



La presidenta regional se reúne por primera vez, tras quince meses de gobierno, con los sindicatos más representativos de la región

Cospedal siente la presión sindical, cambia de actitud y compromete diálogo social con CCOO, UGT y CECAM

Primera reunión de José Luis Gil con la presidenta de Castilla-La Mancha

Cospedal siente la presión sindical, cambia de actitud y compromete diálogo social con CCOO, UGT y CECAM

La presidenta regional comienza a asumir el hecho sindical y el artículo 7 de la Constitución

El pasado miércoles, la presidenta de Castilla-La Mancha, Dolores Cospedal, llamó al secretario general de CCOO en la región, José Luis Gil, para mantener con él la primera reunión desde que asumió la presidencia de la Junta de Comunidades.

Desde que hace ya seis años fue enviada por su partido a Castilla-La Mancha para encabezar la oposición, Cospedal no se había reunido jamás con CCOO. Bajo su mandato, el PP procuró ignorar a los sindicatos más representativos de la región, e incluso, en el caso de CCOO y de José Luis Gil, nos hizo blanco de todo tipo de insidias y ataques calumniosos.

Una vez en la Presidencia de la región, Cospedal enterró el Diálogo Social derivado del artículo 7 de nuestra Constitución e incluso convirtió a Castilla-La Mancha en la única comunidad autónoma sin Consejo Económico y Social, cuya supresión motivó la primera Ley de su Gobierno, y colocó a la región en el Informe anual de vulneración de derechos sindicales en el mundo.

Ha intercambiado piropos con el presidente de la Patronal, ha inventado fórmulas pintorescas de presunta participación social y ha reiterado las fotos de mesa camilla con algún sindicato corporativo y con algunas organizaciones supuestamente representativas de algunos colectivos; pero durante 15 meses, Cospedal ha prescindido de cualquier contacto con los sindicatos más representativos de Castilla-La Mancha, a los que desde su partido y desde su Gobierno se ha puesto en cuestión mediante todo tipo de declaraciones, acusaciones y advertencias.

Desde que Cospedal preside Castilla-La Mancha, CCOO ha reiterado su ofrecimiento y su reclamación de diálogo. Lo mismo que José Luis Gil le dijo a Leandro Esteban hace un año, se lo volvió a decir el miércoles a Cospedal: el Diálogo Social es el instrumento que nuestra democra-

cia ha construido para la participación de los agentes socioeconómicos del artículo 7 de la Constitución.

Durante sus primeros quince meses al frente del Gobierno de Castilla-La Mancha, Cospedal ha impedido que los sindicatos más representativos, CCOO y UGT, tuvieran ningún ámbito de participación institucional desde el que tratar de cumplir el mandato que les hace la Constitución: la defensa de los intereses de las y los trabajadores.

Eso no ha conseguido que CCOO y UGT hayan renunciado a su razón de ser. Lo hemos hecho expresando con firmeza, en la calle en numerosas ocasiones, nuestro rechazo a las numerosas medidas lesivas para las y los trabajadores que ha adoptado el Gobierno Cospedal en estos 15 meses.

Porque en estos 15 meses, Cospedal ha gobernado contra todos y frente a todos.

El pasado miércoles, la presidenta Cospedal llamó al líder regional de CCOO. Hoy viernes, se ha reunido con el secretario general de la UGT-CLM, Carlos Pedrosa.

Se abre así la posibilidad de iniciar en Castilla-La Mancha un proceso de diálogo social que hasta ahora no ha existido.

Si es así -se demostrará con hecho en los próximos días-, CCOO acudirá al diálogo tripartito con el Gobierno, la Patronal y la UGT con el compromiso de colaborar lealmente en beneficio del interés general de Castilla-La Mancha; y exigirá el mismo compromiso y la misma lealtad a los demás interlocutores.

Se abriría así un escenario difícil, complejo, novedoso con un gobierno del PP en la JCCM, con quién tenemos notables diferencias, por lo que será muy laborioso encajar acuerdos en ese diálogo social.

CCOO no comparte las políticas que está ejecutando el PP -y menos aún el extremo a las que Cospedal las lleva en Castilla-La Mancha-, ni la ideología que las sostiene. Pero igual que creemos que todos los Gobiernos, sea cual sea su signo político, tienen la obligación de dialogar y de esforzarse por acordar con los agentes socioeconómicos, también creemos que es nuestra obligación acudir a ese ámbito de participación institucional para defender los intereses de los trabajadores y las trabajadoras y de amplios sectores sociales para colaborar al interés general con nuestras aportaciones, nuestras críticas, nuestras propuestas.

En la reunión del miércoles, José Luis Gil dejó esto claro a Cospedal; como también dejó claro que no puede esperar que los pasados quince meses se borren de un plumazo.

En estos quince meses han pasado muchas cosas. El Gobierno ha adoptado e impuesto muchas decisiones que consideramos dañinas para Castilla-La Mancha y que han provocado y provocan el dolor y el sufrimiento de muchas personas. Ni estuvimos, ni estamos, ni estaremos de acuerdo.

Como nunca nos lo hemos callado, como nunca hemos dejado de movilizarnos, de manifestarnos, de convocar huelgas, Cospedal sabe esto; y sabe también cuáles son nuestras preocupaciones y nuestras reivindicaciones. Nuestra firmeza ha sido fundamental para lograr el cambio de actitud del gobierno Cospedal.

Valoramos que, a partir de ahora, esté también dispuesta a escuchar nuestras propuestas, al igual que nosotros escucharemos sus iniciativas.

Viva la clase trabajadora
Viva CCOO
Viva Castilla-La Mancha

CCOO ofrece y reclama a Cospedal "colaboración por el interés de CLM"

En su primera reunión desde que el PP gobierna Castilla-La Mancha, el secretario general de CCOO, José Luis Gil, reclamó a la presidenta Cospedal iniciar de una vez en la región el diálogo social del Gobierno con los agentes socioeconómicos del Artículo 7 de la Constitución. "Castilla-La Mancha no se puede permitir que el Gobierno y los sindicatos más representativos estén siempre mirándose de perfil o enfrentados", dijo Gil a Cospedal.

