

BOLETIN
DE LA

UNION

PROVINCIAL
DE TOLEDO

febrero 1978

**CCOO
VA
GANANDO**

**COMISIONES
GANO EN
STANDARD**

**EN
NUESTRA
PROVINCIA
COMISIONES
DESTACADA**

EDITORIAL

NUEVO PANORAMA SINDICAL

A medida que pasan los días y se computan un mayor número de resultados electorales, más se perfila **COMISIONES OBRERAS** como vencedora absoluta de estas elecciones sindicales.

Nadie debe llamarse a engaño. Esta victoria del sindicalismo de clase causará reacciones por parte de determinados sectores de la patronal. Por lo pronto UCD, partido político de los empresarios, pone desde el gobierno todas las trabas posibles para la publicación de unos datos oficiales reales, escondiendo y camuflando la gran victoria de Comisiones Obreras.

Para Comisiones Obreras, esta victoria no significa acabar con los demás sindicatos, sino mostrar el camino que quieren los trabajadores españoles. Y ese camino no es otro que el de la **UNIDAD SINDICAL**, la **INDEPENDENCIA** y la **DEMOCRACIA** a todos los niveles, y antes que nada en las empresas, por medio de nuestras asambleas.

COMISIONES OBRERAS

Anónimo Toledano

HACE UNOS DIAS (19 de febrero) recibimos por giro "puertal" (esto es, por debajo de la puerta) una carta, su contenido, "ROJOS MORIREIS" y "NO AL MARXISMO" deja implícito su remitente, pero para que no hubiera lugar a duda ni error, los remitentes adornaban el sobre con el bonito lema "UNIDAD NACIONAL" "MOVIMIENTO ACCION NACIONAL" M.A.N.

Entrar en debate sobre esta actuación es innecesario, entrar en él sobre su llamada unidad nacional, también sería ridículo, sin embargo yo me pregunto: Primero, esos "se-

ñores" no saben que no todos los trabajadores por el hecho de estar organizados son marxistas?

Segundo, que no todos los marxistas por el hecho de serlo, merezcan la pena máxima?

Tercero, por qué en vez de dar la coña a los trabajadores, no se integran en la sociedad?

Y por último yo me pregunto ¿no se han extinguido aún?

Sin más un saludo a estos portadores de la verdad y un consejo, la unidad nacional no se consigue con amenazas, ni con cartitas de giro "puertal".

Nuevo local de la Asesoría Jurídico Laboral

Cuando este boletín llegue a vuestras manos estará funcionando ya, un nuevo local de CC.OO. en Toledo. En él estará la sede de la asesoría jurídico laboral.

Estará situado, cerca de Zocodover, exactamente en el segundo piso del edificio de las oficinas de RENFE.

Su dirección es: Plaza de San Agustín, número 1, segundo.

El local estará destinado para atender toda serie de consultas, tanto de tipo jurídico (por medio de los abogados) como de tipo sindical que puedan surgir en las distintas uniones locales y comarcales, ya que todas las secretarías (finanzas, organización, propaganda, etc.) tendrán aquí todos sus medios.

Estará dotado también de una sala de reuniones que, dentro de nuestro escaso presupuesto, gozará de las condiciones necesarias para que las juntas, asambleas, etc. no sean la "merienda de negros" que por el problema de espacio, eran en el anterior local de Pozo Amargo, 27.

Esperamos pues que, con este nuevo local tanto los servicios jurídicos, como los sindicales, adquieran una mayor agilidad y puedan funcionar a pleno rendimiento. Todo con vistas en hacer de COMISIONES el gran sindicato de todos los trabajadores.

ASESORIA JURIDICO-LABORAL

Consultas: Los lunes, miércoles, jueves y viernes, de 5 a 8 y los martes de 11 a 1,30 y de 5 a 8.

Las colaboraciones para este boletín, deben enviarse a la Asesoría Jurídica, Plaza de San Agustín, 1, segundo.

Relación de Afiliados en la Provincia por Comarcas

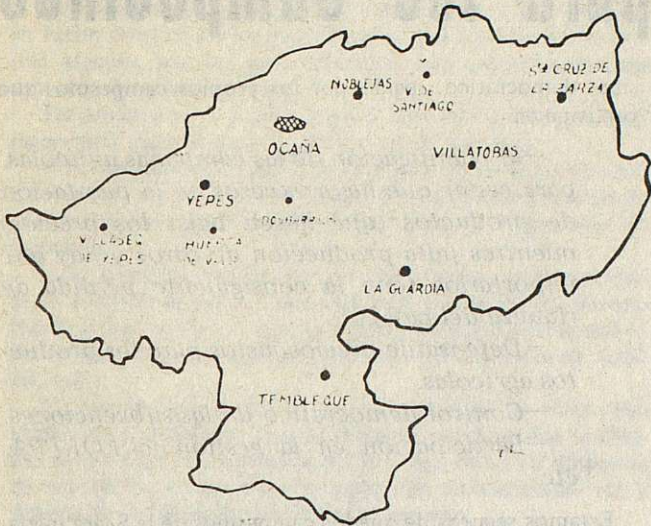
SONSECA.....	820
TALavera.....	4000
(Zona).....	1000
TORRIJOS.....	1300
OCAÑA.....	1644
SAGRA.....	3500
MANCHA.....	2500
TOLEDO.....	3000
CHOZAS.....	600
GALVEZ.....	500
MORA.....	850

afiliación de muchos pueblos no está puesta al día y LA UNION PROVINCIAL no cuenta en muchos casos con las nuevas afiliaciones, por lo que estas cifras lógicamente no recogen en muchos casos los incrementos de última hora. Según estos datos, ya digo, a todas luces incompletos, la afiliación en nuestra provincia sigue siendo de 20.000 afiliados.

Es importante destacar que, de nuevo, la afiliación está empezando a experimentar un avance, debido como es lógico a los éxitos electorales de nuestro sindicato en todo el país.

Esta relación es incompleta puesto que la

COMARCAL DE OCAÑA



**Unión Comarcal
DE
Comisiones Obreras
C. Toledo, 22.
OCAÑA**



Jerónimo Pérez López, Secretario General.



Antonio Reino Mudarra, Secretario de Finanzas.



