



22 de mayo

HUELGA

CONTRA LOS RECORTES EN EDUCACION



SEMANARIO DIGITAL
 Nº 49 18 de mayo de 2012
 comunicacion.cm@cm.ccoo.es
 www.castillalamancha.ccoo.es
 @ccooclm - 925 289 32

Manifestaciones en CLM
A las 19.00 horas

Albacete

Plaza Benjamín Palencia-Plaza del Altozano.

Guadalajara

Plaza del Infantado-Subdelegación Gobierno.

Ciudad Real

Plaza de España-Plaza Mayor.

Toledo

Plaza de Toros-Plaza de Zocodover.

Cuenca

Plaza de la Estación-Plaza de España.

Talavera de la Reina

Biblioteca José Hierro-Plaza del Pan.

22 de mayo HUELGA

CONTRA LOS RECORTES EN EDUCACION

CCOO hace un llamamiento a todas las docentes y todos los docentes de Castilla-La Mancha a secundar la Huelga en todas las etapas de la Enseñanza Pública convocada en toda España para el próximo 22 de mayo contra los recortes educativos. Los sindicatos llaman también al conjunto de la comunidad educativa y a la ciudadanía en general a participar en las manifestaciones en defensa de los servicios públicos convocadas en las cinco capitales de provincia de la región y en Talavera de la Reina. Las medidas que están adoptando los gobiernos de España y de las comunidades autónomas se traducirán en un recorte de los presupuestos educativos de entre el 25% y el 30%. Este brutal recorte, añadido al que ya hemos sufrido estos últimos años, supondrá un retroceso histórico.

Cospedal vuelve a imponer servicios mínimos abusivos

El Gobierno de Dolores de Cospedal vuelve a imponer, como ya hizo en las huelgas generales del 29F y 29M, servicios mínimos abusivos para el día 22 de mayo, que atentan contra el derecho constitucional del profesorado a participar en la huelga que se ha convocado en toda España contra los recortes en educación.

Los sindicatos convocantes CCOO, UGT ANPE, STE y CSIF de Castilla-La Mancha se reunieron el miércoles con responsables de la Consejería de Educación para tratar sobre estos servicios mínimos.

Es clara la restricción por parte del Ejecutivo regional del reconocimiento del derecho a la huelga de las y los trabajadores para la defensa de sus intereses, al excederse en la exigencia sobre los servicios mínimos por centro.



La fiscalía del TSJ-CLM considera que el Gobierno Cospedal vulneró el derecho a la huelga el 29F

El Gobierno de María Dolores de Cospedal "vulneró" el derecho de huelga de las y los docentes de nuestra región al establecer los servicios mínimos en la educación en la Huelga General del pasado 29 de febrero, así lo manifiesta la fiscalía del Tribunal Superior de Justicia de Castilla-La Mancha.

El fiscal pide al TSJ que estime el recurso presentado por Comisiones Obreras y anule la resolución del 23 de febrero de la Consejería de Educación por la que se establecieron los servicios mínimos "por vulnerar el derecho de huelga" de las y los trabajadores de la enseñanza.

La consideración de un servicio como esencial "no puede suponer la supresión del derecho de huelga de las y los trabajadores", manifiesta

el fiscal en su escrito.

Apelando a la doctrina del Tribunal Constitucional, el fiscal sostiene además que en las huelgas que se produzcan en servicios esenciales debe existir una "razonable proporción" entre los sacrificios que se impongan a los huelguistas y los que padecan las y los usuarios.

Asimismo, se debe motivar adecuadamente el porqué de la aplicación de determinados servicios esenciales y cuando se produce una restricción de derechos fundamentales constitucionalmente garantizados, la autoridad de la que procede el acto debe estar en todo momento en condiciones de ofrecer la justificación de esos mínimos, lo que a su juicio no hizo en este caso la Consejería de Educación, señala el fiscal.

Más información en www.castillalamancha.ccoo.es

Recortes en la Educación Pública

Hasta 5.000 docentes pueden perder su empleo este curso y el próximo

Los recortes en la educación pública impuestos por los gobiernos de Rajoy y de Cospedal van a provocar que hasta 5.000 docentes de enseñanza no universitaria de nuestra región pierdan su empleo durante el actual y el próximo curso.

A estos tenemos que sumar los despidos que ya han comenzado entre el personal y los docentes de la Universidad de Castilla-La Mancha, cuyo presupuesto se ha reducido en un 33%.

CCOO no entiende cómo el Gobierno de Cospedal, con los brutales recortes que está acometiendo en la educación pública en la región, puede decir que la forma de superar la crisis pasa por tener una población mejor formada.



No podemos consentir que destrocen un sistema educativo y supriman unos derechos y unos servicios que nos han costado

mucho esfuerzo y muchos años conseguir. Con la educación no se juega, no a los recortes, nos sobran razones, ¡inmovilízate!