Tras la entrevista que ambos mantuvieron el pasado miércoles, que se prolongó durante 75 minutos, el líder regional de CCOO expresó su esperanza de que "a partir de hoy, se abra la posibilidad de iniciar un proceso de diálogo social que hasta ahora no ha existido"; en el que CCOO está dispuesta a "agotar todas las vías de entendimiento".

Gil advirtió que Cospedal y su Gobierno deben mostrar "con hechos" esta misma voluntad de "colaboración leal por el interés general de Castilla-La Mancha".

Para ello, dijo Gil, CCOO espera que inmediatamente después de las reuniones que Cospedal mantendrá con el secretario general de UGT, Carlos Pedrosa, y con el presidente de CECAM, Ángel Nicolas, se abra en la región un diálogo tripartito del Gobierno con la patronal y los sindicatos más representativos.

"El diálogo social no es una foto, son muchas horas de trabajo, de diálogo, de propuestas", advirtió Gil, quien recalcó que su entrevista con Cospedal "llega con quince meses de retraso, quince meses durante los que el Gobierno regional ha adoptado muchas decisiones que CCOO no comparte, como ha expresado públicamente y en las calle."

"No sería razonable pasar página hoy de esos quince meses. Han pasado muchas cosas en Castilla-La Mancha que no se borran así como así; muchas cosas sobre las que será necesario recapitular."

Entre estas cuestiones, Gil destacó el aumento del desempleo en más de 40.000 personas; la ausencia de políticas que alienten la recuperación económica y la creación de puestos de trabajo; la absoluta desatención a los desempleados y especialmente a los más de 112.00 que carecen de prestaciones; y el desmantelamiento de servicios públicos y la expulsión de miles



"A partir de hoy, se abre la posibilidad de iniciar un proceso de diálogo social que hasta ahora no ha existido. Si es así o no, se demostrará con hechos en los próximos días"

"No sería razonable pasar página hoy de los quince meses en los que han pasado muchas cosas sobre las que es necesario recapitular"

de empleados públicos.

Gil también pidió a Cospedal que su Gobierno se esfuerce encontrar un futuro para los trabajadores de Teletech-Toledo, a los que puso como ejemplo de la necesidad y de la posibilidad que tiene nuestra región de aprovechar la cualificación de sus trabajadores.

"Tenemos fundamentos y necesitamos una política industrial y una política que impulse la actividad económica. En nuestra región, el papel de la administración pública es clave, debe liderarlo".

Por su parte, el portavoz del Gobierno, Leandro Esteban, calificó el encuentro de "cordial" y agradeció la disposición de "José Luis Gil y de Comisiones Obreras a trabajar por los intereses de Castilla-La Mancha"

"Nos une Castilla-La Mancha y la idea de buscar un futuro mejor", dijo Esteban, quien apuntó que "pese a las discrepancias", también el Gobierno de la región quiere entablar "un proceso de diálogo sincero". "Espero -dijo- que la reunión sea el principio de un entendimiento".

Centenares de miles de personas unen sus voces contra la política de recortes y exigen un referéndum ¡Ya!

La Plaza de Colón de Madrid se abarrotó con centenares de miles de manifestantes que reclamaron al Gobierno un cambio en las políticas de recortes. En torno a 10.000 personas acudieron desde Castilla-La Mancha a la Gran Marcha a Madrid, convocada por la Cumbre Social, de la que forma parte CCOO junto a más de 150 organizaciones sociales de todo el país.

La convocatoria colapsó las calles adyacentes hasta la plaza de Colón, como el Paseo de la Castellana, el Paseo de Recoletos, Génova y Serrano. Los manifestantes procedentes de todas las comunidades autónomas se desplazaron hasta allí en cuatro columnas desde Atocha, Puerta de Alcalá, Palacio de los Deportes y Gregorio Marañón.

Además, a estas columnas se sumaron las mareas de los diversos colectivos afectados por los ajustes. Desde la 'marea verde' de la educación, a la 'marea blanca' de la sanidad, pasando por la 'marea negra' de los empleados públicos, la 'marea violeta' de las organizaciones de mujeres y la 'marea naranja' de los trabajadores sociales o personas dependientes.

La multitud de personas se acompañaron de banderas de todos los territorios y de las más de 900 organizaciones que componen la Cumbre Social, así como del colorido de las camisetas de las distintas mareas. Juntos corearon consignas y portaron pancartas exigiendo al Ejecutivo un cambio en las políticas de recortes que suponen una "fractura social sin precedentes que destruye empleo, deteriora los derechos laborales, devalúa el Estado de Bienestar y criminaliza a los inmigrantes al tiempo que suponen una involución ideológica de carácter neconservador y confesional".

Ya en la Plaza de Colón, el acto estuvo conducido por Blanca



Landazuri, trabajadora de TeleMadrid, cadena que el Gobierno de Esperanza Aguirre quiere privatizar y cuyos trabajadores han emprendido movilizaciones.

Seguidamente, tuvieron lugar dos actuaciones musicales de Guillermo Rayo y Diego Escusol.

En representación de la Cumbre Social intervinieron los secretarios generales de CCOO, UGT y USO, Ignacio Fernández Toxo, Cándido Méndez y Julio Salazar; el Presidente de CSIF, Miguel Borra; la presidenta del Consejo General del Trabajo Social, Ana Lima; la coordinadora española para el Lobby Europeo de Mujeres, Rosa Escapa; y Fermina Bardón, responsable de la organización de mujeres de la Confederación Intersindical.