Julián Pedraza Santiago, Prensa y Propaganda.



Francisco Mocena Núñez, Organización.

DESARROLLO DE LA AFILIACION

Huerta de Valdecarábanos.....	96
Ocaña	250
Noblejas	240
La Guardia	240
Villasequilla	96
Santa Cruz de la Zarza	505
Tembleque	17
El Romeral	30
Villamuelas	18
Villarrubia de Santiago.....	25
Yebes	190
Total	1707

TOTALES DE LA COMARCA

Habitantes: 34725
Afiliados: 1707

PROBLEMATICA ACTUAL Y NECESIDADES DE LA COMARCA

CAMPO: Existen en la Guardia unas tierras comunales, que se quieren labrar para paliar el paro y desplazamiento de los trabajadores a Madrid.

Puestos en contacto con el ayuntamiento, el secretariado de CC.OO. han llegado a la conclusión de poder labrarlas en comunidad por el pueblo en general; teniendo agua suficiente para regar, aunque está mal distribuida y en malas condiciones, los beneficios que hubiese ingresarían en las arcas del ayuntamiento.

SANIDAD: Hay necesidad de un ambulatorio para la comarca con unos servicios de medicina general y puericultura, puesto que hay que desplazarse a Toledo para cualquier caso, estando todo el día en la calle, si no quieres gastarte un dineral en ir y venir en taxis.

ENSEÑANZA: Estamos necesitados de colegios de EGB y de un Instituto de Enseñanza Media para la comarca, puesto que los chicos y chicas tienen que desplazarse a los pueblos más importantes como Aranjuez, Tarancón, o a la misma capital.

Estos son los problemas de ámbito general, habiendo otros más específicos (que no por eso dejan de ser más importante y más urgentes de solucionar (como es por ejemplo el de los trabajadores de la construcción, que en número de 900 se desplazan a trabajar a Madrid, por falta de trabajo en la comarca. La hora de salida de estos trabajadores es a las 5,30 regresando a las 20 h. El precio del viaje es de 75 a 100 ptas. diarias, por lo que las condiciones de vida tanto de horarios como económicas dejan bastante que desear.

* El paro es también uno de los más graves problemas, habiendo una serie de irregularidades que lo agravan mucho más, pues mientras en Ocaña y Noblejas existen unos 80 trabajadores en paro, en ENDASA, (una fábrica de aluminio), hacen los obreros 60 y 70 horas extras todos los meses, (incluso trabajando los domingos) es por eso, que los trabajadores en paro se preguntan si hay derecho a esto.

EL FUNCIONAMIENTO DE CC.OO. EN LA COMARCA

Es esta, sin lugar a dudas, una de las comarcas que mejor funcionamiento está llevando, tanto a nivel organizativo como en lo que a finanzas se refiere, la participación de los trabajadores en todos los problemas pasa a través de CC.OO. lo que demuestra que los compañeros responsables del sindicato se preocupan y responden al reto de esfuerzo y seriedad que adquirieron al ponerse al frente de las distintas secretarías.

La cebolla en la Sagra

Millones de pérdidas para los campesinos

La actual campaña de recogida de cebolla se está saldando con millones de pérdidas de los agricultores.

En la Sagra se han producido unos quince millones de kilos de cebolla. Producir un kilogramo cuesta al campesino más de 5 pesetas. El precio pagado a los campesinos por los mayoristas, en la mayoría de los casos ha sido de 3 pesetas.

Cuando ya estaba entrada la campaña se intentó coordinar a los agricultores de los pueblos afectados (Seseña, Esquivias, Borox, Illescas, Cobeja, Recas, Lominchar, etc.) para defender un precio justo y tratar de conseguir subvenciones.

Pero la cebolla estaba corriendo el riesgo de pudrirse en la tierra y los campesinos se encontraban sin fuerza para presionar.

Aunque no se han conseguido resultados concretos de las gestiones realizadas, (entrevistas con el gobernador civil, con la Cámara Agraria...) se han dado pasos positivos en cuanto a sentir la necesidad de crear un sindicato campe-

sino, democrático, regido por los propios campesinos que participe en:

—la planificación de las campañas agrícolas, para evitar que haya excesos en la plantación de productos (que hacen bajar los precios) mientras falta producción de otros y hay que importarlos (con la consiguiente pérdida de riqueza del país).

—Defensa de precios justos para los productos agrícolas.

—Control democrático de las subvenciones.

—Participación en la gestión del FORPPA, etc.

Estamos seguros de que los campesinos de la Sagra iniciarán la construcción de su sindicato a partir de las Uniones de Agricultores y Ganaderos para poder defender sus productos antes de que corran el riesgo de pudrirse...

Tema a debate: LOS AMBULATORIOS



En el primer número del Boletín, emplazamos a un debate sobre la situación de la Sanidad en la provincia, e invitamos a cualquier persona que deseara intervenir en él a que nos enviara colaboraciones y artículos.

DEBATÉ SOBRE AMBULATORIOS

Hoy abrimos el debate sobre un tema concreto:

Los ambulatorios de Villacañas y Quintanar de la Orden

Estos ambulatorios están sub-utilizados, es decir uti-

lizados muy por debajo de sus posibilidades.

Si en una época normal sería necesario buscar una solución a este problema, mucho más urgente es buscarla en una época de crisis como la que sufre el país, en que deben utilizar a fondo todos los recursos de que se disponen, y el tener dos ambulatorios poco utilizados en una provincia que no tiene resueltos los problemas sanitarios es un lujo y un derroche que no nos podemos permitir.

No es nada lógico que las personas de aquella zona de la provincia tengan que desplazarse a Toledo para cualquier problema sanitario, cuando existen las posibilidades materiales de que lo solucionen en su propia comarca.

En consecuencia, preguntamos públicamente: **¿POR QUE ESTAN ESTOS DOS AMBULATORIOS EN ESTA SITUACION?**

Esta pregunta la hacemos para que se den soluciones. Se estudien las necesidades sanitarias de la población de la Mancha, se estudien cuales serían, en función de esas necesidades, los servicios que se podrían asegurar en estos ambulatorios, las formas concretas de montaje y funcionamiento de esos servicios, en definitiva la reconversión de los ambulatorios en otro tipo de centros donde se realicen las prestaciones que la población necesita.

