

Aprobadas en el Consejo Provincial de CC.OO de Toledo

Iniciativas de CC.OO. para el 2002.

El pasado 21 de Diciembre se reunía en Toledo el Consejo Provincial de CC.OO. para analizar la actividad sindical del pasado año y fijar las iniciativas de CC.OO. para el presente.

En la agenda del sindicato para el 2002 destacan varias tareas fundamentales:

► **Defensa del empleo.** Defender el empleo, en la situación actual de incertidumbre del ciclo económico, es fundamental en la estrategia del Sindicato. Esta prioridad la relacionaremos con toda la actividad sindical. Con la Negociación Colectiva, con la defensa de los sectores y las empresas, con la reivindicación sindical de políticas públicas de inversión ...

► **Transferencia del INEM.** En este contexto cobran mayor importancia aún las políticas activas de empleo y desarrollo: las políticas del Acuerdo Regional de Empleo - especialmente los programas de formación y empleo en empresas-, la reivindicación de las transferencias del INEM y la definición del futuro Servicio Público de Empleo en la Región - garantizando su carácter público y los ámbitos de actuación del Sindicato.

► **Información para el Empleo.** En el terreno interno, vamos a reordenar los servicios de orientación para el empleo de Talavera, y pondremos en marcha una oficina de información para el empleo en CC.OO. de Toledo. Así mismo se está trabajando en futuros planes de formación ocupacional y continua en Illescas con la posibilidad de un local más adecuado.

► **Combatir la precariedad.** A pesar del fracaso de la negociación con la patronal y la legislación unilateral del Gobierno, CC.OO. mantiene como objetivo prioritario combatir la precariedad con todos los instrumentos disponibles -jurídicos, negociales, inspección, etc.

Algunas de nuestras iniciativas empiezan a abrirse paso: Actuaciones de la Inspección reclamadas por CC.OO., aún escasas, han sido eficaces (en actuaciones sobre 360 contratos temporales la simple visita inspectora transformó 240 en indefinidos y solo han sido necesarias 17 actas de sanción). Continuaremos con listados de empresas concretas donde se produzcan fraudes en la contratación forzando compromisos concretos de la inspección y la autoridad laboral.

► **Accidentes laborales.** La altísima tasa de siniestralidad y por consiguiente la necesidad de una acción sindical para la prevención de los riesgos laborales es otra de las tareas básicas de CC.OO. en nuestra provincia. La elección de delegados de prevención en todas las empresas, la posterior cobertura a esos delegados/as, la utilización del Gabinete Regional de Salud de CC.OO., y sobre todo

el trabajo diario en cada una de las empresas para que en todas ellas exista evaluación de riesgos y posteriores planes de prevención ha de ser un trabajo fundamental durante este año.

► **Los Convenios.** Con las revisiones salariales y con los incrementos pactados para el 2002 trataremos de ser lo más ágiles posibles, intentaremos que todas las nuevas tablas salariales estén fijadas en este mismo mes de Enero (Aguas, Panaderías, Madera, Metal, Corcho, Derivados del Cemento, Comercio-Alimentación, Cerámica Artística y Campo). Con los convenios que se negocian (Transporte de mercancías, Transporte de viajeros, Construcción, Vinícolas, Mazapán, Aceites, Comercio, Limpieza y Tintorerías) trataremos de agilizar las plataformas y constituir cuanto antes las mesas de negociación, utilizando en la misma el discurso de la diferencial de salarios en la región para situar las firmas en la parte alta del Acuerdo Interconfederal para la Negociación Colectiva, haciendo especial incapié en la estabilidad en el empleo, la prevención de riesgos y la reducción de jornada.

► **Protección Social.** La Defensa del Sistema Público de protección social y los servicios públicos como garantía de solidaridad debe ser otro de los ejes de actuación de CC.OO., con la reivindicación de mayor protección a los desempleados/as y la negativa ante cualquier intento de recorte de la protección por desempleo.

► **La enseñanza pública.** En la enseñanza no universitaria seguiremos denunciando el importante déficit en la red de centros y en la aplicación de la LOGSE en la región, derivado de la gestión anterior del Ministerio de Educación. En la Universitaria, seguiremos contestando la imposición de una Ley -LOU- fuertemente rechazada por todos los sectores universitarios.

