

EL RINCÓN FISCAL

Falta de ejemplaridad

RAMÓN DRAKE DRAKE

Muchas veces se comentan verbalmente o se informan en los distintos medios de comunicación noticias que parecen increíbles por su falta de lógica o equidad.

Así, hace unos días, me comentaba un policía municipal de Madrid que, a partir de 1 de enero de 1998, sus salarios experimentarían una subida del 2,1 por 100, aprobada en la ley de Presupuestos de 1998, mientras que a partir de la indicada fecha les suprimían las 42.000 pesetas anuales que tenían como "complemento de productividad", con lo que veían disminuida la subida del 2,1 por 100 antes indicada, quedando, prácticamente en cero la repetida subida, mientras que los jefes y altos cargos municipales verán incrementadas sus retribuciones en dos millones, aproximadamente, o sea, una subida entre el 10 y el 25 por 100.

Aquellas manifestaciones me parecieron increíbles por la patente injusticia que representaban, por su falta de ejemplaridad, sobre todo en estos momentos en los que se ha limitado el crecimiento de los sueldos de los funcionarios en general, incluidos los municipales, al 2,1 por 100, por lo que las dejé en cuarentena.

Cual sería mi sorpresa, cuando recientemente leía en el diario "El Mundo", lo siguiente: "Mil funcionarios se echan a la calle por los agravios en las subidas de sueldo. Todos los sindicatos se unen contra la política retributiva del alcalde. Unos 1.000 funcionarios municipales se manifestaron ayer para pedir un aumento de la plantilla y contra los agravios comparativos en las subidas de las retribuciones para 1998.

Hace cuatro años que los cuatro sindicatos con representación mayoritaria en el Ayuntamiento de Madrid no convocaban una manifestación conjunta. En el otoño de 1993, las centrales UGT, CC OO, CSI-CSIF y CPPM (Colectivo Profesional de la Policía Municipal) movilizaron a los funcionarios para reclamar el abono de la llamada tercera paga,

que fue suprimida por el alcalde.

Ahora la protesta también está relacionada con la exigua nómina de la mayoría de los 18.500 trabajadores municipales.

Al igual que el resto de los funcionarios de España, el personal del Ayuntamiento de Madrid sufrió este año una congelación de sus retribuciones. Para compensar, el Gobierno de Alvarez del Manzano decidió aplicar a todos los trabajadores una subida de 42.000 pesetas anuales en concepto de complemento de productividad. Pues bien, esta cantidad desaparecerá de la nómina en enero coincidiendo con la subida del 2,1% aprobada

Ahora la protesta también está relacionada con la exigua nómina que cobran la mayoría de los 18.500 trabajadores municipales

en la ley de Presupuestos para 1998. De esta forma, según los sindicatos, el incremento salarial para el año que viene prácticamente queda reducido a cero.

Mientras esto ocurre para la inmensa mayoría, cerca de 300 jefes y altos cargos verán incrementadas sus retribuciones entre un 10% y un 25%. Julio Novillo, de CC OO, dijo

ayer que el Gobierno municipal "debe reflexionar y tratar de forma igualitaria a todos los funcionarios, no beneficiar a unos pocos y discriminar a la mayoría".

¿Sería una realidad aquél asunto, tal cual lo leí en el referido medio de comunicación? ¿Sería posible esa falta de ejemplaridad, por parte de los jefes y altos cargos municipales?

Me sigue costando trabajo creer que pueda llevarse a cabo tal discriminación, en momentos en que todos los españoles debemos dar muestras de ejemplaridad y sacrificio para sacar adelante el plan de política económica puesto de manifiesto en la ley de Presupuestos para el año 1998. Concluimos este comentario esperando que la noticia discriminatoria, objeto de este comentario, sea un rumor y no una realidad o que tenga un justo fundamento, pues en otro caso, se nos caerían "los palos del sombrero" del concepto de honestidad que tenemos de la actual Administración.

NOMBRAMIENTOS

VICTORIANO VILA

Director General de TASA



Victoriano Vila ha sido nombrado director general para España de TASA Internacional, empresa dedicada a la selección de

directivos, que cuanta con oficinas en 22 países. Vila es Ingeniero Superior de Telecomunicaciones por la Universidad Politécnica de Madrid y MBA por el IESE, donde actualmente es colaborador en el departamento de dirección comercial. En 1974 inició su trayectoria profesional en Hewlett-Packard Española, donde ocupó el puesto de director comercial.

JORGE GRAÑA

Director de Proyecto de Garben



Jorge Graña Sollazo ha sido nombrado director de proyectos multimedia de la compañía Garben, empresa dedicada a la

consultoría informática, comunicaciones, multimedia y nuevas tecnologías. Graña es licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad Nacional de Tucumán (Argentina) y Master en Ingeniería del Conocimiento por la Universidad Politécnica de Madrid. Durante su carrera profesional ha desempeñado labores de coordinación y dirección técnica para distintas entidades públicas y privadas.

