totalidad del comité de empresa con un resultado de 9-0.

Tras este "excelente" resultado, la Federación de Servicios Financieros y Administrativos (COMFIA) de CCOO de Castilla-La Mancha agradece a todas las trabajadoras y trabajadores la confianza depositada, el logro conseguido facilitará a CCOO la lucha por la defensa de los derechos e intereses de los trabajadores y trabajadoras y ser más fuertes.

Fusión Ibercaja-Liberbank y Caja 3

Ante el anuncio de fusión empresarial, las secciones sindicales de COMFIA-CCOO en IberCaja, Liberbank y Caja 3 condicionan su apoyo a que queden despejadas las cuestiones relativas al empleo y a la viabilidad de la operación.

Para la Federación de Servicios Financieros y Administrativos (COMFIA) de CCOO CLM cualquier reestructuración que se derive de este proceso de concentración tiene que ser negociada con la representación sindical, para evitar la aplicación de medidas traumáticas en el empleo y en las condiciones laborales de las plantillas. Esto hace obligatoria la creación de una mesa de negociación donde estén representadas las plantillas de todas las entidades.

Esta operación viene forzada por los cambios regulatorios aprobados por el Gobierno. Con ello se obliga a los gestores de las entidades a dedicarse al proceso de concentración, en detrimento de su principal tarea en este momento que debería ser sanear los balances para revitalizar la actividad empresarial.

Desde COMFIA-CCOO se considera imprescindible que el Banco de España garantice la fiabilidad de los balances de cada empresa, con el fin de evitar sorpresas que puedan afectar a la entidad resultante y por extensión a la credibilidad del sistema financiero español.

Modificación sustancial de las condiciones de trabajo de 350 personas en Geacam para conseguir despedir a 350 interinos

El pasado martes, a tres días del inicio de la campaña de alto riesgo de incendios forestales la empresa pública Geacam comunicó a los representantes de los trabajadores la modificación de la encomienda de gestión que la Consejería de Agricultura quiere hacer al dispositivo de extinción de incendios forestales de Castilla-La Mancha.

Esta modificación debería haber sido objeto de negociación colectiva ya que afecta de forma colectiva y sustancial las condiciones de trabajo de dos categorías profesionales, las de Vigilante Forestal Móvil y la de Ayudante de Vigilante Forestal Móvil, que integran en total a unas 350 personas. El fin de este proceso es evitar tener que contratar a los 350 interinos que venían prestando servicios en nuestro dispositivo desde hace

Esta medida va a tener efectos laborales muy directos y violentos sobre los 350 interinos que echan a la calle; efectos laborales muy graves sobre los trabajadores del dispositivo; y efectos muy graves sobre los montes de nuestra región ya que se eliminan unidades, como las patrullas móviles



ocho y hasta nueve años en algunos casos.

Lo que pretende la empresa es cambiar la categoría profesional de estos trabajadores, de forma que puedan ejercer cualquier función y en cualquier retén o retenes de las diferentes unidades de cada provincia; con el perjuicio que tal modificación supone para unos trabajadores que, después de percibir salarios pequeños, se ven obligados a desplazarse, instalarse y pagarse de su bolsillo una pensión o alquiler de vivienda si es que quieren trabajar en el dispositivo.

Esta medida va a tener efectos laborales muy directos y violentos sobre los 350 interinos que echan a la calle; y efectos laborales muy graves sobre los trabajadores del dispositivo, a los que se nos obliga a trabajar en localidades con la merma económica; además de sobrecargar de trabajo a todo el dispositivo regional, que se ve mermado en un 20% sobre el operativo que teníamos el año pasado.

Y efectos muy graves sobre los montes de nuestra región ya que eliminan unas unidades, como las patrullas móviles, que son las encargadas de la vigilancia directa y de intervención primera e inmediata en tareas de extinción. Son las unidades más rápidas que tenemos dentro de nuestro dispositivo, cuya intervención es clave para que muchos los incendios se queden en conatos y evitar así que se extiendan y agraven.

Los trabajadores de dispositivo de extinción de incendios de Castilla-La Mancha quieren trabajar de forma segura y vivir de su trabajo. Trabajan en las zonas más deprimidas de nuestra región, en los pueblos más escondidos de nuestras serranías, es la tarea que les corresponde para cumplir la responsabilidad colectiva de vigilar y proteger nuestro medio natural para las generaciones futuras.

Que no nos cueste la vida nuestro trabajo. Menos medallas y más pan, mejores salarios y trabajo en condiciones dignas y seguras.

