

ECONOMIA

Continúa la huelga en los paradores nacionales

Pilar S. Hermosilla / EL ECO

Almagro

Desde el pasado día 15 de abril se están produciendo en la Red Nacional de Paradores de Turismo diversos paros intermitentes, coincidiendo con los fines de semana, días en los que presentan mayor ocupación.

Según Antonio Villarejo, representante del comité de empresa del Parador de Almagro, los motivos de los paros son "la congelación que se quiere hacer tanto de nuestros sueldos como de la manera de cobrar la antigüedad, es decir que hasta ahora se cobraba en tanto por ciento, como el incremento por productividad y lo que pretende la empresa es pagarle una cantidad fija por trienio".

Los trabajadores quieren también que la media hora que dedican a comer se les compute como tiempo trabajado, o se les aumente a dos horas como en un horario normal partido. Asimismo, piden cinco días más de vacaciones, que pasarían a ser 23, por trabajar domingos y festivos, además del mes estipulado.

Además, los trabajadores solicitan que los dos puntos de poder adquisitivo que perdieron en 1.988 por la subida adicional de la inflación no se lo pague la Administración en pagas, sino que entren en el sueldo base.

Los paros programados duraron 24 horas para los días 15 y 22, pero el próximo abarcará las 48 horas de los días 28 y 29. Si tras estas medidas no hay acuerdo, según Villarejo "habrá más movilizaciones".

En cuanto a la participación, de los 51 trabajadores del Parador de Almagro sólo 4 no han secundado los paros, "dos de ellos", indica Antonio Villarejo, "son contratados y no los secundan por lo que pudiera pasar". Los servicios mínimos quedaron establecidos en 6 personas, 3 en la recepción, 2



Parador de Manzanares

guardas interiores y 1 de trabajos varios.

Según el representante del comité de empresa, la respuesta de los clientes ha sido buena. Sólo pueden alojarse personas con reserva y se les daban unas hojas explicativas donde se enteran de lo que ocurre.

Durante los días de paro ha ha-

bido importantes anulaciones en el Parador de Almagro, como una boda de 300 invitados y una comida para 500 personas procedentes de un congreso de médicos.

El Parador de Almagro, como media mantiene ocupadas 40 habitaciones de las 55 que tiene y el pasado año obtuvo un superávit de 20 millones de pesetas.

La Junta subvencionará a las empresas que desarrollen el sector turístico

EL ECO

La Consejería de Industria y Turismo de Castilla-La Mancha subvencionará a las empresas que inviertan en el desarrollo del sector turístico en la región, según una orden publicada en el Diario Oficial.

Las subvenciones tendrán como finalidad la realización de inversiones, entendiéndose como tales las dedicadas a establecimientos de alojamiento hostelero, campamentos de turismo, restaurantes o cafeterías, instalaciones complementarias de ocio y esparcimiento y agencias de viajes, de información turística y opera-

dores turísticos.

Podrán acogerse a estas ayudas las empresas creadas o de nueva creación que efectúen proyectos de inversión en los sectores antes indicados, inferiores a 20 millones de pesetas, dirigidas a la creación, ampliación o modernización de instalaciones.

En la valoración del importe de las subvenciones se estimarán criterios como la creación de empleo, incidencia de la inversión en el desarrollo turístico de la zona, aprovechamiento de edificios o parajes singulares, adecuación de instalaciones turísticas en la zona donde están ubicadas, entre otros.

El convenio de ENCASUR contempla una subida salarial del 7 %

Donaciano Cantera / EL ECO

Puertollano

Los trabajadores de la Empresa Carbonífera del Sur (Eucasur) de Puertollano, llegaron a un acuerdo con la empresa para la firma del convenio, según señaló a El Eco el secretario del comité de empresa, Francisco Montoya.

El acuerdo al que se llegó recoge la subida salarial del 7 por cien, más otros conceptos que pasarán a reflejarse en la nómina, con lo que ésta experimentará una subida total del 11 por cien. La petición inicial de la parte social era del 12,5 por cien.

La firma del convenio se ha logrado después de que los trabaja-

dores realizaran paros intermitentes de una hora durante varios días, para forzar a la empresa a negociar la subida salarial.

Sin embargo, los trabajadores de Eucasur han tenido que ceder en algunos temas, como el de la prima individual, que sigue siendo variable a pesar de que aquéllos querían hacerla fija.

La negociación se centró en aspectos económicos exclusivamente, ya que los temas referidos a jornada laboral y vacaciones quedaron firmados el pasado mes de enero. La jornada es de 7 horas, de lunes a sábado, y las vacaciones están divididas en dos períodos de 18 días, más otros cuatro festivos.