Ante ese auditorio, todos los participantes lanzaron un llamamiento al Ejecutivo en el que le solicitan un referéndum sobre sus políticas, que están afectando a todos los ciudadanos y conllevan a un cambio del modelo social "menos

justo, menos igualitario y más autoritario".

Toxo denunció que el Gobierno quiere provocar "un cambio de modelo social que lleva a una sociedad más injusta con síntomas preocupantes de autoritarismo político que amenaza la calidad del sistema democrático y que ha roto los consensos de la transición".

CONSULTA POPULAR

Con los ajustes que el Gobierno ha realizado, la Cumbre Social considera que las medidas adoptadas "profundizan la recesión", por lo que uno de los objetivos de esta marcha es reclamar al Ejecutivo la celebración de un referéndum "porque el PP no ganó las elecciones con este programa".

"Seguiremos con el compromiso de intensificar las protestas porque la incógnita sobre las condiciones de un rescate, que se da por seguro, permanece", avisó Toxo. Por ello, la Cumbre Social emprenderá una campaña "para que hasta

Toxo: "Rajoy tiene hoy una magnífica ocasión para acercarse a otra realidad"

"Un país que no se resigna a perder las conquistas que a más de una generación tanto han costado conseguir"

"Solo un Gobierno ausente, insensible y ajeno a las demandas de la inmensa mayoría de la sociedad podría no darse por enterado".

en el último rincón se conozca nuestro rechazo a esta política, los motivos y las alternativas".

"Utilizaremos toda nuestra demostrada capacidad de movilización. El Gobierno tiene la llave para la convocatoria de una huelga general. Una respuesta a la que podríamos recurrir ante intentos de aplicar nuevos recortes y para exigir al Gobierno una política más justa y progresiva y la lucha contra el fraude fiscal sin amnistía para los defraudadores", concluyó.

Apertura oficial del Curso Escolar 2012/13

"La reina de los recortes cuenta un cuento al príncipe Felipe"

CCOO y UGT no asistieron al acto oficial en muestra de rechazo: "Cospedal se ha traído al Príncipe a inaugurar el curso de la tijera y la tartera"

"Hay 80.000 docentes menos, mucho menos dinero y muchos más alumnos, y aún tienen Cospedal y Wert la caradura de decir que los recortes no afectarán a la calidad de la enseñanza"

Las organizaciones sindicales convocan cuatro "miércoles de lucha" y anuncian "no un otoño caliente; sino un otoño ardiente"

Los sindicatos CCOO y UGT decidieron no asistir al acto oficial de Apertura del Curso Escolar 2012/13, que tuvo lugar el lunes en Fuensalida (Toledo), para expresar el rechazo a los recortes en Educación y a la versión oficial sobre el impacto de estos recortes. "Hemos decidido no asistir para manifestar así nuestro rechazo al cuento que la reina de los recortes (Dolores Cospedal, presidenta de Castilla-La Mancha) va a contarle al Príncipe (Felipe)", denunciaron en rueda de prensa los secretarios generales de la Federación de Enseñanza de CCOO, José Campos, y de FETE-UGT, Carlos López,

"Se está produciendo una auténtica masacre en la Educación Pública y justamente la que más recortes ha hecho a invitado a los príncipes para salvar la cara. Este es el curso de la tijera y la tartera. Hay 80.000 profesores menos - 4.000 menos en Castilla-La Mancha-; hay mucho menos dinero y hay muchos más alumnos. Y (el ministro de Educación y la propia Cospedal) aún tienen la caradura de decir que no van a afectar a la calidad de la enseñanza".

Campos y López anunciaron que, "tras el rotundo éxito del 15S, y de la marea verde del 15S, los sindicatos educativos han convocado cuatro "miércoles de lucha y de luto", que



comenzaron esta semana con la celebración de concentraciones en todos los centros escolares; al miércoles siguiente, 26 de septiembre, se harán concentraciones provinciales; manifestaciones el 3 de octubre y encierros el 7 de ese mismo mes.

"Vamos a un otoño no caliente: un otoño ardiente", dijeron los líderes sindicales, quienes cali-

"Se está produciendo una auténtica masacre en la Educación Pública y justamente la que más recortes ha hecho a invitado a los príncipes para salvar la cara"

ficaron como "el mayor ERE registrado en todo el Estado" el despido de 80.000 docentes que se ha producido en el conjunto de las comunidades autónomas del país, al que se añade "la precarización de otros 20.000".

Para más información:
castillalamancha.ccoo.es




iSíguenos!

Abril de 2012
HOJA DE EMPLEO
CASTILLA-LA MANCHA

empleo@cm.ccoo.es
empleo_jd@cm.ccoo.es
empleo@cm.ccoo.es

Comisiones Obreras
Nº 10. Boletín Informativo Secretaría de Empleo

EMPLEO PÚBLICO

UNIDAD VANGUARDIA:
DIGNIDAD EUROPEA DE SECCIÓN DE PERSONAL EPDS
Asunto: Digna (2012) de la Unión Europea el 27 de marzo de 2012. Gaceta Administrativa (Boletín Administrativo de Política Exterior, Comercio Exterior, Relaciones Exteriores, Migración y Asilo) publicada en los boletines de la administración y de la seguridad social.

ADMINISTRACIÓN AUTÓNOMA/ UNIVERSIDADES:
Asunto: Digna (2012) para información.
Resolución: En el punto 25 de los anexos sigue el texto de la Ley de 2012.

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y COMPETITIVIDAD:
MINISTERIO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y TECNOLOGÍA ARANEA
FARMACIAS. IMA
Asunto: Digna (2012) para información.
Resolución: En el punto 25 de los anexos sigue el texto de la Ley de 2012.

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y COMPETITIVIDAD:
MINISTERIO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y TECNOLOGÍA ARANEA
FARMACIAS. IMA
Asunto: Digna (2012) para información.
Resolución: En el punto 25 de los anexos sigue el texto de la Ley de 2012.