Este es uno de los temas urgentes que se deben abordar para que la reforma sanitaria se haga en la línea de garantizar el derecho a la salud de todos.

Debemos ser también conscientes de que difícilmente se va a mejorar la atención sanitaria en otras comarcas si no se resuelve en ésta, donde los medios ya están y sólo falta utilizarlos adecuadamente.



TRES LIDERES SINDICALES HABLAN SOBRE LAS ELECCIONES



Sobre las elecciones sindicales se está hablando en todos los sentidos. La radio, la prensa y la televisión nos han dado una visión de ellas, pero nosotros queremos la opinión de nuestros compañeros, los mismos trabajadores, quienes por propia boca demos todos nuestra opinión.

Por eso tenemos hoy aquí a estos compañeros que, por su lucha continua y su preocupación por los problemas que nos afectan, son los más indicados para aclarar todos los aspectos de estas elecciones.

Preguntamos en primer lugar a José-María Díaz Ropero (secretario general de la U. Provincial de Toledo).

—Todos sabemos que el decreto que está regulando estas elecciones, no ha sido lo bueno que hubiéramos deseado ¿Qué aspectos positivos crees que tiene, y cuáles son los negativos?

—Lo positivo, es que se están celebrando elecciones, que se va a terminar con el vacío sindical que se estaba prolongando peligrosamente, que va a haber delegados en la mayoría de las empresas, que se va a clarificar el panorama sindical, etc.

Como aspectos negativos está la exclusión de estas elecciones y en definitiva la restricción de sus derechos sindicales, de millones de trabajadores (los que están en empresas de menos de 6, los obreros agrícolas, funcionarios, etc.). Aparte de los defectos técnicos del decreto.

—¿COMO VES EL INTENTO DE UCD DE CREAR SU PROPIO SINDICATO?

—No debemos olvidar que históricamente el capital siempre ha tratado de tener cuñas metidas entre la clase trabajadora, para así tener a grandes sectores de nuestra clase bajo su control y en cualquier caso dificultar la unidad.

Nuestro país no va a ser una excepción y así vemos cómo desde diversos ángulos, se está tratando de arrinconar a los sindicatos obreros de clase y crear sindicatos reformistas.

UCD ya que os referís en concreto a ella, está usando los resortes del poder en esta línea: Un decreto ambiguo, tratando de difuminarlas, veto de la televisión (que contaba con su utilización en las elecciones políticas), etc.

—¿CREES QUE TIENE FUTURO?

—Creo que hoy la clase trabajadora se está definiendo mayoritariamente por los sindicatos obreros (principalmente por CC.OO. y U.G.T.) por lo que a corto plazo no van a tener futuro estos intentos y pienso que en la medida que incrementemos la celebración de elecciones, basándonos en los delegados, aumente la participación de los trabajadores en la vida sindical, en la defensa de sus intereses, etc. se consolidará la potencia de los sindicatos de clase.

Por otra parte los trabajadores estamos viendo como UCD está recortando nuestros derechos; es bastante significativo el bloqueo en el parlamento al Código de Derechos de los Trabajadores, presentado por Marcelino Camacho.

—Por fin ¿cuál crees tú que debe ser la labor de los representantes elegidos?

—Creo que la labor de los delegados va a ser compleja, porque compleja es la situación de nuestro país.

Quiero decir antes de entrar a esbozar estos temas, que vamos a tener dificultades (por carecer de medios, por falta de experiencia de los nuevos compañeros, etc.) pero que con tesón las vamos a ir superando. Para esto se necesita la contribución de todos los trabajadores, participando en todas las asambleas, ayudando en su trabajo a los delegados, apoyándoles, etc.

Dicho esto y de forma esquemática los delegados van a contribuir a lo siguiente:

—Mejora de las condiciones de trabajo en las empresas para que se cumplan los aspectos favorables de la legislación laboral.

Asesorar a sus compañeros sobre sus derechos, reclamaciones, etc.

—También serán un medio de coordinación y de orientación en la negociación de convenios, de empresa de rama, etc.

—Contribuirán también de forma decisiva a que se manifiesta la fuerza social de la clase trabajadora, para que se transformen una serie de aspectos de nuestro país que hasta ahora han estado en función de los grandes capitalistas, para que haya una política de empleo, para que los trabajadores

participemos en el control de la seguridad social, empresas públicas, para democratizar en definitiva las estructuras económicas y sociales.

JUAN JOSE GONZALEZ (METAL)

—¿QUE OPINION TE MERECEN LOS RESULTADOS OBTENIDOS A NIVEL NACIONAL?

—Creo que los resultados de estas elecciones sindicales tienen varios enfoques desde donde analizarlos.

Por una parte es evidente que están demostrando una clara victoria de la clase obrera en su conjunto sobre los intentos de implantación de los sindicatos amarillos.

Por otra parte se constata una victoria clarísima de CC.OO. que demuestra tanto nuestra implantación real, como el acierto de nuestra línea sindical, de nuestra práctica y sobre todo el espaldarazo al sindicato que más ha luchado por la libertad y los derechos de los trabajadores, aun en condiciones difíciles.

—¿Y en la provincia de Toledo?

—En nuestra provincia, a pesar de la dispersión de los pueblos, de que el conjunto de las empresas son pequeñas y medianas, y de que nuestro sindicato es todavía muy joven en la mayoría de las localidades, etc., se está dando también una práctica generalizada de celebración de elecciones, aunque con cierta lentitud, siendo la tónica, también, una victoria abrumadora de Comisiones.

—¿Qué están aportando estas elecciones al panorama sindical?

—Pienso que las elecciones sindicales, —están haciéndolo ya— serán un gran impulso organizativo a la clase obrera, y van a ser desde luego la plataforma de lanzamiento de la acción sindical en cada empresa, con las consiguientes repercusiones en la mejora de las condiciones de vida de los trabajadores.

Van a aportar por otro lado una base de representación, imprescindible en estos momentos, de cara por ejemplo a coordinar información y acciones determinadas ante la negociación de los numerosos convenios provinciales que están pendientes, y otros muchos problemas que tienen planteados los trabajadores en nuestra provincia.

