

Las prácticas en empresa abren nuevas puertas

Cruz Roja Guadalajara ha puesto en marcha este año un programa de prácticas no laborales en empresas donde desempleados pueden continuar adquiriendo formación de cara a su reincorporación al mercado laboral

Marta Sanz / Guadalajara

En la actual situación de crisis y con el paro creciendo mes a mes, cualquier ayuda que tengan los desempleados para su reinserción es bienvenida. Así, en la actualidad son muchas las instituciones y empresas que trabajan en pro de mejorar la calidad de los parados para que vuelvan a encontrar un nuevo puesto de trabajo.

En esta posición se encuentra Cruz Roja Guadalajara, que lleva desde 2001 trabajando por el empleo en la provincia, pero este trabajo, como explican María Nieva y Cándida Girón, intermediadoras laborales de Cruz Roja Guadalajara, "es por medio de un plan de empleo, no tenemos una bolsa de trabajo propiamente dicha". Dicho plan de empleo que lo que hace es trabajar con los desempleados en aspectos tan variados como la creación de un itinerario de inserción, la formación o el hecho de que puedan hacer prácticas en empresas, está financiado

Se da la oportunidad a desempleados de realizar prácticas no laborales en empresas de la provincia

Un proyecto de Cruz Roja que ha tenido muy buena acogida, tanto por las empresas y los trabajadores

por el Fondo Social Europeo, el ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, la Obra Social de La Caixa y por la Fundación de Caja Castilla-La Mancha.

Colaboración

En este punto, el pasado mes de febrero se firmaba un



Las intermediadoras laborales crean itinerarios personalizados para facilitar la vuelta al mercado laboral. / Marta Sanz

convenio de colaboración entre CEOE-CEPYME Guadalajara y la Asamblea Provincial de Cruz Roja en Guadalajara para facilitar el acceso de desempleados a la realización de prácticas en empresas. Proyecto que se lleva a cabo por la iniciativa de la institución pues en el proceso de intermediación y asesoramiento "vemos que hay mucha gente con formación y experiencia laboral, pero que ahora no tienen la misma facilidad de entrar al mercado laboral como antes", explicaba María Nieva. Por lo que con estas prácticas no laborales lo que se consigue "es que las empresas les conozcan, vean como trabajan y, si hay un puesto vacante, les puedan contratar. Por su parte, los desempleados continúan adquiriendo experiencia para el futuro", apuntaba Cándida Girón.

Durante 2011, Cruz Roja Guadalajara trabajó con 947 personas "de todos los perfiles", como afirman las intermediadoras laborales.

Un trabajo que, aunque ya venía desarrollándose desde 2001, con la llegada de la crisis se ha intensificado, incluso su relación con las empresas "ahora es más estrecha" explica Girón, a lo que añade

FINANCIACIÓN

Las acciones del Plan de Empleo, que lleva funcionando desde 2001 y el Plan de Prácticas en empresas, que comenzó su andadura el año pasado, pueden realizarse gracias a la financiación del Fondo Social Europeo, el ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, la obra Social de La Caixa y la Fundación de Caja Castilla-La Mancha.

Un apoyo necesario para ayudar a aquellas personas en riesgo de exclusión a reincorporarse de nuevo al mercado de trabajo

"la información que nos dan es muy importante, sobre todo a la hora de planificar la formación que impartimos desde aquí". Y es que esta relación es bidireccional, pues las propias empresas también dicen lo que las hace falta para facilitar así la búsqueda de nuevo personal.

Además de facilitar personal para las prácticas no laborales, desde Cruz Roja, como explican las responsables del proyecto, "asesoramos a las empresas sobre como contratar a una persona inmigrante o los beneficios si contratan a una persona con discapacidad". A lo que añaden "ahora más que nunca, estamos más cerca de ellas viendo sus necesidades".

Cuando se empezó a trabajar

con desempleados eran los propios trabajadores de Cruz Roja Guadalajara, y todavía lo siguen haciendo, los que iban de puerta en puerta llamando a todas las empresas para ver que necesidades tenían, ahora, y gracias al ya mencionado convenio firmado con la Patronal alcarreña "se nos han abierto muchas más puertas", comenta Nieva, a lo que añade "antes íbamos con un nombre, ahora llevamos un aval muy importante y que ayuda mucho en nuestra labor". El pasado mes de abril se volvía a recordar a los empresarios la posibilidad que tenían de acoger a personas en prácticas no laborales en sus empresas "a la hora teníamos seis interesadas", expone

Girón para añadir "y a los dos días hemos tenido la petición de otras cuatro empresas más". Aspecto que motiva seguir trabajando en este proyecto, pues se ve lo beneficioso de sus resultados.

Y es que no hay que olvidar que, dentro de este plan de prácticas, en el primer trimestre del año participaron 14 desempleados y 14 empresas. Unos desempleados que suelen estar, de media, entre un mes y mes y medio en las empresas, donde aprenden y se motivan para seguir adelante en la búsqueda de un empleo. "Incluso, algunos, se han quedado contratados en las empresas", afirman las trabajadoras de Cruz Roja Guadalajara.

En la actualidad, como comentan las intermediadoras laborales de Cruz Roja Guadalajara, de las personas que pasan por el plan de prácticas, primero, son las orientadoras las que hacen un perfil del trabajador y, con él, ver en que empresas, de las que ha solicitado personal, puede encajar. Para ver estas empresas, entran en juego las intermediadoras, que son las que hacen el estudio del mercado laboral y de los perfiles demandados. Una vez aunados criterios entre desempleado y empresa se firma un convenio de colaboración con la segunda, donde se fijan horarios, turnos, tiempo de permanencia, el trabajo que va a realizar y se empieza a trabajar.

Plan de empleo

Además del plan de prácticas, puesto en marcha recientemente por Cruz Roja Guadalajara, trabajan desde hace años con el plan de empleo, donde, el 2011 participaron 947 personas, de las cuáles, como explican María Nieva y Cándida Girón, intermediadoras de Cruz Roja Guadalajara, "hubo un 22% de inserción", a lo que continúan, "esto, en datos, supone hablar de 208 personas que han encontrado trabajo".

Un trabajo diario y duro, pero que a la vez resulta gratificante y satisfactorio en el que se ayuda a cientos de personas al año, ya sea a incorporarse de nuevo al mercado laboral, con acciones como la de aprender a hacer entrevistas, saber como actualizar su currículum o, simplemente, utilizar las nuevas tecnologías en la búsqueda de esa nueva oportunidad de trabajo.