MINISTERIO DE ECONOMÍA Y COMPETITIVIDAD:
MINISTERIO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y TECNOLOGÍA ARANEA
FARMACIAS. IMA
Asunto: Digna (2012) para información.
Resolución: En el punto 25 de los anexos sigue el texto de la Ley de 2012.

gaceta sindical digital
GS
CCOO

Salud Laboral
PRL
Prevención de riesgos laborales

HOJA INFORMATIVA PARA TRABAJADORES Y TRABAJADORAS
Número 8. Abril 2012

QUIEREN ACABAR CON TUDO
¡HAY ALTERNATIVA!
TRABAJO DIGNO Y SEGURO

CCOO

28 de abril: Día mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo

CCOO consigue que a dos trabajadores se les reconozca el riesgo por lactancia

La oferta recae a pesar de la ampliación en la colaboración de riesgos por embarazo, que se incluye en el convenio colectivo de riesgo biológico y de embarazo que permite tener a los hijos lactando.

La oferta recae a pesar de la ampliación en la colaboración de riesgos por embarazo, que se incluye en el convenio colectivo de riesgo biológico y de embarazo que permite tener a los hijos lactando.

La oferta recae a pesar de la ampliación en la colaboración de riesgos por embarazo, que se incluye en el convenio colectivo de riesgo biológico y de embarazo que permite tener a los hijos lactando.

CCOO
comisiones obreras de Castilla-La Mancha

secretaría de acción sindical y salud laboral

• **Panorama Industrial de Castilla-La Mancha**

Febrero 2012

Gabinete Económico Regional

Informe 10

castillalamancha.ccoo.es

Solicita tu contraseña

Las páginas web de CCOO tienen diferentes áreas de acceso restringido solo para sus afiliadas y afiliados. Para acceder a ellas necesitarás una contraseña. Si aún no conoces la tuya **solicítala al correo: miguel_ruiz@cm.ccoo.es**

Si aún no estás afiliada o afiliado **solicita tu afiliación:** a través de la Sección Sindical de CCOO de tu empresa, en el local de CCOO que te resulte más cercano o a través de la página web.

CCOO te informa, te asesora, te apoya, te protege

comisiones obreras de Castilla-La Mancha

AFÍLIATE

gaceta sindical digital
GS
CCOO

Próxima semana: huelga y manifestación Sescam. Huelgas en las contrataciones de Empleo del Sescam. Huelgas en las contrataciones de Documentación y Archivos del Sescam. Huelgas en Rubalcas. Movilizaciones en Residuos y Laboratorios. Miles de personas no cobran sus salarios

Castilla-La Mancha: un cuarto de millón de parados

SEMANARIO DIGITAL DE CCOO DE CLM

Los Servicios Sociales que garantiza Coopeal

dossier diario de prensa

La información laboral, económica y social más relevante seleccionada cada día por CCOO CLM

Jóvenes Ccoo Clm

@ccooclm

¡Síguenos! también en las redes sociales

Se publica una vez al mes en formato digital

CCOO

Forem CLM Presenta su nueva publicación electrónica.

Reservación y reserva de plazas.

Es una satisfacción para todos los integrantes de Forem CLM, CCOO, haberse logrado una primera iniciativa, que hace posible la creación de un primer contacto directo con todos nuestros afiliados.

El principal desafío es compartir periódicamente todas las novedades y noticias que se están produciendo. Asimismo a difundir esta información entre las compañías y empresas que participan de nuestros servicios en formación.

Cualificate es tu futuro

Apoyamos a cualquier persona que quiera mejorar su formación, que quiera perfeccionarse y que quiera adquirir los conocimientos necesarios para el futuro.

Por último, te informamos a seguir actualizado nuestro web, www.foremlm.es donde encontraréis toda la información necesaria de todos los cursos ofertados. Asimismo, como de CCOO Castilla-La Mancha, como de CCOO Castilla-La Mancha.

Un cordial saludo,

el equipo de Forem Castilla-La Mancha.

Información, Reservas y Disponibilidad de Plazas www.foremlm.es

© Copyright 2012 - Forem CLM - No se permite la explotación económica ni la transformación de esta obra. Queda permitida la impresión en su totalidad.

Información y documentación sindical

La Contratación Laboral en Castilla-La Mancha 2010

CCOO

comisiones obreras de Castilla-La Mancha

26

2011

GEACAM acepta la propuesta de CCOO para mantener todos los empleos y la condición de fijos de todos los trabajadores

Retira el ERE de extinción de 680 contratos y renuncia a su propia alternativa de despedir a todos los trabajadores para volver a contratarlos como fijos-discontinuos

Geacam y los sindicatos que representan a sus trabajadores alcanzaron el pasado miércoles un principio de acuerdo basado en la propuesta de CCOO: afrontar la crisis coyuntural con un expediente de regulación temporal de empleo, preservando todos los puestos de trabajo de la empresa pública y la condición de fijos de todos sus trabajadores.

Geacam retirará el ERE de extinción de 680 contratos y renuncia también a su propuesta alternativa, que consistía en despedir a toda la plantilla para volver a contratar a los trabajadores pero no como fijos sino como fijos-discontinuos. El acuerdo consistirá en un Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE), desde octubre de 2012 a febrero de 2013. En marzo, las partes volverán a reunirse para evaluar el resultado del ERTE y decidir sobre la continuidad del proceso.

"Definitivamente, la solidez de nuestros argumentos, la documentación y los informes legales aportados por nuestro Gabinete Jurídico, y la firmeza mostrada por CCOO, han abierto paso a la solución menos traumática y menos perjudicial para los trabajadores, que es además la menos costosa", señaló el secretario general de la Federación Agroalimentaria de CCOO CLM, José Sánchez de los Silos.