Cospedal comienza el desmantelamiento de la Escuela Rural

CCOO rechaza enérgicamente el cierre de las escuelas rurales que no tengan más de diez alumnos anunciado por el Consejero Marín

“Lo anunciaron y están decididos a cumplirlo. Prepararon el camino eliminando de la Ley de Educación de Castilla-La Mancha el compromiso de mantener abiertas escuelas en las localidades en las que hubiese al menos cuatro alumnos y ahora anuncian la supresión de todas aquellas que no lleguen a 11 alumnos”, ha denunciado el secretario general de la Federación de Enseñanza de CCOO CLM, Alfonso Gil.

“Elaboraron un argumentario, que se filtró a la prensa, en el que minimizan el impacto que tiene la aplicación de la medida y arropan su decisión con argumentos inconsistentes tanto desde el punto de vista social como pedagógico”, añade Gil, “pero difícilmente puede defenderse un

modelo que desarraiga a los niños y niñas de su localidad y les condena a desplazarse diariamente en un autobús, a veces hasta localidades que se encuentran a 40 kilómetros y con carreteras de difícil acceso”.

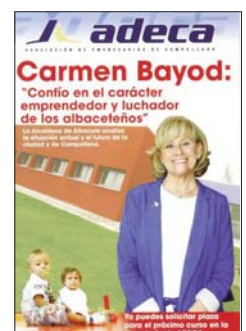
“El resultado será contribuir a despoblar las zonas rurales desarraigando de ellas a las familias. Las zonas rurales están necesitadas de medidas que superen sus carencias. Mantener abierta una escuela, haciendo que sea el profesorado quien se desplace a la localidad en la que se encuentra, es una manera de apostar por ella. Obligar al alumnado a desplazarse es renunciar a compensar carencias y propiciar el abandono de las localidades a su suerte”, concluye Gil.

Rechazo al cierre de las Escuelas infantiles del Ayto de Albacete

El sindicato apoyó la concentración de padres y madres de ayer en la puerta del Consistorio

El sindicato de enseñanza de CCOO expresa su más firme rechazo al cierre de la Escuela Infantil de Campollano y el consiguiente despido de nueve trabajadores/as. Estamos viendo como tanto el Gobierno de Castilla-La Mancha como el Ayuntamiento de Albacete apuestan por desmantelamiento de la educación pública.

CCOO considera que el cierre de esta escuela esconde otros intereses. La intención del PP y de la señora Bayod es favorecer a los empresarios y el negocio de la guardería que regenta ADECA en Campollano, que teniendo al lado una escuela pública de calidad no consigue tener suficiente clientela, en vez de preocuparse por la ciudadanía, que no toda puede permitirse el lujo de pagar los precios de la privada.



Revista de ADECA, donde aparece en portada la foto de la alcaldesa como reclamo para la matriculación de la guardería.

Ha comenzado el desmantelamiento de la Universidad de Castilla-La Mancha

Asistimos a una situación muy crítica en la Universidad de Castilla-La Mancha. Ayer, el rector de la UCLM anunció que el próximo curso comenzará el desmantelamiento de la mitad de la Escuela Politécnica Universitaria del Almadén (Ciudad Real), impidiendo la matriculación de nuevos alumnos y alumnas en los dos grados de Ingeniería Industrial (Electricidad y Mecánica) que ahora se

ofertan. La sección sindical de CCOO en la UCLM señala que "dejar la "Escuela de Minas" de Almadén en la mitad se compeadece y simboliza muy bien el recorte del 40% que el Gobierno regional quiere aplicar en el presupuesto de la UCLM. Cuando Cospedal termine con las tijeras, nuestra Universidad no merecerá ya este nombre".

El Gobierno regional está decidido a estrangular financieramente a la UCLM bajo la excusa de la crisis económica y la reducción del déficit público. Al parecer, el argumento de la crisis les resulta insuficiente incluso a ellos, por lo cual lo refuerzan denigrando a la propia Universidad y a cuantos trabajan en ella; a pesar de que los principales responsables políticos de Universidad resultan ser dos profesores de la UCLM, García Cuenca y Negrín.

Por su parte, el Rector ha mantenido un dilatado proceso de negociación con la JCCM en el que cada reunión, según información del propio Rector, ha discurrido de la misma manera: una posición inamovible de la JCCM de dotar a la UCLM con 103 millones de euros (40% menos), argumentara lo que argumentara el Rector.

Después de aproximadamente seis meses de negociación y sin haber todavía presupuestos de la Autonomía y, por tanto, tampoco de la Universidad, el Rector adoptó una serie de medidas que resultan cuanto menos incomprensibles:

- El despido de 60 trabajadores del Personal de Administración y Servicios.
- El despido de 13 trabajadores del Servicio de Vigilancia.
- La desaparición de la investigación.
- El despido de un número importante de trabajadoras del servicio de la limpieza.
- El despido de un número de profesores y profesoras que, a falta de información por parte de la Universidad, rondaría entre los 200 y 400.
- El mencionado desmantelamiento de la



mitad de la Escuela de Minas de Almadén.

