

El grupo prevé lograr hasta el año 2003 unos ingresos de 23.000 millones de pesetas

Rayet facturó en el primer trimestre de 2001 más de 284.000 millones

J.M. MIRANDA
Guadalajara

Su cifra de negocio se ha acercado a los 5.000 millones, de los que casi 1.800 han correspondido a incrementos de existencias

Durante el primer trimestre del año, el grupo Rayet ha obtenido una facturación de 284.986 millones de pesetas. Su cifra de negocio se ha acercado a los 5.000 millones, de los que casi 1.800 han correspondido a incrementos de existencias en inversión de terrenos y obras de urbanización.

Este grupo, que tiene su sede

en Guadalajara y comprende actividades de las sociedades Rayet, Nuevo Henares y Restablo, ocupándose de la construcción, promoción y gestión, tiene previsto elevar su cifra de negocio en el actual ejercicio hasta los casi 20.000 millones de pesetas de los que casi 14.000 corresponderían a la actividad promotora y unos 6.000 a la división de construcción, así el resultado consolidado que se prevé es de 2.000 millones.

En la actividad promotora de Rayet es importante destacar que el valor de las ventas de las promociones que es-

tán en curso supera los 50.000 millones de pesetas, con la previsión de concluir en el año 2003, habiéndose vendido más del 60% de las viviendas. Pero, al margen de las promociones que

se están llevando a cabo actualmente, Rayet cuenta con suelo para promover otros 350.000 metros cuadrados edificables en función de la demanda del mercado.

El grupo prevé lograr hasta el 2003 unos ingresos de 23.000 millones de pesetas por su actividad constructora y de gestión.

Rayet, fundada en 1989, año en el que inició su actividad, es líder en Guadalajara y en el Corredor, donde cuenta con más de 1.000 personas en lista de espera para adquirir promociones.

Tras más de 10 años



Rayet basa su actividad en la construcción, promoción y gestión de viviendas.

en marcha, ha conseguido situarse como empresa líder en la provincia

Tras más de 10 años en marcha ha conseguido situarse como empresa líder en Guadalajara

de Castilla-La Mancha. Actualmente lleva a cabo una fuerte expansión por la comunidad de Madrid y la Costa del Sol donde tie-

ne importantes promociones en curso.

Su filosofía contempla un especial cuidado en la calidad y el servicio al cliente en todas las actuaciones que realiza esta empresa, esta es la filosofía de una compañía que cuenta con la certificación ISO 9002 en la actividad de construcción y que actualmente está desarrollando la certificación para su actividad promotora y también, implantando un Sistema

de Calidad Total y de Gestión Medioambiental.

La actividad del grupo Rayet se divide en la gestión de cooperativas de viviendas y promociones y en la ejecución de obras, lo mismo civiles que de edificación.

Este grupo cuya cabecera es Rayet, S.A. cuenta para su actividad con una plantilla de en torno a 100 personas a las que habría que añadir más de 300 empleados de las empresas auxiliares y subcontratistas.

Unos 4.000 metros cuadrados acogen Edifica 2001

J.M. MIRANDA
Guadalajara

La feria de la construcción de Ciudad Real, Edifica 2001, se desarrolla en Ciudad Real con la presencia de 50 expositores, el 20% más que el año anterior.

Unos 4.000 metros cuadrados acogen esta feria en la que están representados los sectores de la madera, la construcción, la fontanería y todo aquello relacionado con la construcción.

Este año la feria contará con varias conferencias informativas sobre temas relacionados con la feria, fundamentalmente la construcción y la seguridad en el trabajo.

Esta feria tiene carácter bianual y desde la Confederación de Empresarios de Ciudad Real se plantea la posibilidad de que siga siendo cada dos años pero que se cambie el orden actual, ya que en este momento Edifica coincide con la celebración de la feria de la construcción de Barcelona, lo que puede hacer que los expositores tengan que elegir entre ambas ferias. Se espera que la afluencia sea superior que el año anterior.

J.M. MIRANDA
Guadalajara

La empresa azudense Noeymi, S.L., dedicada al manipulado, carga y descarga del vidrio, que cuenta actualmente con trece trabajadores en plantilla -al despedir la compañía a uno de ellos recientemente- ha firmado por fin un acuerdo favorable a la plantilla, tras un intenso y duro proceso negociador en el que UGT, a través de su delegado y de la responsable de Acción Sindical, Dolores Iglesias, ha mediado favorablemente.

Los salarios de Noeymi

Firmado el primer acuerdo laboral en Noeymi, tras intensas negociaciones

UGT ha conseguido para la plantilla una subida del 7% para este año y del 12% para 2002

llevaban cinco años estancados; sus trabajadores (todos afiliados a UGT) cobraban hasta ahora el salario mínimo interprofesional -que no llegaba a las 70.000 pesetas- y carecían de un acuerdo, situación que ha llevado finalmente a la plantilla a plantear la posibilidad de huelga si sus

demandas no eran atendidas.

Entre sus reivindicaciones, la plantilla pedía fundamentalmente un incremento salarial para este año acorde al nivel de vida y algunas otras mejoras que a su juicio son esenciales y justas, y de las que carecían hasta el momento "al no

tener un acuerdo". Por ello, "lo tenían muy claro, o esto, o la huelga; y aunque finalmente el acuerdo no ha sido el que reivindicaban, sí recoge importantes mejoras", así lo asegura la responsable de Acción Sindical de UGT.

Tras varias reuniones fallidas en las que no se consi-

guió nada al considerar el asesor nombrado por la empresa que la subida salarial, al igual que el resto de las reivindicaciones que solicitaba la plantilla, eran excesivas, se acudió a un acto de mediación -tal y como marca la ley- en que nuevamente se planteó la propuesta de huel-

ga si no se atendían sus planteamientos. Finalmente se han conseguido ciertas mejoras, fundamentalmente de tipo salarial.

Entre las demandas conseguidas y contempladas en el acuerdo alcanzado figura: la concreción de 40 horas de trabajo semanales, tal y como marca la ley; un incremento de un 75% en las retribuciones de las horas extraordinarias, y una subida salarial de 7% para este año, a contar a partir del mes de mayo -no de enero- y de un 5% más sobre la base del 7% para 2001.