► **La Sanidad.** Aportaremos nuestra capacidad en el debate abierto sobre las transferencias a la Junta de Comunidades, denunciando la rancanería del PP para aportar los recursos necesarios para unas prestaciones suficientes y justas en C-La Mancha.

► **Empleados públicos.** Como un sindicato confederal y de clase, la defensa de los servicios públicos es inseparable de las condiciones laborales de las empleadas y empleados públicos, por eso nos vinculamos a la defensa de sus condiciones laborales y de su derecho a la negociación colectiva reforzando la Iniciativa Legislativa Popular que CC.OO. a nivel nacional ha puesto en marcha para garantizar ese derecho a la negociación colectiva y al poder de compra de sus salarios.

► **Las Pensiones.** Este 1.º de Enero han

entrando en vigor los aspectos más importantes del Acuerdo de Pensiones firmado el pasado año por CC.OO., CEOE y el Gobierno. Además de las mejoras de las pensiones, más bajas; viudedad, orfandad y mínimas de menores de 65 años, entra en vigor el nuevo derecho de jubilación a partir de los 61 años y los nuevos coeficientes de penalización (inferiores) para la jubilación con menos de 65 años. Todos estos temas, derivados del acuerdo, habremos de rentabilizarlos entre los colectivos afectados.

► **Elecciones Sindicales.** El segundo semestre del año comienza el periodo álgido de Elecciones Sindicales, en el que CC.OO. tratará de revalidar más de 1.400 delegados/as y miembros de Comités de Empresa. Para llegar a ese segundo semestre con garantías se realizará un trabajo de planificación rama por rama reforzando los ámbitos que se detecten más débiles. El objetivo será no solo revalidar nuestra mayoría sindical sino aumentarla, en el convencimiento de que esa mayoría sindical nos permitirá un trabajo más efectivo en los distintos sectores de nuestra provincia.

► **La afiliación.** Si las elecciones sindicales son importantes para desarrollar el trabajo sindical, la afiliación es el soporte vital para esa actividad. Los datos disponibles del año 2001 reflejan un crecimiento neto (nuevas afiliaciones, menos bajas) importante. El Sindicato en estos días ha llegado a los 11.000 afiliados/as en la provincia, gracias a un crecimiento neto de 1.500 nuevos afiliados/as. Estos datos de crecimiento son posiblemente los mejores de nuestra historia reciente, la afiliación es el fruto de trabajo de muchos compañeros y compañeras (responsables sindicales, delegados y delegadas, afiliados y afiliadas). Los resultados del 2001 han de ser un estímulo para el año que tenemos por delante. Debemos seguir diseñando y aplicando iniciativas, pegadas al terreno, para reforzar mediante nuevas afiliaciones la capacidad de trabajo del sindicato.

► **En resumen.** Este breve repaso a las iniciativas y actividades que tendrá que afrontar el Sindicato en los próximos meses, y que fue aprobado en el último Consejo Provincial, no agota por supuesto la amplitud del trabajo del día a día de las distintas secretarías, sindicatos de rama y servicios del Sindicato (Información, Asesoría Jurídica, Formación -FOREM-, Vitra...), pero sirve como guión para enmarcar el grueso de la actividad sindical de CC.OO. en la provincia de Toledo en el presente año 2002, una actividad que puede resumirse en una frase: **ser más, para ser más fuertes y eficaces en la defensa de los trabajadores y trabajadoras de la provincia, en general, y de los afiliados y afiliadas a CC.OO. en particular.**

El nuevo sistema de pensiones.

Fruto del acuerdo de pensiones suscrito por CC.OO.-CEOE y GOBIERNO. Se actualizan las pensiones para el 2002, se mejoran las de viudedad y orfandad y se amplían los derechos de jubilación anticipada

...pág. 2

Residencias de Verano.

Como todos los años, CC.OO. ofrece a sus afiliados y afiliadas las Residencias de tiempo libre para los turnos de verano. El desarrollo del turismo social es un objetivo y un servicio más de CC.OO.

...pág. 3

Asesoría Jurídica.

Para conocimiento de todos los afiliados y afiliadas de CC.OO. de la provincia, publicamos los días de consulta de nuestra asesoría jurídica para el año 2002, tanto de Toledo y Talavera como del resto de localidades.

