



Éxito de la jornada sobre creatividad en la empresa

"Creatividad aplicada a la empresa. La imaginación es más poderosa que el conocimiento". Éste ha sido el título de la jornada que CEOE-CEPYME Guadalajara, junto con la Fundación Gran Europa ha desarrollado recientemente con gran éxito de participación.

EL 31 DE DICIEMBRE

La planta de biomasa de Corduente echa el cierre

La planta de biomasa de Corduente dejará en la calle a 25 trabajadores, entre directos e indirectos, a partir del 31 de diciembre en la zona del Ducado de Medinaceli. Y lo hace tres años y medio después de su puesta en marcha. La planta fue la primera Biomasa de Iberdrola, una especie de compensación por el incendio del Ducado de 2005, que arrasó 13.000 hectáreas forestales y acabó con la vida de once personas. Según la alcaldesa de Corduente, Isabel Fernández, existía un compromiso de permanencia hasta 2015. La plantilla, que en un principio se estimó que podría llegar hasta los 250, apenas empleó a una veintena, aunque en los últimos meses se había reducido hasta la docena.

Su cierre ha sido duramente criticado desde el PSOE. Yolanda Lozano, diputada regional del PSOE por Guadalajara, ha responsabilizado "en buena medida a los Gobiernos de Cospedal y Rajoy". La parlamentaria ha explicado que la planta de biomasa de Corduente ha dejado de ser viable desde que el Gobierno de Cospedal rompió el convenio por el GEACAM suministraba el 40% del combustible empleado por la empresa para generar energía a través de los trabajos de limpieza del monte que ya no lleva a cabo por los recortes de Cospedal en esa empresa pública.

FCC Logística rebaja los despidos a 60

Indemnizará con 30 días por año trabajado

YOLANDA BERNAD

redaccion@dguada.es

Twitter: @yolandabernad

Finalmente no serán 154 sino 60 los afectados por el ERE de extinción de empleo planteado por FCC Logística para sus siete centros de la provincia de Guadalajara, 25 de los cuales serán voluntarios. Ayer era ratificado el preacuerdo que incluye una indemnización para los trabajadores afectados de 30 días por año trabajado durante 18 mensualidades, una cantidad que mejora el mínimo fijado tras la reforma laboral.

Según Miguel Ángel López, de CCOO, las salidas se producirán a lo largo del mes de enero. El acuerdo alcanzado y respaldado por la mayoría de los trabajadores en asamblea tendrá una vigencia de dos años (de enero a 2013 hasta diciembre de 2014), y habrá una comisión de seguimiento que velará por el cumplimiento del pacto. Porque además de los despidos, sindicatos y dirección de empresa han negociado una modificación de las condiciones laborales de los que se quedan. Durante dos años, los trabajadores recuperarán la media hora del 'tiempo del bocadillo' (no se creará una bolsa de horas, tal y como pedía la compañía) y aceptarán "jornadas irregulares" previa negociación y sin suponer nunca un incremento de las 40 horas semanales. Esto significa que se distribuirá la jornada en función de la carga de trabajo prevista para cada día,



Imagen de una de las sedes de FCC

ELENA BOTO

"siempre en calendarios anuales". La plantilla también acepta una flexibilidad horaria del 15 por ciento de su jornada (el estipulado por la reforma laboral es de un 10 por ciento); y una disponibilidad que afectará al 33 por ciento de la plantilla. También se regula la movilidad entre los centros de trabajo. Una vez entre en vigor el acuerdo, los trabajadores podrán trasladarse a cualquiera de las siete sedes que tiene la compañía, "siempre y cuando se respeten los turnos del empleado, y cuando haya un perjuicio por el desplazamiento, la compañía abonará 27 céntimos por kilómetro", tal y como ya adelantó el lunes López a este medio.

Por último, el acuerdo económico y social del que se beneficiaban dos de los siete centros de trabajo (con ayudas para familias con hijos, subvenciones a libros de texto, etc.) se extenderá al resto a partir de enero de 2014.



'NAVIDADES COMPARTIDAS'

Mahou donará una tonelada de alimentos a ONG's de Guadalajara

El Grupo cervecero Mahou-San Miguel, cuya sede central se encuentra ubicada en el municipio de Alovera, ha lanzado la campaña 'Navidades compartidas', en colaboración con entidades sociales locales con el objetivo de ayudar a las personas más desfavorecidas. Con esta iniciativa, la compañía espera donar más de una tonelada de productos no perecederos que destinará tanto al Banco de Alimentos de Alovera como a Cáritas. El Grupo cervecero también colabora con la Fundación Vicente Ferrer, promoviendo el apadrinamiento de niños de la India entre todos los trabajadores de la fábrica.

Se trata de la tercera edición de esta iniciativa dirigido a empleados y sus familiares para que puedan contribuir a que las personas más desfavorecidas disfruten de unas mejores Fiestas. Mahou-San Miguel colabora de manera activa desde hace años con esta asociación mediante la donación mensual de bebida sin alcohol.

LA ENTIDAD CATALANA HA INVERTIDO 190.000 HORAS AL DESARROLLO DE ADAPTACIONES INFORMÁTICAS

CaixaBank culmina la integración informática de CajaGuadalajara

CaixaBank ha finalizado con éxito la integración tecnológica y operativa de Cajasol y Caja de Guadalajara, tan solo dos meses después de completar la integración de Caja Navarra y tras cuatro meses y medio desde la inscripción de la fusión con Banca Cívica en el Registro Mercantil, el pasado 3 de agosto. Con esta integración, la entidad presidida por Isidro Fainé y dirigida por Juan María Nin, ampliará su catálogo

de productos y servicios a todos los clientes de Cajasol y Caja de Guadalajara, que tendrán a su disposición una red de más de 6.000 oficinas, más de 10.000 cajeros automáticos con más funcionalidades y un servicio de banca online con más de 7 millones de clientes, informa la entidad en un comunicado.

CaixaBank ha invertido un total de 190.000 horas al desarrollo de adap-



Sede central de CaixaBank

taciones informáticas. Además, antes de proceder a la migración completa, se han realizado 3 simulaciones de traspaso.

En el caso concreto de Cajasol y Caja de Guadalajara, las cuentas corrientes y las libretas de ahorro cambiarán de numeración. Sin embargo, este cambio no afectará a los recibos domiciliados, ni a las transferencias, ni a los abonos recibidos.