FRANQUEO CONCERTADO N.º 45/14

Hoja Sindical

CC.OO. TOLEDO

MARZO 2007 - N.º 174

EDITA: SECRETARIA DE PUBLICACIONES DE LA UNION PROVINCIAL DE COMISIONES OBRERAS DE TOLEDO - TELF. 25 51 00 - Depósito Legal: TO-854-1988 - IMPRIME: GRAFICAS IMPAR

Foto: Archivo histórico de CC.OO.

Mujeres en CC.OO.

Decisivas y Decididas

¡Por la igualdad!

No descubrimos nada nuevo al afirmar que las mujeres trabajadoras seguimos sufriendo desigualdades negativas, directas e indirectas, en la sociedad y en los centros de trabajo.

En Toledo esta discriminación se concreta en tres datos demoledores.

- **Más paro.** En nuestra provincia el desempleo afecta a un 3,6% de los hombres, elevándose hasta el 13,9% en el caso de las mujeres (datos del 4º trimestre de 2006 - Encuesta de Población Activa)
- **Mayor eventualidad.** De cada 100 asalariadas en la provincia de Toledo, 38 tienen un contrato eventual.
- **Menores salarios.** Según el Instituto Nacional de Estadística el salario medio de la mujer es un 40% menor que el del hombre.

...sigue pag. 2

8 de Marzo
Día Internacional de la
MUJER TRABAJADORA

ASAMBLEA
DE DELEGADAS/OS EN TOLEDO

10,30 h. Palacio de Benacazón
12,00 h. Concentración en Zocodover

¡Por la igualdad!

7 de Marzo. 20 h. Café Garcilaso deToledo
ESPECTÁCULO DE CABARET
"ESTOY ATAKÁ"

Ayudas a trabajadoras y trabajadores con hijos menores de 8 años

Para facilitar a la mujer trabajadora la conciliación de la vida laboral y familiar (ayudas de hasta 1.000 €/mes)

... pag. 2

CC.OO. seguirá trabajando para reducir la eventualidad en la provincia de Toledo

A pesar de que con el plan extraordinario se han conseguido transformar 9.228 contratos temporales en fijos en seis meses, la eventualidad en nuestra provincia sigue afectando a uno de cada tres trabajadores

... pag. 3

Negociación y revisión de los convenios colectivos provinciales

En los dos primeros meses del año, se han firmado con las patronales respectivas las revisiones salariales de los convenios que tenían vigencia más allá del 2006. En cuanto a los convenios que perdieron su vigencia el 31 de diciembre, se están negociando en algunos casos y pendientes de negociación en otros.

... pag. 3

Elecciones Sindicales; CC.OO. sigue confirmándose como el Sindicato mayoritario en la provincia de Toledo

Durante los últimos meses del pasado año y el primer semestre del 2007 se renovarán el 80% de los delegados y delegadas sindicales. El respaldo de los trabajadores de la provincia a las candidaturas de CC.OO. está siendo mayoritaria.

... pag. 3

Asesoría Jurídica
Vacaciones tras la maternidad

La trabajadora, tras su baja maternal, puede disfrutar sus vacaciones, aunque las hubieran disfrutado ya en su empresa el resto de trabajadores, y aunque tenga que disfrutarlas en la anualidad siguiente a la que la generó (sentencia del Tribunal Constitucional).

... pag. 4

CC.OO. de Toledo exige un plan contra la siniestralidad laboral

Los accidentes laborales en nuestra provincia siguen arrojando dramáticas cifras. El pasado año fallecían 30 trabajadores.

Ante esta dramática situación CC.OO. de Toledo está exigiendo a la Junta de Comunidades y a los Empresarios un plan contra la siniestrabilidad laboral, que venga a reforzar las actividades que hasta ahora se están desarrollando en materia de prevención de riesgos laborales y que a todas luces la trágica realidad nos demuestra que son insuficientes.

PLAN EXTRAORDINARIO CONTRA LA SINIESTRALIDAD LABORAL PARA LA PROVINCIA DE TOLEDO.

...sigue pag. 2

Biblioteca Virtual de Castilla-La Mancha. Hoja Sindical, La: CCOO. 3/2007.