A nuestra confederación van a aportarnos además, por supuesto de un mayor grado de organización y de posibilidades de acción legal, una mayor fortaleza en el camino hacia la unidad sindical, que consideramos sigue siendo la premisa indispensable en el camino de eliminar la explotación del hombre por el hombre.

—¿Ha habido por parte de los patronos hostilidades de cara a la celebración de las elecciones?

—Aquí habría que distinguir entre la postura general del empresariado, incluso de la propia Federación Empresarial Toledana, que está siendo de admitir su celebración y la postura de determinados patronos que, aisladamente, han adoptado posturas de fuerza a la petición de elecciones, pero ya digo, éstos han sido casos muy aislados en nuestra provincia.

MARIANO CALVO (S. Gral. de HOSTELERIA)

—¿En qué punto se encuentran las elecciones sindicales en tu sector?

—En estos momentos se están celebrando en la mayoría de los centros que cumplen los requisitos que recoge el decreto ley.

En los centros más importantes del sector ya se han celebrado, casos como el del Hostal del Cardenal, Hotel Alfonso VI, etc.

Los resultados hasta este momento no pueden ser más favorables para Comisiones.

—¿A qué crees tú que es debido el éxito electoral de comisiones?

—En primer lugar a su implantación en el sector, ya que la mayoría de los trabajadores de hostelería están afiliados a CC.OO.

A la participación masiva de la Organización en el anteproyecto del Convenio Provincial de Hostelería, en las reivindicaciones expuestas en él, que han sido de gran aceptación por parte de los trabajadores del sector, eso unido al carácter unitario que hemos demostrado en la rama, nos está dando los resultados satisfactorios que esperábamos.

Constitución del Sindicato de Hostelería y Anteproyecto de su Convenio

El 31 de marzo finaliza el vigente convenio de hostelería, que afecta a 1489 trabajadores del sector.

La elaboración de la plataforma de un convenio, nunca se hace todo lo perfecta que los trabajadores deseáramos, pero lo que es importante, y en Comisiones lo hemos tratado de hacer, es que participen en ella la mayoría de los trabajadores, estén o no afiliados.

El proceso se inició con una asamblea abierta en el mes de Diciembre, donde se recogió un esbozo de las aspiraciones del sector.

A mediados de enero celebramos otra asamblea, en la que intervino el secretario general de la federación Norberto Buenache, que habló de la experiencia del convenio de hostelería de Madrid, y del éxito obtenido. En dicha asamblea se discutió cómo quedaría compuesta la comisión negociadora, aprobándose por unanimidad el criterio seguido hasta ahora por Comisiones Obreras, de comisión mixta, es decir, representación proporcional de los sindicatos con presencia en el sector, y delegados elegidos directamente por los trabajadores, en este caso delegados salidos de las recientes elecciones sindicales, en los centros importantes de hostelería.

Por último tras otra asamblea, distribuyendo unos días antes un anteproyecto de convenio, para discusión previa por los trabajadores.

Este anteproyecto, discutido punto por punto, fue aprobado por unanimidad.

En el curso de la asamblea, por elección, quedó constituido el sindicato provincial de hostelería. Los compañeros elegidos para el secretariado son:

- Organización: Angel Lancha Martín
- Finanzas: Bienvenido González
- Prensa y Propaganda: Julián López
- Formación Sindical: Rafael Villalta

Nuestro siguiente paso será la presentación de la plataforma elaborada por Comisiones Obreras a los demás sindicatos para la elaboración de una alternativa única, que tendrá que ser aprobada por todos los trabajadores.

Mitin de Paco Acosta en Toledo



Paco Acosta, conversando con algunos de los asistentes al mitin.

Ante unos 250 trabajadores, el pasado día 9, Paco Acosta (miembro del Secretariado Nacional) expuso los constantes avances de nuestras candidaturas en estas elecciones sindicales, el peligro de los sindicatos amarillos y el trabajo de cara a la nueva etapa de la historia que nos tocará escribir en el movimiento obrero.

Recalcó, sobre todo, la importancia de estas elecciones, de cara a introducir la democracia en las empresas, de cara a su consolidación en todos los aspectos de la vida de los trabajadores.

Fue al llegar a este punto cuando se acentuó su pasión dialéctica, para recalcar que el gobierno

U.C.D. está demostrando que sus intereses están lejos de ser los mismos que los de los trabajadores.

Fue al llegar a este punto, cuando salió a relucir como era lógico el reciente capotazo que el gobierno, muy digno él, dio a la ponencia presentada en las Cortes por nuestro Secretario General, que recogía el tan esperado Código de derechos de los trabajadores, código que el gobierno Suárez tiró por los suelos sin ni siquiera dignarse examinarlo.

Hizo al final un llamamiento a todos los afiliados, para que todas las fuerzas se volcaran en conseguir que estas elecciones sindicales sean un triunfo de la clase obrera.

Datos electorales nacionales y de Toledo

DATOS DE TOLEDO Y PROVINCIA

Empresa	N.º Trab.	CC.OO.	Otros	Total
Tolsa (Toledo)	100	6	—	6
Tablesa (Talavera)	143	5	4	9
Nueva Menora (Talavera)	176	2	7	9
Creta (Talavera)	182	3	6	9
Standard (Toledo)	1587	7	16	24
Cuesta (Villacañas)	114	8	1	9
Dol, S.A. (Esquivias)	172	8	—	8
Limp. Garzalde (Toledo)	89	5	—	5
Portland Iberia (Villaluenga)	260	1	10	11
Cementos Hispania (Yeles)	246	8	2	10
La Piedad, S.A. (Barcience)	180	4	5	9
Ibertubo (Toledo)	215	1	8	9
Calzados Tiburón (Esquivias)	320	10	3	13
Tolsa, S.A. (Toledo)	100	6	—	6
Juimasa (Sta. Cruz de la Zarza)	96	4	1	5
Simago (Talavera)	92	4	1	5

A NIVEL NACIONAL EL 50 POR 100 DE LOS DELEGADOS SON DE CC. OO.

Núm. Empres.	Trabajadores	Delegados	CC.OO.	UGT.
5.868	663.662	27.664	13.739	6.006

A NIVEL PROVINCIAL EL 70 POR 100 DE LOS DELEGADOS SON DE CC. OO.