"La empresa estaba empecinada en dos malas opciones. El ERE de extinción de 680 contratos era inaceptable, y la alternativa de despedir a toda la plantilla para volverlos a contratar como fijos-discontinuos era problemática -cada trabajador debía aceptarlo individualmente- y muy cara, porque no íbamos a renunciar a las indemnizaciones que conllevaran esos despidos. Es mucho mejor y más económico pagar la seguridad social de 2.022 trabajadores que indemnizar por despido a esos mismos 2.022 trabajadores; y luego volverlos a contratar."

Sánchez de los Silos expresó su satisfacción por el preacuerdo alcanzado porque "se consigue mantener todos los empleos - y, encima, en las zonas más deprimidas de nuestra región- y preservar todos los derechos de los trabajadores, desde su condición de fijos a su acceso al desempleo



durante los meses en los que estén sometidos a regulación temporal de empleo"

Finalmente, Sánchez de Silos manifestó que "valoramos que la empresa haya cambiado el talante de la negociación y escuchado las fórmulas que estábamos proponiendo desde el sindicato. Esta es la vía, con diálogo, negociación y acuerdo se ha hecho grande esta comunidad y hemos avanzado y mejorado este servicio de prevención y extinción de incendios, si seguimos en esta línea seguro que lo conseguimos.

El próximo martes, -estaba convocada para hoy pero se ha aplazado-, se tendrá la reunión con la empresa para suscribir el preacuerdo, que se llevará a asambleas con los trabajadores para informarles y ratificarlo.

"Definitivamente, la solidez de nuestros argumentos, la documentación y los informes legales aportados por nuestro Gabinete Jurídico, y la firmeza mostrada por CCOO, han abierto paso a la solución menos traumática y menos perjudicial para los trabajadores, que es además la menos costosa"

¡Síguenos!
@ccooclm
Jóvenes Ccoo Clm
castillalamancha.ccoo.es

Fomento arruina el diálogo con sus trabajadores, que mantendrán las movilizaciones semanales y preparan "medidas más contundentes"

La Mesa Técnica del miércoles fue un fiasco. En vez de resolverse las deudas pendientes, se impusieron nuevas modificaciones laborales CCOO interpondrá conflicto colectivo contra la imposición de modificaciones sustanciales de las condiciones laborales de las brigadas de carreteras. El sindicato considera que hay argumentos muy sólidos para anular las imposiciones de la señora de La Calzada.



Concentración de trabajadores ante la Consejería de Fomento.
Foto Rebeca Arango @enclmdiaro

La consejería de Fomento truncó el miércoles, en la reunión de la Mesa Técnica, todas las expectativas de sus trabajadores, a los que adeuda importantes cantidades desde septiembre del año pasado que no se comprometió a saldar; y a los que además está imponiendo por la vía de los hechos consumados cambios sustanciales en sus condiciones laborales y salariales, contra los que CCOO interpondrá conflicto colectivo.

Los trabajadores laborales de Fomento se concentraron el miércoles ante las puertas de la Consejería mientras se celebraba la mesa técnica en la que sus representantes sindicales exponían las propuestas acordadas en asamblea de trabajadores, como alternativas a la pérdida de poder adquisitivo y el empeoramiento de sus condiciones de trabajo, y en aras de la prestación adecuada de los servicios de conservación y explotación de las carreteras de Castilla-La Mancha.

Tras una larga reunión, en la que al principio parecía que la Consejería iba a abrir una vía de diálogo que hasta la fecha se venía demandando, la valoración es muy negativa.

Los representantes sindicales presentes en la Mesa, a instancia de los trabajadores a los que representan -y cuyo apoyo era evidente con la concentración que simultáneamente llevaban a cabo ante la sede de la Consejería-, propusieron la implantación de un complemento fijo que no dependa del aviso del 112 para la realización de las guardias localizadas, que registran grandes vaivenes de unos meses a otros.

Con este complemento, los trabajadores se garantizarían el mantenimiento de su poder adquisitivo, independientemente del número de servicios de emergencia que realicen cada mes; excluyéndose los derivados de la vialidad invernal, por considerarse "de fuerza mayor".

La Consejería optó, como siempre, por esquivar cualquier compromiso. Con la boca pequeña dijo que estudiaría la propuesta, pero sin comprometerse a nada, ni siquiera a convocar una nueva mesa de negociación donde discutirla.

Sobre el pago de los atrasos, la Consejería dijo que los devengará "hasta donde haya presupuesto", con lo que no se sabe qué cantidades van a recibir realmente los trabajadores.

En la reunión de la Mesa Técnica no se avanzó en ninguno de los temas que el colectivo tiene pendientes desde hace más de un año. Sin embargo, la Consejería si aprovechó la convocatoria para acometer modificaciones de la relación de puestos de trabajo del personal laboral de la Consejería, con las que las organizaciones sindicales presentes estamos en desacuerdo.

El equipo de dirección de Fomento mostró nuevamente su actitud dictatorial, imponiendo por la vía de los hechos medidas que tienen el rechazo de la totalidad de los trabajadores y que perjudican tanto al servicio como a las condiciones laborales y económicas de su personal", señaló Eloy Prol, presidente del Comité de Empresa de Fomento-Toledo (CCOO).

"La respuesta de los trabajadores va a ser contundente. Seguiremos concentrándonos todas las semanas en las distintas provincias y si Fomento no atiende a razones, tomaremos medidas más contundentes."

Además, CCOO va a interponer un conflicto colectivo contra la modificación de las condiciones impuesta por la señora De la Calzada, por entender que no se han seguido los trámites que señala el convenio colectivo, así como por la falta de negociación real evidenciada en la Comisión Paritaria del día 30 de agosto, en la que se suprimió la jornada partida a los trabajadores/as, que pierden así unos 400 euros mensuales de sus salarios.

Los sólidos argumentos de CCOO en la interposición de este conflicto podrían anular esta medida aprobada en dicha paritaria.

