

# La UCLM aumenta en un 75 por ciento sus fondos de investigación

En los últimos 3 años han pasado de 10 a 17,7 millones de euros procedentes de fondos europeos, nacionales, regionales, propios y contratos con empresas

La Universidad de Castilla-La Mancha incrementó en más de un 75 por ciento sus fondos de investigación en los últimos tres años, periodo en el que ha pasado de 10 a 17,7 millones de euros de inversión en este concepto. Esta es una de las conclusiones más notables de la memoria de resultados de investigación que presentó en el Campus de Toledo el rector de la UCLM, Ernesto Martínez Ataz y el vicerrector de Investigación, Francisco José Quiles Flor.

La extraordinaria evolución de los fondos de investigación de la UCLM se materializa tanto en la captación de proyectos europeos, nacionales y regionales, como en la financiación propia y en los procedentes de los contratos con empresas, según dijeron sus dirigentes.

En este sentido, es significativo el incremento de los fondos procedentes de proyectos nacionales y regionales. En concreto, en 2002 la UCLM obtuvo algo más de 2,1 millones de euros de las convocatorias nacionales. Tres años después, esta financiación superaba los 5 millones de euros. En cuanto a los proyectos regionales, en el mismo periodo se ha pasado de 4,2 millones de euros a casi 5,5 millones de euros.

La UCLM ha triplicado sus fondos de investigación en cinco años, pasando de los 6,3 millones de euros en el año 2001, a los 17,7 millones de euros de inversión en este concepto en el año 2005.

Igualmente, según Martínez, es excelente la evolución del presupuesto que la propia UCLM



Dos jóvenes trabajan en uno de los laboratorios de investigación de la UCLM

destina a la actividad investigadora, dado que de los algo más de medio millón de euros que dedicaba a este concepto en 1998, superó el millón y medio de euros el año pasado.

## Contratos con empresas

Los contratos con empresas constituyen otro de los paradigmas de la entidad, por lo que cada vez son más las empresas que confían sus iniciativas de investigación, desarrollo e innovación (I+D+i) a la institución académica, tal y como lo atestigua que la UCLM haya pasado de percibir por este concepto menos de 300.000 euros en 1998 a superar largamente los cuatro millones y medio en 2005.

Entre las empresas e instituciones que contratan I+D+i a la Universidad regional se encuentran compañías de prestigio nacional e internacional como Repsol YPF, Iberdrola, Gamesa, RENFE, Ono, Tecnové y Universia, entre otras.

Estos fondos se han traducido en un incremento paralelo del número de proyectos desarrollados, así como en los recur-

sos humanos y materiales que la UCLM dedica a esta actividad.

Subrayar, en este sentido, que el número de grupos de investigación que trabajan en la Universidad ha pasado de 97 en 2003 a 125 en 2005, con una significativa presencia femenina entre sus miembros.

Asimismo, resulta destacable el aumento de la capacidad investigadora del Personal Docente e Investigador (PDI), dado que el número de doctores ha pasado de 733 en 2001 a 994 en 2005.

Ante estas cifras, el rector felicitó a la comunidad investigadora de la Universidad de Castilla-La Mancha por su "esfuerzo, dedicación y entusiasmo" e incidió en que la institución académica presenta una de las evoluciones en materia de investigación más notables en el sistema universitario español.

"La Universidad regional no sólo ha hecho un gran esfuerzo por potenciar la investigación básica y aplicada, sino también por impulsar la transferencia de resultados y las relaciones con las empresas para favorecer el desarrollo", indicó.

III Jornadas de Jóvenes Investigadores  
Alberto Ferrús: "La Investigación es una de las pocas profesiones universales"

El prestigioso profesor y vicedirector del Instituto de Neurociencias Ramón y Cajal, Alberto Ferrús, señaló en una mesa redonda que "la Investigación es una de las pocas profesiones que es Universal".

Ferrús abrió las sesiones de las III Jornadas de Jóvenes Investigadores desarrolladas en Albacete y defendió, en relación con el futuro profesional de los jóvenes, la idea de salir fuera de la ciudad donde uno se ha formado, "existe una fiebre por asegurarse un puesto de trabajo, pero hay que correr el riesgo y jugárselo todo", dijo. A lo que añadió: "no conozco a nadie de esta profesión, que siendo medianamente profesional, no tenga trabajo".

Con la celebración del evento los jóvenes investigadores mostraron el trabajo que llevan a cabo en los distintos laboratorios poniendo de manifiesto el protagonismo de la ciencia en la sociedad.

Las Jornadas estuvieron patrocinadas por la Universidad de Castilla-La Mancha a través de la Facultad de Medicina, el CRIB, y el vicerrectorado de Investigación y la Junta de Comunidades a través del Complejo Hospitalario Universitario de Albacete y la Fundación de Investigación en Salud de Castilla-La Mancha -FISCAM-

## Cuarenta y ocho técnicos de RedOTRI de Universidades conocen las bases del desarrollo profesional

Un total de 48 técnicos pertenecientes a la Red de Oficinas de Transferencia de Resultados de Investigación (RedOTRI) de las universidades españolas participaron en el Campus de Toledo en un curso de formación cuyo objeto era sentar las bases del desarrollo profesional del personal de reciente incorporación a dichas oficinas y proporcionar una visión general de las distintas áreas de trabajo.

El curso se estructuró en dos bloques en los que se incluyeron los contenidos más teóricos necesarios para afrontar la segunda mitad, en las que se expusieron casos prácticos. Asimismo, los participantes en el curso elaboraron un plan estratégico para una futura implantación en sus respectivas universidades.