

El gasto público: un falso culpable

El discurso dominante en España insiste de forma obsesiva en que reducir el gasto público es la única forma de salir de la crisis. Esta idea se ha convertido en un dogma a pesar de que no se corresponde con la realidad de los datos, como demuestra el informe del economista Manuel Lago Peñas que acaba de publicar la Fundación Primero de Mayo de CCOO.

Puedes acceder al informe íntegro en www.1mayo.ccoo.es

La cadena argumental de quienes culpabilizan al gasto público de todos los males es la siguiente: el problema que atenaza la economía española es un elevado nivel de deuda pública, como consecuencia de la acumulación de déficits en las administraciones, provocados por un aumento irresponsable del gasto, tanto del Gobierno central como de las comunidades autónomas.

Esta elevada deuda pública tiene problemas para ser financiada, lo que se traduce en un insostenible coste para el Tesoro público.

La consecuencia de un diagnóstico así es inevitable: si nuestro problema es una deuda no financiable provocada por un exceso de gasto, la solución no puede ser otra que la de recortar el gasto.

Sin embargo, esta cadena argumental se sustenta en falsedades o verdades a medias, y ninguna de sus

hipótesis se sostiene ante un análisis objetivo. La realidad es que nuestra deuda pública es relativamente baja, no está provocada por un exceso de gasto y, al menos por ahora, no genera un insostenible problema de sobrecoste financiero.

España es el país que tiene un menor problema con sus cifras de deuda. Primero, porque la deuda española sobre el PIB, al finalizar el año 2010, es la más baja entre todos los grandes países de la UE.

Segundo, porque el tipo de interés medio que pagamos por la deuda se halla en mínimos históricos, de forma que la carga financiera que ha de soportar el presupuesto también es baja.

A pesar de las tensiones en el mercado de deuda, el tipo de interés medio del stock de deuda viva es del 4,7%, muy por debajo del 6,9% que pagaba España en el año 2000.

Carta

Menos médicos en la Sanidad Pública

Les escribo para aportar información sobre mi situación laboral, que puede ser la de muchos otros en próximos tiempos en Castilla-La Mancha, para que puedan ustedes indagar más sobre el tema e informar a la población de la comunidad autónoma si así lo consideran oportuno.

Soy médico y he trabajado en el Servicio de Medicina Preventiva del Complejo Hospitalario de Toledo durante dos años y medio. Nos dedicamos a poner vacunas a los viajeros internacionales, a pacientes con enfermedades de riesgo, valoramos contactos de pacientes con tuberculosis para poner medicación preventiva frente a esa infección, trabajamos en el control de la infección del hospital, y en el control de la limpieza e higiene, etc.

Recientemente no me han renovado el contrato, tras cinco contratos eventuales de seis meses cada uno, con motivo de los 'reajustes de personal'.

De hecho, en nuestro Servicio se van a reducir las plazas de médicos al 50%, ya que de cuatro médicos van a quedarse dos.

Mi intención con esta información es aportar datos de la realidad y que la población conozca que, independientemente de que puedan o no decirlo así desde el gobierno de Castilla-La Mancha, sí va a haber menos médicos trabajando en la sanidad pública de ahora en adelante; y no sólo se va a producir una disminución de sueldos y un aumento de la jornada laboral, que son las medidas que se plantearon hace poco y que pueden entenderse en un contexto de crisis, aunque también puedan ser discutibles.

Gracias por su atención.
Manuel José Velasco Rodríguez

PD: A mi correo corporativo del SESCAM me llegó, como al de todos los empleados públicos de Castilla-La Mancha, un anuncio del consejero de Presidencia explicando que las medidas anunciadas por la señora de Cospedal sobre disminución de sueldo a empleados públicos y aumento de horas de trabajo eran para poder mantener todos los puestos de trabajo públicos, cosa que en mi caso no se ha cumplido. Directamente fue un engaño, hubiera preferido no recibir dicho correo, la verdad.

En la web

Calendario laboral

Ya puedes consultar en castillalamancha.ccoo.es el Calendario Laboral de 2012, con todas las festividades nacionales, regionales y locales.

Informe sobre Contratación de Trabajadores Extranjeros 2011

Todos los datos sobre la contratación de trabajadores extranjeros el pasado año en CLM analizados por la secretaria de Empleo y Migraciones de CCOO CLM.

Teléfonos de interés CCOO

SEDE CENTRAL CCOO CLM	ALBACETE	967 21 24 95	
TLF: 925 28 97 97	Hellín	967 30 09 53	Tarancón
Plaza Horno de la Magdalena,1-2º	Villarrobledo	967 13 81 84	Mota del Cuervo
CP: 45001 Toledo	La Roda	967 44 03 29	Las Mesas
Federaciones Regionales de CCOO	Casas Ibáñez	967 46 07 70	Las Pedroñeras
Actividades Diversas	Almansa	967 34 08 90	GUADALAJARA
Agroalimentaria	CIUDAD REAL	926 21 42 27	Azuqueca de Henares
Serv. Financier. y Admin.	Manzanares	926 62 09 21	Sigüenza
Construcción y Madera	Daimiel	926 85 48 48	TOLEDO
Enseñanza	Valdepeñas	926 21 17 81	Sonseca
Hostelería y Comercio	Almadén	926 71 11 14	Illescas
Industria	Puertollano	926 42 28 52	Ocaña
Pensionistas	Alcázar de San Juan	926 54 32 59	Noblejas
Sanidad	Socuéllamos	926 53 25 85	Santa Cruz de la Zarza
Servicios a la Ciudadanía	Tomelloso	926 50 66 94	Torrijos
Servicios Financieros y Administrativos	La Solana	628 10 78 48	Talavera de la Reina
Textil-Piel, Químicas y Afines	CUENCA	969 21 30 50	Quintanar de la Orden
	Motilla del Palancar	619 76 65 04	Villa de Don Fadrique