Antes esta situación, nos preguntamos hasta cuándo va a continuar el Rector de la UCLM con su actitud esquiva de no desmentir, ni defender a nuestra Universidad ni a la comunidad universitaria.

Asimismo, nos preguntamos hasta cuándo el Rector de la UCLM va a seguir tomando decisiones de forma autoritaria saltándose todos los cauces normativos previstos tanto en los Estatutos de la UCLM como en el resto de normativa universitaria y laboral.

En última instancia, nos preguntamos si esta oleada de recortes tiene límites, o si

El Gobierno regional está decidido a estrangular financieramente a la UCLM bajo la excusa de la crisis económica y la reducción del déficit público

por el contrario el Rector de la UCLM no tiene ningún proyecto de lo que la Universidad puede ser en tiempos de crisis. Si los dirigentes académicos resultan ser meros ejecutores de los recortes del Gobierno Autónomo o, peor aún, ejecutores preventivos de los recortes, ¿para qué queremos un equipo de gobierno en la UCLM?



Para más información:
castillalamancha.ccoo.es




¡Síguenos!

Noche y día contra la Reforma Laboral

Concentraciones ante la Delegación y Subdelegaciones de Gobierno en Castilla-La Mancha

NOCHE del 23 de mayo ■ Desde las 22 horas

DÍA del 24 de mayo ■ A las 12 horas

CCOO y UGT han convocado nuevas movilizaciones en todo el país los días 23 y 24 de mayo en contra de la Reforma Laboral impuesta por el Gobierno, y en defensa de los servicios públicos y del Estado de bienestar. Bajo el lema “Noche y día contra la Reforma Laboral”, los sindicatos llaman a los trabajadores y trabajadoras, a la sociedad y a sus organizaciones más representativas a participar

en las concentraciones nocturnas que se llevarán a cabo el día 23 de mayo, a partir de las 22.00 horas ante la Delegación y Subdelegaciones de Gobierno en las cinco capitales de provincia, y que tendrán continuidad el jueves 24 de mayo, a las 12.00 horas, coincidiendo con la tramitación parlamentaria del proyecto de ley de Reforma Laboral.

El próximo 24 de mayo, el Congreso de los Diputados votará definitivamente el Real Decreto Ley 3/2012, de medidas urgentes para la reforma del mercado de trabajo. Por este motivo, CCOO y UGT han convocado nuevas concentraciones que se desarrollarán la noche del miércoles 23, a partir de las 22.00 horas, y el jueves 24 de mayo, a las 12.00; dando así continuidad al proceso de movilización sostenida y creciente que ambos sindicatos mantienen contra esta reforma impuesta por el Gobierno que preside Mariano Rajoy.

En los últimos meses, los sindicatos han intensificado su campaña de información y movilización (con una Huelga General el 29 de marzo y multitudinarias manifestaciones en todo el Estado) contra una inútil, injusta e ineficaz Reforma Laboral, enmarcada en un ataque sin precedentes al Estado de bienestar y a los servicios públicos.

Una reforma pensada y ejecutada solo al servicio de empresarios e instituciones financieras. Un modelo de reforma que, como demuestran los datos del paro registrado, está provocando mayor destrucción de empleo y un abaratamiento del despido; además de anular la negociación colectiva e individualizar las relaciones laborales.



Como ha denunciado el secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, “estamos ante una reforma con un fuerte contenido ideológico, basado en reforzar el papel del empresario, sobre todo del menos emprendedor, dentro de un proceso de individualización de la relación laboral, lo que implica menor cohesión económica y social, y un camino abierto a la exclusión de un creciente sector de la población”.

Los sindicatos han pedido a los partidos políticos que no apoyen la Reforma Laboral impuesta por el Gobierno; una reforma que se ha convertido en el mayor ataque a los derechos laborales y al Estado social

El PP condena a las y los desempleados este año a la miseria más absoluta

CCOO considera indignante y frustrante el desinterés del Gobierno Cospedal por las más de 272.500 personas desempleadas de la región

CCOO denuncia la decisión del Gobierno Cospedal de suprimir los planes de empleo en la región y condenar así a la miseria más absoluta a 22.000 personas de la región. El Gobierno de Castilla-La Mancha ha decidido que estas 22.000 personas no tengan ningún ingreso este año; pero no tiene el coraje político de decírselo. Supresión del Sepecam; la supresión de los Planes de Empleo y una fortísima reducción de todas las dotaciones para Políticas activas de Empleo, estas son las únicas medidas que ha adoptado -y que piensa adoptar - el Gobierno CLM en materia de Empleo y de atención a las personas en desempleo, cuyo drama deja a disposición de las agencias privadas con ánimo de lucro para hagan negocio.