...pág. 4

Cursos.

Nuestro departamento de Formación y Empleo (FOREM) pone a vuestra disposición una serie de cursos gratuitos para el presente año 2002. Los citados cursos son para trabajadores y trabajadoras en activo.

...pág. 4

Fruto del acuerdo de pensiones, suscrito el pasado mes de abril, por CC.OO., CEOE y Gobierno.

Se actualizan las pensiones para el 2002, se mejoran las de viudedad y orfandad, y se amplian los derechos de jubilación anticipada.

Se revalorizan en el 2,7% todas las pensiones.

La actualización es fruto de sumar la desviación interanual del IPC -noviembre a noviembre- del 0,7%, al IPC previsto para el 2002 del 2%. El 0,7% se aplica retroactivamente al pasado 2001 y se cobra en una paga de atrasos.

Las pensiones mínimas de viudedad y de jubilación para menores de 65 años, se incrementan por encima del IPC.

Se incrementan las pensiones de viudedad

Las pensiones de viudedad pasan a ser del 46% de la Base Reguladora -anteriormente eran del 45%.-.

En los tres próximos años ese porcentaje ira aumentando hasta el 52% de la Base Reguladora.

Cuando existan cargas familiares, la pensión de viudedad podrá alcanzar el 70% de la Base Reguladora.

Para tener derecho a esta ampliación de la pensión de viudedad se han de cumplir los siguientes requisitos:

- Que la pensión constituya la principal o única fuente de ingresos del pensionista.
- Que el beneficiario conviva con hijos menores de 26 años o mayores incapacitados.
- Que el total de ingresos anuales del



pensionista no superen determinado nivel de renta -en2002, 1.560.664 pesetas-.

- Que el total de la renta familiar, dividida por el número de miembros de la unidad familiar,

no supere el 75% del Salario Mínimo Interprofesional.

La ampliación al 70% de la Base Reguladora es necesario solicitarlo antes del 31 de marzo de cada año.

Pensiones de orfandad.

Se eleva hasta los 22 años el derecho a percibir pensión de orfandad. Para los casos de orfandad absoluta el derecho se amplía hasta los 24 años.

Se reducen las penalizaciones para quienes se jubilen anticipadamente. La penalización del 8% por cada año que se anticipe la edad de jubilación, se reduce en función de los años de cotización, pasando a ser del 6% para quienes tengan más de 40 años de cotización.

Se establece un nuevo derecho a la jubilación anticipada.

Se mantiene el derecho a jubilarse a partir de los 60 años para quienes hubieran cotizado antes de 1967.

Para quienes no hubieran cotizado antes de 1967, se establece el derecho a jubilarse a partir de los 61 años, cumpliendo los siguientes requisitos:

- Tener 30 años o más años cotizados.
- Que la pérdida de empleo no sea imputable al trabajador.
- Estar inscrito durante 6 meses como demandante de empleo.

Cuantía de las pensiones mínimas para 2002

	Euros/mes		Pesetas/mes		Euros/año	
	Con cónyuge a cargo	Sin cónyuge	Con cónyuge a cargo	Sin cónyuge	Con cónyuge a cargo	Sin cónyuge
Jubilación						
Edad con 65 o más años	453,98	385,50	75.535	64.141	6.355,72	5.397,00
Edad menor de 65 años	406,16	343,87	67.579	57.215	5.686,24	4.814,18
Incapacidad permanente						
Gran invalidez	680,97	578,25	113.303	96.212	9.533,58	8.095,50
Absoluta	453,98	385,50	75.535	64.141	6.355,72	5.397,00
Total con 65 o más años	453,98	385,50	75.535	64.141	6.355,72	5.397,00
Incapacidad parcial						
Edad con 65 o más años	453,98	385,50	75.535	64.141	6.355,72	5.397,00
Viudedad						
Con 65 o más años		385,50		64.141		5.397,00
De 60 a 64 años		343,87		57.215		4.814,18
Menor de 60 años		274,39		45.654		3.841,46
Menor de 60 años con cargas		343,87		57.215		4.814,18
Orfandad						
Por beneficiario		111,54		18.558		1.561,56
Orfandad absoluta		385,93		64.213		(1)
En favor de familiares						
Por beneficiario		111,54		18.558		1.561,56
1 sólo beneficiario con más de 65 años		287,21		47.787		4.020,94
1 sólo beneficiario con menos de 65 años		270,42		44.994		3.785,88
Invalidez provisional y larga enfermedad	280,08	239,74	46.602	39.889	3.921,24	3.356,40
Pensiones del SOVI		273,80		45.556		3.833,20
Pensiones no contributivas		258,68		43.040		3.621,52
Protección familiar por hijo a cargo						
Minusvalía 65%		215,14		35.796		3.012,00
Minusvalía 75%		322,71		53.695		4.518,00
IMPORTE PENSIÓN MÁXIMA		2.734,34		324.968		27.343,40