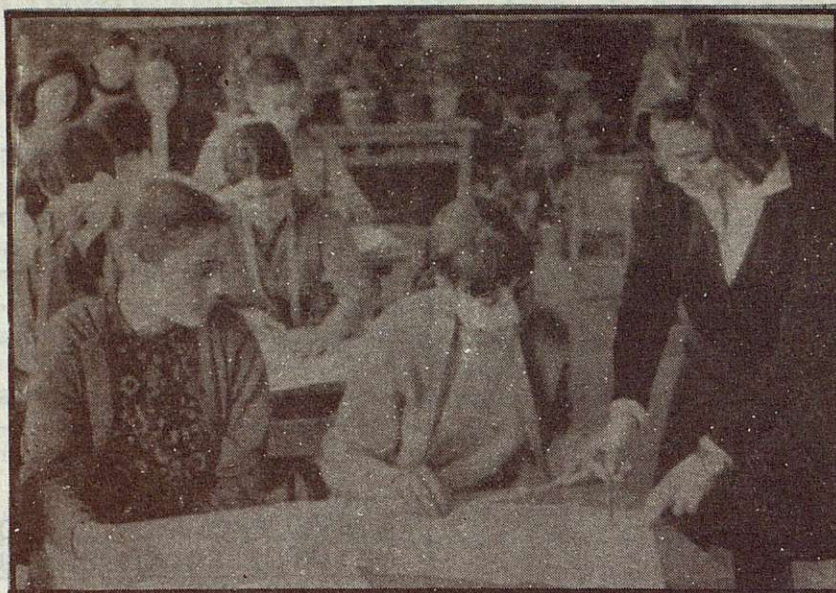
Núm. Empres.	N.º de T. votantes	CC.OO.	T. Deleg.	%
156	7.378	275	397	70

RESULTADOS DE LAS MAS GRANDES (9 de febrero de 1978)

EMPRESA	PROVINCIA	N.º trabaj.	Delegados	CC.OO.	UGT
Metro	Madrid	4.200	33	23	8
EMT	Madrid	7.500	42	18	12
Babcock Wilcox	Vizcaya	5.200	16	4	7
Echevarria	Vizcaya	5.200	78	16	14
Hunosa	Asturias	25.000	393	195	196
Citroën	Pontevedra	8.200	45	10	13
Astano	La Coruña	6.500	71	30	10
Galerías Preciados	Madrid	—	143	57	22
AESA	Vizcaya	4.200	33	8	15
Altos Hornos	Vizcaya	9.800	48	12	21
Basem	Cádiz	3.450	53	17	7
AESA	Santander	2.400	43	20	10
Siemens	Barcelona	2.200	48	37	9
Marconi	Madrid	3.356	30	13	9
Mevosa	Alava	2.023	28	11	9
Euskalduna	Alava	3.023	30	6	8
Patricio Echevarria	Guipúzcoa	3.035	30	4	4
Firestone	Vizcaya	3.400	30	4	7
CAF	Guipúzcoa	2.077	27	8	3
AHM	Valencia	5.300	36	24	9
Segarra	Castellón	2.500	27	11	7
M.S.P. (Minería)	León	2.240	82	45	34
Citesa	Málaga	2.200	27	11	11
AESA	Sevilla	2.400	27	15	6
Hytasa	Sevilla	1.990	24	12	8
Enpetrol	Ciudad Real	2.500	27	17	10
Feve	Nacional	5.391	143	38	76
Banco Ibérico	Nacional	3.068	159	59	35
		128.353	1.779	725	570

(Por falta de espacio, sólo hemos recogido las empresas de más de 2 000 trabajadores.)

Problemas en el sector de Enseñanza



En CC.OO. se ha recibido el informe "Situación cultural de la provincia de Toledo: necesidades inmediatas", elaborado por la Comisión de Licenciados en paro de la provincia de Toledo. En dicho informe se señalan como problemas culturales y educativos fundamentales de nuestra provincia, la existencia de más de un 10 por ciento de analfabetos, las bajas tasas de escolarización, la falta de atención al patrimonio histórico-artístico y la existencia, al tiempo, de decenas de maestros y licenciados en paro.

A continuación transcribimos las conclusiones a las que se llega en el citado informe:

"... para realizar una política cultural democrática, que saque a nuestra provincia de tan precaria situación, la primera medida a tomar, aquella de carácter infraestructural, sin la cual ninguna otra medida cultural podría llevarse a cabo, sería la contratación del personal titulado necesario para ponerla en práctica. Es irrisoriamente paradójico que, mientras en nuestra provincia hay una evidente escasez de puestos escolares, mientras nuestra población permanece atezada por ese elevadísimo índice de analfabetismo, mientras nuestro patrimonio histórico-artístico está abandonado y no presta ninguna función cultural de las mínimamente exigibles, es auténticamente sublevador que existan en nuestra provincia cientos de licenciados en paro. La realización de una política cultural auténticamente democrática, cuyo objetivo fundamental fuera elevar el nivel cultural de nuestro pueblo, haciéndole sujeto del disfrute cultural de nuestro patrimonio y capacitándole para poder cubrir mínimamente las necesidades de desarrollo socio-económico de nuestra provincia, debería incuestionablemente partir de la creación de los puestos de trabajo a que a continuación alude.

1.— El MINISTERIO DE EDUCACION Y CIENCIA, para alcanzar las tasas de escolarización nacionales, debería:

—crear 5.000 plazas de E.G.B. para conseguir la escolarización total, necesitando para ello a unos 200 profesores.

—crear 5.000 plazas de BUP que nos separan de la media nacional, para lo que tendría que contratar a unos 170 licenciados,

—contratar a 200 profesores para impartir Enseñanza Permanente de adultos a, por lo menos, 4.600 analfabetos, que equivalen al 10 por ciento del total.

Frente a ello el Ministerio sólo ha prometido para el próximo curso 3.640 puestos escolares de E.G.B., lo que, suponiendo un paso importante, no cubre las necesidades inmediatas, ya que aún quedarían más de 1.000 niños sin escolarizar. Así mismo, el Ministerio ha prometido la creación de 1.680 plazas de BUP. Quiere ello decir que aún restarán por crearse unas 3.300 plazas para cubrir las necesidades más perentorias, como son las de alcanzar la tasa nacional de escolarización. Finalmente, el Ministerio ha prometido la creación de 2.360 plazas de preescolar, lo que elevará el número de niños escolarizados de preescolar al 42 por ciento. Creemos que ello es insuficiente y discriminatorio.