El miércoles se constituyó una comisión consultiva tripartita - Gobierno de Castilla-La Mancha y los agentes socioeconómicos del artículo 7 de la Constitución-; la primera desde que el actual Gobierno tomó posesión, hace 11 meses.

Es una buena noticia que nuestro Gobierno haya reconocido y abierto, al fin, un espacio para el diálogo social en CLM; aunque sólo lo haya hecho por imperativo legal, para no permanecer más tiempo fuera de la Ley.

Más allá de esta valoración positiva por la recuperación de un resquicio de diálogo en CLM; tenemos que valorar muy negativamente la información aportada en esta reunión por la Consejería de Empleo. Es indignante y frustrante el desinterés de este Gobierno por la suerte de las más de 272.500 personas desempleadas de Castilla-La Mancha.

Los que la consejera de Empleo denomina "cambio de filosofía" respecto a las Políticas de Empleo y para los desempleados se traduce en la supresión del Sepecam; la supresión de los Planes de Empleo y una fortísima reducción de todas las dotaciones para Políticas activas de Empleo.



Estas son las únicas medidas que ha adoptado -y que piensa adoptar - el Gobierno CLM en materia de Empleo y de atención a las personas en desempleo, cuyo drama deja a disposición de las agencias privadas con ánimo de lucro para hagan negocio.

CCOO rechaza radicalmente estas medidas. Hay 272.500 personas en CLM que necesitan a su Gobierno hoy más que nunca, que reclaman esfuerzos y recursos públicos, que no pueden vivir del 'aliento' que les envíe por la tele la presidenta Cospedal.

El secretario general de CCOO de Castilla-La Mancha, denunció en rueda de prensa la decisión del Gobierno Cospedal de suprimir los planes de empleo en la región y condenar así a la miseria más absoluta a 22.000 personas de la región.

"El Gobierno de Castilla-La Mancha ha decidido que estas 22.000 personas no tengan ningún ingreso este año; pero no tiene el coraje político de decírselo"

Gil advirtió que la eliminación de los planes de empleo y los recortes en políticas activas de empleo "dibujan un panorama desolador" para Castilla-La Mancha y para las más de 272.000 personas paradas de la región.

Gil recordó que en su discurso de investidura, "Cospedal dijo que su acción de Gobierno tendría tres prioridades: Empleo, empleo y empleo. Pero lo que tenemos un año después es paro, paro y más paro; y ausencia total de medidas para afrontar el problema y para atender los problemas de los parados"

Continúa en la siguiente página

La eliminación de los planes de empleo y los recortes en políticas activas de empleo dibujan un panorama desolador para Castilla-La Mancha y para las más de 272.000 personas paradas de la región

En su discurso de investidura, "Cospedal dijo que su acción de Gobierno tendría tres prioridades: Empleo, empleo y empleo. Pero lo que tenemos un año después es paro, paro y más paro; y ausencia total de medidas para afrontar el problema y para atender a los parados

Viene de la página anterior

"Nos preocupa la indolencia", dijo Gil, quien señaló que Castilla-La Mancha es la única comunidad autónoma que no ha planteado peticiones al Gobierno central para reforzar los fondos de las políticas activas de empleo.

Gil señaló que también es "anómala" la ausencia total de diálogo social en Castilla-La Mancha; y se preguntó cómo es posible que la secretaria general del PP permita a los presidentes de otras comunidades autónomas gobernadas por su partido dialogar, negociar y acordar con las patronales y los sindicatos, mientras que ella no se lo permite a sí misma en Castilla-La Mancha.

CCOO no puede compartir la orientación política de este Gobierno en materia de Empleo, ni en materia económica y social. Pero seguimos reclamando y ofreciendo al Gobierno de CLM un diálogo leal y sincero; amplio, abierto y profundo.

Junto con UGT, hemos solicitado por carta una reunión con Cospedal, sin que aún nos haya ni siquiera respondido.

En la dramática situación de emergencia económica y social que vivimos el Gobierno debe reconsiderar sus posiciones ideológicas, que sólo ofrecen como resultado 300 parados y paradas más cada día

Solicitamos también otra reunión al consejero de Hacienda, para conocer los Presupuestos y para, en su caso, poder aportar nuestras opiniones y propuestas.

Creemos que, en la dramática situación de emergencia económica y social que vivimos, ni el Gobierno, ni los empresarios, ni las y los trabajadores, pueden permanecer de espaldas.

Instamos al Gobierno a tenerlo en cuenta y a reconsiderar sus posiciones ideológicas, que sólo ofrecen como resultado 300 parados y paradas más cada día.

