



La plantilla de la Residencia de Ocaña se manifiesta por sus salarios y empleos

La práctica totalidad de la plantilla de la Residencia de mayores "Sol y Vida" de Ocaña (Toledo), acompañados por delegados sindicales de CCOO, familiares y vecinos se manifestaron el lunes desde el centro hasta el Ayuntamiento.

Los 55 trabajadores y trabajadoras que componen la plantilla llevan tres meses sin cobrar y temen por sus empleos, están inmersos en ERTE desde abril (es la primera residencia de la región que ha presentado un ERE) y ahora la empresa que gestiona la residencia, Sol y Vida SL, entra en concurso de acreedores.

En esta residencia, además, no se está aplicando el Convenio Estatal de la Dependencia, que por sentencia del Tribunal Supremo debe serles de aplicación y con carácter retroactivo desde el 30 de junio de 2010 a las y los trabajadores del sector de residencias de mayores.

Esto gracias a la demanda interpuesta en solitario por CCOO. Tampoco se ha acordado ningún calendario para pagar los atrasos desde la citada fecha hasta hoy, afirmó la secretaria de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO de Toledo, Toñi Márquez.

CCOO y el Comité de Empresa mantuvieron el mismo lunes sendas reuniones con la alcaldesa de Ocaña y con los abogados de la empresa (que les citaron por la tarde tras la manifestación). La edil manifestó su preocupación por la situación de la plantilla y de la residencia y les brindó su apoyo. Por su parte, los abogados de la empresa explicaron a los representantes de los trabajadores la situación de la empresa y que van a elaborar un plan de viabilidad. Representantes de los trabajadores mantendrán contactos semanales con los abogados.

Trabajadores de Ambulancias Transalozano se concentran ante el SESCAM para reclamar sus salarios

El SESCAM se compromete a pagar la deuda que mantiene con la empresa, pero no dice cuándo

Unos 250 trabajadores de Ambulancias Transalozano se concentraron el pasado martes ante la sede de Servicios Centrales del SESCAM en Toledo para pedir al Servicio Público de Salud de Castilla-La Mancha que pague a la empresa lo que le debe, para que ésta pueda pagarles las tres nóminas que le adeuda, así como los atrasos por dietas o nocturnidad.

Los representantes de los trabajadores se reunieron ese mismo día con el director gerente y con el secretario general del SESCAM quienes se comprometieron a saldar la deuda que tienen con el transporte sanitario, para que así los trabajadores puedan cobrar sus nóminas, pero no fijaron ninguna fecha, explicó el secretario regional de Acción Sindical de la Federación de Servicios a la Ciudadanía (FSC) de CCOO CLM, Fernando Sánchez.



El próximo 30 de noviembre finaliza la concesión de transporte que tiene Transalozano. El nuevo contrato de concesión garantiza la subrogación de todos los trabajadores, continuó Sánchez.

Alrededor de una treintena de trabajadores acompañados de familiares y sindicalistas de CCOO de Albacete se concentraron al martes ante la factoría tras una pancarta que decía "Negociación Sí, Destrucción de empleo No".

Con esta concentración se pedía a la dirección de la empresa que retomara la senda de la negociación y se haga alguna oferta para alcanzar un acuerdo respecto al ERE.

Juan Antonio Cuevas, secretario general de la Federación de Industria de Albacete comentaba "que con esta con-



Trabajadores de Extrual Albacete se concentran contra los despidos

centración y las siguientes esperamos que la empresa nos llame para mantener alguna reunión y poder conseguir así atenuar los efectos del expediente de regulación de empleo".

Extrual pretende despedir a 32 de los 188 trabajadores que tiene en plantilla en el centro de Albacete.

Los trabajadores afectados de Extrual mantendrán las movilizaciones mientras no se llegue a una solución satisfactoria. Así, el próximo lunes 26 de noviembre han quedado emplazados para fijar un nuevo calendario de movilizaciones.