Finalmente, hemos de hacer notar que aquí no hablamos para nada de la Formación Profesional, ni de la Enseñanza Especial, ni de la Enseñanza Superior.

2.— El MINISTERIO DE CULTURA debería contratar a, por lo menos, 185 titulados para atender a las necesidades de nuestras Casas de Cultura, bibliotecas, museos y archivos, con lo cual se alcanzaría la tasa mínima que la FIAB (Federación Internacional de Archivos y Bibliotecas), exige sólo para bibliotecas.

En DEFINITIVA, la respuesta adecuada a las necesidades reales de la provincia de Toledo en materia educativa y cultural, pasa por la contratación de, al menos, 800 titulados. Ello erradicaría totalmente el paro que afecta a maestros y licenciados en nuestra provincia".

COMISIONES GANÓ EN STANDARD



Antonio
Ramírez

Para hacer un resumen de lo que han sido las elecciones en Standard nada mejor que preguntar a uno de los compañeros que ha sido elegido, sobre la forma, en que se ha llevado a cabo la campaña, los resultados, etc.

Tenemos para ello con nosotros a Antonio Ramírez, que ya desde hace tiempo forma parte de la comisión obrera de esta factoría.

Vamos a pasar directamente al tema de las elecciones en concreto.

—¿Cómo se abordó en Standard todo el mecanismo electoral?

—*El decreto ley sobre elecciones sindicales ya regulaba todo lo relativo a cuestión técnica; número de mesas, las personas que en relación a su edad serían presidentes y adjuntos, por tanto no era cuestión para abordar las centrales solas, sino que fue algo conjunto, empresa-centrales.*

—¿Me podrías resumir cómo fue la campaña?

—*El tono general de la campaña fue de mutuo respeto por parte de todos, intentando clarificar en vez de entubiar la situación.*

El planteamiento por nuestra parte a la hora de abordar la campaña fue de que hubiera la máxima información, en ese sentido se dieron folletos explicativos de cómo había que hacer las elecciones, el programa electoral, también hojas explicativas de cómo veía CC.OO. algunos problemas sindicales, de cómo había que votar, etc. También se hizo una asamblea en la que hablaron varios compañeros y luego ya en la parte folkórica, se pusieron carteles, pegatinas y un gran mural.

—¿Qué implantación tiene CC.OO. en la factoría?

—*El número de afiliados es aproximadamente de*



Asamblea de preparación de candidatura

320 y el número de votos obtenidos unos 500. Es por tanto la central con más implantación numérica y con mayor peso específico. Yo diría que es el eje del sindicalismo actualmente. Y eso pienso que es así por haber llevado una política de estar pegados al terreno y con la suficiente seriedad para en cada momento saber cuáles eran los principales problemas y abordarlos con todas las consecuencias.

No cabe duda de que también nos habremos equivocado, pero puestos en una balanza los aciertos y los errores de toda la trayectoria de estos años, son muchos más los primeros que los segundos.

—Y al final triunfo de Comisiones.

—*Sí, ha habido un triunfo puesto que hemos sacado más votos que los demás. Ahora bien, visto ya de una manera retrospectiva, pienso que el triunfo de estas elecciones ha estado en la consolidación de los sindicatos de clase y en el freno del sindicalismo amarillo. Porque el fin de estas elecciones no era el aplastarse unos a otros, sino el consolidar las corrientes obreras, para a partir de hoy poder abordar todos los problemas que tenemos planteados los trabajadores.*

—¿Qué perspectivas se presentan de cara al funcionamiento del comité?

—*El primer problema con que nos enfrentamos es el de una falta de legislación que regule toda la problemática sindical. En este sentido la propuesta de Código de Derechos de los trabajadores presentada por Camacho en las Cortes fue rechazada. Ahora está en discusión en las Cortes otra propuesta presentada por el Gobierno, donde posiblemente recorten estos derechos.*

Por lo tanto, y hasta que no salga la nueva ley sindical estamos un poco en el aire.

Para nosotros el Comité representa dar los primeros pasos de cara a la unidad sindical.

Por lo tanto lo concebimos como el organismo unitario, que debe abordar todos los problemas de fábrica de una manera abierta y en colaboración de unos con otros. Sería muy peligroso para todos que se convirtiera en el campo de batalla ideológico de las distintas corrientes que hay representadas, pues esto lo destruiría.

CC.OO. por lo tanto arropará y apoyará al comité... Las perspectivas, de esta forma, pienso que serán positivas, aunque como ya digo tendremos que afrontar bastantes problemas hasta que se aclare la situación sindical.

Un compañero nuestro en la O. N. U.

Ha sido elegido miembro del Consejo ejecutivo de la Asociación Internacional de Ayuntamientos.

Felipe, es un hombre que lleva 30 años trabajando en el ayuntamiento, en cuyo gabinete de prensa ocupa el puesto de jefe de relaciones públicas.

Toda su vida ha girado en torno a una especie de postergación por parte de las autoridades por sus ideas, por su pensamiento.

Fue nombrado, a pesar de todo, titular del Instituto de Cultura Hispánica, puesto éste que le ha permitido relacionarse y ser conocido por personalidades de todo el mundo.

Hace unos días recibió desde París la noticia. Mediante una votación de todos los países integrados en la O.N.U. había sido nombrado miembro ejecutivo de la Asociación Internacional de Ayuntamientos, órgano éste coaligado a la organización de Naciones Unidas, "O.N.U."

Un nombramiento unánime por parte de todos los países especialmente los del Este y los sudamericanos, recibiendo felicitaciones de Francia, Cuba, la U.R.S.S., Rumanía, etc.

Un hombre al que pocas veces le fue reconocida su labor en Toledo.

Un hombre al que el máximo organismo mundial le ha dado su confianza.

Un hombre que ha visto recompensadas sus cualidades técnicas y humanas y es por estas cualidades humanas por las que su nombre suena también entre los propuestos para el premio Nobel de la paz.



