

# Un millón de empleados faltan cada día al trabajo en nuestro país

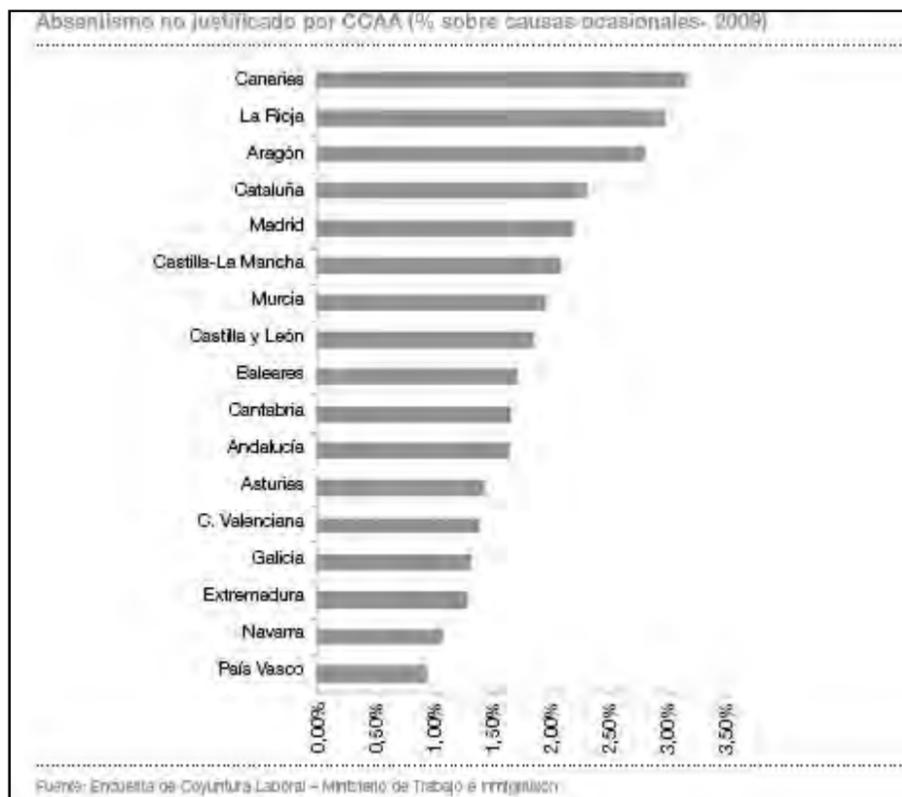
**El absentismo laboral supone unas pérdidas superiores al 1% del Producto Interior Bruto nacional, lo que supone un coste anual de 13.000 millones de euros que soportan las empresas y que ha ido aumentando con el paso de los años.**

Ester Simón / Guadalajara

Los datos del absentismo suponen un coste anual de 13.000 millones de euros aproximadamente, coste que soportan únicamente las empresas, y que ha ido aumentando a lo largo de los años de la misma forma que lo ha hecho el número de horas que los trabajadores se ausentan de su puesto de trabajo. Concretamente, según los datos manejados por CEOE, el coste por empleado, en situación de Incapacidad Temporal, que tienen que cubrir empresas y Seguridad Social, ha aumentado entorno al 62% entre el año 2000 y el 2008.

## Producción

El absentismo provoca además, una caída en la productividad de la empresa, pues los puestos se quedan vacantes durante ciertos periodos de tiempo en



Castilla-La Mancha es la sexta comunidad con más absentismo de España./0 E. de G.

los que su trabajo no sale y retrasa el de toda la compañía. Se dan casos más extremos como el ocurrido en

Valencia, donde una empresa familiar dedicada al transporte se ha visto obligada a cerrar por las bajas

sistemáticas que han ido solicitando sus trabajadores. Todo sucedió el pasado 2005 cuando los traba-

varón joven, menor de 30 años y con un perfil de baja cualificación. Los días donde se dan unos mayores niveles de absentismo son los lunes y los viernes, de tal forma que los trabajadores alargan el fin de semana.

En el gráfico se recogen los valores de absentismo por Comunidades Autónomas en 2009. En él podemos observar que Canarias es la región con más ausencias al puesto de trabajo situándose Castilla La Mancha en el sexto lugar.

## A la cabeza

La tasa de absentismo laboral en Europa asciende a un 4,6% frente a la media española que se sitúa en el 5,3%. Son Francia, Alemania y Bélgica los países más afectados, a diferencia de Italia y Austria con tasas más bajas.

La consultora Aon, especializada en estudios laborales, ha realizado un análisis sobre la procedencia de los trabajadores que fingen estar enfermos para ausentarse del puesto del trabajo. Estas encuestas se han llevado a cabo en el Reino Unido, Suiza, Bélgica, España, Dinamarca, Noruega, Francia, Alemania, Holanda e Irlanda.

De entre todos los ciudadanos entrevistados el 22% de las personas que llamaron a sus empresas para decir que no iban al trabajo por estar enfermos eran españoles, seguidos de los británicos y los Irlandeses en un 21%, los holandeses 20%, los noruegos un 10% y los daneses un 4%.

ADORES perdieron unas elecciones sindicales. Su idea era forzar a la dirección a impugnarlas y para ello comenzaron a realizar actividades ilícitas, causando bajas laborales por enfermedades "simuladas".

## Ausencias

La duración media de las ausencias se sitúa en 2,2 días por accidente; 3,5 días por motivos personales; 7,2 días por enfermedad. Los motivos que llevan al absentismo son muy variados, destacando las visitas al médico con un 22,9%, la conciliación de la vida laboral y personal con el 21,4%, trámites, asistencia a entierros de familiares.

En términos generales, el nivel de absentismo es superior en los varones que en las mujeres, aunque se incrementa cuando su etapa profesional se cruza con la maternidad. El perfil del absentista es el de un



## Alimentación a precios de mayorista

ESPECIALIDADES  
**lazamedi**

Francisco Medina y Mendoza, parcela 28B - Naves 11, 12 y 14  
 Polígono Industrial Nº2, 19171 Cabanillas del Campo (Guadalajara)  
 teléfono: 949 20 87 35 - [www.lazamedi.com](http://www.lazamedi.com)