Los trabajadores/as seguirán luchando por sus derechos y CCOO les apoyará en sus acciones y demandas siempre que estas atiendan a una mayor calidad del servicio y a evitar la pérdida de derechos.

Fundación Fuente Agría y Emplealia: ¿Susto o muerte?

Los casi trescientos trabajadores y trabajadoras de Fuente Agría y Emplealia SL de Puertollano y los dos Comités de Empresa (CCOO), junto a familiares y vecinos, se han concentrado hoy frente al edificio de Aspades de Puertollano en protesta por el impago de cinco nóminas debido a los retrasos de la Junta de Comunidades en el cumplimiento del convenio, así como por los recortes y graves modificaciones introducidas por el Gobierno regional en este convenio.

Los trabajadores y trabajadoras vienen sufriendo durante todo este año retrasos e impagos en sus salarios. Viven con la incertidumbre de no saber cuando van a cobrar y ya no pueden seguir soportando más esta situación que les está llevando a tener serias dificultades económicas para hacer frente a los pagos de sus viviendas, - algunos ya tienen tramitadas órdenes de embargo de sus casas-, e incluso a comprar comida, ropa o material escolar para sus hijos.

Los trabajadores de la Fundación y Emplealia van a presentar una denuncia colectiva por impago de nóminas, a pesar de que saben el motivo justificado por el que no les pagan, ya que los propios trabajadores no pueden denunciar a la administración, con la esperanza de que esto sea una escalera para llegar hasta ella.

Asimismo, la plantilla tiene previsto realizar una manifestación en Toledo cuya fecha aún está por determinar.

Fundación Fuente Agría y Emplealia acumulan inmensas deudas de subvenciones de transporte, ayudas de la Seguridad Social de los trabajadores con discapacidad, retrasos en pagos de educación, etc. por parte de la Administración.

Por otro lado, el convenio de colaboración que mantiene los servicios de la Fundación llegó este año con varios meses de retraso, meses en los que sufrimos la incertidumbre de nuestra continuidad laboral, debido a que el nuevo gobierno de CLM tenía que estudiar sus presupuestos y poner al día las cuentas, antes de firmarlo, cosa que nosotros llegamos en su momento a "comprender", señalan las y los trabajadores y los comités de empresa.

A fecha de 31 de mayo de 2012, la junta por fin decide publicar el nuevo convenio de colaboración con la Fundación y otras entidades de la región, lo que nos aseguraba la continuidad de nuestros puestos de trabajo y la segura atención especializada a nuestros casi 400 usuarios; pero con unas condiciones insostenibles que empiezan a ser insoportables por los trabajadores.



En principio el convenio nos llega con un recorte de 200.000 euros, porque el nuevo gobierno ha establecido un "coste-plaza por usuario" (hasta ahora inexistente) que la Fundación sobrepasa. Suponemos que esto es por que su baremo mide una atención a las personas con discapacidad de menor calidad de la que hasta ahora veníamos prestando en nuestros servicios.

Hasta hoy, los servicios de la Fundación han servido de modelo en toda Castilla-La Mancha por su calidad de atención, calidad que se verá mermada con dichos recortes.

Actualmente, son en primer lugar los usuarios y trabajadores los sufridores de dicho recorte. Estamos intentando ahorrar lo máximo posible en cosas básicas como facturas de la luz, evitando poner el aire acondicionado en todo el verano, encender las luces justas y cuando llegue el invierno la calefacción, escasez de materiales, etc. ya que la empresa se comprometió a no despedir personal, imprescindible para el correcto funcionamiento de sus servicios y está haciendo un gran esfuerzo y todo lo posible por ahorrar en otros aspectos.

Por otro lado, el nuevo convenio de colaboración se ha modificado en su forma de justificación y pagos. En años anteriores la Fundación recibía la cuantía del convenio en dos pagos al año a priori, cuya justificación debía realizarla al finalizar cada uno de los semestres. En el nuevo convenio, la cuantía ha sido repartida en 4 pagos que siempre vendrán a posteriori de las justifi-

caciones, que se establecen de la siguiente manera: 1ª justificación (abril), 2ª justificación (Julio), 3ª justificación (Noviembre) y 4ª justificación (Enero).

Así los pagos siempre llegarán a posteriori de las justificaciones, sin además fecha límite para realizarlos. ¿Cómo justificar y gastar un dinero que aún no tienes? "Es de locos"... El pago del primer trimestre se realizó a finales de julio liquidando a los trabajadores los meses de enero, febrero y marzo.

Llegados a este punto, a 17 de septiembre, el pago del segundo trimestre, correspondiente con las nóminas de abril, mayo y junio, aún no ha sido realizado por la JCCM, acumulado 5 nóminas sin cobrar.

Ahora nuestra situación, en el mejor de los casos, es la siguiente: existen rumores, pero sólo eso rumores, por que la Junta no lo ha confirmado aún, de que recibiremos el pago del 2º trimestre a lo largo de este mes de septiembre, dándonos un respiro del cobro de 3 nóminas de las 5 impagadas y con eso nos deberemos conformar hasta el siguiente pago que se realizaría para diciembre o enero de 2013, o no sabemos cuándo, por que según su nuevo modelo no existen fechas límites para pagar a las entidades, y así iremos siempre a retraso mientras nuestros recibos no dejan de llegar, los bancos no dejan de achuchar y las comisiones por impagos y retrasos nos empiezan a comer la ilusión por trabajar, ilusión que en un trabajo como el nuestro es tan importante mantener día a día.

FECOMA CCOO-CLM ante las declaraciones de Echániz sobre el futuro hospital de Toledo

El consejero de Sanidad de Castilla-La Mancha, José Ignacio Echániz, dijo el lunes que está a punto de conseguir financiación para acabar las obras del futuro hospital de Toledo, que él mismo paralizó hace más de un año.