BELTRÁN VALERO

Director Financiero de TNT



Beltrán Valero Quintana es el nuevo director financiero de la compañía TNT Logistics, dependiente de la multinacional KPN,

que opera en el campo de las telecomunicaciones, logística, y distribución postal. Valero es licenciado en Ciencias Económicas por la Cunef, habiendo desarrollado casi toda su carrera profesional en el grupo TNT al que se incorporó como director adjunto de la línea aérea Pan Air, propiedad del grupo.

OTROS CAMBIOS

■ Alfonso Izard es el nuevo vicepresidente para el desarrollo europeo de la multinacional americana de servicios funerarios Stewart Enterprises. Antes de su incorporación a esta compañía, Izard, de 45 años ocupó el cargo de director general de Eurofunerarias.

■ Josefina Sáinz Amorós, ha sido nombrada directora de recursos humanos de Serventa. Sáinz cuenta con amplia experiencia en este puesto, que ya desempeñó con anterioridad en varias empresas.

Más de 26 billones de pesetas en fondos

El ahorro colectivo captó cerca de 650.000 millones sólo durante el mes de noviembre

Madrid / D16.—Ya es un hecho. Los españoles ahorran de una manera distinta. Tan solo durante el mes de noviembre, los fondos de inversión captaron 643.000 nuevos millones de pesetas, lo que eleva el patrimonio gestionado a través de la inversión colectiva a los 26,3 billones, según datos ofrecidos ayer por Ahorro Corporación.

Esta sociedad destaca que el desarrollo que han tenido los fondos en 1997 es "espectacular", ya que su tamaño ha crecido en 7,6 billones de pesetas, un 40,7% del que tenían a fin del año anterior.

Además, Ahorro Corporación señala que se está produciendo un trasvase en las elecciones de los partícipes, que se decantan cada vez más por los Fondos de Inversión Mobiliaria (FIM), especialmente los llamados de 'riesgo'—los que invierten en acciones— bien en su vertiente abierta o en la garantizada.

Así, en lo que va de año los FIM crecieron un 93%, impulsados principalmente por el aumento de los garantizados, del 35,9%, y de los mixtos, del 27,2%.



A BOLSA Juan Fernández-Armesto, presidente de la CNMV.

Esta sociedad señala que los fondos garantizados—que aseguran la rentabilidad a percibir— siguen siendo unos de los pilares que sostiene el crecimiento de la inversión colectiva en España.

Sin embargo, los Fondos de Inversión en Activos del Mercado Monetario (FIAMM), soporte básico de esta inversión hasta hace poco tiempo, ha visto reducida su cuota de

mercado a 12,7 puntos, con un crecimiento anual de sólo el 7%.

Ahorro Corporación destaca también el auge de los fondos garantizados en activos del mercado internacional, que absorben ya el 17,1% del volumen patrimonial total de los fondos y que han tenido un crecimiento del 36,1% en los once primeros meses de 1997.

El tren de la Bolsa echa el freno

Los niveles de contratación de los cuatro mercados españoles cayeron el mes pasado un 47% con respecto a los de octubre

Madrid / D16.—La contratación en las bolsas españolas alcanzó en el mes de noviembre los 1,86 billones de pesetas, un 47,6% menos que en el mes anterior, cuando fue de 3,56 billones de pesetas.

El informe mensual realizado por la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) destaca que, si la comparación se hace en términos de promedio diario, el descenso de la contrata-

ción entre octubre y noviembre es del 42,4%. Según la entidad rectora de los mercados bursátiles, este retroceso se debió tanto al retraimiento de los inversores por la incertidumbre de la evolución de los mercados asiáticos como a la falta de negociación fuera del horario regular del mercado, que se redujo en un 87%.

Sin embargo, la contratación en los once primeros meses del año aumentó un

116,6%, hasta alcanzar los 24,4 billones de pesetas frente a los 11,2 billones del mismo periodo de 1996, considerado todo un año récord para las Bolsas en España.

La compra de acciones en bolsa mediante 'crédito al mercado', que permite al cliente desembolsar sólo el 35% de la cuantía total de la operación, también cayó en el mes de noviembre un 44,74% y se situó en 4.485 millones de pesetas.

LIBROS

■ 'Si Aristóteles dirigiera General Motors'. Un nuevo enfoque de la vida empresarial. El autor presenta los cuatro puntos en los que, a su juicio, se centraría Aristóteles si tuviera que ayudar a conseguir la excelencia a las personas y empresas de este final de siglo. Tom Morris. Manuales prácticos de Editorial Planeta.



■ 'Valoración de las empresas españolas'. En este libro se formulan ecuaciones de valoración en las que el valor del mercado de una empresa se explica como una función de la estructura

económico-financiera de la misma. Los autores son Vicente Caballer e Ismael Moya. Editorial Pirámide.

■ 'Negociación Bancaria'. La Taya: un método de cuantificación. La obra tiene por objeto formar y servir de guía al tesorero en el complicado proceso de negociar con las entidades financieras. Autores, Antonio Aynat Eknes, Rafael Torro Aguilar y Ricardo Benito. Editado por Torro-Aynat y asociados.

■ 'Organizar, acción y efecto'. El libro aborda la teoría de la organización desde el punto de vista de la administración de empresas, desarrollando numerosos temas de interés. Isabel de Val Pardo. Está editado por la colección Universidad de ESIC.