(1): En la orfandad absoluta el mínimo se incrementará en 3.841,46 euros distribuidos, en su caso, entre los beneficiarios.

residencias de tiempo libre Verano 2002

Residencias Tiempo Libre

Fecha límite de solicitud - 1 de Marzo

<p>Llança (Girona)</p> <ul style="list-style-type: none"> Zona de playa. Acceso por tren, línea de Barcelona a Port-Bou. Salas de estar, parque infantil, ATS, TV, video, bar, lavandería, biblioteca y comedor-autoservicio. 2 y 4 plazas Turnos de 14/15 días entre el 1 de julio hasta el 15 de septiembre. Precio: 30,80 euros (5.125 ptas.). 	<p>Les (Valle de Arán. Lérida)</p> <ul style="list-style-type: none"> Montaña. En Les. Tren Poble de Segur y autobuses hasta Viella (Valle de Arán). Autobús Barcelona-Les. Parque infantil, salas de estar, TV, video, comedor, bar, lavandería, biblioteca y petanca. 2, 3 y 4 plazas. Turnos de 14/15 días entre el 1 de julio hasta el 15 de septiembre. Descuento mayores de 60 años. Precio: 31,85 euros (5.300 ptas.). 	<p>Tarragona</p> <ul style="list-style-type: none"> Chalets, en zona de playa. Tren (estación de Tarragona), autobús urbano nº 3. Zona polideportiva (de pago), ATS, tiendas, vela, navegación, aparcamiento, TV y video, lavandería, sala de estar comedor-autoservicio (buffett libre, bebida no incluida), bares y biblioteca. 3, 4, 5, 6, 7 y 8 plazas. Turnos de 14/15 días entre el 1 de julio hasta el 15 de septiembre. Precio: 31,25 euros (5.200 ptas.) 	<p>Orihuela del Tremedal (Teruel)</p> <ul style="list-style-type: none"> En los Montes Universales, a 1.650 m. de altitud, a 70 km. de Teruel y a 36 km. de Santa Eulalia. Piscina en el pueblo, salas de estar, comedor, TV, autobús desde Teruel y Santa Eulalia. 2 plazas. Turnos de 14/15 días entre el 1 de julio hasta el 31 de agosto. Precio: 20,77 euros (3.456 ptas.), descuento a mayores 60 años. 	<p>Perlora (Asturias)</p> <ul style="list-style-type: none"> Primera línea de playa. Tenis, fútbol, patinaje, polideportivo, parque infantil, animación cultural y deportiva, TV, video, comedor-autoservicio, biblioteca y minigolf. 2 y 4 plazas Turnos de 14/15 días entre el 1 de julio hasta el 15 de septiembre. Precio: 30,80 euros (5.125 ptas.).
<p>Ca'n Picafort (Mallorca)</p> <ul style="list-style-type: none"> En la bahía de Alcudia zona de pinares, a 200 metros de la playa. Parque infantil, cafetería, comedor-autoservicio, sala de estar, video TV y biblioteca. 2, 3 y 4 plazas. Turnos de 14/15 días entre el 1 de julio hasta el 31 de agosto. Precio: 32,03 euros (5.329 ptas.). 	<p>La Casona del Pinar (San Rafael)</p> <ul style="list-style-type: none"> A 32 km. de Segovia, en pleno pinar de la Sierra de Guadarrama. Piscina, parque infantil, baloncesto, fútbol-sala, cafetería, TV, video. 2, 3 y 4 plazas Turnos de 14/15 días entre el 1 de julio hasta el 31 de agosto. Niños 40% de descuento. Precio Adultos: 30,93 euros (5.147 ptas.). 	<p>Navacerrada (Madrid)</p> <ul style="list-style-type: none"> En pleno Puerto de Navacerrada, a 60 km. de Madrid. Salas de estar, TV, biblioteca, comedor-autoservicio. 2, 3, 4 y 6 plazas. Turnos de 14/15 días entre el 1 de julio y el 15/30 septiembre. Precio Adultos: 21,55 euros (3.585 ptas.). 	<p>Aguadulce (Almería)</p> <ul style="list-style-type: none"> En primera línea de playa. A 8 km. de Almería Piscina, parque infantil, aparcamiento, bar, TV, cine-video, sala de papillas y comedor (en mesa). 3 plazas. Turnos de 9/10 días entre el 1 de julio y el 10 septiembre. Precio: 21,68 euros (3.607 ptas.). 	<p>Cádiz</p> <ul style="list-style-type: none"> En primera línea de playa. Polideportivo, sala de juegos, bar, TV, video, comedor-autoservicio y sala de papillas. 2, 3 y 4 plazas. Turnos de 9/10 días, entre el 1 de julio hasta el 10 de septiembre. Precio: 21,68 euros (3.607 ptas.).