Felipe Rodríguez González, de Toledo a la O.N.U. (Foto Galán).

Nosotros, dentro de nuestra modestia, queremos sumarnos a esa cadena de felicitaciones, con las más cariñosas palabras.

COMPAÑERO: ¡ENHORABUENA!

BALANCE DE FINANZAS

Nuestro Secretario General, Marcelino Camacho, decía en cierta ocasión: "De igual forma que la Organización es el esqueleto del Sindicato, las finanzas son la sangre, la fuerza que da vida a la maquinaria necesaria del Sindicato". Y esto en definitiva supone que las finanzas se deben asumir como una tarea sindical más y no como algo ajeno y paralelo a la vida regular del Sindicato.

Por lo tanto debemos marcarnos la meta de llegar como mínimo al 80 por ciento de cotizaciones en nuestra provincia, para poder reforzar mucho más la organización y aumentar las actividades y servicios de nuestro Sindicato.

Es evidente que para conseguir todo esto debemos movilizarlos y difundir la gran importancia de las finanzas, como instrumento que son para poder conseguir los medios necesarios para el funcionamiento del conjunto de la Organización.

Esperemos que en este segundo año de funcionamiento, con el esfuerzo de todos, las finanzas se refuercen para poder consolidar las estructuras organizativas de nuestro Sindicato.

SECRETARIA DE FINANZAS
DE LA UNION PROVINCIAL

BALANCE DEL AÑO 1977 DE LA UNION PROVINCIAL DE FINANZAS Y SU IMPORTANCIA PARA HACER UN GRAN SINDICATO EN NUESTRA PROVINCIA

El dinero recibido por la unión provincial en el año 1977 ha sido el siguiente:

Primero.— Entregado por las distintas uniones locales y comarcales

Total 1.375.247 ptas.

Segundo.— Entregado por la unión local de Toledo

Total 543.771 ptas.

U. Locales y comarcales 1.375.247

U. local de Toledo 543.771

TOTAL 1.919.018

Gastos efectuados por la unión provincial

GRUPO viajes 80.055

GRUPO propaganda 282.973

GRUPO sueldos al personal 259.047

GRUPO luz, teléfono y telegramas 88.797

GRUPO Alquiler de locales 41.500

GRUPO Material de oficina 37.956

GRUPO Entregas a federación y secret. 65.000

GRUPO Máquinas, muebles y megafonía 232.509

TOTAL 1.007.837

SALDO A FAVOR DE LA UNION PROVINCIAL

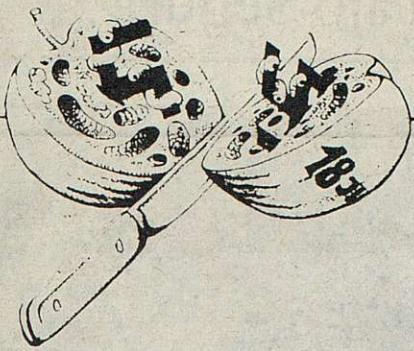
TOTAL 911.837

Por falta de espacio no me puedo extender más en los datos, en poder de las uniones comarcales existen datos mucho más extensos y aclaratorios.

Es necesario aclarar que algunas uniones locales y comarcales no han entregado ningún dinero a la unión provincial, debido a problemas de organización y de implantación de nuestro sindicato en estos pueblos. Debido a todo esto se les ha tenido que reforzar económicamente para que se pudieran organizar con garantías de éxito y conseguir su implantación. Es evidente que en este año próximo 1978, todos estos problemas se abordarán y se solucionarán, de esta forma la unión provincial se reforzará mucho más en cuanto a finanzas se refiere.

Debemos tener claro que las finanzas son el único medio de que disponemos para poder realizar una serie de actividades y de tener una serie de servicios que son vitales para el funcionamiento de este gran Sindicato que entre todos queremos construir.

El Bicho Rojo: "La Manzana"



Había terminado de comer (2 huevos fritos) y estaba a punto de clavarle el diente a una buena manzana, era UNA, era GRANDE y era... amarilla y roja. El calendario apuntaba el 20 de Noviembre. ¡Qué manzana!

Ya sentía en mi boca su sabor, cuando al cortarla, clavados en mi retina, empezaron a bullir mil gusanos. ¡SOLO ESTABA SANA LA CORTEZA!! Todo su interior era repugnante.

El calendario seguía en su 20 de noviembre.

Mi pensamiento dio marcha atrás (igual que los monigotes en la moviola) y me encontré en la época de los grandes discursos del dictador, en todo el centro de su verborrea y la de sus secuaces de las flechas y sobre todo de los yugos, y recordé frases que decían "... Glorioso alzamiento Nacional... Para elevar los valores del espíritu..." "...Santa Cruzada... librando a España del ateísmo y el materialismo" "... Porque lo espiritual... patatín, patatán."

Y me vino a la memoria la corteza reluciente de la manzana Una, Grande, Roja y Amarilla, y me vino a la memoria el corte, el 20 de noviembre, los gusanos y la realidad de la dictadura.

Nació, como defensora de los valores del espíritu, España fue en esa época la reserva espiritual de Europa, esa era la corteza, pero en el fondo, brotaban gusanos, malditos parásitos que chupaban la sangre del pueblo, el sudor de los trabajadores. Menos mal que se dió el corte, menos mal que

el calendario llegó a ese 20 de noviembre. ¡Compañeros! No acerquéis vuestras honradas manzanas de trabajo (verdadamente rojas y amarillas) a esa manzana. Que la manzana podrida, mancha a las demás y a la vez las pudre.

Virtuosos se llamaban, espirituales... ¡MIERDA! sólo bailan al son del dinero, el son inhumano de acciones y cotizaciones, y sus sentimientos sólo se inmutan ante las alzas o bajas de la bolsa, si esos son valores del espíritu, el Bicho Rojo se mete a monja de clausura.

No importa la corteza, sino el fondo, todo lo que se dá a los demás, aquello, en definitiva, que hace del hombre el ser predilecto de los demás hombres; sus palabras y su dinero ya no cuenta ¡que se pudra entre él los de la santa cruzada! Nosotros los trabajadores, nos superaremos. Y no tengáis prisa, ¡venceremos! porque sus ideas son disfraces, porque sus entrañas están podridas.

