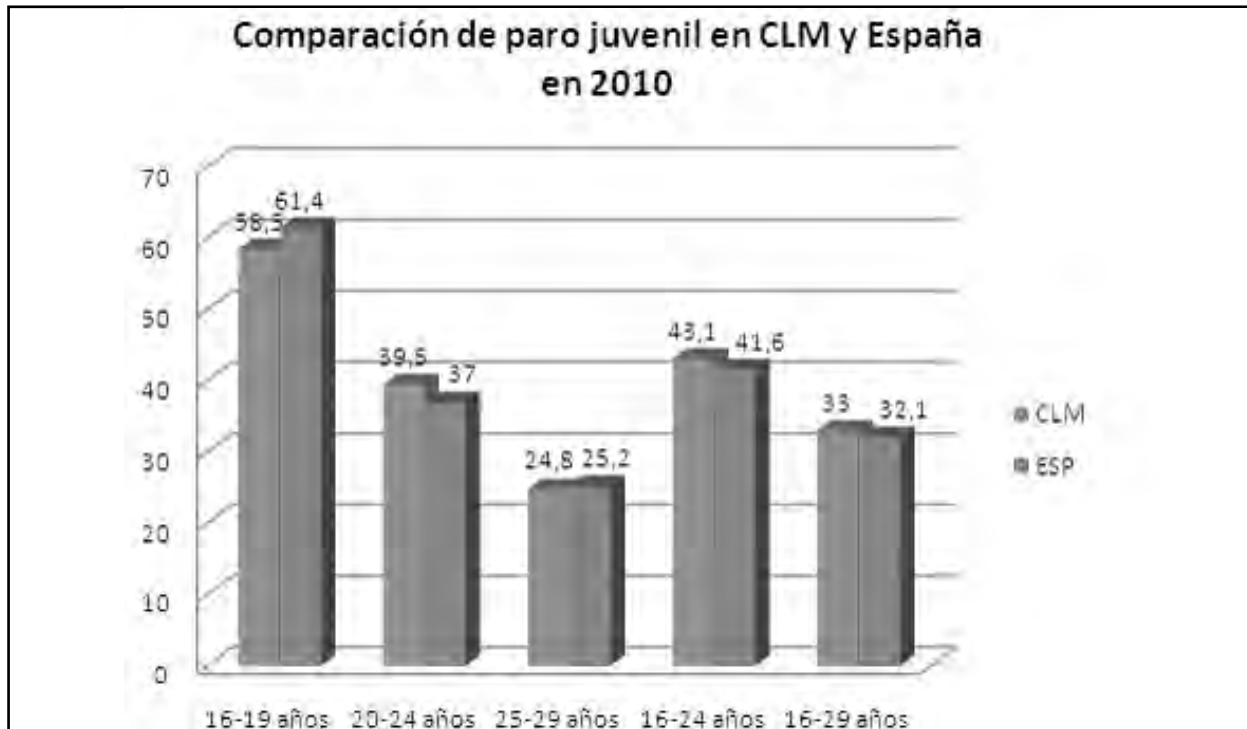


Agustín de Grandes hace un llamamiento para que los jóvenes adquieran experiencia

Hay que evitar la generación



En algunas etapas Castilla-La Mancha tiene mayor paro juvenil que la media española./ E. de G.-Elaboración propia

M.S.M./Guadalajara

La crisis está castigando duramente, tanto a empresas como a trabajadores, llegando a tener que cerrar cientos de miles de empresas y autónomos, para dejar casi cinco millones de parados a nivel nacional. Lo que supone que casi un tercio del conjunto de

El desempleo juvenil es uno de los que se han visto más perjudicados a lo largo de todo el periodo de recesión económica

parados de la Unión Europea está en España.

Con estos datos, la realidad es que el porcentaje, que de forma más relevante está sufriendo la crisis, son los jóvenes hasta 30 años.

En un análisis realizado por el Consejo Económico y Social de Castilla-La Mancha titulado "Jóvenes y Mercado de Trabajo en Castilla-La Mancha", pone de relieve que, mientras en España el 40% de los menores de 30

años están en situación de desempleo, en Castilla-La Mancha hay un 38%.

Esta situación se ve agravada en función de los niveles de estudios que tengan estos jóvenes. En el capítulo de formación, desde CEOE-CEPYME Guadalajara se insiste, de forma muy notable, porque se entiende que sólo la formación y la recualificación de las personas hacia aquellas orientaciones profesionales que puedan ser demandadas por parte de las compañías, les facilitará el acceso al trabajo. También es cierto, que hay otro capítulo más en el que hay que incidir, y donde las empresas tienen que poner de su parte, para facilitar que los jóvenes adquieran la experiencia necesaria para poder encontrar trabajo. Cuando una empresa busca un trabajador, en la mayor parte de los casos, se le pide que tenga una experiencia previa y, la realidad, en este momento, es que, entre la ausencia de empleo y, las escasas perspectivas, el joven se encuentra en una situación negativa para poder alcanzar un empleo en el mercado laboral.