Cospedal y su Gobierno tienen que salir de su autismo institucional y social. Ningún Gobierno puede gobernar contra todos y de espaldas a todos; y menos que nunca en la situación de emergencia que viven nuestra región y nuestro país y que decenas y decenas de miles de personas, y sus hijos y sus familias, sufren cada día con mayor intensidad y mayor dramatismo.



La mascarada

CCOO denuncia el 'burladero' tras el que se escondieron la consejera de Empleo y el presidente de CECAM

El secretario general de CCOO de Castilla-La Mancha, José Luis Gil, denunció la "mascarada" que montó la consejera de Empleo, en colaboración con el presidente de la CECAM, para tratar de ocultar la decisión de suprimir los planes de empleo y recortar en un 70% todas las políticas activas de empleo.

Casero desdenó las reivindicaciones y propuestas sindicales para atender a las personas en paro -según dijo, los planes para desempleados han sido "la causa de la ruina de los ayuntamientos" de la región- y, en la rueda de prensa posterior a la reunión de la comisión consultiva tripartita, tanto ella como el presidente de la Patronal, Ángel Nicolás, se dedicaron a criticar a Gil y Pedrosa y a cuestionar el interés de los líderes regionales de CCOO y UGT por los desempleados de Castilla-La Mancha.

Casero compareció muy ofendida y aseguró que se llevó "una sorpresa" al ver que en nombre de CCOO y UGT acudieron a la reunión de la Comisión sus respectivos responsables de Empleo y de Formación; pero no los secretarios generales de ambos sindicatos, a los que acusó de no tener ningún interés por las y los desempleados.

Sin embargo, Casero no había convocado a la reunión ni a Gil ni a Pedrosa, sino a CCOO y a UGT, y sabía desde el pasado día 11 los nombres de las personas que CCOO y UGT habían designado para asistir a la Comisión.

Así consta en la carta remitida por la Consejería el 9 de mayo convocando

la reunión e instando a ambos sindicatos a "la designación de los dos miembros titulares y suplentes de su organización" en la Comisión Consultiva para el Empleo y la Formación Profesional para el Empleo; y en las cartas de respuesta enviadas dos días después por CCOO y UGT con los nombres de esas personas.

Ambas organizaciones nombraron a sus responsables de Empleo, Lola Santilla (CCOO) e Higinia García (UGT); y de Formación, Encarna Sánchez (CCOO) y José Antonio Valencia (UGT), tal y como es normal cuando lo que se convoca es una comisión de Empleo y de Formación -si bien es la primera vez que tal cosa ocurre desde que el PP gobierna en Castilla-La Mancha.

Pese a esto, Casero interpretó antes los periodistas el papel de sorprendida y ofendida y forzó a Nicolás a hacer lo propio

Casero y Nicolás consiguieron que buena parte de los medios de comunicación centraran sus informaciones en las ausencias de Gil y Pedrosa, aunque, como dijo este último, "con esa línea argumental, resulta que la Presidenta Cospedal, que tampoco estuvo en la reunión, tampoco tiene ningún interés por el empleo y por los desempleados de Castilla-La Mancha".

Gil advirtió también al Gobierno regional que le va a resultar imposible "tapar siempre sus decisiones con justificaciones estúpidas", porque "los titulares que no tienen que ver con la realidad duran muy poco".

Abril de 2012
HOJA DE EMPLEO
CASTILLA-LA MANCHA

CCOO Comisiones Obreras
 Nº 10. Boletín Informativo Secretaría de Empleo

EMPLEO PÚBLICO

SECRETARÍA DE EMPLÉO DE PERSONAL SINDICAL
 Sumario: Oferta de trabajo para el 20 de marzo de 2012.
 Sumario: Ofertas de trabajo para el 20 de marzo de 2012.
 Sumario: Ofertas de trabajo para el 20 de marzo de 2012.
 Sumario: Ofertas de trabajo para el 20 de marzo de 2012.

ADMINISTRACIÓN AUTÓNOMA Y UNIVERSIDADES
 MINISTERIO DE ECONOMÍA Y COMPETITIVIDAD
 INSTITUCIONES DE INVESTIGACIÓN TECNOLÓGICAS Y AUTÓNOMAS, S.A.

ADMINISTRACIÓN LOCAL
 Ayuntamiento de Alcazar de San Juan
 Ayuntamiento de Alcazar de San Juan
 Ayuntamiento de Alcazar de San Juan
 Ayuntamiento de Alcazar de San Juan

ADMINISTRACIÓN ESTATAL
 MINISTERIO DE CIENCIA E INNOVACIÓN
 MINISTERIO DE EDUCACIÓN
 MINISTERIO DE EMPLEO

Salud Laboral
PRL
 Prevención de riesgos laborales

CCOO HOJA INFORMATIVA PARA TRABAJADORES Y TRABAJADORAS
 Número 8. Abril 2012

CCOO consigue que a dos trabajadoras se les reconozca el riesgo por lactancia

QUIEREN ACABAR CON TODO
 ¡HAY ALTERNATIVA! TRABAJO DIGNO Y SEGURO

28 de abril: Día mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo

Primariamente, contemplamos el aspecto de la seguridad en el trabajo y la seguridad en el espacio físico y en el entorno de trabajo. En este sentido, el riesgo por lactancia es un riesgo que afecta a las trabajadoras que están lactando o que van a lactar. Este riesgo se produce debido a la falta de información sobre el mismo y a la falta de medidas preventivas que permitan a las trabajadoras seguir lactando de forma segura.

