

Entrevista con "El Chema"

Dentro de las sucesivas entrevistas realizadas en torno a este primer congreso provincial hemos entrevistado a nuestro Secretario General de la Provincia, José María Díaz Roperó.

—¿Chema, esperabas tu elección como Secretario General?

—Sí, porque en realidad, el significado de esta elección no es una ratificación personal, sino el reconocimiento del trabajo positivo que durante estos últimos años hemos realizado un equipo amplio de personas, entre las cuales yo soy uno más.

—¿Qué problemas te acarrea el compaginar la Secretaría General y el trabajo en la fábrica?

—Básicamente problemas de agotamiento, cuando se agolpan problemas, que es lo corriente, es difícil atender todos, hay que desplazarse a muchos pueblos y a veces se vuelve a la una de la noche, hay que pensar muchas estrategias al mismo tiempo, etc. De todas formas los problemas se superan porque cada día hay un equipo más amplio de gente que trabaja.

—¿Qué opinas sobre el desarrollo del congreso en general?

—El congreso se ha desarrollado con toda corrección, creo que no hay nadie que pueda poner objeciones a los procedimientos democráticos que fueron, junto con un debate intenso las características del congreso.

Si bien es cierto que nos hubiera gustado disponer de más tiempo para haber profundizado aun más en los debates, haber planteado más temas, etc, etc.

—¿Qué aspectos positivos ha aportado el congreso al movimiento sindical en la provincia?

—Entre los muchos aspectos positivos que aporta este congreso al movimiento obrero de la provincia, quiero resaltar que ha puesto de relieve que en este último año se está formando un amplio equipo de dirigentes sindicales (los 200 delegados y otros muchos trabajadores), que están aportando su trabajo sindical en las empresas, localidades, comarcales y que podrían haber asistido con la misma capacidad de trabajo, de interés, etc. De eso estoy seguro, este equipo muy amplio que tiene su expresión reducida en el Consejo Provincial que se ha elegido, va a ser

mucho más eficaz tras el Congreso, donde se han aclarado muchos temas relativos a la acción sindical en la provincia.

—En tu opinión, después de este congreso, ¿qué línea sindical va a seguir Comisiones en la provincia?

—La línea sindical de CC.OO. no va a cambiar básicamente, lo que sí creo que va a ocurrir es que vamos a estar en condiciones de aplicarla con más eficacia, ya que los trabajos pre-congreso nos han obligado a organizar mejor las Uniones y las Ramas, a descentralizar funciones, asumiendo muchos más compañeros las tareas sindicales.

Durante el congreso hemos contactado los enormes avances que ha dado el movimiento obrero de la provincia en estos últimos tiempos así como los problemas e insuficiencias que hay que superar.

El congreso ha elegido un núcleo de dirección colectiva amplio (el Consejo Provincial con 67 miembros) que va a ser de alguna forma el motor que movilice a las Comisiones en la línea de sindicalismo unitario, democrático que necesita la clase obrera de Toledo para defender sus intereses económicos y socio-políticos.

CONVENIOS

La discusión de los Convenios Colectivos en nuestra Provincia, viene comportando los mismos problemas que se vienen observando en el resto del estado.

La nueva realidad sindical; los nuevos cuadros sindicales; la actitud empresarial; el problema del paro y la crisis económica; los problemas políticos que nos preocupan, dentro de un cambio de estructuras; la realización de acuerdos políticos y económicos con su pragmación en lo que se viene llamando insistentemente PACTOS DE LA MONCLOA, como posibilidad de soluciones a medio plazo, vienen dándonos y también, por qué no, condicionándonos, en esa negociación. Ofreciendo día a día claras dificultades.

Es así, que nos encontramos ante situaciones complejas en los planteamientos mantenidos por las partes negociadoras: empresarios, por medio de sus agrupaciones y trabajadores electos, en representación de sus organizaciones sindicales.