He vuelto a mirar la manzana y me ha dado rabia el engaño, pero me alegra la lección.

Esta manzana la tirará el Bicho Rojo, la otra, la tenemos que tirar entre todos.



EL BICHO ROJO

A. MEDINA

POESIA

39 Aniversario de la muerte de Antonio Machado

¡MUERE EN EL EXILIO, ANTONIO MACHADO; POETA.

Nació en Sevilla, una noche de Julio de 1875.

En 1907 obtiene la cátedra de lengua francesa, que profesó durante 5 años en Soria.

En austera biografía, dice el poeta: Allí me casé; allí murió mi esposa, cuyo recuerdo me acompaña siempre.

Su pensamiento y su obra, de marcado carácter social y humanista, chocaron con el naciente régimen del dictador, lo que forzó al poeta a exiliarse a Francia, cuando la guerra estaba a punto de concluir.

Murió el 22 de Febrero de 1939, en Francia, cumplida la profecía de su autorretrato en verso, que abre su libro más hondo y transparente, "Campos de Castilla".

Y cuando llegue el día del último viaje,
y esté al partir la nave que nunca ha de tornar,
me encontraréis a bordo ligero de equipaje,
casi desnudo, como los hijos de la mar.

Hoy recordamos su obra, como homenaje póstumo a este gran poeta, que murió lejos de su hogar, fuera de España.

Ayer soñé que veía
a Dios y que a Dios hablaba;
y soñé que Dios me oía...
después soñé que soñaba.

Caminante son tus huellas
el camino y nada más;
caminante no hay camino,
se hace camino al andar.
Al andar se hace camino,
y al volver la vista atrás
se ve la senda que nunca
se ha de volver a pisar.
Caminante no hay camino
sino estelas en la mar.

La Unión Provincial de CC. OO. de Toledo contra el Traspase Tajo-Segura.

El pueblo de Toledo se ha manifestado contra el trasvase en dos ocasiones. En Talavera se ha realizado una manifestación también por este motivo.

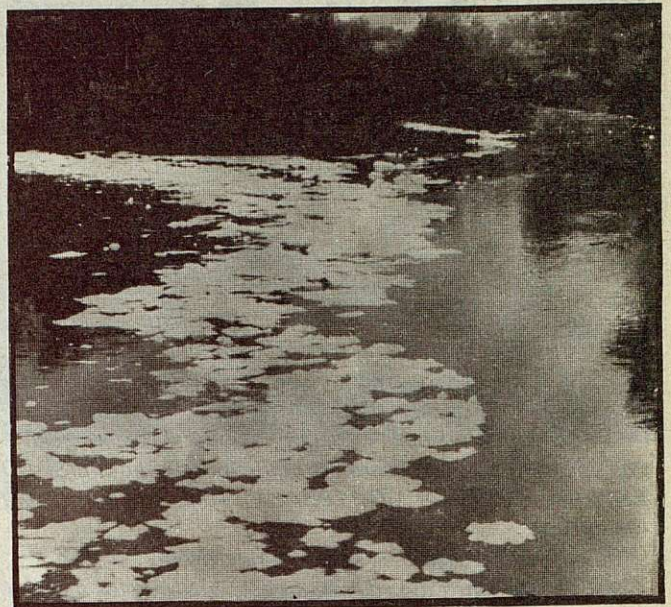
En los tres casos Comisiones Obreras hemos sido una de las fuerzas que ha apoyado las convocatorias y contribuido a la realización de estas manifestaciones.

Hoy queremos dejar constancia, una vez más, de nuestra oposición al Traspase Tajo-Segura y señalar que este es un problema que nos afecta a todos los trabajadores y ciudadanos de la provincia y no sólo a los que lindan con el Tajo.

El trasvase no es sólo, CON SER MUY GRAVE, un problema de contaminación, es también un problema de expolio de la riqueza, EL AGUA, de una provincia pobre y sub-desarrollada, es también un problema de una política agraria incoherente y de falta de una política de desarrollo democrática. Esto es lo que apoyamos:

- Parar el trasvase.
- Que se descontamine el Tajo.
- Que se estudie la rentabilidad del agua en Toledo.
- Que se estudie dónde va a ser más rentable para el país el agua.
- Que se estudie las formas de control democrático del agua de la cuenca del Tajo por los ciudadanos de las provincias por las que pasa.
- Que se estudie el posible aprovechamiento de las obras del Traspase, caso de no realizarse.
- Que se estudien otras formas, que las hay, de sacar el agua para Murcia y las formas de control democrático de esas aguas por los campesinos de Murcia.

Invitamos a todos los trabajadores y a todos los



ciudadanos de la provincia de Toledo a sumarse a la oposición al Traspase, que en definitiva es sumarse a la lucha por evitar un nuevo expolio de la riqueza de la provincia, es luchar por el desarrollo económico-social de la provincia.

Invitamos a todos los trabajadores y ciudadanos de la provincia a sumarse a la campaña de oposición convocada por la mayoría de los partidos políticos, organizaciones ciudadanas y sindicatos obreros.

Llamamos a todas las Uniones Locales de Comisiones Obreras a participar en los actos que se convoquen con este fin.

Unión Sindical de CC.OO.
de la Provincia de Toledo

Creación de la U. P. de Campesinos y Ganaderos

Comisiones Obreras saludamos la creación de la Unión Provincial de Agricultores y Ganaderos en Toledo, ya que supone el primer paso de los campesinos de la provincia para dotarse de la organización que necesitan para la defensa de sus intereses.

El desarrollo de las Uniones en todos los pueblos va a ser un acontecimiento importante en la vida de los campesinos porque a partir de ellas van a ser protagonistas de la defensa de sus derechos (precios justos para los productos, precios justos para la maquinaria y abonos, seguros de cosechas, etc.), en la defensa de estos derechos siempre encontrarán el apoyo de Comisiones Obreras y de nuestros sindicatos de obreros agrícolas.

Los trabajadores también estamos interesados en una nueva política agraria, en beneficio de los obreros agrícolas y de los pequeños y medianos campesinos y empresarios agrícolas no especuladores.