<p>La Línea (Cádiz)</p> <ul style="list-style-type: none"> En primera línea de playa y a 1,5 km. de la población. Piscinas, aparcamiento, tenis, fútbol, p. infantil, bar, discoteca, TV, comedor-autoservicio, serv. médico. 2, 3 y 4 plazas. Turnos de 9/10 días, entre el 1 de julio hasta el 10 de septiembre. Precio: 21,68 euros (3.607 ptas.). 	<p>Marbella (Málaga)</p> <ul style="list-style-type: none"> Chalets en primera línea de playa Zona arbolada, piscina, tiendas, polidep., bares, restaurante, aparc. parque infantil, médico, ATS. 2, 3, 4 y 5 plazas. Turnos de 9/10 días, entre el 1 de julio hasta el 10 de septiembre. Precio: 21,68 euros (3.607 ptas.). 	<p>Pradollano (Granada)</p> <ul style="list-style-type: none"> En Sierra Nevada, a 30 km. de Granada. Zonas de interés turístico en alrededores. Bar, TV, video, sala de estar, sala de juegos, comedor. 2, 3 y 4 plazas. Turnos de 9/10 días, entre el 1 de julio hasta el 10 de septiembre. Precio: 17,02 euros (2.832 ptas.). 	<p>Punta Umbría (Huelva)</p> <ul style="list-style-type: none"> A 1,8 km. de la playa. Zona de pinares. Piscina, aparc., tenis, fútbol, minigolf, sala de juegos, TV, cine, comedor-autoservicio, servicio de papillas. 3 plazas. Turnos de 9/10 días, entre el 1 de julio hasta el 10 de septiembre. Precio: 21,68 euros (3.607 ptas.). 	<p>Carballiño (Orense)</p> <ul style="list-style-type: none"> Zona de montaña. Estación Renfe en el pueblo. Aguas termales. Los balnearios son de pago. Biblioteca, sala de juegos, bar, comedor (s. en mesa) 3 salas de TV, P. infantil, bosque alrededor. 2, 3 y 4 plazas. Turnos de 14/15 días en agosto y 1ª quincena de septiembre. De 9/10 días el mes de julio. Precio: 22,51 euros (3.745 ptas.).
<p>Panxón (Pontevedra)</p> <ul style="list-style-type: none"> En primera línea de playa de Patos en Panxón-Nigrán. Salas de estar, TV, parque infantil, aparcamiento, comedor-autoservicio, cafetería. 3 y 4 plazas. Turnos de 9/10 días, entre el 1 de julio y el 21 de septiembre. Precio: 22,51 euros (3.745 ptas.). 	<p>Sant Joan (Alicante)</p> <ul style="list-style-type: none"> En el pueblo, a 2,5 Km. de la playa a pie, a 6 km. en coche. Acceso por A-7 y N-Valencia-Alicante. Piscina, aparcamiento, tenis, p. infantil, lavandería, sala de estar, TV, comedor-autoservicio (bebida no incluida). 2, 3 y 4 plazas. Turnos de 9/10 días, entre el 1 de julio hasta el 10 de septiembre. Precio: 29,39 euros (4.890 ptas.). 	<p>El Puig (Valencia)</p> <ul style="list-style-type: none"> En primera línea de playa. A 2 km. del pueblo. Acceso desde Valencia, por la Autovía A-7 Piscina, aparcamiento, parque infantil, lavandería, sala de estar, TV, comedor autoservicio. 2, 3 y 4 plazas. Turnos de 9/10 días, entre el 1 de julio hasta el 10 de septiembre. Precio: 29,39 euros (4.890 ptas.). 	<p>Observaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> Los precios indicados, salvo Andalucía, pueden sufrir alguna modificación para el año 2002 por la Comunidad Autónoma en la que se encuentra cada residencia, la cual fijará también el descuento al que tendrán derecho los menores de 2 a 12 años, inclusive. La recogida y entrega de solicitudes se realizará del 2 de enero al 1 de marzo en la sede del sindicato más próxima a tu localidad. Carballiño y Panxón: los hijos mayores de 13 años no podrán compartir habitación con adulto. 	