CCOO
 comisiones obreras de Castilla-La Mancha

secretaría de acción sindical y salud laboral

• Panorama Industrial de Castilla-La Mancha

Febrero 2012

Informe 10

Gabinete Económico Regional

castillalamancha.ccoo.es

Solicita tu contraseña

Las páginas web de CCOO tienen diferentes áreas de acceso restringido solo para sus afiliados y afiliadas. Para acceder a ellas necesitarás una contraseña. Si aún no conoces la tuya **solicítala al correo: miguel_ruiz@cm.ccoo.es**

Si aún no estás afiliada o afiliado **solicita tu afiliación:** a través de la Sección Sindical de CCOO de tu empresa, en el local de CCOO que te resulte más cercano o a través de la página web.



te informa, te asesora, te apoya, te protege

AFÍLIATE

gaceta sindical digital
CCOO

Próximas semanas: Huelga y movilización CCOO. Huelgas en las comarcas de Burela y del Gocón. Huelgas en la comarca de Documentación y Archivos del Gocón. Huelgas en Rueda. Movilizaciones en Puad y en Laboratorios. Miles de personas no cobran sus salarios

Castilla-La Mancha: Un cuarto de millón de parados

SEMANARIO DIGITAL DE CCOO DE CLM

Los Servicios Sociales que garantiza Cospedal

dossier diario de prensa

La información laboral, económica y social más relevante seleccionada cada día por CCOO CLM

Jóvenes Ccoo Clm

@ccooclm

¡Síguenos! también en las redes sociales

Forma CLM Presenta su nueva publicación económica

Delegaciones

Cualificate es tu futuro

Información, Reservas y Disponibilidad de Plazas
 www.foresclm.es

Información y documentación sindical

La Contratación Laboral en Castilla-La Mancha 2010

26

2011

CCOO insta a las patronales del sector agroalimentario a cerrar los convenios colectivos pendientes en la provincia de Ciudad Real antes del verano

El martes en rueda de prensa Ana Ramírez y Rafael Muñoz, representantes de la Federación Agroalimentaria de CCOO en Ciudad Real señalaban que 14.200 trabajadores y trabajadoras del sector agroalimentario en la provincia de Ciudad Real no tenían aún firmado su convenio colectivo e instaban a las patronales del sector a cerrar la negociación colectiva antes del verano.



Ayer, CCOO, UGT y la patronal alcanzaron un acuerdo en el Convenio Colectivo de Vinos y Alcoholes de la provincia de Ciudad Real para 2011-2012 que beneficia a 2.500 trabajadores y trabajadoras. El convenio se firmará el próximo 29 de mayo (más información en www.castillalamancha.ccoo.es).

Las mesas de negociación de los Convenios provinciales de Aceites y de Pastelería desde su constitución en el mes de enero no han vuelto a reunirse; en el Convenio provincial del Campo el miércoles se pro-

dujo la primera reunión con Asaja desde la constitución de la mesa en el mes de febrero; y en el Convenio provincial de Panaderías se ha adquirido el compromiso para la firma de la revisión salarial.

CCOO pide a las patronales del sector que a la hora de pedir moderación salarial tengan en cuenta que estos trabajadores y trabajadoras tienen salarios mensuales brutos de 815 euros.

Por tanto, Comisiones Obreras afirma que las subidas salariales que se están pidiendo no son incrementos excesivos, son subidas

que pretenden garantizar el mantenimiento del poder adquisitivo de las y los trabajadores y que no serían causa de ruina para las empresas, concluyeron Ramírez y Muñoz.

Última hora

Preacuerdo en el convenio de Senoble

Se ha alcanzado el siguiente preacuerdo en el convenio colectivo de Senoble: subida salarial IPC más 0,2%, 3 días de asuntos propios, procedimiento de promoción interna, un día completo para ir al médico como paciente o acompañante, equiparación salarial en proceso, cámaras y laboratorio y paga de objetivos de 400 euros.

CCOO denuncia que Adimpo pretende despedir a 21 trabajadores pese a su situación económica saneada y anuncia movilizaciones

CCOO denuncia que Adimpo, empresa especializada en consumibles para la informática, pretende despedir a 21 de sus trabajadores y trabajadoras a pesar de tener una situación económica saneada con incremento de ventas y beneficios.