El presidente de CEOE-

CEPYME Guadalajara, Agustín de Grandes, en el análisis conjunto de las perspectivas y la situación de la juventud, plantea un llamamiento a todas las empresas de la provincia de Guadalajara para que acojan, en un periodo de prácticas, a aquellos jóvenes que termi-

La formación de los jóvenes es el camino para la recuperación, según CEOE Guadalajara

nen sus estudios universitarios o de formación profesional, o cualquier otro tipo de formación, para que puedan poner en práctica lo aprendido, pero sobre todo y, al mismo tiempo, adquieran el conocimiento práctico, que sólo la experiencia permite sumar a la teoría la práctica para tener conocimiento de la profesión o del oficio.

Se ha ido creando la generación NI-NI, (ni estudia, ni trabaja) y, además, lo que es peor, que ya NI buscan empleo. Ese desánimo y apatía por un entorno económico que no

les permite un desarrollo personal ni profesional, son los campos en los que hay que trabajar para que la juventud recoja el testigo, porque ellos son el futuro de la sociedad.

Para ello, son muchas las acciones que hay que llevar a cabo, por un lado, desde la Confederación de empresarios de Guadalajara se está trabajando en la formación, de manera muy intensa, consiguiendo que la juventud tenga la mejor formación posible, también es cierto que éstos tienen que convivir con todos aquellos que abandonaron sus estudios, llamados por una bonanza económica que permitía encontrar trabajo sin dificultad y que, ahora, se encuentran con que no tienen ni los conocimientos ni la experiencia, ni la formación necesaria para poder optar a los escasos trabajos que, en estos momentos, se puedan ofertar. Por esta razón, la experiencia, el conocimiento directo, la práctica en una empresa, tiene que ser algo importante para que los jóvenes descubran cuál puede ser su orientación profesional. Aquí es donde los empresarios de Guadalajara tienen que tener esa altura de miras para poder

ofertar las prácticas a los estudiantes, a todos estos jóvenes para que puedan conocer cuáles serían sus salidas profesionales en el futuro.

Al mismo tiempo, los jóvenes pueden analizar las opciones del autoempleo, del emprendedurismo, el ser tu propio jefe. Todo, teniendo como base esa formación y esa experiencia que se adquiere en las empresas y que le permitiría intentar encontrar una opción empresarial, como salida laboral. Para ello, CEOE-CEPYME Guadalajara está trabajando, a través de sus propios recursos y junto con el Centro Europeo de Empresas e Innovación (CEEI Guadalajara), donde sus profesionales orientan, atienden y acompañan en el desarrollo de los primeros tiempos de la opción de convertirse en emprendedores.

Una preocupación de la Patronal alcarreña y que el informe del CES corrobora es la falta de emprendedurismo entre los jóvenes, por ello, como afirma Agustín de Grandes "tanto desde la Confederación de empresarios de Guadalajara como desde el CEEI de Guadalajara, estamos trabajando intensamente para inculcar la cultura emprendedora entre los más jóvenes y que éstos vean en el emprendedurismo un alternativa en el mercado de trabajo".

Así, en 2010 sólo un 7,8% de los jóvenes entre 16 y 29 años era empresario o autónomo, cifra un poco más elevada en 2001, cuando este porcentaje de jóvenes empresarios llegaba al 10%.

Según el informe del CES y, de acuerdo con los datos de los servicios públicos de empleo, durante 2007-2010, los demandantes de empleo en Castilla-La Mancha, entre 16-29 años aumentaron de 31 mil a 62 mil personas, lo que supone un peso relativo del 25-26% del total de los demandantes, donde casi la mitad son los pertenecientes al grupo de 25 a 29 años.

EL DATO

En 2010, sólo 43 de cada 100 jóvenes de entre 16 y 29 años tenían trabajo. Incrementando la importancia del colectivo de jóvenes, algo más del 24%, que ni trabajan ni estudian



Agustín de Grandes/ E. de G.

LA PALABRA

CEOE-CEPYME Guadalajara ve, y el informe del CES corrobora, falta de emprendedurismo entre los jóvenes. Por lo que desde la Patronal y el CEEI de Guadalajara se está inculcando la cultura emprendedora

ACTUACIÓN

Las prácticas en empresas harán que los jóvenes adquieran experiencia completando así su formación con la teoría que aprendieron es su etapa escolar, pudiendo llegar al mercado laboral