Hoteles

<p>Hoteles Ronda. El Puig (Valencia)</p> <ul style="list-style-type: none"> En la población del El Puig, a 1,5 km. de la playa. a 14 km. de Valencia. Acceso por la Autovía A-7. Habitaciones con baño, aire acondicionado, hilo musical, teléfono, TV, restaurante, cafetería. A 100 m. aprox. Polideportivo Municipal con Piscina; los clientes dispondrán de bonos gratuitos. 2, 3 y 4 plazas. Turnos de 9/10 días (del 1 de julio al 10/21 de septiembre). Precio: 34,85 euros (5.800 ptas.). 	<p>Hotel Bersoca. Benicasim (Castellón)</p> <ul style="list-style-type: none"> A 300 m. de la playa. A 78 km. de Valencia. Accesos por la A-7 y por la N-340 Piscina, aparcamiento, parque infantil, TV, restaurante (bebida no incluida), cafetería, habitaciones con baño, terraza, telef. y aire acondicionado, ascensor, posibilidad de excursiones. 2 y 3 plazas. Turnos de 9/10 días (del 1 de junio al 30 de septiembre). Precio (Junio y Septiembre): 27,04 euros (4.500 pts.). Precio (Julio): 30,65 euros (5.100 pts.). Precio (Agosto): 43,27 euros (7.200 pts.). 	<p>Hotel Rey Don Jaime. Morella (Castellón)</p> <ul style="list-style-type: none"> A 100 Km. de Castellón, a 74 km. de Alcañiz (Teruel) junto a N-232 (Vinaros-Vitoria). Capital de la comarca de Els Ports. Ciudad histórica y monumental con castillo y murallas medievales, acueducto, pinturas rupestres, visitas turísticas por la comarca. Habitaciones con baño, calefacción central, tel. directo, TV-satélite, restaurante (bebida no incluida), cafetería, caja fuerte, aire acondicionado en zonas comunes, salón de juegos, salón de TV, ascensor. 2 y 3 plazas Turnos de 7 días (del 2 de julio a 30 de septiembre). Precio: 39,06 euros (6.400 ptas.).
---	--	--

Establecimientos participados por CC.OO.

