

**“Este Ayuntamiento ya** ha sufrido muchísimo los recortes... Los trabajadores públicos no son los culpables de la política del derroche de este Gobierno”

Fran Álvarez vía DTorrejón.es

**“Hay que ser conscientes** de esos gastos que se tienen, que muchos no están justificados, igual que el hecho de que tengamos el doble de funcionarios que en Alemania con una población similar”

Alberto Bohera vía Facebook

DEL 10 AL 16 DE FEBRERO DE 2012  
www.dhenares.es

# Los no firmantes piden “recortes” para los concejales

CCOO, UPM y CO.BAS, contra la “desigualdad de los esfuerzos”

E. SÁNCHEZ | TORREJÓN

emiliosanchez@diariodealcala.es **Twitter:** @Emi\_SanchezH

Proclamas contra el Ejecutivo de Torrejón y cánticos afilados con el sindicato mayoritario firmante del convenio, UGT, fueron la banda sonora de la plaza Mayor el martes por la mañana. Los sindicatos que no apoyan el convenio (CCOO, UPM y CO.BAS -46% de los representantes-), así como trabajadores municipales, se concentraron contra el Gobierno por los “recortes” del nuevo convenio colectivo.

CCOO advierte de la falta de equidad en los ajustes, “ya que nosotros hubiésemos entrado en la negociación más tranquilos si los concejales planteasen un recorte en sus condiciones; deben dar ejemplo”. En enero, el equipo de Gobierno redujo un 10% el sueldo de sus miembros, pero CCOO hace referencia a un 33% de incremento que, según el sindicato, se aplicó a las nóminas cuando llegaron a la jefatura del Ejecutivo. Esta cifra es rechazada por el Gobierno, cuyos sueldos están “entre los más bajos de la región” y congelados desde 2008.

“Todo esto obedece a la ‘hipoteca’ que deben pagar los sindicatos firmantes después de que sus familiares o ellos mismos hayan sido colocados por la puerta de atrás, situación que también se da entre los políticos”, critican desde CCOO. “Y mientras se aprueba este convenio, seguimos presumiendo de la segunda mejor Cabalgata de Reyes de la Madrid”, achacan desde CCOO, que advierte el “mantenimiento de los privilegios del Gobierno a costa de los trabajadores”. CCOO se muestra disconforme con el ajuste de la cobertura por



En torno a 60 manifestantes se reunieron en la plaza Mayor de Torrejón

incapacidad temporal y el incremento de la gratificación por jubilación anticipada. “No entendemos porque se premia al que se va”, apostillan sobre un incentivo “que nunca ha usado nadie”, según UGT y el Ejecutivo.

En la misma línea, CCOO, no aprecia acciones concretas que certifiquen el mantenimiento y la progresiva estabilidad del empleo, argumento sobre el que orbita el discurso del Ayuntamiento y los sindicatos firmantes. “Creemos que no garantiza esos termino; el convenio va a suponer despidos selectivos”, añaden fuentes del sindicato, que catalogan el sueldo del trabajador municipal torrejónero como “uno de los más bajos entre la región”.

**UPM DEFIENDE A POLICÍA LOCAL.** La reducción en los ingresos de los agentes se desarrolla a través de la pérdida del

complemento de productividad y el acuerdo de 45 horas, según UPM. “Nosotros hubiésemos firmado el acuerdo si los concejales también se hubieran rebajado el sueldo o hubieran accedido a alguna rebaja; dijeron que eso no era materia de negociación”, añade uno de los delegados de UPM, que esquivo verter críticas sobre sus compañeros escoltas. CCOO agita la petición al alcalde para que renuncie a los escoltas, argumento que no suscribe UPM. “Hay ajustes mucho más importantes”.

Policía Local es una de las secciones mejor retribuidas del Ayuntamiento de Torrejón de Ardoz, “pero se debe entender que tenemos una idiosincrasia diferente”, argumentan desde el sindicato, que critica con dureza el reparto de horas de trabajo que corresponde decidir al Ejecutivo, así como el turno actual de libranzas.

UGT: “El convenio afecta poco a las retribuciones de los trabajadores”

■ Los principales precursores del acuerdo con el Ejecutivo local, UGT, están “satisfechos” tras sellar el acuerdo. “No es gratificante recortar derechos de los trabajadores, pero ante las situaciones que se están dando en otros ayuntamientos, dentro de lo malo, este convenio es un éxito”, consideran desde UGT. El sindicato mayoritario dentro del Ayuntamiento de Torrejón de Ardoz remarca que el convenio afecta “en términos económicos variables”.

“La única bajada en las retribuciones del trabajador se realiza a través del plus de productividad”, recalcan desde UGT, posición que defienden ante “la garantía del mantenimiento de empleos temporales”. La ‘sombra’ de los despidos ha planeado sobre la negociación en todo momento, “por lo que nos parece un éxito, sindicalmente hablando, que hayamos logrado que los trabajadores tengan un futuro más o menos cierto; hay sindicatos que no entienden este avance”.

Por otro lado, el sindicato mayoritario de Torrejón de Ardoz subraya el carácter “temporal” de las medidas adoptadas, “ya que si mejora la situación volveríamos a las condiciones que teníamos anteriormente”. “Tenemos esa salvaguarda, y es cuestión de esperar a que la economía mejore”, zanján desde UGT. En la misma línea, el sindicato recuerda que “además de evitar los despidos, los trabajadores temporales se convertirán en personal indefinido paulatinamente”.

PIDE POR E-MAIL A SUS AFILIADOS QUE ESCRIBAN AL DIRECTOR “SIN USAR LA CUENTA DE CORREO DEL SINDICATO”

## Treta de CCOO para protestar por una noticia de ‘DHenares’

REDACCION | TORREJÓN

redaccion@dtorrejon.es **Twitter:** @dtorrejonweb

CCOO ha instado a sus afiliados a quejarse por el lenguaje y la línea editorial de ‘DHenares’, una publicación editada por Prensa Universal. La sugerencia del sindicato a sus compañeros se produjo

hace dos semanas, cuando les remitió un correo electrónico para tratar diferentes asuntos, entre ellos, el artículo de portada del semanario. CCOO orquestó la campaña entre sus afiliados para hacer llegar, “si estáis de acuerdo”, una carta al director del periódico, en la cual se hace referencia al titular “Torrejón recorta ‘lu-

jos’ de los funcionarios y evitará así despidos” y extractos de la noticia como “los trabajadores verán ‘esquilados’ algunos de sus privilegios”. El sindicato pide a los suyos que remitan el correo desde direcciones personales y no las correspondientes al Ayuntamiento, “para que no se diga que no trabajamos durante

nuestra jornada”. La noticia sobre la que se vierten las críticas de CCOO trataba sobre la situación de las negociaciones del convenio, destacando la intención municipal de mantener en sus puestos de trabajo al personal temporal bajo el titular: “El mantenimiento del empleo, prioridad del convenio”.