FECOMA-CCOO CLM le recuerda que el Hospital ya tenía financiación, fundamentalmente del Banco Europeo de Inversiones, en mucho mejores condiciones de las que ahora pueda conseguir; salvo que lo que busque no sea financiación para las obras sino empresas que las financien, para abrir camino a la gestión "público-privada" del hospital.

La Federación de Construcción y Madera (FECOMA) de CCOO CLM, en relación con las declaraciones realizadas por el consejero de Sanidad de Castilla-La Mancha, José Ignacio Echániz, sobre el futuro Hospital de Toledo, y en concreto sobre la búsqueda de financiación para acabar su construcción y dotación, quiere señalar que:

1. El hospital ya tenía garantizada su financiación; desde antes de iniciarse las obras y también cuando el señor Echániz, al asumir la dirección de la Consejería de Sanidad, decidió paralizarlas.

2. Nunca explicó el señor Echániz que fue de aquellos compromisos financieros, fundamentalmente con el Banco Europeo de Inversiones. Pero mucho nos tememos que la financiación que ya teníamos era mucho más barata que la

que ahora podamos conseguir, dada la pésima evolución de nuestra tristemente famosa "prima de riesgo" y, en consecuencia, del precio del dinero.

FECOMA-CCOO CLM recuerda a Echániz que el Hospital ya tenía financiación, fundamentalmente del Banco Europeo de Inversiones, en mucho mejores condiciones de las que ahora pueda conseguir; salvo que lo que busque no sea financiación para las obras sino empresas que las financien, para abrir camino a la gestión "público-privada" del hospital.

3. Pedimos al señor Echániz transparencia. En concreto, le demandamos que cuanto antes aclare si lo que está buscando es financiación, a qué interés y en qué condiciones; o si o que busca son empresas que financien la obras y la dotación del hospital, para abrir así paso a la "gestión público-privada" del futuro hospital de Toledo; tal y como pretende hacer en otros hospitales de la región.

Huelga Ferroviaria

El seguimiento en la región se sitúa en el 90% en Renfe y el 80% en Adif

El seguimiento de la huelga ferroviaria en las cinco provincias de Castilla-La Mancha se situó en el 90% en Renfe-operadora y en el 80% en Adif, según los datos de CCOO.

"El seguimiento ha sido muy importante, si bien los servicios mínimos absolutamente abusivos que se han impuesto relativizaron la incidencia directa sobre los usuarios", afirmó el coordinador regional del Sector Ferroviario de la FSC de CCOO, Manuel García Villajos.

García Villajos, quien, en todo caso, solicitó la comprensión de las y los viajeros que se hayan podido ver afectados por la huelga, agradeció a las y los trabajadores el amplio seguimiento de la convocatoria sindical.

"El Gobierno tiene que tomar buena nota de la respuesta de los trabajadores contra los planes de dismantelar el ferrocarril público y privatizarlo, dividiendo Renfe en cuatro sociedades anónimas y ADIF en 2 sociedades, extinguiendo FEVE e integrándolo en Renfe y ADIF, para propiciar la venta de lo rentable y beneficiar a grandes corporaciones amigas, aún a costa de deteriorar el servicio y de hacer peligrar muchos puestos de trabajo".

Oferta de viviendas disponibles de VITRA

Aquí tienes el enlace a un nuevo número de Gaceta Sindical en el que informamos de la oferta de viviendas disponibles (ya construidas y en promoción) promovidas por la Cooperativa de Viviendas VITRA, vinculada a CCOO.

[http://www.ccoo.es/comunes/recursos/1/pub75483_Gaceta_Sindical_\(Edicion_especial_n_116\)__Vitra_Cooperativa_de_viviendas_de_CCOO.pdf](http://www.ccoo.es/comunes/recursos/1/pub75483_Gaceta_Sindical_(Edicion_especial_n_116)__Vitra_Cooperativa_de_viviendas_de_CCOO.pdf)

VIVIENDAS EN CLM

LLAVE EN MANO.

GUADALAJARA- El Fuerte de San Francisco, junto al Parque de San Roque y la Iglesia de San Francisco, viviendas de 3 y 4 dormitorios.

EN PROMOCIÓN

TOLEDO- R. Vitra Luz del Tajo, junto al Centro Comercial Luz del Tajo, viviendas de 2 y 3 dormitorios. Previsión de entrega 4º trimestre 2013.

AZUQUECA DE HENARES- R. Los Jardines VII, muy próximas al Polideportivo San Miguel, viviendas de 1, 2, 3 y 4 dormitorios. Previsión de entrega 4º trimestre 2012.

CLM ha perdido 68.774 afiliaciones de extranjeros a la Seguridad Social en los últimos 12 meses

Entre agosto de 2011 y agosto de 2012, la afiliación media de personas extranjeras en la región ha caído un 11,73%

Los datos de agosto de afiliación media de personas extranjeras marcan un descenso que pone fin a la subida que se venía dando en los tres últimos meses en Castilla-La Mancha. En lo que llevamos de año se han dado de alta en la Seguridad Social 517.130 personas extranjeras mientras que en el mismo período del 2011 se dieron de alta 585.874. Es decir, se han perdido -68.744 afiliaciones en un año (-11,73%).

En el mes de agosto han bajado las afiliaciones en -3.437 (-5,07%) con respecto a julio y el año anterior esta bajada fue sólo del -3,10%. En España también desciende la afiliación de extranjeros pero lo hace en un -0,94%. Somos la novena comunidad autónoma en aportación de afiliados a la Seguridad Social con un total de 64.381

afiliaciones, lo que supone un 3,68% del total nacional.

El desglose de los datos de afiliación a la Seguridad Social de la Situación Especial de Empleadas de Hogar que entró en vigor el 1 de enero de 2012 nos señala que aún falta por trasvasar algo de afiliación desde el Régimen Especial de Empleadas de Hogar (extinguido desde el pasado 30 de junio). En agosto hay 5.420 personas extranjeras afiliadas en Situación Especial de Empleadas del Hogar. La variación en porcentaje con respecto al



mes anterior ha sido de un 7,14% (361) que está por encima de la media nacional que ha crecido un 6,70%. Hay que señalar que todavía están enmarcadas en el Régimen Especial de Empleadas de Hogar 44 personas.