<p>El Teuralet. Valencia</p> <ul style="list-style-type: none"> Información y reservas: En el propio camping: Tel.: 96/225 30 24 Fax: 96/225 30 42. 10% de descuento a afiliados en el alojamiento. <p>Situado en la Sierra de Enguera, en la ctra. Moixent-Navalón, km. 11. A 20 km. de Xàtiva; a 90 km. de Valencia por la autovía Valencia-Albacete. Primer centro de ecoturismo del País Valencià.</p> <p>Dispone de 70 parcelas de 90 m² con luz y agua. Abastecimiento energético por energía solar, fotovoltaica y eólica, agua caliente por energía solar. Bar, restaurante, salas de juego, pistas deportivas, piscinas e instalaciones ajardinadas. Actividades medioambientales y turísticas.</p>	<p>Morillo de Tou. Aragón</p> <ul style="list-style-type: none"> Información y reservas: En el propio centro: Tel.: 974/50 07 93. 10% de descuento a afiliados en el alojamiento. <p>A 4 km de Ainsa, ctra. C-138 (Huesca), y a 40 km de Francia. Ubicado en el Pirineo aragonés, junto al pantano de El Mediano y cerca del Parque Nacional de Ordesa y Monte Perdido.</p> <p>Dispone de 2 hostales y 3 albergues, camping-caravanning con caravanas equipadas. Restaurante-bar, supermercado, centro social, pub, piscina, parque infantil. Visitas culturales. Actividades de animación, senderismo, cicloturismo, bajada de barrancos, montañismo, esquí y deportes acuáticos.</p>
<p>Hostería del Huerna (Asturias)</p> <ul style="list-style-type: none"> Información y reservas: En la propia hostería: Tels.: 985/49 64 31 y 985/49 64 14. 10% de descuento a afiliados en el alojamiento. <p>Situado en Riospaso (Concejo de Lena), Asturias. Acceso desde Madrid por la A-6 hasta Benavente y N-630 hasta Campomanes y por ctra. local en dirección al puerto de Cubilla hasta el pueblo.</p> <p>Dispone de 38 habitaciones dobles con baño, TV y teléfono. Restaurante, cafetería, sala de estar, guardería, tienda de alimentos tradicionales. Visitas a lugares de interés natural y cultural. Se puede realizar senderismo, cicloturismo, montañismo, esquí y deportes náuticos.</p>	<p>Hostal Los Robles (Madrid)</p> <ul style="list-style-type: none"> Información y reservas: En el propio centro: Tels.: 91/869 92 11 y 91/869 90 23. 20% de descuento a afiliados en el alojamiento. <p>Montaña, en el pueblo de Robregordo, a 1 km. del Puerto de Somosierra, a 87 km. de Madrid.</p> <p>Cafetería, restaurante, salón juegos, biblioteca, pista polideportiva.</p>



El sindicato a tu servicio
confederación sindical de comisiones obreras

Consultas de la Asesoría Jurídica. Año 2002.

TOLEDO: MAÑANAS: Jueves. TARDES: Lunes, Miércoles, Jueves y Viernes.

TALAVERA: TARDES: Martes y Jueves.



**nuestros
servicios jurídicos
tu mejor garantía**

FECHA	TORRIJOS	ILLESCAS	OCAÑA	VILLA
24-1-02				
30-1-02				
31-1-02	SONSECA	ILLESCAS		
7-2-02	TORRIJOS	ILLESCAS	ST. CRUZ	VILLA
21-2-02	TORRIJOS	ILLESCAS	OCAÑA	VILLA
27-2-02			MORA	
28-2-02	SONSECA	ILLESCAS		
7-3-02	TORRIJOS	ILLESCAS	ST. CRUZ	VILLA
21-3-02	TORRIJOS	ILLESCAS	OCAÑA	VILLA
SEMANA SANTA				
3-4-02			MORA	
4-4-02	SONSECA	ILLESCAS		
11-4-02	TORRIJOS	ILLESCAS	ST. CRUZ	VILLA
24-4-02			MORA	
25-4-02	TORRIJOS	ILLESCAS		VILLA
2-5-02	SONSECA	ILLESCAS	OCAÑA	
9-5-02	TORRIJOS	ILLESCAS	ST. CRUZ	VILLA
23-5-02	TORRIJOS	ILLESCAS	OCAÑA	VILLA
SEMANA DEL CORPUS				

FECHA	TORRIJOS	ILLESCAS	OCAÑA	VILLA
5-6-02			MORA	
6-6-02	SONSECA	ILLESCAS		
13-6-02	TORRIJOS	ILLESCAS	ST. CRUZ	VILLA
27-6-02	TORRIJOS	ILLESCAS	OCAÑA	VILLA
VERANO				
19-9-02	TORRIJOS	ILLESCAS	OCAÑA	VILLA
25-9-02			MORA	
26-9-02	SONSECA	ILLESCAS		
3-10-02	TORRIJOS	ILLESCAS	ST. CRUZ	VILLA
17-10-02	TORRIJOS	ILLESCAS	OCAÑA	VILLA
23-10-02			MORA	
24-10-02	SONSECA	ILLESCAS		
7-11-02	TORRIJOS	ILLESCAS	ST. CRUZ	VILLA
14-11-02	TORRIJOS	ILLESCAS	OCAÑA	VILLA
20-11-02			MORA	
21-11-02	SONSECA	ILLESCAS		
28-11-02	TORRIJOS	ILLESCAS	ST. CRUZ	VILLA
12-12-02	TORRIJOS	ILLESCAS	OCAÑA	VILLA
18-12-02			MORA	
19-12-02	SONSECA	ILLESCAS		