La representación empresarial se cierra, se pliega, ante demandas salariales que consideran excesivas. A lo más que están dispuestos a llegar es a los incrementos contemplados en los PACTOS DE LA MONCLOA, y muchas veces más por imperativo legal que por otra razón. Su planteamiento sigue siendo inmodificable: mayores índices salariales, suponen, a muy corto plazo, incrementar la crisis. Es, su caballo de batalla.

Por su parte, los representantes de las organizaciones sindicales, deben cumplir fielmente el mandato de sus representados, esto es, conseguir más mejoras salariales y sociales. Son conscientes de que los salarios son bajos y las limitaciones muchas. No desean entrar en planteamientos estructurales, porque las actuales estructuras en nada les benefician. No quieren asumir una crisis que ellos no han provocado y por tanto no desean aceptar sus consecuencias.

Unos y otros tienen su razón. Dentro de una economía mal conformada, una economía de mercado controlada por el gran capital, donde la pequeña y mediana empresa no puede ocupar un espacio económico que desearía, las partes negociadoras están obligadas a mantener la medida de inflexibilidad de que son capaces. Así, los unos amenazan con el conflicto colectivo o la huelga, los otros con el láudo y el cierre; con el láudo, porque estiman que no desbordará los índices previstos en los Acuerdos de la Moncloa, con la crisis como último cartucho a emplear.

También es cierto que tanto por parte de empresarios y trabajadores, en sus representaciones, existen posturas más hábiles, más realistas, donde se miden y se tratan de analizar en la medida de lo objetivo, las demandas planteadas. Análisis de las masas salariales, estudios de los sectores afectados por la negociación, etc.

La torpeza por parte de algunos empresarios, viene condicionando a otros más capaces para visionar unos acuerdos medianamente óptimos para las partes.

Torpeza que se observa en algunas representaciones sindicales, aunque sea duro decirlo. Damos por descontado que son aptitudes serias, dignas, obvias, pero que son, desgraciadamente hoy y ahora, difícilmente realizables dentro de la estructura capitalista que conforma el Estado.

Está realidad se observa en las negociaciones colectivas que se vienen manteniendo en nuestra Provincia. Los hoy dos Sindicatos mayoritarios del país, procuran, en la medida de lo posible, y lo posible puede ser impopular, frustrante, mantener unos topes en cuanto a sus reivindicaciones salariales, sociales y sindicales, éstas últimas en espera de esa deseada ley de ACCION SINDICAL EN LAS EMPRESAS y que por tan deseada, tan insuficiente.

Cuando los grandes empresarios de este país entiendan que sus pautas de comportamiento económico no encajan dentro de la realidad que se demanda. Cuando los pequeños y medianos empresarios comprendan que sus intereses son distintos sustancialmente a los del gran capital monopolista. Cuando las Agrupaciones Sindicales vean que el contexto es inadecuado para la realización de todas sus reivindicaciones, los topes seguirán estando donde están, aunque sea en la menor medida.

Carlos DEL RIO

EL ATENTADO A LA VOZ DEL TAJO

El Consejo Provincial de CC.OO. de Toledo, ha conocido con sorpresa e indignación el atentado sufrido por el semanario provincial La Voz del Tajo, que repudiamos enérgicamente porque tales acciones sólo van encaminadas a desestabilizar la democracia y porque la trayectoria del periódico nos parece merecedora de respeto por su proceder imparcial para con todos los partidos y centrales sindicales. Lamentamos el atentado porque solamente quienes no tienen otras razones recurren al terrorismo y ofrecemos nuestra solidaridad y simpatía a La Voz del Tajo, que tan estimable labor viene desarrollando en la provincia en el terreno informativo.

NOTAS DE LA REDACCION

En nuestro anterior boletín, al lado de una fotografía ponía "Un momento de la entrevista entre nuestro redactor y las feministas".

Por un error de interpretación, pusimos "feministas" en lugar de... "y nuestras compañeras trabajadoras". Una vez que nos lo han comunicado, en este número recogemos la rectificación con lo cual esperamos queden satisfechas nuestras compañeras. Por otro lado esta redacción informa que en su poder se encuentran artículos que por falta de espacio no han podido salir.