Acuerdo en el ERE de Adimpo

Se reduce el número de despidos y se mejoran las indemnizaciones

Tras varias reuniones durante el periodo de consultas entre la dirección de la empresa Adimpo y el Comité de Empresa, el pasado 24 de mayo las partes llegaban a un preacuerdo sobre el expediente de despido colectivo presentado. Dicho preacuerdo fue ratificado por las y los trabajadores afectados, por lo que el pasado lunes se procedió a la firma del acta final, en el que se reflejan los términos del acuerdo.

Aunque no se han podido evitar los despidos, se ha reducido su número, que pasan de 21 a 19 (18 en Albacete y 1 en Barcelona). También se ha mejorado la indemnización de las y los trabajadores afectados que, en vez de 20 días de salario por año trabajado con el tope de 12 mensualidades, pasa a ser de 33 días de salario sin tope. Además la empresa se compromete a llamar primero a las y los trabajadores despedidos si tuviese necesidades de contratación durante los próximos seis meses.

Aunque gracias a la presión social y a la movilización de las y los trabajadores se han mejorado las condiciones iniciales del expediente, el Comité de Empresa y CCOO no estamos del todo satisfechos con el resultado, ya que hubiésemos preferido el mantenimiento de todos los puestos de trabajo.

Consideramos que las y los trabajadores despedidos son 19 nuevas víctimas de la Reforma Laboral, ya que, sin esta reforma, probablemente no se hubiesen producido este ERE.

Por otro lado, seguimos teniendo la sensación de que la intención del grupo Unipapel, al que pertenece la empresa, es la de trasladar el negocio de Albacete a Madrid.



CCOO urge a Gobierno y empresas una solución para las y los trabajadores del transporte sanitario de la región

CCOO de Castilla-La Mancha denuncia los recortes que el Gobierno de Cospedal ya ha hecho efectivos y los que tiene previstos hacer en el sector de transporte sanitario de la región, cuyos trabajadores y trabajadoras llevan sin cobrar hasta siete nóminas. El sindicato alerta de que tras estas actuaciones pueda estar la intención del Ejecutivo regional, quizás con la complicidad de algunas empresas adjudicatarias, de destruir más de 400 empleos en el sector.

El secretario general de CCOO de Castilla-La Mancha, José Luis Gil, urgió una solución al Ejecutivo regional y a las empresas adjudicatarias y advirtió, "si no escuchan", del inicio de próximas movilizaciones "para forzar voluntades, para que Gobierno y empresarios cumplan con lo que les es propio y se haga justicia con las y los trabajadores y las y los usuarios del sector".

"Si hoy en Castilla-La Mancha se atiende a las y los usuarios del transporte sanitario urgente y el transporte sanitario programa-

do es gracias a la profesionalidad y a la generosidad bien entendida de los 2.000 trabajadores y trabajadoras del sector que llevan meses y meses sin cobrar y siguen desarrollando su trabajo", destacó Gil en la rueda de prensa en la que ha estado acompañado por la secretaria general de la Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO CLM, Carmen López, y por representantes de CCOO en la empresa adjudicataria del Transporte Sanitario Urgente y en las empresas adjudicatarias del Transporte Sanitario Programado.

Los trabajadores y trabajadoras llevan sin cobrar hasta siete nóminas, a excepción de los de transporte sanitario programado de las provincias de Ciudad Real y Guadalajara, unos 350 en total, que sí que están cobrando. Los 1.700 restantes "también van, como ellos, todos los días a trabajar; pero no cobran todos los meses como ellos", dijo Gil.

Más información
www.castillalamancha.ccoo.es

Jornada de lucha en los medios de comunicación

"Quieren acabar con todo y no quieren que lo contemos" es el lema que va a presidir la jornada de lucha que el próximo martes 5 de junio se va a llevar a cabo en los medios de comunicación de todo el país, promovida por el Sector Estatal de Medios de Comunicación, Artes, Cultura y Deporte de FSC-CCOO. El objetivo es explicar a la ciudadanía la grave situación que atraviesan los medios de comunicación de nuestro país, tanto en el aspecto económico como en el de contenidos.

El paro en el sector de medios de comunicación en el país se sitúa en torno al 35%, muy por encima de la ya altísima media nacional, como consecuencia del "tajo" aplicado a la publicidad aplicado por los gobiernos autonómicos y locales en su mayoría en manos del PP.

En nuestra región, se han perdido más de 300 puestos de trabajo en los medios de comunicación desde que comenzó la crisis en 2008.