El Tablón Sindical

CURSOS PARA TRABAJADORES EN ACTIVO. 2001/2002 - CC.OO. FOREM. TOLEDO

CURSOS PARA TOLEDO

Denominación	Horas	Horario	Inicio	Finalización
Entorno Windows *	30	16 a 19	21-01-02	01-02-02
Diseño de Páginas Web	90	19 a 22	21-01-02	01-03-02
Internet **	30	9 a 13	02-02-02	23-03-02
Relaciones laborales	60	19 a 22	04-02-02	01-03-02
Electricidad *	60	19 a 22	04-02-02	01-03-02
Contabilidad	90	16 a 19	06-02-02	14-03-02
Ofimática	100	9 a 12	18-02-02	10-04-02
Diseño Industrial (Autocad) *	60	19 a 22	05-03-02	06-06-02
Riesgos laborales	30	19 a 22	05-03-02	18-03-02
Preparación para el carnet de electricista	100	19 a 22	11-03-02	30-04-02
Inglés	100	19 a 22	12-03-02	09-05-02
Técnicas de comunicación	40	19 a 22	02-04-02	18-04-02
Ofimática	100	16 a 19	08-04-02	24-05-02

* Cursos para trabajadores del metal

** Sábados de 9 a 13 horas.

CURSOS PARA TALAVERA

Denominación	Horas	Horario	Inicio	Finalización
Ofimática	100	9 a 12	21-01-02	07-03-02
Diseño de Páginas Web	90	16 a 19	21-01-02	01-03-02
Internet **	30	9 a 13	02-02-02	23-03-02
Contabilidad	90	19 a 22	05-02-02	18-03-02
Riesgos laborales	30	16 a 19	25-02-02	08-03-02
Inglés	100	16 a 19	11-03-02	30-04-02
Ofimática	100	19 a 22	20-03-02	09-05-02

** Sábados de 9 a 13 horas

PARA INSCRIBIRSE EN: FOREM TOLEDO - 925 23 12 89

FOREM TALAVERA - 925 82 85 88

ACUERDO DE COLABORACION PARA AFILIADOS A CC.OO.

CLINICAS



VITAL DENT

VITAL DENT
C/. Coronel Baeza, 7
45004 Toledo

OFERTA DE SERVICIOS GRATUITOS

Generales

- Limpieza anual
- Revisión anual
- Exámenes de urgencia
- Prioridad en la fijación de citas

En la primera visita

- Kit de cepillado
- Videodiagnóstico
- Examen y presupuesto

Para hijos de trabajadores (hasta 9 años), con tarjeta familiar

- Empastes
- Extracción de muelas temporarias
- Revisiones periódicas
- Exámenes y planificación de ortodoncia
- Topificaciones de flúor

Además:

- 2% de descuento en financiaciones.
- 4% de descuento en pronto pago (En tratamientos superiores a 30.000 pts).
- Radiografía panorámica (si el médico lo estimase)
- Pago en 6 plazos mensuales sin intereses.
- Crédito instantáneo de 400.000 pts. (previa aprobación de entidad financiera).

NOTA: La oferta es para toda persona que por medio del carnet de CC.OO. se identifique como afiliado en activo de CC.OO.

XXV ANIVERSARIO DE CC.OO.

EN TALAVERA

Exposición Conmemorativa del 1 al 6 de febrero
Lugar: Lagar de San Prudencio
Inauguración: 1 de febrero 7,30 tarde.

EN VILLA DE D. FADRIQUE

del 8 al 12 de febrero
Lugar: Casa de la Cultura
Inauguración: 8 de febrero 7 tarde.