De los 21 trabajadores y trabajadoras que la empresa pretende despedir, 20 son de la factoría de Albacete, que cuenta con una plantilla total de 180 empleados y empleadas y el otro restante es de la fábrica de Barcelona.

El secretario general de CCOO de Albacete, Paco de la Rosa, la secretaria general de FECOHT-CCOO CLM, Paqui Navarro, el secretario general de SICOHT-CCOO Albacete, Santiago Zafrilla, el responsable de la Sección Sindical de CCOO en Adimpo, Raúl Galietero, y la presidenta del Comité de Empresa de Adimpo, M^a

CCOO y los trabajadores y trabajadoras creen que el objetivo de la empresa es ir desmantelando el centro de operaciones de Albacete, contra lo que vamos a luchar. Así, el sindicato y los trabajadores y trabajadoras están preparando movilizaciones



Dolores Moya, manifestaron en rueda de prensa que el sindicato y los trabajadores y trabajadoras no están dispuestos a que una empresa con la situación económica saneada y con los beneficios que tiene destruya empleo y mande al paro a 21 empleados y empleadas. En 2011 la empresa obtuvo un beneficio neto de 4.200.000 de euros e incrementó sus ventas un 3,1%.

El Grupo Unipapel, que compró Adimpo en 2009, lo único que quiere es que le aprobemos un ERE, en el que ellos dicen cuántos y qué trabajadores entran.

En el año 2010 comienza en Adimpo un goteo de despidos y traslados que finaliza en junio de 2011. Se despidió a 25 trabajadores y trabajadoras en un año con una indemnización de 45 días por año.

Muere un trabajador en accidente laboral en Ciudad Real

CCOO y UGT se han concentrado esta mañana en memoria del joven fallecido y en protesta por la siniestralidad laboral

CCOO de Ciudad Real expresa el dolor del sindicato por el fallecimiento de un trabajador en accidente de trabajo, ocurrido el martes en una finca situada en la carretera CM 3107, de Manzanares a Alcázar de San Juan.

El accidente mortal se produjo cuando el trabajador realizaba la comprobación de un cuadro eléctrico para bomba de riego. El fallecido era un joven de 30 años contratado en una empresa de Herencia dedicada a las instalaciones eléctricas.

El secretario de Acción Sindical y Salud Laboral de CCOO Ciudad Real, Antonio Cervantes, ha enviado "nuestro más sincero apoyo a la familia y compañeros del joven fallecido y exigimos que la crisis no sea excusa para bajar la guardia en materia de prevención de riesgos. Gobierno, empresarios, sindicatos y trabajadores tenemos que poner los medios necesarios para evitar el máximo de accidentes de trabajo".

CCOO y UGT se han concentrado esta mañana a la puerta del edificio de los sindicatos en memoria del joven fallecido y en protesta por la siniestralidad laboral.

Con este nuevo accidente sumamos en lo que va de año cuatro víctimas mortales en Ciudad Real, dos en accidentes de trabajo y otros dos en accidentes in itinere..



Los vigilantes de seguridad del Hospital General de C. Real y del Hospital de Alarcos a la huelga

Los 31 vigilantes de seguridad del Hospital General Universitario de Ciudad Real y del Hospital de Alarcos irán a la huelga los días 22, 23 y 24 de mayo ante los impagos de la empresa Grupo Norte Prosintel, concesionaria del servicio de vigilancia en estos centros hospitalarios.

Prosintel Grupo Norte ha dejado de abonar los salarios con la tranquilidad de que este hecho no le va a suponer ningún problema con el SESCAM ni con la Dirección del Hospital General Universitario de Ciudad Real que a la hora de obligar a cumplir el pliego de condiciones se comporta "como una malva".

La dirección de la empresa Prosintel Grupo Norte y la dirección del Hospital General Universitario de Ciudad Real parecen vivir en "Alicia en el país de las maravillas" y prefieren no solucionar el conflicto al que se están enfrentando los vigilantes de seguridad.

La empresa, que aumentó su facturación un 20% durante 2011, sigue alegando que no le abonan las facturas desde el SESCAM por lo que no puede pagar las nóminas a sus trabajadores que cobrarán cuando en mayo, en agosto o en diciembre, dependerá de cuando el SESCAM abone a la empresa lo que debe. Esta respuesta por parte de la empresa ha irritado en exceso a los trabajadores. El SESCAM, "paraíso de las empresas morosas" como Prosintel Grupo Norte, está permitiendo los impagos y no obliga a la empresa a pagar.



Las y los trabajadores de limpieza y lavandería del Centro Guadiana II de Ciudad Real reclaman sus salarios

Las veinte trabajadoras y trabajadores del servicio de limpieza y de lavandería del Centro Guadiana II de Ciudad Real se han concentrado esta mañana en la puerta de las instalaciones para reclamar el cobro de sus salarios y de los pluses por trabajar los días festivos.