Jornada de lucha en las administraciones locales

Trabajadores y trabajadoras de las administraciones locales se concentraron el martes en los diferentes ayuntamientos de la región y llevaron brazaletes negros en señal de luto en la Jornada de lucha en las administraciones locales convocada por Comisiones Obreras con el lema "Quieren acabar con todo. Defendamos nuestros servicios públicos".

El objetivo de esta jornada es defender los servicios municipales y provinciales, dignificar a las y los empleados públicos, denunciar los despidos e impagos, defender la negociación colectiva, los convenios y acuerdos y luchar contra la Reforma



Laboral y los recortes sociales y las políticas de reducción de gasto que están teniendo graves consecuencias sobre las y los empleados públicos y los servicios públicos.



Limpiadoras de la UCLM se movilizan contra la reducción de sus jornadas y salarios

Las trabajadoras de la limpieza de la UCLM -unas 200 en total- se concentraron el martes en todos los campus de la región para expresar su rechazo a los recortes que pretende imponer la empresa adjudicataria, Grupo Norte-Limpisa.

La UCLM ha recortado el máximo legal -un 20%- la dotación económica del pliego de condiciones de esta contrata. CC OO rechaza esta medida, que "convierte en un hachazo a las trabajadoras de la limpieza el recorte que el Gobierno regional ha metido en el presupuesto de la Universidad", denuncia Remedios Toboso, secretaria general de la Federación de Actividades Diversas de CC OO CLM.

Las afectadas, que portaban pancartas

con el lema "el rector y Cospedal nos dejan sin jornal. 30% de recorte salarial", corearon durante sus concentraciones esta coplilla: "Hay dolores de cabeza y hay dolores de apretar. El dolor de los dolores: Dolores de Cospedal"

"Todo los recortes de Cospedal terminan pagándolos las y los trabajadores. En la UCLM, el recorte en el pliego de condiciones de la contrata de la limpieza va íntegramente a costa de las trabajadoras, a las que la empresa pretende reducir un 30% de la jornada y el salario de las trabajadoras fijas-discontinuas (unas 80) y convertir también en fijas discontinuas a las otras 120, con contratos de nueve meses al año y enviándolas al desempleo los otros tres meses.

Tras las concentraciones indefinidas convocadas por CC OO frente al Consistorio

Las trabajadoras de Arquisocial cobran sus salarios

Las 35 trabajadoras que prestan el servicio de ayuda a domicilio en Ciudad Real ya han cobrado los salarios del mes de abril que les adeudaba la empresa Arquisocial, concesionaria del servicio. Gracias a la presión por las movilizaciones iniciadas por las trabajadoras, Arquisocial pagó el martes las nóminas de abril y se comprometió a pagar este viernes 1 de junio las del mes de mayo.

Convocadas por CC OO, las trabajadoras de ayuda a domicilio comenzaron el pasado martes 22 de mayo concentraciones indefinidas todos los días laborables durante una hora ante la puerta del Ayuntamiento de Ciudad Real. Con el pago efectuado, las concentraciones quedan desconvocadas.

El Ayuntamiento de Ciudad Real ha pagado



parte de la deuda que tenía con la contrata del servicio de ayuda a domicilio y esta última se ha comprometido con las trabajadoras del servicio y con CC OO a pagar este viernes 1 de junio la nómina correspondiente al mes de mayo.

Por el futuro. Por Puertollano y su comarca ¡¡JUNTOS, PODEMOS!! 5 de Junio – MANIFESTACIÓN 19.30 h, Gta. Virgen de Gracia

Puertollano y su comarca atraviesa una difícil situación socioeconómica. El incumplimiento del plan de la minería del carbón condenaría al cierre a ENCASUR; arrastrando a su vez a ELCOGAS a la que se le provocarían serias dificultades. Las empresas SOLARIA Y SILICIO SOLAR, llevan meses con Expediente de Regulación de Empleo y, esta última, anuncia

su cierre y liquidación. La ciudad de la energía, sus proyectos alternativos al complejo petroquímico, se desvanecen. En la comarca otras empresas, acuciadas por impagos y falta de actividad, están reduciendo plantillas. A todo lo anterior se le unen las consecuencias de los ajustes presupuestarios de los gobiernos que provocan o provo-

carán situaciones como: el cierre de los juzgados, la reducción de camas hospitalarias, la eliminación del transporte sanitario, la clausura del centro de salud nº 3, el reajuste educativo dejando sin empleo a cientos de personas; la falta de Convenio y el impago de salarios a los trabajadores/as de Fundación Fuente Agría y Emplealia; y un largo etcétera.