La mayor bajada de afiliación se ha dado en el Sistema Especial Agrario (-2.875; -12,67%) y en el Régimen General (-2.01%; -681). El descenso en la afiliación de Autónomos es mínima (-0,05%; -3). El único crecimiento es el señalado anteriormente de la afiliación en el Sistema Especial de Empleadas de Hogar (7,14%; 361) debido a la transición desde el extinto Régimen Especial de Empleadas de Hogar.

Por provincias en la afiliación media de personas extranjeras la variación ha sido positiva en Ciudad Real (2,63%; 330) por el incremento en el Régimen Especial Agrario (8,86%; 453). En el resto de provincias ha sido negativa: Cuenca (-17,47%; -2.020), Albacete (-9,07%; -1.189), Toledo (-2,36%; -480) y Guadalajara (-0,76%; -78).

Los datos más destacados de este mes son el aumento de la afiliación en el Régimen Especial Agrario de Ciudad Real (8,86%; 453) y el descenso en este mismo régimen en Cuenca (-34,62%; -2.006) y Albacete (-14,01%; -1.022).

Los países que más afiliados han aportado en nuestra región en este mes de agosto han sido Rumania (28.993), Marruecos (7.497), Ecuador (3.409), Bolivia (2.739), Colombia (2.716), y Bulgaria (2.496).



Hoy es noticia

CCOO de Castilla-La Mancha elabora a diario un dossier de prensa con la información laboral, económica y social más relevante en la región

¿Quiéres recibirlo en tu correo electrónico?

Ponte en contacto con nosotros en el correo

envios@cm.ccoo.es

CCOO lamenta la muerte de Santiago Carrillo

El que fuera Secretario General del Partido Comunista de España fue un hombre imprescindible para entender los acontecimientos políticos más importantes del siglo XX.

Consideramos a Santiago Carrillo una de las figuras claves de la transición política en España, así como de la lucha contra el franquismo y en el mantenimiento del Partido Comunista de España durante los años de la dictadura. Partido que bajo su dirección fue pieza fundamental para la normalización democrática del país, al ser capaces de pactar una transición a la que se oponían grandes sectores del franquismo.

CCOO de Albacete quiso dejar constancia de su sentir por el fallecimiento de Santiago Carrillo guardando un minuto de silencio ante la sede sindical.

Sentimos su pérdida y honramos su memoria.



Entrevista a José Luis Gil en RNE

Radio Nacional de España, en el circuito de Castilla-La Mancha, emite el domingo 23 de septiembre a las 13.40 horas una amplia entrevista con el secretario general de CCOO de Castilla-La Mancha, José Luis Gil, en la que hablará sobre la reunión del pasado miércoles con Cospedal y la posibilidad de que se abra al fin el diálogo social en la región.

Calendario Laboral 2013

El Consejo de Gobierno ha aprobado el Decreto por el que se fija el calendario laboral para el año 2013, el cual será publicado próximamente en el Diario Oficial de Castilla-La Mancha. Las fiestas laborales serán las siguientes:

- 1 de enero. Año nuevo
- 7 de enero. Reyes, al coincidir el día 6 en domingo
- 28 de marzo. Jueves Santo
- 29 de marzo. Viernes Santo
- 1 de mayo. Día del Trabajo
- 30 de mayo. Corpus Christi
- 31 de mayo. Día de la Región
- 15 de agosto. Asunción de la Virgen
- 12 de octubre. Fiesta Nacional
- 1 de noviembre. Festividad de todos los Santos
- 6 de diciembre. Día de la Constitución
- 25 de diciembre. Navidad

Teléfonos de interés CCOO

SEDE CENTRAL CCOO CLM

TLF: 925 28 97 97

Plaza Horno de la Magdalena, 1-2º

CP: 45001 Toledo

Federaciones Regionales de CCOO

Actividades Diversas	967 192 070
Agroalimentaria	925 289 717
Serv. Financier. y Admin.	925 289 763
Construcción y Madera	925 289 760
Enseñanza	925 289 743
Hostelería y Comercio	967 192 075
Industria	925 280 884
Pensionistas	967 192 084
Sanidad	925 289 743
Servicios a la Ciudadanía	925 289 779
Servicios Financieros y Administrativos	925 289 763
Textil-Piel, Químicas y Afines	925 289 776

ALBACETE

Hellín	967 30 09 53
Villarrobledo	967 13 81 84
La Roda	967 44 03 29
Casas Ibáñez	967 46 07 70
Almansa	967 34 08 90
CIUDAD REAL	926 21 42 27
Daimiel	926 85 48 48
Valdepeñas	926 21 17 81
Puertollano	926 42 28 52
Alcázar de San Juan	926 54 32 59
Tomelloso	926 50 66 94
La Solana	628 10 78 48
CUENCA	969 21 30 50
Motilla del Palancar	619 76 65 04
Tarancón	969 32 46 66
Mota del Cuervo	967 18 04 00

Las Mesas	967 16 72 45
Las Pedroñeras	967 16 12 50
GUADALAJARA	949 24 83 30
Azuqueca de Henares	949 26 08 45
Sigüenza	949 39 16 96
TOLEDO	925 25 51 00
Sonseca	925 38 14 16
Illescas	925 51 38 77
Ocaña	925 12 07 62
Noblejas	646 55 72 16
Santa Cruz de la Zarza	646 55 72 16
Torrijos	925 76 17 04
Talavera de la Reina	925 80 31 59
Quintanar de la Orden	646 96 57 51
Villa de Don Fadrique	925 19 55 13
Villacañas	925 20 03 16