CCOO denuncia que desde que se adjudicó a Limpisa Grupo Norte la limpieza y lavandería en este centro el pasado mes de julio se vienen produciendo continuos retrasos en el cobro de los salarios. Ahora a estos atrasos que mantienen a los trabajadores y trabajadoras cada mes en la incertidumbre de no saber cuándo y si van a cobrar, se unen el impago de la nómina de abril y de los citados pluses de festivos.

CCOO reclama a la empresa que pague a los trabajadores y trabajadoras la nómina que les adeuda, así como los pluses por trabajar los días festivos.

Campaña "Cáncer Cero en el Trabajo" de CCOO

CCOO forma a sus delegados y delegadas en la prevención del cáncer de origen laboral

En el marco de la campaña "Cáncer Cero en el Trabajo", CCOO de Castilla-La Mancha ha impartido esta mañana en Cuenca un curso dirigido a delegados y delegadas sindicales para formarles en la prevención del cáncer de origen laboral y para analizar la situación de sus empresas al respecto. El sindicato impartirá también cursos en el resto de provincias de la región.



El objetivo de esta campaña impulsada por la Confederación Sindical de CCOO es eliminar o reducir el uso de agentes cancerígenos en los lugares de trabajo y conseguir acuerdos a nivel de empresa y sector para la eliminación de cancerígenos en los procesos productivos.

Una parte de los cánceres tiene su origen en exposiciones en el ámbito laboral, aunque esto no se reconozca en las estadísticas oficiales de enfermedades profesionales, las cuales recogen únicamente unos cuantos casos al año. Sin embargo, al menos una de cada diez muertes que se producen por cáncer tiene un origen laboral, lo que se traduce en unas 10.000 muertes cada año en nuestro país.



Forem-CCOO clausura un curso de Vigilante de Seguridad Privada para desempleados/as en Toledo

Forem-CCOO ha organizado un curso de Vigilante de Seguridad Privada en Toledo con una duración de 184 horas y en el que han participado 15 trabajadores y trabajadoras en situación de desempleo.

El objetivo general de este curso es que las y los participantes sean capaces de desarrollar el ejercicio de la vigilancia y protección de bienes, instalaciones y personas, así como la custodia y traslado de valores.

Esta formación capacita a los alumnos y alumnas en el fundamento jurídico de la profesión de vigilante de seguridad, la práctica que de ésta se deriva y la identificación de los componentes psicosociales que entran en juego en los conceptos de seguridad-inseguridad.

Este curso se enmarca dentro del Plan de Formación Intersectorial de Comisiones Obreras de Castilla-La Mancha, impartido por Forem CLM.

Más información sobre cursos en www.foremclm.es

Teléfonos de interés CCOO

SEDE CENTRAL CCOO CLM		ALBACETE	967 21 24 95	Tarancón	969 32 46 66
TLF: 925 28 97 97		Hellín	967 30 09 53	Mota del Cuervo	967 18 04 00
Plaza Horno de la Magdalena,1-2º		Villarrobledo	967 13 81 84	Las Mesas	967 16 72 45
CP: 45001 Toledo		La Roda	967 44 03 29	Las Pedroñeras	967 16 12 50
Federaciones Regionales de CCOO		Casas Ibáñez	967 46 07 70	GUADALAJARA	949 24 83 30
Actividades Diversas	967 192 070	Almansa	967 34 08 90	Azuqueca de Henares	949 26 08 45
Agroalimentaria	925 289 717	CIUDAD REAL	926 21 42 27	Sigüenza	949 39 16 96
Serv. Financier. y Admin.	925 289 763	Manzanares	926 62 09 21	TOLEDO	925 25 51 00
Construcción y Madera	925 289 760	Daimiel	926 85 48 48	Sonseca	925 38 14 16
Enseñanza	925 289 743	Valdepeñas	926 21 17 81	Illescas	925 51 38 77
Hostelería y Comercio	967 192 075	Almadén	926 71 11 14	Ocaña	925 12 07 62
Industria	925 280 884	Puertollano	926 42 28 52	Noblejas	646 55 72 16
Pensionistas	967 192 084	Alcázar de San Juan	926 54 32 59	Santa Cruz de la Zarza	646 55 72 16
Sanidad	925 289 743	Socuéllamos	926 53 25 85	Torrijos	925 76 17 04
Servicios a la Ciudadanía	925 289 779	Tomelloso	926 50 66 94	Talavera de la Reina	925 80 31 59
Servicios Financieros y Administrativos	925 289 763	La Solana	628 10 78 48	Quintanar de la Orden	646 96 57 51
Textil-Piel, Químicas y Afines	925 289 776	CUENCA	969 21 30 50	Villa de Don Fadrique	925 19 55 13
		Motilla del Palancar	619 76 65 04	Villacañas	925 20 03 16