CCOO pide la dimisión del coordinador de los servicios periféricos de Cuenca por permitir el cierre de 36 escuelas rurales

CCOO invita a todos los afectados por el cierre y el desprestigio de la escuela rural a asistir a la gran manifestación que se celebrará en Cuenca el sábado 16 de junio a partir de las 19 horas.

El pasado martes, los representantes de los cinco sindicatos de Educación de la provincia de Cuenca mantuvimos una reunión con el coordinador provincial de Servicios Periféricos para que nos contara de primera mano cuáles iban a ser las localidades de la provincia de Cuenca que se iban a cerrar para el próximo curso, ya que, desde que entró el gobierno de Cospedal, los representantes de los trabajadores nos enteramos de "los recortes" concernientes a Educación por filtraciones de compañeros o por declaraciones en prensa del consejero, Marcial Marín.

El coordinador provincial nos confesó que de los 64 pueblos de Castilla-La Mancha que se van a quedar sin escuela a finales de este mes de junio, 36 son de la provincia de Cuenca (más de la mitad del total, un 56,25%).

Pero el daño a la provincia de Cuenca no acaba aquí. La consejería se

ensaña en contra de la escuela rural y del mundo rural de nuestra provincia.

Además de las 36 localidades que dejarán de tener su escuela, también se van a deteriorar las escuelas del resto de las localidades supervivientes a esta criba, suprimiéndose en ellas 67 aulas de primaria y 13 de infantil.

En cuanto a las rutas de transporte, advertir que a los niños afectados por el cierre de las aulas de sus pueblos se les transportará en el autobús de los alumnos de secundaria y bachillerato; de modo que se darán casos de niños de 3 años que viajen con adolescentes de 18 años, en un itinerario que puede llegar hasta la hora y media de trayecto.

Más información
www.castillalamancha.ccoo.es

La Guardia Civil trata de impedir una concentración de diez trabajadoras de Asprona Almansa a las puertas de su ayuntamiento

El pasado día 25 de mayo, la Federación de Enseñanza de Comisiones Obreras, al amparo del de la Ley Orgánica 9/99 de 21 de abril, que regula el Derecho de Reunión, informó a la subdelegación de Gobierno en Albacete de la convocatoria el 30 de mayo de una concentración pacífica a las puertas del Ayuntamiento de Almansa, como reivindicación urgente frente al hecho extraordinario y grave que supone el impago de las últimas siete nóminas a los trabajadores y trabajadoras de Asprona Almansa.

A falta de un documento de desautorización de subdelegación de gobierno, el miércoles a las 10:30, diez trabajadoras de Asprona Almansa, amparándose en su derecho constitucional, y portando unas cartulinas con sus reivindicaciones, estaban concentradas en la puerta del Ayuntamiento, cuando cuatro guardias civiles trataron de impedirles ejercer tal derecho, instándoles a abandonar sus protestas y solicitando la documentación a los asistentes.

CCOO recuerda que, al ser menos de 20 las personas concentradas, no se requiere de autorización previa.

Más información www.castillalamancha.ccoo.es

Campaña de recogida de firmas contra los recortes en Educación www.levantatuvoz.es

Los cinco sindicatos representativos del sector educativo FECCOO; ANPE, CSIF, STES-i y FETE-UGT están promoviendo una campaña de recogida de firmas de apoyo a un Manifiesto contra los recortes en la enseñanza.

Estos recortes decretados por el Gobierno, tanto en los Presupuestos generales del Estado de 2012 como en el Real Decreto Ley 14/2012, fue aprobado el pasado 17 de mayo en el Congreso de los Diputados, y ha sido objeto de protestas y movilizaciones por parte de toda la comunidad educativa (padres, estudi-

antes, sindicatos, rectores, etc), especialmente la huelga general en la educación del pasado 22 de mayo, que fue secundaria masivamente en todos los centros de enseñanza de todos los niveles educativos.

Los sindicatos siguen denunciando que la política educativa del Gobierno y los recortes que se están produciendo están deteriorando la educación y por ello, seguirán peleando y, en este caso, recogiendo firmas de apoyo al Manifiesto contra los recortes en Educación. "A día de hoy llevamos cerca de 34.000 firmas pero nuestro objetivo es sobrepasar las

Contra los recortes en Educación
POR UNA EDUCACIÓN DE CALIDAD Y EN IGUALDAD

www.levantatuvoz.es

**¡Actúa!
¡Participa!**

Firma el manifiesto
www.levantatuvoz.es

Logos de los sindicatos: ANPE, FECCOO enseñanza, UGT, FETE Enseñanza, CSIF, STES INTERSINDICAL.

