

CCOO no firma el Acuerdo Marco regional para la Enseñanza Concertada, pero sí el Acuerdo para el Mantenimiento del Empleo

CCOO ha rechazado firmar el Acuerdo Marco para la Enseñanza Concertada 2012-2015 entre el Gobierno regional, las patronales y los sindicatos, y sí ha firmado el Acuerdo para el Mantenimiento del Empleo, con vigencia para el mismo periodo. Ambos acuerdos se han visto en la reunión mantenida el lunes entre la representación de la Consejería de Educación, encabezada por el consejero Marcial Marín; las patronales FERE y CECE y los representantes de las cooperativas del sector; y los sindicatos representativos de sus trabajadores (CCOO, UGT, FSIE y USO).

La responsable de Privada de la Federación de Enseñanza de CCOO CLM, Magdalena Cantos, ha señalado que "en unos momentos tan convulsos y en los que la actuación y los sucesivos anuncios de los Gobiernos regional y central no añaden más que incertidumbre, necesitamos que los acuerdos que firmemos aporten a los trabajadores seguridad y garantías, cosa que no hace el Acuerdo Marco que nos ha presentado hoy el consejero".

Así, el Acuerdo Marco deja en el aire el pago de determinados conceptos salariales y señala que, si este año no hubiera dinero, se pagarán al que viene. Pero tampoco hay ninguna garantía al respecto, "más aún tras el anuncio de nuevos recortes que vienen realizando tanto Rajoy como Cospedal".

A esto se añade que el convenio colectivo estatal de Enseñanza Concertada lleva cuatro años sin firmarse; y dado que el PP ha reducido a un año la ultraactividad de los convenios, si el Gobierno regional no paga ni en 2013 ni en 2014, las posibilidades legales de reclamar que tendrán los trabajadores son prácticamente nulas.

Cantos también ha cuestionado otros aspectos del Acuerdo Marco regional, en especial que la Consejería de Educación permita que haya centros concertados sin profesor de Pedagogía Terapéutica y donde no se matriculen alumnos con necesidades educativas especiales. "Mucho nos tememos" -señala Cantos- que de lo que se trata es de derivar a estos alumnos a centros públicos".

CCOO sí ha firmado el Acuerdo de Mantenimiento del Empleo, ya que garantiza que los centros deben asumir la recolocación de los trabajadores que pudieran verse afectados por posible recortes.

"La Consejería no aporta datos sobre cómo van a afectar los recortes en el sector de la Concertada; y, por eso mismo, entendemos más necesario que, en caso de que haya trabajadores afectados, se establezca para los centros la obligación de recolocarlos".

CCOO pide al Gobierno CLM clarifique la situación de los funcionarios y laborales de las Oficinas de Prestaciones del Sescam

Todos los trabajadores de la JCCM viven en tensión. Todos se saben expuestos a cualquier decisión irracional, sorpresiva, unilateral y arbitraria, desde el cese al recorte salarial, desde el desplazamiento físico al cambio y acumulación de tareas. Las 300 personas que trabajan en las Oficinas de Prestaciones del Sescam temen que el Gobierno regional cierre estas oficinas de un día para otro, sin saber cual será el destino de cada trabajador.

CCOO pide al Gobierno Cospedal que explique en qué va a consistir la reordenación de los Servicios Periféricos del SESCAM y cómo va a afectar esta reestructuración a las y los trabajadores funcionarios y laborales de las Oficinas de Prestaciones provinciales, en torno a 300 personas en total.

"Hay una gran incertidumbre entre los empleados públicos de estas oficinas por la información que están recibiendo, incluso de algunos responsables de las mismas, comunicándoles que dichas oficinas se van a cerrar en breve y que no se sabe qué va a pasar con los trabajadores que allí prestan sus servicios", señaló Mari Carmen Juste, responsable del sector Autonómico de la FSC de CCOO-CLM.

"Los trabajadores y trabajadoras desconocen cuál va a ser su futuro. La preocupación es más que lógica dada la situación actual y la forma de proceder de este Gobierno", apunta Juste.

"Prueba de su modo de gestionar y de su forma de actuar son las continuas comunicaciones de cese que están recibiendo los interinos por teléfono y en mitad de la jornada, sin guardar ni tan siquiera la debida forma. En la Administración regional se vive una tensión permanente; todo el mundo se siente expuesto a cualquier decisión sorpresiva, unilateral y arbitraria, desde el cese al recorte salarial, desde el desplazamiento físico al cambio y acumulación de tareas".

¡Síguenos!

@ccoolm

Jóvenes Ccoo Clm

castillalamancha.ccoo.es