

ECONOMIA

Ante la grave situación de los últimos años:

¿Se muere la comarca de Almadén?

¿Se muere la comarca de Almadén? Esta es la pregunta que todos nos hacemos. La situación, a la vista está, es incierta y los motivos son muchos y complejos. La comarca, y concretamente Almadén, es un pueblo que desde hace 2.000 años se ha dedicado a una sola actividad: la minería.

Pero, ¿qué hacer ahora, cuando el mercado del mercurio está en franca recesión? Se han barajado multitud de posibilidades, pero hasta el momento no hay ninguna que podamos palpar como una realidad inminente.

Isabel Rodríguez / EL ECO
Almadén

En el año 1.986 la plantilla de la empresa se componía de 2.160 trabajadores. Actualmente quedan en plantilla 886, y sólo de 42 a 44 están empleados en lo que es la actividad propia de la minería. El resto del personal se distribuye en otras áreas, como son agroalimentaria, sondeos, obra civil y metalurgia.

Por otra parte, está parada la "Mina vieja", que comprende el cerco de San Teodoro y San Joaquín, y las "Minas de las cuevas", por lo que sólo se trabaja a cielo abierto en la "Mina del entredicho" y en metalurgia que, en total, agrupa a 150 trabajadores. El resto, hasta 886, hay que adaptarlos. ¿De qué forma? Hasta ahora, parte de ellos deben salir fuera de la comarca y se reparten por todo el territorio nacional: en la Mina de Penauta, conocida como "Mina de la peseta", en Orense, que fue expropiada a Rumasa; también en Huelva y en León, por poner sólo algunos ejemplos.

El mercado del mercurio en recesión

Preguntamos a diferentes miembros de los sindicatos de Almadén, UGT-Minería, Comisiones Obreras y SITMA (Sindicato Independiente de Técnicos de Minas de Almadén), y todos coincidieron en que el mercado del mercurio está en recesión pero hay que seguir buscando nuevas salidas; que no es admisible de ninguna forma el Plan Estratégico elaborado por Minas de Almadén; que las actividades fuera de la comarca repercuten de

forma negativa en la empresa y que la política de ventas no es la idónea.

Por si esto fuera poco, las contrataciones que se hacen fuera son, en gran medida, a la baja, e incluso muchas de ellas han sido rechazadas por "baja temeraria", lo que produce considerables pérdidas que, de ningún modo, son responsabilidad de los trabajadores.

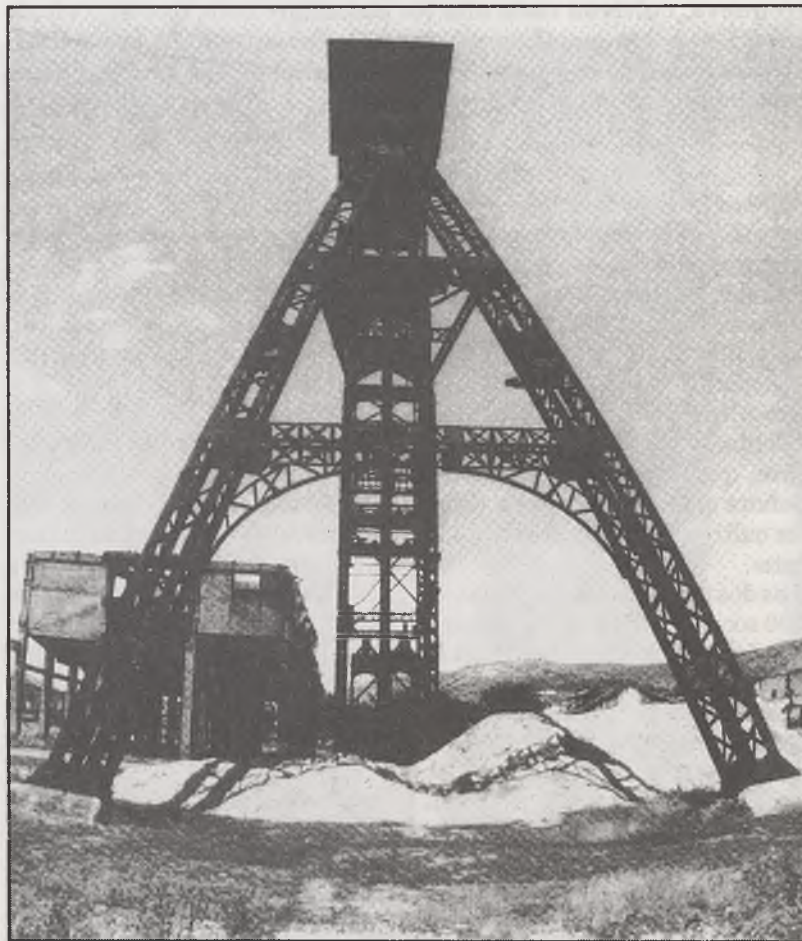
Según los sindicatos, el personal que sale fuera a trabajar no produce beneficios y es otra forma de entretener a la plantilla y gastar fondos. La dirección de la empresa tiende a reducir la plantilla para que sea rentable, a lo que los sindicatos contestan que es cierto, pero que lo que sobra es el equipo directivo, que no aporta nada.

Trabajos de horticultura

Como hemos indicado anteriormente, parte del personal se dedica a los trabajos de horticultura que se realizan en la Dehesa de Castiljera. Trabajos tan dispares como plantar tomates, podar pinos, trabajar en una fábrica de piensos, poner alambradas, recoger piedras, y actualmente se está trabajando en la reconversión del sistema de riego.

También en la Dehesa se pierde dinero. Sólo alguna actividad como es la ganadería ovina produce algún beneficio.

En otro orden de cosas, los sindicatos se quejan de la nula investigación que se lleva a cabo desde que tomó posesión de su cargo el actual presidente, Juan Francisco Martín Seco, lo que podría traer como consecuencia un paro total en la mina, al no haber mineral extraíble para investi-



Restos de una mina de Almadén

gar, hecho que, por otra parte, ha sido denunciado en numerosas ocasiones. Ahora piden al presidente que conteste qué va a ocurrir cuando en las reservas actuales de mineral de mercurio se agote el mineral rico. ¿Con qué piensa tratar el mineral pobre en mercurio? Con la metalurgia actual el mineral no puede tratarse. En cuanto a la producción de mercurio, hasta ahora era de 40.000 frascos, pero se ha almacenado un importante stock de mercurio porque las ventas de los dos últimos años han estado por debajo de la producción, hasta tal punto que podría pararse la producción durante un año y no pasaría nada. La producción de este año ha sido de 15.000 frascos.

Igualmente, la gestión de la empresa, según los sindicatos, ha

sido desastrosa ya que han bajado disparatadamente.

Las perspectivas, por tanto, son inciertas. El hábito de esperanza que dio el PRECA (Plan de Reconversión Económica de la Comarca de Almadén) se ha venido abajo por, siempre según los sindicatos, la mala gestión de los dirigentes de la empresa, y aunque se han buscado alternativas, como la fábrica de derivados del mercurio, o la de óxido rojo, para ampliar el campo de la industria química del mercurio, también supusieron un rotundo fracaso.

Por último, los sindicatos hicieron mención del Plan Estratégico elaborado por Minas de Almadén y lo calificaron de "verdadera calentura", ya que "es un plan en el que se ha invertido mucho dinero y que no ha aportado ninguna solución".