100.000 a finales de junio", señala la responsable de la Federación de Enseñanza de CCOO, Cuqui Vera.

III Observatorio Social de las Personas Mayores

CCOO alerta del crecimiento de la pobreza entre las y los mayores debido a los recortes

CCOO presentó el lunes en Albacete el III Observatorio Social de las Personas Mayores, un estudio elaborado por el sindicato que alerta del aumento de la pobreza de las y los pensionistas y jubilados del país y de nuestra región como consecuencia de los recortes que están haciendo los gobiernos en gasto social y en asistencia sanitaria.

El secretario general de la Federación estatal de Pensionistas y Jubilados en CCOO, Julián Gutiérrez, su homólogo en Castilla-La Mancha, Fernando Andrés Pérez, y el presidente de la Fundación 1º de Mayo, Rodolfo Benito, presentaron este estudio.

Benito alertó de que la pobreza entre las y los mayores en el país y en la región es "realmente alarmante" como consecuencia de los planes de ajuste y recorte que están poniendo en marcha los gobiernos y con los que están consiguiendo "la quiebra de los sistemas de protección social".

El presidente de la Fundación 1º de Mayo afirmó que las



medidas de ajuste y recorte, que se ceban con los colectivos más vulnerables como son las y los pensionistas, las y los desempleados y las y los jóvenes, están provocando el "progresivo empobrecimiento" de la economía y la sociedad de la región y del país. Así,

insistió en que "no podemos aguantar más esta política de recortes" y en la urgente necesidad de una política de crecimiento.

Por su parte, Gutiérrez denunció la paralización de una ley tan importante como la Ley de

Dependencia gracias a la cual 39.000 personas han podido recibir una ayuda en nuestra región y que ha permitido la creación de 19.000 empleos en dos años. La mejor forma de impedir la paralización de esta ley, -continuó-, es que todos los ciudadanos y ciudadanas reclamemos nuestros derechos y exijamos a los responsables políticos que respeten los avances sociales que hemos conseguido.

Asimismo, se refirió a algunos de los datos del estudio como que en las dos últimas semanas casi el 95% de las personas mayores de 65 años haya consumido medicamentos o que más del 19% de mayores tienen muchas o algunas dificultades para llegar a fin de mes. Insistió en que el establecimiento de copagos sería injusto, insolidario, rompería la accesibilidad y equidad del Sistema Nacional de Salud y tendría efectos muy negativos sobre la salud de la población principalmente de pensionistas y jubilados.

Teléfonos de interés CCOO

SEDE CENTRAL CCOO CLM

TLF: 925 28 97 97

Plaza Horno de la Magdalena,1-2º

CP: 45001 Toledo

Federaciones Regionales de CCOO

Actividades Diversas	967 192 070
Agroalimentaria	925 289 717
Serv. Financier. y Admin.	925 289 763
Construcción y Madera	925 289 760
Enseñanza	925 289 743
Hostelería y Comercio	967 192 075
Industria	925 280 884
Pensionistas	967 192 084
Sanidad	925 289 743
Servicios a la Ciudadanía	925 289 779
Servicios Financieros y Administrativos	925 289 763
Textil-Piel, Químicas y Afines	925 289 776

ALBACETE

967 21 24 95

Hellín	967 30 09 53
Villarrobledo	967 13 81 84
La Roda	967 44 03 29
Casas Ibáñez	967 46 07 70
Almansa	967 34 08 90
CIUDAD REAL	926 21 42 27
Manzanares	926 62 09 21
Daimiel	926 85 48 48
Valdepeñas	926 21 17 81
Almadén	926 71 11 14
Puertollano	926 42 28 52
Alcázar de San Juan	926 54 32 59
Socuéllamos	926 53 25 85
Tomelloso	926 50 66 94
La Solana	628 10 78 48
CUENCA	969 21 30 50
Motilla del Palancar	619 76 65 04

Tarancón 969 32 46 66

Mota del Cuervo 967 18 04 00

Las Mesas 967 16 72 45

Las Pedroñeras 967 16 12 50

GUADALAJARA 949 24 83 30

Azuqueca de Henares 949 26 08 45

Sigüenza 949 39 16 96

TOLEDO 925 25 51 00

Sonseca 925 38 14 16

Illescas 925 51 38 77

Ocaña 925 12 07 62

Noblejas 646 55 72 16

Santa Cruz de la Zarza 646 55 72 16

Torrijos 925 76 17 04

Talavera de la Reina 925 80 31 59

Quintanar de la Orden 646 96 57 51

Villa de Don Fadrique 925 19 55 13

Villacañas 925 20 03 16